



## Toiminnan muutosten prosessi

Kuntayhtymän hallitus 14.06.2022 § 117  
1521/00.01.01/2022

Valmistelija Sjöström Pia-Maria

Lisätietoja: puhelinnumero: 050 123 4567, etunimi.sukunimi@ovph.fi

**Tausta:** Hyvinvointialueen asukkaiden palvelutasoon tai henkilöstön työolosuhteisiin vaikuttavien tai merkittäviä taloudellisia seurauksia aiheuttavien toiminnanmuutosten suunnitteluprosessin tulee olla selkeä, läpinäkyvä ja tasa-arvoinen koko alueella. Sen vuoksi on laadittu ehdotus toiminnanmuutosten prosessimalliksi.

Toiminnanmuutosten tarve voi syntyä väestön tarpeiden, strategian, laadun, henkilöstörakenteen, epätarkoituksenmukaisten tilojen tai taloudellisten syiden johdosta. Muutosaloitteita voi tulla asianomaiselta yksiköltä, toimialan johdolta, väestön hyvinvoinnin arvioinnista, väestöltä, resurssijohdolta (henkilöstön käyttö), luottamushenkilöiltä, kuntien edustajilta tai kiinteistövästäviltä.

Toiminnanmuutokset suunnitellaan mahdollisuuksien mukaan hyvissä ajoin, jotta niistä voidaan päättää vuosittaisen toimintasuunnitelman ja talousarvion yhteydessä. Sektorijohtajat tekevät vuosittain analyysin väestön tarpeista "Miten Pohjanmaa voi?" - raportissa, joka esitellään keväällä ja muodostaa perustan tulevalle suunnittelulle ja tarvittaessa palvelustrategian päivittämiselle. Vuonna 2022 tehtävien toiminnanmuutosten suunnittelun tulee olla tulevan hyvinvointialueen strategian ja palvelustrategian mukaista. Huomioon tulee ottaa myös monituottajamallin strategia, ts. halutaanko omaa tuotantoa lisätä tai vähentää, sekä fyysisen palveluverkon strategia. Nämä asiakirjat ovat vielä valmisteilla. Vuoden aikana saattaa ilmetä kiireellisiä toiminnanmuutostarpeita, mutta myös ne tulee suunnitella jäsennellysti ja strategian mukaisesti.

Suunnitteluun kuuluvat eri tasojen vaikutusten arviointi, kustannusarviot, tiedotus ja keskustelu henkilöstön edustajien, asianomaisen yksikön ja muutoksen vaikutuspiirissä olevien yksikköjen henkilöstön kanssa sekä tarvittaessa yhteistoimintaneuvottelut. Jos muutos vaikuttaa palvelutasoon, kuullaan eri vaikuttamistoimielimiä ja suurten muutosten yhteydessä suoraan myös asukkaita. On tärkeää, että tulevista muutoksista tiedottaminen on selkeää ja tiedot ovat helposti saatavilla.

Hallitus ja tarvittaessa valtuusto päättää hyvinvointialueen asukkaiden palvelutasoon vaikuttavista pysyvistä toiminnanmuutoksista, mutta pelkästään henkilöstön työtiloihin vaikuttavista toiminnanmuutoksista voidaan päättää viranhaltijatasolla. Toiminnanmuutokset, joiden suunnitellaan tulevan voimaan vuonna 2022 ja joilla on vuodesta 2023 alkaen merkittävä vaikutus toimintaan ja talousarvioon, tulee hyväksyä sekä kuntayhtymän että hyvinvointialueen päättävissä toimielimissä.

**Liite:** Ehdotus toiminnanmuutosten prosessimalliksi

### **Sektorijohtaja, lapset, nuoret ja perheet Sjöström Pia-Maria**

esittää, että hallitus keskustelee asiasta ja hyväksyy toiminnanmuutosten prosessin liitteen mukaisesti

### **Päätös:**

Hyväksyttiin päätösesityksen mukaan.