



HYVINVOINTIALUEEN JA HYVINVOINTIALUEJOHTAJAN VÄLINEN JOHTAJASOPIMUS

1. Taustaa

Hyvinvointialuelain (611/2021) mukaisesti Pohjanmaan hyvinvointialue vastaa sille lailla säädettyjen tehtävien hoitamisesta.

Hyvinvointialueella on vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) ja pelastustoimen järjestämisestä annetun lain (613/2021) mukaisten palveluiden järjestämisestä alueellaan, joka sisältää Pohjanmaan maakunnan kunnat. Hyvinvointialue voi lisäksi alueellaan ottaa hoitaakseen sen lakisääteisiä tehtäviä tukevia tehtäviä.

Hyvinvointialuejohtajan ja hyvinvointialueen on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan hyvinvointialueen johtamisen edellytyksistä (hyvinvointialuelaki 46 §)

2. Sopijapuolet

Pohjanmaan hyvinvointialue
Y 3221234-6

Marina Kinnunen, Pohjanmaan hyvinvointialuejohtaja

3. Hyvinvointialuejohtajan tehtävät

Hyvinvointialuejohtajan tehtävät perustuvat hyvinvointialuelakiin ja muuhun hyvinvointialueen toimintaan liittyvään lainsäädäntöön, hyvinvointialue- ja palvelustrategiaan, hallintosääntöön, talousarvion toiminnan ja talouden tavoitteisiin sekä aluevaltuuston ja aluehallituksen päätöksiin.



Hyvinvointialuejohtaja

1. vastaa hyvinvointialueen toiminnasta. Johtaja johtaa hallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa,
2. johtaa ja kehittää hyvinvointialueen toimintaa ja strategista suunnittelua sekä vastaa siitä, että toiminta noudattaa valtuuston ja hallituksen hyväksymää taloussuunnitelmaa ja hyvinvointialuestrategiaa
3. vastaa yhteydenpidosta alueen ja valtion viranomaisiin ja muihin keskeisiin yhteistyötahoihin,
4. vastaa asioiden valmistelusta hallituksen käsiteltäväksi,
5. edustaa hallitusta oikeuslaitoksessa ja muissa viranomaisissa, mikäli toisin ei päätetä

4. Hyvinvointialuejohtajan työn edellytykset

4.1 Työnjako ja yhteistyökäytännöt

Hyvinvointialueen hallinto perustuu luottamushenkilöiden ja viranhaltijaorganisaation luottamukselliseen ja vuorovaikutteiseen yhteistyöhön. Hyvinvointialuejohtaja toimii virkatoimissaan siten, että hän on tasapuolisesti kaikkien poliittisten ryhmien käytettävissä. Hyvinvointialuejohtaja pitää aluehallituksen ja -valtuuston puheenjohtajat ajan tasalla hyvinvointialueen kannalta merkittävässä asioissa.

Aluehallitus toimii vuorovaikutuksessa hyvinvointialuejohtajan kanssa ja tukee johtajan työtä ja asemaa organisaation ylimpänä johtajana. Hallituksen puheenjohtaja johtaa poliittista keskustelua eri puolueiden edustajien kanssa. Hyvinvointialuejohtaja johtaa asioiden valmistelua, hallintoa ja taloutta henkilöstöorganisaation kanssa. Hallituksen ja valtuuston kokousten välillä hallituksen puheenjohtajisto tapaa tarvittaessa hyvinvointialuejohtajaa ja samalla muita johtavia viranhaltijoita.

4.2 Vuosittaiset tavoitteet ja niiden arviointi

Hallitus voi hyväksyä hyvinvointialuejohtajalle vuosittain henkilökohtaiset tavoitteet ja työn painopisteet. Tavoitteet ja painopisteet määritellään vuosittaisissa tavoite- ja arviointikeskusteluissa, jotka hyvinvointialuejohtaja käy hallituksen puheenjohtajiston ja valtuuston puheenjohtajan kanssa. Tavoite- ja arviointikeskustelusta laaditaan muistio. Muistio on viranomaisen sisäistä työskentelyä varten laadittu asiakirja, joka ei ole julkinen.



4.3 Palkkaus ja palkitseminen

Hyvinvointialuejohtajan viran palkka on 15 000 euroa/kk johtajasopimuksen astuessa voimaan 1.1.2023. Palkka on kokonaispalkka, jonka lisäksi ei suoriteta työaikakorvauksia, kuten lisä- tai ylityökorvauksia. Palkkaa tarkistetaan hyvinvointialueilla voimassa olevien yleisten virka- ja työehtosopimuksen mukaisilla yleiskorotuksilla. Hallitus voi päättää harkinnanvaraisista palkankorotuksista ja mahdollisista erillisistä korvauksista.

Hyvinvointialuejohtajalla on oman auton käyttöoikeus. Matkustamiskustannuksissa ja kilometrikorvauksissa noudetaan voimassaolevaa yleistä matkakustannusten korvaussääntöä. Muuten oman auton käyttöön sovelletaan kulloinkin voimassaolevaa hyvinvointialueen matkustusohjetta. Lisäksi hyvinvointialuejohtajalle kuuluu puhelinetu.

4.4 Osaamisen kehittäminen

Hyvinvointialuejohtajan tulee pitää ammattitaitonsa ajan tasalla kehittämällä osaamistaan erilaisten koulutusten ja tilaisuuksien kautta. Johtajalla on oikeus osallistua konferensseihin myös ulkomailla ilmoittamalla siitä hallituksen puheenjohtajalle. Mikäli ulkomaan konferenssipäiviä on kalenterivuodessa enemmän kuin kymmenen (10), sovitaan osallistumisesta erikseen hallituksen kanssa.

5. Virantoimituksen aloittaminen

Marina Kinnunen on valittu hyvinvointialuejohtajan virkaan aluevaltuuston päätöksellä § 46, 11.4.2022 ja on ryhtynyt hoitamaan virkaan kuuluvia tehtäviä vakinaisena viranhaltijana 18.5.2022 alkaen. Virkasuhde on voimassa toistaiseksi.

6. Hyvinvointialuejohtajan irtisanominen tai siirtäminen muihin tehtäviin

Aluevaltuusto voi irtisanoa hyvinvointialuejohtajan tai siirtää hänet muihin tehtäviin, jos hän on menettänyt aluevaltuuston luottamuksen (hyvinvointialuelaki § 47). Mikäli asianosaiset neuvoteltuaan päätyvät siihen, että hyvinvointialuejohtajan irtisanomismenettely on tarpeellista käynnistää luottamuspuolan vuoksi, voivat asianosaiset sopia vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta ennen em. menettelyn tosiasiallista käynnistymistä. Siinä tapauksessa, että hyvinvointialuejohtaja irtisanoutuu tehtävästään vapaaehtoisesti, on hänellä oikeus saada yhdeksän (9) kuukauden



kokonaispalkkaa vastaava korvaus. Tämä korvaus sisältää irtisanomisajan palkan. Hyvinvointialuejohtajan oikeus käyttää vapaaehtoista irtisanoutumista on voimassa kahden (2) viikon ajan siitä, kun asianosaiset ovat todenneet asian johdosta käydyt neuvottelut päättyneiksi.

Erokorvausta ei makseta, mikäli irtisanomismenettelyyn on ryhdytty siitä syystä, että irtisanomiseen on olemassa lainmukainen viranhaltijasta johtuva syy virkasuhteen irtisanomiseen tai purkamiseen.

Muutoin hyvinvointialuejohtajan irtisanomisaika määräytyy hyvinvointialueilla voimassa olevan yleisen virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaan.

Mikäli hyvinvointialuejohtaja siirretään muihin tehtäviin hyvinvointialuelain 47 §:n mukaisesti, maksetaan myös tässä tapauksessa yhdeksän (9) kuukauden kokonaispalkkaa vastaava erokorvaus.

7. Muut sovittavat asiat

Hyvinvointialuejohtajan virkasuhteen ehdot määräytyvät hyvinvointialueilla voimassaolevan yleisen virka ja työehtosopimuksen määräysten mukaisesti. Hyvinvointialuejohtaja tekee hyvinvointialuelain 89 § mukaisen sidonnaisuusilmoituksen johtotehtävistään sekä luottamustoimistaan elinkeinotoimintaa harjoittavissa yrityksissä ja muissa yhteisöissä, merkittävästä varallisuudestaan sekä muistakin sidonnaisuuksista, joilla voi olla merkitystä luottamus- ja virkatehtävien hoitamisessa.

Hyvinvointialuejohtajalla on mahdollisuus muiden yritysten tai tahojen hallitustyöskentelyyn ja niistä sovitaan etukäteen hallituksen puheenjohtajiston kanssa. Sivutoimissa noudatetaan Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosääntöä, viranhaltijoita koskevaa lainsäädäntöä sekä muita hyvinvointialueen sääntöjä ja ohjeita.

Työntekemispaikka on Vaasa. Etätyö on mahdollista, mikäli työtehtävät sen sallivat.



8. Salassapito ja kilpailevan toiminnan kieltö

Hyvinvointialuejohtaja on velvollinen olemaan ilmaisematta kolmannelle mitään ammatti- tai liikesalaisuuksia tai muuta luottamuksellista tietoa sekä virkasuhteen aikana, että sen lakattua.

Hyvinvointialuejohtaja sitoutuu virkasuhteen aikana olemaan tekemättä sellaista työtä tai harjoittamaan sellaista toimintaa, joka ilmeisesti vahingoittaa työnantajaa hyvän tavan vastaisena kilpailutekona.

9. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tämän sopimuksen soveltamisesta ja tulkinnasta mahdollisesti johtuvat erimielisyydet pyritään ratkaisemaan ensisijaisesti osapuolten välisin neuvotteluin. Mikäli sopimukseen ei päästä neuvottelemalla, ratkaistaan asia hallintoriita-asiana Vaasan hallinto-oikeudessa.

10. Voimassaolo ja sopimuskappaleet

Tämä sopimus tulee voimaan 1.1.2023 ja on voimassa toistaiseksi. Tätä sopimusta on laadittu kaksi (2) samasanaista kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Vaasassa *x-kuun x päivänä* 2022

POHJANMAAN HYVINVOINTIALUE

Anne Salovaara-Kero
Hallituksen puheenjohtaja

Marina Kinnunen
Hyvinvointialuejohtaja