



Elin: Kuntayhtymän hallitus
Aika: 14.06.2022 Kello: 09:00 - 12:20
Paikka: Vaasan keskussairaala, auditorio Kotka, Y3

Läsnäolijat:

| Nimi | Tehtävä | Lisätiedot |
|----------------------|---------------|-------------------------------|
| Frantz Hans | Puheenjohtaja | |
| Kloo Barbro | Jäsen | |
| Lindqvist Hans-Erik | Jäsen | Poissa § 119, klo 11.30-11.38 |
| Hellman Per | Jäsen | |
| Kujanpää Raija | Jäsen | |
| Pettersson David | Jäsen | Poissa § 119, klo 11.30-11.38 |
| Haldin Annica | Jäsen | |
| Kolehmainen Arne | Jäsen | |
| Lithén Carola | Jäsen | |
| Ragnäs Patrick | Jäsen | Poissa § 119, klo 11.30-11.38 |
| Rantala Mervi | Jäsen | |
| Ohlis Karita | Jäsen | |
| Vik-Hästbacka Carita | Varajäsen | Poissa § 119, klo 11.30-11.38 |

Poissaolijat:

Forsblom Greger Jäsen

Muut läsnäolijat:

| | | |
|--------------------|-----------------|------------------------------|
| Perjus Mikael | VALT II varapj. | Poissa § 119 |
| Kinnunen Marina | Esittelijä | |
| Penttinen Erkki | Sihteeri | Esittelijä, Sihteeri § 122 |
| Sjöström Pia-Maria | Esittelijä | Poissa § 120 |
| Orava Marjo | Asiantuntija | § 108 |
| Nieminen Peter | Asiantuntija | § 108, § 109 |
| Nåls Carina | Asiantuntija | § 108 |
| Nystrand Lena | Asiantuntija | § 106 |
| Hyvärinen Kosti | Asiantuntija | § 124 |
| Berg Päivi | Sihteeri | Poissa § 122 klo 11.58-12.01 |
| Pellfolk Tony | Asiantuntija | § 106 |

Pykälät: 103 - 130

Pöytäkirja on allekirjoitettu ja tarkastettu sähköisesti:

| | |
|---------------|-------------|
| Nimi | Nimi |
| Puheenjohtaja | Sihteeri |



Nimi
Pöytäkirjan tarkastaja

Nimi
Pöytäkirjan tarkastaja

Pöytäkirja on nähtävillä yleisessä tietoverkossa: www.pohjanmaanhyvinvointi.fi



Elin: Kuntayhtymän hallitus
Aika: 14.06.2022 Kello: 09:00 - 12:20
Paikka: Vaasan keskussairaala, auditorio Kotka, Y3

Asialuettelo:

| Pykälä | Käsiteltävä asia | Sivu |
|---------------|--|-------------|
| § 103 | Kokouksen avaus - laillisuus ja päätösvaltaisuus | 4 |
| § 104 | Pöytäkirjantarkastajien valinta | 5 |
| § 105 | Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen | 6 |
| § 106 | Tilannekatsaus | 7 |
| § 107 | Johdon päätökset | 8 |
| § 108 | Tilannekatsaus henkilöstötilanteesta Pohjanmaan hyvinvointialueella | 9 |
| § 109 | Lisätyön tarve neurologian yksikössä hoitojonojen purkamiseksi vuonna 2022 | 10 |
| § 110 | Kotiaavustajan toimen muuttaminen lähihoitajan toimeksi | 11 |
| § 111 | Anomus sairaanhoitajan ammattinimikkeen muuttamisesta apulaisosastonhoitajaksi sisätautien poliklinikalla Pietarsaaressa | 12 |
| § 112 | TyöplusKunta Oy – yhtiöiden sulautuminen | 13 |
| § 113 | Päätös Vaasan kaupungin sosiaali- ja terveydenhuollon irtaimistoa koskevien leasingosopimusten siirtämisestä sekä päätös uudesta puitesopimuksesta Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymässä | 15 |
| § 114 | Vakanssimuutos, Kustaalan nuorisokoti | 16 |
| § 115 | Virkamuutos, sosiaaliohjaaja johtavaksi ohjaajaksi, Kultapiha | 17 |
| § 116 | Erivapaus sosiaalityöntekijän kielitaitovaatimuksesta | 18 |
| § 117 | Toiminnan muutosten prosessi | 19 |
| § 118 | Hoitotarvikejakelun yhteiset kriteerit Pohjanmaan hyvinvointialueella | 20 |
| § 119 | Lausuntopyyntö - Ikäihmisten tehostetun palveluasumisen suunnitteilla olevat rakennushankkeet kunnissa | 22 |
| § 120 | Oikaisuvaatimus virkaan ottamista koskevasta päätöksestä | 25 |
| § 121 | Hallintojohtajan viran julistaminen haettavaksi | 27 |
| § 122 | Hallintojohtajan viran väliaikainen hoitaminen | 28 |
| § 123 | Laihian kunnan kirjelmä Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän hallitukselle vastattavaksi | 29 |
| § 124 | Kansalaisaloitteet; Vesa Vuorinen | 33 |
| § 125 | Asia poistettiin esityslistalta | 34 |
| § 126 | Muutoksia vaikuttamistoimielinten jäsenissä | 35 |
| § 127 | Kesän sulkemiset ja supistettu toiminta | 37 |
| § 128 | Kuntayhtymähallituksen syksyn 2022 kokousajat | 38 |
| § 129 | Ambulanssin lahjoitus Ukrainaan | 39 |
| § 130 | Muut mahdolliset asiat | 40 |



Kokouksen avaus - laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kuntayhtymän hallitus 14.06.2022 § 103

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän hallintosäännön 87 §:n mukaan toimitella päätetään kokouksensa ajan ja paikan.

Hallintosäännön 88 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Hallintosäännön 96 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Kuntalain (410/2015) 103.2 §:n mukaan muu toimitella kuin valtuusto on päätösvaltainen, kunenemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

Päätös:

Puheenjohtaja Hans Frantz avasi kokouksen.

Kokouksessa oli läsnä 12 hallituksen jäsentä, yksi varajäsen sekä valtuuston 2.varapuheenjohtaja.

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.



Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kuntayhtymän hallitus 14.06.2022 § 104

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän hallintosäännön 106 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä: Patrick Ragnäs ja Mervi Rantala

Päätös:

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Patrick Ragnäs ja Mervi Rantala.



Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Kuntayhtymän hallitus 14.06.2022 § 105

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän hallintosäännön 88 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Päätös:

§ 125 poistettiin listalta. Hyväksyttiin käsiteltäväksi ylimääräisenä asiana esityslistan jälkeen lähetetty asia (listalle § 129).

Hallitus hyväksyi työjärjestyksen näillä muutoksilla.



Tilannekatsaus

Kuntayhtymän hallitus 14.06.2022 § 106

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän hallintosäännön 99 §:n mukaan asiat päätetään hallituksen kokouksissa viranhaltijan esittelystä. Toimielin voi erityisestä syyistä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä.

Pykälän kohdalla voidaan esimerkiksi jakaa tietoa, ilmoittaa asioista, tehdä aloitteita ja esittää kysymyksiä. Päätöksentekoa edellyttävät asiat käsitellään viranhaltijoiden esittelyn perusteella.

Päätös:

Hallitus merkitsi johtajan, talousjohtajan ja koti- ja asumispalveluiden toimialajohtajan antaman tilannekatsauksen tiedoksi keskustelun jälkeen.



Johdon päätökset

Kuntayhtymän hallitus 14.06.2022 § 107
1574/00.02.01.01/2022

Valmistelija

Lisätietoja: puhelinnumero: 050 123 4567, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Liitteenä kuntayhtymän johtajan, hallintojohtajan, sektorijohtajien, resurssijohtajien ja toimialajohtajien päätösluettelot tiedoksi.

Johtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että hallitus merkitsee päätösluettelon tiedoksi.

Päätös:

Hallitus merkitsi päätösluettelot tiedoksi.

Tilannekatsaus henkilöstötilanteesta Pohjanmaan hyvinvointialueella

Kuntayhtymän hallitus 14.06.2022 § 108
1545/01.00.02/2022

Valmistelija Nåls Carina, sosiaalijohtaja, Ann-Charlott Gröndahl, HR-johtaja, Marjo Orava, johtajaylihoitaja, Peter Nieminen, johtajaylilääkär
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, ann-charlott.grondahl@ovph.fi

Hallituksen vuosikellon mukaan sille esitellään kevään aikana tilannekatsaus henkilöstötilanteesta ja henkilöstöön liittyvistä ajankohtaisista asioista. Varsinainen henkilöstöraportti vuodelta 2022 laaditaan toimintakertomuksen yhteydessä. Hyvinvointialueella ei ole vielä saatu valmiiksi strategioita ja suunnitelmia, joissa linjataan henkilöstöpoliittiset asiat.

Henkilöstöstrategia on hyvinvointialueen pitkän aikavälin suunnitelma henkilöstöön, henkilöstökysymyksiin ja rekrytointiin liittyvien tavoitteiden saavuttamiseksi ja toteuttamiseksi. Strategiassa kiinnitetään huomiota hyvinvointialueen henkilöstöpoliittiseen visioon ja tavoitteisiin sekä rekrytoinnin edistämiseksi ja hyvän työpaikan luomiseksi ryhdyttäviin toimenpiteisiin. Strategiassa huomioidaan myös erilaiset henkilöstöön liittyvät tehtävät ja roolit. Hyvinvointialueen henkilöstöstrategian valmistelutyö on aloitettu. Lakisääteinen henkilöstön osaamisen kehittämissuunnitelma on esimerkki toisesta keskeisestä henkilöstöön ja henkilöstön osaamisen kehittämiseen liittyvästä ohjausasiakirjasta.

HR-johtaja johtaa henkilöstöhallinnon hallinnollisia palveluita ja huolehtii organisaation strategisista linjauksista. Resurssijohtajat johtavat suorassa linjassa henkilöstöään sekä vastaavat suorassa linjassa henkilöstöstään ja henkilöstön osaamisen ja osaamisen kehittämisen turvaamisesta. Resurssijohtajat eivät sen sijaan johda esimerkiksi tukitoimintojen henkilöstöä.

Resurssijohtajat ja HR-johtaja luovat yleiskatsauksen nykyiseen henkilöstötilanteeseen ja esittelevät joitakin ajankohtaisia henkilöstöasioita.

Johtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että hallitus merkitsee asian tiedoksi.

Päätös:

Sosiaalijohtaja Carina Nåhls, johtajaylihoitaja Marjo Orava ja johtajaylilääkäri Peter Nieminen olivat kokouksessa esittelemässä asiaa.

Hallitus kävi keskustelua ja merkitsi asian tiedoksi.



Lisätyön tarve neurologian yksikössä hoitojonojen purkamiseksi vuonna 2022

Kuntayhtymän hallitus 14.06.2022 § 109
1547/06.00.00/2022

Valmistelija Nieminen Peter

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1300, peter.nieminen@ovph.fi

Hoitotakuun toteutumiseksi ja hoitojonojen pitämiseksi hallinnassa tulee eri yksiköissä varautua siihen, että lisätään lääkäreiden työsuoritusta turvautumalla klinisen lisätyön tekemiseen vuoden 2022 aikana. Ilman kohdistettua lisäpanostusta on kokemuksen mukaan jonoja pitkällä tähtäimellä mahdoton pitää hallinnassa.

Medisiinisen toiminnan vastuualueella tarvitaan lisätyöjärjestelyjä vuoden kuluessa neurologian poliklinikalla:

- Neurologian poliklinikalla on tarve hoitaa 36 MS-tautipotilaita ja 48 botuliinitoksiinipotilaita; kustannus noin 14 000 € sosiaalikuluneen.

Medisiinisen toiminnan johtavan lääkärin ja erikoisalan ylilääkärin hakemus liitteenä

Johtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että hallitus päättää

1. valtuuttaa edellä esitetty yksikkö talousarvionsa puitteissa toteuttamaan tarvittavassa määrin jononpurkua lisätyönä hoitotakuun vaatimuksissa pysymiseksi.
2. valtuuttaa johtajaylilääkärin allekirjoittamaan lääkäreiden kanssa tehtävät lisätyösopimukset ajalle 1.6.2022 – 31.5.2023.
3. hyväksyä sen, että johtajaylilääkäri lääketieteellisesti kiireellisissä tapauksissa on antanut luvan yksittäisiin lisätyöpäiviin ilman voimassa olevaa hallituksen päätöstä.

Päätös:

Johtajaylilääkäri Peter Nieminen esitteli kokouksessa asiaa.

Hallitus hyväksyi kohdat 1-3 esityksen mukaan



Kotiaivustajan toimen muuttaminen lähihoitajan toimeksi

Kuntayhtymän hallitus 14.06.2022 § 110
1527/01.00.02/2022

Valmistelija Orava Marjo
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 484 0518, marjo.orava@ovph.fi

Hallintosäännön mukaan kustannusvaikutuksia aiheuttavista nimikemuutoksista päättää hallitus.

Kotiaivustajan koulutus on vanha koulutus, jota ei enää järjestetä. Tehostetussa palveluasumisyksiköissä kotiaivustajat ovat osallistuneet hoitotyöhön, mutta heidän työkuvansa on eronnut lähihoitajan tehtävistä esimerkiksi siten, että he eivät ole voineet olla vastuuhenkilöitä vuorossaan eivätkä osallistua lääkehoitoon ja vaativampaan hoitotyöhön.

Närpiössä Villa Rosa ja Holger yksikössä kotiaivustaja on sanoutunut irti ja toimi on vapautunut.

Hoitotyö tehostetuissa palveluasumisyksiköissä on muuttunut vaativammaksi. Yksikön toiminnan kannalta on tarkoituksenmukaista muuttaa kotiaivustajan toimi lähihoitajan toimeksi.

Kotiaivustajan peruspalkka on 2022,02 €. Lähihoitajan peruspalkka on 2236,71 €. Vuositasolla nimikemuutoksen kustannusvaikutus on 2 570 €.

Johtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että hallitus hyväksyy kotiaivustajan toimen muuttamisen lähihoitajan toimeksi.

Päätös:

Hallitus hyväksyi kotiaivustajan toimen muuttamisen lähihoitajan toimeksi.



Anomus sairaanhoitajan ammattinimikkeen muuttamisesta apulaisosastonhoitajaksi sisätautien poliklinikalla Pietarsaassa

Kuntayhtymän hallitus 14.06.2022 § 111
1560/01.01.00/2022

Valmistelija Orava Marjo, johtava ylihoitaja, Lisa Sundman, ylihoitaja, Pia-Maria Haglund, koordinoiva osastonhoitaja

Lisätietoja: puhelinnumero: 050 123 4567, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hallintosäännön 42. §:n mukaan hallitus päättää virkanimikemuutoksista, joilla on kustannusvaikutuksia.

Erikoissairaanhoidon avohoitovastaanotolla Pietarsaassa on suurimmaksi osaksi yhteinen paikallinen esihenkilö, joka on vastuussa seuraavista poliklinikoista: keuhkosairaudet, neurologia, sisätaudit, kirurgia, silmät, korvat, endoskopia ja dialyysihoito. Tehtävään kaivataan nimettyä apulaisosastonhoitajaa, joka läheisessä yhteistyössä osastonhoitajan kanssa kehittää ja ylläpitää toimintaa Pietarsaassa sekä toimii osastonhoitajan sijaisena hänen poissaolonsa aikana.

Jennie Strömberg on sairaanhoitaja ja tiiminvetäjä erikoissairaanhoidon sisätautien poliklinikalla Pietarsaassa ja on keväällä 2022 avustanut ja myös sijaistanut osastonhoitajaa Pietarsaassa hänen poissaolonsa aikana. Jennie Strömberg täyttää Pohjanmaan hyvinvointialueen apulaisosastonhoitajalle asettamat kelpoisuusvaatimukset.

Nyt ehdotetaan toimen muuttamista siten, että Jennie Strömbergin sairaanhoitajan ammattinimike muutetaan apulaisosastonhoitajaksi niin, että vastuualueesta sovitaan organisaation ohjeiden ja toimialan johdon hyväksymien paikallisten poikkeamien mukaisesti. Kyseisen toimen sijoituspaikka on Pietarsaari ja ensisijaisesti sisätautien poliklinikka. Apulaisosastonhoitajan vastuualueeseen Pietarsaaren erikoissairaanhoidossa kuuluu mainitun poliklinikan lisäksi samat alueet kuin omalla esihenkilöllä.

Sairanhoitajan nykyinen tehtäväkohtainen palkka on poliklinikalla 2595,27 € (+ sos.kulut), ja apulaisosastonhoitajan palkka on 2841,80 € (+ sos.kulut). Ammattinimikkeen muuttamisen myötä palkkakulut nousevat 246,53 €/kk eli vuositaolla 2958,36 € (+ sos.kulut).

Johtaja Kinnunen Marina

esittää, että hallitus hyväksyy nimikemuutoksen.

Päätös:

Hallitus hyväksyi nimikemuutoksen esityksen mukaisesti.



TyöplusKunta Oy – yhtiöiden sulautuminen

Kuntayhtymän hallitus 14.06.2022 § 112
1513/01.04.02.00/2022

Valmistelija Nystrand Lena
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1740, lena.nystrand@ovph.fi

TyöplusKunta Oy:n ja Työplus Yhtiöt Oy:n hallitukset ovat valmistelleet sulautumissuunnitelman, jonka mukaisesti TyöplusKunta Oy sulautuisi Työplus Yhtiöt Oy:öön. Sulautumisesta on käyty neuvotteluja myös osakaskuntien kanssa.

Työplus -konserni koostuu konsernin emoyhtiöstä Työplus Yhtiöt Oy:stä sekä sen tytäryhtiöistä Työplus Oy:stä ja TyöplusKunta Oy:stä. Työplus -konserni on julkisomisteinen työterveyshuollon toimija, joka tuottaa terveyshuollon palveluja, ylläpitää työterveyspalvelutoimintaa sekä harjoittaa alan koulutus- ja konsultaatiotoimintaa. Konserni palvelee Kokkolan, Pietarsaaren ja Lesti- ja Perhonjokilaakson alueella. TyöplusKunta Oy toimii hankintalaissa tarkoitettuna omistajien sidosyksikkönä tuottaen osakkeenomistajilleen vaikuttavia työterveyspalveluja.

Suunnitellun sulautumisen taustalla on sote-lainsäädännön muutokset, joiden perusteella sote-palveluiden järjestämisvastuu siirtyy kunnilta hyvinvointialueille 1.1.2023. Sote-uudistuksesta johtuen Työplus Yhtiöt Oy:llä on tarve tarkastella sen nykyisiä toimintaedellytyksiä sekä löytää uusi toimintamalli, jotta se toimintaympäristön muutoksesta huolimatta pystyisi tarjoamaan sekä omistajilleen että alueen yrityksille työterveyshuoltopalveluita. Sulautumisen tarkoituksena on turvata Työplus Yhtiöt Oy:n osakkeiden säilyminen kuntien omistuksessa. Työplus Yhtiöt Oy:n ja TyöplusKunta Oy:n sulautumisen myötä Työplus Yhtiöt Oy:stä tulisi palveluita osakkaalleen tuottava in-house-yhtiö, jolloin osakkeet säilyisivät edelleen kuntien omistuksessa.

Laaditun sulautumissuunnitelman mukaisesti TyöplusKunta Oy:n osakkeenomistajille annettaisiin kullekin sulautumisvastikkeena yksi Työplus Yhtiöt Oy:n uusi osake sulautumisen täytäntöönpanon yhteydessä. TyöplusKunta Oy:n nykyiset osakkeenomistajat omistaisivat jatkossa siten TyöplusKunta Oy:n osakkeiden sijaan yhden Työplus Yhtiöt Oy:n osakkeen. Yksi osake tuottaa noin 0,2 % osuuden Työplus Yhtiöt Oy:stä.

Ehdotus sulautumisvastikkeen määrästä perustuu osakkeenomistajien keskinäisiin neuvotteluihin. Osakeyhtiölain 16 luvun 4 §:n mukaisesti tilintarkastajan lausunnossa on lausuttava, onko sulautuminen omiaan vaarantamaan yhtiön velkojen maksun. Lisäksi lausunnossa on arvioitava, onko sulautumissuunnitelmassa annettu oikeat ja riittävät tiedot perusteista, joiden mukaan sulautumisvastike määrätään sekä vastikkeen jakamisesta. Osakeyhtiölain 16 luvun 4 §:n toisen momentin mukaisesti tilintarkastajan lausunnossa riittää kannanotto siitä, onko sulautuminen omiaan vaarantamaan vastaanottavan yhtiön velkojen maksun, mikäli kaikki osakkeenomistajat antavat tähän suostumuksensa. Sulautumissuunnitelman kohtaan 15 on kirjattu ehdotus, jonka mukaisesti osakkeenomistajat antavat suostumuksensa, jonka perusteella voidaan noudattaa OYL 16:4.2:n mukaista menettelyä. Koska ehdotettu sulautumisvastikkeen määrä perustuu osapuolten neuvotteluihin, ei sulautumiseen osallistuvien hallitusten näkemysten mukaan ole tarvetta avata kauppakisteriin rekisteröitävään sulautumissuunnitelmaan vastikkeen antamisen perusteita.

Sulautumisesta päätetään yhtiöiden yhtiökokouksissa syksyllä 2022. Sulautumisen toivottu täytäntöönpano on loppuvuodesta 2022.



Talousjohtaja Nystrand Lena

Esittää, että hallitus hyväksyy TyöplusKunta Oy:n ja Työplus Yhtiöt Oy:n hallitusten laatiman esityksen sulautumisesta esittelytekstissä yllä mainitulla tavalla. Hallitus valtuuttaa johtajan Marina Kinnusen hyväksymään kuntayhtymän puolesta TyöplusKunta Oy:n osakkeenomistajana sulautumisen syksyllä 2022 pidettävässä yhtiökokouksessa liitteenä olevan sulautumissuunnitelman mukaisena.

Edelleen esitetään, että hallitus päättää hyväksyä TyöplusKunta Oy:n osakkeenomistajana sulautumissuunnitelmaan liittyvän ehdotuksen, jonka mukaisesti tilintarkastajan lausunnon osalta voidaan menetellä osakeyhtiölain 16 luvun 4 §:n 2 momentin mukaisesti esittelytekstissä mainitulla tavalla. Kuntayhtymähallitus valtuuttaa johtajan Marina Kinnusen allekirjoittamaan osakkeenomistajan suostumuksen koskien tilintarkastajan lausunnon sisältöä.

Päätös:

Hallitus päätti ehdotuksen mukaan.



Päätös Vaasan kaupungin sosiaali- ja terveydenhuollon irtaimistoa koskevien leasingsopimusten siirtämisestä sekä päätös uudesta puitesopimuksesta Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymässä

Kuntayhtymän hallitus 14.06.2022 § 113
1557/02.07.01/2022

Valmistelija Nystrand Lena
Lisätietoja: puhelinnumero: 050 123 4567, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Samassa yhteydessä kun Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymä perustettiin, kaikki irtaimistoa ja ajoneuvoja koskevat leasingsopimukset siirtyivät hyvinvointialueelle. Sopimukset on solmittu eri vuokralleantajien kanssa. Osa sopimuksista on enemmän ja osa vähemmän edullisia. Osa sopimuksista voidaan siirtää sujuvasti ja osalle sopimuksista on hyvinvointialueella Vaasan sairaanhoitopiirin kautta jo olemassa olevat puitesopimukset, joiden avulla siirrot voidaan tehdä.

Pohjanmaan hyvinvointialueelle on vuonna 2022 siirretty Vaasan kaupungilta sosiaali- ja terveydenhuollolle kuuluva irtaimisto sekä ambulanssitoiminta olemassa olevin leasingsopimuksin. Nämä sopimukset jatkuvat samoin rahoitusehdoin kuin aiemmin Vaasan kaupungin osalta, ja hinnoittelu on 3 kuukauden euribor + 0,49 %:n marginaali (akt./360). Viitekoron korkolattia on 0,00 %.

Pohjanmaan hyvinvointialueen on tämän johdosta kuitenkin tehtävä päätös omasta puitesopimuksesta ja omasta limiitistä Kuntarahoituksen kanssa. Samalla limiitti pyritään asettamaan sellaiselle tasolle, että vastaa leasingrahoituksen tulevia tarpeita.

Hyvinvointialue on saanut 5.5.2022 Kuntarahoitukselta indikatiivisen tarjouksen (liite). Limiitti asetetaan 8 miljoonaan euroon, mikä vastaa isoa noin vuoden investointitasoa irtaimelle käyttöomaisuudelle. Sopimusajat ovat 3–10 vuotta ja marginaali on 0,35 % + 6 kuukauden euribor (akt./360). Viitekoron korkolattia on 0,00 %.

Vaasan kaupungilta siirtyvien sopimusten summa on noin 250 000 euroa. Sopimusten lopullinen summa ratkeaa siirtopäivämäärän mukaan, riippuen siitä, mitä siihen mennessä on maksettu.

Johtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että

- yhtymähallitus hyväksyy leasingsopimusten siirtämisen Vaasan kaupungilta hyvinvointialueelle nykyisin ehdoin
- Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymä solmii oman puitesopimuksen Kuntarahoituksen kanssa. Limiitti on 8 miljoonaa euroa.

Päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaan.



Vakanssimuutos, Kustaalan nuorisokoti

Kuntayhtymän hallitus 14.06.2022 § 114
1541/05.00/2022

Valmistelija Nåls Carina, sosiaalijohtaja, Maarit Kuosmanen, Kustaalan nuorisokodin johtaja
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 623 7573, carina.nals@ovph.fi

Lastensuojelulaissa määrätään, että hoito- ja kasvatustehtävässä toimivalla lastensuojelulaitoksen henkilökunnalla tulee olla riittävä pätevyys tehtävänsä. Kustaalan nuorisokodissa ei ole tällä hetkellä lain mukaan riittävästi ammattikorkeakoulutason ammattihenkilöitä. Kustaalassa on ohjaajina niin opistotason kuin ammattikorkeakoulutason ammattihenkilöitä. Korjausprosessi on aloitettu jo edellisessä organisaatiossa, opistotasoisten vakanssien vapauduttua niitä on muutettu ammattikorkeakoulutasoiseksi. Vakanssimuutoksen kustannusvaikutus vuositasolla on noin 6 100 euroa.

Johtaja Kinnunen Marina

esittää, että Kustaalan nuorisokodin opistotasoinen vakanssi, ohjaaja, joka vapautui 16.5.2022 (siirretty kuntayhtymälle vakanssinumerolla 1731) muutetaan ammattikorkeakoulutasoiseksi vakanssiksi.

Päätös:

Hallitus hyväksyi vakanssimuutoksen esityksen mukaisesti.



Virkamuutos, sosiaaliohjaaja johtavaksi ohjaajaksi, Kultapiha

Kuntayhtymän hallitus 14.06.2022 § 115
1543/05.00/2022

Valmistelija Nåls Carina
Lisätietoja: puhelinnumero: 050 123 4567, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Kultapihan asumisyksikkö tarjoaa kehitysvammaisten henkilöiden lakisääteisiä palveluja sekä tehostettuna että tuettuna palveluasumisena. Yksikkö on siirretty kuntayhtymään ilman vakinaista esihenkilön virkaa. Yksikön esihenkilö on työskennellyt tilapäisellä virkamääräyksellä vuodesta 2021 alkaen. Koska esihenkilö päättää tarvittaessa erityishuoltolain mukaisista rajoitustoimenpiteistä ympärivuorokautisen hoivan palveluasumisessa ja tehostetussa palveluasumisessa, on vaatimuksena lain mukaan, että esihenkilö on virkasuhhteessa. Rajoitustoimenpiteitä koskeviin päätöksiin liittyy julkisen vallan käyttöä.

Yksikössä on tällä hetkellä kaksi sosiaaliohjaajan tointa, joista toinen on täyttämättä. Täyttämätön toimi voidaan muuttaa lähiesimiehen viraksi ilman, että sillä on nykytilanteessa kielteistä vaikutusta toimintaan. Sosiaaliohjaajan ja johtavan ohjaajan palkkaero on vuositasolla 6 300 euroa.

Johtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että yksi (1) Kultapihan sosiaaliohjaajan toimi muutetaan yhdeksi (1) lähiesihenkilön viraksi (johtava ohjaaja) ja julistetaan haettavaksi välittömästi.

Päätös:

Hyväksyttiin esityksen mukaan.



Erivapaus sosiaalityöntekijän kielitaitovaatimuksesta

Kuntayhtymän hallitus 14.06.2022 § 116
1544/01.01.03/2022

Valmistelija Nåls Carina

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 623 7573, carina.nals@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaan sosiaalityöntekijän viran kielitaitovaatimuksena on toisen kotimaisen kielen hyvä suullinen ja kirjallinen taito. Kelpoisuussäännön mukaan hallitus voi erityisten syiden niin vaatiessa myöntää virkaan valittavalle vapautuksen tai lievennyksen muodollisista kielitaitovaatimuksista.

Laillistettu sosiaalityöntekijä Melinda Svanström on hakenut lapsi- ja perhesosiaalityön sosiaalityöntekijän virkaa. Svanströmin äidinkieli on ruotsi ja hänellä on todistus suomen kielen tyydyttävästä kirjallisesta ja suullisesta taidosta. Muilta osin hän täyttää sosiaalityöntekijän muodolliset kelpoisuusvaatimukset ja on toiminut useissa pitkäaikaisissa sosiaalityöntekijän sijaisuuksissa. Hänen taitoaan käyttää suomen kieltä asiakastyössä ei ole todettu riittämättömäksi näissä palvelussuhteissa. Virkaan ei ollut muita hakijoita.

Tällä hetkellä kuntayhtymässä on kova pula pätevistä sosiaalityöntekijöistä. Jo pelkästään lapsille ja perheille suunnatussa sosiaalityössä ja lastensuojelutyössä on yhteensä noin kymmenen täyttämätöntä sosiaalityöntekijän virkaa, eivätkä lastensuojeluilmoitusten ja palvelutarpeen selvitysten lakisääteiset määrääjat toteudu tällä hetkellä.

Johtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että hallitus myöntää laillistetulle sosiaalityöntekijälle Melinda Svanströmille henkilökohtaisen erivapauden kielitaitovaatimuksesta (suomen kieli), jotta hänet voidaan palkata Pohjanmaan yhteisen lapsi- ja perhesosiaalityön yksikön haettavana olleeseen sosiaalityöntekijän virkaan.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösesityksen mukaan.



Toiminnan muutosten prosessi

Kuntayhtymän hallitus 14.06.2022 § 117
1521/00.01.01/2022

Valmistelija Sjöström Pia-Maria
Lisätietoja: puhelinnumero: 050 123 4567, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Tausta: Hyvinvointialueen asukkaiden palvelutasoon tai henkilöstön työolosuhteisiin vaikuttavien tai merkittäviä taloudellisia seurauksia aiheuttavien toiminnanmuutosten suunnitteluprosessin tulee olla selkeä, läpinäkyvä ja tasa-arvoinen koko alueella. Sen vuoksi on laadittu ehdotus toiminnanmuutosten prosessimalliksi.

Toiminnanmuutosten tarve voi syntyä väestön tarpeiden, strategian, laadun, henkilöstörakenteen, epätarkoituksenmukaisten tilojen tai taloudellisten syiden johdosta. Muutosaloitteita voi tulla asianomaiselta yksiköltä, toimialan johdolta, väestön hyvinvoinnin arvioinnista, väestöltä, resurssijohdolta (henkilöstön käyttö), luottamushenkilöiltä, kuntien edustajilta tai kiinteistövästäviltä.

Toiminnanmuutokset suunnitellaan mahdollisuuksien mukaan hyvissä ajoin, jotta niistä voidaan päättää vuosittaisen toimintasuunnitelman ja talousarvion yhteydessä. Sektorijohtajat tekevät vuosittain analyysin väestön tarpeista "Miten Pohjanmaa voi?" -raportissa, joka esitellään keväällä ja muodostaa perustan tulevalle suunnittelulle ja tarvittaessa palvelustrategian päivittämiselle. Vuonna 2022 tehtävien toiminnanmuutosten suunnittelun tulee olla tulevan hyvinvointialueen strategian ja palvelustrategian mukaista. Huomioon tulee ottaa myös monituottajamallin strategia, ts. halutaanko omaa tuotantoa lisätä tai vähentää, sekä fyysisen palveluverkon strategia. Nämä asiakirjat ovat vielä valmisteilla. Vuoden aikana saattaa ilmetä kiireellisiä toiminnanmuutostarpeita, mutta myös ne tulee suunnitella jäsennellysti ja strategian mukaisesti.

Suunnitteluun kuuluvat eri tasojen vaikutusten arviointi, kustannusarviot, tiedotus ja keskustelu henkilöstön edustajien, asianomaisen yksikön ja muutoksen vaikutuspiirissä olevien yksikköjen henkilöstön kanssa sekä tarvittaessa yhteistoimintaneuvottelut. Jos muutos vaikuttaa palvelutasoon, kuullaan eri vaikuttamistoimielimiä ja suurten muutosten yhteydessä suoraan myös asukkaita. On tärkeää, että tulevista muutoksista tiedottaminen on selkeää ja tiedot ovat helposti saatavilla.

Hallitus ja tarvittaessa valtuusto päättää hyvinvointialueen asukkaiden palvelutasoon vaikuttavista pysyvistä toiminnanmuutoksista, mutta pelkästään henkilöstön työtiloihin vaikuttavista toiminnanmuutoksista voidaan päättää viranhaltijatasolla. Toiminnanmuutokset, joiden suunnitellaan tulevan voimaan vuonna 2022 ja joilla on vuodesta 2023 alkaen merkittävä vaikutus toimintaan ja talousarvioon, tulee hyväksyä sekä kuntayhtymän että hyvinvointialueen päättävissä toimielimissä.

Liite: Ehdotus toiminnanmuutosten prosessimalliksi

Sektorijohtaja, lapset, nuoret ja perheet Sjöström Pia-Maria

esittää, että hallitus keskustelee asiasta ja hyväksyy toiminnanmuutosten prosessin liitteen mukaisesti

Päätös:

Hyväksyttiin päätösesityksen mukaan.



Hoitotarvikejakelun yhteiset kriteerit Pohjanmaan hyvinvointialueella

Kuntayhtymän hallitus 14.06.2022 § 118
1498/06.07.04/2022

Valmistelija Sjöström Pia-Maria
Lisätietoja: puhelinnumero: 050 123 4567, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Sosiaali- ja terveysministeriö suosittelee, että kuntien ja kuntayhtymien ylläpitämät terveyskeskukset luovuttavat pitkäaikaissairaille ja avohoidossa oleville potilaille hoitotarvikkeet ja -välineet, joita he tarvitsevat sairauden tai sen jälkitilan seurannan vuoksi. Hyvin toimiva hoitotarvikejakelu parantaa potilaan omahoidon edellytyksiä ja edistää potilaan sitoutumista hoitoon, jolloin voidaan saavuttaa paremmat hoitotulokset. Tämän seurauksena potilaiden elämänlaatu ja työ- ja toimintakyky paranevat ja komplikaatoriskit ja lääkärissä käynnit vähenevät.

Päätöksen hoitotarvikkeista tekee lääkäri tai muu terveydenhuollon ammattihenkilö. Lääkäri tai muu terveydenhuollon ammattihenkilö laatii todistuksen, jonka perusteella hoitotarvikkeita jaetaan. Hoitotarvikkeiden ja -välineiden jakelu perustuu yksilölliseen tarpeeseen. Hoitotarvikkeita jaetaan vain pitkäaikaisiin, yli 3 kuukauden tarpeisiin ja enintään 3 kuukaudeksi kerrallaan. Tarvikkeet ovat asiakkaalle maksuttomia.

Pohjanmaan hyvinvointialueen kunnilla on ollut omat kriteerinsä hoitotarvikejakelulle. Näillä kriteereillä on samanlainen sisältö ja lähes identtiset perusteet. Esimerkiksi inkontinenssitarvikkeiden osalta on pientä vaihtelua jaettavien tuotteiden enimmäismäärässä. Hyvinvointialueen yhteisiksi ehdotetut kriteerit on laadittu työryhmässä, johon kuuluvat koordinoivat osastonhoitajat Annika Tetrault, Marjo Puisto (Vaasan tarvikejakelu), Ann-Sofie Jaatinen (Pietarsaaren tarvikejakelu), Pirjo Ulfves (Kristiinankaupungin tarvikejakelu), Susanne Hammarberg ja Ann-Christin Björk (Närpiön tarvikejakelu) sekä ylihoitaja Camilla Mäkinen. Muut, vähäisemmässä määrin osallistuneet henkilöt ovat Lise-Lott Nyberg (Mustasaari) ja Monica Forslund (Vöyri).

Yhteiset kriteerit perustuvat Pietarsaassa, Vaasassa ja Maalahdessa aiemmin laadittuihin kriteeriasiakirjoihin. Yhteiset kriteerit tukevat hoitajia, lääkäreitä ja tarvikejakelijoita ja toimivat päätöksenteon perustana. Kriteereihin sisältyy myös luettelo tuotteista, jotka eivät kuulu maksuttomiin hoitotarvikkeisiin. Yhteiset kriteerit varmistavat hyvinvointialueen asukkaiden tasavertaisen kohtelun hoitotarvikkeiden saatavuudessa ja mahdollistavat hoitotarvikekustannusten pitämisen kohtuullisella tasolla. Vuoden 2022 talousarvioseuranta osoittaa, että hoitotarvikeyksikössä on jo nähtävissä ylityksiä.

Vaikka yksittäisten kuntien kriteerit eivät ole eronneet paljon toisistaan, on kriteerien tulkinnassa ollut eroja, ja jotkut kunnat ovat olleet muita avokätisempiä. Joidenkin kuntien asiakkaat/asukkaat voivat kokea, että se on epäoikeudenmukaista ja että kriteerit ovat tiukentuneet, kun yksiköt alkavat noudattaa tiukemmin yhteisiä kriteerejä. Sen vuoksi ehdotetaan siirtymäkautta 31.12.2022 saakka. Sen aikana asiakkaat, jotka ovat saaneet tarvikkeita ilmaiseksi, vaikka niiden ei olisi pitänyt olla maksuttomia, saavat edelleenkin kyseiset tarvikkeet syksyllä 2022 niissä tapauksissa, joissa se ei ole ilmeisen tarpeetonta, mutta heille ilmoitetaan, että 1.1.2023 alkaen noudatetaan uusia kriteerejä. Siirtymäaika tarvitaan, jotta asiakkaat ehtivät saada tietoa muutoksesta. Siirtymäaikana tulevat uudet asiakkaat tai aikaisemmat asiakkaat, joiden todistukset uusitaan, saavat tarvikkeita uusien kriteerien mukaisesti.



Hoitotarvikkeita koordinoiva osastonhoitaja toimii tukena ja asiakas voidaan ohjata ottamaan yhteys häneen, jos asiakas kyseenalaistaa kriteerit. Henkilöstölle järjestetään tiedotustilaisuuksia yhteisten kriteerien hyväksymisen jälkeen.

Sektorijohtaja, lapset, nuoret ja perheet Sjöström Pia-Maria

esittää, että hallitus keskustelee asiasta ja hyväksyy hoitotarvikejakelun yhteisten kriteerien voimaantulon 1.7.2022 alkaen. Asiakkaille, jotka ovat saaneet tähän saakka tarvikkeita ilmaiseksi, vaikka niiden ei olisi pitänyt olla maksuttomia, noudatetaan siirtymäaikaa 31.12.2022 saakka, elleivät hoitotarvikkeet ole ilmeisen tarpeettomia.

Päätös:

Hallitus kävi keskustelua. Hyväksyttiin päätösesityksen mukaan.



Lausuntopyynnöt - Ikäihmisten tehostetun palveluasumisen suunnitteilla olevat rakennushankkeet kunnissa

Kuntayhtymän hallitus 14.06.2022 § 119
1552/10.03.02.00/2022

Valmistelija Vähäkangas Pia, sektorijohtaja, Tony Pellfolk, tulosaluejohtaja, Tommy Forsman, toimitilajohtaja, Lena Nystrand, talousjohtaja
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 805 1455, pia.vahakangas@ovph.fi

Kuntien lausuntopyynnöt koskien ikäihmisten palveluasumiseen liittyviä rakennushankkeita

1. Närpiön kaupunki suunnittelee ikäihmisten tehostetun palveluasumisen rakennushanketta nykyisen paikkaluvun (Pörtomhemmet, 17 paikkaa) mukaisesti. Rakennushankkeen tarkoituksena on joko parantaa nykyisten rakennusten/tilojen tarkoituksenmukaisuutta ja kuntoa tai toteuttaa uudisrakennus. Närpiön kaupunki pyytää lausuntoa Pohjanmaan hyvinvointikuntayhtymältä ARA- rahoitusta varten.
2. Pedersören kunta suunnittelee rakennushanketta, jonka tarkoituksena on parantaa tehostetun palveluasumisen tilojen kuntoa ja lisätä paikkamääriä (Purmohemmet, Esselunden).
3. Kristiinankaupungin kaupunginhallituksen aloitteena on esitetty tehostetun palveluasumispaikkojen lisäämistä nykyisen rakennushankkeen yhteyteen (Åldersro). Aloitteessa esitetään 4-6 paikan lisäämistarvetta.

Pohjanmaan hyvinvointialueen näkökulma

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymä on toiminut vuoden 2022 alusta. Yhteisiä toimintamalleja ja käytäntöjä on rakentumassa. Tämän rinnalla valmistellaan Pohjanmaan hyvinvointialueen rakenteita ja toimintaa vuodelle 2023 ja siitä eteenpäin.

Kuntayhtymän nykyisen palvelustrategian (2022) mukaan tulee 92 prosenttia 75 vuotta täyttäneistä asua kotona vuonna 2025 ja vuonna 2030 kotona asuvien osuus on 94 prosenttia. Käytännössä tavoitteen saavuttaminen tarkoittaa sitä, että tehostetussa palveluasumisessa asuu 6 prosenttia 75 vuotta täyttäneistä vuonna 2030 (katso liite 1). Asetetun tavoitteen saavuttaminen edellyttää palvelurakenteen muutosta ja uusien ennaltaehkäisevien palvelumuotojen käyttöönottoa. Ikäihmisten asumisratkaisujen suunnitteluun, ennakointiin, mukautuvuuteen, yhteisöllisyyteen ja yhteistyöhön tulee kiinnittää tulevaisuudessa yhä enemmän huomiota (STM 2020:31).

Pohjanmaan hyvinvointialueella työstetään parhaillaan strategiaa, palvelustrategiaa, kiinteistö- ja toimitilastrategiaa sekä monituottajuusmalleja. Nämä strategiset linjaukset ohjaavat Pohjanmaan hyvinvointialueen palvelujen tuotantoa tulevaisuudessa. Toisaalta palvelutuotantoon vaikuttaa myös alueille ohjautuva kansallinen rahoitus 2023 alusta.

Kuntayhtymän hallitus otti kantaa kokouksessaan (29.4.2022, § 79) tehostetun palveluasumisen rakentamisen linjauksiin seuraavasti:

- meneillään olevat kuntakohtaiset rakennushankkeet, jotka liittyvät tehostettuun palveluasumiseen ja joista on tehty päätös, jatkuvat suunnitelman mukaisesti



- muiden rakennushankkeiden osalta tulee käydä keskusteluja kuntien kanssa, jotta nykyisessä palvelustrategiassa asetetut tavoitteet saavutetaan tehostetun palveluasumisen osalta (6 %, 2030).

Hallituksen päätöksen jälkeen on hyvinvointikuntayhtymän virkamiestyöryhmä keskustellut Närpiön kunnan kanssa Pörtomhemmetin rakennushankkeesta, jonka suunnittelu on aloitettu.

Hyvinvointikuntayhtymän virkamiestyöryhmä (Tony Pellfolk, Tommy Forsman, Lena Nystrand, Pia Vähäkangas) on kokoontunut. Työryhmä nostaa esille riskitekijöitä, jotka vaikeuttavat niiden lausuntojen antamista, jotka koskevat esillä olevien rakennushankkeiden suunnittelua, hyvinvointialueen tuotantoa sekä ikäihmisten asumispalveluiden tarpeen ennakkointia.

- Tiedämme, että ikäihmisten määrä kasvaa. Emme tiedä ennaltaehkäisevien palveluiden vaikutuksia, koska kyseisiä palveluita ollaan vasta Sotekeskus hankkeen puitteissa pilotoimassa Pohjanmaalla.
- Meillä on tietoa toimitilojen kuntotasosta, mutta tieto ikäihmisten asumispalvelujen tilojen tarpeenmukaisesta käytöstä, asiakasrakenteesta sekä henkilöstöresurssien käytöstä (mm. siivous, välitön/välillinen työaika) on vielä hajanaista.
- Asukasvuokria koskeva selvitystyö on työn alla, joten tieto asumispalveluiden tilojen kokonaisvuokrista on vielä hajanaista
- Tiedämme, että ikäihmisten tehostetussa palveluasumisessa asuu henkilöitä, jotka kaikki eivät täytä kyseiseen palveluun ohjautumisen kriteereitä. Tästä syystä Sotekeskus hankkeen resurssien kehitetään palveluihin ohjautumista ja tuetaan yhteisten kriteerien ja toimintamallien käyttöönottoa palveluohjauksessa. Emme vielä tiedä millaisia vaikutuksia palveluihin ohjautumisen kehittämistyöllä on.
- Lisäämällä kuntoutumista edistävään toimintaan (esim. kotikuntoutus) resursseja ja kehittämällä uusia toimintamalleja voidaan vaikuttaa sairaalasta kotiutumiseen tehokkaammin verrattuna nykytilanteeseen
- Henkilöstöresurssipula vaikuttaa siihen, että ikäihmisten asumispaikkojen ylläpitäminen on haasteellista lähivuosina. Emme tiedä kuinka suuri henkilöstöpula tulee olemaan. Tiedämme, että tällä hetkellä on asumispalvelupaikkojen ylläpitämisen haasteita sekä Pohjanmaan pohjois- että eteläosissa.

Virkamiestyöryhmä on käynyt keskusteluja erilaisista vaihtoehdoista rakennusprojekteihin liittyen. Strategisten linjausten puuttuessa, on hyvinvointialueen erittäin vaikea ottaa tällä hetkellä kantaa suunnitteilla olevien rakennushankkeiden tarkoituksenmukaisuuteen tai sitoutua pitkällä tähtäimellä tilojen käyttöön. Vuokranantajan kanssa neuvoteltavien pienempien peruskorjausten avulla voitaisiin päästä siihen asti, että toimitilastrategia ja hyvinvointialueen toimitilamassa on hallinnassa ja todelliset tilakustannukset ovat tiedossa kaikilta toimialoilta. Työryhmä näkee kiirehtimisessä riskinä sen, että tulevaisuudessa hyvinvointialueen talousarviossa asetetaan vastakkain ikäihmisten ennaltaehkäisevät toimenpiteet ja asumispaikat. Tehostetun palveluasumisen kustannus (2020) on vuositasolla vähintään 50 000 euroa/paikka.

Johtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että

1. Hallitus hyväksyy ARA:lle laaditun lausunnon, jossa puolletaan 17-paikkaisen tehostetun palveluasumisen uudisrakennuksen suunnittelua Närpiön Pörtehemmetin tilalle (lausunto



liitteenä 2). Hallitus kuitenkin korostaa, että hyvinvointialue voi sitoutua vuokraamaan tilat enintään 3+1 vuodeksi. Lisäksi hallitus päättää, että Pirttikylän rakennushankkeen jatkosuunnittelu tulee toteuttaa yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa ja että uudisrakennuksen jatkosuunnittelu tehdään ikääntyneiden asumista koskevien kansallisten linjausten mukaisesti siten, että se vastaa ikääntyneiden tuleviin tarpeisiin.

2. Hallitus päättää, että Pedersören kunnan (Esselunden ja Purmohemmet) ja Kristiinankaupungin (Äldersro) rakennushankkeiden suunnittelua, joka liittyy ikääntyneiden asumispaikkojen lisäämiseen, lykätään vähintään vuodella.

Kuntayhtymähallituksen hyväksyntä on ehdollinen aluehallituksen päätökselle.

Päätös:

Hans-Erik Lindqvist, Patrick Ragnäs, Carita Vik-Hästbacka, David Pettersson och Mikael Perjus ilmoittivat jääviydestä (Hallintolaki 28.1. kohta 5, yhteisöjäävi) ja poistuivat asian käsittelyn ajaksi (poissa klo 11:30- 11:38).

Hallitus hyväksyi esityksen päätösesityksen mukaan.



Oikaisuvaatimus virkaan ottamista koskevasta päätöksestä

Kuntayhtymän hallitus 14.06.2022 § 120
1554/01.01.01/2022

Valmistelija Christine Nyholm
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1808, marina.kinnunen@ovph.fi

Perustelut

Hallintojohtajan virkaa hakenut asianosainen on tehnyt oikaisuvaatimuksen (liite 1) kuntayhtymän hallituksen päätöksestä 29.4.2022 § 71, jolla hallitus päätti hallintojohtajan virkaan ottamisesta.

Kuntalain 134 §:n 1 momentin mukaan päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua. Kuntalain 137 §:n 1 momentin mukaan oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntalain 138 §:n mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimuksen on tehnyt hakija Vesa Rantala. Oikaisuvaatimus on saapunut 2.6.2022 Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän kirjaamoon. Kuntayhtymän hallituksen päätös on annettu asianosaisille tiedoksi 19.5.2022 sähköisesti. Oikaisuvaatimus on osoitettu oikealle viranomaiselle, se on saapunut säädetyssä määräajassa ja sen on tehnyt siihen oikeutettu henkilö.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii, että kuntayhtymän hallituksen päätös tulee lainvastaisena kumota, ja palauttaa uudelleen valmisteltavaksi, koska hallintojohtajan ottamisesta päättävä viranomainen ei ole tehnyt päätöstä uudesta hakumenettelystä, on kuntayhtymän hallituksen päätös syntynyt virheellisessä järjestyksessä ja on kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 § 2 momentin vastainen, eikä virkaan valittu ole virkaa säädettyyn määräaikaan mennessä hakenut.

Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan päätös on virheellinen, sillä virkaan valituksi tullut ei ole virkaa säädettyyn määräaikaan mennessä hakenut.

Pöytäkirjan mukaan virka oli avoinna yhtäjaksoisesti 23.2.-31.3.2022. Todellisuudessa virka oli kuitenkin avoinna kahteen kertaan 23.2.- 9.3.2022 ja 15.3.- 31.3.2022. Kuntayhtymä tiedotti hakijoita 15.3.2022 saapuneella sähköpostiviestillä, että: "Tiedoksi, että hakuajaa on jatkettu 31.3.2022 saakka." Ensimmäisellä hakukierroksella virkaan tuli kolme hakemusta. Virkaan sittemmin valittu ei ollut tuolloin hakenut ko. virkaa.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 § 2 mom:n mukaan: "Virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen voi perustellusta syystä päättää hakuajan jatkamisesta, uudesta hakumenettelystä tai virkasuhteen täyttämättä jättämisestä. Uutta hakumenettelyä koskevassa ilmoituksessa on mainittava, otetaanko aikaisemmat hakemukset huomioon."

Kuntayhtymän hallintosäännön 47 §:n mukaan hallitus valitsee viranhaltijat. Koska hallintojohtajan ottamisesta päättävä viranomainen ei ole tehnyt päätöstä uudesta



hakumenettelystä, on kuntayhtymän hallituksen päätös syntynyt virheellisessä järjestyksessä ja on kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 § 2 momentin vastainen.

Valitun henkilön lausunto

Valitulle henkilölle on annettu mahdollisuus lausua oikaisuvaatimuksen johdosta. Henkilö ilmoittanut, ettei anna lausuntoa.

Valintamenettely

Viran haku on ollut avoimena ajalla 23.2-9.3.2022 ja virkaa haki hakuajan kuluessa kolme henkilöä.

Kuntayhtymän hallitus on sähköpostitse 14.3.2022 yksimielisesti päättänyt jatkaa hakuaikaa 31.3.2022 saakka, koska toivottiin vielä laajempaa hakijamäärää. Jatketussa menettelyssä saapui kolme hakemusta lisää, tässä vaiheessa valitun hakemus. Hakijoille on sähköpostitse tiedotettu 15.3.2022, että hakuaikaa on jatkettu 31.3.2022 saakka.

Hallituksen valintapäätöksessä 29.4.2022 § 71 on kirjattu viran olleen haettavana 23.2.-31.3.2022 ja että virkaa haki kuusi henkilöä.

Päätöksen perusteleva

Kuntayhtymän toimielimen päätöksentekotavoista säädetään kuntalain 98 §:ssä, jonka 1 momentin mukaan kunnan toimielimelle kuuluvista asioista voidaan päättää varsinaisessa kokouksessa, sähköisessä toimintaympäristössä tapahtuvassa kokouksessa (sähköinen kokous 99 §) tai sähköisesti ennen kokousta (sähköinen päätöksentekomenettely 100 §). Sähköpostiviestiketjussa tapahtuva päätöksentekomenettely ei ole kuntalain mukainen. Valintapäätös ei ole syntynyt oikeassa järjestyksessä koska hallituksen päätös jatkaa hakuaikaa ei ole tapahtunut lain edellyttämällä tavalla. Täten 9.3.2022 jälkeen saapuneet hakemukset hallintojohtajan virkaan eivät ole saapuneet määräaikaan mennessä eikä ole voitu ottaa huomioon valinnassa. Virkaan valittu on hakenut virkaa 9.3.2022 jälkeen ja valintapäätöksessä on täten laillisuusvirhe.

Päätöstä ei palauteta uudelleen käsiteltäväksi, koska uusi päätös on valmisteltu ja tulee päätettäväksi tähän samaan kokoukseen § 121.

Johtaja Kinnunen Marina

esittää, että

1. oikaisuvaatimus hyväksytään laillisuusperusteella siltä osin että päätös kumotaan. Kuntayhtymän hallituksen päätös 29.4.2022 § 71 kumotaan.
2. pykälä tarkastetaan kokouksessa

Päätös:

Hallitus hyväksyy oikaisuvaatimuksen laillisuusperusteella ja kumoaa kuntayhtymähallituksen päätöksen 29.4.2022 § 71.
Pykälä tarkastettiin kokouksessa.



Hallintojohtajan viran julistaminen haettavaksi

Kuntayhtymän hallitus 14.06.2022 § 121
1555/01.01.01/2022

Valmistelija Christine Nyholm

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1808, marina.kinnunen@ovph.fi

Hallitus päätti 21.2.2022 § 27 julistaa hallintojohtajan viran avoimeksi sen jälkeen, kun se oli 22.12.2021 § 124 päättänyt hyväksyä hallintojohtajan irtisanoutumisen niin, että viranhoito päättyy 9.1.2022. Samalla se päätti asettaa väliaikaisen hallintojohtajan 10.1.2022 lähtien.

Hallitus päätti 29.4.2022 § 71 asettaa virkaan yhden hakijoista. Päätöksen kumoamista laillisuusvirheen vuoksi on ehdotettu, ja asiaa on käsitelty edellisessä pykälässä (120 §). Virka on ollut haettavana 23.2.–9.3.2022, ja hakuaikaa on jatkettu 31.3.2022 saakka. Koska hakuajan pidentämistä ei tehty lain mukaisesti, hallituksella ei ole ollut oikeutta huomioida 9.3.2022 jälkeen tulleita hakemuksia.

Uusi hallintojohtaja on nimettävä, ja virka on julistettava avoimeksi uudelleen. Koska kaikkia saapuneita hakemuksia ei voida ottaa huomioon, hallitus päättää, ettei aiemmin saapuneista hakemuksista huomioida yhtäkään. Aiemmin virkaa hakeneiden on tehtävä uusi hakemus, jotta se voidaan huomioida hallintojohtajan valinnassa.

Hallintojohtajan tehtävät:

Hallintojohtaja johtaa yleishallintoa ja vastaa toimielintyöskentelystä, päätösten toimeenpanosta sekä asianhallinta- ja asiakirjapalveluista. Vastuihin kuuluu myös tiimin kanssa yhdessä toimien omistajaohjaus, sisäinen valvonta ja riskienhallinta, sopimushallinta, tietosuojaja sekä oikeudelliset palvelut.

Kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä hyvä suullinen ja kirjallinen taito siinä kotimaisessa kielessä, joka ei ole hakijan äidinkieli.

Johtaja Kinnunen Marina

ehdottaa hallituksen päättävän, että

1. virka julistetaan uudelleen avoimeksi nopealla aikataululla, 16.6. - 30.6.2022
2. aiemmin saapuneita hakemuksia ei huomioida
3. hallitus vahvistaa hallintojohtajan viran kelpoisuusvaatimukset
4. hallitus päättää valintaryhmästä virkavaalia valmistelevaan
5. hallitus pitää ylimääräisen kokouksen 5.7.2022, sähköinen Teams-kokous, jolloin suoritetaan virkavaali ja määritetään palkkaus
6. pykälä tarkastetaan kokouksessa

Päätös:

Hallitus päätti

1. julistaa viran uudelleen avoimeksi nopealla aikataululla, 16.6. - 30.6.2022
2. että aiemmin saapuneita hakemuksia ei huomioida
3. vahvistaa hallintojohtajan viran kelpoisuusvaatimukset
4. nimetä valintaryhmän virkavaalia valmistelevaan. Valintaryhmään nimettiin Hans Frantz, Gösta Willman, Hans-Erik Lindqvist, Annica Haldin, Marina Kinnunen ja että ryhmän sihteeriksi kutsutaan Sabina Bäckman
5. että se pitää ylimääräisen kokouksen 5.7.2022 klo 10. Kokous on sähköinen Teams-kokous. Kokouksessa suoritetaan virkavaali ja määritetään palkkaus
6. suorittaa pykälän tarkastamisen kokouksessa



Hallintojohtajan viran väliaikainen hoitaminen

Kuntayhtymän hallitus 14.06.2022 § 122
1556/01.01.01/2022

Valmistelija Christine Nyholm

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1808, marina.kinnunen@ovph.fi

Hallitus on määrännyt hallintopäällikkö Maria Liukkosen hoitamaan hallintojohtajan tehtäviä väliaikaisesti ajalla 10.1.2022–10.4.2022 ja 11.4.–22.5.2022. Hallintopäällikkö Päivi Berg on määrätty hoitamaan tehtävää 23.5.–12.6.2022.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4. §:n 3. momentin mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on avoinna olevaan virkasuhteeseen ottaminen määräajaksi. Hallitus on aiemmin käsitellyssä asiassa (121§) päättänyt julistaa hallintojohtajan viran uudelleen avoimeksi.

Päivi Berg on suostunut jatkamaan hallintojohtajan tehtävän viranhoitoa väliaikaisesti 13.6.2022 alkaen siihen saakka, kun virkaan valittu hallintojohtaja aloittaa viranhoidon.

Johtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että hallitus määrää Päivi Bergin hoitamaan avointa hallintojohtajan virkaa määräajaisesti 13.6.2022 lähtien siihen saakka, että virkaan valittu vakinainen viranhaltija aloittaa viranhoidon.

Päätös:

Päivi Berg ilmoitti jääviydestä (osallisuusjäävi, Hallintolaki 28.1 § kohta 1) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

Sihteerinä § 122 käsittelyn ajan toimi sektorijohtaja Erkki Penttinen klo 11:58-12:01.

Hallitus määräsi Päivi Bergin hoitamaan avointa hallintojohtajan virkaa määräajaisesti 13.6.2022 alkaen siihen saakka, että virkaan valittu vakinainen viranhaltija aloittaa viranhoidon.



Laihian kunnan kirjelmä Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän hallitukselle vastattavaksi

§108

Kuntayhtymän hallitus 16.05.2022 § 98

Valmistelija Maria Liukkonen

Laihian kunnanhallitus käsitteli kokouksissaan 28.3.2022 ja 29.3.2022 kirjelmää Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän hallitukselle vastattavaksi.

Laihian kunnanhallitus päätti (29.3.2022 § 82) pyytää kuntayhtymän hallitukselta vastauksia merkittävimpiin esiin nousseisiin ongelmiin. Lisäksi halutaan, että kuntayhtymän hallitus ottaa huomioon liitteessä esitetyt asiat kuntayhtymän toimintaa tarkasteltaessa ja kehitettäessä. Laihian kunnanhallitus toivoo kuntayhtymän hallitukselta vastausta asiaan mahdollisimman pian.

Kirjelmä liitteenä

Hallintojohtaja

ehdottaa, että hallitus käy asiasta keskustelua ja päättää:

1. Asia siirretään kuntayhtymän hallintoon valmisteltavaksi huomioiden hallituksen evästyksiset
2. Vastaus käsitellään hallituksen kesäkuun kokouksessa.

Päätös:

Hallitus keskusteli asiasta ja siirtää sen kuntayhtymän hallintoon valmisteltavaksi niin että vastaus käsitellään hallituksen kesäkuun kokouksessa.

Kuntayhtymän hallitus 14.06.2022 § 123
1400/00.01.03/2022

Valmistelija Berg Päivi

Lisätietoja: puhelinnumero: 050 123 4567, paivi.berg@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointikuntayhtymän hallitus kävi kokouksessaan 16.5.2022 lähetekeskustelua ja lähetti kirjelmän hallintoon valmisteltavaksi.

Kysymys 1

Miten Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymässä varmistetaan uudistuksen perustarkoitus eli toimintojen integrointi ja sen myötä asiakkaiden kokonaisvaltainen avun saaminen?

Kysymys 2

Onko pienissä kunnissa mahdollista järjestää lähiesihenkilötoimintaa siten, että esimerkin kaltaista esihenkilötoiminnan "hajoamista" voidaan välttää?

Kysymys 3

Miten Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymä varmistaa sen, että Laihian kunnassa työskentelevät SoTe-ammattilaiset saavat organisaatiosta ja esihenkilöltään tuen ja tarpeellisen informaation suomen kielellä?

Vastaus:



Pohjanmaan hyvinvointialueen toiminnan perusajatus on asiakaslähtöisyys ja väestön tarpeisiin perustuvat palvelut yhdestä organisaatiosta toteutettuna ilman hallinnollisia tai toiminnallisia raja-aitoja. Vuodenvaihteessa käynnistyneen organisaation tavoitteena on hyvinvointipalveluiden saumaton läsnäolo ihmisen arjessa, palveluiden sujuvuus, yhteistyökyky ja palvelu asiakkaan äidinkielellä. On luonnollista, että uusi organisaatio herättää keskustelua ja suuri toiminnanmuutos muuttaa aiempia rakenteita ja käytänteitä. Uuden, integraatiota tukevan toimintakulttuurin luominen ja parhaalla tavalla toimivien käytänteiden luominen ja omaksuminen vaatii aikansa. Tässä sekä päättäjillä, henkilöstöllä, esihenkilöillä ja palvelunkäyttäjillä on oma roolinsa.

Pohjanmaan hyvinvointialueella väestön palveluiden organisointia ja järjestämistä koordinoivat ikäryhmittäin vastuulliset sektorijohtajat. Heidän keskeisenä tehtävänä on seurata tilannetta "Miten Pohjanmaa voi" ja tämän pohjalta kehittää ja ohjata toimintaa pitkäjännitteisesti strategian ja ohjaavien päätösten, resurssien ja tarpeiden pohjalta asiakkaiden kokonaisvaltaisten palveluiden turvaamiseksi. Tässä tukena on poliittisiin päätöksiin perustuva palvelustrategia ja hyvinvointialuestrategia. Poliittisen päätöksenteon lisäksi asukkaita ja palvelunkäyttäjiä osallistetaan mm. raatien ja neuvostojen kautta.

Integraation ja tasa-arvoisten palveluiden varmistamiseksi organisaatorakenne ei pääsääntöisesti tai automaattisesti perustu hyvinvointialueella aiemman toimintatavan mukaisesti kuntakohtaisiin yksiköihin tai aikaisempiin yhteistoiminta-alueisiin. Toiminnalliset toimialat, tulosalueet ja tulosityksiköt on muodostettu asiakkaiden palvelutarpeiden ja tehtäväsisältöjen mukaisesti tarkoituksenmukaisiin palvelukokonaisuuksiin tai sellaisenaan siirtyneisiin toimintayksiköihin (esim asumispalveluyksiköt) toiminnan sisällön mukaan. Tulosityksikkörakenteet perustuvat esimerkiksi lääketieteellisiin erikoisaloihin, alueellisiin tiimeihin tai hoidon/asiakastyön syväosaamista edellyttäviin substanssialueisiin. Kuntajako näyttäytyy kustannuspaikkarakenteessa erityisesti laskutuksen johdosta, jotta vuoden 2022 toiminnan laskutus kohdistuu toteuman ja sovitun mukaisesti kuhunkin jäsenkuntaan.

Tärkeintä voimavaraamme, henkilöstöä, johdetaan ammatillisesti resurssilinjoissa. Tämä tarkoittaa sitä, että sosiaalipalveluiden henkilöstöresurssia johdetaan sosiaalipalveluiden linjassa, lääketiedettä lääkäriinlinjassa ja hoitotyötä hoitotyölinjassa. Resurssijohtajat koordinoivat myös koulutusta, tutkimusta ja kehittämistoimintaa. Resurssilinjajohtajat linjassaan olevan keskijohdon ja yksiköiden esihenkilöiden kanssa vastaavat oman henkilöstönsä osaamisesta, palveluiden laadusta ja asiakaslähtöisyydestä. Johdettavan kokonaisuuden substanssi on pyritty pitämään siinä laajuudessa, että esihenkilö pystyy tukemaan alaisiaan ja koordinoimaan ja johtamaan osaamista ja henkilöresurssia ko. palvelukokonaisuudessa. Myös johtamisjärjestelmässä näkyy tahtotila toteuttaa integraatio ja väestön tasavertaiset palvelupolut ja tasalaatuiset palvelukokonaisuudet koko hyvinvointikuntayhtymän jäsenkuntien alueella ja tulevaisuudessa itsehallinnollisella hyvinvointialueella.

Henkilöstön näkökulmasta tarkoituksena on, että esihenkilö tuntee hyvin työn substanssin ja pystyy tukemaan henkilökuntaansa parhaalla mahdollisella tavalla. Valitsemassamme mallissa esihenkilötyö ei perustu kuntakohtaiseen rakenteeseen. Myös esimerkiksi neuvolatyön sisältö on kokonaisuudessaan niin laaja, että on tarkoituksenmukaisempaa johtaa ja kehittää esimerkiksi äitiysneuvolatoimintaa, lastenneuvolaa tai kouluterveydenhuoltoa linjakohtaisesti Pohjanmaan sisällöllisenä ja tasalaatuisena kokonaisuutena eri esihenkilöiden ja terveydenhoitajatiimien hoitamina kuin yksittäisinä eri kuntien alueella sijaitsevinä erillisinä yksikköinä, mikä heikentäisi yhteisten käytänteiden juurruttamista.

Asiakkaalla/potilaalla on organisaatiotavasta riippumatta oikeus saada lakisääteiset palvelunsa omalla äidinkielellään sekä olla osallisena oman asian käsittelyssä ja hoidon/palvelun suunnittelussa. Tähän ei organisaatiomuutos ole vaikuttanut. Lisäksi terveydenhuoltolaki ja sosiaalihuoltolaki ovat jo aiemminkin velvoittaneet viranomaisyhteistyöhön ja tarvittaessa nimettyyn omatyöntekijään. Kokonaisvaltaisten



palveluketjujen toteuttaminen nähdään entistä helpompana samassa organisaatiossa toimien.

Palveluiden ja toimintojen sujuvuus sekä asiakas/henkilöstötyytyväisyys sisältää myös kielellisen näkökulman. Pohjanmaan hyvinvointialueen kaksikielisessä organisaatiossa kirjalliset asiakas/potilasohjeet, hallinnolliset päätökset, sisäiset ohjeet, intra ja internetsivustot ym. laaditaan suomeksi ja ruotsiksi. Toimintamme on kaksikielistä, mutta käytännössä arjen toiminnassa syntyy kuitenkin väistämättä spontaaneja tilanteita, joissa asioita esitetään omalla äidinkielellä, joko suomeksi tai ruotsiksi, esimerkiksi sähköpostitse tai osastokokouksissa. Kaiken asian läpikäyminen kahdella kielellä ei aina onnistu kielenkäännöksellisistä resursseista tai ajankäytöllisistä syistä. Näissä tilanteissa on aina mahdollista pyytää ja tulee pyytää sekä saada omalla kielellä selkeytystä asiaan, jotta väärinymmärryksiltä tai tiedonpuutteilta vältytään.

Tiimityöskentelyn, moniammatillisen työskentelytavan, työhyvinvointia tukevan johtamisen, omaan työhön vaikuttamisen ja toimivan kommunikaation tulisi mahdollistaa, että yhteistyö ja kokonaisuus työyhteisössä toimii, vaikka esimerkkitapauksessa neuvolatoiminnan laajassa toimikentässä saman työpisteen henkilöstöllä on toimintokohtaisesti eri esihenkilöitä ja esihenkilön työpiste saattaa olla etäällä sekä myös tilanteissa, joissa esihenkilön äidinkieli on eri kuin työntekijän äidinkieli.

Alueellisen johtamisen toiminnallisista rakenteista ja johtamistyön tukemisesta on aloitettu tavoitteellinen kehittämistyö, ilman että johtamisrakennetta lisätään uusilla kerrostumilla. Esihenkilöt tulevat saamaan koulutusta mm. henkilöstön tukemisesta. Henkilöstö osallistetaan työhyvinvoinnin rakentamiseen ja yhteiseen kehittämiseen mm. henkilöstöstrategia- ja rekrytointistrategiatyössä. Pyrkimyksenämme on yhdessä kehittäen taata hyvinvoiva ja osaava henkilöstö sekä sitä kautta myös väestölle näkyen yhä laadukkaammat ja toimivammat, kokonaisvaltaiset hyvinvointipalvelut. Mm. Laihian osalta on suomen kielen asemaa merkitystä korostettu päivittämällä kelpoisuus- ja kielitaitosääntöä.

Tässä vielä tiivistetysti vastaukset kysymyksiin:

Kysymys 1

Miten Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymässä varmistetaan uudistuksen perustarkoitus eli toimintojen integrointi ja sen myötä asiakkaiden kokonaisvaltainen avun saaminen?

Vastaus 1

Toimintojen integrointi ja kokonaisvaltainen avun saaminen toimivat myös tällä hetkellä, mutta tavoitteena on kehittää vielä toimivammat palvelut väestön näkökulmasta. Tämä edellyttää kuitenkin pitkäjänteistä yhteistyötä, jonka alkutaipaleella olemme. Asiakkaat ovat osallisena oman asian käsittelyssä ja palveluiden kehittämisessä.

Kysymys 2

Onko pienissä kunnissa mahdollista järjestää lähiesihenkilötoimintaa siten, että esimerkin kaltaista esihenkilötoiminnan "hajoamista" voidaan välttää?

Vastaus 2

Jokaisessa kustannusyksikössä on oma lähiesihenkilö ja työntekijällä voi olla vain yksi esihenkilö. Aina esihenkilö ei ole töissä fyysisesti samassa paikassa. Tämä tilanne on osalle uusi ja pyrimmekin jatkossa enemmän tukemaan esihenkilöitä löytämään toimivia keinoja esihenkilötyöhön etäisyyksistä huolimatta. Myös alueellista johtamista kehitetään vielä.

Kysymys 3



Miten Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymä varmistaa sen, että Laihian kunnassa työskentelevät SoTe-ammattilaiset saavat organisaatiosta ja esihenkilöltään tuen ja tarpeellisen informaation suomen kielellä?

Vastaus 3

Tähän kiinnitetään erityistä huomiota, pääasiallisesti kaikki informaatio on kahdella kielellä. Tähän Laihian esille nostamaan asiaan on jo kiinnitetty erityistä huomiota, jotta henkilöstö saa varmuudella suomeksi tietoa. Mm. kuntayhtymähallitus on päivittänyt henkilöstön kielitaito- ja kelpoisuussääntöä ja vahvistanut suomen kielen asemaa Laihian kunnan sosiaali- ja terveystalveissa.

Johtaja Kinnunen Marina

ehdottaa hallituksen hyväksyvän ylläolevan vastauksen lähetettäväksi Laihian kunnanhallituksen kirjelmään.

Päätös:

Hallitus hyväksyi päätösesityksen mukaisesti.



Kansalaisaloitteet; Vesa Vuorinen

Kuntayhtymän hallitus 14.06.2022 § 124
1572/00.02.01.01/2022

Valmistelija Hyvärinen Kosti

Lisätietoja: puhelinnumero: 050 123 4567, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Vesa Vuorinen on tehnyt psykiatriseen hoitoon liittyen useita kansalaisaloitteita. 31.3.2022 saapunut kansalaisaloite oli suunnattu aluevaltuustolle. Vuorinen on täydentänyt aloitettaan 8.4.2022. Aloitteiden käsittely on Hallintolain 21 § mukaan ohjattu toimivaltaiselle viranomaiselle eli kuntayhtymän hallituksen kautta valmisteluun ja käsittelyyn. 6.6.2022 saapuneella kirjeellä Vuorinen on perunut aloitteesta osion, joka koskee psykiatrian yksikön siirtopäätöstä.

Aloitekokonaisuus sisältää seuraavat asiat:

- * Psykiatrian yksikön siirtopäätös perutaan (tämä osio poistettu aloitteesta 6.6.2022)
- * Huutoniemelle järjestetään pikaisesti lisää sairaalapaikkoja.
- * Huutoniemen sairaalan alueen rakennusten myynti- ja vuokraushankkeet lopetetaan.
- * Lääkäriin läheteistä luovutaan.

Aloitekokonaisuuden vastineissa (liitteissä) psykiatrisen toimialan virkamiesjohto toimialajohtaja Kosti Hyvärinen, psykiatrian johtava lääkäri Mirja Remes, ylihoitaja Tanja Jaakola ja mielenterveys- ja päihdehuollon päällikkö Marja Mustonen ovat käsitelleet avohoidon nykytilannetta, aikaisemmasta toimintamallista saatuja kokemuksia sekä läheteettömän toiminnan edellytyksiä, hoidon rakennemuutosta ja H-talon suunnittelua osana psykiatrian hoitokokonaisuutta.

Valmistelussa on kuultu myös asiakkaiden ja omaisten mielipiteitä. Liitteinä on Vaasan Mielenterveystoiminnan Tuki ry:n, Kultanummen asiakkaiden ja FinFami Pohjanmaan ry:n antamat vastineet

Johtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että hallitus

1. hyväksyy psykiatrisen toimialan vastineet aloitteisiin ja merkitsee aloitteet valmiiksi käsitellyiksi
2. lähettää asian valtuustolle tiedoksi

Päätös:

Toimialajohtaja Kosti Hyvärinen oli kokouksessa esittelemässä asiaa.

Hallitus kävi keskustelua.

Hallitus hyväksyi kohdat 1-2 esityksen mukaisesti.



Asia poistettiin esityslistalta

Kuntayhtymän hallitus 14.06.2022 § 125

Valmistelija

Lisätietoja:

Päätös:



Muutoksia vaikuttamistoimielinten jäsenissä

Kuntayhtymän hallitus 14.06.2022 § 126
1559/00.00.01/2022

Valmistelija Sari West, asiakaspalvelupäällikkö
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 162 8706, sari.west@ovph.fi

Vaikuttamistoimielinten jäsenet hyväksyttiin hallituksen kokouksessa 21.3.2022.

Korsnäsin kunnanhallitus on valinnut edustajansa kaikkiin vaikuttamistoimielimiin kokouksessaan 26.4.2022. Korsnäs ei ole aikaisemmin ilmoittanut edustajiaan. Korsnäsin kunnanhallitus ehdottaa valittavaksi hyvinvointikuntayhtymän vaikuttamistoimielimiin seuraavat henkilöt:

Vanhusneuvosto: varsinainen jäsen Vivan Vesterback, varajäsen Håkan Häggblom

Vammaisneuvosto: varsinainen jäsen Janina Hannus, varajäsen Christina Mannfolk

Nuorisovaltuusto: varsinainen jäsen Amanda Åkersten, varajäsen Jonathan Backholm

Kaskinen on 17.5.2022 valinnut uudet edustajat vammaisneuvostoon, sillä Kaskinen oli valinnut samat edustajat sekä vanhus- että vammaisneuvostoon. Nyt molempiin on nimetty omat edustajat. Lisäksi nuorisovaltuustoon on nimetty edustajat. Kaskinen ehdottaa valittavaksi hyvinvointikuntayhtymän vaikuttamistoimielimiin seuraavat henkilöt:

Vammaisneuvosto: varsinainen jäsen Ingrid Nykänen, varajäsen Meeri Sankala

Nuorisovaltuusto: varsinainen jäsen Fanny Sillanpää, varajäsen Oskari Haapala.

Vaasan edustajaksi on valittu hyvinvointialueen kuntayhtymän vammaisneuvostoon Anne Salovaara-Kero. Varaedustajaksi on valittu Elisabeth Hästbacka. Nimeämisen jälkeen Anne Salovaara-Kero on kuitenkin tullut valituksi Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän hallituksen puheenjohtajaksi. Päällekkäisyyksien välttämiseksi hän ei jatka Vaasan vammaisneuvoston edustajana Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän vammaisneuvostossa.

Vaasa esittää, että Anne Salovaara-Keron tilalle vammaisneuvostoon valitaan varsinaiseksi jäseneksi Oili Airaksinen-Rajala. Elisabeth Hästbacka jatkaa varajäsenenä.

Johtaja Kinnunen Marina

esittää, että hallitus nimeää Korsnäsin, Kaskisten ja Vaasan edustajat vaikuttamistoimielimiin kuntien ilmoittaman mukaisesti.

Päätös:

Hallitus hyväksyi Korsnäsin kunnan, Kaskisten kaupungin ja Vaasan kaupungin esittämät vaikuttamistoimielinten jäsenet kuntien esityksen mukaisesti. Vahvistetaan muutokset toimielinten kokoonpanoon seuraavasti:

Vanhusneuvosto:
varsinainen jäsen Vivan Vesterback, varajäsen Håkan Häggblom (Korsnäsin kunta)

Vammaisneuvosto:
varsinainen jäsen Janina Hannus, varajäsen Christina Mannfolk (Korsnäsin kunta)
varsinainen jäsen Ingrid Nykänen, varajäsen Meeri Sankala (Kaskisten kaupunki)
varsinainen jäsen Oili Airaksinen-Rajala, varajäsen Elisabeth Hästbacka (Vaasan kaupunki)



Nuorisovaltuusto:

varsinainen jäsen Amanda Åkersten, varajäsen Jonathan Backholm (Korsnäsön kunta)

varsinainen jäsen Fanny Sillanpää, varajäsen Oskari Haapala (Kaskisten kaupunki)



Kesän sulkemiset ja supistettu toiminta

Kuntayhtymän hallitus 14.06.2022 § 127
1546/00.01.02/2022

Valmistelija Berg Päivi
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 128 6234, paivi.berg@ovph.fi

Osa hyvinvointialueen toimipisteistä on kesän aikana suljettu tai toimipisteet palvelevat supistetuin palveluin. Kesäsulut vaikuttavat seuraaviin palveluihin, katso liite:

Sulut ja supistettua toimintaa kesällä 2022

Terveysasemien toiminta kesällä 2022

Sairaalapalvelujen toiminta kesällä 2022

Hoitotarvikejakelu kesällä 2022

Psykososiaalisten palveluiden toiminta kesällä 2022

Koti- ja asumispalveluiden toiminta kesällä 2022

Lisäksi mahdolliset muut muutokset koskien aukioloaikoja, ilmoitetaan verkkosivuilla ja intranetissa.

Hallintojohtaja

ehdottaa, että hallitus hyväksyy esityksen.

Päätös:

Hallitus hyväksyi päätösesityksen mukaisesti.



Kuntayhtymähallituksen syksyn 2022 kokousajat

Kuntayhtymän hallitus 14.06.2022 § 128
1496/00.02.01.01/2022

Valmistelija Berg Päivi
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 128 6234, paivi.berg@ovph.fi

Syksyn 2022 kokousaikatauluksi ehdotetaan seuraavaa:

- Hallituksen kokous tiistai 30.8.2022 klo 12-15
- Hallituksen kokous keskiviikko 5.10.2022 klo 9-12
- Hallituksen kokous keskiviikko 2.11.2022 klo 9-12
- Hallituksen kokous torstai 1.12.2022 klo 9-12

Johtaja Kinnunen Marina

ehdottaa että hallitus hyväksyy syksyn 2022 kokousajat

Päätös:

Syksyn 2022 kokousajat hyväksyttiin esitetyn mukaisesti.



Ambulanssin lahjoitus Ukrainaan

Kuntayhtymän hallitus 14.06.2022 § 129
1602/04.04.01/2022

Valmistelija

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1808, marina.kinnunen@ovph.fi

Yhdistys Finland Ukraina Ostrobotiina Kalyna rf ry on lähestynyt Pohjanmaan hyvinvointialuetta anomuksella lahjoitettavista ambulansseista ja hoitotarvikkeista, anomus liitteenä.

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymällä on ambulanssi, joka on käytetty koronarokotuksissa ja joka äskettäin on poistettu käytöstä. Ambulanssi, JJT-873, sopisi lahjoitettavaksi Ukrainaan.

Johtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että hallitus hyväksyy kyseisen ambulanssin lahjoitettavaksi Ukrainaan.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösesityksen mukaisesti.



Muut mahdolliset asiat

Kuntayhtymän hallitus 14.06.2022 § 130

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän hallintosäännön 99 §:n mukaan asiat päätetään hallituksen kokouksissa viranhaltijan esittelystä. Toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä.

Pykälän kohdalla voidaan esimerkiksi jakaa tietoa, ilmoittaa asioista, tehdä aloitteita ja esittää kysymyksiä. Päätöksentekoa edellyttävät asiat käsitellään viranhaltijoiden esittelyn perusteella.

Päätös:

Ei muita asioita.



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 103, § 104, § 105, § 106, § 107, § 108, § 125, § 130

Muutoksenhakukiellot

Edellä mainituista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 § mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 109, § 110, § 111, § 112, § 113, § 114, § 115, § 116, § 117, § 118, § 119, § 120, § 121, § 122, § 123, § 124, § 126, § 127, § 128, § 129

Oikaisuvaatimusohjeet

Päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kuntayhtymän jäsenkunta
- kuntayhtymän jäsenkunnan jäsen

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

Omistajakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen käsittely on maksutonta.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää kirjaamosta (yhteystiedot alla).

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon, www.pohjanmaanhyvinvointi.fi

Oikaisuvaatimusviranomaisen:

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymä/hallitus
Hietalahdenkatu 2-4



Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

10/2022
43 (43)

65130 Vaasa

kirjaamo@ovph.fi

käyntiosoite: XA-talo osoitteessa Hietalahdenkatu 6, 7. krs. Aukioloaika maanantaista perjantaihin klo 9-14.