



Genomgång av organisationer som överförs

Siirtyvien organisaatioiden läpikäynti

Räddningsverket Pelastuslaitos

28.10.2022

Tero Mäki, Suvi Einola





GENOMGÅNG AV ORGANISATIONER SOM ÖVERFÖRS

- Perspektiv
 - Personal, Ekonomi, Verksamhet, Förvaltning, IT, Upphandlingar, Fastigheter, Egenkontroll
- Deltagare
 - Marina, Päivi, AC. Lena, sektordirektörerna, ifrågavarande verksamhetsområdesdirektör, resursdirektörerna, Linda, Kimmo och Pia, Niklas, Tommy och Uffe, Mari
 - Varje ansvarig gör en sammanfattning på några dior om läget
- Dagar – Teams-möte
 - RÄDDNINGSVÄRKET 28.10 kl. 9-11
 - Eskoo och KÅRKULLA 8.11 Kl. 14.30-16.30
 - KORSNÄS 28.10 13-14
 - KRONOBY 9.11 11.30-13.30

SIIRTYVIEN ORGANISAATIOIDEN LÄPIKÄYNTI

- Näkökulmat
 - Henkilöstö, Talous, Toiminta, Hallinto, It, Hankinnat, kiinteistöt, omavalvonta
- Osallistujat
 - Marina, Päivi, AC. Lena, sektorijohtajat, kyseinen toimialajohtaja, resurssijohtajat, Linda, Kimmo ja Pia, Niklas, Tommy ja Ulf, Mari, Petra?
- Päivät – teams kokouksena
 - PELA 28.10 KELLO 9-11
 - ESKOO JA KÅRKULLA 8.11 KELLO 14.30-16.30
 - KORSNÄS 28.10 13-14
 - KRUUNUPYY 9.11 11.30-13.30

RESULTATEN PRESENTERAS FÖR STYRELSEN OCH FULLMÄKTIGE I NOVEMBER
TULOKSET ESITELLÄÄN HALLITUKSELLE JA VALTUUSTOLLE MARRASKUUSSA



Ansvariga

- **Överlåtande organisationer – verksamhetsområde som tar emot verksamheten**
 - RÄDDNINGSVERKET Suvi Einola/Tero Mäki – Tero Mäki
 - ESKOO OCH KÅRKULLA Erkki Penttinen/ ? – Annika Sundberg
 - KORSNÄS Pia-Maria Sjöström/? – Sofia Svartsjö och Tony Pellfolk
 - KRONOBY Pia-Maria Sjöström/?-Sofia Svartsjö, Christian Palmberg och Tony Pellfolk
- Personalen, Ann-Charlott Gröndahl, Resursdirektörerna
- Ekonomin, Lena Nystrand
- Förvaltningen, Linda Jakobson-Pada
- IT, Kimmo Tiira, Pia Haglund
- Upphandlingarna, Niklas Teir
- Fastigheterna, Tommy Forsman
- Egenkontrollen, Mari Plukka

Vastuuhenkilöt

- **Luovuttavat organisaatiot -toiminnan vastaanottava toimiala**
 - PELA Suvi Einola/Tero Mäki – Tero Mäki
 - ESKOO JA KÅRKULLA Erkki Penttinen/ ? – Annika Sundberg
 - KORSNÄS Pia-Maria Sjöström/? – Sofia Svartsjö ja Tony Pellfolk
 - KRUUNUPYY Pia-Maria Sjöström/?-Sofia Svartsjö, Christian Palmberg ja Tony Pellfolk
- Henkilöstö, Ann-Charlott Gröndahl, Resurssijohtajat
- Talous, Lena Nystrand
- Hallinto, Linda Jakobson-Pada
- It, Kimmo Tiira, Pia Haglund
- Hankinnat, Niklas Teir
- Kiinteistöt, Tommy Forsman
- Omavalvonta, Mari Plukka



Program

FÖRBEREDDA DELAR:

ÖVERLÅTANDE ORGANISATION

- Den överlåtande organisationen ger en allmän lägesbild av situationen (15 min)
 - Lägesbild
 - Risker
 - Åtgärder

ÖVPH:

5 minuter per tema med en redogörelse för

- den allmänna lägesbilden gällande beredningen
- de största riskerna
- de åtgärder som behöver vidtas

DISKUSSION

Ohjelma

ETUKÄTEEN VALMISTELTU OSUUS:

LUOVUTTAVA ORGANISAATIO

- Siirtyvän organisaation antama yleiskuva tilanteesta (15 min)
 - Tilannekuva
 - Riskit
 - toimenpiteet

ÖVPH:

Teemakohtaisesti 5 min/teema sisältäen

- yleinen tilannekuva valmistelutilanteesta
- Suurimmat riskit
- Tarvittavat toimenpiteet

KESKUSTELU



Den överlåtande organisationens lägesbild, risker, åtgärder Luovuttavan organisaation antama tilannekuva, riskit, toimenpiteet

- HYKY är en utmaning och samtidigt fördel. Ytterligare utmaningar i inkörning. Kopplingarna till processerna är inte flytande.
- Arbetet har varit utmanande – överraskande ålägganden kontra tidtabell
- Arbetsgrupp för räddningsverksamheten går framåt enligt mål.
 - Prehsopital akutvården ink. första insatsen ska ses fortsättningen separat – läge är ok.
- SNB 2023 ska fås ikraft itid.
- **Norra området:**
 - Arrangemanger i service blir klart. En del ska sköta enligt avtalet med Kokkola.
 - Alla avtalsbrandkårister ska överflytta till en ny organisation.
- HYKY on haaste ja etu. Edelleen sisääntulossa haasteita ja prosesseihin liittyminen ei ole mutkatonta.
- Eteneminen on ollut haasteellista – yllättävät toimeksiannot vrs. aikataulu
- Pelastustoiminta ryhmän eteneminen tavoitteen mukaista
 - ensihoidon sis. ensivasteen osalta katsotaan erikseen – tilanne ok
- PTP 2023 saadaan voimaan ajoissa.
- **Pohjoinen alue:**
 - Huollon järjestelyt selkeytyvät – osa hoidetaan sopimuksella Kokkolan kanssa
 - Sopimushenkilöstö on siirtymässä kokonaisuudessaan uuteen organisaatioon.



ÖVPH: Verksamhetsområde som tar emot verksamheten

Toiminnan vastaanottava toimiala

Största riskerna- Suurimmat riskit

- Viktigt att få HR-programmen uppkopplade och att fungera i den nya omgivningen.
- Persondata skall flyttas från två olika områden. – Avtalsbrandkåristernas överflyttning är pågång och är en egen utmaning.
- Dataförbindelser/nät fungera på hela området?
- Investeringars genomförande
- Ansvarspersoners frånvaro och arbetsbyte utmanande – vikarier finns inte. Iför lite resurser för räddningsverkets förberedelsearbete.
- Stödfunktionernas omorganisering
- För att internalisera nya arbetssätten
- Tärkeää saada HR-ohjelmat yhdistettyä ja toimimaan uudessa ympäristössä.
- Henkilöstötiedot siirretään kahdelta eri alueelta. – Sopimuspalokuntalaisten siirto on menossa ja on oma haasteensa.
- Tietoliikenneyhteydet//verkot toimivat koko alueella
- Investointien toteuttaminen
- Vastuuhenkilöiden poissaolot ja työmuutokset haasteellisia- sijaisia ei ole. Pelastuslaitoksen valmistelutyöhön on vähän resursseja
- Tukipalvelujen uudelleen järjestelyt
- Uusien toimintatapojen omaksuminen



ÖVPH: Verksamhetsområde som tar emot verksamheten Toiminnan vastaanottava toimiala

Åtgärder som behöver vidtas – tarvittavat toimenpiteet

- Planeringen av Vasa brandstationer behöver läggas igång.
- Arbetsresursprogrammet uppkoppling till ÖV:s program (Prima).
- Uppgörandet av dataförbindelser till hela området.
- Personalens tillgång till ÖVPH-beteckningar och därmed kontakt till Intra (ingen tillgång i detta läge).
- Samarbetet i prehospital akutvård uppdatering
- Avtal av vissa servicefunktioner med Kokkola körs till målet
- Paloasemien toteuttamisen edistäminen
- HR-ohjelmien linkittäminen PH:n ohjelmiin (Prima).
- Tietoyhteyksien luominen koko alueelle.
- ÖVPH-tunnusten saanti henkilöstölle ja siten mm. pääsy intraan
- Ensihoidon yhteistoiminnan päivitys
- Tiettyjä huoltoja koskeva sopimus Kokkolan kanssa viedään maaliin



ÖVPH: Kund- och resurscenter

Asiakas- ja resurssikeskus

Allmän lägesbild, största riskerna, åtgärder som behöver vidtas - Yleinen tilannekuva, suurimmat riskit, tarvittavat toimenpiteet

- **Allmän lägesbild**
 - Personalöverflyttningar till verksamhetsområde planeras tillsammans med förmän
 - Sekreterartjänster: Adm. sekreterartjänster (2 sekreterare)
 - närförman för sekreterare är Carola McBreen
 - Man önskar att Räddningsverket tar hand om sina egna vikarier 2023 - man flyttar inte vikariepengar till Resurshanteringstjänster
- **Största riskerna**
 - Sekreterarna flyttar inte med sina tjänster till ÖVPH
 - Telefonväxeln har brist på resurser eftersom dit flyttas ingen ny resurs
- **Åtgärder som behöver vidtas**
 - Kommande förman träffar personal som överförs
 - Man utreder möjligheten att ta en civiltjänstgörare/arbetslös arbetssökande/tillfällig arbetskraft till telefonväxeln från och med i början av året
- **Yleinen tilannekuva**
 - Toimialalle sijoittuvat henkilösiirrot suunnitellaan yhteistyössä esimiesten kesken
 - Sihteeripalvelut: Hallinnolliset sihteeripalvelut (2 sihteerä)
 - lähiesimies sihteereille on Carola McBreen
 - PELAn toivotaan hoitavan omat sijaisjärjestelynsä itse 2023 – ei siirretä heidän sijaismäärärahojaan Resurssin hallintayksikköön
- **Suurimmat riskit**
 - Siirtyvät sihteerit eivät siirry toimipohjien mukana
 - Puhelinvaihteen nykyiset resurssit eivät riitä, koska sinne ei siirry uusia resursseja
- **Tarvittavat toimenpiteet**
 - Tuleva esimies tapaa siirtyviä työntekijöitä
 - Selvitellään mahdollisuutta ottaa puhelinvaihteeseen siviilipalvelusmies/työttömiä työnhakijoita/tilapäistä työvoimaa alkuvuoteen



ÖVPH: HR

Allmän lägesbild - Yleinen tilannekuva

- Uppgifter till första konverteringen korrigeras
- Arbetstidsplanering i två system: Promeron Vasa + Promeron Kokkola
- Organisationen är fortsättningsvis oklar. HR har ännu inga uppgifter om enheter och inte var det finns personal
- Ensimmäisen konversion tiedot korjataan
- Työajansuunnittelu kahdessa järjestelmässä: Promeron Vasa + Promeron Kokkola
- Organisaatio on edelleen epäselvä. HR:lla ei ole vielä tietoja yksiköistä eikä missä on henkilökunta



ÖVPH: HR

Största riskerna- Suurimmat riskit

- Tiden tar slut då basuppgifterna ännu saknas. Inget fungerande Alma-arbetsbord eller esimies/alaisrakenne 1.1.2023
- Ändringsuppgifter lämnas inte in enligt tidtabell. (Pela/Micobotnia) Databasens uppgifter felaktiga.
- Mycket oklart gällande Kokkola-Promeron: tekniska lösningar, användarrätt, anslutningar
- Aika loppuu kun perustiedot vielä puuttuvat. 1.1.23 ei toimiva Alma-työpöytä eikä esimies/alaisrakenne
- Muutostehtäviä ei anneta aikataulun mukaan. (Pela/Micobotnia). Tietokannassa virheellisiä tietoja
- Paljon avoimia asioita Kokkola-Promeronin kanssa. Tekninen ratkaisu, käyttöoikeus, liittymät.



ÖVPH: HR

Åtgärder som behöver vidtas – tarvittavat toimenpiteet

- Räddningsverket måste leverera uppgifter om organisation, förmän, personal
- Överföringsprojektets tidtabell iakttas av alla
- Promeron-ärendet uppföljs varje vecka på projektmötet.
- Pelastuslaitoksen on annettava tiedot organisaatiosta, esimiehistä ja henkilökunnasta
- Kaikki noudattavat siirtoprojektin aikataulua.
- Promeron-asiaa seurataan joka viikko projektikokouksessa,



ÖVPH: Ekonomi/Talous Allmän lägesbild - Yleinen tilannekuva

- Externa budgeten klar
- Avskrivningar 26-31.10
- Interna budgeten 1-3.11
- Slutlig sammanställning 1-7.11
- Systemuppbyggnaden är klar
- Användarskolning planeras
- Ansvarspersonslistan ännu inte helt klar
- Talousarvio valmis
- Poistot lasketaan 26-31.10
- Sisäiset tulot ja menot 1-3.11
- Lopullinen kokoonpano 1-7.11
- Järjestelmärakenne on valmis
- Käyttäjäkoulutus suunnitellaan
- Vastuuhenkilölista ei vielä valmis



ÖVPH: Ekonomi/Talous

Största riskerna- Suurimmat riskit

- Personallistorna har kompletterats efter den egentliga insamlingen för budgetarbetet, kan ännu saknas budgetmedel
- Organisationsuppbyggnaden inte klar för räddn.verket, allt budgeterat på en enda enhet tillsvidare
- Överföringsdokumentet för egendomen inte enhetlig
- Leasingavtalen saknas till vissa delar
- Inledande av verksamhetsåret 2023 i tid, bokslutsarbetet får inte dra ut på tiden
- Informationen och tolkningen av informationen utmanande för alla
- Henkilöstölistat on täydennetty varsinaisen talousarviokeräilyn jälkeen, mahdollisesti voi puuttua määrärahoja
- Organisaatorakenne ei ole valmis pelan osalta, kaikki on toistaiseksi budjetoitu yhdellä yksiköllä
- Siirtodokumentit omaisuuden osalta ei yhdenmukaisia
- Leasingsopimukset puuttuvat osittain
- Toimintavuoden aloittaminen v.2023 ajoissa, tilinpäätöstyö ei saa venyä.
- Tieto ja tiedon tulkinta on haasteellista kaikille



ÖVPH: Ekonomi/Talous

Åtgärder som behöver vidtas – tarvittavat toimenpiteet

- Organisationsstrukturen bör fås klar och med den ansvarspersonerna
- Avstämning av slutliga budgeten
- Överföring av tillgångarna
- Överföring och registrering av fordonen
- Skolning av faktura-godkännare och granskare
- Organisaatorakenne on saatava valmiiksi ja sen mukaan myös vastuuhenkilöt
- Talousarvion lopullinen tarkistus
- Omaisuuden siirto
- Ajoneuvojen siirto ja rekisteröinti
- Laskujen hyväksyjien ja –tarkastajien koulutus



ÖVPH: Verksamhetsområden - Toimitilat

Allmän lägesbild - Yleinen tilannekuva

Österbottens och Mellersta Österbottens räddningsverk

- Samkommunen har idag knappa hälften av utrymmena i första vårdens användning som Österbottens räddningsverk hyr av kommunerna.
- De flesta lokaliteter är upphyrda av kommunerna i Österbotten. Inga ägda fastigheter överförs till Österbottens välfärdsområde
- Servicenätverket är i princip färdigt då verksamheten bygger på att räddningsverkets svarstider.
- Hyresavtalen som Österbottens och Mellersta Österbottens räddningsverk har gjort med kommunerna kommer att transporteras enligt samma principer som transporter av privatägda sote fastigheter gjordes inför 2022
- Hyrorna harmoniseras inte för räddningsväsendets del. Juridiskt kan välfärdsområdet göra detta för
- Nya verksamhetspunkter har byggts under 2022 i Larsmo och nya planeras i Vasa och Närpes
- Begränsningslagen gäller inte räddningsverkets fastigheter.
- Hyresavtalen finns idag i lokalitetsdatabasen och avtalen har granskats så att inga större hyresansvar eller dolda ansvar överförs avtalsmässigt.

Pohjanmaan ja Keski-Pohjanmaan Pelastuslaitos

- Kuntayhtymän hallinnassa on noin puolet Pohjanmaan pelastuslaitoksen tiloista ensi-hoidon tilatarpeisiin.
- Melkein kaikki toimitilat ovat vuokrattuja Pohjanmaan kunnilta. Ei siirtyviä omistuskiinteistöjä.
- Pelastuslaitoksen palveluverkosto on periaatteessa ja valmiina kun toiminta perustuu pelastuslaitoksen vasteaikoihin.
- Kunnilta vuokratut pelastuslaitoksen hallinnassa olevat tilat tullaan siirtämään samoilla ehdoilla kuten yksityisten vuokranantajilta vuokrattujen sote kiinteistöjen osalta tehtiin ennen 1.1.2022.
- Vuokria ei harminoisoida pelastuslaitoksen osalta. Juriidisesti hyvinvointialueella on mahdollista toimia näin.
- Uusia toimitiloja on rakennettu Luotoon. Uusia toimitiloja suunnitellaan Vaasan sekä Närpiöön.
- Rajoituslaki ei koske pelastuslaitoksen tiloja.
- Vuokrasopimukset löytyvät tilatietopalvelusta ja vuokrasopimukset eivät sisällä vältettäviä vuokravastuita tai piilovastuita.



ÖVPH: Verksamhetsområden - Toimitilat Största riskerna- Suurimmat riskit

- Räddningsväsendet är en av de viktigaste verksamheterna i samhället och hotbilderna är större än för vanliga fastigheter.
- Kommunerna kan motsätta sig att hyresavtalen transporteras och kan kräva att hyrorna harmoniseras.
- Inomhusproblem i fastigheterna som borde ha blivit åtgärdade av i tidigare organisationer överförs till Österbottens välfärdsområde.
- Mellersta Österbottens räddningsverks verksamhet har förvaltats från Karleby och man har förvaltat fastigheterna på annat sätt än i Österbottens räddningsverk. Ingen direkt kontakt har erhållits.
- Pelastuslaitos on yksi yhteiskunnan tukipilareista ja uhkakuvat toimitiloille on laajempi tavallisiin toimitiloihin verrattuna.
- Kunnat voivat vastustaa vuokrasopimuksien siirtoja ja mahdollisesti vaativat vuokrien harmonisointia.
- Mahdollisia sisäilmaongelmia jota olisi pitänyt hoitaa vanhoissa organisaatioissa siirtyvät Pohjanmaa hyvinvointialueen hoidettavaksi.
- Keski-pohjanmaan pelastuslaitoksen toiminta on johdettu Kokkolasta ja kiinteistöjä on hallinnoitu eri tavalla kun Pohjanmaan pelastuslaitoksessa. Suoraa yhteyttä ei ole saatu luovutettavaan organisaatoon.



ÖVPH: Verksamhetsområden - Toimialat

Åtgärder som behöver vidtas – tarvittavat toimenpiteet

- Överföring av hyresavtal under november månad.
- Genomgång av nya hyresavtal Larsmo 2st, Nykarleby
- Vuokrasopimuksien siirto marraskuun aikana.
- Uusien vuokrasopimusten läpikäyminen luoto 2 kpl ja lämmin vuokrasopimus Uusikaarlepyy.



ÖVPH: IT

Allmän lägesbild - Yleinen tilannekuva

- Personal som överförs: 1
- Ingen åtkomst till välfärdsområdets Intra och intratjänsterna kan ges under oktober. Strävan att öppna åtkomsten under november 2022.
- Välfärdsområdets användarnamn är klara och de nuvarande e-postadresserna till den personal som överförs har samlats in för att kunna leverera de nya användarnamnen. Användarnamnen levereras till personalen under oktober.
- Utbildning i ibruktagning av användarnamnen närmare när förbindelserna öppnas.
- Välfärdsområdets datakommunikation: Stamförbindelserna beställda, men uppbyggnaden av ÖVPH-förbindelser och datakommunikation bromsas upp av brister i leveransen av datakommunikationsutrustning.
- Ifråga om välfärdsområdets arbetsstationer är utredningen av alternativ igång; behövs en eller två arbetsstationer (TUVE vs ÖVPH).
- Applikationer: Överföring av applikationer görs 2023. För övergångsperioden möjliggörs en lösning där man kan fortsätta användningen i städernas miljöer.
- TUVE-nät + TUVE-arbetsstationer: Användningen av de nuvarande TUVE-arbetsstationerna fortsätter som tidigare. Uppbyggnaden av TUVE-nätet sker 2023.
- Inga IT-relaterade utbildningsbehov identifierade.
- Annat väsentligt:
 - Planering av fortlöpande tjänster igång
 - Förändringsbehov för arbetsstationer i fordon när den tekniska omgivningen byts ut
 - På akutvårdens sida inget behov av förändringar förrän uppbyggnaden av TUVE-nätet 2023
- Siirtyvä henkilöstö: 1
- Pääsyä hyvinvointialueen Intraan ja intran palveluihin ei pystytä toteuttamaan lokakuun aikana. Pyrkimys avata pääsy marraskuun 2022 aikana.
- Hyvinvointialueen käyttäjätunnukset ovat valmiina ja siirtyvien henkilöiden nykyiset sähköpostiosoitteet kerätty uusien tunnusten toimittamiseksi. Käyttäjätunnukset toimitetaan henkilöstölle lokakuun aikana.
- Käyttäjätunnusten käyttöönottokoulutus lähempänä yhteyksien aukeamista.
- Hyvinvointialueen tietoliikenne: Runkoyhteydet tilattu, mutta ÖVPH-yhteyksien ja tietoliikenteen rakentamista hidastaa puutteet tietoliikennelaitteiden toimituksissa.
- Hyvinvointialueen työasemien osalta vaihtoehtojen selvitys käynnissä; osalle henkilökunnasta tulee kaksi työasemaa käyttöön (TUVE vs ÖVPH).
- Sovellukset: Sovellusten siirrot tehdään vuoden 2023. Siirtymäajaksi mahdollistetaan ratkaisu, jossa käyttö voi jatkua kaupunkien ympäristöistä.
- TUVE-verkko + TUVE-työasemat: Nykyisten TUVE-työasemien käyttö jatkuu ennallaan. TUVE-verkon rakentaminen tapahtuu vuonna 2023.
- IT-liitännäisiä koulutustarpeita ei ole tunnistettu.
- Muuta oleellista:
 - Jatkuvien palvelujen suunnittelu käynnissä
 - Ajoneuvotyöasemien muutostarpeet teknisen ympäristön vaihtuessa
 - Ensihoidon puolella ei ole tarvetta muutoksille ennen TUVE-verkon rakentamista 2023.



ÖVPH: IT

Största riskerna- Suurimmat riskit

- Färdigställande av ÖVPH-datakommunikationsförbindelserna (utrustning och resurser / prioritering)
- Färdigställande av ändringarna i arbetstidsplanerings- och löneutbetalningssystemet inom given tidtabell.
- Fastställande av nödvändiga ändringar i passerkontrollen påbörjat och det är troligt att arbetet blir försenat. Alternativa funktionssätt måste utredas.
- ÖVPH-tietoliikenneyhteyksien valmistuminen (laitteet ja resurssit / priorisointi)
- Työajansuunnittelu- ja palkanmaksu-järjestelmän muutosten valmistuminen annetussa aikataulussa.
- Kulunvalvontaan tarvittavien muutosten määrittely käynnistynyt ja on todennäköitä, että toteutus myöhästyy. Vaihtoehtoiset toimintatavat selvitettävä.



ÖVPH: IT Åtgärder som behöver vidtas – tarvittavat toimenpiteet

- Den nya förmannen träffar de arbetstagare som överförs
- ÖVPH gör de nödvändiga säkerhetsavtalen med Valtori
 - Utredas måste också om vem det behövs säkerhetsutredning för att planeringen av TUVE-nätet ska kunna påbörjas med Valtori.
- Prioritering av datakommunikationen före områdena som överförs, de befintliga områdena och flytterna.
- Handräckningsavtal behövs med de regionala systemoperatörerna.
- Räddningsverket sköter själv om utbildningarna kring TUVE-nätet.
- Tuleva esimies tapaa siirtyvän työntekijän
- ÖVPH tekee tarvittavat turvallisuussopimukset Valtorin kanssa.
 - Selvitettävä myös kenestä tarvitaan turvallisuusselvitys, jotta TUVE-verkon suunnittelu Valtorin kanssa voidaan aloittaa.
- Tietoliikenteen priorisointi muiden siirtyvien alueiden, olemassa olevien alueiden ja muuttojen edelle.
- Tarvitaan virka-apusopimukset alueellisten järjestelmäoperoijien kanssa.
- Pelastuslaitos hoitaa TUVE-verkkoon liittyvät koulutukset itse.



ÖVPH: Förvaltning - Hallinto Allmän lägesbild - Yleinen tilannekuva

- Ingen förvaltningspersonal övergår (?)
- Ingen stödpersonal inom mat- och städtjänster övergår
- Sektionen för räddningsväsendet ska hanteras i Dynasty-systemet och har en resurs via Räddningsverket
- Ei siirtyvää hallintohenkilöstöä (?)
- Ei siirtyvää ruoka- ja siivouspalveluiden tukihenkilöstöä
- Pelastustoimen jaoston kokouksia on tarkoitus hallita Dynasty-järjestelmässä ja sillä on oma resurssi PELA:n kautta



ÖVPH: Förvaltning - Hallinto Största riskerna- Suurimmat riskit

- Postgången till och från enheter bör säkerställas efter årsskiftet
- Suomi.fi-fullmakter (Kelmu, PTV m.m),
- Räddningsverkens verksamhetskort
- Alla avtal som ska överföras till välfärdsområdet bör gås igenom ännu i höst
- Nytt ärendehanteringssystem
- Postin kulku yksiköihin ja yksiköiltä tulee varmistaa vuodenvaihteen jälkeen
- Suomi.fi-valtuudet (Kelmu, PTV jne.)
- Pelastuslaitosten toimikortit
- Kaikki hyvinvointialueelle siirrettävät sopimukset pitäisi vielä syksyn aikana käydä läpi
- Uusi asiakirjahallintajärjestelmä



ÖVPH: Förvaltning - Hallinto Åtgärder som behöver vidtas – tarvittavat toimenpiteet

- Förvaltningsdirektör Linda Jakobsson-Pada är kontaktperson för Postgångsutredning och postavtal samt Suomi.fi rättigheter
- Varje välfärdsområde ska ingå nytt avtal för yrkeskort med DVV. Servicepunkterna för korten kvarstår vid räddningsverken efter årsskiftet.
- Jurist Antti Korpi är kontaktperson för avtal som ska överföras
- Ledningens assistent Jonna Kaunio är kontaktperson för användningen av Dynasty-systemet
- Hallintojohtaja Linda Jakobsson-Pada on Postiselvityksen ja postisopimuksien sekä Suomi.fi-oikeuksien yhteyshenkilö.
- Jokainen hyvinvointialue tekee oman alueensa pelastuslaitosten osalta kootusti uuden valtionhallinnon toimikorttisopimuksen Digi- ja väestötietoviraston kanssa. pelastuslaitosten tulee jatkaa omilla varttipisteillään.
- Siirrettävien sopimusten yhteyshenkilönä toimii juristi Antti Korpi.
- Johdon assistentti Jonna Kaunio on yhteyshenkilö koskien Dynasty-järjestelmän käyttöä.



ÖVPH: Upphandlingar - Hankinnat

Allmän lägesbild - Yleinen tilannekuva

- Förberedelser och utredningar gjorda angående:
 - Transporter
 - Materialförsörjning
 - Upphandlingar
- Flera möten har hållits med RV:s representanter
- Valmistelua ja selvityksiä on tehty koskien
 - Kuljetuksia
 - Materiaalihuoltoa
 - Hankintoja
- On pidetty useita kokouksia PELAn edustajien kanssa



ÖVPH: Upphandlingar - Hankinnat Största riskerna- Suurimmat riskit

- Beställningsverksamheten (extern & intern) sköts i framtiden via Fiori-beställningssystemet
 - Rätt personer bör utses till beställare
 - Skolningsbehov
- Långa leveranstider för utrustning och material
- Tilaustoiminta hoidetaan siirron jälkeen Fiori-tilausjärjestelmällä
 - Tilaajiksi on nimettävä oikeat henkilöt
 - Koulutustarve
- Varustuksen ja materiaalin pitkät toimitusajat



ÖVPH: Upphandlingar - Hankinnat

Åtgärder som behöver vidtas – tarvittavat toimenpiteet

- Nya transportrutter bör skapas
- Beställarna av material bör få skolning i beställningssystemet
- Luotava uudet kuljetusreitit
- Materiaalin tilaajat tulee saada koulutusta ja opastusta tilausjärjestelmän käyttöön.



ÖVPH: Kvalitet och tillsyn, egenkontroll

Laatu ja valvonta, omavalvonta

Allmän lägesbild - Yleinen tilannekuva

- De förfaranden som anknyter till kvalitetsledning och egenkontroll används inte systematiskt
- Anslutningen till kvalitetsprogrammet kräver utbildning och handledning
- Strukturerna för egenkontrollen inom räddningsverksamheten håller nu först på att tas fram på riksnivå
- Laadunhallinnan ja omavalvonnan käytänteitä ei ole systemaattisesti käytössä
- Laatuohjemaan liittyminen vaatii koulutusta ja ohjusta
- Pela- toiminnan omavalvonnan rakenteet vasta rakentumassa kansallisella tasolla



ÖVPH: Kvalitet och tillsyn, egenkontroll

Laatu ja valvonta, omavalvonta

Största riskerna- Suurimmat riskit

Åtgärder som behöver vidtas – tarvittavat toimenpiteet

- Det behövs utbildning i kvalitetsledning
- Särdragen inom verksamhetsområdet för räddningsverksamheten måste tas i beaktande vid utvecklandet av såväl egenkontrollen som kvalitetsledningen
- Koulutusta laadunhallintaan tarvitaan
- Pelan toimialan erityispiirteet tulee huomioida niin omavalvonnan kuin laadunhallinnan kehittämisessä



Lägesöversikt över beredningen av
kommunikationen

Räddningsverket 25.10.2022

Viestinnän valmistelun
tilannekatsaus

Pelastuslaitos 25.10.2022





Allmänt

- Valfärdsområdets kommunikation samt specialomsorgsdistriktens och räddningsverkets kommunikation har sammanträtt regelbundet från och med början av år 2022
- Teman:
 - Verkställande av förändringskommunikation
 - Beredningsarbete inför år 2023 med tyngdpunkten på
 - Webbtjänsterna
 - Varumärket
 - På våren 2022 inleddes beredningsarbetet tillsammans med räddningsverket och specialomsorgerna i olika sammansättningar



Yleistä

- Hyvinvointialueen viestinnällä sekä erityishuoltopiirien ja pelastuslaitoksen viestinnällä ollut säännölliset kokoukset vuoden 2022 alusta lähtien
- Teemoina:
 - Muutosviestinnän toteuttaminen
 - Valmistelut vuodelle 2023, joista tärkeimmät
 - Verkkopalvelut
 - Brändi
 - Keväällä 2023 valmisteluasioita alettiin hoitaa eri kokoonpanoissa pelastuslaitoksen ja erityishuollon kanssa



Beredningshelheter: webbtjänsten

Uppgift	Status
Lösningalternativ: nationella räddningsväsendet.fi ELLER osterbottensvalfard.fi-> man gick in för egna sidor	Beslut fattat 5/2022
Anvisning för innehållsproduktionen och överföringen av innehållet	5/2022 OK
Handledning och sparring i anknytning till planeringen av strukturen	5-9/2022 OK
Nya funktioner och visuella lösningar tillsammans med leverantören av webbtjänsten	I produktion på hösten 2022
Utbildningar om publikationssystemet	10/2022 OK
Innehållsproduktionen påbörjas	Försenad

- Arbetsfördelning:
 - Strukturen och lösningarna planeras tillsammans med webbtjänstkoordinatorn, men innehållet produceras och uppdateras av verksamhetsområdets innehållsansvariga och uppdaterare
- Överföringen av innehållet till produktionsmiljön borde påbörjas inom några veckor
- Flera diskussioner har förts om räddningsverkets sidstruktur: på räddningsverkets servicesidor presenteras tjänsterna, men t.ex. rekryteringsinnehållet kommer att publiceras under rubriken Arbeta med oss, vilket betyder att verksamhetsområdet i fråga om dessa tjänster följer samma principer som de övriga verksamhetsområdena.



Valmistelukokonaisuudet: verkkopalvelu

Tehtävä	Status
Ratkaisuvaihtoehdot: valtakunnallinen pelastustoimi.fi TAI pohjanmaanhyvinvointi.fi -> valittiin omat sivut	Päätös tehty 5/2022
Ohjeistus sisällöntuotantoon ja sisällön siirtämiseen	5/2022 OK
Rakenteen suunnittelun ohjaus ja sparraus	5-9/2022 OK
Uudet toiminnallisuudet ja visuaaliset ratkaisut yhdessä verkkopalvelutoimittajan kanssa	Syksy 2022 tuotannossa
Julkaisujärjestelmän koulutukset	10/2022 OK
Sisällöntuotannon aloittaminen	Myöhässä

- Työnjako:
 - Rakenne ja ratkaisut suunnitellaan verkkopalvelukoordinaattorin kanssa, mutta sisällön tuottaa ja päivittää toimialan sisällön vastuhenkilö ja päivittäjät
- Sisällön viemisen tuotantoympäristöön pitäisi alkaa muutaman viikon sisällä
- Useita keskusteluita käyty pelastuslaitoksen sivujen rakenteesta: pelastuslaitoksen palvelusivuilla esitellään palvelut, mutta esim. rekrytointiin liittyvät sisällöt tulevat Töihin meille – otsikon alle, eli näissä palveluissa ja toimialalla noudatetaan samaa toimintaperiaatetta kuin muillakin toimialoilla.



Uppdatering av varumärkesboken

- Planeringen utgår från ledningsgruppens beslut om varumärkeshierarkin
- Gemensamt uttryck ska användas i all kommunikation
- Dessutom används räddningsverkets myndighetsbeteckning (vapenmärke) i de situationer som fastställs i myndighetsbeteckningsförordningen
- Ett förslag tas till ledningsgruppen inom de närmaste veckorna
 - Skillnaden till välfärdsområdets tjänster:
 - På räddningsverket använder man i regel blått och gult (inte grönt och rosa)
 - Myndighetsbeteckningen uppdateras så att den motsvarar de övriga områdenas beteckningar (bakgrundsstjärna)



Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue



Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue

Käytetään
palveluviestinnässä
kaikissa palveluissa



Käytetään tunnuksena
esimerkiksi työasuissa
pelastuspalveluissa



Brändikirjan päivittäminen

- Suunnittelun lähtökohtana johtoryhmän päätös brändihierarkiasta
- Kaikessa viestinnässä käytetään yhteistä ilmettä
- Lisäksi pelastuslaitoksen viranomaistunnusta (vaakunamerkki) käytetään tilanteissa, joista säädetään virkamerkkiasetuksessa
- Esitys johtoryhmälle tulossa lähiviikkoina
 - Eroavaisuudet koko hyvinvointialueen palveluista:
 - Pelassa käytetään pääsosan sinistä ja keltaista (ei vihreää ja roosaa)
 - Viranomaistunnus päivitetään vastaamaan muiden alueiden tunnuksia (taustatähti)



Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue



Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue

Käytetään
palveluviestinnässä
kaikissa palveluissa



Käytetään tunnuksena
esimerkiksi työasuissa
pelastuspalveluissa



Logotypen som helhet

Logotypen som helhet Hela logotypen är den primära logotypen för Österbottens välfärdsområde och används inom all kommunikation.

Logotypen ska i första hand användas som blå på vit botten eller vit på blå botten. Den kan också placeras på en bild. Då måste man säkerställa att logotypen står ut tillräckligt från bakgrunden.

En svart logotyp får endast användas om det inte är tekniskt möjligt eller vettigt att använda den i färg.

Logotypen får endast användas i originalutförning, den får inte behandlas på något sätt.

Logo kokonaisuutena

Kokonainen logo on Pohjanmaan hyvinvointialueen ensisijainen logo ja sitä käytetään kaikessa viestinnässä.

Logoa pyritään käyttämään ensisijaisesti sinisenä valkoisella pohjalla tai valkoisena sinisellä pohjalla. Logo voidaan asemoida myös kuvapohjalle, jolloin logon riittävä erottuminen taustastaan on aina varmistettava.

Logon käyttö mustana on sallittua vain niissä tilanteissa, joissa värillisen logon käyttö ei ole teknisesti mahdollista tai järkevää.

Logon käyttö on sallittu ainoastaan alkuperäis-tiedostosta: sitä ei saa käsitellä millään tavoin.



Österbottens välfärdsområde Pohjanmaan hyvinvointialue





Pelastuslaitoksen ilme, viranomaistunnus ja kirjoitusasu

Pohjanmaan hyvinvointialueen pelastuslaitos käyttää hyvinvointialueen yhtenäistä ilmettä. Pelastuslaitoksella on käytössään oma viranomaistunnus, jota käytetään virkamerkin tapaan esim. työasuissa.

Pelastuslaitoksen pääväreinä käytetään hyvinvointialueen sinistä ja keltaista.

Pelastuslaitoksen kirjoitusasu viestinnässä:
Pohjanmaan hyvinvointialue pelastuslaitos.



Pohjanmaan hyvinvointialue
pelastuslaitos

Viranomaistunnuksen värit Viranomaistunnuksen värit

PMS Reflex Blue
CMYK 100, 85, 0, 0
RGB 33, 56, 143
HEX #213ABF

PMS 1355
CMYK 0, 24, 76, 0
RGB 253, 200, 74
HEX #FDC84A





Välstånd genom livet. Hyvinvointia läpi elämän.



Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue