



# Ägarsektion, bolagens lägesöversikt 1-9/2022

## Omistajaohjausjaosto, yritysten tilannekatsaus 1-9/ 2022

Mötet 15.11.2022 – svaren returneras senast 8.11.2022

Kokous 15.11.2022 – vastaukset palautettava viimeistään 8.11.2022

Linda Jakobsson-Pada

Linda.jakobsson-pada@ovph.fi



Österbottens välfärdsområde  
Pohjanmaan hyvinvointialue



## Frågor till bolaget

1. Hur ser bolagets ekonomi ut för närvarande?
2. Hurdana organisationsförändringar har skett eller planeras?
3. Vad visar bolagets riskbedömning?
4. Hurdana utmaningar har ställts på verksamheten?
5. Vad annat aktuellt finns det att berätta om bolagets verksamhet?

## Kysymykset yhtiölle

1. Miltä yhtiön taloudellinen tilanne näyttää tällä hetkellä?
2. Minkälaisia organisaatiomuutoksia on tapahtunut tai suunnitteilla?
3. Miltä yhtiön riskiarviointi näyttää?
4. Minkälaisia haasteita toimintaan on kohdistunut?
5. Mitä muuta ajankohtaista yhtiön toiminnasta on kerrottavana?



## Bolag TeeSe Botnia Oy Ab

1. Bolagets resultat har innevarande år fortfarande visat förlust, men under det tredje kvartalet har man fått resultatet korrigerat närmare 0-nivå. Det förekommer skillnader mellan verksamhetsområdena, mattjänsterna är för tillfället mest förlustbringande (prognosen ungefär -300 tk€). För hela bolaget visar prognosen en förlust på ungefär 100 000 euro för innevarande år.
2. Inga större organisationsförändringar har gjorts. En ny HR-direktör började inom bolaget i augusti 2022. HR-processerna kommer att förnyas märkbart för att vi ska kunna bemöta exempelvis resursfördelningen bättre.
3. De mest betydelsefulla riskerna anses för tillfället vara personalens ork/tillräcklighet (korona), energisparandet med tanke på eventuella elavbrott och hanteringen av verksamheten på de ställen som kommer till i och med vårdreformen (Korsholm, Malax) i början av år 2023.
4. Coronapandemin har både direkt och indirekt orsakat väldigt anmärkningsvärda frånvaron hela året. Dessutom har förändringarna i kundrelationerna (H-huset, de förändringar som välfärdsområdet fört med sig) orsakat arbetsbörda.
5. De nya serviceavtalsmodellerna är på slutrakan, och målet är att avtalen som både betjänar TeeSe och kunden bättre ska tas i bruk i början av år 2023. Bolaget ska också ta i bruk ett nytt ekonomisystem i början av år 2023, vilket ska leda till en mer tillförlitlig och tidsenlig ekonomisk medvetenhet. Samtidigt effektiveras också ekonomiprocesserna.

## Yhtiö TeeSe Botnia Oy Ab

1. Yhtiön tulos on ollut yhä kuluvana vuonna tappiollista, mutta kolmannen kvartaalin aikana tulosta on saatu oikaistua lähemmäs 0-tasoa. Toimialojen välillä on eroja, ruokapalvelut tällä hetkellä eniten tappiolla (ennuste noin -300tk€) Koko yhtiölle ennuste näyttää kuluvalle vuodelle noin 100.000 euron tappiota.
2. Isompia organisaatiomuutoksia ei ole tehty. Yhtiössä on aloittanut uusi HR-johtaja elokuussa 2022, minkä myötä hr-prosesseja tullaan uudistamaan merkittävästi pystyäksemme vastaamaan paremmin mm. resurssointiin.
3. Merkittävimpinä riskeinä nähdään tällä hetkellä henkilökunnan jaksaminen/riittävyys (korona), energiansäästö mahdollisten sähkökatkosten osalta sekä toiminnan haltuunotto uusissa sote-kohteissa (Mustasaari, Maalahti) alkuvuodesta 2023.
4. Korona on sekä suoraan että välillisesti aiheuttanut todella merkittäviä poissaoloja koko vuoden. Lisäksi työnkuormaa on aiheuttanut muutokset asiakkuuksissa (H-talo, hyvinvointialueen mukanaan tuomat muutokset).
5. Uusien palvelusopimusmallien teko on loppusuoralla, ja tavoitteena ottaa paremmin sekä TeeSeä että asiakasta palvelevat sopimukset käyttöön alkuvuodesta 2023. Yhtiössä ollaan myös ottamassa käyttöön uutta talousjärjestelmäkokonaisuutta alkuvuoden 2023 aikana, jonka avulla taloustiedosta saadaan luotettavampaa ja ajantasaisempaa. Samassa yhteydessä myös tehostetaan talousprosesseja.



# Ägarsektion, bolagens lägesöversikt 1-9/2022

## Omistajaohjausjaosto, yritysten tilannekatsaus 1-9/ 2022

Mötet 15.11.2022 – svaren returneras senast 8.11.2022

Kokous 15.11.2022 – vastaukset palautettava viimeistään 8.11.2022

Linda Jakobsson-Pada

Linda.jakobsson-pada@ovph.fi



Österbottens välfärdsområde  
Pohjanmaan hyvinvointialue



## Frågor till bolaget

1. Hur ser bolagets ekonomi ut för närvarande?
2. Hurdana organisationsförändringar har skett eller planeras?
3. Vad visar bolagets riskbedömning?
4. Hurdana utmaningar har ställts på verksamheten?
5. Vad annat aktuellt finns det att berätta om bolagets verksamhet?

## Kysymykset yhtiölle

1. Miltä yhtiön taloudellinen tilanne näyttää tällä hetkellä?
2. Minkälaisia organisaatiomuutoksia on tapahtunut tai suunnitteilla?
3. Miltä yhtiön riskiarviointi näyttää?
4. Minkälaisia haasteita toimintaan on kohdistunut?
5. Mitä muuta ajankohtaista yhtiön toiminnasta on kerrottavana?



## Bolag Mico Botnia Oy Ab

1. Enligt prognosen kommer bolaget att gå på förlust med ungefär -140 000 euro i år. Enligt prognosen kommer omsättningen att stiga till 6,9 milj. euro, vilket är ungefär 50 000 euro mer än föregående år. En allt högre kostnadsnivå gör att resultatet blir negativt, under innevarande år har i synnerhet rekryteringskostnaderna varit ovanligt höga. Ett enstaka negativt resultat orsakar inte problem i balansräkningen.
2. En ny bolagsstyrelse valdes för år 2023. Anne Ekstrand (Jakobstad) från den tidigare styrelsen är med i den nya styrelsen.

Situationen gällande den verkställande direktören: Ludo Thiejssen, Greenstep avtalet om skötseln av den verkställande direktörens uppgifter avslutades 28.2.2022, varefter Mico Botnias styrelsemedlem Samuel Broman utnämndes till tillfällig verkställande direktör från och med 1.3.2022. Den nya verkställande direktören Miia Äkkinen började 1.6.2022 och Bromans tillfälliga uppdrag som verkställande direktör avslutades 15.7.2022.

Organisationen har stärkts planenligt: Rekrytering av HR-direktör, IKT-direktör, servicedirektörer och utvecklingschef. Omsättning bland servicesakkunniga, erfarna sakkunniga har gått i pension eller bytt arbetsplats, rekrytering av nya sakkunniga i våras och från och med augusti.

3. Servicekvaliteten, personalens belastning, nyckelpersonsrelaterade risker, tillgången till arbetskraft, företagets anseende.
4. Omsättningen bland den högsta ledningen  
Realiserad nyckelpersonsrisk  
Sämre kvalitet på den kundupplevda servicen  
Personalens belastning och det sämre välmåendet  
Problem i tillgången på personal  
Försämrat anseende och försämrad arbetsgivarbild
5. Enheterna i Vasa flyttar till nya lokaler i Futura IV, Vaasa Airport Park, i början av år 2023.

## Yhtiö Mico Botnia Oy Ab

1. Ennusteen mukaan yhtiölle on tulossa tappiollinen vuosi, noin -140.000 euroa. Liikevaihdon ennustetaan nousevan 6,9 milj. euroon, mikä on noin 50.000 euroa enemmän kuin edellisenä vuonna. Aikaisempaa korkeampi kustannustaso vie tuloksen negatiiviseksi, kuluvana vuonna erityisesti rekrytointikustannukset ovat olleet poikkeuksellisen korkeat. Yksittäinen negatiivinen tulos ei aiheuta ongelmia taseessa.

2. Yhtiölle valittiin vuodelle 2023 uusi hallitus. Edellisestä hallituksesta Anne Ekstrand (Pietarsaaren kaupunki) mukana uudessa hallituksessa.

Toimitusjohtajamuutokset: Ludo Thiejssen, Greenstep sopimus toimitusjohtajatehtävien hoitamisesta päätetty 28.2.2022, minkä jälkeen väliaikaiseksi toimitusjohtajaksi nimitetty 1.3.2022 alkaen Mico Botnian hallituksen jäsen Samuel Broman. Uusi toimitusjohtaja Miia Äkkinen aloittanut 1.6.2022 ja Bromanin tehtävä väliaikaisena toimitusjohtajana päätetty 15.7.2022.

Organisaatiota vahvistettu suunnitelman mukaisesti: HR-johtajan, ICT-johtajan, palvelujohtajien ja kehityspäällikön rekrytoinnit. Palveluasiantuntijoissa vaihtuvuutta, kokeneita osaajia eläköitynyt tai siirtynyt muualle, uusien asiantuntijoiden rekrytointia keväällä ja elokuusta alkaen.

3. Palvelun laatu, henkilöstön kuormittuminen, avainhenkilöriski, työvoiman saatavuus, yrityksen maine.
4. Ylimmän johdon vaihtuvuus  
Avainhenkilöriskin realisoituminen  
Asiakkaan kokeman palvelun laadun heikkeneminen  
Henkilöstön kuormittuminen ja hyvinvoinnin heikkeneminen  
Työvoiman saatavuusongelmat  
Yrityksen maineen ja työnantajakuvan heikentyminen
5. Vaasan toimipisteiden muutto uusiin toimitiloihin Futura IV, Vaasa Airport Park vuoden 2023 alkupuolella.



# Ägarstyrningssektionen, bolagens lägesöversikt 1-9/2022

## Omistajaohjausjaosto, yritysten tilannekatsaus 1-9/ 2022

Mötet 15.11.2022 – svaren returneras senast 8.11.2022

Kokous 15.11.2022 – vastaukset palautettava viimeistään 8.11.2022

Förvaltningsdirektör Hallintojohtaja Linda Jakobsson-Pada

[Linda.jakobsson-pada@ovph.fi](mailto:Linda.jakobsson-pada@ovph.fi)



Österbottens välfärdsområde  
Pohjanmaan hyvinvointialue



## Frågor till Alerte Ab

### 1. Hur ser bolagets ekonomi ut för närvarande?

- a) Stabil verksamhet, en avdelning på minus, de andra gör "normalt" positivt resultat.
- b) Växthus, förråd och kallhall för eget bruk byggs som bäst. Kostnad ca 750t€. Bidrag för växthuset 300t€.

### 2. Hurdana organisationsförändringar har skett eller planeras?

- a) Inga förändringar, antalet förpersoner ökat något. Eventuellt en ny transportavdelning / team.
- b) Företaget poistivt till nya (kommunala)ägare

### 3. Vad visar bolagets riskbedömning?

- a) Nya arbetskraft svår att få, viktigt hålla nuvarande anställda kvar.
- b) Arbetarskyddet ännu utmaning, men nytt sätt att jobba klart.

## Kysymykset Alerte Oy:lle

### 1. Miltä yhtiön taloudellinen tilanne näyttää tällä hetkellä?

- a) Vakaa toiminta, yksi osasto pakkasella, muut tekevät "normaalia" positiivista tulosta.
- b) Kasvihuone, varasto ja kylmähalli omaan käyttöön rakennetaan parhaillaan. Kustannus n 750t€. Avustus kasvihuoneelle 300t€

### 2. Minkälaisia organisaatiomuutoksia on tapahtunut tai suunnitteilla?

- a) Ei muutoksia, esihenkilöiden määrä noussut hieman. Mahdollinen uusi kuljetusosasto / tiimi.
- b) Yhtiö positiivinen uusille (kunta)omistajille

### 3. Miltä yhtiön riskiarviointi näyttää?

- a) Työntekijöiden saanti hankaloitunut, tärkeä pitää nykyiset talossa.
- b) Työturvallisuus vielä haasteena, mutta uusi tapa toimia sovittu.





## Frågor till Alerte Ab

### 4. Hurdana utmaningar har ställts på verksamheten?

- a) Kostnadsinbesparingar av ägare på många fronter
- b) Viktigt göra rätt bedömningar på ny verksamhet
- c) Avdelningar med stora svängningar i erhållna beställningar ha tydliga metoder att reagera på mindre / mera arbete

### 5. Vad annat aktuellt finns det att berätta om bolagets verksamhet?

- a) Alerte Leadership Academy
- b) Ny vision, mission, värderingar och målsättningar
- c) Planerar och gör lönsamhetsberäkningar på olika verksamheter åt Valfärdsområdet

## Kysymykset Alerte Oy:lle

### 4. Minkälaisia haasteita toimintaan on kohdistunut?

- a) Omistajien kusannussäästöt monella rintamalla
- b) Tärkeä tehdä oikeat arviot uusista toiminnoista
- c) Osastoilla joilla suuria vaihteluja tilauksien määrässä on oltava selkeitä tapoja reagoida työmäärään.

### 5. Mitä muuta ajankohtaista yhtiön toiminnasta on kerrottavana?

- a) Alerte Leadership Academy
- b) Uusi visio, missio, arvot ja tavoitteet
- c) Suunnitella ja teemme kannattavuuslaskentaa monelle Hyvinvointialueen toiminnoille



# Ägarstyrningssektionen, bolagen lägesöversikt 1-9/2022

## Omistajaohjausjaosto, yritysten tilannekatsaus 1-9/ 2022

Mötet 15.11.2022 – svaren returneras senast 8.11.2022

Kokous 15.11.2022 – vastaukset palautettava viimeistään 8.11.2022

Förvaltningsdirektör Hallintojohtaja Linda Jakobsson-Pada

Linda.jakobsson-pada@ovph.fi



Österbottens välfärdsområde  
Pohjanmaan hyvinvointialue



## Frågor till bolaget

1. Hur ser bolagets ekonomi ut för närvarande?
2. Hurdana organisationsförändringar har skett eller planeras?
3. Vad visar bolagets riskbedömning?
4. Hurdana utmaningar har ställts på verksamheten?
5. Vad annat aktuellt finns det att berätta om bolagets verksamhet?

## Kysymykset yhtiölle

1. Miltä yhtiön taloudellinen tilanne näyttää tällä hetkellä?
2. Minkälaisia organisaatiomuutoksia on tapahtunut tai suunnitteilla?
3. Miltä yhtiön riskiarviointi näyttää?
4. Minkälaisia haasteita toimintaan on kohdistunut?
5. Mitä muuta ajankohtaista yhtiön toiminnasta on kerrottavana?



## Bolag TT Botnia Oy

### 1. Ekonomisk situation 01-09/2022.

Bolagets ekonomiska situation är mycket god och stabil

- Omsättning; 7 846 191 € och rörelsevinst 1 117 125 €

- Genom bolagsstämman beslut bildades 5.7.2022 dotterbolaget YritysBotnia Oy. TT Botnias företagskunder kommer att flyttas till dotterbolaget. Avsikten är att bolagets operativa verksamhet startar 1.3.2023. I fortsättningen kommer TT Botnia Oy att vara ett rent sk. "inhouse-bolag" som betjänar sina ägarkunder. Avtalsförberedelserna för välfärdsområdets företagshälsovård har också fortskridit planenligt.
- Riskerna har hållits rätt så bra under kontroll och har minimerats genom proaktiv verksamhet och beredskap samt genom att kontinuerligt följa verksamhetsmiljön.
- Utmaningarna riktas i första hand på tillgång till personalresurser inom vissa yrkesgrupper såsom rekrytering av specialläkare till företagshälsovården. Rekrytering av tilläggsresurserna ska emellertid fortsättas aktivt på bolagets hela område för att förbättra servicenivån och öka tillgången på patienttider. Även utvecklandet av distansservicen fortsätter mot en mera tidsenlig riktning.
- Aktuellt om bolagets verksamhet:
  - Uppkörningen av YritysBotnias funktioner fortsätter under hela resten av året och början av år 2023.
  - Utvecklandet av elektroniska tjänster fortsätter som en del av den kontinuerliga serviceutvecklingen.
  - Kundnöjdhetenkät skickades 10/2022. Resultaten fås 11/2022, utgående från dem fortsätter utvecklandet av verksamheten.
  - I och med bildandet av dotterbolaget inleddes 06/2022 TT Botnias och YritysBotnias strategiprocess.
  - Budget har upprättats både för TT Botnia och YritysBotnia och styrelsen har godkänt dem under sitt möte 19.10.2022.
  - Behovet av tilläggsutrymmen i Vasa verksamhetspunkt är avslutat och hyresavtal för tilläggslokal har undertecknats. I första skedet flyttar administrationen till den hyrda tilläggslokalen och administrationens nuvarande rum ändras så att det lämpar sig för vårdarbete.

## Yhtiö TT Botnia Oy

### 1. Taloudellinen tilanne 01-09/2022

Yhtiön taloudellinen tilanne on varsin hyvä ja vakaa

• Liikevaihto; 7 846 191 € ja liikevoitto 1 117 125 €

- Yhtiökokouksen päätöksellä perustettiin 5.7.2022 tytäryhtiö YritysBotnia Oy. Tytäryhtiön tullaan siirtämään TT Botnias yritysasiakkaat. Yhtiön operatiivisen toiminnan on tarkoitus käynnistyä 1.3.2023. TT Botnia Oy jää jatkossa puhtaasti ns. "inhouse-yhtiöksi" palvelemaan omistaja-asiakkaitaan. Hyvinvointialueiden työterveyshuollon sopimusvalmistelut ovat myös edenneet suunnitelmallisesti.
- Riskit on pystytty pitämään verrattain hyvin hallinnassa ja ne on voitu minimoitua proaktiivisella toiminnalla ja varautumisella sekä jatkuvalla toimintaympäristön seuraamisella.
- Haasteet kohdistuu lähinnä henkilöresurssien saatavuuteen tiettyjen ammattiryhmien kohdalla kuten työterveyshuollon erikoislääkäreiden rekrytoinneissa. Lisäresurssien rekrytointia jatketaan kuitenkin aktiivisesti koko yhtiön alueella palvelutason parantamiseksi ja potilasaikojen saatavuuden lisäämiseksi. Etäpalveluita myös kehitetään edelleen entistä modernimpaan suuntaan.
- Ajankohtaista yhtiön toiminnasta:
  - YritysBotnias toimintojen ylös ajoa jatketaan koko loppuvuosi ja alkuvuosi 2023.
  - Sähköisten palveluiden kehittämistä jatketaan edelleen osana jatkuvaa palvelukehitystä.
  - Asiakastytyväisyysskysely lähetetty 10/2022. Tulokset saadaan 11/2022, joiden pohjalta kehitetään entisestään toimintaa.
  - Tytäryhtiön perustamisen myötä aloitettiin 06/2022 TT Botnias ja YritysBotnias strategiaprosessi.
  - Budjetit laadittu sekä TT Botnialle että YritysBotnialle ja hallitus on ne kokouksessaan 19.10.2022 hyväksynyt.
  - Vaasan toimipisteen lisätilarve saatettu päätökseen ja vuokrasopimus lisätiloista allekirjoitettu. Ensivaiheessa hallinto muuttaa vuokrattuihin lisätiloihin ja nykyiset hallinnon huoneet muutetaan hoitotyöhön sopiviksi.



# Ägarstyrningssektionen, bolagens lägesöversikt 1-9/2022

## Omistajaohjausjaosto, yritysten tilannekatsaus 1-9/ 2022

Mötet 15.11.2022 – svaren returneras senast 8.11.2022

Kokous 15.11.2022 – vastaukset palautettava viimeistään 8.11.2022

Förvaltningsdirektör Hallintojohtaja Linda Jakobsson-Pada

[Linda.jakobsson-pada@ovph.fi](mailto:Linda.jakobsson-pada@ovph.fi)



Österbottens välfärdsområde  
Pohjanmaan hyvinvointialue



## Frågor till bolaget

1. Hur ser bolagets ekonomi ut för närvarande?
2. Hurdana organisationsförändringar har skett eller planeras?
3. Vad visar bolagets riskbedömning?
4. Hurdana utmaningar har ställts på verksamheten?
5. Vad annat aktuellt finns det att berätta om bolagets verksamhet?

## Kysymykset yhtiölle

1. Miltä yhtiön taloudellinen tilanne näyttää tällä hetkellä?
2. Minkälaisia organisaatiomuutoksia on tapahtunut tai suunnitteilla?
3. Miltä yhtiön riskiarviointi näyttää?
4. Minkälaisia haasteita toimintaan on kohdistunut?
5. Mitä muuta ajankohtaista yhtiön toiminnasta on kerrottavana?



## Bolag 2M- IT Oy

1. Ekonomiskt har början av året löpt planenligt. Bolaget fungerar helt med internt tillförda medel. Bolagets omsättning 1-9/2022 var 96 M€ och resultatet uppvisade en vinst på 2,4 M€. Bolagsstyrelsen har fastställt ett vinstmål på 950 000 euro för år 2022 och enligt resultatprognoserna kommer det uppställda målet att uppnås. Bolagets medel och banktillgodohavanden per 30.9.2022 = 8.479.526,98 €
2. Bolaget har 1.10.2022 startat upp Upphandlings- och ibruktagningstjänster som en fjärde affärsverksamhet utöver de tidigare affärsverksamhetsavdelningarna (Lösningstjänster, Programtjänster och Informationstekniska tjänster). Affärsverksamheten har frigjorts från den tidigare organisationen för att bolaget bättre ska kunna bemöta kundernas behov.
3. Bolagets kvantitativa organisations- och affärsverksamhetsrelaterade risker har ökat efter den utvärdering som genomfördes på våren 2021. År 2022 hade man inga kritiska organisationsrisker medan man nog hade fem organisationsrelaterade risker som klassades som höga risker. År 2022 steg fyra affärsverksamhetsrelaterade risker till klassen för hög risk.
4. Den mest betydande risken är förknippad med de nya välfärdsområdenas operativa verksamhet som påbörjas 1.1.2023. Förändringens omfattning och tidtabell samt delvis också komponentbristen utgör en utmaning för bolaget och välfärdsområdena.
5. Efterfrågan på de tjänster som bolaget tillhandahåller är fortfarande bra. Bolaget har förberett och förbereder sig på en ökad efterfrågan genom en ökning av resurserna. Trots ökningen av efterfrågan har servicekvaliteten hållits på en hög nivå. I nuläget koncentreras projektaffärsverksamheten inom Lösningstjänsterna till merparten på de projekt som syftar till att trygga välfärdsområdenas start av den operativa verksamheten (1.1.2023).

## Yhtiö 2M-IT Oy

1. Yhtiön alkuvuosi on taloudellisesta näkökulmasta toteutunut suunnitelmien mukaisesti. Yhtiö toimii täysin tulorahoituksella. Yhtiön 1-9/2022 liikevaihto on 96M€ ja tulos 2,4M€ positiivinen. Yhtiön hallitus on asettanut yhtiölle vuodelle 2022 tulostavoitteeksi 950.000 euroa ja tulosennusteiden mukaan yhtiölle asetettu tulostavoite tullaan saavuttamaan. Yhtiön Rahat ja Pankkisaamiset 30.9.2022 = 8.479.526,98€
2. Yhtiö neljäntenä liiketoimintana on 1.10.2022 aloittanut Hankinta- ja käyttöönottopalvelut – aikaisempien liitetoimintaa osastojen Ratkaisupalvelut, Sovelluspalvelut ja Tietotekniikkapalvelut lisäksi. Liiketoiminta on irrotettu aikaisemmasta organisaatiosta, jotta yhtiö pystyy paremmin vastaamaan asiakkaiden tarpeisiin.
3. Yhtiön organisaatio- että liiketoimintariskit ovat lukumäärältään nousseet kevään 2021 arvioinnin jälkeen. Vuonna 2022 kriittiselle asteikolle ei sijoittunut yhtään organisaatoriskiä ja asteikolle korkea organisaatoriskejä sijoittui 5 kappaletta. Vuonna 2022 nousi 4 liiketoimintariskiä asteikolle korkea.
4. Merkittävin haaste on uusien hyvinvointialueiden operatiivisen toiminnan aloitus 1.1.2023. Yhtiölle ja hyvinvointialueille haasteena on muutoksen laajuus, aikataulu ja osittain komponenttipula.
5. Kysyntä yhtiön tarjoamille palveluille on ollut edelleen hyvällä tasolla. Kasvavaan kysyntään yhtiö on varautunut ja varautuu resursseja kasvattamalla. Kysynnän kasvusta huolimatta palvelun laatu on pidetty korkealla tasolla. Nykytilanteessa Ratkaisupalveluiden projektiliiketoiminta keskittyy valtaosiltaan hyvinvointialueiden operatiivisen toiminnan aloittamisen 1.1.2023 varmistaviin projekteihin.



# Ägarstyrningssektionen, bolagens lägesöversikt 1-9/2022

## Omistajaohjausjaosto, yritysten tilannekatsaus 1-9/ 2022

Mötet 15.11.2022 – svaren returneras senast 8.11.2022

Kokous 15.11.2022 – vastaukset palautettava viimeistään 8.11.2022

Förvaltningsdirektör Hallintojohtaja Linda Jakobsson-Pada

Linda.jakobsson-pada@ovph.fi



Österbottens välfärdsområde  
Pohjanmaan hyvinvointialue





## Frågor till bolaget

1. Hur ser bolagets ekonomi ut för närvarande?
2. Hurdana organisationsförändringar har skett eller planeras?
3. Vad visar bolagets riskbedömning?
4. Hurdana utmaningar har ställts på verksamheten?
5. Vad annat aktuellt finns det att berätta om bolagets verksamhet?

## Kysymykset yhtiölle

1. Miltä yhtiön taloudellinen tilanne näyttää tällä hetkellä?
2. Minkälaisia organisaatiomuutoksia on tapahtunut tai suunnitteilla?
3. Miltä yhtiön riskiarviointi näyttää?
4. Minkälaisia haasteita toimintaan on kohdistunut?
5. Mitä muuta ajankohtaista yhtiön toiminnasta on kerrottavana?



## Bolag Provina Tekstiilipalvelut - Textilservice Oy

1. Ekonomin är hyfsad men har försämrats anmärkningsvärt i jämförelse med föregående år. Omsättningen 1-9/2022 var ca 4,7 M€ och rörelseförlusten var ca 6 t€. Omsättningen har ökat med ca 16 %. Resultatet hämmas i synnerhet på grund av de höga priserna på energi och textilier samt maskiner och apparater.  
År 2022 korrigeras övervärderingar i balansräkningen, vilket lär leda till ett anmärkningsvärt förlustresultat.
2. Inga betydande organisationsförändringar planeras som bäst.
3. De utmaningar som hänför sig till den internationella textilhandeln och -logistiken fortgår, vilket bland annat leder till långa leveranstider. Det fortsatta kriget i Ukraina gör att situationen hålls utmanande. Eventuella elavbrott kommer också att leda till avbrott i verksamheten. Om ingen betydande prissänkning sker i produktionskostnaderna den närmaste tiden kommer Provina att tvingas höja sina försäljningspriser anmärkningsvärt under år 2023. Utan prisändringar äventyras företagets ekonomiska funktionsförmåga.
4. De största utmaningarna är fortsättningsvis de höga produktionskostnaderna som tillsvidare inte har förts in i försäljningspriserna samt tillgången på textilier. Vid beredningen av välfärdsområdet upptäcktes att en del av de enheter som använder egna textilier utan tillstånd och utan att betala hyra har använt sig av Provinas hyrestextilier. Detta har ökat Provinas kostnader i onödan.
5. Förberedelserna av textilvården för H-huset pågår fortfarande. Inledningen av servicen i Malax- och Närpesområdet förbereds som bäst. Beredningen av arbetskläderna för hela Österbottens välfärdsområde fortsätter. I Södra Österbotten inleder Provina serviceproduktionen för JIK:s samkommun 11/22. Partnerskapsavtalen med båda välfärdsområdena har förberetts sedan våren 2022, men de har inte undertecknats än.

## Yhtiö Provina Tekstiilipalvelut - Textilservice Oy

1. Taloudellinen tilanne on kohtuullinen, mutta heikentynyt merkittävästi edellisestä vuodesta. Liikevaihto 1-9/2022 oli n. 4,7 M€ ja liiketappio n. 6 t€. Kasvua liikevaihdossa on n. 16 %. Tulosta heikentävät erityisesti korkeat energian ja tekstiilien sekä koneiden ja laitteiden hinnat.  
2022 korjataan taseessa olevia yliarvostuksia, mikä tullee johtamaan merkittävästi tappiolliseen tulokseen.
2. Merkittäviä organisaatiomuutoksia ei ole suunnitteilla.
3. Kansainvälisen tekstiiliikaupan sekä -logistiikan haasteet jatkuvat edelleen aiheuttaen mm. pitkiä toimitusaikoja. Ukrainan sodan jatkuminen pitää tilanteen haastavana. Mahdolliset sähkökatkokset tulevat toteutuessaan aiheuttamaan myös toimintaan katkoksia.  
Jos tuotantokustannuksissa ei tapahdu huomattavaa hintojen laskua lähiaikoina, joutuu Provinan nostamaan myyntihintojaan merkittävästi vuoden 2023 aikana. Ilman hintamuutoksia yrityksen taloudellinen toimintakyky vaarantuu.
4. Suurimmat haasteet ovat edelleen korkeat tuotantokustannukset, joita ei ole toistaiseksi viety myyntihintoihin sekä tekstiilien saatavuus. Hyvinvointialueen valmistelussa on havaittu, että osa omia tekstiilejä käyttävistä yksiköistä on ilman lupaa ja maksettua vuokraa käyttänyt Provinan vuokratekstiilejä. Tämä on lisännyt Provinan kustannuksia tarpeettomasti.
5. H-talon tekstiilihuollon valmistelut edelleen käynnissä. Maalahden ja Närpiön alueen palveluiden käynnistäminen on valmistelussa. Työvaatetuksen valmistelu koko Pohjanmaan hyvinvointialueelle jatkuu. Etelä-Pohjanmaalla Provina aloittaa palvelutuotannon JIK-kuntayhtymälle 11/22. Molempien hyvinvointialueiden kanssa kumppanuussopimukset ovat olleet valmistelussa keväästä 2022 saakka, mutta niitä ei ole vielä allekirjoitettu.



# Ägarstyrningssektionen, bolagens lägesöversikt 1-9/2022

## Omistajaohjausjaosto, yritysten tilannekatsaus 1-9/ 2022

Mötet 15.11.2022 – svaren returneras senast 8.11.2022

Kokous 15.11.2022 – vastaukset palautettava viimeistään 8.11.2022

Förvaltningsdirektör Hallintojohtaja Linda Jakobsson-Pada

Linda.jakobsson-pada@ovph.fi



Österbottens välfärdsområde  
Pohjanmaan hyvinvointialue



## Frågor till bolaget

1. Hur ser bolagets ekonomi ut för närvarande?
2. Hurdana organisationsförändringar har skett eller planeras?
3. Vad visar bolagets riskbedömning?
4. Hurdana utmaningar har ställts på verksamheten?
5. Vad annat aktuellt finns det att berätta om bolagets verksamhet?

## Kysymykset yhtiölle

1. Miltä yhtiön taloudellinen tilanne näyttää tällä hetkellä?
2. Minkälaisia organisaatiomuutoksia on tapahtunut tai suunnitteilla?
3. Miltä yhtiön riskiarviointi näyttää?
4. Minkälaisia haasteita toimintaan on kohdistunut?
5. Mitä muuta ajankohtaista yhtiön toiminnasta on kerrottavana?



## Bolag Fimlab Laboratoriot Oy

1. Bolagets omsättning för räkenskapsperiodens första nio månader är 136,5 milj. € (motsvarande tid föregående år 177,4 milj. €). Ackumulerat resultat är 7,8 milj. € (föregående år 7,2 milj. €). Omsättning och resultat kommer att ackumuleras mindre än förra året eftersom Covid-testningen har minskat. I slutet av året förväntas resultatet inte längre ackumuleras.
2. Bolaget förbereder sig för att sköta laboratorietjänster i Kronoby kommun, vars hälso- och sjukvård överförs till Osterbottens välfärdsområde. Arrangemanget kompliceras av det faktum att kommunens befolkning använder också hälso- och sjukvårdstjänster som tillhandahålls av Mellersta Osterbottens välfärdsområde. De två olika välfärdsområdena har separata patientdatasystemen, där laboratoriebegäran och –svar lagras.
3. Bolagets centrala kontinuerliga risk är relaterad till tillgången på personal. Bolaget strävar efter att påverka planeringen av välfärdsområdenas verksamhet så att antalet verksamhetsställen och deras öppettider möjliggör en effektiv användning av personalen. En annan risk gäller datasystemen. Att harmonisera och anpassa bolagets datasystem till systemförändringar som sker inom välfärdsområdena förutsätter signifikanta investeringar.
4. Störningar i globala logistikkedjor övervakas fortfarande, men inga betydande tillgänglighetsproblem har inträffat. Förberedelser har påbörjats för förändringarna i samband med övergången till välfärdsområden.
5. Förnyelse av kontraktet för provtagningstjänster förhandlas för närvarande med huvudägarna. Den nya produktiserings- och prissättningsmodellen säkerställer att varje välfärdsområde själv ansvarar för de kostnaderna som orsakas av den servicenivån som förutsätts.

## Yhtiö Fimlab Laboratoriot Oy

1. Yhtiön liikevaihto tilikauden 9 ensimmäisen kuukauden ajalta on 136,5 M€ (ed. vuoden vastaava ajankohta 177,4 M€). Tulosta on kertynyt 7,8 M€ (ed. vuonna 7,2 M€). Liikevaihtoa ja tulosta kertyy aiempaa vuotta vähemmän, koska Covid-testaaminen on vähentynyt. Loppuvuoden ei odoteta kerryttävän enää tulosta.
2. Yhtiö valmistautuu hoitamaan laboriopalvelut Kruunupyyn kunnassa, jonka terveydenhuolto siirtyy Pohjanmaan hyvinvointialueen vastuulle. Järjestelyä vaikeuttaa se, että Kruunupyyn kunnan väestö käyttää myös Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen tuottamia terveydenhuollon palveluja. Kahden eri hyvinvointialueen potilastietojärjestelmät, joihin laboriopyynnöt ja –vastaukset tallentuvat, ovat erilliset.
3. Yhtiön keskeinen jatkuva riski liittyy henkilöstön saatavuuteen. Yhtiö pyrkii vaikuttamaan hyvinvointialueiden toiminnan suunnitteluun siten, että toimipisteiden määrä ja aukiolo mahdollistaa henkilöstön tehokkaan käytön. Toinen riski liittyy tietojärjestelmiin. Yhtiön tietojärjestelmien yhdenmukaistaminen ja mukauttaminen hyvinvointialueilla tapahtuviin järjestelmämuutoksiin edellyttää merkittäviä panostuksia.
4. Globaalien logistiikkaketjujen häiriöt ovat edelleen seurannassa, mutta merkittäviä häiriöitä ei ole enää ilmennyt. Valmistautuminen hyvinvointialueisiin siirtymiseen liittyviin muutoksiin asiakasorganisaatioissa on aloitettu.
5. Näytteenottopalveluja koskevan sopimuksen uudistamisesta neuvotellaan parhaillaan omistajasairaanhoitopiirin ja hyvinvointialueiden kanssa. Uuden tuotteistuksen ja hinnoittelumallin avulla varmistetaan, että kukin hyvinvointialue vastaa itse niistä kustannuksista, joita sen edellyttämästä palvelutasosta aiheutuu.