

PÄÄTÖSTEN ENNAKKOARVIOINTI/Sosiaalialan osaamiskeskus SONet BOTNIAn (SB)toimintasääntö

| Vaikutukset erittele teeman mukaan | 0 vaihtoehto, ”toiminta jatkuu kuten nyt” | 1 vaihtoehto Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue (E-P hya) hallinnoi | 2 vaihtoehto Pohjanmaan hyvinvointialue hallinnoi. | 3 vaihtoehto Kokkolan yliopistokeskus Chydenius hallinnoi |
|--|---|---|---|---|
| Osaamiskeskustoiminta | <p>SB:N palvelut tuotetaan tunnetun henkilöstön laajan osaamisen turvin. Osa henkilöstöstä on jo hyvinvointialueiden työntekijöitä (Soite, Pohjanmaa) ja osa SeAMK Oy:n työntekijöitä.</p> <p>Tukipalvelut järjestetään SeAMK Oy:n toimesta perussopimukseen perustuen.</p> <p>TKI-toiminta on hyvinvointialueella konkreettisesti mukana tutkimus- ja kehittämistoiminnassa. Etelä-Pohjanmaalla SB on hyvinvointialueen suhteen ulkopuolinen toimija.</p> <p>0-vaihtoehdolla syntyy hyvinvointialueisiin uusi rajapinta. Korkeakouluyhteistyö jatkuu hyvinvointialueilla toisistaan erillään.</p> <p>Ei ole hya-lainsäädännön hengen mukainen ratkaisu, mutta on sopimuksella mahdollinen. SeAMK Oy on muita korkeakouluja vahvemmassa roolissa.</p> | <p>SB:n palvelut tuotetaan tunnetun henkilöstö laajan osaamisen turvin. Henkilöstöstä on hyvinvointialueiden työntekijöitä.</p> <p>Tukipalvelut järjestetään E-P hya:n toimesta perussopimukseen perustuen.</p> <p>TKI-toiminta on hyvinvointialueilla konkreettisesti osa niiden tutkimus- ja kehittämistoimintaa. Hyvinvointialueiden kautta yta:eet ovat yhteiskumppaneita ja osaamiskeskustoiminta verkostoituu muiden osaamiskeskusten kanssa.. On selkeästi hya-lainsäädännön hengen mukainen ratkaisu.</p> <p>Eri korkeakoulut ovat keskenään tasaveroisemmin yhteistyökumppaneina mukana.</p> | <p>SB:n palvelut tuotetaan tunnetun henkilöstö laajan osaamisen turvin. Henkilöstöstä on hyvinvointialueiden työntekijöitä.</p> <p>Tukipalvelut järjestetään Pohjanmaan hya:n toimesta perussopimukseen perustuen.</p> <p>TKI-toiminta on hyvinvointialueilla konkreettisesti osa TKI-toiminta. Hyvinvointialueiden kautta yta:eet ovat yhteiskumppaneita ja osaamiskeskustoiminta verkostoituu muiden osaamiskeskusten kanssa.</p> <p>Kaksikielisyys vahvistuu. Kontaktit Pohjoismaihin vahvistuvat.</p> <p>On selkeästi hya-lainsäädännön hengen mukainen ratkaisu</p> <p>Eri korkeakoulut olisivat keskenään tasaveroisemmin yhteistyökumppaneina mukana</p> | <p>SB:n palvelut tuotetaan tunnetun henkilöstö laajan osaamisen turvin. Osa henkilöstöstä on hyvinvointialueiden työntekijöitä (Soite, Pohjanmaa) ja osa Chydeniuksen työntekijöitä.</p> <p>Tukipalvelut järjestetään Chydeniuksen toimesta perussopimukseen perustuen.</p> <p>Syntyy hyvinvointialueisiin uusi rajapinta.</p> <p>Korkeakouluyhteistyö vahvistuu (= yliopiston verkosto).</p> <p>Tutkimusyhdympinta vahvistuu. Henkilöstön yhteiskäyttö yliopisto-opetuksessa. Tutkijamahdollisuudet vahvistuvat. Ei hya-lainsäädännön hengen mukainen ratkaisu, mutta sopimuksella mahdollinen</p> |

| | | | | |
|---|---|---|---|--|
| | | | | Eri korkeakoulut olisivat keskenään tasaveroisemmin yhteistyökumppaneina mukana. |
| Henkilöstö | SB:n palvelut tuotetaan tunnetun henkilöstö laajan osaamisen turvin. Osa henkilöstöstä on hyvinvointialueiden työntekijöitä (Soite, Pohjanmaa) ja osa SeAMK Oy:n työntekijöitä. Henkilöstön palkkausperusteet ja työsopimukset erilaisia. | Hya:den työntekijöinä henkilöstö pääsee mukaan osaamisen kehittämiseen ja saa laajemmat mahdollisuudet tutkimus- ja kehittämistyöhön sekä oman tukijauran edistämiseksi. Osallisuus hya:een asioissa vahvistuu. | Hya:den työntekijöinä henkilöstö pääsee mukaan osaamisen kehittämiseen ja saa laajemmat mahdollisuudet tutkimus- ja kehittämistyöhön sekä oman tukijauran edistämiseksi. Osallisuus hya:een asioissa vahvistuu. | SB:n palvelut tuotetaan tunnetun henkilöstö laajan osaamisen turvin. Osa henkilöstöstä on hyvinvointialueiden työntekijöitä (Soite, Pohjanmaa) ja osa Chydeniuksen työntekijöitä. Voi eriarvoistaa henkilöstä keskenään. |
| Organisaatio, johtaminen palveluintegraatio | Johtoryhmä johtaa SB:n toimintaa kolmen maakunnan alueella. Hyvinvointialueella ohjausryhmät jatkavat toimintaansa | Johtoryhmä johtaa SB:n toimintaa kolmen maakunnan alueella. Hyvinvointialueella TKI -ryhmät ottavat vastuun ohjauksesta | Johtoryhmä johtaa SB:n toimintaa kolmen maakunnan alueella. Hyvinvointialueella TKI -ryhmät ottavat vastuun ohjauksesta | Johtoryhmä johtaa SB:n toimintaa kolmen maakunnan alueella. Hyvinvointialueella ohjausryhmät jatkavat toimintaansa |
| Talous lyhyt/pitkäaikaväli asiakas/organisaatio | Kuntaosuudet saadaan hyvinvointialueilta. SB:n valtionosuus läpilaskutetaan SeAMK Oy:n kautta. | Kuntaosuudet saadaan hyvinvointialueilta. SB:n valtionosuus läpilaskutetaan E-P hya:n kautta. | Kuntaosuudet saadaan hyvinvointialueilta. SB:n valtionosuus läpilaskutetaan Pohjanmaan hya:n kautta. | Kuntaosuudet saadaan hyvinvointialueilta. SB:n valtionosuus läpilaskutetaan Chydeniuksen kautta. |
| Muu | Uhkana, että osaamiskeskustoiminta jää osin hyvinvointialueiden ja yhteistyöalueiden (YTA) ulkopuolelle. | | | Uhkana, että osaamiskeskustoiminta jää osin hyvinvointialueiden ja yhteistyöalueiden (YTA) ulkopuolelle. |