



**Organ:** Välfärdsområdesstyrelse  
**Tid:** 29.08.2022 Klockan: 09:00 - 13:05  
**Plats:** Auditorium Örn, Vasa centralsjukhus

**Närvarande:**

<b>Namn</b>	<b>Uppgift</b>	<b>Tilläggsinformation</b>
Lithén Carola	Ledamot	
Somppi Sari	Ledamot	
Haldin Annica	Ledamot	
Sjöqvist Peter	Ordförande	
Lindqvist Hans-Erik	Ledamot	
Rajala Katja	II viceordförande	Ordförande § 95
Willman Gösta	Ledamot	
Karppi Päivi	Ledamot	
Bystedt Rainer	Ledamot	
Sandbacka Joacim	Ledamot	
Rantala Mervi	Ledamot	
Pettersson David	Ledamot	
Kullas Johan	Ersättare	På plats från kl. 9.10 §85

**Frånvarande:**

Salovaara-Kero Anne	Ordförande
Berg Kim	FULLM I viceorf.
Strand Joakim	FULLM II viceorf.
Mahdi Ramieza	Ersättare
West Mia	Ersättare
Kaptens Gun	Ersättare
Bredbacka Bernhard	Ersättare
Sjöskog Lina	Ersättare
Koski Susanna	Ersättare
Vikström Kenth	Ersättare
Sipinen Helinä	Ersättare
Frostdahl Steven	Ersättare
Ragnäs Patrick	Ersättare
Halonen Sanna	Ersättare
Snellman Mikael	Ersättare

**Övriga närvarande:**

Hartman Tuula	Sakkunnig	avlägsnade sig kl.12.04 §90
Ollikainen Mikko	FULLM ordf.	
Heinonen Marko	FULLM III viceorf.	
Borg Johanna	FULLM IV viceorf.	
Ala-Heikkilä Sari	nationaspråknämndens ordf	
Kinnunen Marina	Föredragande	
Vähäkangas Pia	Föredragande	
Sjöström Pia-Maria	Föredragande	
Penttinen Erkki	Föredragande	avlägsnade sig kl.11.53 §89
Berg Päivi	Sakkunnig	



Jakobsson-Pada Linda

Sekreterare

**Paragrafer: 82 - 107**

Protokollet har undertecknats och justerats elektroniskt:

**Namn**  
Ordförande

**Namn**  
Sekreterare

**Namn**  
Protokolljusterare

**Namn**  
Protokolljusterare

Protokollet har gjorts tillgängligt i det allmänna datanätet: [www.osterbottensvalfard.fi](http://www.osterbottensvalfard.fi)



**Organ:** Välfärdsområdesstyrelse  
**Tid:** 29.08.2022 Klockan: 09:00 - 13:05  
**Plats:** Auditorium Örn, Vasa centralsjukhus

**Ärendeförteckning:**

<b>Paragraf</b>	<b>Ärende</b>	<b>Sida</b>
§ 82	Sammanträdet öppnas – laglighet och beslutsförhet	4
§ 83	Val av protokolljusterare	5
§ 84	Godkännande av sammanträdets arbetsordning	6
§ 85	Direktörens lägesöversikt	7
§ 86	Utmaningarna inom social- och hälsovården	8
§ 87	Österbottens välfärdsområdesstrategi	11
§ 88	Måltids- och rengöringstjänsterna i Österbottens välfärdsområde 2023	12
§ 89	Välfärdsområdets mellanbokslut 30.6.2022	14
§ 90	Budgetarbetet 2023	15
§ 91	Inrättning av nödvändiga tjänster och befattningar för välfärdsområdet under 2022, för vilka inte överförs personal från de överförande kommunerna och samkommunerna 2023.	17
§ 92	Direktörsavtal för välfärdsområdesdirektören	19
§ 93	Förslag om godkännande av aktieteckning och delägaravtal, DigiFinland Oy	21
§ 94	Välfärdsområdets förbindelse till och medverkande i projektplanering som berör brandstation nr 10 och Liselunds brandstation i Vasa	22
§ 95	Österbottens välfärdsområdes förbindelse till hyrande av branddepå i Övermark i Närpes	24
§ 96	Kårkulla samkommuns sakkunnigresurser och lån /Österbotten	25
§ 97	Utkomststöd: tillämpningsanvisning för kompletterande och förebyggande utkomststöd	26
§ 98	Utnämning av medlemskandidater till delegationen för välfärdsområdenas ekonomi och förvaltning	27
§ 99	Nominering av kandidater till delegationen för social- och hälsovård	28
§ 100	Utnämning av kandidater till delegationen för räddningsväsendet	29
§ 101	Uppdatering av individsektionens sammansättning och val av vice ordförande för individsektionen	30
§ 102	Parlamentarisk arbetsgrupp till stöd för upphandlingen av ett klient- och patientdatasystem (ASPO)	32
§ 103	Parlamentarisk arbetsgrupp, uppdatering av välfärdsområdets förvaltningsstadga	34
§ 104	Motion från ungdomsfullmäktige: fadderledamöter för ungdomsfullmäktige	36
§ 105	Initiativ från medlemskommunernas invånare och åtgärder som hänför sig till dessa	37
§ 106	Övriga eventuella ärenden	39
§ 107	Sammanträdet avslutas	40

## Sammanträdet öppnas – laglighet och beslutsförhet

Välfärdsområdesstyrelse 29.08.2022 § 82

Enligt 142 § i förvaltningsstadgan beslutar organen om tid och plats för sina sammanträden.

Enligt 143 § i förvaltningsstadgan ska kallelsen till sammanträdet utfärdas av ordföranden eller, om han eller hon är förhindrad, av vice ordföranden. I kallelsen ska man ange tid och plats för sammanträdet samt de ärenden som ska behandlas.

Enligt 151 § i förvaltningsstadgan ska ordföranden när han eller hon har öppnat sammanträdet konstatera vilka som är närvarande samt om sammanträdet är lagligen sammankallat och beslutfört.

Enligt 108 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) är andra organ än fullmäktige beslutföra när över hälften av ledamöterna är närvarande.

Ordförande Anne Salovaara-Kero öppnar sammanträdet.

### **Beslut:**

Styrelsens I vice ordförande Peter Sjöqvist öppnade sammanträdet kl. 9.01 och konstaterade att ordförande Anne Salovaara-Kero är förhindrad att delta i sammanträdet. Sammanträdet konstaterades vara lagligen sammankallat och till antalet närvarande beslutfört.



## Val av protokolljusterare

Välfärdsområdesstyrelse 29.08.2022 § 83

Enligt 125 § i förvaltningsstadgan för Österbottens välfärdsområde justeras protokollet på det sätt som organet beslutat.

Protokollet kan undertecknas och justeras elektroniskt.

Till protokolljusterare föreslås medlemmar i bokstavsordning från listan så att man alltid väljer de två följande förtroendevalda som står i tur att fungera som protokolljusterare.

Enligt 106 § i förvaltningsstadgan för Samkommunen för Österbottens välfärdsområde justeras protokollet på det sätt som organet beslutat.

Till protokolljusterare föreslås Joacim Sandbacka och Peter Sjöqvist.  
Föreslås, att protokollet justeras elektroniskt

### **Beslut:**

Styrelsemedlemmarna Joacim Sandbacka och Gösta Willman utsågs till protokolljusterare.  
Protokollet justeras elektroniskt.



## Godkännande av sammanträdet arbetsordning

Välfärdsområdesstyrelse 29.08.2022 § 84

Enligt 143 § i förvaltningsstadgan för Österbottens välfärdsområde ska kallelsen till sammanträdet utfärdas av ordföranden eller, om han eller hon är förhindrad, av vice ordföranden. I kallelsen ska man ange tid och plats för sammanträdet samt de ärenden som ska behandlas.

Föredragningslistan ska innehålla en redogörelse för de ärenden som ska behandlas och förslag till organets beslut. Den ska sändas i samband med kallelsen till sammanträdet, om inte särskilda skäl förhindrar detta.

Föreslås, att föredragningslistan godkänns som arbetsordning.

### **Beslut:**

Förslaget godkändes.



## Direktörens lägesöversikt

Välfärdsområdesstyrelse 29.08.2022 § 85

Styrelsen för välfärdsområdet får vid styrelsesammanträdet ta ställning till välfärdsområdesdirektörens lägesöversikt. Som en del av lägesöversikten förs en remissdiskussion angående ärenden som ska tas till behandling på kommande sammanträden.

### Beslut:

Välfärdsområdesdirektör Marina Kinnunen presenterade lägesöversikten

Remissdiskussioner fördes i bl.a. följande ärenden:

- deltagande i styrelsens sammanträden också via nätförbindelse
- närståendevårdens arvoden
- ungdomsfullmäktiges initiativ om närvarorätt
- grupphemsverksamheten
- olika fastighetsfrågor berördes
- styrelsens andra strategidag hålls 24.10
- en gemensam strategiresa till Umeå för välfärdsområdets och samkommunens styrelse planeras till 9-10.11.2022.

Styrelsen antecknade välfärdsområdesdirektörens lägesöversikt för kännedom efter diskussion.

## Utmaningarna inom social- och hälsovården

Välfärdsområdesstyrelse 29.08.2022 § 86  
1921/06.00.00/2022

Beredare Kinnunen Marina  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 050 123 4567, fornamn.efternamn@ovph.fi

Den offentliga social- och hälsovården i Finland befinner sig i ett svårt läge. Efterfrågan på tjänster överskrider utbudet allt oftare, samtidigt som de krav som ställs på servicenivån och -kvaliteten har ökat. Under de kommande åren kommer efterfrågan att öka mer och mer i takt med att befolkningen blir äldre, samtidigt som arbetskraften minskar och antalet personer som går i pension blir högre. Antalet arbetsplatser har ökat enormt inom social- och hälsovårdsbranschen. Nationellt betraktat finns det redan nu mångfaldigt fler lediga arbetsplatser i förhållande till antalet sökande. I och med allt detta så står man inför en stor utmaning i Finland. Det som man framförallt måste ta i beaktande är att det inte är realistiskt att tro att det här ska kunna lösas genom att försöka utbilda det antal arbetstagare som social- och hälsovårdsbranschen behöver, eftersom de åldersklasser där man borde hitta dessa arbetstagare är för små.

Personalunderskottet, som förvärrats under coronaepidemin, samt branschens ringa attraktivitet, har skapat stora problem. Tydligast kommer det här till uttryck som anhopningar på jouter, men det är viktigt att förstå att det här en följd av att hela systemet är överbelastat. Det finns stora utmaningar även inom hemvården och på vårdavdelningar, för personalbristen berör i omfattande grad hela systemet. I och med allt detta har jouren ställts inför en ohållbar situation. Men lika ohållbart är det att personalen på många enheter är tvungen att arbeta underbemannad, samtidigt som antalet kunder och patienter kan överskrida det normala. Det här riskerar kund- och patientsäkerheten, men utsätter även personalen för en omfattande etisk börda och sänker klart och tydligt trivseln i arbetet.

Förutom detta måste man också ta i beaktande att det i Finland råder ett allt större allmänt missnöje med lönerna och arbetsomständigheterna inom branschen men också en trötthet på grund av de coronarelaterade utmaningarna. Det här är alltså fullständigt oberoende av att vi i Österbotten har genomfört en organisationsreform. Men en sådan stor organisationsförändring som lanseringen av en välfärdssamkommun är – så är det klart att den tillfört sina egna utmaningar som skapat en ännu större frustration och misstro mot organisationen samt ställt förmännen inför synnerligen många utmaningar.

För att trygga framtiden inom social- och hälsovården behöver man vidta åtgärder på både den nationella och den lokala nivån. På den nationella nivån behöver man skapa sig en realistisk bild av det rådande läget inom branschen och "medge" de utmaningar som finns för att man ska kunna åtgärda dem. Det behöver föras en diskussion om de utmaningar som förhållandet mellan den ökade efterfrågan och det rådande utbudet ställer både nu och i framtiden. Men dessutom måste systemet utvecklas för att man ska lyckas tillhandahålla den service som behövs, utan att förglömma den likvärdiga rätten till de tjänster som tillhandahålls.

Det allmänna missnöjet kan endast minskas genom förtroende – för att återfå förtroendet måste lönenivåerna korrigeras och arbetsomständigheterna bli bättre. Det första steget i denna process måste tas på den nationella nivån.

Lokalt måste man kunna skapa sådana arbetsomständigheter att personalen inte behöver arbeta underbemannad – utan att den kan utföra sitt arbete på ett högklassigt sätt – för att lyckas med detta måste man tillsammans med personalen och förmännen utarbeta protokoll som skapar tillvägagångssätt för hela systemet. I Österbottens välfärdsområde har man påbörjat ett dylikt projekt i april 2022.





Tillsammans med de förtroendevalda, förtroendemännen, personalen och förpersonerna måste man också hitta sätt att på lokalnivå öka branschens attraktivitet – riktlinjer för detta kommer att dras upp i samband med att man utarbetar en personalpolitik för välfärdsområdet.

Välfärdsområdesreformen är historiskt betraktat en stor reform. Österbottens välfärdssamkommun befinner sig nu först i den första fasen av det arbete som syftar till att skapa nya processer och en ny organisation. Det viktigaste är att vi slutligen lyckas lösa de utmaningar som löneutbetalningen ställt till. Flera åtgärder pågår som bäst. Det är ändå viktigt att komma ihåg att en ny organisation skapar nya rutiner för alla administrativa processer och att det även inom kund- och patientarbetet kan utvecklas nya bättre fungerande processer som bidrar till att kunderna och patienterna kan ges ännu bättre service.

I början av år 2023 tar en ny stor reform vid när de självstyrande välfärdsområdena inleder sin verksamhet. Det positiva är att vi i Österbotten redan tagit ett stort steg på vägen, men samtidigt har det gett oss en realism och förståelse för de utmaningar som vi kommer att ställas inför även nästa år. Även de omfattande projekt som genomförs för att utveckla verksamheten, såsom ibruktagningen av H-huset och upphandlingen av ett nytt klient- och patientdatasystem belastar också personalen och ökar personalens arbetsmängd.

En av de största förändringarna är förknippad med finansieringsmodellen. Modellen ställer klara ramar för året och även ur ett investeringsperspektiv kommer befogenheterna att uppta lån att förändras avsevärt i jämförelse med tidigare år. I år måste vi också lyckas med att få alla i organisationen att få en förståelse för denna nya finansieringsmodell. I och med de framtida årens strama budgetram förknippat med det tilltagna servicebehovet och de nya serviceåläggandena behöver vi föra en prioriteringsdiskussion där den centrala frågan blir att hur ska man rationalisera verksamheten så att invånarnas upplevda sänkning av servicenivån ska kunna minimeras.

Trots alla utmaningar är det viktigt att söka lösningar och skapa förutsättningar för att befolkningen i vår region ska få jämlika och likvärdiga tjänster även i framtiden. Utöver de åtgärder som vidtas på den nationella nivån är det viktigt att såväl förtroendevalda och förtroendemän som befolkningen i Österbotten förstår de utmaningar som finns inom branschen men också att det kräver mod att söka nya lösningar och verksamhetskoncept. Det är viktigt att intensifiera samarbetet med den privata och tredje sektorn. Dessutom måste man försöka hitta sätt att samarbeta tätare med läroinrättningarna i regionen. I och med att förändringarna är stora är det viktigt att arrangera förändringsutbildningar för förpersonerna och mellancheferna för att de lättare ska kunna behärska situationen. Regionalt måste vi nu satsa på att utveckla arbetsomständigheterna för personalen inom social- och hälsovården och att söka egna sätt att öka branschens attraktivitet när de nationella löneuppgörelserna har blivit klara.

Hela social- och hälsovårdsbranschen befinner sig i en svår situation, men den största uppmärksamheten måste nu fästas på att förbättra branschens attraktivitet för att på så sätt förbättra arbetsomständigheterna inom branschen.

### **Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina**

förelår, att styrelsen

- antecknar redogörelsen för kännedom
- agerar aktivt på nationell nivå för att lösa problemet
- förutsätter att det projekt som genomförs i syfte att skapa sådana arbetsomständigheter för personalen att den inte behöver arbeta underbemannad – utan att den kan utföra sitt arbete på ett högklassigt sätt – prioriteras och avanceras målmedvetet
- förutsätter att man i samband med upprättandet av personalpolitiken ger akt



- på  
de åtgärder som ska vidtas på lokal nivå för att förbättra branschens  
attraktivitet  
- återkommer regelbundet till detta tema på sina sammanträden.

**Beslut:**

Styrelsen antecknade redogörelsen för kännedom efter en ingående diskussion om de utmaningar som råder inom branschen och vad som kan åtgärdas på ett regionalt plan och vad välfärdsområdet som arbetsgivare kan bidra med. Styrelsen godkände de föreslagna åtgärderna. Till den sista åtgärds punkten föreslog välfärdsdirektören ett tillägg att Österbottens välfärdsområde bör uppgöra en långsiktig handlingsplan för en mer flexibel personalpolitik. Förslaget till tillägg godkändes.

Styrelsen beslöt att delge sitt beslut till samkommunens styrelse för kännedom.

Mötet ajournerades kl. 10.53 till 11.02.

## Österbottens välfärdsområdesstrategi

Välfärdsområdesstyrelse 29.08.2022 § 87  
1922/00.01.02/2022

Beredare Einola Suvi  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 563 0507, fornamn.efternamn@ovph.fi

Lagen om välfärdsområden fastställer att välfärdsområdet ska ha en strategi, i vilken välfärdsområdesfullmäktige beslutar om de långsiktiga målen för välfärdsområdets verksamhet och ekonomi. I välfärdsområdesstrategin ska hänsyn tas till 1) främjandet av invånarnas välfärd inom välfärdsområdets uppgiftsområde, 2) de strategiska riktlinjerna för ordnande och produktion av tjänster, 3) de mål för tjänsterna som sätts upp i lagar som gäller välfärdsområdets uppgifter, 4) ägarpolitiken, 5) personalpolitiken, 6) invånarnas möjligheter att delta och påverka.

Österbottens välfärdsområdesstrategi har utarbetats genom omfattande delaktighet och genom tillgodogörandet av några centrala strategiverktyg. Strategiarbetet har genomförts av välfärdsområdesstyrelsen och välfärdsområdesfullmäktige, råd, ledningsgruppen och verksamhetsområdena.

I början av strategin presenteras hierarkin för strategin i syfte att beskriva hur välfärdsområdesstrategin och andra strategier, program och planer förhåller sig till varandra. Strategin inrymmer organisationens värden, vision och mission, framgångsfaktorer och långsiktiga mål samt en strategikarta som beskriver logiken bakom hur vi tänker uppnå de fastställda målen i strategin. Slutligen komprimeras strategin till centrala mål, mätare och åtgärder som kommer att uppföljas kvartalsvis.

Strategin uppgörs för denna mandatperiod, men även för ett år av den nya mandatperioden för att nya välfärdsområdesfullmäktige ska få en möjlighet att bli delaktig i upprättandet av den nya strategin. Strategin är alltså uppgjord för perioden 2022–2026. Strategin genomgås ändå årligen och uppdateras efter behov samt justeras alltid i början av året.

### Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår, att styrelsen föreslår, att fullmäktige godkänner välfärdsområdesstrategin.

#### Beslut:

Styrelsemedlem Katja Rajala föreslog följande ändringar till strategikartan:

- Inom Processer ändras skrivningen "Vård- och serviceplanen förverkligas tillsammans med kunden" ändras till "Kunden är delaktig i vårdens olika skeden"
- Under målet "Resurserna används verkningsfullt" föreslås följande tillägg:
  - Samarbete med företag och föreningar
  - En öppen och jämförbar kostnadsredovisningsmodell tas i bruk

Styrelsemedlem Mervi Rantala understödde förslaget. Välfärdsområdesstyrelsen godkände enhälligt tilläggen och föreslår för fullmäktige att förslaget till välfärdsområdesstrategin godkänns med dessa tillägg.

Liitteet

Bilaga 1 Bilaga Liite § 87 ÖVPH strategi\_strategia 2023-2026

## Måltids- och rengöringstjänsterna i Österbottens välfärdsområde 2023

Välfärdsområdesstyrelse 29.08.2022 § 88  
1942/00.02.01.00/2022

Beredare Berg Päivi  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 128 623, fornamn.efternamn@ovph.fi

Måltids- och rengöringsservicen är stödtjänster som stöder välfärdsområdets kärnverksamhet. Österbottens välfärdsområde producerar inte dessa tjänster i egen regi. Under år 2022 har välfärdssamkommunen tillhandahållit måltids- och rengöringstjänsterna inom social- och hälsovården genom två in house-bolag eller genom att köpa dessa tjänster direkt av kommuner eller av aktörer som konkurrensutsatts av kommuner. Den lagstiftning som berör välfärdsområdena förutsätter att man genomför ändringar i organiseringen av stödtjänsterna inför år 2023 när de självstyrande välfärdsområdena inleder sin verksamhet.

I och med välfärdsområdeslagstiftningen och upphandlingslagstiftningen kan välfärdsområdena alternativt 1) producera tjänsterna i egen regi 2) skaffa tjänsterna via in house-bolag eller 3) konkurrensutsätta tjänsterna på marknaden. Från och med 1.1.2023 får kommuner inte tillhandahålla måltids- och/eller rengöringstjänster för välfärdsområdets social- och hälsovårdstjänster samt räddningstjänster utan att iakttä bolagiseringsskyldigheten och de begränsningar som ställs i upphandlingslagstiftningen.

Det lagförslag enligt vilket stödtjänster kan köpas av kommuner under en övergångsperiod på ett år har godkänts i riksdagen och trädde i kraft 25.5.2022. Specialbestämmelsen 69 a § inrymmer en precisering enligt vilken välfärdsområden kan köpa tjänster av kommuner under övergångsåret 2023 ifall anskaffningen av tjänsten underskrider EU-tröskelvärdena enligt 26 § i lagen om offentlig upphandling och koncession. EU-tröskelvärdet för tjänster är 215 000 €.

Utgående från Österbottens välfärdsområdes föresats utgör alternativ två i praktiken det primära alternativet, med det undantag av Kronoby som anlitar en privat serviceproducent. I Laihela tillhandahålls måltidstjänsterna och delvis också rengöringstjänsterna av en privat serviceproducent.

Under år 2022 har man i flera omgångar fört diskussioner med kommunerna om hur måltids- och rengöringstjänsterna ska organiseras från och med 2023. Den 21 juni 2022 hölls ett diskussionsmöte med kommunerna om måltids- och rengöringstjänsterna. Vid detta möte konstaterade man att ett avgörande om de fortsatta åtgärderna bör tas i höst gällande de kommuner där måltids- och rengöringstjänsterna produceras i egen regi för välfärdssamkommunen och för det välfärdsområde som inleder sin verksamhet år 2023. Vid samordningsdelegationens möte 16.8.2022 kom man överens om att kommunerna senast 28.8.2022 ska meddela Österbottens välfärdsområde hurdana åtgärder ifrågasvarande kommuner avser vidta med tanke på fortsättningen.

Vasa och Jakobstad sköter redan i nuläget måltids- och rengöringstjänsterna via in house-bolag (TeeSe Botnia Ab och Alerte Ab). Kronoby anlitar en privat serviceproducent, vilket innebär att det serviceavtal som ingåtts med denna serviceproducent överförs till välfärdsområdet, liksom även Laihelas måltids- och rengöringstjänster till de delar som de inte tillhandahålls via in house-bolag. Korsholm och Malax har inlett sina egna processer med TeeSe Botnia Ab. Vilken lösning Vörå, Pedersöre och Larsmo väljer är ännu oklar.

**Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina**



föreslår, att styrelsen för en diskussion i ärendet och beslutar om de fortsatta åtgärder som ska vidtas med tanke på organiseringen av välfärdsområdets måltids- och rengöringstjänster 2023

**Beslut:**

Välfärdsområdesdirektören ändrade sin beredning så att det intentionsavtal om ett tredje In house-bolag som inkommit till välfärdsområdet inte behandlas i denna paragraf. Styrelsen förde en allmän diskussion om de de fortsatta åtgärder som ska vidtas med tanke på organiseringen av välfärdsområdets måltids- och rengöringstjänster 2023.

Från välfärdsområdets sida bereds ärendet vidare av förvaltningsdirektör Linda Jakobsson-Pada och servicechef Kirsti Mylläri. En utomstående utredning görs som en del av beredningen.

## Välfärdsområdets mellanbokslut 30.6.2022

Välfärdsområdesstyrelse 29.08.2022 § 89  
1924/02.02.02/2022

Beredare Nystrand Lena  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1740, [fornamn.efternamn@ovph.fi](mailto:fornamn.efternamn@ovph.fi)

En delårsrapport över läget per 30.6.2022, har färdigställts. Rapporten beskriver läget under det första halvåret 2022.

Beredningen av verksamheten, förvaltningen och ICT pågår och framskrider planenligt.

Beredningen av Österbottens välfärdsområde kan delas upp så att den del som inledde sin verksamhet i samkommunform under 2022 överförs utan större förändringar medan man har fokuserat mera på de nya delar som tillkommer från 2023, dvs. verksamheten för social- och hälsovård i Kronoby, socialvården i Korsnäs, den verksamhet som samkommunerna för specialomsorgen, Eskoo och Kårkulla, har inom Österbottens område samt räddningsväsendets verksamhet inom Österbottens område.

Största delen av de stöd som beviljats för beredningen gäller ICT-beredningen, 8,7 m€, och genomförandet av de åtgärder som är nödvändiga för att verksamheten skall kunna inledas. En mindre del, knappt 3 m€, beviljades för verksamhets- och förvaltningsplanering och därför ges förutom den totala uppföljningen även en fördelning mellan dessa båda. Även om förverkligandet per 30.6 är mindre än 50 % av det budgeterade kommer kostnaderna för andra halvan av året att växa vartefter planeringen av åtgärder förverkligas.

### Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår, att styrelsen antecknar rapporten för de sex första månaderna för kännedom.

#### Beslut:

Styrelsen antecknade rapporten för de sex första månaderna för kännedom.

Liitteet

Bilaga 2 Mellanbokslut 30.6.2022

## Budgetarbetet 2023

Välfärdsområdesstyrelse 29.08.2022 § 90  
1925/02.02.00/2022

Beredare Nystrand Lena  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1740, fornamn.efternamn@ovph.fi

Budgetarbetet för 2023 har framskridit under våren och början av hösten så att man dels bygger på nuvarande budget för välfärdsområdets sakkommun och dels för den verksamhet som kommer till innan allt sammanslås. Detta eftersom det finns en hel del interna poster som skall elimineras och dels för att kunna behandla alla jämbördigt inlets genom insamling av uppgifter från de enheter som kommer med i Välfärdsområdet från 2023. För de enheter som redan finns inom välfärdssamkommunen finns budgeten för 2022 tillgänglig och hela budgetprocessen för 2023 sker enligt en gemensam process så att man utgår från den nuvarande budgeten men kompletterar värden till 2023 års nivå. Tillsammans med verksamhetsområdena och deras enheter prioriterar man bland de budgetäskande som lyfts fram.

Lönebudgeten byggs upp på basen av befintliga tjänster och befattningar samt de vikarieanslag och ersättningar som finns i nuvarande budgeter, kompletterade och prioriterade enligt de behov som lyfts fram. Lönenivån beräknas enligt nivån före senaste lönejustering och ökas med såväl årets som med de fastslagna ökningarna för 2023. Löneuppgörelsen för den sista stora gruppen personal är ännu inte avgjord varför man kalkylerar in en ökning för också den gruppen.

Hyseskostnaderna budgeteras enligt de hyresavtal som uppgjorts, de justeringar som aktualiseras och med de beräkningar som görs för de nya enheterna som ansluts till välfärdsområdet. Eventuella justeringar eller direktiv från ministerierna beaktas.

I den första inledande budgetomgången framtogs ett behov av stora ökningar i anslagen medan den från finansministeriet givna budgetramen ger tydliga besked om vilken finansieringen är.

Finansministeriet gav i sin senast presenterade kalkyl finansieringen för Österbottensvälfärdsområde som uppgår till 719,8 miljoner euro + 5,2 miljoner i tilläggsfinansiering under övergångstiden eller totalt 725 miljoner euro för 2023. En uppdaterad kalkyl borde komma inom kort. Finansieringen är uppbyggd från nuvarande nettonivå om 690,4 miljoner + 34,5 miljoner som skall motsvara alla de ökning som uppstår för 2023. Finansieringen skall täcka alla nettoutgifter, inklusive egna investeringar utöver de investeringar för vilka upptas lån samt amorteringar och räntor, för upptagna lån.

För låneupptagningen räknas en lånefullmakt fram som ger den maximala låneupptagningen ett välfärdsområde kan och klara av att amortera. Den lånefullmakt finansministeriet beräknade var högre än den som framtagits tillsammans med Inspira, vilket de motiverade med att det första året är kalkylmässigt beräknade medeltal baserade på boksluten 31.12.2021. Nivån för 2023 var 53,4 miljoner euro, dvs. välfärdsområdet kan teoretiskt lyfta 53,4 miljoner ytterligare i lån räknat från 1.1.2022 Välfärdsområdets fullmakt kommer att sjunka drastiskt efter denna optimistiska beräkning ifall kostnadsökningarna inte kan stävas.

Ökningarna för 2023 utgörs främst av lönejusteringar och löneharmoniseringar 20 miljoner euro, ökade kostnader pga av inflationsjusteringar 4-5 miljoner euro, investeringar utöver fastigheter 15 miljoner euro. Dessutom beroende på lagens slutliga tidtabell om resursökningar med anledning av personaldimensionering behövs uppskattningsvis ytterligare 2-3 miljoner euro. En ny genomgång av minimibehovet är under beredning tillsammans med verksamhetsområdesdirektörerna för att kunna presentera en budget som ligger inom de uppställda ramarna.



**Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina**

föreslår, att styrelsen diskuterar budgetarbetet för 2023 och antecknar budgetprocessen till kännedom

**Beslut:**

Styrelsen diskuterade budgetarbetet för 2023 och antecknade budgetprocessen för kännedom.





## **Inrättning av nödvändiga tjänster och befattningar för välfärdsområdet under 2022, för vilka inte överförs personal från de överförande kommunerna och samkommunerna 2023.**

Välfärdsområdesstyrelse 29.08.2022 § 91  
1926/01.01.00/2022

Beredare Nystrand Lena  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1740, fornamn.efternamn@ovph.fi

Personalen överförs till befattningar och tjänster inom välfärdsområdet från sina nuvarande arbetsgivare 1.1.2023. Till en del befintliga arbetsuppgifter som överförs har man dock redan kunnat konstatera att ingen personal överförs. Det gäller främst socialvårdens service i Kronoby men även administrativa uppgifter för alla nya tillkommande verksamheter utom för Österbottens räddningsverks del, dvs. Eskoo, Kårkulla, Korsnäs och Kronoby samt den del som överförs från Mellersta Österbottens räddningsverk. För att kunna säkerställa att verksamheten kan fortsätta utan avbrott är det viktigt att kunna rekrytera innehavare till befattningarna och tjänsterna i god tid innan årsskiftet.

Beroende på när rekryteringarna kan förverkligas uppstår kostnaderna under 2022 och man kan kalkylera med 2-3 månaders personalkostnader som inte kan belasta samkommunens budget utan bör bekostas av välfärdsområdet genom omdisponering av de löneanslag som redan nu finns för planeringen av välfärdsområdet. Åtgärden beräknas uppgå till ca 450.000 euro under perioden oktober-december 2022.

Åtgärden kräver alltså ingen tilläggsbudget utan det är fråga om ändring mellan anslagen under återstående tid 2022. Eftersom motsvarande service finns med i underlagen för de kostnader som finns inom respektive organisation under 2022, beräknas kostnaderna ingå i välfärdsområdets kalkylerade finansiering för 2023. Man kan så småningom effektivisera de olika förvaltningsgrenarnas service men det är allt för sårbart att ta över verksamhet utan att motsvarande personal utför arbetsuppgifterna under den inledande och mest känsliga tidpunkten.

### **Inrättande av nya befattningar och tjänster**

1 delaktighetsstödschef  
3 koordinerande förmän  
1 ledande socialarbetare  
6 socialarbetare  
1 familjearbetare  
2 socialhandledare  
2 servicesekreterare  
1 kurator  
2 sysselsättningskoordinatorer  
2-6 socialhandledare (beror på hur många som överförs vi årsskiftet)  
1 handledare

8 HR-sakkunniga  
1 HR-systemansvarig  
1 controller  
2 faktureringssekreterare  
2 ekonomisekreterare  
1 inköpsplanerare  
2 lagerarbetare  
1 förvaltningschef  
2 ledningens assistenter  
1 sakkunnig i dataskydd  
2 ICT systemsakkunniga



**Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina**

föreslår, att styrelsen föreslår för fullmäktige, att tjänsterna och befattningarna inrättas enligt förslaget och att rekryteringen kan inledas såvida anställningarna ryms inom välfärdsområdets beviljade beredningsanslag för 2022.

**Beslut:**

Förslaget godkändes. Styrelsen föreslår för fullmäktige att tjänsterna och befattningarna inrättas fr.o.m. 1.10.2022.

## Direktörsavtal för välfärdsområdesdirektören

Välfärdsområdesstyrelse 29.08.2022 § 92  
1927/01.01.02/2022

Beredare Berg Päivi  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 128 623, fornamn.efternamn@ovph.fi

Enligt lagen om välfärdsområdet (611/2021) § 46 ska välfärdsområdet och välfärdsområdesdirektören ingå ett direktörsavtal, i vilket det avtalas om förutsättningarna för ledningen av välfärdsområdet. Direktörsavtalet godkänns av välfärdsområdesstyrelsen.

I direktörsavtalet kan det bestämmas om arbetsfördelningen mellan välfärdsområdesdirektören och välfärdsområdesstyrelsens ordförande vid ledningen av välfärdsområdet. När bestämmelser om arbetsfördelningen tas in i avtalet ska det som anges i förvaltningsstadgan beaktas.

I direktörsavtalet kan det bestämmas om förfarandet för avgörande av meningsskiljaktigheter i anslutning till skötseln av välfärdsområdesdirektörens tjänst på annat sätt än enligt förfarandet i 47 §. I direktörsavtalet kan det då utöver förfarandet avtalas om det avgångsvederlag som ska betalas till direktören.

### Styrelsens ordförande

föreslår, att styrelsen beslutar, att

- godkänna direktörsavtalet för välfärdsområdesdirektören, vilket träder i kraft 1.1.2023
- föra ärendet till fullmäktige för kännedom

### Beslut:

Ärendet bordlades efter omröstning.

Styrelsemedlem Gösta Willman föreslog att ärendet bordläggs till nästa sammanträde i och med att ordinarie ordförande som berett ärendet är frånvarande. Förslaget understöddes av styrelsemedlemmarna Hans-Erik Lindqvist, Peter Sjöqvist och David Petterson. Styrelsemedlemmarna Mervi Rantala och Katja Rajala uttalade sitt stöd för en fortsatt behandling av ärendet.

Ordföranden konstaterade att en omröstning om bordläggning bör ske. Den som stöder fortsatt behandling röstar Ja, den som stöder en bordläggning röstar Nej. Vid omröstningen gavs 3 Ja-röster (Mervi Rantala, Katja Rajala och Päivi Karppi) och 10 Nej-röster (Johan Kullas, Carola Lithén, Sari Somppi, Annica Haldin, Peter Sjöqvist, Hans-Erik Lindqvist, Gösta Willman, Rainer Bystedt, Joacim Sandbacka och David Petterson).

Antecknades till protokollet att välfärdsdirektör Marina Kinnunen, sektordirektörerna Pia-Maria Sjöström och Pia Vähäkangas samt ledningens förvaltningschef Päivi Berg anmälde jäv (förvaltningslagen § 28 pt. 1 och pt. 7) och avlägsnade sig från sammanträdet innan ärendets behandling inleddes.

Liitteet

Bilaga 3 Direktörsavtal

## Förslag om godkännande av aktieteckning och delägaravtal, DigiFinland Oy

Välfärdsområdesstyrelse 29.08.2022 § 93  
1928/02.05.05/2022

Beredare Kinnunen Marina  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1808, fornamn.efternamn@ovph.fi

### DigiFinland Ab och utvidgning av bolagets ägarstruktur

DigiFinland Ab ("DigiFinland") är för närvarande ett bolag med specialuppgifter vilket helt ägs av staten. Bolaget utvecklar och producerar nationella digitala tjänster för social- och hälsovårdens, räddningsväsendets och andra verksamhetsområdens behov samt stöder interoperabilitet och ledning genom information oberoende av verksamhetsområde. För närvarande tillhandahåller DigiFinland vid sidan av allt annat även tjänsterna Omaolo och Jourhjälp 116117, vilka är nationellt viktiga social- och hälsovårdstjänster som är riktade till medborgarna. Under år 2022 kommer DigiFinland också etappvis att få nya tjänster klara för produktion.

Ansvar för att ordna social- och hälsovårdstjänster, räddningstjänster samt andra särskilt föreskrivna tjänster och uppgifter överförs på välfärdsområdena från ingången av 2023. Det är i och med det viktigt att välfärdsområdena vid sidan av staten blir ägare i DigiFinland för att de på så sätt ska kunna dra nytta av de nationella digitala social- och hälsovårdstjänster och räddningstjänster som bolaget utvecklat och upprätthåller. Det finanspolitiska ministerutskottet har förordat att ägarunderlaget i DigiFinland utvidgas att omfatta välfärdsområdena, HUS-koncernen och Helsingfors stad från och med 1.1.2023. Finansministeriet, som fungerar som ägare till DigiFinland, har tillsammans med social- och hälsovårdsministeriet och inrikesministeriet i november–december 2021 och i januari 2022 fört preliminära förhandlingar med välfärdsområdenas tillfälliga förvaltningar om en ändring av DigiFinlands ägarunderlag och affärsverksamhet. På basis av diskussionerna anses DigiFinland spela en betydande roll i egenskap av en till välfärdsområdena och staten anknuten gemensam enhet.

Finansministeriet har senare i april-maj 2022 tillsammans med social- och hälsovårdsministeriet och inrikesministeriet fört förhandlingar med välfärdsområdena, Helsingfors stad och HUS-koncernen om ägandet av DigiFinland och bolagets delägaravtal samt bolagsordningen. Staten har meddelat att den är beredd att överlåta majoritetsägandet i DigiFinland utan vederlag till välfärdsområdena, Helsingfors stad och HUS-koncernen förutsatt att en ansevärd del av välfärdsområdena blir delägare i bolaget och att staten alltid har minst 33,4 procent av ägande- och rösträttsandelen i bolaget. Följaktligen kan cirka 66,6 procent av ägande- och rösträttsandelen i bolaget överlåtas till välfärdsområdena, Helsingfors stad och HUS-koncernen. Tanken är att deras ömsesidiga ägande- och rösträttsandelar ska fördelas jämt mellan dem, så att samtliga får lika många aktier och röster. Verkställandet av detta ägararrangemang förutsätter riksdagens samtycke och beslut av statsrådets allmänna sammanträde.

På grund av den ställning som bolaget får som anknuten enhet med stöd av upphandlingslagen kommer välfärdsområdena, Helsingfors stad och HUS-koncernen att utgöra den huvudsakliga kundgruppen för DigiFinland Ab:s affärsverksamhetskoncept från och med 1.1.2023. I och med detta kan bolagets tjänster upphandlas utan konkurrensutsättning. Men i och med bolagets ställning som anknuten enhet kan inte andra än delägare i bolaget i praktiken köpa bolagets tjänster efter att ovan planerade ägarförhållanden i DigiFinland trätt i kraft.



Helsingfors stad och HUS-koncernen och de välfärdsområden som blir delägare i bolaget upphandlar DigiFinlands tjänster med stöd av serviceavtal som ingås separat. Ägandet av aktier förpliktar inte till upphandling av tjänster av bolaget eller till finansiering av bolaget.

Efter att statsrådets allmänna sammanträde tagit ett beslut om verkställandet av ändringen i ägarförhållandena, och ifall förutsättningarna för ändringen uppfylls, riktar man senare under år 2022 en aktieemission för att tecknas av välfärdsområdena, Helsingfors stad och HUS-koncernen, vilken ger dem en möjlighet att teckna aktier i DigiFinland utan vederlag. Villkoren för aktieemissionen presenteras i bilaga 1.

För att teckna aktier i bolaget måste aktietecknarna förbinda sig till och underteckna ett dylikt delägaravtal som i bilaga 2.

#### **Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina**

Föreslår, att välfärdsområdesstyrelsen, på villkor, att välfärdsområdet erbjuds möjlighet, att teckna aktier i DigiFinland Ab:

- tecknar 2 893 aktier i DigiFinland Ab (2859355-7) enligt de villkor som till väsentliga delar motsvarar de villkor som anges i bilaga 1;
- förbinder sig till och undertecknar bolagets delägaravtal vars villkor till väsentliga delar motsvarar de villkor som anges i bilaga 2, och
- ger välfärdsområdesdirektören befogenhet att underteckna det delägaravtal som till väsentliga delar motsvarar de villkor som anges i det avtal som anslutits som bilaga 2 och den teckningsförbindelse som anslutits som bilaga 3 samt att godkänna en eventuell förändring i antalet aktier som tecknas och att förhandla om och godkänna förändringar av teknisk natur i bilagorna 1–3.

#### **Beslut:**

Förslaget godkändes.

#### **Liitteet**

Bilaga 4 Bilaga Liite § VM-1 Pyyntö ilmoittaa alueenne päätöksestä koskien DigiFinland Oyn omistajuutta ja liitteet

## Välfärdsområdets förbindelse till och medverkande i projektplanering som berör brandstation nr 10 och Liselunds brandstation i Vasa

Välfärdsområdesstyrelse 29.08.2022 § 94  
1929/09.05.00/2022

Beredare

Tero Mäki

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 0767 502, fornamn.efternamn@ovph.fi

Den genomförda behovsutredningen angående Liselunds brandstation och brandstation nr 10 godkändes i Vasa stadsstyrelse 07.12.2020 § 336 och 29.11.2021 § 447. Dessa brandstationer förväntas understöda den övergripande beredskapen och stödservicen i och med att de grundläggande funktionerna och de kringutrymmen som dessa funktioner kräver kommer att planeras utgående från servicebehovet samt räddningsväsendets och den prehospitala akutsjukvårdens dagliga olyckor. I planeringen och byggnationen av de utrymmen som behövs inom räddningsväsendet och den prehospitala akutsjukvården samt för den underhålls- och stödverksamhet som stöder dessa bägge samt för förvaringen av diverse specialutrustning kommer man att sträva efter att undvika överlappningar. I den behovsutredning som gjordes i fråga om Liselund tog man inte i beaktande den prehospitala akutsjukvården, men nu har man från välfärdssamkommunens hålls föreslagit att även de utrymmen som behövs för den prehospitala akutsjukvården ska tas i beaktande i planeringen.

Vid byggnationen av brandstationer framhävs läget, utrymmessäkerheten, konceptet om en ren brandstation och tryggheten av verksamhetskontinuiteten i varierande störnings- och undantagssituationer. Placeringen av brandstationen påverkas av hur snabbt riskrutor som tagits fram genom en riskanalys kan nås. Det här styrs genom Inrikesministeriets anvisning Toimintavalmiuden suunnitteluohe 2012.

Utrymmessäkerheten bidrar till att man kan säkerställa att kärnverksamheten löper ostört och att utomstående inte har tillträde till utrymmen som enligt utrymmesklassificering fastställts vara mer krävande (t.ex. ledningscentraler) än de utrymmen som används i den grundläggande verksamheten. Genom passerkontroll och besöksrutiner kan man se till att utomstående inte kan röra sig i utrymmen utan övervakning. Verksamhetskontinuiteten kräver tekniska lösningar, bland annat reservkraft och byggnation av skyddsrum. Med konceptet Ren brandstation kan man säkerställa att personalen har rena service-, arbets- och beredskapsutrymmen. Brandrester och de följder som resterna ger upphov till på brandstationen kommer att minimeras i den mån det är möjligt genom särskilda utrymmes- och verksamhetslösningar.

Behovet av utrymmen för ledningscentraler måste ännu utredas synnerligen noggrant av aktörerna i välfärdsområdet, eftersom räddningsväsendet i fortsättningen behöver en ledningscentral som är placerad i skyddsrum. En sam använd ledningscentral som betjänar hela välfärdsområdet kunde stöda verksamheten i hela området i samband med störnings- och undantagssituationer. Vasa stad har påvisat behovet av sådana ledningscentraler som är placerade i skyddsrum. Stadens ledningscentral befinner sig för närvarande i utrymmen som finns på brandstation nr 10.

Regionförvaltningsverket har i samband med tillsynen av servicenivån observerat utmaningar i tiderna för de insatser som sker i Korsnäståget och Sunnanvik i Vasa. I dessa stadsdelar finns det riskrutor där olycksfallsplatser inte har nåtts inom den tid som fastställts för dessa riskrutor. Därtill har området i Risö planerats att inrymma bland annat kemisk industri, industri- och lagerbyggnation samt stora handelsenheter. I behovsutredningen har man utgått från att de verksamhetsmässiga brister som förekommer i servicenivån ska åtgärdas. Liselunds brandstation kommer att åtgärda bristerna i servicenivån och bemöta det tilltagna behovet av bostads- och



industribyggnation genom att förbättra tillgången till brådskande räddningstjänster som behövs i Korsholm-Laihela-Malax-Vasa.

Brandstation "nr 10" i Vasa har betjänat i nära nog sextio år 24/7. Byggnaden har tekniskt sett nått slutet av sin livslängd. Byggnaden har en längre tid varit drabbad av inomhusluftspöblem. Sitovise har genomfört en konditionsbedömning av ifrågavarande stations konstruktion och utrymmen. Vid kartläggningen konstaterades konstruktionerna i kontorsutrymmena utgöra en delorsak till inomhusluftspöblemen, även om man under årens lopp har vidtagit reparationsåtgärder för att förhindra uppkomsten av problem. Räddningsverkets kontorstjänster flyttade på hösten 2020 till Brändö Företagscentrum.

Vid kartläggningen observerades motsvarande fenomen även i brandstationsbyggnaden. I fråga om dessa utrymmen beslutade man att åtgärda dem för att tygla inomhusluftspöblemen tills en ny brandstationsbyggnad finns till förfogande. Situationen uppföljs aktivt av räddningsverkets inomhusluftsgupp som även inrymmer en representation för företagshälsovården.

Brandstationsbyggnaden har renoverats mellan åren 1995–98. Praktiskt sett motsvarar byggnadens tekniska egenskaper inte dagens krav, samtidigt som det heller inte är ändamålsenligt att åtgärda dem. Slutsatsen av behovsutredningen är att det finns ett behov av att planera och förverkliga en byggnation av en ny brandstation.

Redan före den första behovsutredningen har man haft som mål att bygga nya utrymmen. I och med den tidigare beredningen av landskapen och det nuvarande välfärdsområdet har framskridningen av planeringen hämmats. Hyrning och ägo av fastigheter har styrts av lagstiftning, vilket också har fört med sig krav och en osäkerhet inför de framtida arrangemangen.

Trots detta har Vasa stad systematiskt framskridit i detta ärende genom att utreda hur dessa två objekt skulle kunna finansieras, men också genom att tilldela resurser för den projektplanering som hänför sig till dessa brandstationer. Staden är intresserad av att fortsätta främjandet av planeringen av brandstationerna tillsammans med välfärdsområdet, vilket påvisas av kallelsen till ett möte 22.8.2022.

Samarbetet med staden förutsätter att en person/personer utses till projektplaneringsgruppen för att den framtida hyresgästen Österbottens välfärdsområde ska fås engagerad i brandstationsprojekten.

#### **Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina**

Välfärdsområdets direktör föreslår att välfärdsområdet förbinder sig till planeringen av projekten och att lokalitetsdirektör Tommy Forsman och räddningsdirektör Tero Mäki utser välfärdsområdets representanter för det samarbete som ska bedrivas med Vasa stad i syfte att avancera projektplanen.

Representanterna deltar aktivt genom att lyfta fram välfärdsområdets behov i planeringen och förverkligandet av den projektplan som hänför sig till brandstationen i Liselund och brandstation nr 10. De utsedda representanterna deltar vid behov i beredningen av ett preliminärt avtal mellan Vasa stad och Österbottens välfärdsområde.

#### **Beslut:**

Förslaget godkändes.

## Österbottens välfärdsområdes förbindelse till hyrande av branddepå i Övermark i Närpes

Välfärdsområdesstyrelse 29.08.2022 § 95  
1930/10.00.01/2022

Beredare

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 076 7502, fornamn.efternamn@ovph.fi

Branddepån är belägen i ett gammalt mejeri från 1900-talet. Hyresvärden har meddelat att den inte längre kommer att reparera dessa utrymmen för att de ska motsvara användarens krav. De sociala utrymmena och de utrymmen som stöder den övriga verksamheten, såsom garaget, motsvarar heller inte de krav som idag ställs på arbetsutrymmen. Med tanke på den fortsatta verksamheten är det nödvändigt att bygga en ny branddepå.

Närpes stad har reserverat en byggplats för depån och har på våren 2022 beviljats ett bidrag via Brandskyddsfonden (BSF) utgående från de planer som staden presenterade i sin anhållan. Österbottens räddningsverk har i samband med anhållan om BSF-finansiering förbundit sig till att använda dessa utrymmen medelst det anslutna intentionsavtalet (bilaga).

Närpes stad har fortsatt med sitt planeringsarbete och bereder för egen del en konkurrensutsättning samt inväntar på Österbottens välfärdsområdes beslut om att välfärdsområdet ska förbinda sig till att hyra dessa utrymmen när de har färdigställts. För att beviljas BSF-finansiering måste byggnationen innan utgången av året ha framskridit till den nivå som fastställs i finansieringsvillkoren. Välfärdsområdets förbindelse ger staden en bekräftelse om att den kan fortsätta med sina åtgärder som säkerställer att byggnationen i slutet av året når den fas som förutsätts för att beviljas BSF-finansiering.

### Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår, att Österbottens välfärdsområde förbinder sig till det anslutna utkastet till intentionsavtal (bilaga). Välfärdsområdet utser lokalitetsdirektör Tommy Forsman, räddningsdirektör Tero Mäki och kretsbrandchef Kaj Enqvist till kontaktpersoner.

### Beslut:

Förslaget godkändes.

Antecknades till protokollet att ordföranden Peter Sjöqvist, styrelsemedlem Hans-Erik Lindqvist och fullmäktiges IV viceordf. Johanna Borg anmälde jäv (förvaltningslagen § 28 pt. 5) och avlägsnade sig från sammanträdet innan ärendets behandling inleddes.

Styrelsens II vice ordförande Katja Rajala fungerade som ordförande för ärendet.

Liitteet

Bilaga 5 Pelastuslaitos Räddningsverket Närpes Övermark





## Kårkulla samkommuns sakkunnigresurser och lån /Österbotten

Välfärdsområdesstyrelse 29.08.2022 § 96  
1931/02.05.04/2022

Beredare Penttinen Erkki  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 359 2922, fornamn.efternamn@ovph.fi

Det i bilaga anslutna brevet om sakkunniga, skulder och ansvarsförbindelser som överförs från Kårkulla samkommun till Österbottens välfärdsområde har sänts till Kårkulla samkommun.

Kårkulla samkommun har 30.6.2022 sänt en uppdatering av det meddelande som det tidigare tillställt välfärdsområdena, vilket berör den överföring som ska genomföras i enlighet med lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet. Samkommunen för Österbottens välfärdsområde anser att såväl det sätt hur personalresurser som skulder och ansvarsförbindelser överförs välfärdsområden emellan bör korrigeras.

Korrigeringskraven beskrivs noggrannare i bilagan.

### Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår, att styrelsen antecknar ärendet till kännedom.

### Beslut:

Förslaget godkändes.

### Liitteet

Bilaga 6 Kårkulla samkommuns sakkunnigresurser och lån /Österbotten

Bilaga 7 Bilaga Liite § Kårkulla samkommuns sammanställning UPPDATERING 30.6.2022



## Utkomststöd: tillämpningsanvisning för kompletterande och förebyggande utkomststöd

Välfärdsområdesstyrelse 29.08.2022 § 97  
1932/05.00/2022

Beredare Penttinen Erkki  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer 040 359 2922, [fornamn.efternamn@ovph.fi](mailto:fornamn.efternamn@ovph.fi)

Österbottens välfärdssamkommuns tillämpningsanvisning för beviljande av kompletterande och förebyggande utkomststöd godkändes i samkommunstyrelsen 16.12.2021 112 §.

Från och med 1.1.2023 kommer välfärdsområdet att ansvara för beviljandet av kompletterande och förebyggande utkomststöd. Välfärdsområdets anställda som svarar för ekonomiska stöd, vuxensocialarbetet och barn- och familjesocialarbetet har i samråd utarbetat den anslutna tillämpningsanvisningen.

### Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår, att styrelsen godkänner tillämpningsanvisningen för kompletterande och förebyggande utkomststöd i enlighet med bilagan och att den träder i kraft i Österbottens välfärdsområde 1.1.2023.

### Beslut:

Förslaget godkändes.

Liitteet

Bilaga 8 Anvisning för utkomststöd\_v 2023



## Utnämning av medlemskandidater till delegationen för välfärdsområdenas ekonomi och förvaltning

Välfärdsområdesstyrelse 29.08.2022 § 98  
1933/00.04.00/2022

Beredare Berg Päivi  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 128 623, fornamn.efternamn@ovph.fi

Finansministeriet har skickat en begäran daterad 11.8.2022 där det ber bland annat välfärdsområdena att nominera medlemskandidater till delegationen för välfärdsområdenas ekonomi och förvaltning.

Statsrådet tillsätter denna delegation med stöd av lagen om välfärdsområden (611/2021) och förordningen om delegationen om välfärdsområdenas ekonomi och förvaltning (VM/2022/120). Med stöd av ifrågavarande förordning har delegationen till uppgift att:

- 1) följa och utvärdera hur välfärdsområdenas ekonomi och förvaltning har utvecklats och kommer att utvecklas, och
- 2) följa och utvärdera hur statens finansiering till välfärdsområdena och välfärdsområdenas övriga interna finansiering har utvecklats och kommer att utvecklas,
- 3) behandla planen för de offentliga finanserna och statens budgetförslag till de delar som gäller välfärdsområdenas ekonomi,
- 4) behandla lagstiftning, lagstiftningsprojekt och andra statliga åtgärder som är principiellt viktiga och vittsyftande med avseende på välfärdsområdenas ekonomi och självstyrelse,
- 5) behandla andra viktiga ärenden som gäller välfärdsområdenas ekonomi och förvaltning

Enligt den förordning som utfärdats om delegationen beslutar statsrådet om delegationens mandatperiod. Avsikten är att delegationens mandatperiod ska kopplas till välfärdsområdesfullmäktiges mandatperiod.

I enlighet med jämställdhetslagen (609/1986 § 4) ber man utse både en kvinna och man till respektive kandidatplats och ange vilken av dem som primärt ska vara medlem och vilken av dem som ska fungera som personlig ersättare. Förslaget till medlemmar bör skickas till finansministeriets registratorskontor senast 31.8.2022.

### Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

Styrelsen utser förvaltningsdirektör Linda Jakobsson-Pada till primär kandidat och ekonomidirektör Lena Nystrand till ersättare. Förslagen till personvalen baserar sig på tjänsteinnehavarnas tjänsteuppgifter och -ansvar

### Beslut:

Förslaget godkändes.

Liitteet

Bilaga 9 Utnämningsbegäran av medlemskandidater till delegationen för välfärdsområdenas ekonomi och förvaltning (HYTHANEK) 12.8.2022

## Nominering av kandidater till delegationen för social- och hälsovård

Välfärdsområdesstyrelse 29.08.2022 § 99  
1934/00.04.00/2022

Beredare Berg Päivi  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 128 623, fornamn.efternamn@ovph.fi

Social- och hälsovårdsministeriet har med brevet daterat 4.8.2022 skickat en begäran till välfärdsområdena om nominering av kandidater till delegationen för social- och hälsovård. Delegationen är tänkt att tillsättas i september och uppdraget varar i fyra år. Delegationen ska i enlighet med 23 § av lagen om ordnande av social- och hälsovård (612/2021) ha hand om följande uppgifter:

- 1) förutse, följa och bedöma servicesystemet och kostnaderna inom social- och hälsovården och utvecklingen av hälsan och välfärden inom olika befolkningsgrupper,
- 2) lägga fram förslag till riksomfattande mål för social- och hälsovården och behandla i 22 § 4 mom. avsedda initiativ från ministerierna och förslag från välfärdsområdena om att ändra målen,
- 3) främja uppnåendet av de riksomfattande målen för social- och hälsovården,
- 4) behandla behoven att utveckla lagstiftningen om välfärdsområdenas social- och hälsovård och andra utvecklingsbehov inom social- och hälsovården,
- 5) behandla andra principiellt viktiga och vittsyftande statliga åtgärder som rör välfärdsområdenas social- och hälsovårdsverksamhet,
- 6) behandla den inre arbetsfördelningen och samarbetet inom samarbetsområdena för social- och hälsovården samt främja samarbetet mellan samarbetsområdena.

I enlighet med jämställdhetslagen ber man utse både en kvinna och en man till respektive kandidatplats och ange vilken av dem som primärt ska vara medlem. Förslaget på medlemmar ska skickas till Social- och hälsovårdsministeriets registratörskontor senast 29.8.2022.

Välfärdsområdets ledningsgrupp behandlade nomineringsförslagen på sitt möte 9.8.2022 och beslöt föreslå för styrelsen att Österbottens välfärdsområde nominerar direktör Marina Kinnunen till medlem och sektordirektör Erkki Penttinen till ersättare.

### Sektordirektör, barn, unga och familjer Sjöström Pia-Maria

föreslår, att styrelsen utser direktör Marina Kinnunen till primär kandidat och sektordirektör Erkki Penttinen till ersättare.

### Beslut:

Förslaget godkändes.

Liitteet

Bilaga JÄSENEHDOKKAIKEN NIMEÄMINEN SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLLON  
10 NEUVOTTELUKUNTAAN



## Utnämning av kandidater till delegationen för räddningsväsendet

Välfärdsområdesstyrelse 29.08.2022 § 100  
1935/00.04.00/2022

Beredare Berg Päivi  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 128 623, fornamn.efternamn@ovph.fi

Inrikesministeriet har med en utnämningbegäran (VN/22225/2022) daterad 15.8.2022 begärt olika myndigheter, inklusive välfärdsområdena, att utnämna kandidater till delegationen för räddningsväsendet.

Statsrådet tillsätter delegationen för räddningsväsendet med stöd av lagen om ordnande av räddningsväsendet (613/2021) och statsrådets förordning om delegationen för räddningsväsendet (483/2022). Enligt 9 § i lagen om ordnande av räddningsväsendet har delegationen till uppgift att:

- 1) följa och bedöma utvecklingen av ordnandet av räddningsväsendet,
- 2) lägga fram förslag till riksomfattande mål för räddningsväsendet samt behandla de initiativ av inrikesministeriet och förslag av välfärdsområden om att ändra dem som avses i 8 § 4 mom.,
- 3) främja genomförandet av de strategiska målen för informationshanteringen inom räddningsväsendet,
- 4) behandla behoven att utveckla lagstiftningen om välfärdsområdenas räddningsväsende och andra utvecklingsbehov inom räddningsväsendet,
- 5) behandla andra principiellt viktiga och vittsyftande statliga åtgärder som rör välfärdsområdenas räddningsväsende,
- 6) främja samarbetet mellan riksomfattande och regionala aktörer.

För att de krav som ställs i 4a § av lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män ska uppfyllas begär ministeriet myndigheterna att primärt föreslå både kvinnliga och manliga kandidater och såvitt detta inte kan göras så ber ministeriet motivera varför ingen kandidat som representerar det andra könet kan föreslås.

Förslaget till kandidater ska skickas till Inrikesministeriets registratorskontor senast 9.9.2022.

### Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår, att styrelsen utnämner räddningsdirektör Tero Mäki till primär kandidat och räddningschef Krister Fogelberg till ersättare. Förslagen till personalvalen baserar sig på tjänsteinnehavarnas tjänsteuppgifter och -ansvar.

### Beslut:

Förslaget godkändes.

### Liitteet

Bilaga Bilaga Liite § VN\_22225\_2022-SM-1Jäsenehdokkaiden nimeäminen  
11 pelastustoimen neuvottelukuntaan

## Uppdatering av individsektionens sammansättning och val av vice ordförande för individsektionen

Välfärdsområdesstyrelse 29.08.2022 § 101  
1936/00.00.01/2022

Beredare Berg Päivi  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 1286234, paivi.berg@ovph.fi

Välfärdsområdesstyrelsen tillsatte en individsektion 14.3.2022 § 4. När det gäller sektionens sammansättning måste man bland annat beakta välfärdsområdeslagens stadganden som berör organ samt välfärdsområdets förvaltningsstadga och bestämmelserna i jämställdhetslagen.

Enligt 13 § i förvaltningsstadgan kan styrelsen organisera sig i sektioner. Styrelsen beslutar om sektionernas storlek, utser dess medlemmar jämte personliga ersättare samt väljer en ordförande för sektionerna. Till ledamöter i sektionerna, dock inte till ordförande, kan väljas också andra än ledamöter och ersättare i styrelsen. Sektionens vice ordförande ska vara ledamot eller ersättare. Individsektionens uppgifter fastställs i 20 § av förvaltningsstadgan.

Enligt 13 § i förvaltningsstadgan ska individsektionen ha nio (9) ledamöter. Vid tillsättandet av sektionen bör man iakta resultatet av kommunalvalet samt bestämmelserna i 4 a § av jämställdhetslagen (609/1986), enligt vilka kvinnor och män ska vara representerade till minst 40 procent vardera.

I 36 § av lagen om välfärdsområden stadgas det om sammansättningen i välfärdsområdets organ. För organens ledamöter utses personliga ersättare på vilka tillämpas vad som föreskrivs om ordinarie ledamöter.

Enligt 20 § i välfärdsområdets förvaltningsstadga tillsätts individsektionen av välfärdsområdesstyrelsen.

Välfärdsområdesstyrelsen godkände individsektionens sammansättning 14.3.2022 enligt följande:

plats/paikka	parti/puolue	ordinarie/jäsen	ersättare/varajäsen
1 ordf. - pj	SFP/RKP	Carola Lithén	Karl-Gustav Svedjebäck
2	SFP/RKP	Ann-Britt Backull	Greger Forsblom
3	SFP/RKP	Marcus Suojoki	Lina Sjöskog
4	SFP/RKP	Markus West	Heidi Hemming
5	SDP	Kurt Jäntti	Tarja Makkonen
6	SFP/RKP	Johanna Juthborg	Sandra Högström
7	Saml / Kok	Mari Hiltula	Peter Remahl
8 vice ordf. - varapj	Vänst /Vas	Lisen Sundqvist	Lars-Johan Andersson
9	SF/PS	Kari Laine	Lauri Karppi



Både vänsterförbundets ordinarie ledamot Lisen Sundqvist och hennes personliga ersättare Lars-Johan Andersson har bett om avsked från sina respektive förtroendeuppdrag. Välfärdsområdesstyrelsen beviljade Sundqvist avsked från individsektionen från och med 1.11.2022 vid sitt sammanträde 13.6.2022 § 78 och Andersson avsked med omedelbar verkan vid sitt sammanträde 13.6.2022 § 79. Samtidigt beslutade styrelsen att organets sammansättning ska ses över på nästa sammanträde. Sundqvist har även valts till vice ordförande.

#### **Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina**

föreslår, att välfärdsområdesstyrelsen

1. väljer en ny ledamot till individsektionen vars mandatperiod inleds 1.11.2022
2. väljer en ny personlig ersättare vars mandatperiod inleds omedelbart
3. väljer en vice ordförande vars mandatperiod inleds 1.11.2022
4. för paragrafen till fullmäktige för kännedom.

#### **Beslut:**

Styrelsen beslöt att ärendet bordläggs till följande sammanträde.

## Parlamentarisk arbetsgrupp till stöd för upphandlingen av ett klient- och patientdatasystem (ASPO)

Välfärdsområdesstyrelse 29.08.2022 § 102  
1937/00.01.02/2022

Beredare Berg Päivi  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 128 623, fornamn.efternamn@ovph.fi

### Parlamentarisk arbetsgrupp till stöd för upphandlingen av ett klient- och patientdatasystem

Välfärdsområdesstyrelsen 13.6.2022 § 71

Upphandlingen av ett nytt klient- och patientdatasystem påbörjas i enlighet med samkommunfullmäktiges beslut genom en konkurrenspräglad dialog. Välfärdsområdesfullmäktige godkände vid sitt sammanträde 6.6.2022, § 60 att fullmäktige ska förbinda sig till samkommunens beslut.

Utöver att involvera personalen ska man även tillsätta en parlamentarisk arbetsgrupp till stöd för upphandlingsprocessen. Välfärdsområdesfullmäktige beslutade 6.6.2022 att styrelsen ska tillsätta denna arbetsgrupp enligt partiernas förslag. Till medlemmar i arbetsgruppen kan utses fullmäktigeledamöter eller ersättare i fullmäktige.

DIR: föreslår att styrelsen för en diskussion i ärendet och beslutar att den parlamentariska arbetsgruppen ska inleda sin verksamhet.

STYR: förde diskussion och beslöt i enlighet med förslaget att den parlamentariska arbetsgruppen ska inleda sin verksamhet.

Partierna begärdes tillstålla namnförslag till den parlamentariska arbetsgruppen senast 15.8.2022. Namnförslagen ska skickas i skriftlig form till [paivi.berg@ovph.fi](mailto:paivi.berg@ovph.fi).

---

Välfärdsområdesstyrelsen 13.6.2022

Partiernas namnförslag till den parlamentariska arbetsgruppen till stöd för upphandlingen av ett klient- och patientdatasystem (ASPO)

Parti	Medlem	Ersättare
SFP	Johan Kullas	Kent Vikström
SDP	Victor Kock	Sari Ala-Heikkilä
Saml	Antti Tuomela	Sari Saarikoski
Sannf	Päivi Karppi	Helena Sipinen
KD	Martin Byggmästar	Mikael Snellman
C	Pasi Keskinen	Teemu Knuuti
VF	Harri Moisio	Raimo Kinnari
Gröna	Lotta Alhonnoro	Anu Eloranta





**Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina**

föreslår, att styrelsen utser den parlamentariska arbetsgruppen för klient- och patientdatasystemet enligt förslag.

**Beslut:**

Förslaget godkändes.

Styrelsemedlem Johan Kullas utsågs till sammankallare och ordförande för arbetsgruppen.

## Parlamentarisk arbetsgrupp, uppdatering av välfärdsområdets förvaltningsstadga

Välfärdsområdesstyrelse 29.08.2022 § 103  
1938/00.01.02/2022

Beredare Berg Päivi  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 128 623, fornamn.efternamn@ovph.fi

Välfärdsområdesfullmäktige godkände välfärdsområdets förvaltningsstadga 7.3.2022 § 7 frånsett bilaga 1 "Verksamheten i störningssituationer under normala förhållanden och under undantagsförhållanden" samt § 88 Revisionsnämndens uppgifter. Då förband sig fullmäktige till att förvaltningsstadgan under år 2022 ska uppdateras, kompletteras och ändras till behövliga delar. Därutöver beslutade fullmäktige tillsätta en parlamentarisk arbetsgrupp för att bistå det fortsatta beredningsarbetet.

Det intensiva arbetet med att uppdatera förvaltningsstadgan påbörjas i höst som tjänstemannaberedning under handledning av den parlamentariska arbetsgruppen och styrelsen. Framskridningen av arbetet tas upp bland annat på strategiseminarier och i fullmäktige.

I anslutning till uppdateringen av förvaltningsstadgan har man hållit ett diskussionsmöte där man kom överens om att respektive parti ska komma med ett förslag till en medlem och en ersättare för arbetsgruppen senast den 15 augusti. Välfärdsområdesstyrelsen tillsätter arbetsgruppen vid sitt sammanträde i augusti.

Enligt en preliminär tidtabell har följande möten planerats för den parlamentariska arbetsgruppen:

- 29.8.2022 14-16
- 26.9.2022 13-15
- 24.10.2022 9-11
- Möjlighet att lägga in fler möten eller halvdagsworkshopar efter behov.

Namnförslag som partierna tillställt för den parlamentariska arbetsgruppen som ska bistå uppdateringen av förvaltningsstadgan

Parti	medlem	ersättare
SFP	Anne Salovaara-Kero	Gun Kapténs
SDP	Matias Mäkynen	Peter Sjöqvist
Samlingspartiet	Marko Heinonen	Katja Rajala
Sannfinländarna	Asko Salminen	Helena Sipinen
KD	Heimo Hokkanen	May-Gret Axell
Centern	Minna Niemi	Aleksi Koivisto
Vänstern	Harri Moisio	Raimo Kinnari
De Gröna	Lotta Alhonnoro	Anu Eloranta

### Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår, att styrelsen tillsätter en parlamentarisk arbetsgrupp (för förvaltningsstadgan) enligt partiernas förslag.



**Beslut:**

Förslaget godkändes.

Styrelseordförande Anne Salovaara-Kero utsågs till sammankallare och ordförande för arbetsgruppen.

## Motion från ungdomsfullmäktige: fadderledamöter för ungdomsfullmäktige

Välfärdsområdesstyrelse 29.08.2022 § 104  
1939/00.01.02/2022

Beredare Sjöström Pia-Maria  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 184 1597, fornamn.efternamn@ovph.fi

Vid sitt möte 2.5.2022 (§ 7) beslöt ungdomsfullmäktige för Österbottens välfärdsområde att föreslå för styrelsen och fullmäktige att de utser två fadderledamöter för ungdomsfullmäktige med beaktande av språkaspekten, så att de valda representerar representerar både det svenska och finska språket. Nuva r.y. (Suomen Nuorisovaltuustojen Liitto) understöder förslaget med följande motivering

- främjande av ungas delaktighet i välfärdsområdena grundar sig på ungdomslagen (1285/2016, 24 §) samt lagen om välfärdsområden (611/2021, 32 §). Enligt lagen om välfärdsområden ska ungdomsfullmäktige ges möjlighet att delta i planering, beredning, förverkligande och uppföljning av sådan verksamhet i välfärdsområdet som påverkar den service som barn och unga behöver. Välfärdsområdesstyrelsen ansvarar för ungdomsfullmäktiges verksamhetsförutsättningar.

Fadderledamöternas uppgift är att fungera som stöd för ungdomsfullmäktige t.ex genom att gå igenom föredragningslistor tillsammans med de unga, stödja dem i samband med talturer och hjälpa dem att förstå mötespraxis. Fadderledamöterna kan också inbjudas till ungdomsfullmäktiges möten. Ifall ungdomsfullmäktige saknar direkt initiativrätt i fullmäktige kan fadderledamöterna vid behov vidarebefordra ungdomsfullmäktiges önskemål som egna fullmäktigemotioner.

Nationellt sett blir det allt vanligare med fadderledamöter för ungdomsfullmäktige. Enligt en nationell enkätundersökning om ungdomsfullmäktige 2021, hade 32 % av kommunerna ett system med fadderledamöter utsedda av fullmäktige. Systemet är också på kommande i ett flertal välfärdsområden.

### Sektordirektör, barn, unga och familjer Sjöström Pia-Maria

föreslår, att styrelsen beslutar att utse en svensk- och en finskspråkig fadderledamot för ungdomsfullmäktige, och föreslår för fullmäktige att det utser en svensk- och en finskspråkig fadderledamot för ungdomsfullmäktige

### Beslut:

Styrelsen beslöt att utse styrelsemedlem Carola Lithén till svenskspråkig och styrelsemedlem Päivi Karppi till finskspråkig fadderledamot för ungdomsfullmäktige, och föreslår för fullmäktige att det utser en svensk- och en finskspråkig fadderledamot för ungdomsfullmäktige.

Liitteet

Bilaga 12 Bilaga § Stödutlåtande Österbotten fadderledamöter

## Initiativ från medlemskommunernas invånare och åtgärder som hänför sig till dessa

Välfärdsområdesstyrelse 29.08.2022 § 105  
1940/00.01.02/2022

Beredare Berg Päivi  
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 128 623, fornamn.efternamn@ovph.fi

I kapitel 4 av förvaltningslagen (434/2003) fastställs det hur ett förvaltningsärende ska inledas och behandlas. Enligt § 21 ska en myndighet utan dröjsmål överföra en handling till den myndighet som den anser vara behörig.

Ett initiativ behandlas av den kommunala myndighet som har behörighet att fatta beslut i den fråga som initiativet gäller. Om den behöriga myndigheten är ett organ ska organet underrättas om initiativen och de åtgärder som vidtagits på grund av dem, på det sätt som anges nedan.

I § 138 av förvaltningsstadgan för Österbottens välfärdsområde fastställs det hur initiativ från medlemskommunernas invånare ska behandlas.

Initiativtagaren ska inom en (1) månad från det att initiativet anlände underrättas om hos vilken myndighet initiativet behandlas, den beräknade behandlingstiden och vem som ger närmare upplysningar om behandlingen av initiativet (beredaren). När initiativet är slutbehandlat, ska initiativtagaren underrättas om huruvida initiativet har lett till åtgärder.

I nedanstående tabell visas statusen och förslag vem som ansvarar beredningen samt vilket organ fattar beslut i fråga om de initiativ som inkommit.

Initiativen finns som tilläggsmaterial.

Anlänt, datum	Initiativtagare	Initiativ	Beslutande organ	Beredare (huvudansvar), tilläggsinformation	Uppskattad tid för när organet/tjänsteinnehavaren kommer att behandla initiativet
8.6.2022	Vasa äldreåd	Komplettering av äldreådet	styrelsen	<i>Pia Vähäkangas</i>	oktober-november 2022
10.6.2022	Välfärdsområdets näringsterapeuter	Utökning av närings-terapeutresurssen	styrelsen	Marjo Orava	september-oktober 2022
25.7.2022	Vesa Vuorinen	Psykiatriska enhetens fortsättning i Roparnäs även 1.1.2023	styrelsen	Kosti Hyvärinen	september-oktober 2022
25.7.2022	Vesa Vuorinen	Vårdmodeller anpassade enligt vårdmodellen vid Keroputaan sairaala 2023	styrelsen	Kosti Hyvärinen	september-oktober 2022
25.7.2022	Vesa Vuorinen	Tjänstebenenämningar och språkkrav, flexibilitet (psykiatriker, fysioterapeuter)	styrelsen	Ann-Charlott Gröndahl	

Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina



föreslår, att styrelsen för en diskussion om de initiativ som inkommit från medlemskommunernas invånare och remitterar den till tjänstemän för beredning enligt det beredningsansvar som framförs i tabellen.

**Beslut:**

Förslaget godkändes.



## Övriga eventuella ärenden

Välfärdsområdesstyrelse 29.08.2022 § 106

Enligt 155 § i Österbottens välfärdsområdes förvaltningsstadga avgörs ärendena vid ett sammanträde på föredragning av en tjänsteinnehavare. Enligt 153 § i förvaltningsstadgan kan organet om föredraganden föreslår eller om en ledamot framställer ett understött förslag med majoritetsbeslut ta upp till behandling ett ärende som inte nämns i kallelsen till sammanträde.

Under denna paragraf kan man exempelvis delge information, upplysa om ärenden, väcka motioner och ställa frågor.

### **Beslut:**

Styrelsen behandlade inga övriga ärenden.



### **Sammanträdet avslutas**

Välfärdsområdesstyrelse 29.08.2022 § 107

Sammanträdet avslutas.

**Beslut:**

Ordförande Peter Sjöqvist avslutade sammanträdet kl. 13.05.





**Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 82, § 83, § 84, § 85, § 86, § 87, § 88, § 89, § 90, § 91, § 96, § 101, § 105, § 106, § 107**

### **Besvärsförbud**

Eftersom nedan nämnda beslut endast gäller beredning eller verkställighet, kan begäran om omprövning inte framställas eller välfärdsområdesbesvär anföras över beslutet enligt 141 § i lagen om välfärdsområden.

## **Anvisning för sökande av ändring gäller paragraferna: § 92, § 93, § 94, § 95, § 97, § 98, § 99, § 100, § 102, § 103, § 104**

### **Anvisning för begäran om omprövning**

Den som är missnöjd med nedan nämnda beslut kan skriftligt begära om omprövning. Också elektroniska dokument uppfyller kravet på skriftlig form.

Ändring i beslutet får inte sökas genom besvär hos domstol.

Omprövning får begäras av:

- den som beslutet avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part), och
- samkommunens medlemskommuner
- kommunmedlemmar i samkommunens medlemskommun

I omprövningsbegäran ska uppges:

- det beslut i vilket omprövning begärs
- hurdan omprövning som begärs
- på vilka grunder omprövning begärs.

I omprövningsbegäran ska dessutom uppges namnet på den som har begärt omprövning samt personens hemkommun, postadress och telefonnummer.

Om omprövningsbeslutet får delges som ett elektroniskt meddelande ska också e-postadress uppges.

Omprövning ska begäras inom 14 dagar från delfåendet av beslutet.

Begäran om omprövning ska lämnas in till registratur senast under tidsfristens sista dag innan registraturen stänger.

En part anses ha fått del av beslutet sju (7) dagar efter att brevet sändes, om inte något annat visas. Vid vanlig elektronisk delgivning anses parten ha fått del av beslutet den tredje (3) dagen efter att meddelandet sändes, om inte något annat visas.

En medlemskommun och kommunmedlem i samkommunens medlemskommun anses ha fått del av ett beslut sju (7) dagar efter det att protokollet fanns tillgängligt i det allmänna datanätet.

Dagen för delfåendet räknas inte med i tidsfristen för begäran om omprövning. Om den sista dagen för omprövningsbegäran infaller på en helgdag, självständighetsdagen, första maj, julafton, midsommarafton eller en helgfri lördag, får omprövning begäras den första vardagen därefter.

Behandlingen av omprövningen är kostnadsfritt.

### **Protokoll**

Protokollsutdrag och bilagor som gäller beslutet kan begäras hos registratur (kontaktuppgifter nedan).

Protokollet har gjorts tillgängligt i det allmänna datanätet, [www.osterbottensvalfards.fi](http://www.osterbottensvalfards.fi)

### **Myndighet hos vilken omprövning begärs:**

Österbottens välfärdsområde/styrelsen  
Sandviksgatan 2-4



**Österbottens välfärdsområde**  
**Pohjanmaan hyvinvointialue**

Protokoll

5/2022  
43 (43)

65130 Vasa

registrator@ovph.fi

Besöksadress: XA-huset (Sandviksgatan 6), 7:e vån. Öppethållningstid måndag-fredag kl. 9-14.