



**Elin:** Aluehallitus  
**Aika:** 29.08.2022 Kello: 09:00 - 13:05  
**Paikka:** Auditorio Kotka, Y3, Vaasan keskussairaala

**Läsnäolijat:**

Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Sjökqvist Peter	Puheenjohtaja	
Lithén Carola	Jäsen	
Somppi Sari	Jäsen	
Haldin Annica	Jäsen	
Lindqvist Hans-Erik	Jäsen	
Rajala Katja	II varapuheenjohtaja	Puheenjohtaja § 95
Willman Gösta	Jäsen	
Karppi Päivi	Jäsen	
Bystedt Rainer	Jäsen	
Sandbacka Joacim	Jäsen	
Rantala Mervi	Jäsen	
Pettersson David	Jäsen	
Kullas Johan	Varajäsen	Paikalla alkaen klo 9.10 § 85

**Poissaolijat:**

Salovaara-Kero Anne	Puheenjohtaja
Berg Kim	VALT I varapj.
Strand Joakim	VALT II varapj.
Mahdi Ramieza	Varajäsen
West Mia	Varajäsen
Kaptens Gun	Varajäsen
Bredbacka Bernhard	Varajäsen
Sjöskog Lina	Varajäsen
Koski Susanna	Varajäsen
Vikström Kenth	Varajäsen
Sipinen Helinä	Varajäsen
Frostdahl Steven	Varajäsen
Ragnäs Patrick	Varajäsen
Halonen Sanna	Varajäsen
Snellman Mikael	Varajäsen

**Muut läsnäolijat:**

Hartman Tuula	Asiantuntija	Poistui klo 12.04 § 90
Ollikainen Mikko	VALT pj.	
Heinonen Marko	VALT III varapj.	
Borg Johanna	VALT IV varapj.	
Ala-Heikkilä Sari	kansalliskielilautakunnan pj.	
Kinnunen Marina	Esittelijä	



Vähäkangas Pia	Esittelijä
Sjöström Pia-Maria	Esittelijä
Penttinen Erkki	Esittelijä
Berg Päivi	Asiantuntija
Jakobsson-Pada Linda	Sihteeri

Poistui klo 11.53 § 89

**Pykälät:** 82 - 107

Pöytäkirja on allekirjoitettu ja tarkastettu sähköisesti:

**Nimi**  
Puheenjohtaja

**Nimi**  
Sihteeri

**Nimi**  
Pöytäkirjan tarkastaja

**Nimi**  
Pöytäkirjan tarkastaja

Pöytäkirja on nähtävillä yleisessä tietoverkossa: [www.pohjanmaanhyvinvointi.fi](http://www.pohjanmaanhyvinvointi.fi)



**Elin:** Aluehallitus  
**Aika:** 29.08.2022 Kello: 09:00 - 13:05  
**Paikka:** Auditorio Kotka, Y3, Vaasan keskussairaala

**Asialuettelo:**

<b>Pykälä</b>	<b>Käsiteltävä asia</b>	<b>Sivu</b>
§ 82	Aluehallituksen kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 83	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 84	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	6
§ 85	Johtajan tilannekatsaus	7
§ 86	Sosiaali – ja terveydenhuollon haasteellinen tilanne	8
§ 87	Hyvinvointialueen strategia	11
§ 88	Ateria- ja puhdistuspalvelut Pohjanmaan hyvinvointialueella 2023	12
§ 89	Hyvinvointialueen välitilinpäätös 30.6.2022	14
§ 90	Talousarviotyö 2023	15
§ 91	Sellaisten tarpeellisten virkojen ja toimien perustaminen hyvinvointialueelle 2022, joihin ei siirretä henkilöstöä siirtyviltä kunnilta ja kuntayhtymiltä 2023	17
§ 92	Hyvinvointialuejohtajan johtajasopimus	19
§ 93	Ehdotus DigiFinland Oy:n osakemerkinnän ja osakassopimuksen hyväksymisestä	21
§ 94	Hyvinvointialueen sitoutuminen ja osallistuminen paloasemien Vaasan paloasema nro 10 ja Liisanlehdon paloasema hankesuunnitteluun	22
§ 95	Pohjamaan hyvinvointialueen sitoutuminen Närpiön Yli-Markun (Närpes, Övermark) palovarikon tilojen vuokraamiseen	24
§ 96	Kärkullan kuntayhtymän asiantuntijaresurssit ja lainat /Pohjanmaa	25
§ 97	Toimeentulotuki: täydentävän ja ehkäisevän toimeentulotuen soveltamisohjeet	26
§ 98	Jäsen ehdokkaiden nimeäminen hyvinvointialuetalouden ja –hallinnon neuvottelukuntaa	27
§ 99	Jäsen ehdokkaiden nimeäminen sosiaali- ja terveydenhuollon neuvottelukuntaan	28
§ 100	Jäsen ehdokkaiden nimeäminen pelastustoimen neuvottelukuntaa	29
§ 101	Yksilöasioiden jaoston kokoonpanon päivitys ja varapuheenjohtajan valinta	30
§ 102	Parlamentaarinen työryhmä asiakas- ja potilastietojärjestelmäkokonaisuuden (ASPO) hankintaprosessin tueksi	32
§ 103	Parlamentaarinen työryhmä, hyvinvointialueen hallintosäännön päivitys	34
§ 104	Nuorisovaltuuston aloite: nuorisovaltuuston kummivaltuutetut	36
§ 105	Jäsenkuntien asukkaiden aloitteet ja niihin liittyvät toimenpiteet	37
§ 106	Muut mahdolliset asiat	38
§ 107	Kokouksen päättäminen	39



## **Aluehallituksen kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Aluehallitus 29.08.2022 § 82

Hallintosäännön 142 §:n mukaan toimitaan päätetään kokouksensa ajan ja paikan.

Hallintosäännön 143 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Hallintosäännön 151 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Laki hyvinvointialueesta (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimitaan kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Puheenjohtaja Anne Salovaara-Kero avaa kokouksen.

### **Päätös:**

Hallituksen I varapuheenjohtaja Peter Sjöqvist avasi kokouksen klo 9.01 ja totesi, että puheenjohtaja Anne Salovaara-Kero on estynyt osallistumasta kokoukseen. Todettiin, että kokous on laillisesti kokoon kutsuttu ja läsnäolijoiden määrä huomioiden päätösvaltainen



## **Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Aluehallitus 29.08.2022 § 83

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 125 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä aakkosjärjestyksessä siten, että esitetään aina kahta vuorossa seuraavana olevaa listalta.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä: Joacim Sandbacka ja Peter Sjöqvist.  
Ehdotetaan, että pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti.

### **Päätös:**

Hallituksen jäsenet Joacim Sandbacka ja Gösta Willman valittiin pöytäkirjantarkastajiksi.  
Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti.



## Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Aluehallitus 29.08.2022 § 84

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 143 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Ehdotetaan, että esityslista hyväksytään työjärjestykseksi.

### **Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.



## Johtajan tilannekatsaus

Aluehallitus 29.08.2022 § 85

Hyvinvointialueen hallitus saa käsiteltäväkseen hyvinvointialuejohtajan tilannekatsauksen hallituksen kokouksessa. Osana tilannekatsausta käydään lähetekeskustelua valmistelussa olevista asioista..

### Päätös:

Hyvinvointialuejohtaja Marina Kinnunen esitteli tilannekatsauksen.

Lähetekeskustelua käytiin mm. seuraavista aiheista:

- osallistuminen hallituksen kokouksiin verkkoyhteydellä
- omaishoidon palkkiot
- nuorisovaltuuston aloite läsnäolo-oikeudesta
- ryhmäkotitoiminta
- erilaiset kiinteistökytymykset
- hallituksen toinen strategiapäivä on 24.10.
- hyvinvointialueen ja kuntayhtymän hallitusten yhteinen strategiamatka Uumajaan on suunnitteilla 9.–10.11.2022.

Hallitus merkitsi hyvinvointialuejohtajan tilannekatsauksen tiedoksi keskustelun jälkeen



## Sosiaali – ja terveydenhuollon haasteellinen tilanne

Aluehallitus 29.08.2022 § 86  
1921/06.00.00/2022

Valmistelija Kinnunen Marina

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1808, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Julkinen Sosiaali- ja terveydenhuolto on haasteellisessa tilanteessa Suomessa. Yhä enemmän sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden kysyntä ylittää tarjonnan. Myös palveluiden vaatimustaso ja laatutaso ovat kasvaneet. Tulevina vuosina kysyntä kasvaa vielä enemmän väestön vanhetessa ja samalla työvoima vähenee ja eläköityvien määrät ovat suuria. Sote alan työpaikkojen määrä on kasvanut paljon ja jo tällä hetkellä kansallisesti katsottuna avoimia työpaikkoja hakijaa kohden on monenkertaisesti. Tämä kaikki huomioiden on Suomessa suuri haaste ratkaistavana ja erityisesti tulisi huomioida se, että sitä ei ole realistista ratkaista sillä, että saadaan sote alalle koulutettua se määrä työntekijöitä, kun tarve on. Ikäluokat, joista alalle tulisi löytää työntekijöitä ovat liian pieniä.

Henkilöstövaje, jota on vaikeuttanut myös korona ja alan vetovoimattomuus, aiheuttaa suuria ongelmia. Selkeimmin se näkyy päivystysten ruuhkautumisena, mutta on tärkeää huomioida, että se on seurasta koko järjestelmän ylikuormituksesta. Suuria haasteita on myös kotihoidossa, vuodeosastoilla ja henkilöstöpula koskettaa laajasti koko järjestelmää. Päivystys on tämän myötä joutunut kestävämpään tilanteeseen. Mutta yhtä kestävämpään tilanteeseen on se, että monessa yksikössä henkilöstö joutuu tehdä alimitoitettua henkilöstöllä työtä ja samalla voi olla myös asiakkaita ja potilaita yli normaalien määrien. Tämä aiheuttaa riskin sekä asiakas- että potilasturvallisuudelle, mutta myös suurta eettistä kuormaa henkilöstölle sekä alentaa selkeästi työssä viihtymistä.

Tämän lisäksi on otettava huomioon, että lisääntyvässä määrin Suomessa vallitsee yleinen tyytymättömyys toimialaan palkkojen ja työolojen suhteen ja väsymystä koronan aiheuttamien haasteiden johdosta. Tämä kaikki on siis riippumatonta siitä, että olemme Pohjanmaalla tehneet organisaatiouudistuksen. Mutta suuri organisaatiomuutos joka hyvinvointialueen kuntayhtymän käynnistäminen oli, on tuonut vielä omat haasteensa, jotka ovat sitten aiheuttaneet vielä lisää turhautumista ja epäluottamusta organisaatioon ja esihenkilöille erityisen paljon haasteita.

Sosiaali- ja terveydenhuollon tulevaisuuden turvaamiseksi tarvitaan toimenpiteitä niin kansallisella, kun paikallisella tasolla. Kansallisella tasolla tarvittaisiin realistinen kuva toimialan tilanteesta ja haasteet tulisi ”myöntää”, vain siten niitä voidaan lähteä korjaamaan. Tarvitaan keskustelua kysynnän kasvun ja tarjonnan haasteista sekä nyt että tulevaisuudessa ja järjestelmän kehittymistä, että pystytään tarvittavat palvelut tekemään, huomioiden oikeus tasa-arvoisesti tarjolla oleviin palveluihin.

Yleinen tyytymättömyys saadaan vähenemään vain luottamuksen kautta - luottamus syntyy, kun saadaan palkkatasot korjattua ja työolosuhteet paremmaksi. Tähän ensimmäinen askel täytyy ottaa kansallisella tasolla.

Paikallisesti on pystyttävä luomaan henkilöstölle työolot, jossa ei tehdä alimitoitettuna työtä – vaan se työ mikä tehdään, saadaan tehdä laadukkaasti. Tähän pääseminen edellyttää yhdessä henkilöstön ja esimiesten kanssa laatimaan protokollaan, jolla luodaan koko järjestelmään tähän toimintatavat. Pohjanmaan hyvinvointialueella on käynnistetty tähän projekti huhtikuussa 2022.

Yhdessä luottamusmiesten, henkilöstön ja esihenkilöiden kanssa on löydettävä myös keinot paikallisesti lisätä toimialan vetovoimaisuutta – tälle tulee luoda suuntaviivat hyvinvointialueen henkilöstöpolitiikan laatimisen yhteydessä.





Hyvinvointialueuudistus on historiallisen suuri uudistus. Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymä on vasta alkutaipaleella uusien prosessien löytämisessä ja uuden organisaation luomisessa. Tärkeintä on saada palkanmaksuun liittyvät haasteet selätettyä lopullisesti. Tähän on käynnissä useita toimenpiteitä. Kuitenkin on tärkeää muistaa, että uusi organisaatio luo uudet käytännöt kaikkiin hallinnollisiin prosesseihin ja myös asiakas ja potilastyössä on mahdollisuus kehittää uusia toimivampia prosesseja, jotta asiakkaat ja potilaat saisivat vielä parempia palveluita.

Vuoden 2023 alusta on vielä edessä uusi suuri uudistus, kun itsehallinnolliset hyvinvointialueet aloittavat toimintansa. Positiivista on, että Pohjanmaalla on jo suuri askel otettu, mutta samalla se on opettanut realistisuutta ja ymmärrystä, että kohtaamme haasteita myös ensi vuonna.

Henkilöstöä kuormittavat ja työmäärää lisäävät myös meneillään olevat laajat toiminnan kehittämisen hankkeet, kuten H – talon käyttöönotto ja aluillaan oleva asiakas- ja potilastietojärjestelmän hankinta.

Yksi suurimmista muutoksista on rahoitusmalli. Rahoitusmalli asettaa selkeät rahoitusraamit vuodelle ja myös investointien näkökulmasta lainanottovaltuudet muuttuvat huomattavasti aikaisempaan. Tämän vuoden aikana on siis saatava myös koko organisaatiossa ymmärrys tästä uudesta rahoitusmallista. Tiukka talousraami tulevina vuosina yhdessä lisääntyvän palvelutarpeen ja uusien palveluvelvoitteiden kanssa aiheuttavat tarpeen priorisointikeskustelulle, jossa keskeisenä kysymyksenä on toiminnan rationalisointi siten, että maakunnan asukkaan kokema palvelutason heikentyminen minimoidaan.

Kaikista haasteista huolimatta on tärkeää etsiä ratkaisuja ja luoda edellytyksiä tarjota tasa-arvoisia ja yhdenvertaisia palveluita alueemme väestölle myös tulevaisuudessa. Kansallisen tason toimenpiteiden lisäksi on tärkeää, että Pohjanmaalla niin luottamusmiehet, väestö kun henkilöstö ymmärtävät alan haasteet ja se, että se vaatii meiltä rohkeutta etsiä uudenlaisia ratkaisuja ja toimintamalleja. On tärkeää tehdä tiiviistä yhteistyötä yksityisen ja kolmannen sektorin kanssa. Myös yhdessä alueen oppilaitosten kanssa on lähdettävä hakemaan tiiviimpää yhteistyötä. Koska muutokset ovat suuria on tärkeää, että esihenkilöille ja keskijohdolle järjestetään muutosvalmennusta ja sen avulla helpotetaan tilanteen haltuunottoa. Alueellisesti meidän on nyt panostettava sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työolosuhteiden kehittämiseen ja kansallisen palkkaratkaisujen jälkeen lähdettävä etsimään omia keinoja lisätä vetovoimaa.

Koko sosiaali- ja terveydenhuollon toimiala on haasteellisessa tilanteessa, mutta suurinta huomiota edellyttää nyt alan vetovoiman parantaminen siten, että työolosuhteet saadaan paremmaksi.

### **Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina**

esittää, että hallitus

- merkitsee selonteon tiedoksi
- hallitus toimii aktiivisesti kansallisella tasolla ongelman ratkaisemiseksi
- edellyttää, että projekti, jossa luodaan henkilöstölle työolot, jossa ei tehdä alimitoitettuna työtä – vaan se työ mikä tehdään, saadaan tehdä laadukkaasti priorisoidaan, ja viedään päämäärätietoisesti eteenpäin
- edellyttää, että henkilöstöpolitiikan laatimisessa huomioimaan paikallisella tasolla tehtävät toimenpiteet alan vetovoiman parantamiseksi
- teemaan palataan säännöllisesti tulevissa hallituksen kokouksissa

### **Päätös:**

Hallitus merkitsi selonteon tiedoksi sen jälkeen, kun hallitus oli keskustellut perusteellisesti alalla vallitsevista haasteista ja siitä, mitä alueellisella tasolla asialle voidaan tehdä ja mitä hyvinvointialue voi työnantajana tehdä asian eteen. Hallitus hyväksyi esitetyt toimenpiteet.



Hyvinvointialuejohtaja ehdotti viimeiseen toimenpidekohtaan lisäystä siitä, että Pohjanmaan hyvinvointialueen on tehtävä pitkän aikavälin toimintasuunnitelma joustavammasta henkilöstöpolitiikasta. Lisäsehdotus hyväksyttiin.

Hallitus päätti antaa päätöksensä tiedoksi kuntayhtymän hallitukselle.

Kokous keskeytettiin klo 10.53 ja klo 11.02 väliseksi ajaksi.

## Hyvinvointialueen strategia

Aluehallitus 29.08.2022 § 87  
1922/00.01.02/2022

Valmistelija Einola Suvi

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 563 0507, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Laki hyvinvointialueesta määrittää, että hyvinvointialueella on oltava strategia, jossa aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Hyvinvointialueen strategiassa tulee ottaa huomioon: 1) asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen hyvinvointialueen tehtävälalla; 2) palvelujen järjestämistä ja tuottamista koskevat strategiset linjaukset; 3) hyvinvointialueen tehtäviä koskevissa laeissa säädetty palvelutavoitteet; 4) omistajapolitiikka; 5) henkilöstöpolitiikka; 6) asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet.

Pohjanmaan hyvinvointialuestrategia on rakennettu laajasti osallistaen ja muutamaa keskeistä strategiatyökalua käyttäen. Strategiatyötä ovat tehneet aluehallitus ja aluevaltuusto, raadit ja neuvostot, johtoryhmä ja toimialat.

Strategian aluksi esitellään strategiahierarkia, jonka tarkoituksena on kuvata hyvinvointialuestrategian ja muiden strategioiden, ohjelmien ja suunnitelmien keskinäistä suhdetta. Strategia kertoo organisaatiomme arvot, vision ja mission, menestystekijät ja pitkän aikavälin tavoitteet sekä strategiakartan avulla sen strategisen logiikan, jolla uskomme tavoitteisiin pääsevämme. Lopuksi strategia tiivistyy keskeisiin tavoitteisiin, mittareihin ja toimenpiteisiin, joiden toteutumista seuraamme kvartaaleittain.

Strategia tehdään tälle valtuustokaudelle, mutta ulottumaan myös yhden vuoden uudelle valtuustokaudelle, jotta uusi aluevaltuusto saa mahdollisuuden tehdä osallistaen uuden strategian. Strategia on siis kaudelle 2022-2026. Strategia käydään kuitenkin vuosittain läpi ja tarvittaessa tehdään päivityksiä, tarkistus tehdään aina vuoden alussa.

### Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

esittää, että hallitus esittää, että valtuusto hyväksyy hyvinvointialuestrategian.

#### Päätös:

Hallituksen jäsen Katja Rajala ehdotti seuraavat muutokset strategiakarttaan:

- Prosessien kohdalla muutetaan kirjaus "Hoito- ja palvelusuunnitelman toteuttaminen yhdessä asiakkaan kanssa" kirjaukseksi "Asiakas on osallinen hoidon kaikissa vaiheissa"
- Tavoitteiden alla "Resurssit käytetään vaikuttavasti", ehdotetaan seuraava lisäys:
  - Yhteistyö yritysten ja yhdistyksien kanssa
  - Avoin ja vertailukelpoinen kustannus selvitysmalli otetaan käyttöön

Hallituksen jäsen Mervi Rantala kannatti ehdotusta. Hyvinvointialuehallitus hyväksyi yksimielisesti lisäykset ja ehdottaa valtuustolle, että esitys hyvinvointialueen strategiaksi hyväksytään näillä lisäyksillä.

Liitteet

Liite 1 Bilaga Liite § 87 ÖVPH strategi\_strategia 2023-2026



## Ateria- ja puhdistuspalvelut Pohjanmaan hyvinvointialueella 2023

Aluehallitus 29.08.2022 § 88  
1923/00.01.02/2022

Valmistelija Berg Päivi

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 128 623, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Ateria- ja puhdistuspalvelut ovat hyvinvointialueen ydintoimintaa tukevia tukitoimintoja. Pohjanmaan hyvinvointialue ei itse tuota näitä palveluita. Hyvinvointialueen kuntayhtymä hankkii 2022 aikana sosiaali- ja terveydenhuollon ateria- ja puhdistuspalvelut kahden in-house yhtiön kautta tai ostamalla palvelun suoraan kunnalta tai kunnan kilpailuttamalta toimijalta. Hyvinvointialuelainsäädäntö edellyttää muutoksia tukipalveluiden organisointiin itsehallinnollisten hyvinvointialueiden aloittaessa toimintansa 2023.

Hyvinvointialuelainsäädännön ja hankintalainsäädännön myötä hyvinvointialueiden vaihtoehtona on 1) tuottaa palvelu itse 2) hankkia palvelu in-house yhtiön kautta tai 3) kilpailuttaa palvelut markkinoilla. Kunnat eivät 1.1.2023 alkaen saa tuottaa hyvinvointialueelle sosiaali- ja terveyspalveluihin ja pelastuspalveluiden liittyviä ateria- ja/tai puhdistuspalveluita huomioimatta hankintalainsäädännön rajauksia ja yhtiöittämisveloitetta.

Lakiesitys vuoden siirtymäajasta tukipalvelujen hankkimisesta kunnilta on eduskunnassa hyväksytty ja astui voimaan 25.5.2022. Siirtymäaikaa koskevassa erityissäännöksessä 69 a § on täsmennys, jonka mukaan hyvinvointialueet voivat ostaa palvelua kunnilta siirtymävuoden 2023 aikana, mikäli palvelun hankinta alittaa julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain 26 §:ssä tarkoitetun EU-kynnysarvon. EU-kynnysarvo palveluiden osalta on 215 000 €.

Käytännössä vaihtoehtona on Pohjanmaan hyvinvointialueen tahtotilan mukaan ensisijaisesti vaihtoehto kaksi, sillä poikkeuksella, että Kruunupyssä on yksityinen palveluntuottaja. Laihialla ateriapalvelut ja osin siivouspalvelut tuottaa yksityinen palveluntuottaja.

Kuntien kanssa on vuoden 2022 aikana käyty useampaan otteeseen keskustelua ateria- ja puhdistuspalveluiden organisoinnista 2023 alkaen. Kuntien kanssa pidettiin keskustelutilaisuus ateria- ja puhdistuspalveluihin liittyen 21.6.2022. Tuolloin todettiin, että niissä kunnissa, joita ateria- ja puhdistuspalveluita on toteutettu omana toimintana hyvinvointikuntayhtymälle ja 2023 käynnistyvälle hyvinvointialueelle, tulee tehdä ratkaisu jatkotoimenpiteistä syksyn aikana. Koordinaationeuvottelukunnassa 16.8.2022 sovittiin, että kuntien on ilmoitettava viimeistään 28.8.2022 Pohjanmaan hyvinvointialueelle, millaisia jatkotoimenpiteitä ko. kunnat tekevät.

Vaasa ja Pietarsaari hoitavat ateria- ja puhdistuspalvelut jo tässä vaiheessa in-house yhtiön kautta (TeeSe Botnia Oy ja Alerte Oy). Kruunupyssä on yksityinen palveluntuottaja, jonka kanssa tehty palvelusopimus siirtyy hyvinvointialueelle, kuten myös Laihian ateria- ja siivouspalvelut siltä osin kun niitä ei hoideta in-house yhtiön kautta. Mustasaari ja Maalahti ovat käynnistäneet omat prosessinsa TeeSe Botnia Oy:n kanssa. Vöyrin, Pedersören ja Luodon osalta valittu ratkaisu ei vielä ole tiedossa.

Kaskisten kaupunki, Kristiinankaupunki, Närpiö ja Korsnäs ovat lähestyneet Pohjanmaan hyvinvointialuetta aiesopimuksella, jossa esitetään kolmannen in-house yhtiön perustamista. In-house yhtiön osakkaina olisivat edellä mainitut tahot ja Pohjanmaan hyvinvointialue. Perustettavan yhtiön on ajateltu palvelevan Pohjanmaan hyvinvointialuetta ja hankintalain puitteissa ulkoisia tahoja. Osakaskunnat ja kaupungit



jatkaisivat koulujen ja päiväkotien puhdistus- ja ruokapalvelujen tuottamista itsenäisesti eli ei perustettavan yhtiön kautta.

**Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina**

ehdotta, että hallitus käy keskustelua ja päättää jatkoaskelista hyvinvointialueen ateria- ja puhdistuspalveluiden organisoinnista 2023.

**Päätös:**

Hyvinvointialuejohtaja muutti valmisteluaan niin, että aiesopimusta hyvinvointialueen kolmannesta in-house-yhtiöstä ei käsitellä tässä pykälässä. Hallitus keskusteli yleisesti jatkotoimista, joihin ryhdytään hyvinvointialueen ateria- ja puhdistuspalveluiden organisoimiseksi 2023.

Hyvinvointialueen osalta asiaa valmistelevat hallintojohtaja Linda Jakobsson-Pada ja palvelupäällikkö Kirsti Mylläri. Yksi osa valmistelua on ulkopuolisen tahon tekemä selvitys.

Liitteet

Liite 2 Liite § Aiesopimus ruoka- ja puhdistuspalvelut Luonnos



## Hyvinvointialueen välitilinpäätös 30.6.2022

Aluehallitus 29.08.2022 § 89  
1924/02.02.02/2022

Valmistelija Nystrand Lena  
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1740, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Osavuosisiraportti per 30.6.2022 on valmistunut. Raportissa kuvataan vuoden 2022 ensimmäisen puoliskon tilannetta.

Toiminnan, hallinnon ja ICT:n valmistelu on meneillään ja etenee suunnitellusti.

Pohjanmaan hyvinvointialueen valmistelu voidaan jakaa siten, että vuonna 2022 kuntayhtymän muodossa aloittanut osa siirretään ilman suurempia muutoksia, kun taas vuodesta 2023 alkaviin uusiin osiin on keskitytty enemmän. Niitä ovat Kruunupyyn sosiaali- ja terveydenhuollon toiminta, Korsnäsin sosiaalihuolto, Eskoon ja Kärkullan erityishuollon kuntayhtymien toiminta Pohjanmaan alueella sekä Pohjanmaan alueen pelastustoimen toiminta.

Suurin osa valmisteluun myönnetystä tuesta koskee ICT-valmistelua, 8,7 m€, sekä toiminnan aloittamisen edellyttämien toimenpiteiden toteuttamista. Toiminnan ja hallinnon suunnittelua varten myönnettiin pienempi osa, vajaat 3 m€, ja sen vuoksi kokonaisseurannan lisäksi ilmoitetaan myös näiden kahden välinen jakauma. Vaikka toteuma per 30.6. on alle 50 % budjetoidusta, lisääntyvät vuoden jälkipuoliskon kustannukset toimenpiteiden suunnittelun toteutuessa.

### Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että hallitus merkitsee kuuden ensimmäisen kuukauden raportin tiedoksi.

### Päätös:

Hallitus merkitsi kuuden ensimmäisen kuukauden raportin tiedoksi.

Liitteet

Liite 3 Bilaga Liite § Mellanbokslut Välitilinpäätös 30.6.2022

## Talousarviotyö 2023

Aluehallitus 29.08.2022 § 90  
1925/02.02.00/2022

Valmistelija Nystrand Lena

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1740, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Vuoden 2023 talousarviotyö on edennyt kevään ja alkusyksyn aikana niin, että se perustuu osittain hyvinvointialueen kuntayhtymän nykyiseen talousarvioon ja osittain siihen toimintaan, joka lisätään toimintaamme ennen kuin kaikki yhdistetään. Koska meillä on monia poistettavia sisäisiä kustannuseriä ja jotta voisimme käsitellä kaikkia tasapuolisesti, aloitamme keräämällä tiedot niistä yksiköistä, jotka yhdistetään hyvinvointialueeseen vuonna 2023. Niiden yksiköiden osalta, jotka ovat jo mukana hyvinvointialueen kuntayhtymän toiminnassa, on saatavilla vuoden 2022 talousarvio. Koko talousarvioprosessi 2023 tapahtuu yhteisen prosessin mukaisesti niin, että lähtökohtana on nykyinen talousarvio, jonka lukuja täydennetään vuoden 2023 tasolle. Esitetyt talousarvioanomukset priorisoidaan yhdessä toimialojen ja yksiköiden kanssa.

Palkkatalousarvio perustuu olemassa oleviin virkoihin ja toimiin sekä nykyisissä talousarvioissa oleviin sijaismäärärahoihin ja korvauksiin, ja niitä täydennetään ja ne priorisoidaan esille tuotujen tarpeiden pohjalta. Palkkataso lasketaan ennen viimeisintä palkantarkistusta vallinneen tason mukaan, ja sitä nostetaan sekä tämän vuoden että vuodeksi 2023 vahvistettujen palkantarkistusten pohjalta. Viimeisen ison henkilöstöryhmän palkkasopimusta ei ole vielä solmittu, joten myös tälle ryhmälle lasketaan arvioitu palkantarkistus.

Vuokratulot budjetoidaan teytyjen vuokrasopimusten ja tarpeellisten tarkistusten mukaisesti huomioiden laskelmat, jotka koskevat hyvinvointialueeseen liittyviä uusia yksiköitä. Ministeriöiden mahdollisesti antamat tarkistukset ja ohjeet otetaan huomioon.

Ensimmäisessä alustavassa talousarviokäsittelyssä tuotiin esiin tarve määrärahojen isoille korotuksille, kun taas valtiovarainministeriön antamat talousarviokehykset kertovat selvästi rahoituksen tilanteen.

Valtiovarainministeriön viimeksi esittelemässä laskelmassa Pohjanmaan hyvinvointialueen rahoitus on 719,8 milj. euroa + 5,2 milj. euroa lisärahoitusta siirtymäkaudella eli yhteensä 725 milj. euroa vuonna 2023. Lähiaikoina pitäisi tulla päivitetty laskelma. Rahoitus perustuu nykyiseen nettotasoon eli 690,4 milj. euroa + 34,5 milj. euroa, jonka on katettava kaikki vuonna 2023 syntyvät lisäykset. Rahoituksen on katettava kaikki nettomenot mukaan lukien omat investoinnit pois lukien investoinnit, joihin otetaan lainaa sekä jo otettujen lainojen lyhennykset ja korot. Lainanottoa varten lasketaan lainanottovaltuus eli se enimmäismäärä lainaa, jonka hyvinvointialue pystyy lyhentämään.

Valtiovarainministeriön laskema lainanottovaltuus oli suurempi kuin Inspiran kanssa laadittu, mitä he perustelivat sillä, että ensimmäinen vuosi on laskennallisesti arvioitu keskiarvo, joka perustuu tilinpäätöksiin 31.12.2021. Vuoden 2023 taso on 53,4 milj. euroa, toisin sanoen hyvinvointialue voi teoreettisesti nostaa 53,4 milj. euroa lisää lainaa laskettuna tasosta 1.1.2022. Hyvinvointialueen valtuus laskee rajusti tämän optimistisen laskelman jälkeen, ellei kustannusten nousua pystytä hillitsemään.

Vuoden 2023 lisäykset koskevat lähinnä palkantarkistuksia ja palkkaharmonisointia 20 milj. eurolla, lisäkuluja inflaatiotarkistusten vuoksi 4–5 milj. eurolla ja kiinteistöjen lisäksi tulevia investointeja 15 milj. eurolla. Lisäksi tarvitaan arviolta 2–3 milj. euroa riippuen lain lopullisesta aikataulusta koskien resurssien lisäämistä henkilöstömitoituksen vuoksi. Toimialajohtajien kanssa valmistellaan vähimmäistarpeiden uutta käsittelyä, jotta voimme esitellä asetetuissa kehyksissä olevan talousarvion.



**Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina**

ehdottaa, että hallitus keskustelee talousarviotyöstä 2023 ja merkitsee talousarvioprosessin tiedoksi.

**Päätös:**

Hallitus keskusteli vuoden 2023 talousarviotyöstä ja merkitsi talousprosessin tiedoksi.





## Sellaisten tarpeellisten virkojen ja toimien perustaminen hyvinvointialueelle 2022, joihin ei siirretä henkilöstöä siirtyviltä kunnilta ja kuntayhtymiltä 2023

Aluehallitus 29.08.2022 § 91  
1926/01.01.00/2022

Valmistelija Nystrand Lena

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1740, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Henkilöstö siirretään hyvinvointialueen virkoihin ja toimiin nykyisiltä työnantajiltaan 1.1.2023. Jo nyt on voitu todeta, että osa siirrettävistä työtehtävistä on sellaisia, ettei niihin siirretä henkilöstöä. Tämä koskee lähinnä sosiaalihuollon palveluita Kruunupyssä, mutta myös hallinnollisia tehtäviä kaikissa uusissa siirtyvissä toiminnoissa Pohjanmaan pelastuslaitosta lukuun ottamatta, toisin sanoen tämä koskee Eskoota, Kårkullaa, Korsnäsiä ja Kruunupyttä sekä sitä osaa toiminnasta, joka siirtyy Keski-Pohjanmaan pelastuslaitokselta. Jotta pystymme varmistamaan toiminnan jatkumisen keskeytyksettä, on tärkeää, että voimme rekrytoida virkojen ja toimien haltijat hyvissä ajoin ennen vuodenvaihdetta.

Rekrytointien toteutumisen ajankohdan mukaisesti kulut syntyvät vuonna 2022, ja henkilöstökuluja muodostunee 2–3 kuukauden ajalta. Ne eivät voi rasittaa kuntayhtymän talousarviota, vaan hyvinvointialueen on kustannettava ne niin, että järjestelämme uudelleen palkkamäärärahat, jotka meillä jo nyt on hyvinvointialueen suunnittelua varten. Toimenpiteen arvioidaan kustantavan noin 450 000 euroa loka-joulukuussa 2022.

Toimenpide ei siis vaadi lisätalousarviota, vaan kyse on määrärahojen muuttamisesta vuoden 2022 jäljellä olevan ajan ajaksi. Koska vastaavat palvelut ovat jo kunkin organisaation kustannuslaskelmissa 2022, lasketaan kustannusten sisältyvän hyvinvointialueen laskettuun rahoitukseen 2023. Eri hallinnonalojen palveluita voidaan vähitellen tehostaa, mutta on aivan liian riskialtista, jos toiminta siirtyy meille ilman, että vastaava henkilöstö tekee työtehtävät alkuvaiheessa, jolloin toiminta on haavoittuvaisimmillaan.

### Perustettavat uudet toimet ja virat

- 1 osallisuuspäällikkö, virka
- 3 koordinoivaa esimiestä, virka
- 1 johtava sosiaalityöntekijä, virka
- 6 sosiaalityöntekijää, virka
- 1 perhetyöntekijä, toimi
- 2 sosiaaliohjaajaa, virka
- 2 palvelusihteeriä, toimi
- 1 kuraattori
- 2 työllisyyskoordinaattoria, toimi
- 2-6 sosiaaliohjaajaa (riippuu siitä, mitä siirtyy vuodenvaihteessa)
- 1 handledare

- 8 HR-asiantuntijaa
- 1 HR-järjestelmävastaava
- 1 controller
- 2 laskutussihteeriä
- 2 taloussihteeriä
- 1 hankintasuunnittelija
- 2 varastotyöntekijää
- 1 hallintopäällikkö
- 2 johdon assistenttia
- 1 tietoturva-asiantuntija
- 2 ICT-järjestelmäasiantuntijaa



**Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina**

ehdottaa, että hallitus ehdottaa valtuustolle, että virat ja toimet perustetaan ehdotuksen mukaisesti ja rekrytointi voidaan käynnistää, mikäli palkkaukset mahtuvat hyvinvointialueelle vuodeksi 2022 myönnetyn valmistelumäärärahan kehyksiin.

**Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin. Hallitus esittää valtuustolle, että virat ja toimet perustetaan 1.10.2022 alkaen.



## Hyvinvointialuejohtajan johtajasopimus

Aluehallitus 29.08.2022 § 92  
1927/01.01.02/2022

Valmistelija Berg Päivi

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 128 623, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Laki hyvinvointialueesta (611/2021) § 46 määrää, että hyvinvointialueen ja hyvinvointialuejohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan hyvinvointialueen johtamisen edellytyksistä. Johtajasopimuksen hyväksyy alehallitus.

Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä hyvinvointialuejohtajan ja aluehallituksen puheenjohtajan työnjaosta hyvinvointialueen johtamisessa. Otettaessa sopimukseen työnjakoa koskevia määräyksiä on otettava huomioon, mitä hallintosäännössä määrätään.

Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla johtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet 47 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta ratkaistaan. Johtajasopimuksessa voidaan tällöin menettelyn ohella sopia johtajalle maksettavasta erokorvauksesta.

### Hallituksen puheenjohtaja

Anne Salovaara-Kero

esittää, että hallitus

1. päättää hyväksyä hyvinvointialuejohtajan johtajasopimuksen, joka astuu voimaan 1.1.2023
2. lähettää asian valtuustolle tiedoksi

### Päätös:

Asia pantiin äänestyksen jälkeen pöydälle.

Hallituksen jäsen Gösta Willman ehdotti, että asia pannaan pöydälle seuraavaan kokoukseen, koska asian valmistellut vakinainen puheenjohtaja oli poissa kokouksesta. Ehdotusta kannattivat jäsenet Hans-Erik Lindqvist, Peter Sjöqvist ja David Petterson. Jäsenet Mervi Rantala ja Katja Rajala kannattivat asian käsittelemistä.

Puheenjohtaja totesi, että asian pöydällepanosta on järjestettävä äänestys. Käsitteilyn jatkamista kannattava äänestää kyllä ja asian pöydällepanemista kannattava äänestää ei. Äänestyksessä saatiin kolme kyllä-ääntä (Mervi Rantala, Katja Rajala ja Päivi Karppi) ja kymmenen ei-ääntä (Johan Kullas, Carola Lithén, Sari Somppi, Annica Haldin, Peter Sjöqvist, Hans-Erik Lindqvist, Gösta Willman, Rainer Bystedt, Joacim Sandbacka ja David Petterson).

Merkittiin pöytäkirjaan, että hyvinvointialuejohtaja Marina Kinnunen, sektorijohtajat Pia-Maria Sjöström ja Pia Vähäkangas sekä johdon hallintopäällikkö Päivi Berg ilmoittivat olevansa esteellisiä (hallintolain § 28 kohdat 1 ja 7) ja poistuivat kokouksesta ennen kuin asian käsittely aloitettiin.

Liitteet

Liite 4 Johtajasopimus



## Ehdotus DigiFinland Oy:n osakemerkinnän ja osakassopimuksen hyväksymisestä

Aluehallitus 29.08.2022 § 93  
1928/02.05.05/2022

Valmistelija Kinnunen Marina  
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1808, etunimi.sukunimi@ovph.fi

### DigiFinland Oy ja sen omistusrakenteen laajentaminen

DigiFinland Oy ("DigiFinland") on tällä hetkellä valtion kokonaan omistama erityistehtäväyhtiö, joka kehittää ja tuottaa kansallisia digitaalisia palveluja sosiaali- ja terveydenhuollon, pelastustoimen ja muiden toimialojen tarpeisiin ja tukee toimialariippumattomasti tiedon yhteentoimivuutta ja tiedolla johtamista. DigiFinland tuottaa tällä hetkellä muun ohella Omaolo- ja Päivystysapu 116117 -palveluita, jotka ovat kansallisesti merkittäviä asukkaiden sosiaali- ja terveydenhuollon palveluita. DigiFinlandilla valmistuu vuoden 2022 aikana uusia palveluja vaiheistetusti tuotantoon.

Sosiaali- ja terveydenhuollon, pelastustoimen sekä muiden erikseen säädettävien palvelujen ja tehtävien järjestämisvastuu siirtyy hyvinvointialueille 1.1.2023 alkaen. On tärkeää, että hyvinvointialueet tulevat valtion ohella DigiFinlandin omistajiksi ja voivat siten hyödyntää yhtiön kehittämiä ja ylläpitämiä sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen kansallisia digitaalisia palveluja. Talouspoliittinen ministerivaliokunta on puoltanut DigiFinlandin omistuspohjan laajentamista hyvinvointialueille, HUS-yhtymälle ja Helsingin kaupungille 1.1.2023 lukien. Yhtiön omistajaohjaajana toimiva valtiovarainministeriö on käynyt yhteistyössä sosiaali- ja terveysministeriön ja sisäministeriön kanssa alustavat keskustelut DigiFinlandin omistusrakenteesta ja liiketoiminnasta hyvinvointialueiden väliaikaishallintojen kanssa marras-joulukuussa 2021 ja tammikuussa 2022. Keskusteluiden perusteella DigiFinlandilla nähdään olevan merkittävä rooli hyvinvointialueiden ja valtion yhteisenä sidosyksikkötoimijana.

Valtiovarainvarainministeriö on sittemmin käynyt huhti-toukokuussa 2022 yhteistyössä sosiaali- ja terveysministeriön ja sisäministeriön sekä hyvinvointialueiden, Helsingin kaupungin ja HUS-yhtymän kanssa neuvottelut DigiFinlandin omistuksesta ja osakassopimuksesta sekä yhtiöjärjestyksestä. Valtio on ilmoittanut olevansa valmis luopumaan vastikkeetta DigiFinlandin osakeomistuksen enemmistöstä hyvinvointialueiden, Helsingin kaupungin ja HUS-yhtymän hyväksi sillä edellytyksellä, että merkittävä osa hyvinvointialueista tulee yhtiön osakkeenomistajiksi ja että valtiolla säilyy aina vähintään 33,4 prosentin omistus- ja äänivaltaosuus yhtiössä. Tällöin hyvinvointialueille, Helsingin kaupungille ja HUS-yhtymälle voidaan luovuttaa yhteensä noin 66,6 % omistus- ja äänivaltaosuus yhtiössä. Tarkoitus on, että niiden kesken omistus- ja äänivaltaosuudet jakautuvat tasan, eli kaikki saavat yhtä monta osaketta ja ääntä. Omistusjärjestelyn toteuttaminen edellyttää lisäksi eduskunnan suostumusta ja valtioneuvoston yleisistunnon päätöstä.

DigiFinlandin liiketoimintamallin pääasiallisena asiakasryhmänä ovat hankintalain mukaisen sidosyksikköaseman perusteella 1.1.2023 lukien hyvinvointialueet, Helsingin kaupunki, HUS-yhtymä ja valtio. Sidosyksikköasema mahdollistaa yhtiön palveluiden hankkimisen niitä kilpailuttamatta. Sidosyksikköasemaan liittyvän ulosmyyntirajoituksen vuoksi muut kuin yhtiön osakkeenomistajat eivät käytännössä voi hankkia yhtiön palveluita sen jälkeen, kun edellä suunniteltu DigiFinlandin omistusjärjestely on tullut voimaan.



Omistajiksi tulevat hyvinvointialueet, Helsingin kaupunki ja HUS-yhtymä hankkivat DigiFinlandin palveluita erikseen solmittavien palvelusopimusten nojalla. Osakeomistus ei velvoita hankkimaan yhtiön palveluita eikä rahoittamaan yhtiötä.

Omistusjärjestelyn toteuttamista koskevan valtioneuvoston yleisistunnon päätöksen jälkeen, jos omistusjärjestelyn edellytykset täyttyvät, hyvinvointialueille, Helsingin kaupungille ja HUS-yhtymälle suunnataan myöhemmin vuoden 2022 aikana osakeanti, jossa niillä on mahdollisuus merkitä vastikkeetta DigiFinlandin osakkeita. Osakeannin ehdot on esitetty liitteessä 1. Osakemerkinnän ehtona on, että osakkeiden merkitsijä sitoutuu ja allekirjoittaa liitteen 2 mukaisen osakassopimuksen.

#### **Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina**

Esittää, että aluehallitus päättää, sillä edellytyksellä, että hyvinvointialueelle tarjotaan merkittäväksi DigiFinland Oy:n osakkeita:

- merkitä 2.893 kappaletta DigiFinland Oy:n (2859355-7) osakkeita olennaisilta osin liitteen 1 mukaisin ehdoin;
- sitoutua ja allekirjoittaa yhtiön osakassopimuksen olennaisilta osin liitteen 2 mukaisin ehdoin; ja
- valtuuttaa hyvinvointialuejohtaja allekirjoittamaan olennaisilta osin liitteen 2 mukaisen osakassopimuksen ja liitteen 3 mukaisen osakkeiden merkintäsitoumuksen, hyväksymään merkittävien osakkeiden määrän mahdollisen muutoksen ja neuvottelemaan ja hyväksymään teknisluonteisia muutoksia liitteisiin 1–3.

#### **Päätös:**

Esitys hyväksyttiin.

#### Liitteet

- Liite 5 Bilaga Liite § VM-1 Pyyntö ilmoittaa alueenne päätöksestä koskien DigiFinland Oyn omistajuutta ja liitteet



## Hyvinvointialueen sitoutuminen ja osallistuminen paloasemien Vaasan paloasema nro 10 ja Liisanlehdon paloasema hankesuunnitteluun

Aluehallitus 29.08.2022 § 94  
1929/09.05.00/2022

Valmistelija

Tero Mäki

Lisätietoja: puhelinnumero: 0400 767502, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Paloasemien Liisanlehto ja nro 10:n tarveselvitykset on tehty ja hyväksytty kaupungin hallituksessa KH 07.12.2020 § 336 ja 29.11.2021 § 447. Paloasemien odotetaan muodostavan valmiuden ja tukitoimintojen kokonaisuuden, jossa perustoiminnot ja niiden vaatimat oheistilat suunnitellaan palvelutarpeen mukaan pelastustoimen ja ensihoidon päivittäisten onnettomuuksien perusteella. Pelastustoimen ja ensihoidon ja sitä tukevien huolto- ja tukitoimintojen sekä erityiskaluston säilytystilojen suunnittelussa ja rakentamisessa pyritään välttämään päällekkäisyyttä. Liisanlehdon tarvekartoituksesta tehtäessä ei ole varauduttu ensihoidon tilojen rakentamiseen, mutta nyt hyvinvointialue kuntayhtymästä on esitetty, että suunnittelussa otettaisiin ensihoitotilojen tarpeet huomioon.

Paloasemien rakentamisessa korostuu sijainti, tilaturvallisuus, puhdas paloasema, toiminnan jatkuvuuden turvaaminen erilaisissa häiriö- ja poikkeustilanteissa. Paloaseman sijaintiin vaikuttaa riskianalyysin perusteella syntyneiden riskiruuutujen saavutettavuus, mitä ohjaa Sisäministeriön Toimintavalmiuden suunnitteluohje 2012.

Tilaturvallisuudella varmistetaan ydintoiminnan häiriötön toiminta ja ulkopuolisten hallittu pääsy tiloihin, joissa tilan luokitus on määritelty perustoimintoja vaativammaksi esim. johtokeskus. Kulunvalvonnalla sekä vierailukäytänteiden avulla rajoitetaan ulkopuolisten kulkua tiloissa ilman valvontaa. Toiminnan jatkuvuus edellyttää teknisiä ratkaisuja mm. varavoima ja suojatilojen rakentamista. Puhdas paloasema -konseptilla turvataan henkilöstölle puhtaat huolto-, työ- ja valmiustilat. Palojäämät ja niiden vaikutukset paloasemilla pyritään minimoimaan erityisillä tila- ja toiminnallisilla ratkaisuilla.

Johtokeskustilojen tarpeita on vielä erityisen tärkeä selvittää hyvinvointialueen toimijoiden kesken, koska pelastustoimella on tarve saada johtokeskustilat jatkossa suojatiloihin sijoitettuna. Koko hyvinvointialuetta palvelevan yhteiskäyttöinen johtokeskus voisi tukea koko alueen toimintaa häiriö- ja poikkeustilanteissa. Vaasan kaupunki on osoittanut tarvetta suojatiloihin rakennettaviin johtokeskustiloihin. Kaupungin johtokeskus sijaitsee tällä hetkellä asema nro 10:n tiloissa.

Aluehallintovirasto on havainnut palvelutason valvonnassa Vaasan Ristinummella ja Suvilahdessa toimintavalmiusajan haasteita. Kaupunginosissa esiintyy riskiruuutuja, joissa ei ole saavutettu onnettomuuskohteita riskiruuudun edellyttämässä ajassa. Lisäksi Risöön aluetta on kaavoitettu mm. kemian teollisuuden, teollisuus- ja varastorakentamista sekä kaupan suuryksiköitä varten.

Tarveselvityksen perusteena on ollut palvelutasossa esiintyvien toiminnallisten puutteiden korjaaminen, jotka Liisanlehdon paloasema tulee ratkaisemaan palvelutasopäätöksen puutteet ja vastaamaan asunto- ja teollisuusrakentamista lisääntyvän tarpeen kiireellisten pelastuspalveluiden saatavuuteen alueella Mustasaari-Laihia-Maalampi-Vaasa.

Vaasan paloasema "nro 10" on palvellut lähes kuusikymmentä vuotta 24/7. Rakennus on teknisesti käyttöikänsä päätepisteessä. Rakennuksessa on ollut pitkään isäilmaongelmia. Sitowise teki kuntokartoituksen asema 10 rakenteisiin ja tiloihin. Kartoituksessa todettiin toimistotilojen rakenteiden olevan osaltaan syynä sisäilmaongelmiin, vaikka vuosien varrella on tehty korjaustoimenpiteitä ongelmien syntymisen estämiseksi. Pelastuslaitoksen toimiston palvelut siirtyivät syksyllä 2020 Palosaaren yrityskeskuksen tiloihin.



Kartoituksessa on havaittu vastaavaa paloasemarakennuksen puolella. Näiden tilojen osalta päädyttiin toimenpiteisiin, joiden avulla sisäilmaongelmat saataisiin hallintaan kunnes uusi paloasema rakennus. Tilanteen kehittymistä seuraa aktiivisesti pelastuslaitoksen sisäilmatyöryhmä, jossa työterveyshuollon edustajat ovat mukana.

Paloasemarakennusta on peruskorjattu vuosien 1995 – 98 välisenä aikana. Käytännöllisesti katsoen sen tekniset ominaisuudet eivät vastaa tämän päivän vaatimuksia ja niiden korjaaminen ei ole enää tarkoituksen mukaista. Tarveselvityksen loppupäätelmänä todettiin, että tarve uuden paloaseman rakentamisen suunnittelulle ja toteuttamiselle on tarve.

Uudisrakentaminen on ollut tavoitteena jo aiemmin ennen ensimmäistä tarveselvitystä. Aiemmat maakuntia koskevat valmistelut ja nyt hyvinvointialueen syntyminen ovat hidastaneet suunnittelun etenemistä. Kiinteistöjen vuokraukseen ja omistukseen on tullut ohjausta lainsäädännön perusteella, mitkä osaltaan ovat luoneet vaatimuksia ja epävarmuutta tulevaisuuden järjestelyihin.

Siitä huolimatta Vaasan kaupunki on systemaattisesti edennyt näiden kahden kohteen osalta selvittäen erilaisia rahoitusvaihtoehtoja ja varannut paloasemien hankesuunnitteluun resursseja. Kaupunki on kiinnostunut jatkamaan paloasemien suunnittelun edistämistä toteutukseen yhdessä hyvinvointialueen kanssa, josta osoituksena kutsu 22.8.2022 palaveriin asiaan

Kaupungin kanssa tehtävä yhteistyö edellyttää henkilön(öiden) nimeämistä hankesuunnittelutyöryhmään, jotta saadaan tuleva vuokralainen Pohjanmaan hyvinvointialue sitoutettua paloasemanhankkeisiin mukaan.

#### **Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina**

esittää, että hyvinvointialue sitoutuu hankkeiden suunnitteluun ja että toimitilajohtaja Tommy Forsman ja pelastusjohtaja Tero Mäki nimeää hyvinvointialueen edustajat yhteistyöhön Vaasan kaupungin kanssa hankesuunnitelman edistämiseksi.

Edustajat osallistuvat aktiivisesti tuomalla esiin hyvinvointialueen tarpeet paloasemien "Liisanlehto" ja "Asema 10" hankesuunnittelussa ja sen toteuttamisessa. Nimetyt edustajat osallistuvat tarvittaessa esisopimuksen valmisteluun Vaasan kaupungin ja Pohjanmaan hyvinvointialueen välillä.

#### **Päätös:**

Esitys hyväksyttiin.



## Pohjamaan hyvinvointialueen sitoutuminen Närpiön Yli-Markun (Närpes, Övermark) palovarikon tilojen vuokraamiseen

Aluehallitus 29.08.2022 § 95  
1930/10.00.01/2022

Valmistelija

Tero Mäki

Lisätietoja: puhelinnumero: 0400 767502, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Palovarikko on sijoitettu vanhaan 1900 luvun meijerin tiloihin. Vuokranantaja on ilmoittanut, ettei enää lähde korjaamaan tiloja käyttäjän vaatimusten mukaiseksi. Sosiaalitulat ja muut toiminta tukevat tilat mm. autohalli eivät vastaa nykypäivän työtilojen vaatimuksia. Rakentaminen on välttämätön toiminnan jatkuvuuden kannalta.

Närpiön kaupunki on varannut rakennuspaikan varikolle ja saanut hakemuksen mukaisten suunnitelmien perusteella avustuksen Palosuojelurahastosta (PSR) – Brandskyddsfonden (BSF) avustuksen keväällä 2022. Pohjanmaan pelastuslaitos on sitoutunut PSR rahoituksen haun yhteydessä tilojen käyttäjäksi oheistetulla aiesopimuksella (liite x pdf).

Närpiön kaupunki on jatkanut suunnittelua ja valmistelelee kilpailutusta omalta osaltaan ja odottaa Pohjanmaan hyvinvointialueen sitoutumista tilojen vuokraajaksi niiden valmistuttua. PSR rahoituksen saamisen edellytys on, että rakentaminen on edistynyt rahoitusehtojen mukaiselle valmiustasoon vuoden loppuun mennessä. Hyvinvointialueen sitoutuminen antaa kaupungille vahvistuksen jatkaa toimia, joilla varmistetaan, että rakentaminen on PSR rahoituksen vaatimassa vaiheessa vuoden lopussa.

### Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

esittää, että Pohjanmaan hyvinvointialue sitoutuu ohessa liitteenä olevan aiesopimuksen luonnoksen mukaan (liite). Hyvinvointialue nimeää yhdyshenkilöiksi hankkeeseen tilajohtaja Tommy Forsman, pelastusjohtaja Tero Mäki ja aluepalopäällikkö Kaj Enqvist.

### Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että puheenjohtaja Peter Sjöqvist, hallituksen jäsen Hans-Erik Lindqvist ja valtuuston IV varapuheenjohtaja Johanna Borg ilmoittivat olevansa esteellisiä (hallintolaki § 28 kohta 5) ja he poistuivat kokouksesta ennen kuin asian käsittely aloitettiin.

Hallituksen II varapuheenjohtaja Katja Rajala toimi puheenjohtajana asian käsittelyn ajan.

Liitteet

Liite 6 Pelastuslaitos Räddningsverket Närpes Övermark





## Kårkullan kuntayhtymän asiantuntijaresurssit ja lainat /Pohjanmaa

Aluehallitus 29.08.2022 § 96  
1931/02.05.04/2022

Valmistelija Penttinen Erkki  
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 359 2922, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Kårkulla kuntayhtymälle on lähetetty liitteenä oleva kirje koskien Kårkullasta Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyviä asiantuntijoita sekä velkoja ja vastuita.

Kårkullan kuntayhtymä on lähettänyt 30.6.2022 päivityksen hyvinvointialueille aiemmin tekemäänsä ilmoitukseen, joka koskee sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastuslaitoksen uudistuksesta annetun toimeenpanosta lain mukaista palvelujen siirtoa. Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän näkemyksen mukaan sekä siirtyvien henkilöstöressurssien että velkojen ja vastuiden kohdentamisessa hyvinvointialueiden kesken on korjattavaa.

Liitteessä on kuvattu tarkemmin korjausvaatimuksia.

**Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina**  
ehdottaa, että hallitus merkitsee asian tiedoksi.

**Päätös:**  
Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Liite 7 Kårkullan kuntayhtymän asiantuntijaresurssit ja lainat /Pohjanmaa

Liite 8 Kårkulla samkommuns sammanställning UPPDATERING 30.6.2022



## Toimeentulotuki: täydentävän ja ehkäisevän toimeentulotuen soveltamisohjeet

Aluehallitus 29.08.2022 § 97  
1932/05.00/2022

Valmistelija Penttinen Erkki

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 359 2922, erkki.penttinen@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän täydentävän ja ehkäisevän toimeentulotuen myöntämisen soveltamisohjeet on hyväksytty kuntayhtymän hallituksessa 16.12.2021 112 §.

Hyvinvointialue vastaan täydentävän ja ehkäisevän toimeentulotuen myöntämisestä 1.1.2023 alkaen. Hyvinvointialueen taloudellisen tuen, aikuissosiaalityön sekä lapsi- ja perhesosiaalityön työntekijät ovat laatineet yhteistyössä liitteenä soveltamisohjeen.

### Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että hallitus hyväksyy täydentävän ja ehkäisevän toimeentulotuen soveltamisohjeet liitteen mukaisesti ja voimaan astuvaksi 1.1.2023 Pohjanmaan hyvinvointialueella.

### Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

### Liitteet

Liite 9 Täydentävän ja ennaltaehkäisevän toimeentulotuen soveltamisohjeet 1.1.2023 alkaen



## Jäsen ehdokkaiden nimeäminen hyvinvointialuetalouden ja –hallinnon neuvottelukuntaa

Aluehallitus 29.08.2022 § 98  
1933/00.04.00/2022

Valmistelija Berg Päivi

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 128 623, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Valtiovarainministeriö on 11.8.2022 päivätyllä nimeämispyyntöä pyytänyt mm. hyvinvointialueita nimetä jäsen ehdokkaansa hyvinvointialuetalouden ja –hallinnon neuvottelukuntaan.

Valtioneuvosto asettaa neuvottelukunnan hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) ja hyvinvointialuetalouden ja -hallinnon neuvottelukunnasta annetun asetuksen (VM/2022/120) nojalla. Neuvottelukunnan tehtävänä on kyseisen asetuksen nojalla:

- 1) seurata ja arvioida hyvinvointialuetalouden ja -hallinnon toteutunutta ja tulevaa kehitystä
- 2) seurata ja arvioida valtion hyvinvointialueille osoittaman rahoituksen ja hyvinvointialueiden muun tulorahoituksen toteutunutta ja tulevaa kehitystä
- 3) käsitellä julkisen talouden suunnitelmaa sekä valtion talousarvioehdotusta hyvinvointialuetaloutta koskevilta osilta
- 4) käsitellä lainsäädäntöä, lainsäädäntöhankkeita ja muita valtion toimenpiteitä, jotka ovat hyvinvointialueiden talouden ja itsehallinnon kannalta periaatteellisesti tärkeitä ja laajakantoisia
- 5) käsitellä muita merkittäviä hyvinvointialueiden taloutta ja hallintoa koskevia asioita.

Neuvottelukunnasta annetun asetuksen mukaan valtioneuvosto päättää neuvottelukunnan toimikaudesta. Tarkoitus on, että neuvottelukunnan toimikausi on kytköksissä aluevaltuustojen toimikauteen.

Tasa-arvolain (609/1986 §4) mukaisesti pyydetään jokaisen ehdokaspaikan osalta asettamaan sekä nais- ja mies ehdokas ja ilmoittamaan kumpi olisi ensisijainen ja kumpi henkilökohtainen varajäsen. Jäsen ehdotukset pyydetään lähettämään 31.8.2022 mennessä valtiovarainministeriön kirjaamoon.

### Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

Hallitus nimeää ensisijaiseksi ehdokkaaksi hallintojohtaja Linda Jakobsson-Pada ja varajäseneksi talousjohtaja Lena Nystrand. Esitykset henkilövalinnoissa perustuvat viranhaltijoiden virkatehtäviin ja –vastuisiin.

### Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

### Liitteet

Liite Hyvinvointialuetalouden ja -hallinnon neuvottelukunta (HYTHANEK)  
10 nimeämispyyntö 12.8.2022



## Jäsen ehdokkaiden nimeäminen sosiaali- ja terveydenhuollon neuvottelukuntaan

Aluehallitus 29.08.2022 § 99  
1934/00.04.00/2022

Valmistelija Berg Päivi

Lisätietoja: puhelinnumero: 0401286234, paivi.berg@ovph.fi

Sosiaali- ja terveysministeriö on 4.8.2022 päivätyllä kirjeellä lähettänyt hyvinvointialueille pyynnön jäsen ehdokkaiden nimeämisestä sosiaali- ja terveydenhuollon neuvottelukuntaan. Neuvottelukunta on tarkoitus asettaa syyskuussa, toimeksianto kestää neljä vuotta. Neuvottelukunnan tehtävät määräytyvät järjestämislain (612/021) § 23 nojalla.

Tehtävät

- 1) ennakoida, seurata ja arvioida sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujärjestelmää ja kustannuksia sekä väestön hyvinvoinnin ja terveyden väestöryhmittäistä kehitystä
- 2) tehdä ehdotuksia valtakunnallisiksi sosiaali- ja terveydenhuollon tavoitteiksi sekä käsitellä 22 §:n 4 momentissa tarkoitettujen ministeriöiden aloitteet ja hyvinvointialueiden esitykset niiden muuttamiseksi;
- 3) edistää sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnallisten tavoitteiden toteutumista;
- 4) käsitellä hyvinvointialueiden sosiaali- ja terveydenhuoltoa koskevan lainsäädännön kehittämistarpeita sekä muita sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämistarpeita;
- 5) käsitellä muita periaatteellisesti tärkeitä ja laajakantoisia hyvinvointialueiden sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaa koskevia valtion toimenpiteitä;
- 6) käsitellä sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöalueiden sisäistä työnjakoa ja yhteistyötä sekä edistää yhteistyöalueiden välistä yhteistyötä.

Tasa-arvolain mukaisesti pyydetään jokaisen ehdokaspaikan osalta asettamaan sekä nais- ja miesehdokas ja ilmoittamaan kumpi olisi ensisijainen. Jäsen ehdotukset pyydetään lähettämään 29.8.2022 mennessä STM:n kirjaamoon.

Hyvinvointialueen johtoryhmä käsiteli nimeämisehdotusta kokouksessaan 9.8.2022 ja päätti esittää hallitukselle, että ensisijainen jäsen ehdokas Pohjanmaan hyvinvointialueelta on johtaja Marina Kinnunen ja ehdokas varajäseneksi on sektorijohtaja Erkki Pentti

### **Sektorijohtaja, lapset, nuoret ja perheet Sjöström Pia-Maria**

ehdottaa, että hallitus nimeää ensisijaiseksi ehdokkaaksi johtaja Marina Kinnusen ja varajäseneksi sektorijohtaja Erkki Penttisen.

### **Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Liite JÄSENEHDOKKAIDEN NIMEÄMINEN SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLLON  
11 NEUVOTTELUKUNTAAN



## Jäsen ehdokkaiden nimeäminen pelastustoimen neuvottelukuntaa

Aluehallitus 29.08.2022 § 100  
1935/00.04.00/2022

Valmistelija Berg Päivi

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 128 623, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Sisäministeriö on 15.8.2022 päivättyllä nimeämispyyntöllä (VN/22225/2022) pyytänyt eri viranomaisia hyvinvointialueet mukaan lukien nimeämään jäsen ehdokkaansa pelastustoimen neuvottelukuntaan.

Valtioneuvosto asettaa pelastustoimen neuvottelukunnan pelastustoimen järjestämisestä annetun lain (613/2021) ja pelastustoimen neuvottelukunnasta annetun valtioneuvoston asetuksen (483/2022) nojalla. Pelastustoimen järjestämisestä annetun lain 9 ½:n mukaan neuvottelukunnan tehtävänä on:

- 1) seurata ja arvioida pelastustoimen järjestämisen kehitystä;
- 2) tehdä ehdotuksia pelastustoimen valtakunnallisiksi tavoitteiksi sekä käsitellä 8 §:n 4 momentissa tarkoitetut sisäministeriön aloitteet ja hyvinvointialueiden esitykset niiden muuttamiseksi;
- 3) edistää pelastustoimen tiedonhallinnan strategisten tavoitteiden toteutumista;
- 4) käsitellä hyvinvointialueiden pelastustoimea koskevan lainsäädännön kehittämistarpeita ja muita pelastustoimen kehittämistarpeita;
- 5) käsitellä muita periaatteellisesti tärkeitä ja laajakantoisia hyvinvointialueiden pelastustoimea koskevia valtion toimenpiteitä;
- 6) edistää valtakunnallisten ja alueellisten toimijoiden yhteistyötä.

Jotta naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain (609/1986) 4a §:n vaatimukset täyttyisivät, neuvottelukuntaan pyydetään esittämään ensisijaisesti sekä nais- että mies ehdokasta ja mikäli tämä ei toteudu pyydetään perustelut, miksi toista sukupuolta edustavaa ehdokasta ei ole esittää.

Jäsen ehdotukset pyydetään lähettämään perjantaihin 9.9.2022 mennessä sisäministeriön kirjaamoon.

### Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

Hallitus nimeää ensisijaiseksi ehdokkaaksi pelastusjohtaja Tero Mäki ja varajäseneksi pelastuspäällikkö Krister Fogelberg. Esitykset henkilövalinnoissa perustuvat viranhaltijoiden virkatehtäviin ja -vastuisiin.

### Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

### Liitteet

Liite VN\_22225\_2022-SM-1 Jäsen ehdokkaiden nimeäminen pelastustoimen  
12 neuvottelukuntaan



## Yksilöasioiden jaoston kokoonpanon päivitys ja varapuheenjohtajan valinta

Aluehallitus 29.08.2022 § 101  
1936/00.00.01/2022

Beredare Berg Päivi  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 128 623, fornamn.efternamn@ovph.fi

Hyvinvointialuehallitus nimitti yksilöasioiden jaoston 14.3.2022 § 4. Jaoston kokoonpanossa on huomioitava mm. hyvinvointialuelain toimitelimiä koskeva säännöstö sekä hyvinvointialueen hallintosäännön ja tasa-arvolain määräykset.

Hallintosäännön 13 §:n mukaan hallitus voi järjestäytyä jaostoihin. Hallitus päättää jaostojen jäsenmäärästä, nimeää jäsenet henkilökohtaisine varajäsenineen sekä valitsee jaoston puheenjohtajan. Jaoston jäseniksi, ei kuitenkaan puheenjohtajaksi, voidaan valita muitakin kuin hallituksen jäseniä ja varajäseniä. Jaoston varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettu tai varavaltuutettu. Hallintosäännön 20 §:ssä on määrätty yksilöasioiden jaoston tehtävistä.

Yksilöasioiden jaostossa on hallintosäännön 13 §:n mukaan määritelty olevan yhdeksän (9) jäsentä. Jaostoa nimitettäessä on huomioitava kuntavaalien tulos sekä tasa-arvolain (609/1986) 4 a §:n säännös siitä, että molempien sukupuolten on edustettava vähintään 40 % jäsenmäärästä.

Hyvinvointialueen toimielinten kokoonpanosta määritetään hyvinvointialuelain 36 §:ssä. Toimielinten jäsenille valitaan henkilökohtaiset varajäsenet, joihin sovelletaan mitä varsinaisista jäsenistä säädetään.

Hyvinvointialueen hallintosäännön § 20 mukaan yksilöasioiden jaoston nimittää aluehallitus.

Aluehallitus hyväksyi yksilöjaoston kokoonpanon 14.3.2022 seuraavasti:

plats/paikka	parti/puolue	ordinarie/jäsen	ersättare/varajäsen
1 ordf - pj	SFP/RKP	Carola Lithén	Karl-Gustav Svedjebäck
2	SFP/RKP	Ann-Britt Backull	Greger Forsblom
3	SFP/RKP	Marcus Suojoki	Lina Sjöskog
4	SFP/RKP	Markus West	Heidi Hemming
5	SDP	Kurt Jäntti	Tarja Makkonen
6	SFP/RKP	Johanna Juthborg	Sandra Högström
7	Saml / Kok	Mari Hiltula	Peter Remahl
8 vice - varapj	Vänst /Vas	Lisen Sundqvist	Lars-Johan Andersson
9	SF/PS	Kari Laine	Lauri Karppi

Sekä vasemmistoliiton varsinainen jäsen Lisen Sundqvist että hänen henkilökohtainen varajäsenensä Lars-Johan Andersson ovat pyytäneet eroa luottamustehtävistään.



Aluehallitus myönsi pyynnöstä Sundqvistille eron yksilöasioiden jaostosta 13.6.2022 § 78 astumaan voimaan 1.11.2022 ja Anderssonille 13.6.2022 § 79 välittömästi voimaan astuen. Toimielimen kokoonpanon tarkistaminen päätettiin tehdä seuraavassa kokouksessa. Sundqvist on lisäksi valittu varapuheenjohtajan tehtävään.

#### **Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina**

ehdottaa, että aluehallitus

1. valitsee uuden jäsenen yksilöasioiden jaostoon 1.11.2022 alkaen
2. valitsee uuden henkilökohtaisen varajäsenen siten, että tämän toimikausi alkaa välittömästi
3. suorittaa varapuheenjohtajan valinnan 1.11.2022 alkaen
4. lähettää pykälän tiedoksi valtuustolle

#### **Beslut:**

Hallitus päätti panna asian pöydälle seuraavaan kokoukseen.



## Parlamentaarinen työryhmä asiakas- ja potilastietojärjestelmäkokonaisuuden (ASPO) hankintaprosessin tueksi

Aluehallitus 29.08.2022 § 102  
1937/00.01.02/2022

Valmistelija Berg Päivi  
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 128 623, etunimi.sukunimi@ovph.fi

## Parlamentaarinen työryhmä asiakas- ja potilastietojärjestelmäkokonaisuuden (ASPO) hankintaprosessin tueksi

Aluehallitus 13.6.2022 § 71

Uuden asiakas- ja potilastietojärjestelmäkokonaisuuden (ASPO) hankinnan käynnistäminen toteutetaan kilpailullisella neuvottelumenettelyllä kuntayhtymävaltuuston päätöksen mukaisesti. Aluevaltuusto hyväksyi kuntayhtymän päätökseen sitoutumisen kokouksessaan 6.6.2022, § 60.

Henkilöstön osallistamisen lisäksi aluevaltuutetuista perustetaan parlamentaarinen ryhmä hankintaprosessin tueksi. Aluevaltuusto päätti 6.6.2022, että hallitus nimeää työryhmän puolueiden esitysten mukaan. Työryhmän jäseniksi voidaan nimetä valtuutettuja tai varavaltuutettuja.

JOHT: esittää, että hallitus käy keskustelun ja päättää parlamentaarisen työryhmän toiminnan käynnistämisestä

HALL: kävi keskustelun ja päätti parlamentaarisen työryhmän toiminnan käynnistämisestä päätösesityksen mukaisesti.

Parlamentaariseen työryhmään pyydettiin puolueita toimittamaan nimiehdotukset viimeistään 15.8.2022. Nimiehdotukset toimitetaan kirjallisesti paivi.berg@ovhp.fi.

Aluehallitus 28.9.2022

Puolueiden toimittamat nimiehdotukset uuden asiakas- ja potilastietojärjestelmäkokonaisuuden (ASPO) hankintaprosessin tueksi käynnistettävään parlamentaariseen työryhmään

Puolue	Jäsen	varajäsen
RKP	Johan Kullas	Kent Vikström
SDP	Victor Kock	Sari Ala-Heikkilä
Kokoomus	Antti Tuomela	Sari Saarikoski





PS	Päivi Karppi	Helinä Sipinen
KD	Martin Byggmästar	Mikael Snellman
Kesk	Pasi Keskinen	Teemu Knuutti
Vas	Harri Moisio	Raimo Kinnari
Vihreät	Lotta Alhonnoro	Anu Eloranta

**Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina**

esittää, että hallitus nimittää parlamentaarisen työryhmän (ASPO) puolueiden esityksen mukaisesti.

**Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Hallituksen jäsen Johan Kullas valittiin työryhmän puheenjohtajaksi ja koollekutsujaksi.



## Parlamentaarinen työryhmä, hyvinvointialueen hallintosäännön päivitys

Aluehallitus 29.08.2022 § 103  
1938/00.01.02/2022

Valmistelija Berg Päivi

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 128 623, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialuevaltuusto hyväksyi hyvinvointialueen hallintosäännön 7.3.2022 § 7 lukuun ottamatta puuttuvaa liitettä 1 ”Toiminta normaaliolojen häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa” sekä § 89 tarkastuslautakunnan tehtävät. Tuolloin sitouduttiin, että hallintosääntöön tehdään tarvittavat päivitykset, täydennykset ja muutokset vuoden 2022 aikana. Lisäksi päätettiin perustaa parlamentaarinen työryhmä jatkovalmistelua tukemaan.

Hallintosäännön päivitystyö käynnistyy tiiviisti syksyllä virkamiesvalmistelussa parlamentaarisen työryhmän ja hallituksen ohjauksessa. Valmistelun etenemistä tullaan seuraamaan myös mm. strategiaseminaarissa ja valtuustossa.

Hallintosääntöpäivitykseen liittyen on pidetty keskustelukokous, jossa sovittiin, että puolueet toimittavat 15.8. mennessä henkilöesitykset yhdestä jäsenestä ja yhdestä varajäsenestä työryhmään. Aluehallitus nimeää työryhmän elokuun kokouksessa.

Alustavan aikataulun mukaan parlamentaarille työryhmälle on suunniteltu kokouksia seuraavasti

- 29.8.2022 14-16
- 26.9.2022 13-15
- 24.10.2022 9-11
- mahdollisuus varata lisää kokouksia, tai ½-päiväisiä työpajoja tarvittaessa

Puolueiden toimittamat nimiehdotukset hallintosääntöpäivityksen tueksi käynnistettävään parlamentaariseen työryhmään

Puolue	Jäsen	varajäsen
RKP	Anne Salovaara-Kero	Gun Kapténs
SDP	Matias Mäkynen	Peter Sjöqvist
Kokoomus	Marko Heinonen	Katja Rajala
PS	Asko Salminen	Helinä Sipinen
KD	Heimo Hokkanen	May-Gret Axell
Kesk	Minna Niemi	Aleksi Koivisto
Vas	Harri Moisio	Raimo Kinnari
Vihreät	Lotta Alhonnoro	Anu Eloranta

### Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että hallitus nimittää parlamentaarisen työryhmän (hallintosääntö) puolueiden esityksen mukaisesti

**Päätös:**



Ehdotus hyväksyttiin.

Hallituksen puheenjohtaja Anne Salovaara-Kero nimitettiin työryhmän puheenjohtajaksi ja koollekutsujaksi.



## Nuorisovaltuuston aloite: nuorisovaltuuston kummivaltuutetut

Aluehallitus 29.08.2022 § 104  
1939/00.01.02/2022

Valmistelija Sjöström Pia-Maria

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 184 1597, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan nuorisovaltuusto päätti 2.5.2022 (§ 7) pitämässään kokouksessa ehdottaa hallitukselle ja valtuustolle kahden kummivaltuutetun nimeämistä nuorisovaltuustolle kielinäkökohdat huomioiden siten, että nimettävät edustajat edustavat sekä ruotsin että suomen kieltä. Nuva r.y. (Suomen Nuorisovaltuustojen Liitto) puoltaa ehdotusta seuraavin perusteluin

- nuorten osallisuuden edistäminen hyvinvointialueilla perustuu nuorisolakiin (1285/2016, 24 §) sekä lakiin hyvinvointialueesta (611/2021, 32 §). Hyvinvointialuelain mukaan nuorisovaltuustolle tulee antaa mahdollisuus vaikuttaa hyvinvointialueen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun, toteuttamiseen ja seurantaan asioissa, joilla on merkitystä lasten ja nuorten ja heidän tarvitsemiensa palveluiden kannalta. Aluehallitus vastaa nuorisovaltuustojen toimintaedellytyksistä.

Kummivaltuutettujen tehtävänä on toimia nuorisovaltuuston tukena esim. käyden läpi esityslistoja nuorten kanssa, tukemalla puheenvuorojen muodostamisessa ja auttamalla hahmottamaan kokousten käytäntöjä. Kummivaltuutetut voidaan myös kutsua nuorisovaltuuston kokouksiin. Nuorisovaltuuston aloiteoikeuden puuttuessa kummivaltuutetut voivat tarvittaessa jättää omana valtuustoaloitteenaan nuorisovaltuuston aloitteita.

Valtakunnallisesti nuorisovaltuustojen kummivaltuutetut ovat yleistymässä. Vuoden 2021 valtakunnallisen nuorisovaltuustonselvityksen mukaan 32 %:lla kunnista oli kummivaltuutetut valtuutettujen keskuudesta. Toimintatapa on tulossa käyttöön myös monilla hyvinvointialueilla.

### **Sektorijohtaja, lapset, nuoret ja perheet Sjöström Pia-Maria**

esittää, että hallitus päättää nimetä nuorisovaltuustolle ruotsinkielisen ja suomenkielisen kummivaltuutetun ja esittää valtuustolle, että se nimeää nuorisovaltuustolle ruotsinkielisen ja suomenkielisen kummivaltuutetun.

### **Päätös:**

Hallitus päätti nimetä hallituksen jäsenen Carola Lithénin ruotsinkieliseksi ja hallituksen jäsenen Päivi Karpin suomenkieliseksi nuorisovaltuuston kummivaltuutetuksi sekä ehdottaa valtuustolle, että se nimeää nuorisovaltuustolle ruotsinkielisen ja suomenkielisen kummivaltuutetun.

Liitteet

Liite 13 Tukilausunto Pohjanmaa kummivaltuutetut



## Jäsenkuntien asukkaiden aloitteet ja niihin liittyvät toimenpiteet

Aluehallitus 29.08.2022 § 105  
1940/00.01.02/2022

Valmistelija Berg Päivi

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 128 623, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hallintolaki (434/2003) määrittää hallintoasian vireilletuloa ja asian käsittelyä luvussa 4. § 21 mukaan viranomaisen on siirrettävä asiakirja viipymättä toimivaltaiseksi katsomalleen vranomaiselle.

Aloitteen käsittelee se kuntayhtymän viranomainen, jolla on toimivalta tehdä päätöksiä aloitteen tarkoittamassa asiassa. Jos toimivaltainen viranomainen on toimitelin, aloitteista ja aloitteiden perusteella suoritetuista toimenpiteistä on annettava toimielimelle tieto jäljempänä määrättyllä tavalla.

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön § 138 on määritelty jäsenkuntien asukkaiden aloitteiden käsittely.

Aloitteen tekijälle on ilmoitettava yhden (1) kuukauden kuluessa aloitteen saapumisesta missä viranomaisessa aloite käsitellään, avioita käsittelyaika sekä keneltä aloitteen käsittelystä saa listätietoja (valmistelija). Kun aloite on käsitelty loppuun, aloitteen tekijälle on ilmoitettava, onko aloite johtanut toimenpiteeseen.

Saapuneiden kansalaisaloitteiden tila ja esitys valmistelusta ja päättävästä toimitelmästä on nähtävillä alla olevassa taulukossa.

Saapuneet aloitteet ovat oheismateriaalina.

Saapunut , pvm	Aloitteen tekijä	Aloite	Päättävä tah	Valmistelija (päävastuu) , lisätietoja	Arvioitu aika kun aloite on toimitelimen/viran -haltijan käsittelyssä
8.6.2022	Vaasan vanhus-neuvosto	Vanhusneuvoston täydentäminen	hallitus	Pia Vähäkangas	loka-marraskuu 2022
10.6.2022	Hyvinvointialueen ravitsemusterapeutit	Ravitsemusterapeuttiressurssin lisääminen	hallitus	Marjo Orava	syys-lokakuu 2022
25.7.2022	Vesa Vuorinen	Psykiatrian yksikön jatkuminen Huutoniemellä myös 1.1.2023	hallitus	Kosti Hyvärinen	syys-lokakuu 2022
25.7.2022	Vesa Vuorinen	Keroputaan hoitomallia myöntäilevät hoitomallit 2023	hallitus	Kosti Hyvärinen	syys-lokakuu 2022
25.7.2022	Vesa Vuorinen	Virkanimitykset ja kielivaatimukset, jousto (psykiatrit, fysioterapeutit)	hallitus	Ann-Charlott Gröndahl	Lokakuu 2022

### Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

esittää, että hallitus keskustelee jäsenkuntien aloitteista ja palauttaa ne keskustelun evästyksellä virkamiehille valmisteltavaksi taulukossa esitetyin valmisteluvastuin.

### Päätös:

Esitys hyväksyttiin.



### **Muut mahdolliset asiat**

Aluehallitus 29.08.2022 § 106

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 155 §:n mukaan asiat päätetään kokouksissa viranhaltijan esittelystä. Hallintosäännön 153 §:n mukaan toimitellaan esittelijän tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Pykälän kohdalla voidaan esimerkiksi jakaa tietoa, ilmoittaa asioista, tehdä aloitteita ja esittää kysymyksiä.

**Päätös:**

Hallitus ei käsitellyt muita asioita.



## Kokouksen päättäminen

Aluehallitus 29.08.2022 § 107

### **Päätös:**

Puheenjohtaja Peter Sjöqvist päätti kokouksen klo 13.05.



**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 82, § 83, § 84, § 85, § 86, § 87, § 89, § 90, § 91, § 96, § 105, § 106, § 107**

#### **Muutoksenhakukiellot**

Edellä mainituista päätöksistä ei saa tehdä lain hyvinvointialueesta 141 § mukaan oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.





**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 88, § 92, § 93, § 94, § 95, § 97, § 98, § 99, § 100, § 101, § 102, § 103, § 104**

### **Oikaisuvaatimusohjeet**

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kuntayhtymän jäsenkunta
- kuntayhtymän jäsenkunnan jäsen

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

Omistajakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen käsittely on maksutonta.

### **Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää kirjaamosta (yhteystiedot alla).

Pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa, [www.pohjanmaanhyvinvointi.fi](http://www.pohjanmaanhyvinvointi.fi).

### **Oikaisuvaatimusviranomainen:**

Pohjanmaan hyvinvointialue /hallitus  
Hietalahdenkatu 2-4



**Österbottens välfärdsområde**  
**Pohjanmaan hyvinvointialue**

Pöytäkirja

5/2022  
42 (42)

65130 Vaasa

kirjaamo@ovph.fi

käyntiosoite: XA-talo osoitteessa Hietalahdenkatu 6, 7. krs. Aukioloaika maanantaista perjantaihin klo 9-14.