



Henkilöstöstrategia

Aluehallitus 14.11.2022 § 153
2595/00.02.01.00/2022

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Henkilöstöjaosto, 27.10.2022, § 17

Ehdotus henkilöstöstrategiaksi on nyt laadittu. Henkilöstöstrategia pohjautuu strategiatyöhön, jota on jo pitkään tehty valtuusto- ja hallitustasolla. Henkilöstöstrategia tukee muita toimintastrategioita.

Henkilöstöstrategian valmistelu alkoi kuntayhtymän ja hyvinvointialueen henkilöstöjaostojen yhteisellä työpajalla. Tällöin laadittiin ne lupaukset, jotka me Suomen parhaimpana hyvinvointialueuetyönantajana haluamme henkilöstöllemme antaa.

Työ jatkui tämän jälkeen isommalla henkilöstötyöpajalla, johon osallistuivat pääluottamusmiehet sekä henkilöstön ja esihenkilölinjan edustajia. Tällöin strategiaan lisättiin tavoitteet ja mitä prosesseja, resursseja ja osaamista on tarpeen kehittää, jotta tavoitteet saavutetaan ja annetut lupaukset voidaan täyttää. Viimeisessä vaiheessa määrittelimme konkreettiset toimenpiteet, joiden parissa teemme työtä tulevina vuosina sekä mittarit, joilla voimme seurata tavoitteiden toteutumista. Toimenpideosiota seurataan ja täydennetään vuosittain.

Hyvinvointialueen kaikkea strategiatyötä on johtanut strategia- ja kehitysjohtaja Suvi Einola, ja kaikkien osa-alueiden strategiat on tehty samalla mallilla ja visuaalisella rakenteella. Strategiakartan avulla pyritään kuvamaan organisaation strategian logiikkaa.

Ehdotus henkilöstöstrategiaksi on liitteessä 1/§17 27.10.2022

HRJ: ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy ehdotuksen henkilöstöstrategiaksi liitteen mukaisesti ja vie sen hallituksen käsiteltäväksi.

HJ: hyväksyi yksimielisesti HRJ:n ehdotuksen lisäyksellä, joka koskee henkilöstön osallistumista henkilöstökyselyn kautta, sekä antaa valmistelijoille oikeuden tehdä strategiaan teknisiä muutoksia siten, että kieliversiot vastaavat toisiaan.

Aluehallitus 14.11.2022
2595/00.02.01.00/2022

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Henkilöstöjaosto on käsitellyt ja omalta osaltaan hyväksynyt ehdotuksen henkilöstöstrategiaksi kokouksessaan 27.10.2022 § 17.

Henkilöstöstrategia liitteenä.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että hallitus päättää hyväksyä henkilöstöstrategian liitteen mukaisesti.



Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjaan merkittiin, että HR-johtaja Ann-Charlott Gröndahl oli läsnä asiaa käsiteltäessä tiedottaakseen henkilöstöstrategiasta.