



**Elin:** Aluehallitus  
**Aika:** 14.11.2022 Kello: 09:00 -  
**Paikka:** Kokoushuone Kurki, Y3, Vaasan keskussairaala

**Läsnäolijat:**

Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Salovaara-Kero Anne	Puheenjohtaja	
Lithén Carola	Jäsen	
Somppi Sari	Jäsen	Poistui klo 13.02 §158 jälkeen
Haldin Annica	Jäsen	
Sjökvist Peter	Varapuheenjohtaja	
Lindqvist Hans-Erik	Jäsen	
Rajala Katja	II varapuheenjohtaja	
Willman Gösta	Jäsen	
Karppi Päivi	Jäsen	
Bystedt Rainer	Jäsen	
Sandbacka Joacim	Jäsen	
Rantala Mervi	Jäsen	Poistui klo 13.52 §174 jälkeen
Pettersson David	Jäsen	

**Poissaolijat:**

Hartman Tuula	Asiantuntija
Berg Kim	VALT I varapj.
Strand Joakim	VALT II varapj.
Heinonen Marko	VALT III varapj.
Borg Johanna	VALT IV varapj.
Ala-Heikkilä Sari	Kansalliskielilautakunnan pj.

**Muut läsnäolijat:**

Ollikainen Mikko	VALT pj.	Poistui klo 12.30 §155 jälkeen
Kinnunen Marina	Esittelijä	
Vähäkangas Pia	Esittelijä	
Sjöström Pia-Maria	Esittelijä	
Penttinen Erkki	Esittelijä	
Jakobsson-Pada Linda	Sihteeri	
Berg Päivi	asiantuntija	
Nystrand Lena	asiantuntija	
Gröndahl Ann-Charlott	asiantuntija	Paikalla §153, 154
Mäki Tero	asiantuntija	Paikalla §156

**Pykälät:** 147 - 178



Pöytäkirja on allekirjoitettu ja tarkastettu sähköisesti. Allekirjoituksen todentaminen voidaan osoittaa hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä.

**Nimi**

Puheenjohtaja

**Nimi**

Sihteeri

**Nimi**

Pöytäkirjan tarkastaja

**Nimi**

Pöytäkirjan tarkastaja

Pöytäkirja on nähtävillä yleisessä tietoverkossa: [www.pohjanmaanhyvinvointi.fi](http://www.pohjanmaanhyvinvointi.fi)



**Elin:** Aluehallitus  
**Aika:** 14.11.2022 Kello: 09:00 -  
**Paikka:** Kokoushuone Kurki, Y3, Vaasan keskussairaala

**Asialuettelo:**

<b>Pykälä</b>	<b>Käsiteltävä asia</b>	<b>Sivu</b>
§ 147	Aluehallituksen kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
§ 148	Pöytäkirjantarkastajien valinta	6
§ 149	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	7
§ 150	Johtajan tilannekatsaus	8
§ 151	Talousarvio 2023, Toiminta- ja taloussuunnitelma 2024-2025	9
§ 152	Pohjanmaan hyvinvointialueen poistosuunnitelman vahvistaminen	12
§ 153	Henkilöstöstrategia	14
§ 154	Kelpoisuussääntö 1.1.2023	16
§ 155	Pohjanmaan hyvinvointialueen palvelustrategian esittely	18
§ 156	Pohjanmaan Hyvinvointialueen pelastuslaitoksen palvelutasopäätös 2023	20
§ 157	Ikäihmisten perhehoidon järjestämishoje	22
§ 158	Omaishoidon tuen kriteerit 2023	24
§ 159	Valtionavustuksen jatkohakemus ja valtionavustuksen siirtäminen hyvinvointialueelle, asiakas- ja potilasturvallisuuskeskus	26
§ 160	Valtionavustusten siirto hyvinvointialueelle ja hankkeiden osatoteuttajien muutokset 1.1.2023 alkaen, Hanketoimisto	27
§ 161	Siirto Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymältä Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023	29
§ 162	Siirto Vaasan kaupungin, Pohjanmaan pelastuslaitokselta Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023	32
§ 163	Keski-Pohjanmaan ja Pietarsaaren pelastustoimen osittainen siirto Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023	35
§ 164	Siirto Eskoon kuntayhtymältä Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023	38
§ 165	Työntekijöiden siirto Vöyrin Maahanmuuttokeskuksen liikelaitoksesta Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023	41
§ 166	Siirto Kärkullan kuntayhtymältä Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023	42
§ 167	Kruunupyyn kunnan oppilashuollon siirtäminen Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023	45
§ 168	Kruunupyyn asukkaiden sosiaali- ja terveydenhuollon siirtäminen kuntayhtymä Soitelta Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023	47
§ 169	Mustasaaren kunnan kuntouttavan työtoiminnan ostopalvelusopimuksen siirtyminen Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023	49
§ 170	Vöyrin kunnan kuntouttavan työtoiminnan järjestämisvastuun siirtyminen Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023	50
§ 171	Vaasan kaupungin kuntouttavan työtoiminnan järjestämisvastuun siirtyminen Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023	51
§ 172	Pietarsaaren kaupungin kuntouttavan työtoiminnan järjestämisvastuun siirtyminen Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023	53
§ 173	Korsnäsin kunnan sosiaalihuollon siirtäminen Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023	54
§ 174	Pohjanmaan hyvinvointialueen ja Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen yhteistyösopimukset	57
§ 175	Nimeämispyyntö Kunta ja hyvinvointialueyöntajat KT:n hyvinvointialuejaostoon	59



§ 176	Valtakunnallisen toimitila- ja kiinteistöhallinnon osaamiskeskuksen osakassopimuksen ja luovutuskirjan hyväksyminen	60
§ 177	Muut mahdolliset asiat	62
§ 178	Kokouksen päättäminen	63



## **Aluehallituksen kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Aluehallitus 14.11.2022 § 147

Hallintosäännön 142 §:n mukaan toimitaan päätetään kokouksensa ajan ja paikan.

Hallintosäännön 143 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Hallintosäännön 151 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Laki hyvinvointialueesta (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimitaan kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Puheenjohtaja Anne Salovaara-Kero avaa kokouksen.

### **Päätös:**

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 9.03. Kokous todettiin laillisesti kokoon kutsutuksi ja läsnä olevien jäsenten määrään nähden päätösvaltaiseksi.



## Pöytäkirjantarkastajien valinta

Aluehallitus 14.11.2022 § 148

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 161 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä aakkosjärjestyksessä siten, että esitetään aina kahta vuorossa seuraavana olevaa listalta.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä Carola Lithén ja David Pettersson. Ehdotetaan, että pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti.

### **Päätös:**

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Carola Lithén ja David Pettersson. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti.



## Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Aluehallitus 14.11.2022 § 149

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 143 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Ehdotetaan, että esityslista hyväksytään työjärjestykseksi.

### **Päätös:**

Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi. Kokouksen aikana todettiin, että 156 § käsiteltäisiin ennen 155 §:ää ja 171 § ennen 162 §:ää. Muilta osin noudatettiin esityslistan työjärjестystä.



## Johtajan tilannekatsaus

Aluehallitus 14.11.2022 § 150

Hyvinvointialueen hallitus saa käsiteltäväkseen hyvinvointialuejohtajan tilannekatsauksen hallituksen kokouksessa. Osana tilannekatsausta käydään lähetekeskustelua valmistelussa olevista asioista.

### Päätös:

Johtaja antoi ajankohtaisen tilannekatsauksen. Tilannekatsaus kirjattiin tiedoksi.





## Talousarvio 2023, Toiminta- ja taloussuunnitelma 2024-2025

Aluehallitus 14.11.2022 § 151  
2633/00.02.01.00/2022

Valmistelija Nystrand Lena

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1740, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Talousarviotyötä on jatkettu hallituksessa ja valtuustossa käytyjen keskustelujen ja seminaarien pohjalta.

Talousarvio, taloussuunnitelma ja toimintasuunnitelma on laadittu tavoitteineen, mittareineen, riskeineen ja toimenpiteineen. Eräitä yhteenvetoja ja tekstiosia on vielä täydennettävä.

Kyseessä on historiallinen talousarvio, ensimmäinen uudelle organisaatiolle laadittu. Näinä mullistusten aikoina se perustuu väistämättä moniin epävarmoihin tekijöihin, ja koska kyseessä on ensimmäinen toimintavuosi, ei ole mahdollista tarkastella historiallista kokonaiskuvaa. Kaikilla osilla on kuitenkin taustansa vanhoissa organisaatioissa ja saatavilla olevia tietoja on yhteensovitettu jatkuvasti. Vaikka Pohjanmaan hyvinvointialue aloitti toimintansa kuntayhtymänä vuonna 2022, tulee vuonna 2023 toimintansa aloittavan uuden hyvinvointialueen muodostamiseen mukaan suuria uusia osia.

Valtion rahoituksen on todettu koko valmisteluajan olevan riittämätön Pohjanmaan hyvinvointialueen yksikköjen toimintaan. Suunnitellun toiminnan vaatiman talousarvion ja vahvistetun rahoituksen välillä on 28 miljoonan euron ero korkean inflaation, nousevien korkojen, suurten palkanlisäysten ja yhä levottomamman maailmantilanteen vuoksi. Kustannustason alentamiseksi vaaditaan mittavia toimenpiteitä. Talousarvioehdotus johtaa 23,4 miljoonan euron alijäämään. Koska investoinnit ja lyhennykset voidaan rahoittaa joko tulorahoituksella tai lainalla, vaatisivat nykyinen toiminta ja investointisuunnitelmat 20,2 miljoonan euron vuosikatteen; tämän talousarvion vuosikate on 7,8 miljoonaa euroa negatiivinen. Niin ollen toimintavuosi alkaa toimenpiteillä toiminnan sopeuttamiseksi rahoitukseen.

Pohjanmaan hyvinvointialueen strategia hyväksyttiin aluevaltuustossa 12.9.2022. Strategian pohjalta laaditaan tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelma strategiakaudelle 2023–2026. Nimetyt tulevaisuustyöryhmät laativat ohjelman aluehallituksen ja hyvinvointialueen johtoryhmän ohjeiden perusteella. Tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelma sisältää toimialojen tulevaisuuden kehittämisohjelmat, hyvinvointialueen tulevaan rahoitukseen perustuvan talouden sopeuttamisohjelman ja alueen oman taloussuunnitelman 2023-2025 sekä palveluverkkosuunnitelman.

Tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelma käsitellään aluehallituksessa toukokuussa ja aluevaltuustossa kesäkuun kokouksessa 2023. Koska sopeutusta tarvitaan jo vuonna 2023, täytyy tulevaisuustyöryhmien avulla löytää säästöjä ostopalvelujen ja in-house-yhtiöiden toiminnan osalta sekä sopimusten kriittisen tarkastelun kautta. Tämä työ aloitetaan jo joulukuussa 2022, jotta kohteet tunnistetaan ja säästöjä voidaan saada jo vuoden alusta alkaen.

Toimintavolyymi jatkuu pääosin samantasoisena kuin aikaisempina vuosina ja samantyyppiselle toiminnalle pyritään käyttämään samantyyppisiä suoritteita, jotka tilastoidaan samoin perustein. Suoritteet muodostavat toimintavolyymin mittarit.

Talousarvioehdotuksen toimintatuotot ovat yhteensä 91,3 miljoonaa euroa ja toimintakustannukset yhteensä 838,7 miljoonaa euroa. Henkilöstökulut muodostavat 51,5 % kokonaistoimintakustannuksista ja ostopalvelut 33,2 %. Aineiden ja tarvikkeiden kustannukset ovat 7 % ja tilavuokrat 5,4 %. Avustukset muodostavat 1,9 % ja muut noin prosentin toimintakustannuksista.



Henkilöstökulut ovat yhteensä 431,6 miljoonaa euroa. Ne sisältävät yhteensä 20 miljoonan euron palkantarkistukset vuodeksi 2023 sekä 2,5 miljoonan euron määrärahan, joka on varattu uusia resursseja varten, mm. vuoden aikana toteutettavan henkilöstömitoituksen muutoksen vuoksi. Lääkäripalvelujen ostoa varten on budjetoitu 5,2 miljoonaa euroa ja muun henkilöstön ostopalveluja varten miljoona euroa. Kaikille siirretyille viroille ja toimille on budjetoitu määrärahat, mutta vuokrahenkilöstön osalta määrärahoja on vain sellaiselle toiminnalle, jossa ei ole omia virkoja ja toimia. Henkilöstön hyvinvointiin on budjetoitu 2,7 miljoonaa euroa.

Ostopalveluja varten on budjetoitu 278,7 miljoonaa euroa, josta asiakaspalvelut muodostavat suurimman osan eli 142,5 miljoonaa euroa. Asumispalveluja ostetaan eri muodoissa ja eri asiakasryhmille 42,3 miljoonalla eurolla, yliopistosairaaloiden hoitoa 24,4 miljoonalla eurolla ja muuta erikoissairaanhoidon hoitoa 27,7 miljoonalla eurolla. Perusterveydenhuollon ostopalvelut muodostavat 11,9 miljoonaa euroa, lastensuojelun ja perhesosiaalityön 19 miljoonaa euroa ja muiden sosiaalipalvelujen ostopalvelut 6,9 miljoonaa euroa.

Muista ostopalveluista voidaan mainita toiminta, joka on ulkoistettu, pääasiassa in-house-yhtiöille. Laboratoriopalveluihin on budjetoitu 21,5 miljoonaa euroa, IT-palveluihin 35,7 miljoonaa euroa, siivouspalveluihin 17,1 miljoonaa euroa ja ruokapalveluihin 17,6 miljoonaa euroa.

Aineiden ja tarvikkeiden kustannuksiin on budjetoitu 58,7 miljoonaa euroa ja niiden suurimpia menoeriä ovat hoitotarvikkeet ja apteekkitarvikkeet, 20,7 ja 17,7 miljoonaa euroa. Huoltotarvikkeiden kustannukset ovat 6,9 miljoonaa euroa ja niihin sisältyvät mm. sähkö, lämpö ja polttoaine 4 miljoonaa euroa sekä muut kiinteistöihin ja irtaimistoon liittyvät tarvikkeet.

Hyvinvointialueen vuokratkustannukset ovat yhteensä 51,6 miljoonaa euroa. Summa sisältää toimitilojen vuokrat 45,5 miljoonaa euroa, ja irtaimiston, tutkimuslaitteiston ja ajoneuvojen leasing-vuokrat ovat 5,6 miljoonaa euroa. Muut vuokratkustannukset ovat 0,5 miljoonaa euroa.

Nettorahoituskulut on budjetoitu 1,6 miljoonaan euroon. Suurin osa lainoista eli 92 % jo nostettujen lainojen saldosta on kiinteäkorkoisia ja 8 % vaihtuvia. Korkomarkkinoiden epävarmuus on haasteellista, mutta hyvinvointialueen suurten koronnousujen riski on minimoitu siten, että suuri osa on sidottu kiinteisiin korkoihin.

Hyvinvointialueen poistojen arvioidaan olevan 15,6 miljoonaa euroa jakautuneena siten, että 9,8 miljoonaa euroa kohdistuu rakennuksiin, miljoona euroa kiinteisiin rakennelmiin, 3,8 miljoonaa euroa laitteistoon, ajoneuvoihin ja kalustoon sekä miljoona euroa IT-järjestelmiin.

Tämän ensimmäisen vuoden investointitalousarvio on poikkeuksellisesti jo vahvistettu ja hyväksytty hallituksessa ja valtuustossa. Samassa yhteydessä päätettiin myös, että suuremmat kiinteistö- ja IT-investoinnit rahoitetaan yhteensä 48 miljoonan euron lainalla, joka mahtuu hyvinvointialueen lainavaltuuksien puitteisiin.

#### **Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina**

ehdottaa,

- että hallitus keskustelee talousarvioehdotuksesta

- että hallitus antaa jatko-ohjeet talousarvion sekä toiminta- ja taloussuunnitelman 2023-2025 lopullista valmistelua varten

#### **Päätös:**

Talousjohtaja Lena Nystrand esitti aluksi talouden yleisen tilannekuvan, jossa todettiin, että kokonaistalousarviota tulisi supistaa yhteensä 60 miljoonalla eurolla vuosina 2023-2025.



Hallitus keskusteli talousarviosta ja taloussuunnitelmasta. Talousarvion numero-osaan ei tehty muutosehdotuksia. Muun muassa jäsenet Katja Rajala ja Hans-Erik Lindqvist tekivät toimintasuunnitelman tekstiosiin muutosehdotuksia, jotka valmistellaan ennen kuin toimintasuunnitelma käsitellään lopullisesti seuraavassa kokouksessa. Kokous keskeytettiin klo 10.37-10.45.

#### Liitteet

Liite 1 Taloussuunnitelma 2023

Liite 2 Toimintasuunnitelma 11\_2023



## Pohjanmaan hyvinvointialueen poistosuunnitelman vahvistaminen

Aluehallitus 14.11.2022 § 152  
2598/00.02.01.00/2022

Valmistelija Nystrand Lena

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1740, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Käyttöomaisuuden poistot tulee tehdä valtuuston vahvistaman poistosuunnitelman mukaisesti. Hyvinvointialueen poistosuunnitelma on laadittu suunnitelmapoistoja koskevien ohjeiden mukaisesti ja aikaisempien organisaatioiden poistosuunnitelmien pohjalta.

Suunnitelman mukaisella poistamisella tarkoitetaan pysyvien vastaavien aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden hankintamenojen kirjaamista kuluksi järjestelmällisesti niiden taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Taloudellinen vaikutusaika riippuu hyödykkeeseen liittyvistä tulonodotuksista. Taloudellisella vaikutusajalla tarkoitetaan sitä aikaa, jona pysyvän vastaavan hyödykkeen ennakoidaan hyödyttävän tuloa tuottamalla.

Jotta poikkeamat suosituksista olisivat hyväksyttäviä, niiden on oltava taloudellisen vaikutusajan kannalta hyvin perusteltuja. Poistoajat noudattavat suosituksia, vaikka vaihtelua on jonkin verran. Hyödykkeet siirtyvät hyvinvointialueelle entisine poistoaikoineen ja suunnitelma koskee lähinnä uusia investointeja.

Hyvinvointialueen kiinteistökantha koostuu sairaanhoitopiirin kiinteistöistä ja Kårkullan omista kiinteistöistä Pohjanmaalla. Asuin- ja muiden rakennusten poistoaika on ollut Kårkullassa 40 vuotta, mutta sairaanhoitopiirissä vain 20 vuotta. Sairaanhoitopiirin sairaalarakennusten poistoaika on 30 vuotta. Koska hyödykkeet siirretään hyvinvointialueelle poistamatta olevalla tasearvolla nykyisine poistoaikoineen, ei sillä ole vaikutusta vanhoihin rakennuksiin, vaan pelkästään uusiin. Uuden H-talon taloudellisen vaikutusajan katsotaan kuitenkin olevan pidempi, joten rakennuksen poistoaikaksi ehdotetaan 35 vuotta.

Suunnitellulle asiakas- ja potilastietojärjestelmälle on merkitty poistosuunnitelmassa pidempi poistoaika kuin tavallisille IT-järjestelmille suositeltu poistoaika, joka on 4 vuotta. Asiakas- ja potilastietojärjestelmän vaikutusaika lienee pidempi kuin pienempien IT-järjestelmien.

Myös koneet ja kalusto soveltuvat suurimmaksi osaksi poistosuunnitelmaehdotukseen. Tapauksissa, joissa ne poikkeavat ajallisesti, säilytetään entinen poistoaika kyseisen hyödykkeen jäljellä olevana vaikutusaikana, kun taas uudet hankinnat poistetaan uuden suunnitelman mukaisesti. Mahdollisten suurempien investointien osalta poistosuunnitelmasta keskustellaan erikseen ennen investoinnin loppuun saattamista.

Uusien käyttöomaisuusinvestointien vähimmäisraja on 15.000 euroa, ja alle 1.000 euron jäännösarvo poistetaan kertapoistona. Siirretty irtain käyttöomaisuus on pääosin liisattua, joten poistosuunnitelma ei koske sitä. Uusia leasing-sopimuksia tehtäessä tulee kuitenkin pyrkiä suunnittelemaan sopimusaika siten, että se vastaa vahvistettua poistoaikaa.

### Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

esittää, että aluehallitus esittää, että aluevaltuusto hyväksyy poistosuunnitelman sovellettavaksi 1.1.2023 alkavalla tilikaudella.

### Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet



Liite 3 Liite Poistosuunnitelma 2022



## Henkilöstöstrategia

Aluehallitus 14.11.2022 § 153  
2595/00.02.01.00/2022

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott  
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, [etunimi.sukunimi@ovph.fi](mailto:etunimi.sukunimi@ovph.fi)

Henkilöstöjaosto, 27.10.2022, § 17

Ehdotus henkilöstöstrategiaksi on nyt laadittu. Henkilöstöstrategia pohjautuu strategiatyöhön, jota on jo pitkään tehty valtuusto- ja hallitustasolla. Henkilöstöstrategia tukee muita toimintastrategioita.

Henkilöstöstrategian valmistelu alkoi kuntayhtymän ja hyvinvointialueen henkilöstöjaostojen yhteisellä työpajalla. Tällöin laadittiin ne lupaukset, jotka me Suomen parhaimpana hyvinvointialueuetyönantajana haluamme henkilöstöllemme antaa.

Työ jatkui tämän jälkeen isommalla henkilöstötyöpajalla, johon osallistuivat pääluottamusmiehet sekä henkilöstön ja esihenkilölinjan edustajia. Tällöin strategiaan lisättiin tavoitteet ja mitä prosesseja, resursseja ja osaamista on tarpeen kehittää, jotta tavoitteet saavutetaan ja annetut lupaukset voidaan täyttää. Viimeisessä vaiheessa määrittelimme konkreettiset toimenpiteet, joiden parissa teemme työtä tulevana vuosina sekä mittarit, joilla voimme seurata tavoitteiden toteutumista. Toimenpideosiota seurataan ja täydennetään vuosittain.

Hyvinvointialueen kaikkea strategiatyötä on johtanut strategia- ja kehitysjohtaja Suvi Einola, ja kaikkien osa-alueiden strategiat on tehty samalla mallilla ja visuaalisella rakenteella. Strategiakartan avulla pyritään kuvamaan organisaation strategian logiikkaa.

Ehdotus henkilöstöstrategiaksi on liitteessä 1/§17 27.10.2022

HRJ: ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy ehdotuksen henkilöstöstrategiaksi liitteen mukaisesti ja vie sen hallituksen käsiteltäväksi.

HJ: hyväksyi yksimielisesti HRJ:n ehdotuksen lisäyksellä, joka koskee henkilöstön osallistumista henkilöstökyselyn kautta, sekä antaa valmistelijoille oikeuden tehdä strategiaan teknisiä muutoksia siten, että kieliversiot vastaavat toisiaan.

Aluehallitus 14.11.2022  
2595/00.02.01.00/2022

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott  
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, [etunimi.sukunimi@ovph.fi](mailto:etunimi.sukunimi@ovph.fi)

Henkilöstöjaosto on käsitellyt ja omalta osaltaan hyväksynyt ehdotuksen henkilöstöstrategiaksi kokouksessaan 27.10.2022 § 17.

Henkilöstöstrategia liitteenä.

### Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että hallitus päättää hyväksyä henkilöstöstrategian liitteen mukaisesti.



**Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjaan merkittiin, että HR-johdaja Ann-Charlott Gröndahl oli läsnä asiaa käsiteltäessä tiedottaakseen henkilöstöstrategiasta.

**Liitteet**

Liite 4 Liite Henkilöstöstrategia



## Kelpoisuussäntö 1.1.2023

Aluehallitus 14.11.2022 § 154  
2589/00.02.01.00/2022

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott  
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Henkilöstöjaosto, 27.10.2022, § 18

Hyvinvointialueen nykyistä kelpoisuussäntöä on päivitetty ja täydennetty uutta hyvinvointialuetta varten. Säntö sisältää käytössä olevat ammattinimikkeet ja sellaisia nimikkeitä, joihin arvioidaan jatkossakin rekrytoitavan uutta henkilöstöä. Säntöä on täydennetty pelastuslaitoksen ja erityishuollon omilla ammattinimikkeillä. Kielitaitovaatimukset perustuvat Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymälle vuonna 2021 laadittuihin linjauksiin. Pääosa yksiköistä on kaksikielisiä ja ottaa vastaan potilaita ja asiakkaita kummastakin kieliryhmästä. Jotkut yksiköt on kuntayhtymässä määritelty yksikielisiksi, ja näitä yksiköitä koskevaa luetteloa ei ole muutettu. Uudessa ehdotuksessa sekä Kårkullan että Eskoon yksiköt on määritelty yksikielisiksi. Lopullisen jaon vahvistaa hallitus. Kelpoisuussäntöön liitteenä on luettelo yksiköistä, joiden ehdotetaan olevan yksikielisiä.

Henkilöstön kielitaitovaatimukset on määrätty kelpoisuussäntöissä. Yksikielisissä yksiköissä ei ole muodollista kielitaitovaatimusta lukuun ottamatta sitä kieltä, jota kyseisessä yksikössä käytetään. Ehdotuksen mukaan henkilöstöjaostolla olisi oikeus erityisten syiden niin vaatiessa myöntää erivapaus tai lievennys kielitaitovaatimuksesta. Linjaus perustuu hallitukselle tehtävän hallintosäntöön valmisteluun. Kelpoisuussäntöön liitteenä on soveltamisohje, jossa selvitetään tarkemmin, millä tavoin kielitaito toisessa kotimaisessa kielessä voidaan osoittaa.

Säntöön valmisteluun on osallistunut viranhaltijoita eri tasoilta sekä henkilöstön edustajia. Kelpoisuussäntö on käsitelty yhteistyöryhmässä.

HRJ: ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy omalta osaltaan ehdotuksen kelpoisuussäntöksi sekä valtuuttaa resurssihoitajat ja HR-johtajan tekemään siihen tarvittaessa teknisluonteisia korjauksia. Kelpoisuussäntö viedään hallituksen käsiteltäväksi.

HJ: hyväksyi yksimielisesti HRJ:n ehdotuksen ja seuraavat korjaukset: koulukuraattorin kelpoisuus edellisen säntöön mukaan: sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 7 §:n tai 8 §:n 1 momentissa tarkoitettu korkeakoulututkinto tai tehtävään soveltuva sosiaalialalle, kasvatustieteisiin tai käyttäytymistieteisiin suuntautunut korkeakoulututkinto. Koulutukseen tulee sisältyä tai sen lisäksi tulee olla suoritettuna korkeakouluopinnot (60 op), jotka muodostuvat sosiaalityön yliopisto-opinnoista tai sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 8 §:n 1 momentissa tarkoitettuun korkeakoulututkintoon kuuluvista opinnoista.

- palomies kielitaitovaatimus 4
- paloiesimies kielitaitovaatimus 3
- kehittäjäosionomin kelpoisuusvaatimus muutetaan soveltuvasta korkeakoulututkinnosta soveltuvaksi *ylemmäksi* korkeakoulututkinnoksi

Nadja Suomela ilmoitti eriävän mielipiteen sosiaalihuollon henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista, joissa vaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto, johon sisältyy 60 opintopisteen johtamisopinnot. Suomela katsoo, että parempi kelpoisuusvaatimus olisi soveltuva ylempi





korkeakoulututkinto ja riittävä, sekä koulutuksen että kokemuksen kautta saatu johtamistaito sosiaalihuoltolain 817/2015 46 §:n mukaisesti.

Aluehallitus 14.11.2022  
2589/00.02.01.00/2022

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott  
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Henkilöstöjaosto on käsitellyt ja omalta osaltaan hyväksynyt ehdotuksen kelpoisuussäännöksi kokouksessaan 27.10.2022 § 18. Ehdotus lähetetään hallitukselle käsittelyä varten.

Kelpoisuussääntö liitteenä.

**Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina**  
ehdottaa, että hallitus päättää  
- hyväksyä ehdotuksen kelpoisuussäännöksi  
- lähettää säännön valtuuston hyväksyttäväksi

**Päätös:**  
Ehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjaan merkittiin, että HR-johtaja Ann-Charlott Gröndahl oli läsnä asiaa käsiteltäessä tiedottaakseen kelpoisuussäännöstä.

Liitteet

Liite 5 Kelpoisuussääntö\_2023

## Pohjanmaan hyvinvointialueen palvelustrategian esittely

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen sekä yhdyspintojen jaosto 11.05.2022, § 10

Valmistelija

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (2021/612) 11. §:n mukaan hyvinvointialueen on laadittava taloutensa ja toimintansa suunnittelua ja johtamista varten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategia osana hyvinvointialuestrategiaa.

Palvelustrategiassa hyvinvointialue päättää järjestämisvastuulleen kuuluvan sosiaali- ja terveydenhuollon pitkän aikavälin tavoitteet. Lisäksi hyvinvointialue asettaa palvelustrategiassa tavoitteet sille, miten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut toteutetaan ottaen huomioon hyvinvointialueen asukkaiden tarpeet, paikalliset olosuhteet, palvelujen saatavuus ja saavutettavuus sekä kustannusvaikuttavuus.

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän valmistelutyön osana pidettiin 2021 kansallisen sote-rakennemuutoshankkeen puitteissa työpajoja, joissa oli edustajia julkiselta sosiaali- ja terveydenhuollon sektorilta, kunnista, virastoista ja kolmannelta sektorilta. Tavoitteena oli laatia yhteiset tavoitteet ja painopistealueet terveyttä edistävälle ja ennaltaehkäisevälle työlle. Työn aikana sovittiin seuraavasta neljästä painopistealueesta, joissa on kolme toimenpidekokonaisuutta per ikäryhmä ja jotka sisällytettiin kuntayhtymän palvelustrategiaan (sivut 53–60 liitteessä):

- terveyden ja terveellisten elintapojen edistäminen
- mielenterveyden edistäminen ja päihteiden väärinkäytön ennaltaehkäisy
- toimintakyvyn edistäminen ja ylläpitäminen
- osallisuus ja turvallisuuden edistäminen.

Työ hyvinvointialueen palvelustrategian parissa aloitetaan kevään aikana valmisteilla olevan strategian pohjalta. Koska terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen osalta tehtiin paljon suunnittelutyötä vuonna 2021, voisivat painopistealueet ja toimenpidekokonaisuudet olla hyvinvointialueella suureksi osaksi samat kuin kuntayhtymässä.

### **Sektorijohtaja, lapset, nuoret ja perheet Sjöström Pia-Maria**

Jaosto arvioi Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän palvelustrategian lukua, joka koskee terveyden ja hyvinvoinnin edistämistä sekä käy lähetekeskustelun siitä, miltä osin jo suunniteltuja painopistealueita ja toimenpidekokonaisuuksia voidaan soveltaa hyvinvointialueen palvelustrategiassa.

### **Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen sekä yhdyspintojen jaosto 28.09.2022 § 20

Valmistelija

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 184 1597, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueen hallitus on käsitellyt 26.9.2022 ehdotuksen Pohjanmaan hyvinvointialueen palvelustrategiaksi. Palvelustrategia tulee hyväksyä vielä aluevaltuustossa. Palvelustrategian pääasiakirjassa luetellaan terveyden ja hyvinvoinnin



edistämisen eri painopistealueet, kun taas toimenpidekokonaisuudet ja hyvinvointialueen ja muiden toimijoiden välinen työnjako ilmenevät tarkemmin alueellisesta hyvinvointisuunnitelmasta. Eri vaikuttamistoimielimet ovat keskustelleet tai keskustelevat suunnitelmasta ennen sen lopullista hyväksymistä, ja mielipiteitä toivotaan myös hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen sekä yhdyspintojen jaostolta.

**Sektorijohtaja, lapset, nuoret ja perheet Sjöström Pia-Maria**

Ehdotan, että jaosto keskustelee ehdotuksesta Pohjanmaan hyvinvointialueen palvelustrategiaksi ja hyväksyy sen omalta osaltaan.

**Päätös:**

Jaosto hyväksyi omasta puolestaan palvelustrategian ja myös Aleksi Koivisto esittämän lisäyksen.

- Lapset ja nuoret - Otetaan käyttöön maksuton ehkäisy alla 25-vuotiaille nuorille Pohjanmaalla,
- Ikäihmiset - Lyhennetään ensivasteaikoja ja turvataan kotihoidon palvelut maaseutu- ja saaristoalueilla.

Aluehallitus 14.11.2022 § 155  
1379/00.01.02/2022

Valmistelija Sjöström Pia-Maria  
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 184 1597, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Ehdotus palvelustrategiaksi on käsitelty hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen sekä yhdyspintojen jaostossa 28.9.2022 (§ 20). Jaosto ehdottaa palvelustrategiaan kahta lisäystä:

- Lapset ja nuoret: Otetaan käyttöön maksuton ehkäisy alle 25-vuotiaille nuorille Pohjanmaalla
- Ikäihmiset: Lyhennetään ensivasteaikoja ja turvataan kotihoidon palvelut maaseutu- ja saaristoalueilla.

Lisäksi suunnitelmaan on tehty muutamia teknisluonteisia tarkistuksia.

**Sektorijohtaja, lapset, nuoret ja perheet Sjöström Pia-Maria**

esittää, että hallitus hyväksyy hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen sekä yhdyspintojen jaoston ehdotuksen Pohjanmaan hyvinvointialueen palvelustrategian lisäyksiksi ja vie sen edelleen valtuustoon.

**Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Hallituksen jäsen Carola Lithén toivoi, että Terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen -otsikon alla oleva ilmaisu ”mahdollisimman monella” korjattaisiin vielä muotoon ”kaikilla”. Hallitus hyväksyi tämän teknisenä korjauksena.

Liitteet

Liite 6 Pohjanmaan hyvinvointialueen palvelustrategia 2023-2025



## Pohjanmaan Hyvinvointialueen pelastuslaitoksen palvelutasopäätös 2023

Aluehallitus 14.11.2022 § 156  
2395/00.02.01.00/2022

Valmistelija

Tero Mäki, pelastusjohtaja

Lisätietoja: puhelinnumero: 0400 767502, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pelastustoimen jaosto, 5.10.2022, § 7

Pohjanmaan hyvinvointialueen aloittaessa varsinaisen toiminnan 1.1.2023, sillä tulee olla määräajan voimassa oleva pelastuslain 29§:n mukaan pelastustoimen palvelutasopäätös. Pelastustoimen järjestämisestä annettu laki 613/2021 tulee voimaan 1 päivänä tammikuuta 2023. Lain 6 §:n mukaiset ensimmäiset palvelutasopäätökset tulee tehdä viimeistään 1 päivänä joulukuuta 2023.

Pohjanmaan hyvinvointialuetta koskevia pelastustoimen palvelutasopäätöksiä on kaksi kappaletta: Pohjanmaan pelastuslaitoksen (voimassa 2021-24) ja Keski-Pohjanmaan ja Pietarsaaren alueen pelastuslaitoksen (voimassa 2021-25) palvelutasopäätös. Palvelutasopäätökset perustuvat pelastusalueilla tehtyihin pelastustoimen riskianalyysiin, jotka ovat pelastuslain (379/2011) nojalla tehtyjä. Molemmat päätökset seuraavat Sisäministeriön ohjetta ”Palvelutasopäätöksen sisällöstä ja rakenteesta” (Pelastustoimen julkaisut 17-18/2013).

Voimaanpanolain (616/2021) 1 §:n mukaan, ennen hyvinvointialueen ensimmäisen palvelutasopäätöksen tekemistä noudatetaan pelastuslain (379/2011) nojalla tehtyjä kyseistä aluetta koskeneita alueen pelastustoimen palvelutasopäätöksiä.

Koska sana palvelutasopäätös on ilmaistu monikossa, hyvinvointialueen pelastustoimen valmistelijat lähtevät tulkinnassaan siitä, että siirtymäajalla alueellaan voidaan soveltaa enemmän kuin yhtä palvelutasopäätöstä. Sisäministeriön pelastusosaston lainsäädännön valmistelijat Mika Kättö ja Ilpo Helismaa ovat tukeneet esityksellään pelastusjohtajien kokouksen yhteydessä samaa tulkintaa, että 1.1. - 30.11.2023 ajan on hyvinvointialueen päätösvallassa ja vastuulla, mitä päätöstä tai päätöksiä alueella noudatetaan.

Hyvinvointialue voi siirtymäsäännöksen nojalla noudattaa soveltuvin osin molempia palvelutasopäätöksiä, että Pohjanmaan hyvinvointialueen velvollisuus on tuottaa palvelut koko alueellaan yhdenmukaisin perustein. Yhdenmukaisuus on hyvinvointialuetta velvoittava ja sen vuoksi aluetta koskevia palvelutasopäätöksiä sisältöjä on arvioitu keskenään.

Palvelutasopäätösten osa kokonaisuuksia on vertailtu keskenään liitteen mukaisesti (taulukko). Päätöksissä olevien merkittävien poikkeaminen osalta on tehty tekninen yhteensovittaminen siten, että tehtävä päätös huomioi mahdollisimman hyvin yhdenmukaisuuden voimassa olevista palvelutasopäätösten pohjalta.

Päätösesitys: Vertailussa esiin nostetuista poikkeamista on tehty tarkentava dokumentti, mikä yhdessä voimassa olevien Pohjanmaan sekä Keski-Pohjanmaan ja Pietarsaaren seudun pelastuslaitosten palvelutasopäätösten kanssa, esitetään käsiteltäväksi hyvinvointialueen hallitukselle ja vahvistettavaksi valtuustolle Pohjanmaan hyvinvointialueen pelastustoimen palvelutasopäätökseksi. Palvelutasopäätös kokonaisuutta noudatetaan soveltuvin osin Pohjanmaan hyvinvointialueella määräajan 1.1. – 30.11.2023.



Pelastustoimen järjestämisestä annetun lain (613/2021) mukaan Pohjanmaan hyvinvointialueen uuden määräaikaisen pelastustoimen palvelutasopäätöksen valmistelu aloitetaan alueen riskianalysillä joulukuussa 2022 siten, että hyvinvointialueen valtuusto voi päätöksellään vahvistaa pelastustoimen palvelutason voimaan 1.12.2023 alkaen.

Päätös: Hyväksyttiin.

Aluehallitus 14.11.2022  
2395/00.02.01.00/2022

**Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina**

ehdottaa, että aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että tarkentava asiakirja yhdessä Pohjanmaan pelastuslaitoksen sekä Keski-Pohjanmaan ja Pietarsaaren alueen pelastuslaitoksen voimassa olevien palvelutasopäätösten kanssa vahvistetaan Pohjanmaan hyvinvointialueen pelastustoimen palvelutasopäätökseksi. Palvelutasopäätöskokonaisuutta noudatetaan soveltuvin osin Pohjanmaan hyvinvointialueella määräajan 1.1.–30.11.2023.

Pelastustoimen järjestämisestä annetun lain (613/2021) mukaisesti Pohjanmaan hyvinvointialueen uuden määräaikaisen palvelutasopäätöksen valmistelu aloitetaan alueen riskianalysillä joulukuussa 2022 siten, että aluevaltuusto voi vahvistaa uudella päätöksellä pelastustoimen palvelutason voimaantulon 1.12.2023 alkaen.

**Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjaan merkittiin, että pelastusjohtaja Tero Mäki osallistui kokoukseen sähköisen yhteyden kautta tiedottaakseen lyhyesti palvelutasopäätösehdotuksen keskeisestä sisällöstä.

**Liitteet**

Liite 7 Liite Pohjanmaan pelastuslaitoksen Palvelutasopäätös vuosille 2021-2024

Liite 8 Liite Keskipohjanmaan ja Pietarsaaren alueen palvelutasopäätös 2021-25

Liite 9 Liite HVA Pelajaos 1 2022 PTP vertailu



## Ikäihmisten perhehoidon järjestämishoje

Aluehallitus 14.11.2022 § 157  
2532/00.02.01.00/2022

Valmistelija Vähäkangas Pia  
Björkqvist Monica

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 805 1455, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Perhehoito perustuu perhehoitolakiin (263/2015) ja perhehoidolla tarkoitetaan hoidon tai muun osa- tai ympärivuorokautisen huolenpidon järjestämistä perhehoitajan yksityiskodissa tai hoidettavan kotona. Hyvinvointialueella tuotetaan ennestään perhehoitoa lastensuojelun ja vammaishuollon asiakkaille, mutta ei vielä ikäihmisille. Ikäihmisten perhehoidon aloittamisen tavoitteena on tarjota vaihtoehtoja hoidon ja huolenpidon järjestämiseen kodinomaisissa olosuhteissa. Hoidon ja huolenpidon lisäksi perhehoito voi osaltaan edistää ikäihmisten turvallisuutta ja mahdollisuuksia sosiaalisiin suhteisiin perhemäisessä kodissa.

Laatusuosituksessa hyvän ikääntymisen turvaamiseksi ja palvelujen parantamiseksi (STM 2017) perhehoito on nostettu kehittämiskohteeksi. Palvelua järjestetään jo osassa Suomen kuntia. Ikäihmisten perhehoito voi olla osavuorokautista, lyhytaikaista tai pitkäaikaista siten, että se vastaa palveluasumista. Perhehoitoa järjestetään pääasiassa perhehoitajan kodissa, mutta sitä voidaan järjestää myös hoidettavan kodissa niin sanotun kiertävän perhehoitajan avulla.

Perhehoitaja tekee Pohjanmaan hyvinvointialueen kanssa palvelua koskevan toimeksiantosopimuksen. Perhehoitaja on oikeutettu asiakaskohtaiseen hoitopalkkioon, kulukorvaukseen ja tarvittaessa käynnistämiskorvaukseen välttämättömiä hankintoja varten. Perhehoitajan palkkion vähimmäismäärästä on säädetty laissa. Ennen perhehoitajaksi ryhtymistä on suoritettava ennakoivalmennus, jonka hyvinvointialue on velvollinen järjestämään. Valmennus voidaan toteuttaa, kun siihen on ilmoittautunut perhehoitajaksi haluvia, jotka on todettu tehtävään soveltuviksi. Asiakkaan kustannukset määräytyvät asiakasmaksulainsäädännön mukaisesti ja ne ovat verrattavissa ympärivuorokautisen palveluasumisen kustannuksiin.

Ikäihmisten perhehoidon laadun varmistamista ja perhehoitajien tukemista varten on laadittu ohje. Se sisältää mm. perhehoidon järjestämisperiaatteet, palvelun myöntämisperusteet, perhehoitajaksi ryhtymisen edellytykset sekä perhehoitajan kodille asetettavat vaatimukset. Ohjeessa määritellään myös perhehoitajan poissaoloon liittyvät käytännöt sekä oikeus vapaapäiviin ja sijaishoitoon. Pohjanmaan hyvinvointialueella tulee jokaisella asiakkaalla olla nimetty vastuuhenkilö, joka pitää säännöllisesti yhteyttä perhehoitajaan. Perhehoitoa valvotaan vuosittain samoin periaattein kuin palveluasumista.

Perhehoidon järjestämisen aloittaminen edellyttää, että hyvinvointialue tiedottaa asiasta ja kartoittaa kiinnostusta tätä hoitomuotoa kohtaan. Ellei perhehoitajaksi ryhtymiseen ole kiinnostusta, ei hoitomuotoa voida ottaa käyttöön. Ikäihmisten perhehoidon periaatteita ja perhehoitajalle maksettavia korvauksia koskeva ohje tulee vahvistaa tiedottamisen ja rekrytoinnin aloittamista varten.

### **Sektorijohtaja, ikäihmiset Vähäkangas Pia**

- ehdottaa, että hallitus hyväksyy ikäihmisten perhehoidon ohjeen ikäihmisten perhehoitoa koskevan tiedottamisen ja kiinnostuksen kartoittamisen aloittamista varten Pohjanmaan hyvinvointialueella.

- ehdottaa, että Pohjanmaan hyvinvointialue tiedottaa perhehoidosta ja kartoittaa kiinnostusta Botnia-hankkeen puitteissa vuonna 2023, jos sitä varten myönnetään



hankevaroja. Jos perhehoitoon on kiinnostusta, laaditaan hankkeen puitteissa perhehoidon toimintamalleja.

**Päätös:**

Hallituksen jäsen Carola Lithén ehdotti, että tiivistelmän tekstiä muutetaan siten, että se kuvaa enemmän 75-vuotiaita koskevia tilastoja, koska niin pieni osa 65-vuotiaista tarvitsee ikäihmisten perhehoitoa.

Muutosehdotus hyväksyttiin.

Ehdotus hyväksyttiin myös muilta osin.

**Liitteet**

Liite 10 Liite - Ikäihmisten perhehoito



## Omaishoidon tuen kriteerit 2023

Aluehallitus 14.11.2022 § 158  
2582/00.02.01.01/2022

Valmistelija Vähäkangas Pia  
Penttinen Erkki

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 805 1455, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Omaishoidon tuki on sosiaalipalvelu, jolla tarkoitetaan vanhuksen, vammaisen tai sairaan henkilön hoidon ja huolenpidon järjestämistä kotioloissa omaisen tai muun hoidettavalle läheisen henkilön avulla. Omaishoidon tuki on kokonaisuus, joka muodostuu hoidettavalle annettavista tarpeenmukaisista palveluista sekä omaishoitajalle annettavasta hoitopalkkiosta, vapaasta ja omaishoitoa tukevista palveluista. Hoitopalkkio maksetaan korvauksena tehdystä hoitotyöstä.

Vuoden 2023 palvelukriteerit on laadittu Tulevaisuuden sote-keskus-hankkeen resurssien avulla. Kriteerioapas on päivitetty ja sitä käytetään päätöksenteon perustana. Hoidettavan palvelutarpeesta tehdään kokonaisarviointi yhdessä hänen läheistensä kanssa. Omaishoidon tuki on määrärahasidonnainen sosiaalipalvelu, jonka myöntäminen perustuu harkintaan. Omaishoidon tuki ei ole subjektiivinen oikeus.

Lasten, nuorten ja aikuisten omaishoidon tukea koordinoidaan kuntoutuksen toimialalla ja 65 vuotta täyttäneiden omaishoidon tukea hallinnoidaan koti- ja asumispalvelujen toimialalla. Kriteerien tarkoituksena on, että omaishoidon tukea myönnetään hyvinvointialueella tasapuolisesti, oikeudenmukaisesti ja tarkoituksenmukaisesti.

### Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että hallitus päättää

- hyväksyä omaishoidon tuen kriteerit ja niiden voimaantulon 1.1.2023 lukien liitteenä 1 olevan ohjeen mukaisesti (Omaishoidon tuen myöntämisperusteet)
- että Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023 siirrettävien omaishoitajien osalta tehdään uusi palvelutarpeen arviointi ja laaditaan uusien kriteerien ja hoitopalkkioiden mukaiset uudet sopimukset 1.4.2023 lukien.
- että omaishoidon tuen palkkiot vahvistetaan 1.1.2023 lukien liitteen 2 mukaisesti.

### Päätös:

Asia palautettiin yksimielisesti jatkovalmisteluun.

Hallituksen jäsen Mervi Rantala ehdotti, että lause " Hyvinvointialue ja omaishoitaja voivat myös sopia, että omaishoitaja pitää lakisääteisen vapaansa useampana alle vuorokauden pituisena jaksona" kohdassa 9.1 poistetaan kokonaan. Jäsen Bystedt kannatti ehdotusta. Keskustelun jatkuessa todettiin, että omaishoitajan vapaata koskevan tekstin merkityksestä oli erilaisia näkemyksiä ja että asiaa tulee selvittää. Sen vuoksi puheenjohtaja ehdotti, että asia viedään jatkovalmisteluun. Hyväksyttiin yksimielisesti, joten Rantala veti muutosehdotuksensa takaisin.

Pöytäkirjaan merkittiin, että hallituksen puheenjohtaja Anne Salovaara-Kero ja I varapuheenjohtaja Peter Sjöqvist ilmoittivat olevansa esteellisiä hallintolain 28 §:n mukaisesti (yhteisöjääviys) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Hallituksen II varapuheenjohtaja Katja Rajala toimi puheenjohtajana pykälän käsittelyn aikana.

Liitteet





Liite 11 Liite 1 OVPH OMAISHOIDONTUEN KRITEERIT

Liite 12 Liite 2 palkkiot omaishoito\_4112022



## Valtionavustuksen jatkohakemus ja valtionavustuksen siirtäminen hyvinvointialueelle, asiakas- ja potilasturvallisuuskeskus

Aluehallitus 14.11.2022 § 159  
2531/00.02.01.00/2022

Valmistelija Ikonen Tuija

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 579 5482, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Sosiaali- ja terveysministeriö myönsi toukokuussa 2020 Vaasan sairaanhoitopiirille (1.1.2022 alkaen Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymä Y-0349388-3) potilas- ja asiakasturvallisuuden kehittämiskeskuksen perustamiseen (korjattu päätös 16-9-2020) yhteensä 3 miljoonaa euroa käytettäväksi vuosina 2020- 2022. Tehtävää hoitaa Asiakas- ja potilasturvallisuuskeskus.

Valtionavustuspäätöksen (asianumero VN/3073/2020-STM-2) mukaan vuoden 2022 rahoituksen käyttöaika momentilta 33.60.39.06 on kirjattu päättymään 30.11.2022. Vuoden 2023 julkisen talouden suunnitelmaan on varattu 1,1 milj. euroa keskuksen toimintaa varten.

Valtionavustuspäätösten käyttöaikaan olisi myöntöpäätöksen perusteella jäämässä tauko joulukuussa 2022. Toiminnan jatkuvuuden kannalta tämä on epätarkoituksenmukaista. Keskuksen käynnistyminen ja henkilöstön rekrytoiminen vuonna 2020 alkoi kesken vuotta, joten valtionavustuksesta jäi käyttämättä yli puoli miljoonaa euroa, eikä valtionavustusta pystytä käyttämään täysimääräisesti 2020-2022 vuosien aikana.

Pohjanmaan hyvinvointialue pyytää, että myönnetyn valtionavustuksen käyttöaikaa jatketaan 1.12.-31.12.2022 väliseksi ajaksi ja että maksatushakemuksen toimittamisen määräaikaa siirretään 31.1.2023 saakka.

Pohjanmaan hyvinvointialue anoo samalla valtionavustuksen siirtoa 1.1.2023 aloittavalle Pohjanmaan hyvinvointialueelle (Y-322 1234-6) maksatuksen käsittelyä varten.

### Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

esittää, että aluehallitus

1. Pyytää, että STM jatkaa myönnetyn valtionavustuksen käyttöaikaa 1.12.-31.12.2022 väliseksi ajaksi
2. Pyytää, että maksatushakemuksen toimittamisen määräaikaa siirretään 31.1.2023 saakka
3. Antaa STM:lle suostumuksen valtionavustuksen siirrosta
4. Pyytää, että STM siirtää Pohjanmaan hyvinvointialueen (Y-322 1234-6) valtionavustuksen hallinnoijaksi

### Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

### Liitteet

Liite 13 Liite 1 Pohjanmaan hyvinvointialue valtionavustuksen jatkohakemus

Liite 14 Liite 2 Hakulomake\_valtionavustuksen siirtäminen hyvinvointialueelle (4)



## Valtionavustusten siirto hyvinvointialueelle ja hankkeiden osatoteuttajien muutokset 1.1.2023 alkaen, Hanketoimisto

Aluehallitus 14.11.2022 § 160  
2518/00.02.01.00/2022

Valmistelija Björndahl-Öhman Jenny  
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 352 1168, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymä hallinnoi useita valtionavustushankkeita joiden järjestämisvastuu siirtyy sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) mukaan 1. tammikuuta 2023 kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille. Hyvinvointialueiden perustamisen ja toiminnan aloituksen yhteydessä vaihtuu meneillään olevien valtionavustushankkeiden hallinnoija ja muutos edellyttää tulevan saajan, käyttäjän (hallinnoija / osatoteuttaja) suostumusta sekä Sosiaali- ja terveysministeriön (STM) muutospäätöstä.

Valtionavustukset eivät siirry suoraan hyvinvointialueille, vaikka lainsäädäntö muuttuu. STM:n ohjeistuksen mukaan hankehallinnoija hakee muutosta valtionavustuspäätökseen. Hakemukseen liitetään hyvinvointialueen suostumus avustuksen siirrosta, ja STM tekee muutospäätöksen hakemuksen perusteella. Myös tilanteissa, joissa ns. avustuksen raportointiaika ulottuu vuodelle 2023 ja avustuksen saajana on Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymä, tarvitaan siirtomenettely. Valtionavustuksen siirtoon ja muutospäätökseen tarvittavat dokumentit toimitetaan Pohjanmaan hyvinvointialueen hanketoimiston ja hankkeiden vastuuhenkilöiden toimesta STM:lle sekä hyvinvointialueille niiden hankkeiden osalta joissa Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymä on toiminut osatoteuttajana.

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymä on hallinnoinut seuraavia hankkeita ja joiden kohdalla edellytetään STM:n ohjeistuksen mukaisesti käsittelyä aluehallituksessa ja siirtoa Pohjanmaan hyvinvointialueen hallinnoimiksi:

- Tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskus –ohjelma: Pohjanmaan Tulevaisuuden SoteKeskus hanke VN/10688/2020 (Liite. STM\_Valtionavustuspäätös\_TULSOTE I)
- Tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskus –ohjelma: Pohjanmaan Tulevaisuuden SoteKeskus hanke VN/26347/2021 (Liite. STM\_Valtionavustuspäätös\_TULSOTE II)
- Tulevaisuuden asumista tukevat palvelut iäkkäille 2021-2023- hanke VN/27900/2021 (Liite. STM\_Valtionavustuspäätös\_TULKoti)
- Suomen kestävän kasvun ohjelma: Prima Botnia – Hyvinvoiva Pohjanmaa VN/5416/2022 (Liite. STM\_Valtionavustuspäätös Prima Botnia)
- Kotona asumisen teknologiat ikäihmisille (KATI) –ohjelma: Pohjanmaan KATI –hanke VN/25211/2020 (Liite. Pohjanmaan KATI-hanke Vaasa ja Pohjanmaan KATI-hanke muutos)
- Työkykyohjelman 2020-2022 mukainen kehittämishanke: Osatyökykyisten työkyvyn tuki ja tuetun työllistymisen malli Vaasassa VN/15076/2020 (Liite. STM\_Valtionavustuspäätös Osatyökykyisten työkyvyn tuki ja tuetun työllistymisen malli Vaasassa ja STM Muutospäätös Osatyökykyisten työkyvyn tuki ja tuetun työllistymisen malli)

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymä toimii myös osatoteuttajana valtionavustushankkeissa, joiden hallinnoija siirtyy hyvinvointialueille. STM edellyttää myös näiden hankkeiden osalta aluehallituksen suostumusta siitä, että hyvinvointialueesta tulee hankkeen osatoteuttaja. Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymä on toiminut osatoteuttajana seuraavissa hankkeissa:



- Barnahus-hanke, hallinnoijana Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiri, jatkossa Varsinais-Suomen hyvinvointialue VN/21915/2021 (Liite. STM Valtionavustuspäätös Barnahus-hanke)
- Vastuullinen työkyvyn tuki-hanke: TYÖOTE, hankehallinnoija Keski-Suomen sairaanhoitopiiri, jatkossa Keski-Suomen hyvinvointialue VN/24288/2020 (Liite. TYÖOTE-hanke)
- Palliatiivisen hoidon palvelujen tuottaminen ja laadun parantaminen –ohjelma VN/18254/2021, Hallinnoijana Varsinais-Suomen sairaanhoitopiiri, jatkossa Varsinais-Suomen hyvinvointialue (Liite. STM Valtionavustuspäätös Palliatiivinen hanke)
- Työkykyohjelman 2020-2022 mukainen kehittämishanke: Osatyökykyisten työttömien ja pitkäaikaistyöttömien palvelujärjestelmän kehittäminen Pietarsaaren, Luodon, Pedersören ja Uudenkaarlepyyn kunnissa
- Tulevaisuuden SoteKeskus –hankkeita koskevat koordinoititehtävät TYKS-erityisvastuualueilla; Psykososiaaliset menetelmät ja OT-keskus VN/28640/2021 (Liite. STM Valtionavustuspäätös TYKS koordinaatiohanke)

Lisäksi Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymä (aiemmin Vaasan sairaanhoitopiiri, Potilas- ja asiakasturvallisuuden kehittämiskeskus, Y-tunnus:0349388-3) on toiminut osatoteuttajana Keski-Suomen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen kehittämishankkeessa. Myös tämän rahoituksen osalta edellytetään hyvinvointialueen suostumusta siitä, että hyvinvointialueesta tulee hankkeen osatoteuttaja. Hankkeen hallinnoijana toimii Tampereen ammattikorkeakoulu Oy (Y-tunnus:1015428-1).

- Kestävää kasvua ja työtä 2014 – 2020, Suomen rakennerahasto-ohjelma: Virtual Platform for Medical Device Training - Terveysteknologia- ja lääkintälaitteosaamista varmentava ja niitä kehittävä virtuaalinen oppimisympäristöratkaisu –hanke (Liite. VPMDT päätös)

### **Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina**

esittää, että

1. Aluehallitus hyväksyy edellä esitettyjen hankkeiden siirtämisen Pohjanmaan hyvinvointialueelle (Y- 3221324-6) 1.1.2023 alkaen siten, että Pohjanmaan hyvinvointialueesta tulee hankkeiden hallinnoija ja hyväksyy niihin liittyvät osatoteuttajien muutokset
2. Aluehallitus hyväksyy, että Pohjanmaan hyvinvointialue (Y- 3221324-6) toimii 1.1.2023 alkaen edellä esitettyjen hankkeiden osalta osatoteuttajana
3. Aluehallitus antaa Sosiaali- ja terveysministeriölle suostumuksen avustusten siirrosta sekä pyytää, että STM siirtää Pohjanmaan hyvinvointialueen (Y- 3221324-6) avustusten hallinnoijaksi

### **Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Liite 15 Liite asialle Myönnettyjen valtionavustusten siirto

Liite 16 Liite VPMDT päätös



## Siirto Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymältä Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023

Aluehallitus 14.11.2022 § 161  
2636/00.02.01.00/2022

Valmistelija Kinnunen Marina  
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1808, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialuehallitus § 50, 16.5.2022

Valmistelu: Marina Kinnunen, johtaja

Sote-uudistuksen toimeenpanon valmistelutyön periaatteista on säädetty laissa sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta (2021 /616). Hyvinvointialueen hallitus on käsitellyt 14.3.2022 §§:ssä 13 – 17 henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, omaisuuden ja velkojen sekä toimitilojen siirtoa. Liitteet on päivitetty keväällä valmistelutyön edetessä.

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän koko toiminta siirretään Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023

- Siirrettävien virkojen ja toimien määrä on 5966, vuodeksi 2022 budjetoidut henkilöstökulut ovat n. 351 307 000 € ja siirrettävä lomarahavelka n. 46 288 000€. Henkilöstörakenne ilmenee liitteestä.
- Siirrettävät sopimukset ilmenevät liitteestä.
- Hyvinvointialueen hallintaan siirtyviä toimitiloja ovat kuntayhtymän kiinteistöt (liite).
- Omaisuutta (käyttöomaisuus) siirretään n. 409 000 000 euron arvosta.
- Kun Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymä puretaan, siirretään n. 60 982 000 €:n peruspääoma Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

JOHT: ehdottaa, että hallitus

- merkitsee tiedoksi henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, omaisuuden sekä toimitilojen siirtämisen päivitettyjen liitteiden mukaisesti Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymältä Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023
- saattaa asian tiedoksi valtuustolle

HALL: lisää päätösehdotukseen johtaja Marinan Kinnusen esittämän lisäyksen:

Päätää vastuutta hyvinvointialueen johtajan ja muut vastuulliset virkamiehet käymään vielä lokakuussa 2022 neuvottelut kaikkien luovuttavien organisaatioiden kanssa, jotta voidaan varmistaa tietojen ajantasaisuus ja käytettävyys. Neuvotteluiden tulokset raportoidaan hallitukselle marraskuun kokouksessa.

hyväksyi ehdotuksen keskustelun jälkeen ja toimittaa asian tiedoksi valtuustolle.

---



Hyvinvointialuevaltuusto, § 61, 6.6.2022

Materiaali siirrosta

HALL: ehdottaa, että valtuusto merkitsee asian tiedoksi.

VALT: merkitsi asian tiedoksi

---

Aluehallitus 14.11.2022  
2636/00.02.01.00/2022

Valmistelu: Marina Kinnunen, johtaja, [etunimi.sukunimi@ovph.fi](mailto:etunimi.sukunimi@ovph.fi), 044 323 1808

Pohjanmaan hyvinvointialue on käynyt luovuttavien organisaatioiden kanssa neuvottelut varmistaakseen tietojen ajantasaisuuden ja käytettävyyden. Neuvotteluiden tulokset on luvattu raportoida hallitukselle marraskuussa.

Samalla on tarkistettu selvitysten ajantasaisuus Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymästä hyvinvointialueelle siirtyvän omaisuuden, sopimusten, vastuiden ja toimitilojen sekä henkilöstöresurssien osalta. Mikäli tilanne on muuttunut, raportoidaan muuttunut tilanne oheisissa liitteissä tai alla olevassa tekstiosuudessa.

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän koko toiminta siirretään Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023

- Siirrettävien virkojen ja toimien määrä sekä määräaikaiset henkilöt: n. 7000, budjetoidut henkilöstökulut vuodelle 2023 on n. 353 m€ ja siirrettävä lomarahavelka on n. 47 m€.
- Siirrettävät sopimukset ilmenevät liitteestä
- Hyvinvointialueen hallintaan siirtyviä toimitiloja ovat kuntayhtymän kiinteistöt
- Omaisuutta (käyttöomaisuus) siirretään n. 285 miljoonan euron arvosta.
- Kun Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymä puretaan, siirretään 60 982 554,48 €:n peruspääoma Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

#### **Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina**

ehdottaa, että hallitus

1. merkitsee tiedoksi tarkistetut tiedot henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, omaisuuden sekä toimitilojen siirtämisen päivitettyjen liitteiden mukaisesti Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymältä Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023

2. hyväksyy muutokset omalta osaltaan ja esittää, että valtuusto hyväksyy liitteiden mukaiset muutokset.

3. antaa hyvinvointialuejohtajalle valtuudet allekirjoittaa kaikki tarpeelliset siirtosopimukset, ml. rahoitussopimusten siirrot ja sopimuksiin tehtävät muutokset

#### **Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjaan merkittiin, että hallituksen jäsenet Hans-Erik Lindqvist, Annika Haldin, David Pettersson, Carola Lithén ja Mervi Rantala ilmoittivat olevansa esteellisiä hallintolain 28 §:n mukaisesti (yhteisöjääviys, kuntayhtymän hallituksen jäseniä) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.



Liitteet

Liite Liite § 161 Kiinteistöt  
17

Liite Sopimuksia, jotka siirtyvät Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymältä  
18 Pohjanmaan hyvinvointialueelle

Liite Siirtyvät ICT-sopimukset Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymältä  
19 Pohjanmaan hyvinvointialueelle



## Siirto Vaasan kaupungin, Pohjanmaan pelastuslaitokselta Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023

Aluehallitus 14.11.2022 § 162  
2618/00.02.01.00/2022

Valmistelija

Lisätietoja: puhelinnumero: 050 123 4567, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Aluehallitus 16.5.2022 § 56

Valmistelu: Suvi Einola, strategia- ja kehitysjohtaja

Sote-uudistuksen toimeenpanon valmistelutyön periaatteista on säädetty laissa sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaastamisesta (2021 /616). Hyvinvointialueen hallitus on käsitellyt 14.3.2022 henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, omaisuuden ja velkojen sekä toimitilojen siirtoa. Liitteet on päivitetty keväällä valmistelutyön edetessä.

Pohjanmaan pelastustoimelta siirretään toimintaa Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023

- Siirrettävien virkojen ja toimien määrä on 104, budjetoidut henkilöstökulut ovat n. 7,8 milj. € ja siirrettävä lomarahavelka on arviolta 848 000 €. Henkilöstörakenne ilmenee liitteestä.
- Siirrettävät sopimukset ilmenevät liitteestä.
- Hyvinvointialueen hallintaan siirtyviä toimitiloja ovat kuntayhtymän kiinteistöt (liite).
- Omaisuutta (käyttöomaisuus) siirretään n. 4,9 milj. €:n arvosta

JOHT: ehdottaa, että hallitus

- merkitsee tiedoksi henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, omaisuuden sekä toimitilojen siirtämisen päivitettyjen liitteiden mukaisesti Pohjanmaan pelastustoimelta Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023
- saattaa asian tiedoksi valtuustolle

HALL: lisää päätösehdotukseen Johtaja Marinan Kinnusen esittämän lisäyksen:

Päätää vastuutta hyvinvointialueen johtajan ja muiden tarvittavien vastuullisten virkamiesten käymään vielä lokakuussa 2022 neuvottelut kaikkien luovuttavien organisaatioiden kanssa, jotta voidaan varmistaa tietojen ajantasaisuus ja käytettävyys. Neuvotteluiden tulokset raportoidaan hallitukselle marraskuun kokouksessa.

hyväksyi ehdotuksen keskustelun jälkeen ja toimittaa asian tiedoksi valtuustolle.





Hyvinvointialuevaltuusto, § 67, 6.6.2022

Materiaali siirrosta

LIITE § 67

HALL: ehdottaa, että valtuusto merkitsee asian tiedoksi.

VALT: Valtuutetut Marko Heinonen, Katja Rajala, Sari Somppi, Jorma Kivimäki, Harri Moisio, Lotta Alhonnoro, Anne Salovaara-Kero, Ramieza Mahdi, Päivi Karppi ja Anne Rintamäki ilmoittivat jääviydestä (Hallintolaki 5. luku 28 § kohta 5, yhteisöjäävi). He eivät osallistuneet asian käsittelyyn ja olivat poissa kokouksesta klo 12:52 -12:55.

Kokouksessa valtuusto muutti päätösesitystä.

Valtuusto päätti hyväksyä Pohjanmaan pelastustoimen toiminnan siirron Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Aluehallitus 14.11.2022  
2618/00.02.01.00/2022

Valmistelija

Tero Mäki, Peter Dahlström

Lisätietoja: puhelinnumero: 050 123 4567, etunimi.sukunimi@vaasa.fi

Pohjanmaan hyvinvointialue on tarkistanut luovuttavien organisaatioiden kanssa tietojen ajantasaisuuden ja käytettävyyden siirrettävästä henkilöstöstä, omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista sekä toimitiloista.

- Pohjanmaan pelastuslaitoksen henkilöstörakenteessa ei ole tapahtunut oleellisia muutoksia. Vakinaisen henkilökunnan lisäksi siirtyy noin 900 sopimuspalokuntalaista hyvinvointialueelle. Näistä noin puolet ovat työsopimussuhteisia ja toinen puoli ovat mukana toiminnassa VPK-yhdistysten kanssa solmittujen sopimusten kautta. Useimmille näistä hyvinvointialue toimii palkkojen sijaismaksajana.
- Siirrettävien sopimusten osalta ei ole tapahtunut oleellisia muutoksia.
- Vuokrasopimuksissa ei myöskään ole oleellisia muutoksia. Hyvinvointialue on tehnyt päätöksen siitä, että Närpiön kaupunki voi rakentaa uuden palovarikon Ylimarkkuun, vanhan tilalle.
- Käyttöomaisuuden osalta ei ole tapahtunut oleellisia muutoksia. Tämän vuoden investointihankinnat tapahtuvat vielä ennen vuodenvaihdetta, jolloin uudet investoinnit kirjataan käyttöomaisuuteen ja vaihdossa annettu omaisuus kirjataan pois käyttöomaisuudesta.
- Tilanne henkilöstön, sopimusten, vuokrasopimusten sekä käyttöomaisuuden osalta seurataan aktiivisesti ja tiedot päivitetään tarvittaessa.

**Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina**

ehdottaa, että hallitus

- merkitsee tiedoksi tilannekatsauksen henkilöstöstä, vuokrasopimuksista, sopimuksista sekä omaisuudesta.



- saattaa asian hyväksyttäväksi valtuustolle
- ehdottaa valtuustolle, että hyvinvointialuejohtaja valtuutetaan hyväksymään 31.12.2022 asti yksittäisiä muutoksia viranhaltijapäätöksellä. Viranhaltijapäätökset annetaan aluehallitukselle tiedoksi.

**Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjaan merkittiin, että hallituksen puheenjohtaja Anne Salovaara-Kero ja hallituksen II varapuheenjohtaja Katja Rajala ilmoittivat olevansa esteellisiä hallintolain 28 §:n mukaisesti (yhteisöjääviys) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Hallituksen I varapuheenjohtaja Peter Sjöqvist toimi puheenjohtajana pykälän käsittelyn aikana.

**Liitteet**

Liite 20 Siirtyvien organisatioiden läpikäynti PELA 28 10 2022

Liite 21 Liite § 162 Hyresavtal Vuokrasopimukset



## Keski-Pohjanmaan ja Pietarsaaren pelastustoimen osittainen siirto Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023

Aluehallitus 14.11.2022 § 163  
2619/00.02.01.00/2022

Valmistelija

Lisätietoja: puhelinnumero: 050 123 4567, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialuehallitus, § 57, 16.5.2022

Valmistelu: Suvi Einola, strategia- ja kehitysjohtaja

Sote-uudistuksen toimeenpanon valmistelutyön periaatteista on säädetty laissa sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta (2021 /616). Hyvinvointialueen hallitus on käsitellyt 14.3.2022 henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, omaisuuden ja velkojen sekä toimitilojen siirtoa. Liitteet on päivitetty keväällä valmistelutyön edetessä.

Keski-Pohjanmaan ja Pietarsaaren pelastustoimelta siirretään toimintaa Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023

- Siirrettävien virkojen ja toimien määrä on 29, budjetoidut henkilöstökulut ovat n. 4,24 milj. € ja siirrettävä lomarahavelka on arviolta 400 000 €. Henkilöstörakenne ilmenee liitteestä.
- Siirrettävät sopimukset ilmenevät liitteestä.
- Hyvinvointialueen hallintaan siirtyviä toimitiloja ovat kuntayhtymän kiinteistöt (liite).
- Omaisuutta (käyttöomaisuus) siirretään n. 270 000 €:n arvosta.

LIITE § 57

JOHT: ehdottaa, että hallitus

- merkitsee tiedoksi henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, omaisuuden sekä toimitilojen siirtämisen päivitettyjen liitteiden mukaisesti Keski-Pohjanmaan ja Pietarsaaren pelastustoimelta Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023
- saattaa asian tiedoksi valtuustolle

HALL: lisää päätösehdotukseen Johtaja Marinan Kinnusen esittämän lisäyksen:

Päätää vastuutta hyvinvointialueen johtajan ja muiden tarvittavien vastuullisten virkamiesten käymään vielä lokakuussa 2022 neuvottelut kaikkien luovuttavien organisaatioiden kanssa, jotta voidaan varmistaa tietojen ajantasaisuus ja käytettävyys. Neuvotteluiden tulokset raportoidaan hallitukselle marraskuun kokouksessa.

hyväksyi ehdotuksen keskustelun jälkeen ja toimittaa asian tiedoksi valtuustolle.

---



Hyvinvointialuevaltuusto, § 68, 6.6.2022

Materiaali siirrosta

LIITE § 68

HALL: ehdottaa, että valtuusto merkitsee asian tiedoksi.

VALT: Valtuutettu Kari Koskela ilmoitti jääviydestä (Hallintolaki 5. luku 28 § kohta 5, yhteisöjäävi). eikä hän osallistunut asian käsittelyyn. Hän oli poissa kokouksesta klo 12:56 -12:57

Kokouksessa valtuusto muutti päätösesitystä.

Valtuusto päätti hyväksyä siirron Keski-Pohjanmaan ja Pietarsaaren pelastustoimelta Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Aluehallitus 14.11.2022  
2619/00.02.01.00/2022

Valmistelija Tero Mäki, Peter Dahlström

Lisätietoja: puhelinnumero: 050 123 4567, etunimi.sukunimi@vaasa.fi

Pohjanmaan hyvinvointialue on tarkistanut luovuttavien organisaatioiden kanssa tietojen ajantasaisuuden ja käytettävyyden siirrettävästä henkilöstöstä, omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista sekä toimitiloista. Tarkennetaan, että Keski-Pohjanmaan ja Pietarsaaren alueen pelastuslaitokselta siirretään osa pelastuslaitoksesta, joka kattaa Pietarsaaren, Luodon ja Kruunupyyn kunnat ja näiden alueella toimiva pelastuslaitoksen organisaatio. Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023

- Pietarsaaren, Luodon ja Kruunupyyn pelastustoiminnan organisaation henkilöstörakenteessa ei ole tapahtunut oleellisia muutoksia. Vakinaisen henkilökunnan lisäksi siirtyy noin 150 työsopimussuhteista sopimuspalokuntalaista hyvinvointialueelle.
- Siirrettävien sopimusten osalta ei ole tapahtunut oleellisia muutoksia.
- Toimitilojen osalta vuokrasopimuksissa ei ole oleellisia muutoksia.
- Käyttöomaisuuden osalta ei ole tapahtunut oleellisia muutoksia. Uusia investointeja ei tänä vuonna tehdä.
- Tilanne henkilöstön, sopimusten, vuokrasopimusten sekä käyttöomaisuuden osalta seurataan aktiivisesti ja tiedot päivitetään tarvittaessa.

#### **Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina**

ehdottaa, että hallitus

- merkitsee tiedoksi tilannekatsauksen henkilöstöstä, vuokrasopimuksista, sopimuksista sekä omaisuudesta.

- saattaa asian hyväksyttäväksi valtuustolle

- ehdottaa valtuustolle, että hyvinvointialuejohtaja valtuutetaan hyväksymään 31.12.2022 asti yksittäisiä muutoksia viranhaltijapäätöksellä. Viranhaltijapäätökset annetaan aluehallitukselle tiedoksi.

#### **Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.



Liitteet

Liite 22 Siirtyvien organisatioiden läpikäynti PELA 28 10 2022

Liite 23 Bilaga Liite Keski-Pohjanmaan ja Pietarsaaren pelastustoimi HVA sisäänvuokrasopimusten vuokrat kohteittain



## Siirto Eskoon kuntayhtymältä Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023

Aluehallitus 14.11.2022 § 164  
2631/00.02.01.00/2022

Valmistelija Penttinen Erkki  
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 359 2922, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialuehallitus, § 51, 16.5.2022

Valmistelu: Erkki Penttinen, sektorijohtaja

Sote-uudistuksen toimeenpanon valmistelutyön periaatteista on säädetty laissa sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta (2021 /616). Hyvinvointialueen hallitus on käsitellyt 4.4.21 §§:ssä 13 – 17 henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, omaisuuden ja velkojen sekä toimitilojen siirtoa. Liitteet on päivitetty keväällä valmistelutyön edetessä.

Eskoon kuntayhtymältä siirretään toimintaa Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023

- Siirrettävien virkojen ja toimien määrä on 62, vuodeksi 2022 budjetoidut henkilöstökulut ovat n. 3 800 690 € ja siirrettävä lomarahavelka on 31.12.2021 n. 315 766 €. Henkilöstörakenne ilmenee liitteestä.
- Siirrettävät sopimukset ilmenevät liitteestä.
- Hyvinvointialueen hallintaan siirtyviä toimitiloja ovat kuntayhtymän kiinteistöt (liite).
- Omaisuutta (käyttöomaisuus) siirretään n. 1 295 000 euron arvosta.
- Kun Eskoon kuntayhtymä puretaan, siirretään n. 1 434 000 €:n peruspääoma Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

### LIITE §51

JOHT: ehdottaa, että hallitus

- merkitsee tiedoksi henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, omaisuuden sekä toimitilojen siirtämisen päivitettyjen liitteiden mukaisesti Eskoon kuntayhtymältä Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023
- saattaa asian tiedoksi valtuustolle

HALL: lisää päätösehdotukseen johtaja Marinan Kinnusen esittämän lisäyksen:

Päätää vastuutta hyvinvointialueen johtajan ja muut vastuulliset virkamiehet käymään vielä lokakuussa 2022 neuvottelut kaikkien luovuttavien organisaatioiden kanssa, jotta voidaan varmistaa tietojen ajantasaisuus ja käytettävyys. Neuvotteluiden tulokset raportoidaan hallitukselle marraskuun kokouksessa.

hyväksyi ehdotuksen keskustelun jälkeen ja toimittaa asian tiedoksi valtuustolle.

---



Hyvinvointialuevaltuusto, § 62, 6.6.2022

Materiaali siirrosta

LIITE § 62

HALL: ehdottaa, että valtuusto merkitsee asian tiedoksi.

VALT: merkitsi asian tiedoksi

Aluehallitus 14.11.2022  
2631/00.02.01.00/2022

Valmistelija Penttinen Erkki  
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 359 2922, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Sote-uudistuksen toimeenpanon valmistelutyön periaatteista on säädetty laissa sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta (2021 /616). Hyvinvointialueen hallitus on käsitellyt 4.4.21 §§:ssä 13 – 17 henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, omaisuuden ja velkojen sekä toimitilojen siirtoa. Liitteet on päivitetty keväällä valmistelutyön edetessä.

Eskoon kuntayhtymältä siirretään toimintaa Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023

- Siirrettävien virkojen ja toimien määrä on 62, vuodeksi 2022 budjetoidut henkilöstökulut ovat n. 3 800 690 € ja siirrettävä lomarahavelka on 31.12.2021 n. 315 766 €. Henkilöstörakenne ilmenee liitteestä.
- Siirrettävät sopimukset ilmenevät liitteestä.
- Hyvinvointialueen hallintaan siirtyviä toimitiloja ovat kuntayhtymän kiinteistöt (liite).
- Omaisuutta (käyttöomaisuus) siirretään n. 1 295 000 euron arvosta.
- Kun Eskoon kuntayhtymä puretaan, siirretään n. 1 434 000 €:n peruspääoma Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

#### **Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina**

ehdottaa, että hallitus

- merkitsee tiedoksi henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, omaisuuden sekä toimitilojen siirtämisen päivitettyjen liitteiden mukaisesti Eskoon kuntayhtymältä Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023

- saattaa asian päätettäväksi aluevaltuustolle

- ehdottaa valtuustolle, että hyvinvointialuejohtaja valtuutetaan hyväksymään 31.12.2022 asti yksittäisiä muutoksia viranhaltijapäätöksellä. Viranhaltijapäätökset annetaan aluehallitukselle tiedoksi.

#### **Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet



Liite 24 Liite Eskoo Sopimukset

Liite 25 Siirtyvien organisatioiden läpikäynti ESKOO 08112022

Liite 26 Bilaga Liite Eskoo sisävuokrasopimusten ja omistuskohteet.xlsx





## Työntekijöiden siirto Vöyrin Maahanmuuttokeskuksen liikelaitoksesta Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023

Aluehallitus 14.11.2022 § 165  
2629/00.02.01.00/2022

Valmistelija Penttinen Erkki

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 359 2922, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Sote-uudistuksen toimeenpanon valmistelutyön periaatteista on säädetty laissa sosiaali- ja terveydenhuolto ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaattamisesta (2021 /616). Sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämisvastuu siirtyy 1.1.2023 hyvinvointialueelle. Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymä on vastannut 1.1.2022 alkaen Pohjanmaan kuntien sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämisestä Korsnäsän kuntaa lukuun ottamatta.

Vöyrin kunnassa on Maahanmuuttokeskuksen liikelaitos, joka ottaa vastaan aikuisia turvapaikanhakijoita ka turvapaikanhakija perheitä. Keskukseen kuuluu myös alaikäisenä saapuvien pakolaisten yhdistelmäyksikköjä kolme kappaletta. Maahanmuuttokeskuksen liikelaitoksessa on järjestetty mm. terveyden- ja sosiaalihuolto turvapaikkaprosessin aikana.

Vöyrin kunnan Maahanmuuttokeskuksen liikelaitoksesta siirretään kaksi työntekijä (sosiaalityöntekijät) Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023

- Siirrettävien virkojen määrä on kaksi.

### Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että hallitus

- merkitsee tiedoksi henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, siirtämisen Vöyrin kunnan Maahanmuuttokeskus liikelaitoksesta Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023
- saattaa asian tiedoksi aluevaltuustolle
- ehdottaa valtuustolle, että hyvinvointialuejohtaja valtuutetaan hyväksymään 31.12.2022 asti yksittäisiä muutoksia viranhaltijapäätöksellä. Viranhaltijapäätökset annetaan aluehallitukselle tiedoksi.

### Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjaan merkittiin, että hallituksen jäsen Rainer Bystedt ilmoitti olevansa esteellinen hallintolain 28 §:n mukaisesti (yhteisöjääviys) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.



## Siirto Kärkullan kuntayhtymältä Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023

Aluehallitus 14.11.2022 § 166  
2632/00.02.01.00/2022

Valmistelija Penttinen Erkki  
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 359 2922, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialuehallitus, § 52, 16.5.2022

Valmistelu: Erkki Penttinen, sektorijohtaja

Sote-uudistuksen toimeenpanon valmistelutyön periaatteista on säädetty laissa sosiaali- ja terveydenhuolto- ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta (2021 /616). Hyvinvointialueen hallitus on käsitellyt 14.3.2022 §§:ssä 13 – 17 henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, omaisuuden ja velkojen sekä toimitilojen siirtoa. Liitteet on päivitetty keväällä valmistelutyön edetessä.

Kärkullan kuntayhtymältä siirretään toimintaa Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023

- Siirrettävien virkojen ja toimien määrä on 355, budjetoidut henkilöstökulut ovat 31.12.2021 n. 16 176 893 € ja siirrettävä lomarahavelka on n. 1 523 356 €. Henkilöstörakenne ilmenee liitteestä.
- Siirrettävät sopimukset ilmenevät liitteestä.
- Hyvinvointialueen hallintaan siirtyviä toimitiloja ovat kuntayhtymän kiinteistöt (liite).
- Omaisuutta (käyttöomaisuus) siirretään n. 7 790 000 euron arvosta.
- Kun Kärkullan kuntayhtymä puretaan, siirretään n. 2 609 000 €:n peruspääoma Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

### LIITE § 52

JOHT: ehdottaa, että hallitus

- merkitsee tiedoksi henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, omaisuuden sekä toimitilojen siirtämisen päivitettyjen liitteiden mukaisesti Kärkullan kuntayhtymältä Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023
- saattaa asian tiedoksi valtuustolle

HALL: lisää päätösehdotukseen Johtaja Marinan Kinnusen esittämän lisäyksen:

Päätää vastuutta hyvinvointialueen johtajan ja muut vastuulliset virkamiehet käymään vielä lokakuussa 2022 neuvottelut kaikkien luovuttavien organisaatioiden kanssa, jotta voidaan varmistaa tietojen ajantasaisuus ja käytettävyys. Neuvotteluiden tulokset raportoidaan hallitukselle marraskuun kokouksessa.

hyväksyi ehdotuksen keskustelun jälkeen ja toimittaa asian tiedoksi valtuustolle.

Hyvinvointialuevaltuusto, § 63, 6.6.2022

Materiaali siirrosta

LIITE § 63

HALL: ehdottaa, että valtuusto merkitsee asian tiedoksi.



VALT: merkitsi asian tiedoksi.

Aluehallitus 14.11.2022  
2632/00.02.01.00/2022

Valmistelija Penttinen Erkki  
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 359 2922, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Sote-uudistuksen toimeenpanon valmistelutyön periaatteista on säädetty laissa sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta (2021 /616). Hyvinvointialueen hallitus on käsitellyt 14.3.2022 §§:ssä 13 – 17 henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, omaisuuden ja velkojen sekä toimitilojen siirtoa. Liitteet on päivitetty keväällä valmistelutyön edetessä.

Kärkullan kuntayhtymän osalta on muiden hyvinvointialueiden kanssa sovittu/ollaan sopimassa erillisellä sopimuksella, että Varsinais-Suomen hyvinvointialue toimii vastuuhyvinvointialueena. Velkojen jakautumisen osalta hyvinvointialueiden kesken on neuvoteltu erikseen. Hyvinvointialueet ovat 3.11.2022 alustavasti sopineet, että lainojen jaossa käytettäisiin Kärkullan kuntayhtymän tekemää helmikuun 2022 mukaista ilmoitusta. Varsinais-Suomi käsittelee omassa päätöksenteossaan ratkaisuesitystä.

Kärkullan kuntayhtymältä siirretään toimintaa Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023

- Siirrettävien virkojen ja toimien määrä on 355, budjetoidut henkilöstökulut ovat 31.12.2022 n. 16 176 893 € ja siirrettävä lomarahavelka on n. 1 523 356 €. Henkilöstörakenne ilmenee liitteestä.
- Siirrettävät sopimukset ilmenevät liitteestä.
- Hyvinvointialueen hallintaan siirtyviä toimitiloja ovat kuntayhtymän kiinteistöt (liite).
- Omaisuutta (käyttöomaisuus) siirretään n. 7 790 000 euron arvosta.
- Kun Kärkullan kuntayhtymä puretaan, siirretään n. 2 609 000 €:n peruspääoma Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

### **Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina**

ehdottaa, että hallitus

- merkitsee tiedoksi henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, omaisuuden sekä toimitilojen siirtämisen päivitettyjen liitteiden mukaisesti Kärkullan kuntayhtymältä Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023

- velkojen jakaantumiselta tehdä erillissopimus muiden Kärkullan toiminta-alueen hyvinvointialueiden kanssa.

- saattaa asian päätettäväksi valtuustolle

- ehdottaa valtuustolle, että hyvinvointialuejohtaja valtuutetaan hyväksymään 31.12.2022 asti yksittäisiä muutoksia viranhaltijapäätöksellä. Viranhaltijapäätökset annetaan aluehallitukselle tiedoksi.

### **Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Liite 27 Kärkulla Kuntayhtymän velat 20211231\_Päivitetty\_20220905



Liite 28 Siirtyvien organisatioiden läpikäynti KÄRKULLA 08112022

Liite 29 Liite § 166 Kårkulla fastigheter

Liite 30 Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymältä Kårkulla siirtyvät sopimukset



## Kruunupyyn kunnan oppilashuollon siirtäminen Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023

Aluehallitus 14.11.2022 § 167  
2649/00.02.01.00/2022

Valmistelija Sjöström Pia-Maria  
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 184 1597, etunimi.sukunimi@ovph.fi

### Hyvinvointialuehallitus, § 53, 16.5.2022

Valmistelu: Pia-Maria Sjöström, sektorijohtaja

Sote-uudistuksen toimeenpanon valmistelutyön periaatteista on säädetty laissa sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta (2021 /616). Hyvinvointialueen hallitus on käsitellyt 4.4.21 §§:ssä 13 – 17 henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, omaisuuden sekä toimitilojen siirtoa. Lain 26 §:n mukaan kunnan selvitystä on täydennettävä viimeistään 30.6.2022.

Kruunupyyn kunnalta siirretään oppilashuolto (koulupsykologi- ja -kuraattoritoiminta) hyvinvointialueelle 1.1.2023.

- Siirrettävien toimien määrä on 3, vuodeksi 2022 budjetoidut henkilöstökulut ovat n. 150 000 € ja siirrettävä lomarahavelka n. 10 000 €. Henkilöstörakenne ilmenee liitteestä.
- Siirrettävät sopimukset ilmenevät liitteestä.
- Hyvinvointialueen hallintaan siirtyviä toimitiloja ovat koulupsykologien ja -kuraattorien toimitilat.

#### LIITE § 53

JOHT: ehdottaa, että hallitus

- päättää henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, omaisuuden sekä toimitilojen siirtämisestä päivitettyjen liitteiden mukaisesti Kruunupyyn kunnalta Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023
- saattaa asian valtuuston päätettäväksi

HALL: lisää päätösehdotukseen Johtaja Marinan Kinnusen esittämän lisäyksen:

Päättää vastuutta hyvinvointialueen johtajan ja muut vastuulliset virkamiehet käymään vielä lokakuussa 2022 neuvottelut kaikkien luovuttavien organisaatioiden kanssa, jotta voidaan varmistaa tietojen ajantasaisuus ja käytettävyys. Neuvotteluiden tulokset raportoidaan hallitukselle marraskuun kokouksessa.

hyväksyi ehdotuksen keskustelun jälkeen ja toimittaa asian tiedoksi valtuustolle.



Materiaali siirrosta

LIITE § 64

HALL: ehdottaa, että valtuusto merkitsee asian tiedoksi

VALT: Valtuutetut Maria Tokou ja Henrik Huhta ilmoittivat jääviydestä (Hallintolaki 5. luku 28 § kohta 5, yhteisöjäävi) eivätkä he osallistuneet asian käsittelyyn. He olivat poissa kokouksesta klo 12:43 -12:46.

Kokouksessa valtuusto muutti päätösesitystä.

Valtuusto päätti hyväksyä Kruunupyyn oppilashuollon toimintojen siirron Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

---

Aluehallitus 14.11.2022 § 167  
2649/00.02.01.00/2022

Valmistelija Sjöström Pia-Maria  
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 184 1597, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Sote-uudistuksen toimeenpanon valmistelutyön periaatteista on säädetty laissa sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta (2021/616). Aluehallitus on käsitellyt 6.6.2022 §:ssä 64 henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, omaisuuden sekä toimitilojen siirtoa Kruunupyyn oppilashuoltoa koskevilta osin.

Valtuustopäätöksen jälkeen siirtoon on tehty seuraavat täydennykset:

Kruunupyyn kunnalta siirretään oppilashuolto (koulupsykologi- ja -kuraattoritoiminta) hyvinvointialueelle 1.1.2023.

- Siirrettävien toimien määrä on 3, vuodeksi 2022 budjetoidut henkilöstökulut ovat n. 150 000 € ja siirrettävä lomarahavelka n. 10 000 €.
- Siirrettävät sopimukset ilmenevät liitteestä.
- Hyvinvointialueen hallintaan siirtyviä toimitiloja ovat koulupsykologien ja -kuraattorien toimitilat.

Siirrettävän toiminnan läpikäynti ja riskikartoitus on tehty yhdessä kuntien edustajien kanssa 9.11.2022.

#### **Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina**

esittää, että hallitus

- hyväksyy päivitettyjen liitteiden mukaisesti muutokset, jotka on tehty 6.6.2022 tehtyyn päätökseen nähden oppilashuollon siirtämisessä Kruunupyyn kunnalta Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023

- saattaa asian valtuuston päätettäväksi.

- ehdottaa valtuustolle, että hyvinvointialuejohtaja valtuutetaan hyväksymään 31.12.2022 asti yksittäisiä muutoksia viranhaltijapäätöksellä. Viranhaltijapäätökset annetaan aluehallitukselle tiedoksi.

#### **Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.



## Kruunupyyn asukkaiden sosiaali- ja terveydenhuollon siirtäminen kuntayhtymä Soitelta Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023

Aluehallitus 14.11.2022 § 168  
2634/00.02.01.00/2022

Valmistelija Sjöström Pia-Maria  
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 184 1597, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialuehallitus, § 54, 16.5.2022

Valmistelu: Pia-Maria Sjöström, sektorijohtaja

Sote-uudistuksen toimeenpanon valmistelutyön periaatteista on säädetty laissa sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta (2021 /616). Hyvinvointialueen hallitus on käsitellyt 4.4.21 §§:ssä 13 – 17 henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, omaisuuden ja velkojen sekä toimitilojen siirtoa. Liitteet on päivitetty keväällä valmistelutyön edetessä.

Kuntayhtymä Soitelta siirretään 1.1.2023 Pohjanmaan hyvinvointialueelle Kruunupyysä fyysisesti sijaitseva tai suoraan Kruunupyyn kunnan asukkaita palveleva toiminta.

- Siirrettävien virkojen ja toimien määrä on 136, vuodeksi 2022 budjetoidut henkilöstökulut ovat n. 5 208 000 € ja siirrettävä lomarahavelka n. 891 00 €. Henkilöstörakenne ilmenee liitteestä.
- Siirrettävät sopimukset ilmenevät liitteestä.
- Hyvinvointialueen hallintaan siirtyviä toimitiloja ovat lähinnä Kruunupyyn, Teerijärven ja Alavetelin terveyskeskukset, asumisyksiköt, päiväkeskukset, kotihoidon tilat, kouluterveydenhuollon tilat sekä sosiaalihuollon henkilöstön käyttämät tilat.
- Omaisuutta (käyttöomaisuus) siirretään n. 40 000 euron arvosta.
- Kun kuntayhtymä Soite puretaan, siirretään Kruunupyyn osuus peruspääomasta, n. 230 000 €, Pohjanmaan hyvinvointialueelle
- LIITE § 54

JOHT: ehdottaa, että hallitus

- merkitsee tiedoksi henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, omaisuuden sekä toimitilojen siirtämisen päivitettyjen liitteiden mukaisesti kuntayhtymä Soitelta Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023.
- saattaa asian tiedoksi valtuustolle

HALL: lisää päätösehdotukseen Johtaja Marinan Kinnusen esittämän lisäyksen:

Päätää vastuutta hyvinvointialueen johtajan ja muut vastuulliset virkamiehet käymään vielä lokakuussa 2022 neuvottelut kaikkien luovuttavien organisaatioiden kanssa, jotta voidaan varmistaa tietojen ajantasaisuus ja käytettävyys. Neuvotteluiden tulokset raportoidaan hallitukselle marraskuun kokouksessa.

hyväksyi ehdotuksen keskustelun jälkeen ja toimittaa asian tiedoksi valtuustolle.

---



**Hyvinvointialuevaltuusto, § 65, 6.6.2022**

Materiaali siirrosta

LIITE § 65

HALL: ehdottaa, että valtuusto merkitsee asian tiedoksi.

VALT: merkitsi asian tiedoksi.

Aluehallitus 14.11.2022  
2634/00.02.01.00/2022

Valmistelija Sjöström Pia-Maria  
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 184 1597, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Sote-uudistuksen toimeenpanon valmistelutyön periaatteista on säädetty laissa sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta (2021/616). Hyvinvointialueen valtuusto on käsitellyt 6.6.2022 §:ssä 65 suoraan Kruunupyyn kunnan asukkaita palvelevan henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan ja sopimusten sekä Kruunupyyn kunnassa fyysisesti sijaitsevan toiminnan omaisuuden ja toimitilojen siirtoa Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023.

Valtuuston 6.6.2022 tekemän päätöksen jälkeen siirtoon on tehty seuraavat täydennykset, muutosten sisältö ilmenee liitteistä:

- Siirrettävien sopimusten luetteloa on täydennetty.

Siirrettävän toiminnan läpikäynti ja riskikartoitus on tehty yhdessä Soiten ja Kruunupyyn edustajien kanssa 9.11.2022.

**Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina**

eittää, että

- hallitus merkitsee tiedoksi henkilöstön, lomarahavelan, sopimusten ja omaisuuden siirtämisen päivitettyjen liitteiden mukaisesti kuntayhtymä Soitelta Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023 ja

- saattaa asian tiedoksi valtuustolle.

- ehdottaa valtuustolle, että hyvinvointialuejohtaja valtuutetaan hyväksymään 31.12.2022 asti yksittäisiä muutoksia viranhaltijapäätöksellä. Viranhaltijapäätökset annetaan aluehallitukselle tiedoksi.

**Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Liite 31 Bilaga Liite Kronoby vuokrasopimukset

Liite 32 Siirtyvien organisaatioiden läpikäynti KRUUNUPYY 09 11 2022





## Mustasaaren kunnan kuntouttavan työtoiminnan ostopalvelusopimuksen siirtyminen Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023

Aluehallitus 14.11.2022 § 169  
2640/00.02.01.00/2022

Valmistelija Penttinen Erkki

Lisätietoja: puhelinnumero: 050 123 4567, etunimi.sukunimi@ovph.fi

1.1.2023 lukien Pohjanmaan hyvinvointialue vastaa siitä, miten sosiaalihuollon palveluna järjestettävä kuntouttavan työtoiminnan palvelu sen alueella järjestetään. Työvoiman monialaisen yhteispalvelun (TYP) osalta siirtyy sosiaali- ja terveystyöpalvelujen järjestämisvastuu hyvinvointialueelle. Hyvinvointialueella on oltava järjestämisvastuunsa toteuttamisen edellyttämä riittävä oma palvelutuotanto. Monituottajuus on mahdollista lainsäädännön reunaehdot huomioiden.

Hyvinvointialue voi toimia yhteistyössä kuntien kanssa kuntouttavan työtoiminnan ja työpajatoiminnan palveluita toteuttaessaan. Kuntouttavan työtoiminnan palvelut ovat kuitenkin kokonaan hyvinvointialueen järjestämiä ja rahoittamia, eikä kunta osallistu niiden tuottamiseen. Hyvinvointialue voi tuottaa palvelun omana toimintanaan (henkilöstö sen palveluksessa) tai hankkimalla palvelua esim. järjestöiltä.

Hyvinvointialueelle Mustasaaren kunnasta siirtyvä kuntouttavan työtoiminnan sopimus:

– Folkhälsan i Korsholm rf

### Sektorijohtaja, työkäiset Penttinen Erkki

ehdottaa, että hallitus

- merkitsee tiedoksi kuntouttavan työtoiminnan ja TYP-toimintaan liittyvän sopimusten siirtämisen Mustasaaren kunnalta Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023
- saattaa asian hyväksyttäväksi aluevaltuustolle
- ehdottaa valtuustolle, että hyvinvointialuejohtaja valtuutetaan hyväksymään 31.12.2022 asti yksittäisiä muutoksia viranhaltijapäätöksellä. Viranhaltijapäätökset annetaan aluehallitukselle tiedoksi.

### Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjaan merkittiin, että hallituksen jäsen Carola Lithén ilmoitti olevansa esteellinen hallintolain 28 §:n mukaisesti (yhteisöjääviys) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.



## Vöyrin kunnan kuntouttavan työtoiminnan järjestämisvastuun siirtyminen Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023

Aluehallitus 14.11.2022 § 170  
2641/00.02.01.00/2022

Valmistelija Penttinen Erkki

Lisätietoja: puhelinnumero: 050 123 4567, etunimi.sukunimi@ovph.fi

1.1.2023 lukien Pohjanmaan hyvinvointialue vastaa siitä, miten sosiaalihuollon palveluna järjestettävä kuntouttavan työtoiminnan palvelu sen alueella järjestetään. Työvoiman monialaisen yhteispalvelun (TYP) osalta siirtyy sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämisvastuu hyvinvointialueelle. Hyvinvointialueella on oltava järjestämisvastuunsa toteuttamisen edellyttämä riittävä oma palvelutuotanto. Monituottajuus on mahdollista lainsäädännön reunaehdot huomioiden.

Hyvinvointialue voi toimia yhteistyössä kuntien kanssa kuntouttavan työtoiminnan ja työpajatoiminnan palveluita toteuttaessaan. Kuntouttavan työtoiminnan palvelut ovat kuitenkin kokonaan hyvinvointialueen järjestämiä ja rahoittamia, eikä kunta osallistu niiden tuottamiseen. Hyvinvointialue voi tuottaa palvelun omana toimintanaan (henkilöstö sen palveluksessa) tai hankkimalla palvelua esim. järjestöiltä.

Hyvinvointialueelle Vöyrin kunnasta ja Vöyrin Maamuuttokeskuksen liikelaitoksesta siirtyvä henkilöstö 1.1.2023:

– Vöyrin kunta: 1 työntekijä

### Sektorijohtaja, työkäiset Penttinen Erkki

ehdottaa, että hallitus

- merkitsee tiedoksi maahanmuuttokeskuksen liikelaitoksen ja kuntouttavan työtoiminnan ja TYP-toimintaan liittyvän sosiaali- ja terveyspalvelujen henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, sekä toimitilojen siirtämisen liitteiden mukaisesti Vöyrin kunnalta ja Maahanmuuttokeskuksen liikelaitoksen Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023
- saattaa asian hyväksyttäväksi aluevaltuustolle

### Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjaan merkittiin, että hallituksen jäsen Rainer Bystedt ilmoitti olevansa esteellinen hallintolain 28 §:n mukaisesti (yhteisöjääviys) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.



## Vaasan kaupungin kuntouttavan työtoiminnan järjestämisvastuun siirtyminen Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023

Aluehallitus 14.11.2022 § 171  
2642/00.02.01.00/2022

Valmistelija Penttinen Erkki

Lisätietoja: puhelinnumero: 050 123 4567, etunimi.sukunimi@ovph.fi

1.1.2023 lukien Pohjanmaan hyvinvointialue vastaa siitä, miten sosiaalihuollon palveluna järjestettävä kuntouttavan työtoiminnan palvelu sen alueella järjestetään. Työvoiman monialaisen yhteispalvelun (TYP) osalta siirtyy sosiaali- ja terveystyöpalvelujen järjestämisvastuu hyvinvointialueelle. Hyvinvointialueella on oltava järjestämisvastuunsa toteuttamisen edellyttämä riittävä oma palvelutuotanto. Monituottajuus on mahdollista lainsäädännön reunaehdot huomioiden.

Hyvinvointialue voi toimia yhteistyössä kuntien kanssa kuntouttavan työtoiminnan ja työpajatoiminnan palveluita toteuttaessaan. Kuntouttavan työtoiminnan palvelut ovat kuitenkin kokonaan hyvinvointialueen järjestämiä ja rahoittamia, eikä kunta osallistu niiden tuottamiseen. Hyvinvointialue voi tuottaa palvelun omana toimintanaan (henkilöstö sen palveluksessa) tai hankkimalla palvelua esim. järjestöiltä.

Hyvinvointialueelle siirtyvä henkilöstö:

- Vaasan kaupunki: 1-2 työntekijää, 10-11 määräaikaista työntekijää

Hyvinvointialueelle siirtyvät kuntouttavan työtoiminnan sopimukset:

- Vaasan kaupunki: Vaasan Bestis ry, Resurscentret Föregångarna rf, SPR- kirppis Vaasa ja Mielle ry

Hyvinvointialueelle kunnista siirtyvät tilavuokravastuut:

- Vaasan kaupunki: Arpeeti, Lamminkuja 2, Tervajoki ja Noste-Flyt, Kauppapuistikko 4

Työtoimintapaikoille maksettava yksittäisten asiakkaiden ohjauspalkkion määrä 1.1.2023

Kuntouttavaa työtoimintaa voidaan järjestää avustavissa työtehtävissä tosiasiallisilla työpaikoilla 1-4 päivänä/viikossa, 4-8 tuntia/päivässä. Yhdistykset, säätiöt, seurakunnat ja valtio sekä hyvinvointialue ovat tarjonneet yksittäisiä työtehtäviä osana yksikön toimintaa ohjauspalkkiota vastaan. Kunnissa on ollut erilaisia käytäntöjä ohjauspalkkion maksamisessa.

Myös hyvinvointialueen toimintayksiköille on maksettu ohjauspalkkio vuoden 2022 aikana. Kunnat eivät voi saada ohjauspalkkiota. Esitetään, että Pohjanmaan hyvinvointialue maksaa ohjauspalkkiota työtoimintapaikoille valtionkorvausosuutta vastaavan summan eli 10,09€/pv.

### Sektorijohtaja, työkäiset Penttinen Erkki

ehdottaa, että hallitus

- merkitsee tiedoksi kuntouttavan työtoiminnan ja TYP-toimintaan liittyvän sosiaali- ja terveystyöpalvelujen henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, sekä toimitilojen siirtämisen liitteiden mukaisesti Vaasan kaupungeilta Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023
- päättää, että hyvinvointialue maksaa työtoimintapaikoille (yhdistykset, säätiöt, seurakunnat ja valtio (onko valtiolla maksettu?) sekä hyvinvointialue) ohjauspalkkion 10,09 €/toimintapäivä 1.1.2023 alkaen
- saattaa asian hyväksyttäväksi aluevaltuustolle

**Päätös:**



Ehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjaan merkittiin, että hallituksen puheenjohtaja Anne Salovaara-Kero ja hallituksen II varapuheenjohtaja Katja Rajala ilmoittivat olevansa esteellisiä hallintolain 28 §:n mukaisesti (yhteisöjääviys) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Hallituksen I varapuheenjohtaja Peter Sjöqvist toimi puheenjohtajana pykälän käsittelyn aikana.

Liitteet

Liite 33 Pohjanmaan hyvinvointialueen Vaasan kaupungilta siirtyvät ICT-sopimukset



## Pietarsaaren kaupungin kuntouttavan työtoiminnan järjestämisvastuun siirtyminen Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023

Aluehallitus 14.11.2022 § 172  
2643/00.02.01.00/2022

Valmistelija Penttinen Erkki

Lisätietoja: puhelinnumero: 050 123 4567, etunimi.sukunimi@ovph.fi

1.1.2023 lukien Pohjanmaan hyvinvointialue vastaa siitä, miten sosiaalihuollon palveluna järjestettävä kuntouttavan työtoiminnan palvelu sen alueella järjestetään. Työvoiman monialaisen yhteispalvelun (TYP) osalta siirtyy sosiaali- ja terveystyöpalvelujen järjestämisvastuu hyvinvointialueelle. Hyvinvointialueella on oltava järjestämisvastuunsa toteuttamisen edellyttämä riittävä oma palvelutuotanto. Monituottajuus on mahdollista lainsäädännön reunaehdot huomioiden.

Hyvinvointialue voi toimia yhteistyössä kuntien kanssa kuntouttavan työtoiminnan ja työpajatoiminnan palveluita toteuttaessaan. Kuntouttavan työtoiminnan palvelut ovat kuitenkin kokonaan hyvinvointialueen järjestämiä ja rahoittamia, eikä kunta osallistu niiden tuottamiseen. Hyvinvointialue voi tuottaa palvelun omana toimintanaan (henkilöstö sen palveluksessa) tai hankkimalla palvelua esim. järjestöiltä.

Hyvinvointialueelle siirtyvä henkilöstö 1.1.2023:

- Pietarsaaren kaupunki: 16 henkilöä

Hyvinvointialueelle siirtyvä kuntouttavan työtoiminnan sopimus:

- Pietarsaaren kaupunki: Musikcafe After Eight rf – ( sopimuksen laatiminen kesken Pietarsaaressa)

Hyvinvointialueelle siirtyvä tilavuokravastuut:

- Pietarsaari: Lotsen työpaja

### **Sektorijohtaja, työkäiset Penttinen Erkki**

ehdottaa, että hallitus

- merkitsee tiedoksi kuntouttavan työtoiminnan ja TYP-toimintaan liittyvän sosiaali- ja terveystyöpalvelujen henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, sekä toimitilojen tilavuokravastuun siirtämisen liitteiden mukaisesti Pietarsaaren kaupungilta Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023
- saattaa asian hyväksyttäväksi aluevaltuustolle

### **Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin



## Korsnäsins kunnan sosiaalihuollon siirtäminen Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023

Aluehallitus 14.11.2022 § 173  
2646/00.02.01.00/2022

Valmistelija Sjöström Pia-Maria  
Lisätietoja: puhelinnumero: 050 123 4567, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialuehallitus, § 55, 16.5.2022

Valmistelu: Pia-Maria Sjöström, sektorijohtaja

Sote-uudistuksen toimeenpanon valmistelutyön periaatteista on säädetty laissa sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta (2021 /616). Hyvinvointialueen hallitus on käsitellyt 4.4.21 §§:ssä 13 – 17 henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, omaisuuden sekä toimitilojen siirtoa. Lain 26 §:n mukaan kunnan selvitystä on täydennettävä viimeistään 30.6.2022.

Korsnäsins kunnalta siirretään sosiaalihuollon toiminta hyvinvointialueelle 1.1.2023.

- Siirrettävien työntekijöiden määrä on 53, vuodeksi 2022 budjetoidut henkilöstökulut ovat n. 2 855 000 € ja siirrettävä lomarahavelka n. 288 000 €. Henkilöstrakenne ilmenee liitteestä.
- Siirrettävät sopimukset ilmenevät liitteestä.
- Hyvinvointialueen hallintaan siirtyviä toimitiloja ovat Lärknäsins palveluasuminen, Buketten-hoivakeskus sekä kotipalvelun ja sosiaalihuollon henkilöstön tilat.
- Irtainta omaisuutta siirretään n. 32 000 euron arvosta.

### LIITE § 55

JOHT: ehdottaa, että hallitus

- päättää henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, omaisuuden sekä toimitilojen siirtämisestä päivitettyjen liitteiden mukaisesti Korsnäsins kunnalta Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023
- saattaa asian valtuuston päätettäväksi.

HALL: lisää päätösehdotukseen Johtaja Marinan Kinnusen esittämän lisäyksen:

Päättää vastuutta hyvinvointialueen johtajan ja muiden tarvittavien vastuullisten virkamiesten käymään vielä lokakuussa 2022 neuvottelut kaikkien luovuttavien organisaatioiden kanssa, jotta voidaan varmistaa tietojen ajantasaisuus ja käytettävyys. Neuvotteluiden tulokset raportoidaan hallitukselle marraskuun kokouksessa.

hyväksyi ehdotuksen keskustelun jälkeen ja toimittaa asian tiedoksi valtuustolle.

Hyvinvointialuevaltuusto, § 66, 6.6.2022

Materiaali siirrosta

LIITE § 66

HALL: ehdottaa että valtuusto merkitsee asian tiedoksi.



VALT: Valtuutettu Johanna Juthborg ilmoitti jääviydestä (Hallintolaki 5. luku 28 § kohta 5, yhteisöjäävi) eikä hän osallistunut asian käsittelyyn. Juthborg oli poissa kokouksesta klo 12:48 -12:49.

Kokouksessa valtuusto muutti päätösesitystä.

Valtuusto päätti hyväksyä Korsnäsän kunnan sosiaalihuollon siirron Pohjanmaan hyvinvointialueelle

Aluehallitus 14.11.2022  
2646/00.02.01.00/2022

Valmistelija Sjöström Pia-Maria  
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 184 1597, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Sote-uudistuksen toimeenpanon valmistelutyön periaatteista on säädetty laissa sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta (2021/616). Aluevaltuusto on käsitellyt 6.6.2022 §:ssä 66 henkilöstön, henkilöstökulujen, lomarahavelan, sopimusten, omaisuuden sekä toimitilojen siirtoa Korsnäsän sosiaalihuoltoa koskevilta osin.

Korsnäsän kunnalta siirretään sosiaalihuollon toiminta hyvinvointialueelle 1.1.2023. Valtuuston 6.6.2022 tekemän päätöksen jälkeen siirtoon on tehty seuraavat täydennykset:

- Siirrettävien työntekijöiden määrä on 53, vuodeksi 2022 budjetoidut henkilöstökulut ovat n. 2 855 000 € ja siirrettävä lomarahavelka 288 000 €. Siirrettävän henkilöstön rakenteessa on tapahtunut 6.6.2022 tehdyn päätöksen jälkeen muutoksia, sillä keittiö- ja siivoustoimintojen henkilöstöä ei siirretä hyvinvointialueelle, vaan muodosteilla olevaan in-house-muotoiseen tukipalveluyhtiöön.
- Siirrettäviä sopimuksia on täydennetty.
- Siirrettävän omaisuuden (käyttöomaisuus) summaa on tarkistettu ja omaisuutta siirretään n. 32 000 euron arvosta.

Siirrettävän toiminnan läpikäynti ja riskikartoitus on tehty yhdessä kuntien edustajien kanssa 28.10.2022.

### **Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina**

esittää, että hallitus

- hyväksyy päivitettyjen liitteiden mukaisesti muutokset, jotka on tehty 6.6.2022 tehtyyn päätökseen nähden sosiaalihuollon siirtämisessä Korsnäsän kunnalta Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023.
- saattaa asian valtuuston päätettäväksi.
- ehdottaa valtuustolle, että hyvinvointialuejohtaja valtuutetaan hyväksymään 31.12.2022 asti yksittäisiä muutoksia viranhaltijapäätöksellä. Viranhaltijapäätökset annetaan aluehallitukselle tiedoksi.

### **Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Liite 34 Siirtyvien organisaatioiden läpikäynti KORSNÄS



Liite 35 Pohjanmaan hyvinvointialueen Korsnäs kunnalta siirtyvät sopimukset

Liite 36 Liite Korsnäs sisävuokrasopimukset





## Pohjanmaan hyvinvointialueen ja Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen yhteistyösopimukset

Aluehallitus 14.11.2022 § 174  
2645/00.02.01.00/2022

Valmistelija Sjöström Pia-Maria

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 184 1597, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Valtuuston 6.6.2022 tekemän päätöksen (§ 58) pohjalta on laadittu ehdotukset kahdeksi yhteistyösopimukseksi Pohjanmaan ja Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueiden välillä. Ensimmäinen sopimus on voimassa vuoden 2023 ja koskee erityisjärjestelyjä, joita tarvitaan, jotta voidaan turvata toimintojen siirtäminen asiakkaiden, potilaiden ja henkilöstön kannalta mahdollisimman saumattomalla tavalla. Toinen sopimus on voimassa toistaiseksi ja koskee tavanomaisessa toiminnassa tehtävää yhteistyötä. Sopimuksessa käsitellään sosiaalihuollon palveluja ja terveydenhuollon palveluja ensihoito mukaan lukien. Sopimukset koskevat sekä palveluja, joita Pohjanmaan asukkaat voivat saada Keski-Pohjanmaalta, että palveluja, joita Keski-Pohjanmaan asukkaat voivat saada Pohjanmaalta. Lisäksi vastuunjakotaulukkoa on hieman selkiytetty käytyjen keskustelujen perusteella.

Uudistuksen toimeenpanolain (616/2021) mukaan henkilöstö siirretään sille hyvinvointialueelle, jonka alueella toiminta sijaitsee, mutta ensihoidon osalta ehdotetaan erityisjärjestelyä, jossa henkilöstö siirretään takaisin Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueelle. Tämä johtuu siitä, että Kruunupyyn ensihoidon yksikkö palvelee jatkossakin Kruunupyyn lisäksi osia Keski-Pohjanmaasta, minkä vuoksi on tärkeää, että tätä koordinoidaan kokonaisuutena.

Sopimuksia seurataan säännöllisesti viranhaltijatasolla ja valtuusto arvioi ne kunkin toimikauden alussa.

### Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

esittää, että

- hallitus hyväksyy sopimusehdotukset ja
- siirtää asian valtuuston hyväksyttäväksi

### Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin äänestyksen jälkeen.

Hallituksen jäsen Joacim Sandbacka ehdotti, että seulontaultraäänitutkimukset sisällytettäisiin palveluna yhteistyösopimukseen, jotta palvelua voidaan tarjota odottaville äideille, jotka synnyttävät Keski-Pohjanmaan keskussairaalassa. Jäsen David Pettersson kannatti lisäysehdotusta. Puheenjohtaja totesi, että oli tehty valmistelusta poikkeava ehdotus, joka oli saanut kannatusta, joten oli toimitettava äänestys. Äänestyksessä valmistelun ehdotus voitti 9:llä jaa-äänellä (Salovaara-Kero, Lithén, Haldin, Sjöqvist, Lindqvist, Rajala, Willman, Karppi ja Bystedt) 2:ta ei-ääntä vastaan (Sandbacka ja Pettersson).

Jäsen Sandbacka ehdotti sopimukseen myös erilaisia teknisiä korjauksia ja selvennyksiä, jotka hallitus hyväksyi yksimielisesti.

Liitteet



Liite 37 Vastuujako Hyvinvointialue-Soite

Liite 38 Liite § 174 Pohjanmaan HVA ja Soiten välinen yhteistyösopimus Kruunupyytä koskien

Liite 39 Röstning Äänestys

Liite 40 Päivitetty Pohjanmaan HVA ja Soiten välinen yhteistyösopimus Kruunupyytä koskien pääsopimus



## Nimeämispyyntö Kunta ja hyvinvointialueyöntajat KT:n hyvinvointialuejaostoon

Aluehallitus 14.11.2022 § 175  
2630/00.02.01.00/2022

Valmistelija Berg Päivi

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 359 2922, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Valtiovarainministeriö on lähettänyt hyvinvointialueille nimeämispyyntöön Kunta ja hyvinvointityöntajat KT:n hyvinvointialuejaostoon 17.10.2022 päivätyllä asiakirjalla VN/27874/2022.

Kuntien ja hyvinvointialueiden työnantajaedunvalvonnan järjestämisestä annetun lain (630/2021) 5 §:n mukaan Kunta- ja hyvinvointialueyöntajat KT:ssa on kuntajaosto, hyvinvointialuejaosto ja yritysjaosto. Lain 7 §:n mukaan hyvinvointialuejaostossa on 9 jäsentä ja jokaisella henkilökohtainen varajäsen. Yksi jäsenistä ja varajäsen edustaa valtiovarainministeriötä. Valtiovarainministeriö määrää hyvinvointialuejaoston jäsenistä ja varajäsenistä kahdeksan hyvinvointialueiden ehdottamista henkilöistä.

Hyvinvointialuejaoston jäsenten ja varajäsenten, tulee olla hyvinvointialueiden tai hyvinvointiyhtymien keskeisessä luottamushenkilö- tai palvelussuhteessa olevia työnantajaa edustavia henkilöitä. Jäseniä määrättäessä on otettava huomioon jäsenistön vallitsevat poliittiset voimasuhteet sekä alueelliset ja muut tasapuolisuusnäkökohdat. Jäseneksi tai varajäseneksi jaostoon ei voida määrätä työ- ja virkaehtosopimuksen allekirjoittajajärjestöön tai sen jäsenjärjestöön luottamushenkilö- tai palvelussuhteessa olevaa henkilöä.

Jaoston jäseniä määrättäessä on noudatettava naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annettua lakia 609/1998.

Valtiovarainministeriö pyytää ehdotukset Kunta ja hyvinvointialueyöntajat KT:n hyvinvointialuejaoston jäseniksi ja varajäseniksi toimikaudelle 1.1.2023 – 31.12.2025. Lain mukaan kuntajaoston jäsenet ja varajäsenet määrätään kuntavaaleja seuraavan vuoden alusta alkavaksi nelivuotiskaudeksi ja hyvinvointialuejaoston jäsenet aluevaaleja seuraavan vuoden alusta alkavaksi nelivuotiskaudeksi. Koska hyvinvointialueet aloittavat toimintansa 1.1.2023 ja kuntavaalit ja aluevaalit järjestetään yhtä aikaa vuodesta 2025 alkaen, määrätään jaostojen ensimmäinen toimikausi ajalle 1.1.2023-31.12.2025.

Ehdotukset pyydetään toimittamaan valtiovarainministeriön kirjaamoon 7.12.2022 mennessä.

### Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että aluehallitus nimeää Pohjanmaan hyvinvointialueen ehdokkaat KT:n hyvinvointialuejaoston jäseneksi ja varajäseneksi toimikaudelle 1.1.2023-31.12.2025

### Päätös:

Aluehallitus päätti yksimielisesti nimetä alueen ehdokkaaksi hyvinvointialuejohtaja Marina Kinnusen, joka katsotaan asiantuntemuksensa ja kaksikielisyytensä perusteella erittäin sopivaksi tehtävään.



## Valtakunnallisen toimitila- ja kiinteistöhallinnon osaamiskeskuksen osakassopimuksen ja luovutuskirjan hyväksyminen

Aluehallitus 14.11.2022 § 176  
2624/00.02.01.00/2022

Valmistelija Jakobsson-Pada Linda  
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 649 2883, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialuelain (611/2021) 21§:n mukaisesti perustetaan valtakunnallinen toimitila- ja kiinteistöhallinnon osaamiskeskus. Osaamiskeskus on hyvinvointialueiden, Helsingin kaupungin ja HUS-yhtymän yhteisesti omistama osakeyhtiö, jossa myös valtio on osakkaana. Osaamiskeskuksen lakisääteisenä tehtävänä on ylläpitää hyvinvointialueiden yhteistä tilatietojärjestelmää ja siihen liittyviä palveluja sekä antaa vuosittain hyvinvointialueille ja valtiolle selvitys hyvinvointialueiden tekemistä toimitiloja koskevista investointipäätöksistä ja niiden vaikutuksista hyvinvointialueiden talouteen. Lisäksi hyvinvointialueet voivat antaa osaamiskeskukselle muita toimitila- tai kiinteistöhallintoa koskevia tehtäviä.

Osaamiskeskus perustetaan valtion omistamasta Maakuntien tilakeskus Oy:stä siirtämällä sen osakkeet vastikkeetta valtiolta hyvinvointialueille, Helsingille ja HUS-yhtymälle 1.1.2023. Valtiolle jää kuitenkin hyvinvointialueissa ja voimaanpanolaissa (616/2021) edellytetty pieni osakeomistus osaamiskeskukseseen ja valtio on myös osakassopimuksen osapuoli. Asiasta on säädetty voimaanpanolain 63 §:ssä.

Hyvinvointialueiden edustajat ovat osallistuneet syksyn 2022 aikana Valtiovarainministeriön johdolla asiasta käytyihin neuvotteluihin, joissa Maakuntien tilakeskuksen yhtiöjärjestys ja osakassopimus on neuvoteltu sellaiseen muotoon, että sen katsotaan olevan esiteltävissä kaikkien hyvinvointialueiden, HUS-yhtymän ja Helsingin kaupungin päätöksentekokelelmille hyväksyttäväksi. Maakuntien tilakeskus Oy:n hallitukseen nimitettäisiin hyväksyttäväksi esitettävän osakassopimuksen mukaisesti 2 valtion esittämää ja 6 hyvinvointialueiden esittämää hallituksen jäsentä siten, että Pohjanmaan hyvinvointialueella on yhdessä Satakunnan ja Varsinais-Suomen hyvinvointialueen kanssa (ns. Länsi-Suomen yhteistyöalue) oikeus yhdessä nimittää yksi hallituksen jäsen.

Yhtiö toimii hyvinvointialueiden sidosryhmäyhteisönä tuottaen palveluitaan hyvinvointialueille "in-house" -periaatteella. Hyvinvointialueilla on Hyvinvointialuelain 21§:n perustuva käyttövelvoite yhtiön tuottamien tilatietojärjestelmäpalveluiden käytöstä.

Valtionvarainministeriön pyyntö, Maakuntien tilakeskus Oy:n osakassopimus, yhtiöjärjestys, ja osakkeiden luovutuskirjan luonnos liitteineen ovat valmistelun liitteinä.

### Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

esittää, että aluehallitus päättää

- hyväksyä Maakuntien tilakeskus Oy:n osakassopimuksen liitteineen
- hyväksyä Maakuntien tilakeskus Oy:n osakkeiden luovutusta koskevan luovutuskirjan liitteineen
- valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja hallintojohtajan allekirjoittamaan osakassopimuksen ja luovutuskirjan Pohjanmaan hyvinvointialueen puolesta sekä tekemään niihin tarvittaessa vähäisiä teknisiä muutoksia ja/tai korjauksia, sekä valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan käymään neuvottelut Satakunnan ja Varsinais-Suomen hyvinvointialueiden edustajien kanssa yhteisen hallituksen jäsenen nimittämiseksi osakassopimuksen mukaisessa menettelyssä sekä päättämään asiasta Pohjanmaan hyvinvointialueen osalta.

### Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.



Hallitus kannattaa hyvinvointialuejohtaja Kirsi Varhilan nimeämistä yhteistyöalueen jäsenehdokkaaksi hallitukseen.  
Pykälä tarkastettiin välittömästi.

#### Liitteet

- Liite 41 Liite Valtiovarainministeriön kirje hyvinvointialueille, Osakassopimus, Osakassopimuksen liite (osapuolten listaus ja jako yhteistyöalueisiin), Yhtiöjärjestys - Maakuntien tilakeskus Oy, Luovutuskirjaluonnos, Luovutuskirjan liite (osapuolet)



### **Muut mahdolliset asiat**

Aluehallitus 14.11.2022 § 177

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 154 §:n mukaan asiat päätetään kokouksissa viranhaltijan esittelystä. Hallintosäännön 153 §:n mukaan toimitellaan esittelijän tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Pykälän kohdalla voidaan esimerkiksi jakaa tietoa, ilmoittaa asioista, tehdä aloitteita ja esittää kysymyksiä.

#### **Päätös:**

Muita asioita ei käsitelty.



## Kokouksen päättäminen

Aluehallitus 14.11.2022 § 178

Kokouksen päättäminen

**Päätös:**

Kokouksen puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.01.



**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 147, § 148, § 149, § 150, § 151, § 152, § 154, § 155, § 156, § 161, § 162, § 163, § 164, § 165, § 166, § 167, § 168, § 169, § 170, § 171, § 172, § 173, § 174, § 177, § 178**

### **Muutoksenhakukielto**

Edellä mainituista päätöksistä ei saa tehdä lain hyvinvointialueesta 141 § mukaan oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.





## **Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 153, § 157, § 158, § 159, § 160, § 175, § 176**

### **Oikaisuvaatimusohjeet**

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kuntayhtymän jäsenkunta
- kuntayhtymän jäsenkunnan jäsen

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

Omistajakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen käsittely on maksutonta.

### **Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää kirjaamosta (yhteystiedot alla).

Pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa, [www.pohjanmaanhyvinvointi.fi](http://www.pohjanmaanhyvinvointi.fi).

### **Oikaisuvaatimusviranomaisen:**

Pohjanmaan hyvinvointialue / hallitus  
Hietalahdenkatu 2-4  
65130 Vaasa  
[kirjaamo@ovph.fi](mailto:kirjaamo@ovph.fi)



Österbottens välfärdsområde  
Pohjanmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

10/2022  
66 (66)

käyntiosoite: XA-talo, Hietalahdenkatu 6, 6. krs. Aukioloaika maanantaista perjantaihin klo 9-14.