



Elin: Kuntayhtymän hallitus
Aika: 24.10.2022 Kello: 09:00 - 11:00
Paikka: Kokoushuone Kurki, Y3, Vaasan keskussairaala

Läsnäolijat:

Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Frantz Hans	Puheenjohtaja	
Kloo Barbro	Jäsen	
Lindqvist Hans-Erik	Jäsen	
Forsblom Greger	Jäsen	
Hellman Per	Jäsen	
Kujanpää Raija	Jäsen	Saapui klo 9.08 § 178
Pettersson David	Jäsen	
Kolehmainen Arne	Jäsen	
Ragnäs Patrick	Jäsen	
Rantala Mervi	Jäsen	
Ohlis Karita	Jäsen	
Lindvall Mikael	Varajäsen	
Bäck Tomas	Varajäsen	

Poissaolijat:

Haldin Annica	Jäsen
Lithén Carola	Jäsen
Penttinen Erkki	Esittelijä
Hartman Tuula	Asiantuntija

Muut läsnäolijat:

Willman Gösta	VALT pj.	
Bredbacka Bernhard	VALT I varapj.	
Perjus Mikael	VALT II varapj.	
Kinnunen Marina	Esittelijä	
Sjöström Pia-Maria	Esittelijä	
Vähäkangas Pia	Esittelijä	
Jakobsson-Pada Linda	Sihteeri	
Berg Päivi	Asiantuntija	
Nystrand Lena	Asiantuntija	
Fager Petra	Asiantuntija	
Salovaara-Kero Anne	Aluehallituksen puheenjohtaja	osallistui Teamsin kautta

Pykälät: 175 - 186

Pöytäkirja on allekirjoitettu ja tarkastettu sähköisesti:

Nimi

Nimi



Puheenjohtaja

Sihteeri

Nimi

Pöytäkirjan tarkastaja

Nimi

Pöytäkirjan tarkastaja

Pöytäkirja on nähtävillä yleisessä tietoverkossa: www.pohjanmaanhyvinvointi.fi



Elin: Kuntayhtymän hallitus
Aika: 24.10.2022 Kello: 09:00 - 11:00
Paikka: Kokoushuone Kurki, Y3, Vaasan keskussairaala

Asialuettelo:

Pykälä	Käsiteltävä asia	Sivu
§ 175	Kokouksen avaus - laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 176	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 177	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	6
§ 178	Tilannekatsaus	7
§ 179	Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän poistosuunnitelman vahvistaminen	8
§ 180	Viestinnän tilannekatsaus	9
§ 181	Käynnissä olevat toimenpiteet henkilöstön työolosuhteiden ja työhyvinvoinnin parantamiseksi	10
§ 182	Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2021 / Hallituksen selvitys	13
§ 183	Huutoniemen alueen käyttö tulevaisuudessa	16
§ 184	Toimien muuttaminen	17
§ 185	Erivapaus kielellisestä kelpoisuudesta lähihoitajalle, jonka äidinkieli on muu kuin suomi tai ruotsi, Hanneshemmet	18
§ 186	Muut mahdolliset asiat	19



Kokouksen avaus - laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kuntayhtymän hallitus 24.10.2022 § 175

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän hallintosäännön 87 §:n mukaan toimitella päätää kokouksensa ajan ja paikan.

Hallintosäännön 88 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Hallintosäännön 96 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Kuntalain (410/2015) 103.2 §:n mukaan muu toimitella kuin valtuusto on päätösvaltainen, kunenemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

Päätös:

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 9.00.

Kokous todettiin laillisesti kokoon kutsutuksi ja läsnäolevien jäsenten määrään nähden päätösvaltaiseksi.



Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kuntayhtymän hallitus 24.10.2022 § 176

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän hallintosäännön 106 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä: Raija Kujanpää ja Hans-Erik Lindqvist.

Päätös:

Jäsenet Karita Ohlis ja Hans-Erik Lindqvist valittiin pöytäkirjantarkastajiksi. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti.



Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Kuntayhtymän hallitus 24.10.2022 § 177

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän hallintosäännön 88 §:n mukaan kokoukutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokoukutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokoukutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Päätös:

Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.



Tilannekatsaus

Kuntayhtymän hallitus 24.10.2022 § 178

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän hallintosäännön 99 §:n mukaan asiat päätetään hallituksen kokouksissa viranhaltijan esittelystä. Toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä.

Pykälän kohdalla voidaan esimerkiksi jakaa tietoa, ilmoittaa asioista, tehdä aloitteita ja esittää kysymyksiä. Päätöksentekoa edellyttävät asiat käsitellään viranhaltijoiden esittelyn perusteella.

Päätös:

Johtaja Marina Kinnunen antoi tilannekatsauksen.

Talousjohtaja Lena Nystrand antoi talouden tilannekatsauksen.

Kuntayhtymän hallitus merkitsi tilannekatsauksen tiedoksi.



Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän poistosuunnitelman vahvistaminen

Kuntayhtymän hallitus 24.10.2022 § 179
2407/00.02.01.01/2022

Valmistelija Nystrand Lena

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1740, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Suunnitelman mukaisella poistamisella tarkoitetaan pysyvien vastaavien aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden hankintamenojen kirjaamista kuluksi järjestelmällisesti niiden taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Taloudellinen vaikutusaika riippuu hyödykkeeseen liittyvistä tulonodotuksista. Taloudellisella vaikutusajalla tarkoitetaan sitä aikaa, jona pysyvän vastaavan hyödykkeen ennakoidaan hyödyttävän tuloa tuottamalla.

Poistot tulee tehdä valtuuston hyväksymän poistosuunnitelman mukaisesti. Hyvinvointialueen poistosuunnitelma on laadittu suunnitelmapoistoja koskevien ohjeiden mukaisesti ja aikaisempien organisaatioiden poistosuunnitelmien pohjalta. Kuntayhtymän omaisuuden poistosuunnitelman vahvistaa vuonna 2022 kuntayhtymän valtuusto, kun taas aluevaltuusto päättää toiminnan poistosuunnitelmasta vuodesta 2023 alkaen.

Jotta poikkeamat suosituksista olisivat hyväksyttäviä, niiden on oltava taloudellisen vaikutusajan kannalta hyvin perusteltuja. Kuntayhtymälle siirretty käyttöomaisuus siirtyy entisine poistoaikoiheen. Siirretyt hyödykkeet ovat pääosin liisattuja, joten poistosuunnitelma ei koske niitä. Uusia leasing-sopimuksia tehtäessä tulee kuitenkin pyrkiä suunnittelemaan sopimusaika siten, että se vastaa vahvistettua poistoaikaa.

Suunnittelulle asiakas- ja potilastietojärjestelmälle on merkitty poistosuunnitelmassa pidempi poistoaika kuin tavallisille IT-järjestelmille suositeltu poistoaika, joka on 4 vuotta. Asiakas- ja potilastietojärjestelmän vaikutusaika lienee hieman pidempi. Poistot alkavat vasta järjestelmien käyttöönoton jälkeen.

Rakennuksille käytetään samoja poistoaikoja kuin on käytetty Vaasan sairaanhoitopiirissä, koska kuntayhtymän omistuksessa ei ole muita rakennuksia. Sama koskee kiinteitä rakennelmia. Uuden H-talon taloudellisen vaikutusajan katsotaan kuitenkin olevan pidempi, joten rakennuksen poistojaksi ehdotetaan 35 vuotta.

Myös koneet ja kalusto soveltuvat poistosuunnitelmaan. Tapauksissa, joissa ne poikkeavat ajallisesti, säilytetään entinen poistoaika kyseisen hyödykkeen jäljellä olevana vaikutusajana. Uusien käyttöomaisuusinvestointien vähimmäisraja on 15.000 euroa, ja alle 1.000 euron jäännösarvo poistetaan kertapoistona.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

hallitus esittää, että valtuusto hyväksyy poistosuunnitelman sovellettavaksi tilikaudella 1.1. – 31.12.2022.

Päätös:

Kuntayhtymän hallitus esittää, että valtuusto hyväksyy poistosuunnitelman sovellettavaksi tilikaudella 1.1. – 31.12.2022.

Liitteet

Liite 1 Liite § 179 Poistosuunnitelma 2022



Viestinnän tilannekatsaus

Kuntayhtymän hallitus 24.10.2022 § 180
2400/00.02.01.01/2022

Valmistelija Fager Petra

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 9961, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueen viestinnässä on vuoden 2022 aikana ollut tavoitteena perustaa, ottaa käyttöön ja yhdenmukaistaa hyvinvointialueen viestintäkanavia yhteisen, tunnistettavan brändin alle. Samalla viestinnällä on tuettu organisaation palvelutoimintaa sekä integraatiota ja yhdenvertaisuutta asiakkaiden näkökulmasta. Viestinnän yleisenä tavoitteena on ollut hyvinvointialueen positiivisen tunnettuuden lisääminen.

Vuoden 2022 viestintää ovat leimanneet koronapandemia, palveluiden muutokset sekä muu palveluviestintä. Organisaation sisäisessä työssä painopisteinä ovat olleet siirtyminen yhteisiin viestintäkanaviin ja –tapoihin sekä toimivan sisäisen viestintäkulttuurin kehittäminen.

Viestintää on mitattu sekä järjestelmien omilla työkaluilla että mediaseurantatyökalulla. Lisäksi asiakkaiden palautetta on saatu, organisaation palautejärjestelmän, viestinnästä syksyllä 2022 järjestetyn asiakas- ja henkilöstökyselyn ja asiakasraatien kautta. Saatu palaute otetaan huomioon viestinnän ja viestintäkanavien kehittämisessä.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

esittää, että hallitus merkitsee tilannekatsauksen tiedoksi.

Päätös:

Viestintäjohtaja Petra Fager antoi tilannekatsauksen siitä, miten viestintä on järjestetty ja miten se toimii kuntayhtymässä.

Kuntayhtymän hallitus merkitsi asian tiedoksi.

Liitteet

Liite 2 Liite § 180 Viestinnän vuosikatsaus



Käynnissä olevat toimenpiteet henkilöstön työolosuhteiden ja työhyvinvoinnin parantamiseksi

Kuntayhtymän hallitus 05.10.2022 § 158

Valmistelija

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1808, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Kuntayhtymähallitukselle annettiin tiedoksi 30.8.2022 § 141 tilannekuvaava sosiaali- ja terveydenhuollon haasteellisesta tilanteesta sekä valtakunnallisesti että alueellamme. Hallitus sitoutui olemaan aktiivinen kansallinen toimija ja huolehtimaan osaltaan, että organisaatiossa tehdään henkilöstöhallinnollisia toimenpiteitä työolojen ja työhyvinvoinnin parantamiseksi. Hallitukselle luvattiin tuoda vuodelle 2022 suunnitellut toimenpiteet jo seuraavaan kokoukseen. Teemaan tullaan toistuvasti palaamaan.

Hyvinvointialueen hallitus antoi virkamiehille tehtäväksi valmistella yhdessä henkilöstön edustajien kanssa nopeita, henkilöstön näkökulmasta konkreettisia toimenpiteitä henkilöstötilanteen helpottamiseksi. Tarkoitusta varten nimettiin tilapäinen työryhmä, jonka jäseniä olivat johtoryhmässä olevat henkilöstön edustajat ja heidän varajäsenensä sekä johtajaylilääkäri, sosiaalijohtaja, johtajaylihoitaja ja HR- johtaja. Ryhmä kokoontui kaksi kertaa. Henkilöstön edustajat keräsivät ehdotuksia ammattiliittonsa jäseniltä ja lisäksi ammattiliittojen neuvottelijat jättivät yhteisen ehdotuksensa. (Kokousten pöytäkirjat liitteenä)

Ryhmä totesi, että ehdotuksissa on toimenpiteitä, jotka edistävät rekrytointia ja toisaalta toimenpiteitä, jotka huomioivat nykyisten työntekijöiden viihtyvyyteen vaikuttavia asioita. Ryhmän yksimielinen tahtotila oli, että keskitymme ensisijaisesti nykyisiä työntekijöitä tukeviin toimenpiteisiin. Joitakin ehdotuksia rekrytoinnin edistämiseksi voitaisiin kuitenkin panna täytäntöön pikaisesti.

Henkilöstöltä ja heidän edustajiltaan kerätyissä ehdotuksissa oli useita ehdotuksia, joita voidaan jatkjalostaa henkilöstöstrategiaa toimeenpantaessa pitkällä tähtäimellä. Ehdotuksissa oli myös yleisluonteisia mielipiteitä prosessien toimivuuteen, näitä voidaan viedä eteenpäin toimialojen omissa foorumeissa. Osa konkreettisista ehdotuksista on jo täytäntöönpanossa, kuten parempi yhteydenaanti HR-yksikköön, palkanmaksuun liittyvien haasteiden haltuunotto ja projekti siitä, miten voimme turvata toiminnan yksiköiden alimitoitustilanteissa. Työsuhteeseen liittyviä joustot, kuten joustavat työaikaprosentit on jo henkilöstöjaostossa hyväksytty 21.9.2022. Lyhytaikaisten sijaisten, ns. tuntilistalaisten työajan seurantaan ja palkanmaksuun liittyvää prosessia on parannettu ja se työ jatkuu edelleen. Palkkaharmonisointi on käynnissä ja siitä on erillinen esitys. Rekrytoinnin näkyvyyden parantamiseksi sosiaalisessa mediassa on myös aloitettu, resurssinhallintayksiköllä on käytössään viestinnän asiantuntija kaikkien yksiköiden apuna.

Ehdotuksissa nousi esille erilaiset työntekijän palkitsemista koskevat asiat, esimerkiksi e-passin monipuolisempi käyttö ja joulubonus koko henkilöstölle. E-passi on väline, joka nollaantuu aina vuoden vaihteessa, tästä syystä nyt syksyllä sen korottaminen ei ole tarkoituksenmukaista.

Työehtosopimusneuvottelut ovat kesken, tästä syystä katsottiin, että toimenpiteet, jotka liittyvät työehtosopimusten tulkintoihin, kuten siihen, missä työaikamuodoissa ja tehtävissä ruokailla työajalla, jätetään toistaiseksi odottamaan. Kirjallisesti hyvinvointialuejohtajalle jätetystä palautteesta voidaan kuitenkin todeta, että kaikkein vahvimmin nousee esiin peruspalkkojen korjaus. Ideoita tuotiin myös siitä, että maksettaisiin 100% palkkaa mutta työaika vastaisi vain 75-85%. Työnantajan autojen käyttöä haluttiin lisätä koska km korvaukset koettiin liian pieninä. Vahvasti tuodaan myös esiin, sitä, että hoitohenkilökunta saisi keskittyä niihin tehtäviin, joihin heillä on koulutus ja sitä varten tulisi palkata enemmän tekijöitä, jotka voivat hoitaa esimekriksi tiskausta, siivousta ja pesuja. Osaamista varmentavat tentit koettiin hyvin raskaina. Oppisopimuskoulutuksen lisäämistä nostettiin



useasti myös esille. Useammassa palautteessa nostettiin esiin tuplavuorojen raskautta ja sitä että työnantajan tulisi tukea paremmin työssä jaksamista. Kansalliselle tasolle nosuevana vietsinä oli selkeästi se, että eläkeläiset jotka tulevat tekemään työvuoroja pitäisi saada verohelpotuksia ja osaltaan työnantajakin voisi miettiä jotain kannustimia, että eläkeläiset tulevat tekemään työvuoroja.

Kirjallisissa viesteissä nousee voimakkaasti huoli siitä, että työtään ei saa tehdä rauhassa, mutta myös tuodaan esiin, että haluttaisiin, että alasta välillä puhuttaisiin positiivisesti, koska työssä tapahtuu paljon hyvää. Johdon jalkautumista kaivattiin ja yhtenä ideana oli, että johdossa olisi lähihoitajataustainen johtaja, joka vielä paremmin ymmärtäisi lähihoitajien työtä.

Pohjanmaan hyvinvointialueelle tehdään juuri henkilöstöstrategiaa ja tämä kaikki palaute on tärkeää ottaa osaksi sitä työtä. On aivan selvää, että julkisen sosiaali- ja terveydenhuollon tulevaisuuden kannalta sillä strategialla on suuri merkitys, jotta saadaan alan vetovoimaa paremmaksi. Kuitenkin on tärkeää tehdä jo tänä vuonna niitä toimenpiteitä mitä kuntayhtymän puolella voidaan nopeasti tehdä. Siitä syystä useampia toimenpiteitä kuten edellä on mainittu on siis jo henkilöstöjaostossa tehty.

Perustettu työryhmä päättyi ehdottamaan joulubonusta koko henkilöstölle.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

esittää, että hallitus

- Merkitsee jo käynnissä olevat toimenpiteet tiedoksi
- Hallitus käy keskustelun mahdollisesta joulubonuksesta ja tekee esityksen valtuustolle päätettäväksi

Päätös:

Kuntayhtymän hallitus päätti yksimielisesti, jäsen David Petterssonin ehdotuksesta, jota Patrick Ragnäs kannatti, esittää kuntayhtymän valtuustolle, että henkilöstölle maksetaan 200 euron joulubonus.

Jäsen Barbro Kloo ehdotti, että henkilöstölle maksetaan 100 euron joulubonus. Barbro Kloo veti kuitenkin ehdotuksensa takaisin keskustelun aikana.

Jäsen Tomas Bäck ehdotti maksusitoumuksesta sopivan tuotteen hankintaa varten. Ehdotus ei saanut kannatusta, joten se raukesi.

Kuntayhtymän hallitus 24.10.2022 § 181
2248/01.02.03/2022

Beredare Kinnunen Marina
Tilläggsuppgifter: telefonummer: 044 323 1808, fornamn.efternamn@ovph.fi

Kuntayhtymähallitus päätti esittää kuntayhtymävaltuustolle 200 euron joulubonuksen maksamista.

Täsmennyksiksi ns. joulubonuspalkkion maksamisessa esitetään seuraavaa

- palkkion saaminen edellyttää, että työntekijä on ollut työssä suurimman osan kalenterivuotta 2022
- mikäli työntekijällä on aikavälillä 1.4.-1.10.2022 palkatonta poissaoloa yli 60 kalenteripäivää, ei bonusta makseta
- palvelusuhde on edelleen voimassa palkkion maksuhetkellä joulukuussa



Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

esittää, että hallitus esittää kuntayhtymävaltuustolle 200 euron joulubonuspalkkion maksamista henkilöstölle yllä olevien kriteereiden mukaisesti.

Beslut:

Kuntayhtymän hallitus esittää kuntayhtymän valtuustolle, että henkilöstölle maksetaan 200 euron joulubonus edellä mainittujen kriteerien mukaisesti.



Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2021 / Hallituksen selvitys

Kuntayhtymän hallitus 24.10.2022 § 182
2388/00.02.01.01/2022

Valmistelija Jakobsson-Pada Linda

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 649 2883, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Kuntalain (410/2015) 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan on valmisteltava valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat sekä arvioitava, ovatko valtuuston asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet.

Tarkastuslautakunta antaa valtuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset.

Tarkastuslautakunta teki selkoa vuoden 2021 arviointikertomuksesta valtuuston 30.5.2022/ §17 pitämässä kokouksessa. Arviointikertomus on laadittu Vaasan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän viimeisestä toimintavuodesta. Esille tuodut toimenpide-ehdotukset koskevat kuitenkin osittain myös vuotta 2022 ja vuosia siitä eteenpäin.

Tarkastuslautakunta on arviointikertomuksessaan tehnyt yhteenvedon vuodesta 2021 ja antanut seuraavat toimenpide-ehdotukset, joihin vastataan alla.

1. Vuosi 2021 on toinen vuosi peräkkäin, kun koronapandemia edellytti muutosten ja rajoitusten tekemistä toimintaan ja toimintayksiköihin. Sen lisäksi vuotta hallitsivat valmistelut, jotka tehtiin ennen hyvinvointialueen aloitusta. Pohjanmaan väestölle on kuitenkin tarjottu erikoissairaanhoitoa, josta sairaanhoitopiiri vastaa, ja kokonaisuutena toiminta on ollut tuloksellista ja tarkoituksenmukaista.

Hallituksen vastaus: Vuosi oli haastava koko henkilökunnalle. Mutta hyvin joustavan henkilökunnan avulla on palvelut kuitenkin pystytty turvaamaan väestölle ja vielä samanaikaisesti valmistelemaan uuden organisaation aloitusta.

2. Tarkastuslautakunta katsoo, että suurin kehitystarve on toiminnan tavoitteiden asettamisessa ja tavoitteiden saavuttamisen seurannassa. Talousarvion kahdestakymmenestä sitovasta toimintatavoitteesta saavutettiin 8 eli 40 prosenttia. Tarkastuslautakunta katsoo, että tavoitteita on ollut liian vähän toiminnan laajuuteen nähden ja että omat itse valitut mittarit eivät tarpeeksi objektiivisesti osoita, onko VKS paras Suomen sairaaloista. Katsomme, että tulevaisuutta varten tarvitaan poliittista keskustelua sitovien tavoitteiden tasosta valtuustoon nähden. Tätä tarkastuslautakunnan kaipaamaa keskustelua ei ole käyty valtuuston tasolla.

Hallituksen vastaus: Sitovista tavoitteista keskustellaan jatkossa yksityiskohtaisemmin poliittisella tasolla talousarviotyön yhteydessä.

3. Vuoden 2021 tilinpäätös sisältää 10,8 miljoonan euron talousarvion ylityksen verrattuna valtuuston sitoviin määrärahoihin. Ylityksestä on tehty selkoa tilinpäätöksessä, mutta tarkastuslautakunnan mielestä se on merkittävä. Tarkastuslautakunta katsoo, että talousarviota ei käytetä riittävässä määrin toimintaa ohjeistavana asiakirjana. Olemassa olevien sitovien tasojen takia valtuustolla on pieni tai miltei olematon mahdollisuus vaikuttaa toimintaan ja ohjata toimintaa.

Hallituksen vastaus: Välitilinpäätös on esitelty hallitukselle neljä kertaa vuoden aikana, ja lisäksi hallitus on jokaisessa kokouksessaan saanut kuukausittaisen tilannepäivityksen. Kuntayhtymän valtuustolla on ollut vain muutama kokous vuosittain, joista viimeinen marraskuussa, miksi hallituksen olisi valmisteltava lisätalousarvio 30.9. vallinneen tuloksen perusteella. Tämä tarkoittaisi tarkempaa arviota viimeisinä kuukausina käytettävistä varoista ja että kyse olisi ollut erittäin karkeasta arviosta. Vuotta 2021 leimasivat pääosin pandemian aiheuttamat budjetoimattomat kulut,



erityisesti siksi, että suuri osa kuntien tekemistä testeistä hoidettiin tai tapahtui sairaanhoitopiirin kehyksen sisällä vastaavin tuotoin. Tämä oli yksi syy kustannuspuolen ylityksiin, mutta se ei kuitenkaan vaikuttanut tulokseen. Suurin syy alijäämään oli it-hanke Aster Bothnian alaskirjaus, ja tästä toimenpiteestä päätti valtuusto. Talousarviovuodesta 2022 valmistellaan lisätalousarvio 30.9. vallinneen tilanteen perusteella.

4. Kuntayhtymän hallinto ja päätöksenteko tarvitsevat valvontaa ja ennen kaikkea asianhallintajärjestelmää. Suuri osa päätöksenteosta koskien palvelussuhteita ja hankintoja tapahtuu viranhaltijoiden päätöksillä, joita ei julkaista kotisivulla. Meidän mielestämme tarvitaan myös keskustelua hankintavaltuuksista ja siitä, missä viranhaltijoiden ja hallituksen valtuuksien rajan on oltava.

Hallituksen vastaus: Kuntayhtymä on hankkinut syksyllä 2021 asiakirja- ja asianhallintajärjestelmän (Dynasty), josta tulee poliittisten elinten ja viranhaltijoiden tekemien päätösten keskeinen järjestelmä. Järjestelmään tallennetaan myös kaikki keskeiset asiakirjat ja rekisteröidään asiat, niiltä osin kun ne viedään päätettäviksi. Sopimushallinta keskitetään samaan asianhallintajärjestelmään, jotta päätöisasiakirjoista ja niihin kuuluvista liitteistä ja sopimuksista saadaan parempi yleiskuva ja ne ovat paremmin saatavilla. Järjestelmästä voidaan julkaista asiakirjoja hyvinvointialueen verkkosivustolle. Järjestelmän käyttöönotto on aloitettu vuonna 2022, ja tarkoituksena on, että kaikkien poliittisten elinten esityslistat ja pöytäkirjat viedään järjestelmään vuonna 2022. Viranhaltijapäätökset laaditaan jo nyt osittain Dynastyssa, mutta henkilöstöä on koulutettava syksyn 2022 aikana ennen kuin järjestelmä voidaan ottaa laajemmassa mittakaavassa käyttöön.

Mitä tulee hankintoja koskeviin valtuuksiin, ei kuntayhtymän hallintosääntöön enää ehditä tehdä muutoksia vuoden 2022 aikana. Huomiota kiinnitetäänkin siksi Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön selventämiseen. Hallintosääntö hyväksyttiin 7.3.2022, ja se on tarkoitus tarkistaa syksyllä 2022.

5. Piirin tilivelvollisia elimiä ja viranhaltijoita ei ole määrätty kuntalain 125 § mukaisesti. Tiedot tästä eivät ole hallintosäännössä, talousarviossa tai tilinpäätöksessä. Tiedot talousarviosta vastaavista sekä heidän kelpoisuuksistaan ja valtuuksistaan puuttuvat myös. On erittäin perusteltua, että näistä vastedes sovitaan, koska uusi hyvinvointikuntayhtymä merkitsee toiminnallisesti ja taloudellisesti yhä suurempia monimutkaisia vastuualueita.

Hallituksen vastaus: Ehdotus tilivelvollisten nimeämiseksi toimintavuodelle 2022 otetaan kuntayhtymän hallituksen ja valtuuston käsittelyyn vielä syksyllä 2022.

Aluevaltuusto nimeää hyvinvointialueesta annetun lain 22 § 13 kohdan mukaisesti tilivelvolliset luottamushenkilöt ja viranhaltijat. Tämä voidaan tehdä talousarvion hyväksymisen yhteydessä tai erillisellä päätöksellä. Tilivelvollisia ovat aluehallituksen, lautakuntien ja niiden jaostojen jäsenet sekä kunkin tehtäväalueen johtavat viranhaltijat. Päätös tehdään vuoden 2023 talousarvion käsittelyn yhteydessä.

6. Vastuullisten tilivelvollisten elinten ja viranhaltijoiden on saatava dokumentoitua tietoa oikeuksistaan ja velvollisuuksistaan. Tämä on nostettu esiin aikaisempien vuosien arvioinneissa.

*Hallituksen vastaus:
Tilivelvollisten nimeämisen yhteydessä annetaan tarkka selvitys nimeämisen synnyttämistä oikeuksista ja velvollisuuksista.*



Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että kuntayhtymän hallitus antaa tämän selvityksen valtuustolle vastauksena niihin toimenpide-ehdotuksiin, jotka tarkastuslautakunta esitti arviointikertomuksessaan vuodelta 2021.

Päätös:

Kuntayhtymän hallitus päätti antaa tämän selvityksen valtuustolle vastauksena niihin toimenpide-ehdotuksiin, jotka tarkastuslautakunta esitti arviointikertomuksessaan vuodelta 2021.

Huutoniemen alueen käyttö tulevaisuudessa

Kuntayhtymän hallitus 24.10.2022 § 183
2317/00.02.01.00/2022

Valmistelija Kinnunen Marina
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1808, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Huutoniemen sairaala-alueen psykososiaaliset palvelut siirtyvät Hietalahden alueelle valmistuneeseen H-taloon. Tähän valmistauduttaessa Huutoniemen alueen käyttömahdollisuuksia on kartoitettu laajasti jo vuosien ajan. Erilaisia toimeksiantoja on ollut myyntiin liittyen, mutta kiinnostuneita ostajia ei ole yrityksistä huolimatta löydetty.

Eryteisesti Vaasan alueen palveluita ja Ulkoisilta vuokranantajilta vuokratuista tiloista luopuminen toisi myös merkittäviä kustannussäästöjä, mikä siirtää käytettävissä olevia resursseja toimintoihin seinien sijasta toimitilastrategian mukaisesti.

Hyvinvointialueen keskijohdon työpajassa elokuussa 2022 esille nousi toimintojen näkökulmasta selkeä tarve keskittää erityisesti Vaasan alueella hajallaan olevia toimintoja yhteen, oheismateriaalina. Toimintoja keskittämällä voitaisiin palvelurakennetta tiivistää ja saada synergiahyötyjä sekä palvelunkäyttäjien että henkilöstön näkökulmasta. Keskittämisehdotuksissa Huutoniemen alueen nähtiin toimivan hyvin puitteina esimerkiksi ikäihmisten palveluissa, vammaispalveluissa sekä lapsille, nuorille ja perheille kohdennetuissa palveluissa. Osa toiminnoista voisi muuttaa Huutoniemen alueelle nopealla aikataululla varsin pienin toimenpitein, kun taas toisissa osakokonaisuuksissa tarvittaisiin laajempia muutostoimenpiteitä toimitiloihin. Tarkempi suunnitelma valmistuu osana palveluiden verkosto työtä, joka on käynnistynyt lokakuussa 2022.

Konsulttitoimisto KPMG Oy Ab on laatinut raportin Huutoniemen sairaala-alueen nykytilasta sekä jatkotoimenpiteiden vertailusta ja arvioinnista, oheismateriaalina.

Vaihtoehtoiksi on nähty 1) Huutoniemen kiinteistöjen myynti vuokrattuna ulkopuoliselle, 2) kiinteistöleasing ja 3) keskitetään toimintoja omaan omistukseen jääviin tiloihin.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

esittää, että hallitus

- Merkitsee selvitykset tiedoksi
- Vastuuttaa virkamiehet tekemään suunnitelman Huutoniemen alueelle sijoitettavista toiminnoista.
- Asian eteenpäin vieminen edellyttää myös aluehallituksen päätöstä.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Liitteet

Liite 3 Oheismateriaali 1 Workshop Huutoniemen alue_22.8.2022

Liite 4 Oheismateriaali 2 - Raportti Huutoniemi



Toimien muuttaminen

Kuntayhtymän hallitus 24.10.2022 § 184
2394/00.02.01.01/2022

Valmistelija Orava Marjo

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 484 0518, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Lähihoitajan toimi, joka on vapautunut työntekijän jäätyä eläkkeelle Pietarsaaren yleislääketieteen osastolta A 3, on siirretty talousarviovaroin Pohjanmaan kotisairaalan pohjoiselle alueelle. Toimi täytyy muuttaa sairaanhoitajan toimeksi, koska kotisairaalatyö edellyttää sairaanhoitajan kelpoisuutta. Ylihoitaja ehdottaa, että kotisairaalaan siirretty lähihoitajan toimi muutetaan sairaanhoitajan toimeksi 1.11.2022 alkaen.

Yleislääketieteen osastolla 3 Pietarsaassa on 6,8 henkilötyövuotta sairaanhoitajia sisältäen yhden apulaisosastonhoitajan sekä 10,5 lähihoitajaa. Yksi lähihoitajan toimi vapautuu 1.1.2023. Hoito yleislääketieteen osastolla on asteittain muuttunut enemmän sairaanhoitoon painottuvaksi ja tasapaino sairaanhoitaja-lähihoitaja välissä on oikaistava luonnollisten poistumisten yhteydessä niin, että sairaanhoitajien määrä lisääntyy. Koordinoiva osastonhoitaja ehdottaa, että vapautuva lähihoitajan vakanssi muutetaan sairaanhoitajan vakanssiksi 1.12.2023.

Lähihoitajan peruspalkka on n. 2280,90 € ja sairaanhoitajan 2559,21 €. Palkkaero on vuositasolla n. 6 800 € kahdelta lähihoitajalta plus sosiaalikulut.

Kaksi työntekijää on ollut vakituisissa hoitajan toimissa Solgårdenisissa Mustasaassa. He ovat opiskelleet oppisopimuksella lähihoitajaksi. Hoitotyö tehostetuissa palveluasumisyksiköissä on muuttunut vaativammaksi. Yksikön toiminnan kannalta on tarkoituksenmukaista muuttaa kyseiset hoitajan toimet lähihoitajan toimiksi.

Hoitajan peruspalkka on 2132,77€. Lähihoitajan peruspalkka on 2242,04€
Vuositasolla nimikemuutoksen kustannusvaikutus on 2 622,48 € kahden toimen ollessa kyseessä.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että hallitus hyväksyy lähihoitaja- ja hoitajatoimien muuttamisen esityksen mukaisesti.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.



Erivapaus kielellisestä kelpoisuudesta lähihoitajalle, jonka äidinkieli on muu kuin suomi tai ruotsi, Hanneshemmet

Kuntayhtymän hallitus 24.10.2022 § 185
2393/00.02.01.01/2022

Valmistelija Orava Marjo

Lisätietoja: puhelinnumero: 050 123 4567, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaan lähihoitajan kielitaitovaatimuksena on tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito siinä kotimaisessa kielessä, joka ei ole hakijan äidinkieli. Kelpoisuussäännön mukaan hallitus voi myöntää erivapauden muodollisista kielitaitovaatimuksista toimeen valittavalle henkilölle, jonka äidinkieli on muu kuin ruotsi tai suomi.

Lähihoitaja on hakenut vakinaista lähihoitajan tointa tehostetussa palveluasumisessa. Hän täyttää lähihoitajan muodolliset kelpoisuusvaatimukset ja on toiminut lähihoitajana Mustasaarella 30.3.2011 alkaen. Hänen äidinkieltensä on muu kuin suomi tai ruotsi. Hän on suorittanut ruotsin kielen yleisen kielitutkinnon arvosanoilla; kirjallinen taito hyvä ja suullinen taito tyydyttävä. Hänellä ei ole vielä suomen kielen kielitodistusta, mutta hän puhuu suomea yksikön asukkaiden kanssa ja haluaa kehittää suomen kielen taitoaan. Avoimia toimia oli kolme kappaletta ja hakemuksia yksi.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että hallitus myöntää lähihoitajalle henkilökohtaisen erivapauden kielitaitovaatimuksista (suomen kieli), jotta hänet voidaan palkata 100%:n lähihoitajan toimeen Hanneskotiin.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Muut mahdolliset asiat

Kuntayhtymän hallitus 24.10.2022 § 186

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän hallintosäännön 99 §:n mukaan asiat päätetään hallituksen kokouksissa viranhaltijan esittelystä. Toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä.

Pykälän kohdalla voidaan esimerkiksi jakaa tietoa, ilmoittaa asioista, tehdä aloitteita ja esittää kysymyksiä. Päätöksentekoa edellyttävät asiat käsitellään viranhaltijoiden esittelyn perusteella.

Päätös:

Jäsen David Pettersson toi esille, että palvelusetelien sähköisessä hakukanavassa on ongelmia. Lisäksi hän tiedusteli, voidaanko koronatestauksen laskutusprosessia nopeuttaa. Kolmas Petterssonin esille ottama kysymys koski asunnon muutostöitä ja niihin käytettäviä yrityksiä.

Kuntayhtymän hallitus kävi lyhyen keskustelun esitetyistä kysymyksistä. Mahdolliset lisäselvitykset tehdään viranhaltijatasolla ja niistä raportoidaan tarvittaessa hallitukselle suullisesti.



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 175, § 176, § 177, § 178, § 179, § 180, § 181, § 186

Muutoksenhakukielto

Edellä mainituista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 § mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 182, § 183, § 184, § 185

Oikaisuvaatimusohjeet

Päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kuntayhtymän jäsenkunta
- kuntayhtymän jäsenkunnan jäsen

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

Omistajakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen käsittely on maksutonta.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää kirjaamosta (yhteystiedot alla).

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon, www.pohjanmaanhyvinvointi.fi

Oikaisuvaatimusviranomaisen:

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymä / hallitus
Hietalahdenkatu 2-4
65130 Vaasa
kirjaamo@ovph.fi



Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

14/2022
22 (22)

käyntiosoite: XA-talo, Hietalahdenkatu 6, 6. krs. Aukioloaika maanantaista perjantaihin klo 9-14.