



# Österbottens välfärdsområdes säkerhetspolicy

Denna säkerhetspolicy har godkänts i ledningen för Österbottens välfärdsområde.

Alla anställda är ålagda att ta del av innehållet i säkerhetspolicyn och att agera i enlighet med den på arbetsplatsen.





I välfärdsområde utgör säkerheten ett gemensamt mål, varför ledningen och hela personalen förutsätts förbinda sig till att arbeta mot det gemensamma målet. Säkerhetspolicyn omfattar välfärdsområdets hela organisation samt dess anställda och förtroendevalda.

Säkerhetspolicyn är en kort sammanfattning av de frågor som bidrar till att styra säkerhetskulturen i välfärdsområdet. Säkerhetspolicyn fungerar som en grund för alla de andra anvisningar som berör säkerhet och där man preciserar de linjedragningar som fastställs i säkerhetspolicyn och anvisar hur dessa linjedragningar ska omsättas i praktiken. Säkerhetspolicyn preciseras bland annat i datasäkerhetspolicyn, anvisningen för riskhantering samt klient- och patientsäkerhetspolicyn.

Säkerheten utgör en naturlig och solid del av den verksamhet som utövas inom alla delområden. Vi främjar säkerheten genom att långsiktigt arbeta med att skapa en säkerhetskultur. Välfärdsområdets värden "från människa till människa", "jämsliddhet och jämlikhet" och "framåtblickande och ansvarsfull" är närvarande i den dagliga säkerhetsverksamheten.



# DEN ÖVERGRIPANDE SÄKERHETEN OCH DESS MÅL

I den av fullmäktige godkända strategin strävar vi efter att säkerhet och kvalitet är toppklass i Norden. Den övergripande säkerheten är av central betydelse för förverkligandet av dessa tjänster.

Säkerhetsverksamheten måste omfatta all den verksamhet som utövas i välfärdsområdet. Säkerhetsverksamheten kan inte betraktas från ett för snävt perspektiv, utan i stället från ett perspektiv som brett omfattar den hantering som hänför sig till den övergripande säkerheten. I Österbottens välfärdsområde är den övergripande säkerheten indelad i följande delområden

- säkerhetsledning
- personsäkerhet
- klient- och patientsäkerhet
- datasäkerhet, dataskydd
- arbetssäkerhet, arbetarskydd
- fastighets- och områdessäkerhet, lokalsäkerhet
- brandskydd och räddningsverksamhet
- beredskap och förberedelser
- miljösäkerhet

**Den säkerhetsrelaterade verksamheten strävar för egen del efter att skapa omständigheter som gör välfärdsområdet till en säker, pålitlig och attraktiv arbetsgivare.** De mål som uppställs för säkerhetsverksamheten måste vara kortsiktigare än själva slutmålet. För att uppnå de mål som uppställts för säkerheten bör man årligen upprätta ett åtgärdsprogram.



# VISIONEN DVS. SYFTET MED SÄKERHETSVERKSAMHETEN

Hurdant välfärdsområde vill vi uppnå inom de närmaste åren:

- vi vill ha en störningsfri och säker verksamhetsmiljö för såväl personal, patienter, kunder som för övriga intressegrupper
- vi vill att säkerheten ska vara en del av yrkesskickligheten, därför vi satsar på personalens säkerhetskompetens
- vi vill minska antalet arbetsolycksfall, målet är att antalet olyckor ska vara noll



# SÄKERHETSPRINCIPER

- vi iakttar lagstiftning, lokala bestämmelser och välfärdsområdets säkerhetsanvisningar i vår verksamhet
- vi ger alla våra anställda introduktion i säkerhetsfrågor
- vi arrangerar regelbundna säkerhetsutbildningar för vår personal
- vi upplyser aktivt personalen om säkerhetsrelaterade frågor
- var och en av oss förbinder sig till att ständigt förbättra säkerhetsläget



# ORGANISERING OCH BEFOGENHETER

Verkställandet av säkerhetspolicyn förutsätter att alla nivåer i välfärdsområde arbetar systematiskt för att främja en högklassig och säker servicehelhet samt för att främja samarbetet olika yrkesgrupper emellan samt för att utveckla de befintliga tillvägagångssätten.

Säkerheten leds av välfärdsområdets direktör.

Det ledningssystem och de befogenheter som hänför sig till säkerheten beskrivs närmare i Österbottens välfärdsområdets plan för kvalitetsledning, klient- och patientsäkerhet. I det kapitel som berör ledningssystemet och befogenheterna beskrivs Österbottens välfärdsområdets ledningssystem till den del som det hänför sig till den högsta tjänstemannaledningen samt de befogenheter som hänför sig till respektive uppgift.