



**SONet BOTNIA Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskus
De österbottniska landskapens kompetenscenter inom det sociala området**

TOIMINTASÄÄNTÖ 1.1.2023 alkaen

1.TOIMINTA

Tarkoitus ja tavoitteet

Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskus, jonka ruotsinkielinen nimi on De österbottniska landskapens kompetenscenter inom det sociala området, ja josta käytetään nimeä SONet BOTNIA, toimii Etelä-Pohjanmaan, Keski-Pohjanmaan ja Pohjanmaan maakuntien alueella sosiaalialan osaamiskeskustoimintaa säätelevän lain (1230/2001) ja asetuksen (1411/2001) mukaisena sosiaalialan osaamiskeskuksena.

Sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan tarkoituksena on luoda ja ylläpitää maan kattava alueellinen yhteistyörakenne sosiaalialan perus- ja erityisosaamisen edistämiseksi sekä sosiaalialan alueellista yhteistyötä edellyttävien erityisosaamista vaativien erityispalvelujen ja asiantuntijapalvelujen turvaamiseksi. Toiminnasta vastaavat alueelliset sosiaalialan osaamiskeskukset (osaamiskeskus), joiden toimialueet kattavat hyvinvointialueet. Osaamiskeskuksista ja niiden toimialueista säädetään tarkemmin valtioneuvoston asetuksella.

Sosiaalialan osaamiskeskukset osallistuvat toimivat alueellaan muodostaen yhteistyörakenteen:

- 1) sosiaalialalla tarvittavan asiantuntemuksen kehittämiseksi ja välittymiseksi
- 2) peruspalvelujen kehittämiseksi sekä erityisosaamista vaativien erityispalvelujen ja asiantuntijapalvelujen kehittämiseksi ja välittymiseksi
- 3) sosiaalialan perus-, jatko ja täydennyskoulutuksen ja käytännön työn monipuolisen yhteyden turvaamiseksi
- 4) sosiaalialan tutkimus-, kokeilu- ja kehittämistoiminnan toteutumisen turvaamiseksi

Sosiaalialan osaamiskeskukset osallistuvat lisäksi lasten päivähoidon ja varhaiskasvatuksen kehittämiseen osana tehtäviään, kun toiminnassa on kyse lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistämisestä tai palvelujen kehittämisestä.

Tarkoituksena on ohjata sosiaalialan kehittämistoimintaa osana valtakunnallista sosiaalialan osaamiskeskusten alueellisesti kattavaa yhteistyörakennetta.

Toiminta-ajatus:

SONet BOTNIA on Pohjanmaan maakuntien alueen sosiaalisen ja hyvinvoinnin kestävä kehittäminen kantava rakenne. Se tukee taloudellisesti kestävä ja vaikuttava sosiaali- ja terveydenhuollon

kokonaisuutta. Osaamiskeskus turvaa hyvinvointialueillaan tutkimustietoon, asiantuntijaosaamiseen ja lainsäädäntöön perustuvaa sosiaalialan kehittämistä.

Sosiaalialan osaamiskeskus kokoaa alan asiantuntijatahoja ja palvelujen tuottajia, aluelähtöisen tiedontuottajia ja osaamisen kehittäjiä verkostopohjaiseen ja sektorirajat ylittävään yhteistyöhön. Sosiaalisella tarkoitetaan arjen sosiaalista toimintaa ja sen areenoita, joita ylläpidetään yksilön, yhteisön ja yhteiskunnan vuorovaikutuksessa. SONet BOTNIA edistää Pohjanmaan maakuntien alueen asukkaiden sosiaalisia oikeuksia ja hyvän omaehtoisen elämän edellytyksiä sekä tukee palvelujen saatavuutta omalla äidinkielellä.

Sosiaalialan osaamiskeskus toimii laajasti ja alueellisesti verkostoituneena asiantuntijakeskuksena ja kumppanina sosiaalialan ammatillisten työntekijöiden ja -ryhmien työn tukena sekä sosiaalialan asiantuntijuuden vahvistajana terveydenhuollon ja muiden toimialojen kehittämistyössä. Sosiaalialan osaamiskeskus integroi tutkimusta, koulutusta ja kehittämistä arkikäytäntöjen uudistumisen tueksi.

Lisäesitys Sosiaalialan osaamiskeskukset valmistelevat ja toimeenpanevat yhteistyössä kansallisesti ja alueellisesti merkittäviä kehittämishankkeita ja tutkimushankkeita.

Toimintaperiaatteet:

SONet BOTNIA toimii alueellaan sosiaalialan osaamiskeskustoimintaa koskevien säädösten mukaisena sosiaalialan kehittäjäorganisaationa, jonka toimintamuotoja ovat alueelliset ohjausryhmät, teemakohtaiset kehittäjäryhmät, verkostot, substanssi- ja kohderyhmäkohtainen klubitointi, verkkotoiminta sekä alan kehittämishankkeiden ja tutkimushankkeiden edistäminen.

Toiminnan rahoitus

SONet BOTNIA:n toiminnan rahoitus koostuu valtion avustuksesta, joka määräytyy sosiaalialan osaamiskeskustoimintaa koskevan asetuksen perusteella, hyvinvointialuerahoituksesta, hanketoiminnasta ja palvelujen myynnistä. Sopimuksen solmineet tahot antavat osaamiskeskustoiminnan käyttöön tilat, telemaattiset ja tietoliikenneyhteydet sekä välineistön.

Vuosittainen talousarvio valtion avustuksen käytöstä ja toimintasuunnitelma esitetään valtionavustuspäätösten pohjalta SONet BOTNIA:n johtoryhmässä.

SONet BOTNIA:lle suunnattava valtion avustus maksetaan Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy:lle, joka toimii osaamiskeskuksen juridisena henkilönä. Seinäjoen Ammattikorkeakoulu maksaa pyyntöä vastaan Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueelle kehittämispäällikön tehtävästä ja Pohjanmaan hyvinvointialueelle erityisasiantuntijan (aiemmin kehittämissuunnittelijan) tehtävästä ja pohjoismaisen erityistehtävän

erityisasiantuntijan (aiemmin kehittämissuunnittelijan) tehtävästä vuosittaisen talousarvion mukaisesti neljännesvuosittaisiin osiin jaetun osuuden.

2. ORGANISAATIO

SONet BOTNIA on organisoitunut sopimusperustaisesti. Sopimuksen osapuolia ovat Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue, Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue, Pohjanmaan hyvinvointialue ja Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy. Yhteistoimintasopimuksia, strategisia kumppanuussopimuksia ja hankesopimuksia tehdään myös yhteistyössä toimivien yliopistojen, ammattikorkeakoulujen, muiden koulutus- ja tutkimusorganisaatioiden sekä alan palvelun tuottajien kanssa.

Juridinen taho ja hallinnointi

SONet BOTNIA:n juridisena henkilönä toimii sopimusosapuolten yhteisestä sopimuksesta Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy, yhdyspintasopimuksen voimassaolon ajan.

Kommentti; Hyvinvointialueet ovat ne toimijat, jotka voivat keskenään sopia sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta 01.01.2023 alkaen. Hallinnollinen kotipesä voisi ensisijaisesti olla Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueella ja toissijaisesti Pohjanmaan hyvinvointialueella. SeAMK:n hallinnollinen rooli ei ole enää mahdollista tämän ajankohdan jälkeen, kuin korkeintaan lyhyen siirtymäajan.

Johtoryhmä:

SONet BOTNIA:n toimintaa ohjaa, toiminnasta ja taloudesta vastaa johtoryhmä, jossa on kymmenen jäsentä. Johtoryhmä vastaa SONet BOTNIA:n hyvinvointialueiden strategian ja hallintosäännön sekä SONet BOTNIA:n toimintasäännön mukaisesta toiminnasta ja taloudesta kolmella hyvinvointialueella: Etelä-Pohjanmaan, Keski-Pohjanmaan ja Pohjanmaan hyvinvointialueet.

Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue: 4 paikkaa, joista yhden nimittää SeAMK Oy

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue: 2 paikkaa

Pohjanmaan hyvinvointialue: 4 paikkaa

Johtoryhmän toimikausi on kaksi vuotta.

Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue nimittää kolme jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

Seinäjoen Ammattikorkeakoulu nimittää yhden jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue nimittää kaksi jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

Pohjanmaan hyvinvointialue nimittää neljä jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet

Esittelijä/siht: kehitysjohtaja, jonka sijoituspaikka on yhdyspintasopimuksen voimassaolon ajan Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy. (Jatkossa sijoituspaikka määräytyy SONet BOTNIAn hallinnollisen organisoitumisen perusteella (Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue, Pohjanmaan hyvinvointialue tai nykyinen Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy tai muu valittu sijoittumisorganisaatio).

Johtoryhmä valitsee puheenjohtajan/varapuheenjohtajan johtoryhmään Pohjanmaan hyvinvointialueelta tai Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueelta toimikaudeksi kerrallaan.

Johtoryhmällä on pysyviä kutsuttuja asiantuntijoita, joista johtoryhmä päättää erikseen. Kehitysjohtaja päättää johtoryhmän esittelytehtäviin tilapäisesti kutsuttavista asiantuntijoista.

Kehitysjohtaja

SONet BOTNIAlla on kehitysjohtaja ja muuta henkilöstöä. Kehitysjohtaja johtaa Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskusten strategian ja toimintasuunnitelman mukaista toimintaa ja toimii sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan vastuuhenkilönä, yhdyspintasopimuksen voimassaolon ajan Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy:ssä (Jatkossa kehitysjohtajan sijoittumispaikka määräytyy SONet BOTNIAn hallinnollisen organisoitumisen perusteella).

Alueelliset ohjausryhmät

Johtoryhmä nimeää hyvinvointialueittaiset ohjausryhmät hyvinvointialueiden esityksestä. Alueelliset ohjausryhmät toimivat alueellisina toiminnan ohjaajina, koordinaattoreina ja aloitteentekijöinä. Etelä-Pohjanmaan ja Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueille sijoittuvat kehittämispäälliköt (Etelä-Pohjanmaan kehittämispäällikkö on yhdyspintasopimuksen voimassaolon ajan Seinäjoen Ammattikorkeakoulussa ja Pohjanmaan hyvinvointialueelle sijoittuva erityisasiantuntija (aiemmin kehittämissuunnittelija) toimivat alueellisten ohjausryhmien esittelijöinä ja sihteereinä.

Pohjoismaisen yhteistyön erityistehtävä

SONet BOTNIAn lakisääteisenä erityistehtävänä oleva pohjoismaisten yhteistyöverkoston kehittäminen valtakunnallisen sosiaalialan osaamiskeskusverkoston käyttöön on osa koko SONet BOTNIAn toimintaa. Tehtävän erityisasiantuntijan (aiemmin kehittämissuunnittelija) sijoittumispaikkana on Pohjanmaan hyvinvointialue.

3. HENKILÖSTÖRESURSSIT JA HENKILÖSTÖN KELPOISUUSEHDOT

Sosiaalialan osaamiskeskustoimintaa koskevan lain (1230/2001) mukaan osaamiskeskustoimintaa varten tulee olla johtaja ja muuta toiminnan toteuttamiseksi tarvittavaa henkilöstöä. Henkilöstössä tulee olla edustettuna riittävästi tieteellistä pätevyyttä, sosiaalialan kehittämistoiminnan asiantuntemusta, kunnallisen päätöksenteon ja palvelujärjestelmän tuntemusta ja kokemusta hallintotehtävistä.

SONet BOTNIAn perushenkilöstön muodostavat kehitysjohtaja, kaksi kehittämispäällikköä, yksi erityisasiantuntija sekä noin yhden henkilön resurssi muihin toimintoihin (talous- ja hallintopalvelut, pohjoismainen erityistehtävä). Henkilöstön työsuhteet muodostuvat seuraavasti: kehitysjohtajan palvelussuhde on yhdyspintasopimuksen voimassaolon ajan Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy:ssä. (Jatkossa työsuhde määräytyy SONet BOTNIAn hallinnollisen organisoitumisen mukaisesti. Vaihtoehtoina on esitetty hyvinvointialueuudistuksen mukaisesti: Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue tai Pohjanmaan hyvinvointialue, nykyinen Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy tai Jyväskylän yliopiston Kokkolan yliopistokeskus Chydenius yliopistollisen sosiaalityön tutkimuksen ja opetuksen yhteyden vahvistamisen vuoksi). Pohjanmaan hyvinvointialue vastaa yhden erityisasiantuntijan (käytetään jatkossa aiemmin kehittämissuunnittelijan nimikkeen sijaan) tehtävästä ja pohjoismaisen erityistehtävän osa-aikaisen erityisasiantuntijan tehtävästä (käytetään jatkossa aiemman kehittämissuunnittelijan nimikkeen sijaan), Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue yhden kehittämispäällikön tehtävästä sekä Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue yhden kehittämispäällikön tehtävästä, yhdyspintasopimuksen voimassaolon ajan Seinäjoen Ammattikorkeakoulu (Jatkossa työsuhde määräytyy SONet BOTNIAn hallinnollisen organisoitumisen mukaisesti) .

Lisäksi hyvinvointialueet ja muut osaamiskeskuksen sopimusorganisaatiot voivat yhdessä palkata ja sijoittaa henkilöstöresurssia sosiaalialan osaamiskeskukseen alueen kannalta tärkeiden sosiaalialan ja sote-integraatiota edistävien tehtävien hoitamista varten. Osaamiskeskuksella voi olla lisäksi hankehenkilöstöä ja muuta määräaikaista henkilöstöä.

Kehitysjohtajan pätevyysvaatimuksina ovat soveltuva ylempi korkeakoulututkinto (jatkotutkinto katsotaan eduksi), kokemus tieteellisestä työstä, alan kehittämistoiminnasta ja hallinnosta sekä molempien kotimaisten kielten riittävä kirjallinen ja suullinen taito.

Kehittämispäällikön ja erityisasiantuntijan pätevyysvaatimuksina ovat soveltuva ylempi korkeakoulututkinto (jatkotutkinto ja laillistetun sosiaalityöntekijän pätevyys luetaan eduksi), sosiaalialan työkokemus,

hallinnollista ja verkostoituvan työn osaamista, kokemusta kehittämis- ja projektitoiminnasta sekä molempien kotimaisten kielten riittävä kirjallinen ja suullinen taito.

SONet BOTNIAn johtoryhmä antaa lausuntonsa kehitysjohtajan, kehittämispäälliköiden ja erityisasiantuntijoiden valinnoissa. Tehtävä – ja toimet täytetään taustaorganisaatioiden palvelussuhde- ja virkasääntöjen mukaan.

4. SOPIMUKSISTA JA SITOUMUKSISTA PÄÄTTÄMINEN JA ALLEKIRJOITUSOIKEUDET

SONet BOTNIAn johtoryhmä päättää Pohjanmaan maakuntien alueen (Etelä-Pohjanmaa, Keski-Pohjanmaa ja Pohjanmaa) kattavien tai vähintään kahden maakunnan aluetta koskevien yhteistoimintasopimusten hyväksymisestä. Allekirjoittajina toimivat johtoryhmän puheenjohtaja ja kehitysjohtaja.

Kehitysjohtaja päättää enintään yhden maakunnan aluetta koskevan yhteistoimintasopimuksen hyväksymisestä. Allekirjoittajana toimii kehitysjohtaja.

SONet BOTNIAn valtionosuuden alaisen toiminnan sekä hanketoiminnan alaisen toiminnan kulut muut kuin yhteistoimintasopimukset hyväksyy ja allekirjoittaa kehitysjohtaja.

Juridisena tahona toimiva hallinnollinen organisaatio, yhdyspintasopimuksen voimassaolon ajan Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy toimii allekirjoituskäytännössä johtosääntönsä mukaisesti

5. RATKAISUVALTA

Johtoryhmä

- nimittää sosiaalialan osaamiskeskuksen edustajan valtakunnalliseen neuvottelukuntaan
- hyväksyy sosiaalialan osaamiskeskuksen strategian ja johtaa sitä
- päättää toiminnan painopisteistä ja niihin liittyvistä hankkeista
- varmistaa, että sosiaalialan osaamiskeskustoiminta on hyvinvointialueiden (3) strategioiden ja hallintosääntöjen mukaista
- päättää kaksivuotisesta toimintasuunnitelmasta ja kunkin toimintavuoden talousarviosta ja valtion avustuksen käytöstä
- hyväksyy vuosittaisen toimintakertomuksen ja selvityksen valtion avustuksen käytöstä
- nimeää alueelliset ohjausryhmät
- nimeää toiminnan kannalta tarpeelliset kehittäjäryhmät

- päättää sosiaalialan osaamiskeskuksen kannalta merkittävistä hankinnoista
- antaa lausuntonsa kehitysjohtajan, kehittämispäälliköiden ja erityisasiantuntijoiden valinnoissa
- tekee esityksen kehitysjohtajan varahenkilöstä (sijaisesta) hallinnolliselle organisoitumiselle, yhdyspintasopimuksen voimassaolon ajan Seinäjoen Ammattikorkeakoululle

Johtaja (Kehitysjohtaja)

- toimii sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan vastuuhenkilönä, yhdyspintasopimuksen voimassaolon ajan Seinäjoen ammattikorkeakoulussa
- johtaa sosiaalialan osaamiskeskuksen strategian ja toimintasuunnitelman toimeenpanoa
- hyväksyy SONet BOTNIAn valtionosuuden alaisen toiminnan tarjoukset ja sopimukset
- osallistuu yhteistyössä toimintasuunnitelmaan sisältyvien hankesopimusten laadintaan ja hyväksyy ne
- hyväksyy maksullisen palvelutoiminnan tarjoukset ja sopimukset
- valitsee määräaikaisen ja hankehenkilöstön, osallistuu vakinaisen henkilöstön valinnan valmisteluun yhteistyössä johtoryhmän ja hallinnollisen organisoitumisen, yhdyspintasopimuksen voimassaolon ajan Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy:n kanssa
- hyväksyy ulkopuolisia asiantuntijoita koskevat esitykset, palkkiot, matkasuunnitelmat ja -laskut
- hyväksyy pienhankinnat ja ostolaskut
- hyväksyy osaamiskeskuksen henkilöstön matkasuunnitelmat ja -laskut
- hyväksyy osaamiskeskuksen henkilöstön vuosilomat, saldo- ja virkavapaat
- hyväksyy maksatushakemukset ja työajan seurannat
- hyväksyy henkilöstön etätyötä koskevat esitykset

6. VOIMAANTULOSÄÄNNÖKSET

SONet BOTNIAn toimintasäntö tulee voimaan 1.1.2023 alkaen, kun SONet BOTNIAN perussopimusosapuolet ovat sen hyväksyneet ja Seinäjoen Ammattikorkeakoulun hallitus on sen vahvistanut.

