



Elin: Kuntayhtymän hallitus
Aika: 30.08.2022 Kello: 12:00 - 14:49
Paikka: Kokoushuone Kotka, Y3, Vaasan keskussairaala

Läsnäolijat:

Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Frantz Hans	Puheenjohtaja	
Kloo Barbro	Jäsen	
Lindqvist Hans-Erik	Jäsen	
Forsblom Greger	Jäsen	
Hellman Per	Jäsen	
Kujanpää Raija	Jäsen	
Pettersson David	Jäsen	
Kolehmainen Aarne	Jäsen	
Lithén Carola	Jäsen	
Rantala Mervi	Jäsen	
Ohlis Karita	Jäsen	
Lindvall Mikael	Varajäsen	
Högstrand Mirja	Varajäsen	

Poissaolijat:

Haldin Annica	Jäsen
Ragnäs Patrick	Jäsen
Perjus Mikael	VALT II varapj.
Hartman Tuula	Asiantuntija

Muut läsnäolijat:

Willman Gösta	VALT pj.	
Bredbacka Bernhard	VALT I varapj.	
Kinnunen Marina	Esittelijä	
Penttinen Erkki	Esittelijä	Saapui klo 13.05 § 141
Sjöström Pia-Maria	Esittelijä	
Vähäkangas Pia	Esittelijä	
Berg Päivi	Asiantuntija	
Jakobsson-Pada Linda	Sihteeri	
Nystrand Lena	Sakkunnig	
Gröndahl Ann-Charlott	Sakkunnig	

Pykälät: 136 - 152

Pöytäkirja on allekirjoitettu ja tarkastettu sähköisesti:

Nimi Puheenjohtaja	Nimi Sihteeri
------------------------------	-------------------------



Nimi
Pöytäkirjan tarkastaja

Nimi
Pöytäkirjan tarkastaja

Pöytäkirja on nähtävillä yleisessä tietoverkossa: www.pohjanmaanhyvinvointi.fi



Elin: Kuntayhtymän hallitus
Aika: 30.08.2022 Kello: 12:00 - 14:49
Paikka: Kokoushuone Kotka, Y3, Vaasan keskussairaala

Asialuettelo:

Pykälä	Käsiteltävä asia	Sivu
§ 136	Kokouksen avaus - laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 137	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 138	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	6
§ 139	Hyvinvointialueen kuntayhtymän tilannekatsaus	7
§ 140	Johdon päätökset	8
§ 141	Sosiaali – ja terveydenhuollon haasteellinen tilanne	9
§ 142	Vaasan keskussairaalan yhteispäivystyksen haasteet ja ongelmat	11
§ 143	Palvelutasopäätöksen toteutuminen 2021	13
§ 144	Hyvinvointikuntayhtymän välitilinpäätös 30.6.2022	14
§ 145	Laitebudjetin 2022 investointimäärärahojen uudelleenjärjestely	16
§ 146	Palkanmaksuprosessit tarkistetaan	17
§ 147	Selvitystyö kuljetuspalvelujen järjestämisestä yhdenmukaisesti	18
§ 148	Lastenhoitajan toimen muuttaminen sairaanhoitajan toimeksi, lastenosasto 260501	20
§ 149	Kahden hoitajan toimen muuttaminen lähihoitajan toimeksi	21
§ 150	Lisätyön tarve kirurgian poliklinikalla hoitojonojen purkamiseksi vuonna 2022	22
§ 151	Jäsenkuntien asukkaiden aloitteet ja niihin liittyvät toimenpiteet	23
§ 152	Muut mahdolliset asiat	24

Kokouksen avaus - laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kuntayhtymän hallitus 30.08.2022 § 136

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän hallintosäännön 87 §:n mukaan toimitella päätää kokouksensa ajan ja paikan.

Hallintosäännön 88 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Hallintosäännön 96 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Kuntalain (410/2015) 103.2 §:n mukaan muu toimitella kuin valtuusto on päätösvaltainen, kunenemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

Päätös:

Kuntayhtymähallituksen puheenjohtaja avasi kokouksen klo 12.04.

Kokous todettiin laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.



Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kuntayhtymän hallitus 30.08.2022 § 137

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän hallintosäännön 106 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä Greger Forsblom ja Per Hellman.

Päätös:

Kuntayhtymähallitus valitsi jäsenet Greger Forsblom ja Per Hellman pöytäkirjan tarkastajiksi.



Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Kuntayhtymän hallitus 30.08.2022 § 138

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän hallintosäännön 88 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.



Hyvinvointialueen kuntayhtymän tilannekatsaus

Kuntayhtymän hallitus 30.08.2022 § 139

Hallitus saa käsiteltäväkseen kuntayhtymän johtajan hyvinvointialueen kuntayhtymää koskevan tilannekatsauksen esityslista-asiana kokouksessaan kuukausittain.

Tilannekatsauksessa käydään läpi ajankohtaisia asioita, riskejä ja mahdollisuuksia sekä käydään vakiomittareiden tilanne läpi. Tilannekatsauksessa käydään läpi myös tuleviin kokouksiin valmisteltavia asioita.

Päätös:

Johtaja antoi yksityiskohtaisen tilannekatsauksen. Kuntayhtymän hallitus merkitsi tilannekatsauksen tiedoksi.



Johdon päätökset

Kuntayhtymän hallitus 30.08.2022 § 140

Liitteenä kuntayhtymän johtajan, hallintojohtajan, sektorijohtajien, resurssijohtajien ja toimialajohtajien päätösluettelot tiedoksi.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että hallitus merkitsee päätösluettelon tiedoksi.

Päätös:

Kuntayhtymähallitus merkitsi päätösluettelon tiedoksi.

Liitteet

Liite 1 Päätösluettelot 300822

Sosiaali – ja terveydenhuollon haasteellinen tilanne

Kuntayhtymän hallitus 30.08.2022 § 141
1958/00.01.02/2022

Valmistelija Kinnunen Marina

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1808, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Julkinen Sosiaali- ja terveydenhuolto on haasteellisessa tilanteessa Suomessa. Yhä enemmän sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden kysyntä ylittää tarjonnan. Myös palveluiden vaatimustaso ja laatutaso ovat kasvaneet. Tulevina vuosina kysyntä kasvaa vielä enemmän väestön vanhetessa ja samalla työvoima vähenee ja eläköityvien määrät ovat suuria. Sote alan työpaikkojen määrä on kasvanut paljon ja jo tällä hetkellä kansallisesti katsottuna avoimia työpaikkoja hakijaa kohden on monenkertaisesti. Tämä kaikki huomioiden on Suomessa suuri haaste ratkaistavana ja erityisesti tulisi huomioida se, että sitä ei ole realistista ratkaista sillä, että saadaan sote alalle koulutettua se määrä työntekijöitä, kun tarve on. Ikäluokat, joista alalle tulisi löytää työntekijöitä, ovat liian pieniä.

Henkilöstövaje, jota on vaikeuttanut myös korona ja alan vetovoimattomuus, aiheuttaa suuria ongelmia. Selkeimmin se näkyy päivystysten ruuhkautumisena, mutta on tärkeää huomioida, että se on seurasta koko järjestelmän ylikuormituksesta. Suuria haasteita on myös kotihoidossa, vuodeosastoilla ja henkilöstöpula koskettaa laajasti koko järjestelmää. Päivystys on tämän myötä joutunut kestävämpään tilanteeseen. Mutta yhtä kestävämpään tilanteeseen on se, että monessa yksikössä henkilöstö joutuu tehdä alimitoitettua henkilöstöllä työtä ja samalla voi olla myös asiakkaita ja potilaita yli normaalien määrien. Tämä aiheuttaa riskin sekä asiakas-, että potilasturvallisuudelle, mutta myös suurta eettistä kuormaa henkilöstölle sekä alentaa selkeästi työssä viihtymistä.

Tämän lisäksi on otettava huomioon, että lisääntyvässä määrin Suomessa vallitsee yleinen tyytymättömyys toimialaan palkkojen ja työolojen suhteen ja väsymystä koronan aiheuttamien haasteiden johdosta. Tämä kaikki on siis riippumatonta siitä, että olemme Pohjanmaalla tehneet organisaatiouudistuksen. Mutta suuri organisaatiomuutos joka hyvinvointialueen kuntayhtymän käynnistäminen oli, on tuonut vielä omat haasteensa, jotka ovat sitten aiheuttaneet vielä lisää turhautumista ja epäluottamusta organisaatioon ja esihenkilöille erityisen paljon haasteita.

Sosiaali- ja terveydenhuollon tulevaisuuden turvaamiseksi tarvitaan toimenpiteitä niin kansallisella, kun paikallisella tasolla. Kansallisella tasolla tarvittaisiin realistinen kuva toimialan tilanteesta ja haasteet tulisi ”myöntää”, vain siten niitä voidaan lähteä korjaamaan. Tarvitaan keskustelua kysynnän kasvun ja tarjonnan haasteista sekä nyt että tulevaisuudessa ja järjestelmän kehittymistä, että pystytään tarvittavat palvelut tekemään, huomioiden oikeus tasa-arvoisesti tarjolla oleviin palveluihin.

Yleinen tyytymättömyys saadaan vähenemään vain luottamuksen kautta - luottamus syntyy, kun saadaan palkkatasot korjattua ja työolosuhteet paremmaksi. Tähän ensimmäinen askel täytyy ottaa kansallisella tasolla.

Paikallisesti on pystyttävä luomaan henkilöstölle työolot, jossa ei tehdä alimitoitettuna työtä – vaan se työ mikä tehdään, saadaan tehdä laadukkaasti. Tähän pääseminen edellyttää yhdessä henkilöstön ja esimiesten kanssa laatimaan protokollaan, jolla luodaan koko järjestelmään tähän toimintatavat. Pohjanmaan hyvinvointialueella on käynnistetty tähän projekti huhtikuussa 2022.

Yhdessä luottamusmiesten, henkilöstön ja esihenkilöiden kanssa on löydettävä myös keinot paikallisesti lisätä toimialan vetovoimaisuutta – tälle tulee luoda suuntaviivat hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikan laatimisen yhteydessä.



Hyvinvointialueuudistus on historiallisen suuri uudistus. Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymä on vasta alkutaipaleella uusien prosessien löytämisessä ja uuden organisaation luomisessa. Tärkeintä on saada palkanmaksuun liittyvät haasteet selätettyä lopullisesti. Tähän on käynnissä useita toimenpiteitä. Kuitenkin on tärkeää muistaa, että uusi organisaatio luo uudet käytännöt kaikkiin hallinnollisiin prosesseihin ja myös asiakas ja potilastyössä on mahdollisuus kehittää uusia toimivampia prosesseja, jotta asiakkaat ja potilaat saisivat vielä parempia palveluita.

Vuoden 2023 alusta on vielä edessä uusi suuri uudistus, kun itsehallinnolliset hyvinvointialueet aloittavat toimintansa. Positiivista on, että Pohjanmaalla on jo suuri askel otettu, mutta samalla se on opettanut realistisuutta ja ymmärrystä, että kohtaamme haasteita myös ensi vuonna. Henkilöstöä kuormittavat ja työmäärää lisäävät myös meneillään olevat laajat toiminnan kehittämisen hankkeet, kuten H –talon käyttöönotto ja aluillaan oleva asiakas- ja potilastietojärjestelmän hankinta. Yksi suurimmista muutoksista on rahoitusmalli. Rahoitusmalli asettaa selkeät rahoitusraamit vuodelle ja myös investointien näkökulmasta lainanottovaltuudet muuttuvat huomattavasti aikaisempaan. Tämän vuoden aikana on siis saatava myös koko organisaatiossa ymmärrys tästä uudesta rahoitusmallista. Tiukka talousraami tulevana vuosina yhdessä lisääntyvän palvelutarpeen ja uusien palveluvelvoitteiden kanssa aiheuttavat tarpeen priorisointikeskustelulle, jossa keskeisenä kysymyksenä on toiminnan rationalisointi siten, että maakunnan asukkaan kokemaa palvelutason heikentyminen minimoidaan.

Kaikista haasteista huolimatta on tärkeää etsiä ratkaisuja ja luoda edellytyksiä tarjota tasa-arvoisia ja yhdenvertaisia palveluita alueemme väestölle myös tulevaisuudessa. Kansallisen tason toimenpiteiden lisäksi on tärkeää, että Pohjanmaalla niin luottamusmiehet, väestö kun henkilöstö ymmärtävät alan haasteet ja se, että se vaatii meiltä rohkeutta etsiä uudenlaisia ratkaisuja ja toimintamalleja. On tärkeää tehdä myös tiiviistä yhteistyötä yksityisen ja kolmannen sektorin kanssa. Myös yhdessä alueen oppilaitosten kanssa on lähdettävä hakemaan tiiviimpää yhteistyötä. Koska muutokset ovat suuria on tärkeää, että esimiehille ja keskijohdolle järjestetään muutosvalmennusta ja sen avulla helpotetaan tilanteen haltuunottoa. Alueellisesti meidän on nyt panostettava sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työolosuhteiden kehittämiseen ja kansallisen palkkaratkaisujen jälkeen lähdettävä etsimään omia keinoja lisätä vetovoimaa.

Koko sosiaali- ja terveydenhuollon toimiala on haasteellisessa tilanteessa, mutta suurinta huomiota edellyttää nyt alan vetovoiman parantaminen siten, että työolosuhteet saadaan paremmaksi.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

Esittää, että hallitus

- Merkitsee selonteon tiedoksi
- Hallitus toimii aktiivisesti kansallisella tasolla ongelman ratkaisemiseksi
- Edellyttää, että projekti, jossa luodaan henkilöstölle työolot, jossa ei tehdä alimitoitettuna työtä – vaan se työ mikä tehdään, saadaan tehdä laadukkaasti priorisoidaan, ja viedään päämäärätietoisesti eteenpäin
- Teemaan palataan säännöllisesti tulevissa hallituksen kokouksissa

Päätös:

Kuntayhtymän johtaja teki seuraavan lisäyksen ehdotukseensa:

- Kuntayhtymän hallitus toteaa, että pitkän aikavälin henkilöstöpolitiikka kuuluu hyvinvointialueen hallituksen vastuulle.
- Kuntayhtymän hallitus ottaa seuraavassa kokouksessaan kantaa konkreettisiin toimenpiteisiin henkilöstön työtilanteen parantamiseksi.

Hallitus hyväksyi ehdotuksen kuntayhtymän johtajan lisäys mukaan lukien.

Vaasan keskussairaalan yhteispäivystyksen haasteet ja ongelmat

Kuntayhtymän hallitus 30.08.2022 § 142
1943/00.01.02/2022

Valmistelija Nieminen Peter
Orava Marjo

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1300, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Vaasan yhteispäivystys on ollut pitkään kovan kuormituksen kohteena. Kulunut kesä on ollut erityisen vaikea useammasta syystä, jotka eivät ole uusia, mutta nyt korostuneet. Pahimmillaan päivystyksessä on joutunut yöpymään vuodeosastollisen verran potilaita, jotkut jopa yli vuorokauden, koska jatkohoitopaikkaa ei ole löytynyt. Potilaiden runsas kertyminen päivystykseen on potilasturvallisuutta heikentävä ilmiö, kun henkilöstön panos siirtyy paljolti hoivaan eikä varsinaiseen perustehtävään, eli päivystyksellistä apua tarvitsevien kiireelliseen hoitoon ja usein vaativaan hoitamiseen.

Potilaiden perushoitoa on vaikea toteuttaa päivystyksessä toivotusti, koska rutiinia tai mahdollisuuksia näiden potilaiden perushoidon turvaamiseksi ei ole. Tämä saattaa johtaa edelleen uusiin ongelmiin, kuten makuuhaavojen syntymiseen/pahenemiseen ym..

Päivystyksessä ei myöskään voida toteuttaa järjestelmällistä potilaskiertoa ja lääkkeen jakoa osastonomaisesti. Päivystykseen jäävien potilaiden peruslääkitys saattaa jäädä tekemättä.

Päivystyksen ruuhkautumisen on tieteellisesti osoitettu aiheuttavan lisääntynyttä kuolemanriskiä (esim. Bernstein S. et. al, The effect of emergency department crowding on clinically oriented outcomes, Acad Emerg Med 2009).

Syitä päivystyksen ruuhkautumiselle on useita. Perusterveydenhuollon lääkärivajeesta johtuen kiireellisiä aikoja ei ole riittävästi saatavilla sote-keskuksissa, minkä vuoksi potilaita ohjautuu turhaan päivystykseen.

Henkilöstön saatavuuden ongelmat näkyvät koko hoitoketjussa ja aiheuttaa pullonkauloja useaan kohtaan. Kotihoidossa on vaikea hoitohenkilöstöpula, mikä hidastaa kotiutumista yleislääketieteen osastoilta ja uusien asiakkaiden sisäänottoa sekä kotihoitoon että osastolle. Huono sijaisten saatavuus ja täyttämättä jääneet avoimet vakanssit ovat johtaneet erikoissairaanhoidon ja yleislääketieteen osastopaikkojen, sekä tehostetun palveluasumisen paikkojen tilapäisiin supistamisiin. Keskussairaalan vuodeosastoille jää ns. klinikkavalmiita ja yleislääketieteen taseisia potilaita välillä pitkäksikin aikaa viemään erikoissairaanhoidotason vuodepaikkoja, mikä vaikeuttaa vaikeammin sairaiden saamista ripeästi tarvitsemalleen erikoissairaanhoidon vuodeosastolle. Yleislääketieteen osastoille on painetta kahdesta suunnasta, toisaalta jatkohoitopaikkojen tarve keskussairaalaan ja toisaalta tehostettuun palveluasumiseen jonottavat.

Jatkohoitopaikkojen huono saatavuus sekä yleislääketieteen, että erikoissairaanhoidon osastoilla pitkittää merkittävästi hoitoaikaa päivystyksessä. Päivystyksen ruuhkautuminen osastopaikkaa odottavista potilaista heikentää merkittävästi potilasturvallisuutta ja kykyä hoitaa päivystyksen perustehtävää.

Päivystyksen henkilökunta väsy. Päivystyksessä on runsas henkilöstövaihtuvuus, jatkuvan vaihtuvuuden vuoksi kokeneista sairaanhoitajista on pulaa päivystyksessä. Työskentelyolosuhteet päivystyksessä ovat liian raskaat ja henkilöstö siirtyy muihin tehtäviin kuormituksen vuoksi.

Työskentelyolosuhteiden korjaaminen on haastavaa yleisen henkilöstövajeen vuoksi, joka puolestaan vaikeuttaa henkilöstövajeen korjaamista.



Korona on kuormittanut päivystystä jo runsaan parin vuoden ajan, ja aiheuttaa edelleen haasteita. Eristyspotilaat sitovat hoitohenkilöstöä ja heidän hoitonsa lisää hoitajaresurssin tarvetta. Nopeita korjauskeinoja on vaikea löytää. Päivystyksen ja muun 24/7 kuumen toiminnan turvaaminen on tärkeää laajan päivystyksen sairaalalle. Päivystys ei voi olla jatkuva puskuri ja paisuntasäiliö. Kuormaa joudutaan nyt jakamaan, ja vuodeosastoille on annettu ohjeistus, että tarvittaessa on voitava ottaa potilaita oikeille osastoille ylipaikoille (pääosin hoitajapulan takia ns. suljettuihin huoneisiin). Yksittäiset potilaat ylipaikoilla nähdään pienemmäksi riskiksi kuin se, että päivystyksessä on vuodeosastollinen potilaita ylipaikoilla. Kaikki ymmärtävät, että myös vuodeosastoilla on kova paine henkilöstötilanteen takia, mutta tässä kriittisessä tilanteessa on yhdessä ja solidaarisesti koitettava selvitä tästä vaikeasta yhtälöstä.

Hyvinvointialueen sisällä on käynnissä ja käynnistetty erilaisia toimenpiteitä henkilöstötilanteen parantamiseksi sekä tarkoituksenmukaisen työnjaon tukemiseksi koko hoito- ja palvelupolulla. Henkilöstön saatavuuden parantamiseksi etsitään uusia rekrytointi-ideoita yhdessä henkilöstön kanssa. Kouluvierailuita ja erilaisiin rekrytointitapahtumiin osallistumisia on toteutettu. Lähihoitajien oppisopimuskoulutus on jo käytössä, mutta sitä lisätään. Kehitteillä on myös noviisimalli sairaanhoitaja- ja muille korkeakouluopiskelijoille mahdollistamaan työsuhteen aloittaminen jo opiskeluvaiheessa. Pitovoimaa edistävät tekijät huomioidaan aloitetussa henkilöstöstrategiatyössä. Tehtävänjakoa eri ammattiryhmien kesken tarkastellaan ja esimerkiksi hoiva-avustajien käyttöä lisätään siellä missä se on mahdollista asiakas- ja potilasturvallisuuden vaarantumatta. Hankkeiden tuella kehitämme palvelumuotoja, jotka tukevat hoitoa lähellä asiakasta ja vähentävät päivystyskäynnin tarvetta. Hyvinvointiteknologisia ratkaisuja otetaan käyttöön esimerkiksi kotihoidossa nopeutetulla tahdilla. Kotisairaaloiminta laajenee asteittain hyvinvointialueella, mikä vähentää kuormaa osastohoidolta.

Yleislääkäriyden houkutus on taantunut, hyvin suuri osa terveyskeskuslääkäriresurssista koostuu lyhyen, pakollisen jakson suorittavista kokemattomista lääkäreistä, kokeneiden yleislääketieteen erikoislääkäreiden vähentyessä. Lääkärirekrytoinnissa samoin usealla rintamalla koitetaan saada tilanteeseen korjausta, mikä lyhyellä tähtäimellä on haastavaa, mutta pitemmällä tähtäimellä tilanne näyttää valoisammalta mm. houkuttelevien koulutuspolkujen kautta.

Toisin kuin hoitajapuolella, lääkäreistä ei lukumääräisestä tule olemaan pulaa jatkossa. Heidän työpanoksensa yleisesti ottaen ei tosin suuntaudu tänä päivänä samalla tavalla virkatyöhön kuin viime vuosituhannella. Tiettyjä toimenpiteitä asian suhteen toivoisi myös valtiovallalta.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina
esittää, että hallitus merkitsee selonteon tiedoksi

Päätös:

Hallitus merkitsi selonteon tiedoksi.



Palvelutasopäätöksen toteutuminen 2021

Kuntayhtymän hallitus 30.08.2022 § 143
1620/06.00.00/2022

Valmistelija Väyrynen Taneli
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1319, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Aluehallintoviraston asiakirjapyyntöissä esitetyn mukaisesti palvelutaso raportoidaan kunnittain, eikä ensihoitoalueittain kuten aiemmin. Raportti on luovutettu AVI:lle 16.6.2022 hyvinvointialuejohtajan ja johtajaylilääkärin hyväksynnän jälkeen. Raporttia on päivitetty AVI:lle luovuttamisen jälkeen, kun tiedot tuottava CGI korjasi raportointimallinsa virheen. Aiemmasta poiketen alkuperäisessä materiaalissa oli mukana hoitolaitosten väliset siirtokuljetukset, joita ei normaalisti sisällytetä palvelutasoanalyysiin.

Sairaanhoitopiirin alueella A/B-tehtäville asetetut tavoitteet eivät täytyneet, mutta C- ja D-tehtävien osalta palvelutasotavoite saavutettiin. A-tehtävien osalta toteutuneet tavoittamisviiveet ovat selkeästi lyhyemmät kuin B-tehtävillä, täyttäen sairaanhoitopiirin tasolla A/B-tehtäville asetetun tavoitteen.

ERVA-tasolla päätetty palvelutasotavoite on nykytilanteessa liian tiukka, ja sen muuttamisesta tullaan keskustelemaan vuoden 2023 palvelutasotavoitteesta päätettäessä. Palvelutaso on heikentynyt viime vuosina koko ERVA:ssa, tärkeimpinä tekijöinä ovat hätäkeskuksen tietojärjestelmämuutos ja koronapandemia. Myös tehtävämäärä kasvaa vuosittain, mukaan lukien pitkät siirrot yliopistosairaaloihin.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina
esittää, että hallitus merkitsee raportin tiedoksi.

Päätös:

Johtava lääkäri Taneli Väyrynen osallistui kokoukseen esitelläkseen palvelutasoraportin.

Hallitus merkitsi raportin tiedoksi.

Liitteet

Liite 2 Palvelutaso 2021

Hyvinvointikuntayhtymän välitilinpäätös 30.6.2022

Kuntayhtymän hallitus 30.08.2022 § 144
1946/02.00/2022

Valmistelija Nystrand Lena

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1740, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueen toinen välitilinpäätös, per 30.6.2022, on valmistunut. Raportissa kuvataan hyvinvointialueen toiminnan tilannetta vuoden 2022 ensimmäisen puoliskon aikana. Saataville on tullut enemmän tietoja ja parempaa dataa, vaikka kaikkea ei edelleenkään ole saatavilla siinä määrin kuin aikaisempina vuosina. Teknisten ongelmien vuoksi on edelleenkin haastavaa, että asiakas- ja potilastietojärjestelmiä on niin paljon, samoin sen vuoksi, että toiminnan rekisteröintiä ei ole vielä yhdenmukaistettu. Jotkut yksittäiset järjestelmät pystyvät tuottamaan hienoja raportteja, kun taas toiset tarjoavat vain tarpeellisimmat tiedot, joita on suodatettava ja käsiteltävä manuaalisesti. Sen vuoksi olemme päättäneet ottaa mukaan tiedot, jotka vastaavat vuoden 2022 toiminta- ja taloussuunnitelmassa asetettuja tavoitteita. Välitilinpäätösraportti on siis eräänlainen osavuosiraportti, joka kehittyy sitä mukaa kuin ilman hankalaa manuaalista koostamista on mahdollista luoda enemmän ja monipuolisempia raportteja, jotka kuvastavat kauden tilannetta.

Kausi on tuonut hyvinvointialueelle useita suuria haasteita; hallinnon alku ei ollut kivuton ja koronapandemia oli alkuvuonna laajimmillaan, minkä vuoksi henkilöstöllä oli paljon poissaoloja, ajoittain oli useita hoitoa tarvitsevia covid-potilaita ja kustannukset olivat yleisesti suuret suojarusteiden, testauksen ja henkilöstöjärjestelyjen vuoksi, ja lisäksi lähinnä hoitohenkilöstön keskuudessa vallinnut henkilöstöpula on ollut huolestuttava. Tärkeintä on kuitenkin, että asiakkaille ja potilaille on kyetty tarjoamaan palveluja keskeytyksettä ja häiriöttömästi hyvinvointialueelle siirtymisen yhteydessä.

Välitilinpäätös on laadittu toiminta- ja taloussuunnitelman pohjalta sekä Pohjanmaan hyvinvointialueelle vahvistetun organisaatiomallin mukaisesti. Toimintavolyymin tavoitetta on seurattu tulosityksikkötasolla, ja toteutuneet suoritteet vaihtelevat paljon suhteessa toisiinsa ja asetettuun tavoitteeseen. Jotkut yksiköt ovat kärsineet ajoittain muita enemmän erilaisista toimintarajoituksista, kun taas joidenkin yksikköjen toiminta on ollut normaalia pandemiasta huolimatta. Yksikkö, jonka toteutumisaste on yli 60 %, osoittaa, että tavoite on asetettu liian alhaiseksi liian korkealla hinnoittelulla ja päinvastoin, mutta samalla on otettava huomioon se, miten vastaavat kustannukset pysyvät budjetoidulla tasolla. Ennakkolaskutusta on verrattu todelliseen käyttöön todellisin kustannuksin, ja vaikka kokonaisennakko vastaa oikeaa tasoa, on yksikköjen välillä ja kuntien välillä vaihtelua.

Välitilinpäätös per 30.6.2022 osoittaa 4.733.372,78 euron ylijäämää, joka tarvitaan tuleviin palkantarkistuksiin. Välitilinpäätöksessä talousarvion toteutumista seurataan muutettuun talousarvioon nähden. Kuntayhtymän valtuusto vahvisti 28.3.2022 talousarviomuutoksen, jossa henkilöstökulujen lisäys rahoitetaan osinkotuottojen kasvulla ja tuotoilla, jotka syntyvät hallintohenkilöstön osallistumisesta hyvinvointialueen valmisteluun.

Tuotot per 30.6. ovat 377,9 miljoonaa euroa eli 52,2 % budjetoidusta. Jäsenkuntien laskutus on 341,7 miljoonaa euroa eli 53 % budjetoidusta. Tästä 179,5 miljoonaa on ennakkoon laskutettuja perusterveydenhuollon ja sosiaalihuollon palveluja. Erikoissairaanhoidon VKS:ssa ja läpikäsiteltävät ostopalvelut on laskutettu toteutuneiden suoritteiden perusteella. Haasteeksi on osoittautunut sellaisten erilaisten asiakas- ja potilastietojärjestelmien määrä, joiden erilaiset periaatteet tekevät mahdottomaksi saada automaattinen poiminta säännölliseen laskutukseen, minkä vuoksi elokuuhun saakka suoritetaan asetettuun talousarvioon perustuva ennakkolaskutus hallituksen päätöksen mukaisesti ja sen jälkeen tarkistetaan suoritteet ennakkolaskutukseen nähden. Maksutuotot ovat 22,3 miljoonaa euroa eli 46,5 % budjetoidusta ja vuokratuotot asiakkailta 3,8 miljoonaa euroa eli 51 % budjetoidusta.



Toimintakustannuksista on toteutunut 368,4 miljoonaa euroa eli 51,8 % budjetoidusta. Henkilöstökuluista on toteutunut 171,9 miljoonaa euroa eli 48,7 % ja aineista ja tarvikkeista 28 miljoonaa euroa eli 52,5 %. Vuokratulot ovat 25,4 miljoonaa euroa eli 61 % budjetoidusta. Ostopalvelut on jaksotettu niiden tietojen mukaan, jotka kuuluvat kyseiseen kauteen ja jotka ovat tulleet 30.6. jälkeen tai joiden suuruus on tiedossa, minkä vuoksi väliilinpäätöksen mukainen toteuma vastaa puolen vuoden käyttöä. Talousarvio ylittyy siten runsaalla viidellä prosenttiyksiköllä eli 13 miljoonalla eurolla, josta lähes 4 miljoonaa liittyy koronatestaukseen, 2 miljoonaa siivouskustannusten nousuun ja 0,5 miljoonaa ruokapalvelujen kallistumiseen, lähes 4 miljoonaa IT-palveluihin, joita valmistelut eivät kata. Muut asiakaspalvelut eli ostopalvelut asiakkaita varten ylittävät budjetoidun määrän runsaalla miljoonalla eurolla. Henkilöstökulujen osalta vuoden 2022 palkantarkistukset merkitsevät sitä, että budjetoitu palkkasumma toteutuu täysimääräisesti, kun taas vuokratulot ovat nousseet budjetoitua suuremmiksi eräissä osissa aluetta. Tarvikekustannusten 1,4 miljoonan euron ylitys liittyy osittain koronaan (n. 0,5 m€) ja osittain hoitotarvikejakeluun, joka on huomattavasti budjetoitua kalliimpaa.

Toimialakohtaisissa katsauksissa seurataan kunkin yksikön suoritteita asetettuihin tavoitteisiin ja taloudelliseen tulokseen nähden, ja nykytilanteessa painottuu se, kuinka hyvin toimintakustannukset ovat toteutuneet suhteessa vahvistettuun talousarvioon. Kustannuspuolen talousarviokuri on erittäin tärkeää samoin kuin se, että yksiköiden ylläpitämä toimintavolyymi vastaa näitä kustannuksia.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

esittää, että

- hallitus keskustelee kuuden ensimmäisen kuukauden väliilinpäätöksestä ja kehottaa maltillisuuteen samalla kun työstetään kestäviä ratkaisuja vuonna 2023 syntyvään uuteen tilanteeseen, jossa rahoitus on valtiollinen eikä ylityksiin ja lisätalousarvioihin ole mahdollisuutta
- ennakkolaskutusta sovelletaan edelleen, mutta sitä tarkistetaan 30.6. vallinneen käyttöasteen mukaan
- mahdolliset toimialojen sitovuustason 2022 vaikuttavat talousarviomuutokset (toimialojen väliset oikaisut) valmistellaan hallituksen seuraavaan kokoukseen

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Liite 3 Väliilinpäätös 30.6.2022



Laitebudjetin 2022 investointimäärärahojen uudelleenjärjestely

Kuntayhtymän hallitus 30.08.2022 § 145
1964/02.00/2022

Valmistelija Nystrand Lena
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1740, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Leikkausosastolla on kriittinen tarve uudelle C-kaarelle, koska molemmat olemassa olevat kaaret ovat rikkoutuneet vuoden aikana. Kaaret on hankittu vuosina 2011 ja 2014. Vanhempi rikkoutui kesällä, ja arvioidut korjauskustannukset olisivat niin suuret, ettei näin vanhan laitteen korjaaminen ole järkevää. Uudempi kaari on saatu korjattua siten, että se toimii toistaiseksi. C-kaaria käytetään ortopediassa ja traumatologiassa, urologiassa sekä anesthesiologiassa, ja toiminnan varmistaminen on erittäin tärkeää. Toistaiseksi vuokrataan yhtä laitetta siihen saakka, että uusi voidaan toimittaa.

Uusi C-kaari maksaa n. 115.000 euroa. Hallitus voi päättää yksittäisistä esineistä laitebudjetin puitteissa. Vuoden 2022 talousarvioon on kirjattu laitteita varten 5.793.500 euron investointimääräraha. C-kaari hankitaan siten, että vielä hankkimatta olevan laitteiston osalta huomioidaan vastaavat säästöt sekä siten, ettei kokonaistalousarvio ylitä.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että hallitus hyväksyy investointimäärärahojen uudelleenjärjestelyn.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.



Palkanmaksuprosessit tarkistetaan

Kuntayhtymän hallitus 30.08.2022 § 146
1945/01.00.00/2022

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialue on toiminut kahdeksan kuukauden ajan, ja koko sen ajan meillä on ollut ongelmia palkanmaksussa. Virheitä on erilaisia: maksamatta jäänyt palkka, liian pieni tai suuri palkka, palkanmaksun viivästyminen taikka virhe vuosilomaoikeudessa, vuosilomapäivien määrässä tai muissa palvelussuhdetta koskevissa tiedoissa. Kun virheet on havaittu, on niiden korjaaminenkin kestänyt kauan. Kaikki virheet ovat erittäin valitettavia eikä niitä luonnollisestikaan saisi tapahtua. Virheiden suuri määrä on aiheuttanut sen, että sekä hyvinvointialueen HR-yksikkö että in-house-yhtiö Mico Botnia, joka hoitaa palkanmaksun, ovat ylikuormittuneet, kun työntekijät ja esihenkilöt kerta toisensa jälkeen ovat yrittäneet saada yhteyttä ja selvittää syntyneet ongelmat.

Hyvinvointialueella on ryhdytty moniin toimenpiteisiin tilanteen parantamiseksi. Palvelussuhdetiimiin on otettu viisi uutta asiantuntijaa. Lyhytaikaisessa työsuhteessa olevien tuntilistaprosessia on muutettu niin, että tuntilistat käsitellään pääasiassa yhdessä paikassa eli resurssinhallintayksiköissä. HR-yksikköön on hankittu puhelunohjausjärjestelmä ja palvelupyntöjärjestelmä, joiden avulla sekä puhelinpalveluita että kirjallisia kysymyksiä/asioita aletaan käsitellä.

Tehdyt toimenpiteet ovat parantaneet tilannetta, mutta jotta saisimme jälleen korkealaatuisen henkilöstöhallinnon, on prosesseja Mico Botnian kanssa tarkistettava. Tavoitteena on, että hyvinvointialue ryhtyy hoitamaan aiempaa suuremman osan prosesseista ja että saamme näin selkeämmät, varmemmat ja tehokkaammat prosessit. Tämä aiheuttaa merkittäviä muutoksia molemmille osapuolille, ja selvitystyö on jo aloitettu. Muutos suunnitellaan ja tehdään tiiviissä yhteistyössä Mico Botnian kanssa, jotta se voidaan tehdä hallitusti. Mico Botniasta on myös luvattu, että kertynyt työsuma saadaan purettua ennen syyskuun puoltaväliä.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

esittää, että hallitus merkitsee selvityksen tiedoksi ja ilmaisee tukensa suunnitelluille muutoksille. Ja seuraa aktiivisesti tilannetta.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.



Selvitystyö kuljetuspalvelujen järjestämisestä yhdenmukaisesti

Kuntayhtymän hallitus 30.08.2022 § 147
1959/05.00/2022

Valmistelija Penttinen Erkki
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 359 2922, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Kuntayhtymän hallitus 21.3.2022 § 56

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän hallitus hyväksyi 16.12.2021, 109 § soveltamisohjeet vammaispalvelulain ja sosiaalihuoltolain mukaisen kuljetuspalvelun myöntämiseen ja säännöt kuljetuspalvelun käyttöön Pohjanmaan hyvinvointialueella. Hyväksytyyn ohjeeseen mukaan ”tavoitteena on, että kuljetuspalvelut järjestetään Pohjanmaan hyvinvointialueella kaikille samalla tavalla 1.9.2022 lähtien. Siihen saakka ne kunnat joilla ei ole käytössä välityskeskusta, käyttävät kuljetuspalvelulippuja ja matkatilaukset tehdään samalla tavalla kuin tähänkin saakka.”

Pohjanmaan Hyvinvointialueen kunnilla on ollut eri tapoja toteuttaa kuljetuspalvelua. Vaasa, Mustasaari ja Pietarsaarenselä käyttävät taksin välityskeskusta. Välityspalvelun avulla on mahdollista toteuttaa jonkin yhteiskuljetuksia. Kruunupyyn kunnan kuljetuspalvelut järjestetään Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveystieteiden kuntayhtymän Soiten kautta.

Kuljetuspalvelujen järjestämiseksi yhdenmukaisesti käynnistetään selvitystyö:

1. tarkistetaan kuljetuspalvelun järjestämistä koskevan sopimus TeeSe Oy:n kanssa. Selvitetään voiko sopimusta laajentaa koskemaan Vöyrin, Laihian, Maalahden, Korsnäsin kuntia, Kaskisen, Närpiön kaupunkeja ja Kristiinankaupunkia) sekä Kruunupyyn kuntaa 1.1.2023 alkaen.
2. osallistamissuunnitelma hyvinvointialueen ja kuntien vammaisneuvostojen osallistamisesta
3. selvitetään kuntakohtaisesti taksiryttäjät (lukumäärä, taksien varustetasot ja taksipäätjärjestelmä
4. Yhteenveto saatu asiakaspalautteesta, suunnitelma asiakastytyväisyyskyselystä ja asiakkaiden osallistamisesta
5. Kuntien edustajien ja elinkeinoasioista vastaavien henkilöiden tapaaminen
6. Kyytien päätöstekoprosessin kytkeminen laskutusprosessiin hyvinvointialueelle
7. Tarkistettava asiakastietojärjestelmän toimivuus (Abilita, ProConsana)
8. Selvitetään Kruunupyyn kuljetusasiakastietojen/päätösten siirto Pohjanmaan hyvinvointialueelle. Toteutetaan osana Kruunupyyn asiakastietojen siirtämisestä Soiten SosEfficasta Abilitaan;

Aikataulu: Palvelu laajennettava koskemaan koko hyvinvointialuetta syksyyn 2022 mennessä

- raportointi viikolla 32
- hyä toimintajory 16.8.2022, aluehallitus 29.8.2022
- tuotanto käytössä 1.10.2022 alkaen
- Kruunupyy 1.1.2023

SEKTORIJOHT:

Esittää, että hallitus päättää, että selvitystyö käynnistetään edellä olevan suunnitelman mukaisesti.

HALL:

esittelijä muutti päätösehdotustaan siten, että kohta 8, poistetaan. hallitus hyväksyi muutetun päätösesityksen.



Kuntayhtymän hallitus 30.08.2022

Hyvinvointialueen kuntayhtymän hallitus päätti 21.3.2022, että tehdään selvitys kuljetuspalvelujen järjestämisestä yhdenmukaisesti hyvinvointialueella. 16.12.2021/109§ hyväksytyn kuljetuspalveluohjeen mukaan tavoitteena on, että kuljetuspalvelut järjestetään Pohjanmaan hyvinvointialueella kaikille samalla tavalla 1.9.2022 lähtien.

Selvitystyön aikana on ilmennyt, että kuljetuspalveluja koskevat uudet tietotekniset järjestelyt on mahdollista saada käyttöön vasta 1.1.2023 alkaen. Taksin nyt käytössä oleva tietojärjestelmä (Pirssi) vaihdetaan uuteen (Frogne) järjestelmään. Tämän vuoksi on Abilita-asiatietojärjestelmään tehtävä rajapinta Frogne-järjestelmään.

Myös kuljetuspalvelun matkojen omavastuuosuuden määrittelyn muuttaminen tässä yhteydessä ei onnistu tietojärjestelmiin riittävän nopeasti. Omavastuuosuus on aiemmin maksettu taksissa tehdyn matkan jälkeen. Omavastuuosuuden laskuttaminen asiakkaalta on kuitenkin hyvinvointialueen tehtävä. Omavastuuosuuden laskuttaminen asiakkaalta pitää saada mahdollisimman automaattiseksi. Myös asiakastietojen siirto Kruunupyyn asiakkaiden osalta vaati vielä selvittämistä.

Sektorijohtaja, työikäiset Penttinen Erkki

esittää, että hallitus päättää, että:

- kuljetuspalvelun yhdenmukaistaminen koko hyvinvointialueelle hallituksen 16.12.2021/109 § päättämällä tavalla siirretään alkamaan 1.1.2023
- jatketaan hyvinvointialueen kuljetuspalvelujen järjestämisestä nyt käytössä olevalla tavalla 31.12.2022 saakka
- merkitsee tiedoksi väliraportin selvitystyöstä

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Liite Väliraportti_kuljetuspalvelut.docx
4

Liite Yhteenvedo Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän kunnallisten
5 vammaisneuvostojen kuljetuspalvelua koskevista mielipiteistä



Lastenhoitajan toimen muuttaminen sairaanhoitajan toimeksi, lastenosasto 260501

Kuntayhtymän hallitus 30.08.2022 § 148
1960/01.01.00/2022

Valmistelija Orava Marjo

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 484 0518, marjo.orava@ovph.fi

Hallintosäännön mukaan kustannusvaikutuksia aiheuttavista nimikemuutoksista päättää hallitus.

Lastenosaston yksi lastenhoitaja on jäämässä eläkkeelle 1.10.2022. En av barnavdelningens barnskötare går i pension 1.10.2022. Asia koskee vakanssia C3T13503. Pyydämme saada muuttaa lastenhoitajan toimi sairaanhoitajan toimeksi alla olevin perustein:

Lastenhoitajan työnkuvan painopiste on perushoidossa. Nykyään tämän merkitys on vähentynyt, sillä vanhemmat haluavat ja osin heiltä myös odotetaan, osallistumista lapsen hoivaamiseen osastolla ollessa. Perhekeskeisyys ja vanhempien hoitoon osallistaminen ovat keskeisiä hoitotyön strategisia tavoitteita yksikössämme.

Yksikkö on luonteeltaan päivystyksellinen ja hoidossa on usein kriittisesti sairaita lapsia ja tehostettua hoitoa vaativia vastasyntyneitä, jolloin näihin työtehtäviin vaaditaan sairaanhoitajan pätevyys. Yksikön sairaanhoitajat työskentelevät myös päivystyspoliklinikan pediatriella vastaanotolla arki-aamut ja -illat.

Sairanhoitajan monipuoliselle osaamiselle on selkeästi suurempi tarve erityisesti hoidon suunnittelun, vaativan lääke- ja nestehoidon, erilaisten toimenpiteiden, ohjaamisen sekä potilassiirtojen osa-alueilla. Jatkossa yksikön maitokeittiön siirtyminen ravitsemuskeskuksen alle, vähentää entisestään lastenhoitajan työpanoksen tarvetta.

Lastenhoitajan peruspalkka on 2321, 20€/kk. Sairanhoitajan peruspalkka on 2567, 25€/kk. Vuositasolla nimikemuutoksen kustannusvaikutus on 3075, 62€.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että hallitus hyväksyy lastenhoitajan toimen muuttamisen sairaanhoitajan toimeksi.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.



Kahden hoitajan toimen muuttaminen lähihoitajan toimeksi

Kuntayhtymän hallitus 30.08.2022 § 149
1962/01.01.00/2022

Valmistelija Orava Marjo

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 484 0518, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Kaksi hoitajaa ovat olleet vakituisissa hoitajan toimissa Solgårdenissa Mustasaassa. He ovat opiskelleet oppisopimuksella lähihoitajiksi.

Hoitotyö tehostetuissa palveluasumisyksiköissä on muuttunut vaativammaksi. Yksikön toiminnan kannalta on tarkoituksenmukaista muuttaa hoitajien toimet lähihoitajan toimiksi.

Hoitajan peruspalkka on 2132,77€. Lähihoitajan peruspalkka on 2242,04€

Vuositasolla kahden nimikemuutoksen kustannusvaikutus on 2622,48€.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että hallitus hyväksyy hoitajien toimien muuttamisen kahdeksi lähihoitajan toimeksi Solgårdenissa.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.



Lisätyön tarve kirurgian poliklinikalla hoitojonojen purkamiseksi vuonna 2022

Kuntayhtymän hallitus 30.08.2022 § 150
1965/00.01.02/2022

Valmistelija Nieminen Peter

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1300, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hoitotakuun toteutumiseksi ja hoitojonojen pitämiseksi hallinnassa tulee eri yksiköissä varautua siihen, että lisätään lääkäreiden työsuoritusta turvautumalla klinisen lisätyön tekemiseen vuoden 2022 aikana. Ilman kohdistettua lisäpanostusta on kokemuksen mukaan jonoja pitkällä tähtäimellä mahdoton pitää hallinnassa.

Operatiivisen toiminnan vastuualueella tarvitaan lisätyöjärjestelyjä kirurgian poliklinikalla/ ortopedia ja traumatologia:

- Kirurgian poliklinikalla on tarve hoitaa 140 ortopedian ja traumatologian potilasta; kustannus noin 13260,00 €
- Hoitajakustannukset yhteensä 1872,00 €

Kokonaisarvio lisätyökustannuksista vuonna 2022 on sosiaalikuuluineen noin **15132,00 €**.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että hallitus päättää

1. valtuuttaa edellä esitetty yksikkö talousarvionsa puitteissa toteuttamaan tarvittavassa määrin jononpurkua lisätyönä hoitotakuun vaatimuksissa pysymiseksi.
2. valtuuttaa johtajaylilääkärin allekirjoittamaan lääkäreiden kanssa tehtävät lisätyösopimukset ajalle 1.9.2022 – 31.1.2023.
3. hyväksyä sen, että johtajaylilääkäri lääketieteellisesti kiireellisissä tapauksissa on antanut luvan yksittäisiin lisätyöpäiviin ilman voimassa olevaa hallituksen päätöstä

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Liite 6 Lisätyöhakemus_ Ortopedia ja traumatologia



Jäsenkuntien asukkaiden aloitteet ja niihin liittyvät toimenpiteet

Kuntayhtymän hallitus 30.08.2022 § 151
1963/00.01.02/2022

Valmistelija Berg Päivi

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 128 623, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hallintolaki (434/2003) määrittää hallintoasian vireilletuloa ja asian käsittelyä luvussa 4. § 21 mukaan viranomaisen on siirrettävä asiakirja viipymättä toimivaltaiseksi katsomalleen vranomaiselle.

Aloitteen käsittelee se kuntayhtymän viranomainen, jolla on toimivalta tehdä päätöksiä aloitteen tarkoittamassa asiassa. Jos toimivaltainen viranomainen on toimitelin, aloitteista ja aloitteiden perusteella suoritetuista toimenpiteistä on annettava toimielimelle tieto jäljempänä määrättyllä tavalla.

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän hallintosäännön § 119 on määritelty jäsenkuntien asukkaiden aloitteiden käsittely.

Aloitteen tekijälle on ilmoitettava yhden (1) kuukauden kuluessa aloitteen saapumisesta missä viranomaisessa aloite käsitellään, avioita käsittelyaika sekä keneltä aloitteen käsittelystä saa listätietoja (valmistelija).

Hallitus käsitteli saapuneita aloitteita, aloitteen tilaa ja valmisteluvastuita edellisen kerran 16.5.2022.

Saapuneet aloitteet ovat oheismateriaalina.

Saapunut, pvm	Aloitteen tekijä	Aloite	Päättävä taho	Valmistelija (päävastuu), lisätietoja	Arvioitu aika kun aloite on toimielimen/viranhaltijan käsittelyssä
10.5.2022	Juko/Katja Rosenzweig, Salla Saranpää, Riitta Kahra	Terveyskeskus-hammaslääkärin virkojen muutos työsuhteiksi	hallitus	Peter Nieminen	syys-lokakuu 2022
8.6.2022	Vaasan vanhusneuvosto	Ikäihmisten palveluiden kehittäminen	hallitus	Tony Pellfolk	loka-marraaskuu 2022

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

esittää, että hallitus keskustelee jäsenkuntien aloitteista ja palauttaa ne keskustelun evästyksellä virkamiehille valmisteltavaksi taulukossa esitetyin valmisteluvastuin.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.



Muut mahdolliset asiat

Kuntayhtymän hallitus 30.08.2022 § 152

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän hallintosäännön 99 §:n mukaan asiat päätetään hallituksen kokouksissa viranhaltijan esittelystä. Toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä.

Pykälän kohdalla voidaan esimerkiksi jakaa tietoa, ilmoittaa asioista, tehdä aloitteita ja esittää kysymyksiä. Päätöksentekoa edellyttävät asiat käsitellään viranhaltijoiden esittelyn perusteella.

Päätös:

Tiedotettavia asioita:

Kuntayhtymän ja hyvinvointialueen hallitukset pitävät yhteisen strategiaseminaarin 9.-10.11.2022 Uumajassa.

Seuraava kokous pidetään 5.10.2022 klo 9.00

Kokous päätettiin klo 14.49



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 136, § 137, § 138, § 139, § 140, § 141, § 142, § 143, § 144, § 151, § 152

Muutoksenhakukiellot

Edellä mainituista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 § mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 145, § 146, § 147, § 148, § 149, § 150

Oikaisuvaatimusohjeet

Päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kuntayhtymän jäsenkunta
- kuntayhtymän jäsenkunnan jäsen

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

Omistajakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen käsittely on maksutonta.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää kirjaamosta (yhteystiedot alla).

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon, www.pohjanmaanhyvinvointi.fi

Oikaisuvaatimusviranomaisen:

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymä/hallitus
Hietalahdenkatu 2-4
65130 Vaasa



Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

12/2022
27 (27)

kirjaamo@ovph.fi

käyntiosoite: XA-talo osoitteessa Hietalahdenkatu 6, 7. krs. Aukioloaika maanantaista perjantaihin klo 9-14.