

§ 112 Direktörsavtal för välfärdssområesdirektören

Lönen,

Vårdirektören fick sin första förhöjning redan tidigare när hon valdes till välfärdssamkommunens direktör för vårt område, nu har hon ovanpå den förhöjda lönen fått 10% påslag för att hon jobbar både för samkommunen och det nya vårdområdet som tar över verksamheten från och med 2023. Nu föreslås att hon ska få behålla den och mer därtill. Därtill har vi hårda kollektivavtalsförhandlingar framför oss i höst och jag föreslår att vi bordlägger lönefrågan tills vi ser slutresultatet av dem.

Avgångsvederlaget,

Det är av största vikt att avgångsvederlaget är på en passlig nivå för båda parter, det ska vara en trygghet för direktören men det ska också vara en möjlig utväg för styrelsen. Att sätta avgångsvederlaget för högt förflyttar tyngdpunkten för långt till direktören spelplan och jag anser att 6 månader är en passligare jämvikt.

Styrelseplatserna,

Hela styrelsen bör få kännedom om de styrelseuppdrag som vårdirektören önskar åta sig, liksom andra möjliga bisysslor. Det är styrelsen som fungerar som arbetsgivarens part och bör ha kunskap och insyn i direktörens användning av arbetstid.

Rainer Bystedt  
styrelseledamot