



Österbottens välfärdsområde  
Pohjanmaan hyvinvointialue

# Omistajaohjauksen ohje

## Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymä

Valtuusto 29.11.2021 § 45

Voimaantulo 1.1.2022

# Sisällysluettelo

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän omistajaohjauksen ohje .....	3
1. Kuntayhtymän omistajaohjauksen tausta ja tarkoitus .....	3
2. Keskeiset käsitteet .....	4
3. Kuntayhtymän omistajastrategia .....	5
4. Hallituksen tehtävät ja vastuut omistajaohjauksessa .....	6
5. Omistajaohjausjaoston tehtävät ja vastuut omistajaohjauksessa .....	7
6. Velvollisuus hankkia omistajaohjauksen kanta ennen päätöksentekoa .....	8
7. Kokonaisvaltaisen valvonnan ja riskienhallinnan huomioiminen .....	10
8. Tytäryhteisöjen ja osakkuusyhteisöjen raportointi kuntayhtymälle .....	11
9. Tiedottaminen kuntayhtymää koskevista asioista .....	11

# Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän omistajaohjauksen ohje

## 1. Kuntayhtymän omistajaohjauksen tausta ja tarkoitus

Valtuuston hyväksymien kuntayhtymän omistajaohjauksen periaatteiden lähtökohtana on kuntayhtymän strategia ja siihen perustuvat kehittämistavoitteet. Omistajaohjauksen ohjeella luodaan kuntayhtymän tavoitteiden mukaisesti puitteet omistajaohjaukselle yhteisöissä, joissa kuntayhtymällä on omistusosuus. Omistajaohjauksen ohjetta noudatetaan soveltuvin osin tytäryhtiöiden lisäksi myös osakkuusyhteisöjen omistajaohjauksessa. Ohjeella pyritään mainittujen yhteisöjen ohjauksen yhtenäistämiseen kuntayhtymän toiminnassa, toiminnan läpinäkyvyyden lisäämiseen, kuntayhtymän yhteisöstä saaman tiedon laadun parantamiseen ja tiedonkulun tehostamiseen.

Kuntayhtymän omistajaohjauksen tavoitteena on turvata kuntayhtymän pitkäjänteinen toiminta ja varmistaa kuntayhtymän pääoman käyttöön sekä omaisuuden hankintaan ja hoitoon liittyvän päätöksenteon systemaattisuus, pitkäjänteisyys ja pääomien käytön tehokkuus. Samalla ohjataan käyttöomaisuuden ja pitkäaikaisten pääomasijoitusten hankintaa, hoitoa ja luovutusta koskevaa päätöksentekoa kuntayhtymässä sekä linjauksia, jotka koskevat toiminnan ulkoistamista yhteisöille.

Omistajaohjauksen ohje koskee kuntayhtymää ja sen tytäryhteisöjä sekä näiden tytäryhteisöjä. Kuntayhtymän osakkuusyhteisöissä kuntayhtymän edustajien tulee pyrkiä siihen, että tämän ohjeen periaatteita noudatetaan soveltuvin osin myös näissä yhteisöissä. Omistajaohjauksen ohje käsitellään ja hyväksytään kuntayhtymän määräysvallassa olevien tytäryhteisöjen yhtiökokouksessa ja hallituksessa. Kuntayhtymän tytäryhteisöt ja osakkuusyhteisöt todetaan kunkin vuoden tilinpäätöksessä taseen liitetiedoissa.

Omistajaohjausta ei saa käyttää siten, että yhteisön päätös tai toimenpide on omiaan tuottamaan yhteisön toiselle omistajalle tai muulle epäoikeutettua etua yhteisön tai yhteisön toisen omistajan kustannuksella (yhdenvertaisuusperiaate). Ohjeeseen perustuvien yksittäisten ohjeiden ollessa ristiriidassa yhteisöä koskevien säännösten, kuten kirjanpitolainsäädännön tai muun lainsäädännön kanssa, noudatetaan voimassa olevaa lainsäädäntöä.

Omistajaohjauksen päämäärän toteuttaminen on jatkuva prosessi, jonka käytännön toteuttamistoimenpiteet konkretisoituvat yksittäisten päätösten kautta. Kuntayhtymän on oltava aktiivinen omistaja ja sen tulee tehdä tarvittavat omistajapoliittiset ratkaisut toimintaympäristön muuttuessa.

## 2. Keskeiset käsitteet

### Hyvä hallinto ja johtamistapa

Hyvällä hallinnolla ja johtamistavalla tarkoitetaan yhteisön hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää, joka määrittelee yhteisön johdon roolin, velvollisuudet sekä heidän suhteensa omistajaan. Hyvällä hallinnolla ja johtamistavalla edistetään toiminnan tuloksellisuutta.

### Kuntayhtymä

Kuntayhtymä on jäsenkuntien valtuustojen hyväksymällä perussopimuksella perustettu jäsenkunnistaan erillinen julkisoikeudellinen oikeushenkilö, joka hoitaa jäsenkuntiensa puolesta perussopimuksen mukaisia tehtäviä.

### Omistajaohjaus

Omistajaohjauksella tarkoitetaan toimenpiteitä, joilla kuntayhtymä omistajana tai jäsenenä aktiivisesti myötävaikuttaa yhtiön ja muun yhteisön hallintoon ja toimintaan. Toimenpiteet voivat liittyä mm. perustamissopimuksiin, yhtiöjärjestysmääräyksiin, muihin sopimuksiin, henkilövalintoihin, ohjeiden antamiseen kuntayhtymää eri yhteisöissä edustaville henkilöille tai muuhun kuntayhtymän määräysvallan käyttöön. Aktiiviseen omistajaohjaukseen kuuluu molemminpuolinen myötävaikuttaminen. Myötävaikuttamista voi tapahtua myös epämuodollisin keinoin erityisesti kuntayhtymän kokonaan omistamissa yhtiöissä.

### Omistajaohjauksen periaatteet

Valtuusto päättää omistajaohjauksen periaatteista. Omistajaohjauksen periaatteet ovat luonteeltaan pysyviä toimintaperiaatteita, jotka määrittelevät sen, miten kuntayhtymän omistamia yhtiöitä johdetaan, ohjataan ja valvotaan. Valtuuston linjaamat periaatteet ohjaavat omistajaohjauksen käytännön toteuttamista ja siihen liittyvää päätöksentekoa.

### Omistajapolitiikka

Omistajapolitiikka on osa kuntayhtymän strategiaa, jonka valtuusto hyväksyy. Omistajapolitiikassa määritetään, missä kuntayhtymän on perusteltua olla omistajana ja sijoittajana. Omistajapolitiikassa asetetaan kriteerit, joilla arvioidaan omistuksen vaikuttavuutta ja kustannustehokkuutta. Omistajapolitiikka linjaa omistajaohjauksen sisältöä ja konkretisoituu omistettaville yhteisöille asetettuina tavoitteina. Kuntayhtymän omistajapolitiikka muodostuu omistajapolitiittisista linjauksista, omistajaohjauksen ohjeesta sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeistuksista.

## Osakkuusyhteisö

Osakkuusyhteisöllä tarkoitetaan yhteisöä, jossa kuntayhtymällä yksin tai yhdessä yhden tai useamman tytäryhteisönsä kanssa taikka kuntayhtymän tytäryhteisöllä yksin tai yhdessä muiden tytäryhteisöjen kanssa, on vähintään 10 prosenttia ja enintään 50 prosenttia yhteisön osakkeiden tai osuuksien tuottamasta äänimäärästä tai muu huomattava vaikutusvalta.

## Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan sisäisiä menettely- ja toimintatapoja, joilla pyritään varmistamaan toiminnan laillisuus ja tuloksellisuus. Sisäinen tarkastus on taho, jonka tehtävänä on arvioida ja varmentaa sisäisen valvonnan toimivuutta. Riskienhallinnalla tarkoitetaan järjestelmällistä ja ennakoivaa tapaa tunnistaa, analysoida ja hallita toimintaa liittyviä uhkia ja mahdollisuuksia.

## Tytäryhteisö

Tytäryhteisöllä tarkoitetaan yhteisöä, jossa kuntayhtymällä yksin tai yhdessä yhden tai useamman tytäryhteisönsä kanssa taikka kuntayhtymän tytäryhteisöllä yksin tai yhdessä muiden tytäryhteisöjen kanssa, on vähintään 50 prosenttia yhteisön osakkeiden tai osuuksien tuottamasta äänimäärästä tai muu määräysvalta.

## 3. Kuntayhtymän omistajastrategia

Kuntayhtymän omistajaohjaus perustuu omistajaohjauksen periaatteiden lisäksi omistajastrategiaan. Omistajastrategian ylläpitäminen ja päivittäminen kuuluvat hallituksen vastuulle. Omistajastrategian avulla kuntayhtymälle muodostuu selkeä näkemys siitä, missä toiminnoissa kuntayhtymän on perusteltua olla mukana omistajana tai sijoittajana, mitä omistukselta odotetaan, mihin suuntaan omistusta ollaan kehittämässä ja mitkä ovat kriteerit, joilla omistuksen vaikuttavuutta arvioidaan. Kuntayhtymän omistusten strategiseen johtamiseen sisältyy myös kehittämistavoitteiden määrittely, jotta toimintaa voidaan ohjata haluttuun suuntaan.

Omistajaohjauksen ja omistajastrategian kautta kuntayhtymälle muodostuu omistajana:

- kokonaiskäsitys, miksi omistetaan ja mitä omistukselta odotetaan;
- kannanotto omistamiseen (esim. pidetään ja kehitetään omistusta/laajennetaan omistus pohjaa/rakennejärjestely/omistuksesta luovutaan);
- näkemys omistuksen kehittämisvisiosta; sekä
- näkemys pidemmän aikavälin yhtiölle asetettavista taloudellisista ja toiminnallisista tavoitteista (esim. osinkotavoite, merkittävän hankkeen suunnittelu/toteutus).

Strategiatyön osana yhtiöomistuksia luokitellaan eri luokkiin niiden strategisen käyttötarkoituksen ja omistajan kehittämistavoitteiden mukaan. Omistuksen luokittelun perusteella kuntayhtymä voi keskittyä paremmin sen toimintaa tukevan strategisen omistuksen kehittämiseen ja maksimoida sitä kautta myös omistaja-arvoa. Osana strategian luontia tulee kysymykseen myös suhtautuminen omistuksesta luopumiseen niiden yhtiöomistusten kohdalla, joita ei luokitella enää kuntayhtymän strategisiin omistuksiin kuuluviksi.

Omistajaohjauksen rooli on myötävaikuttaa siihen, että yhtiökohtaisen omistajastrategian kehittämistavoitteita ja toimenpiteitä toteutetaan yhtiöissä ja yhteisöissä. Omistajaohjauksen ydintehtävä on kasvattaa pitkäjänteisesti kuntayhtymän omistamien yhtiöiden omistaja-arvoa. Kuntayhtymän omistajaohjauksen toimintamallissa korostuu syvälinen perehtyminen omistettuihin yhtiöihin ja yhteisöihin: muun muassa niiden liiketoimintaan, strategiaan, toimintaympäristöön, vastuullisuuteen ja arvonmuodostukseen. Yhtiöiden omistajaohjaus on jatkuva ja dynaaminen prosessi, jossa omistajastrategiset ratkaisut tulee tehdä syvälliseen analyysiin perustuen ja tulevaisuutta ennakoiden.

Toimintaympäristön muutoksen vaikutusta kuntayhtymän omistamien yhtiöiden muodostamaan kokonaisuuteen tulee arvioida hallituksen omistajastrategiatyössä kerran hallituksen toimikauden aikana.

## 4. Hallituksen tehtävät ja vastuut omistajaohjauksessa

Kuntalain (410/20015) 39 §:n mukaan hallituksen tulee vastata toiminnan omistajaohjauksesta. Valtuuston hyväksymien periaatteiden täytäntöönpano kuuluu siten hallitukselle ja sen tehtävänä on linjata millaisissa tehtävissä ja hankkeissa kuntayhtymä on mukana omistajana sekä sijoittajana, miksi kuntayhtymä toimii omistajana ja millaisia omistukselle asetettavia tavoitteita, esimerkiksi tuotto- ja muita kehitystavoitteita, asetetaan.

Tämän lisäksi hallitus vastaa tytäryhteisöjen valvonnan järjestämisestä, määrittelee kuntayhtymän strategiset tytär- ja osakkuusyhteisöt sekä antaa valtuustolle selvityksen tytäryhteisöjen toiminnasta ja taloudesta kuntayhtymän tilinpäätöksen yhteydessä.

Hallituksen vastuulla oleva valvonta käsittää myös valtuuston omistettavien yhteisöjen toiminnalle asettamien toiminnan ja talouden tavoitteiden toteutumisen seurannan ja arvioinnin, omistajaohjauksen periaatteiden noudattamisen valvonnan sekä riskienhallintajärjestelmien toimivuuden arvioinnin.

Hallituksen on osaltaan huolehdittava siitä, että omistuksille asetetaan riittävän vaativia tavoitteita ja että niiden saavuttaminen toteutuu. Tytäryhteisöjen toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden asettaminen perustuu kuntayhtymän strategiaan.

Hallitus vastaa myös omistusrakenteen strategisesta kehittämisestä. Hallituksen on tehtävä tarpeelliseksi katsomiaan omistajajärjestelyjä omistuskokonaisuuden kehittämiseksi ja kuntayhtymän omistajastrategian saavuttamiseksi.

Omistajaohjauksen hoitamiseksi hallitus on siirtänyt toimivaltaansa alaiselleen erilliselle omistajaohjausjaostolle.

## 5. Omistajaohjausjaoston tehtävät ja vastuut omistajaohjauksessa

Hallituksen alaisessa omistajaohjausjaostossa on hallituksen päättämä määrä jäseniä. Yksi hallituksen jäsenistä nimitetään puheenjohtajaksi. Jaostoon kuuluu lisäksi asiantuntijoina kuntayhtymän johtaja, hallintojohtaja ja talousjohtaja. Asiantuntijoilla on jaostossa puhe- ja läsnäolo-oikeus, mutta ei äänioikeutta. Jaosto noudattaa työssään kuntayhtymän hallintosääntöä.

Omistajaohjausjaoston tehtävänä on:

- valmistella hallitukselle omistajastrategian päivittäminen toimintaympäristössä tapahtuvien muutosten edellyttämällä tavalla;
- valmistella vuosittain tytär- ja osakkuusyhteisöille annettavien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden asettaminen sekä antaa tarvittavat suunnitteluohjeet/toiveet seuraavan kalenterivuoden tavoiteasetantaa varten;
- valita edustajat kuntayhtymän omistuksessa olevien yhteisöjen hallituspaikoille;
- nimetä edustajat kuntayhtymän omistuksessa olevien yhteisöjen yhtiökokouksiin, osakaskokouksiin ja vastaaviin muihin kokouksiin yhteisöissä, joissa kuntayhtymällä on omistusosuus;
- antaa ohjeet yhteisöjen yhtiökokouksessa tai vastaavissa elimissä kuntayhtymää edustaville henkilöille kuntayhtymän kannan ottamisesta käsiteltäviin asioihin;
- seurata kuntayhtymän omistukseen kuuluvien tytär- ja osakkuusyhteisöjen toimintaa ja tehdä tarvittaessa toimenpide-ehdotuksia havaitsemistaan epäkohdista yhtiön johdolle ja raportoida tarvittaessa hallitukselle;
- järjestää tytär- ja osakkuusyhteisöjen sopimushallinta ja valvoa, että sopimukset ohjaavat palvelujen tuotantoa riittävässä määrin;

- hyväksyä yhtiöjärjestyksien muutokset, osakassopimukset sekä muut kuntayhtymän sekä tytär- tai osakkuusyhteisön välistä suhdetta koskevat sopimukset;
- raportoida jatkuvasti hallitukselle tytär- ja osakkuusyhteisöjen toiminnasta jaoston laatimin pöytäkirjoin ja vuosittaisin vuosikertomuksin; sekä
- hoitaa muut hallituksen sille määräämät tehtävät.

Valitessaan tytär- ja osakkuusyhteisöissä toimivia edustajia jaoston on otettava huomioon, että yhteisön hallitukselta edellytetään jäsenten osaamiset yhdistäen seuraavien osaamiskriteerien täyttymistä:

- yleinen talous-, liiketoiminta- ja johtamisosaaminen;
- kyseisen toimialan riittävä asiantuntemus;
- kyvykyys arvioida toimivan johdon toimintaa sekä strategisten, toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden ja omistajaohjauksen toteutumista; sekä
- jäsenten mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen.

Lisäksi valinnassa on otettava huomioon kuntayhtymän edustajan oikeudet ja velvollisuudet.

Kuntayhtymän nimeämien edustajien tulee toimiessaan kuntayhtymän omistamien yhteisöjen hallintoelimissä ottaa huomioon lainsäädännöstä tulevien velvoitteiden lisäksi omistajan etu. Lisäksi heidän tulee toimia valtuuston omistajaohjaukselle asettamien kokonaistavoitteiden sekä omistajaohjausjaostolta mahdollisesti saamiensa toimintaohjeiden mukaisesti.

## 6. Velvollisuus hankkia omistajaohjauksen kanta ennen päätöksentekoa

Tytäryhteisön on jo valmisteluvaiheessa hankittava omistajaohjausjaostolta kirjallinen ennakkokanta tehdessään päätöstä merkittävästä asiasta. Ennakkokanta on annettava viipymättä, eikä ennakkokannan antaminen saa hidastaa tytär yhteisön toimintaa.

Velvollisuus ennakkokannan hankkimiseen on tytär yhteisön hallituksen puheenjohtajalla, toimitusjohtajalla tai vastaavalla. Tytäryhteisön hallituksen puheenjohtajalla, toimitusjohtajalla tai vastaavalla on velvollisuus valvoa, että ennakkokanta on hankittu ja kanta kirjataan kunkin kokouksen pöytäkirjaan. Pyyntö ennakkokannasta on tehtävä esityksen muotoon.

Ennakkokanta on hankittava ainakin seuraaviin toimenpiteisiin:

- tytär yhteisön perustaminen;
- yhteisön toiminta-ajatuksen, toiminnan tai juridisen rakenteen muuttaminen;



- yhteisön toiminnan muuttaminen siten, että yhteisö voi menettää hankintalainsäädäntöön tai oikeuskäytäntöön perustuvan sidosyksikköasemansa suhteessa kuntayhtymään;
- hallituksen yhtiökokoukselle tekemä voitonjakoehdotus;
- yhtiöjärjestyksen ja sääntöjen muuttaminen;
- toimitusjohtajan valinta ja palkkausjärjestelmä ja sen muutokset;
- yhtiön henkilöstön kannustinjärjestelmä ja sen muutokset;
- merkittävät henkilöpoliittiset ratkaisut;
- yhteisössä noudatettavan työehtosopimuksen valinta tai vaihtaminen;
- eläkeyhtiön valinta ja vaihtaminen;
- pääomarakenteen muuttaminen;
- investoinnit, jotka eivät ole talousarviossa;
- varsinaiseen toimintaan kuulumattomat tai siihen vain epäsuorasti liittyvät investoinnit ja niiden rahoitus;
- kiinteistö- ja yrityskaupat;
- osakkeiden merkintä, mikäli osakkeiden ostamista ja omistamista ei erityisesti ole annettu yhtiön tehtäväksi;
- toimintaan nähden tärkeän omaisuuden tai oikeuksien (ml. immateriaalioikeudet) hankkiminen, myyminen, vuokraaminen, luovuttaminen tai panttaaminen;
- lainanotto ja -anto sekä vakuuksien, takausten taikka muiden yhtiötä sitovien merkittävien rahavelvoitteiden antaminen tai niiden ehtojen muuttaminen;
- johdannaisinstrumenttien käyttö;
- muuhun kuin yhteisön tavanomaiseen toimintaan kuuluvat tai epätavallisin ehdoin tehtävät sopimukset yhtiön ja sen osakkeenomistajan taikka hallituksen jäsenen välillä, kyseisten sopimusten muuttaminen sekä sopimukseen perustuvista oikeuksista luopuminen;
- periaatteelliset tai taloudellisesti merkittävät sopimukset ja toiminnan laajakantoiset muutokset;
- yhteisön omaisuuden luovuttaminen konkurssiin tai selvitystilaan taikka saneerausmenettelyyn hakeutuminen; sekä
- muu yhtiön tai omistajan kannalta merkittävä asia.

## 7. Kokonaisvaltaisen valvonnan ja riskienhallinnan huomioiminen

Hyvin toimiva johtamis- ja hallintojärjestelmä edellyttää, että siihen on integroitu valvonnan ja riskienhallinnan menettelyt. Nämä yhdessä tuottavat kohtuullisen varmuuden tuloksellisesta ja tavoitteiden mukaisesta toiminnasta.

Valvonnan tarkoituksena on edistää tehokasta johtamista, riskien hallintaa ja toiminnan tuloksellisuuden arviointia. Kuntayhtymän hallinnon ja talouden valvonta jakautuu ulkoiseen tarkastukseen sekä sisäiseen valvontaan ja tarkastukseen.

Ulkoisesta tarkastuksesta vastaavat tarkastuslautakunta, kuntayhtymätarkastaja ja tilintarkastajat. Tarkastuksen kohteena ovat kuntayhtymän hallitus, sen alaiset toimielimet, kuntayhtymän johtaja ja muut johtavat viranhaltijat ja muu hallinto. Ulkoinen tarkastus on toimivasta johdosta ja kuntayhtymän muusta organisaatiosta riippumatonta.

Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan sisäisiä menettely- ja toimintatapoja, joilla pyritään varmistamaan toiminnan laillisuus ja tuloksellisuus. Sen avulla arvioidaan asetettujen tavoitteiden toteutumista, toimintaprosesseja ja riskejä. Sisäinen valvonta on osa kaikkea esimiestyötä. Siitä määrätään erikseen kuntayhtymän hallintosäännössä sekä sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta annetuissa ohjeissa.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tulee olla olennainen osa myös kuntayhtymän omistamien yhtiöiden ja yhteisöjen hallitustyöskentelyä sekä hyvää hallinto- ja johtamistapaa. Kuntayhtymää koskevat vaatimukset riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan järjestämiselle on kuvattu sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteissa, jonka valtuusto on hyväksynyt.

Sisäisen valvonnan järjestämisvastuu on hallituksella. Kuntayhtymän johtajalla on kokonaisvastuu kuntayhtymän sisäisen valvonnan järjestämisestä, toteuttamisesta ja toimivuuden varmistamisesta. Kuntayhtymän johtaja päättää sisäisen tarkastuksen vuosittaisesta vuosisuunnitelmasta. Sisäisen tarkastajan olemassaolo ei vähennä esimiesten velvollisuutta toteuttaa sisäistä valvontaa.

Järjestelmällisen toimintatavan varmentamiseksi kuntayhtymä pyrkii vaikuttamaan, että sen omistamat yhteisöt kuvaavat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimintatavan sisältäen tavoitteet ja toimintaperiaatteet, sekä prosesseihin ja toimintoihin luodut menettelyt sekä vastuut. Kuvauksen tulee perustua organisaation keskeisimpiin tehtäviin ja tavoitteisiin.

Kuntayhtymä pyrkii vaikuttamaan, että sen omistamat yhteisöt säännönmukaisesti:

- analysoivat toimintaympäristön muutoksia;
- tunnistavat toiminnan ja talouden tavoitteita uhkaavia riskejä sekä mahdollisuuksia;

- arvioivat kokonaisvaltaisesti riskien ja mahdollisuuksien vaikutuksia ja toteutumisen todennäköisyyttä;
- ylläpitävät ajantasaista kuvausta (riskiprofiili) merkittävimmistä riskeistä ja niiden hallintakeinoista; sekä
- seuraavat ja arvioivat riskien hallinnan toimenpiteiden tuloksellisuutta.

## 8. Tytäryhteisöjen ja osakkuusyhteisöjen raportointi kuntayhtymälle

Tytäryhteisöt ja osakkuusyhteisöt raportoivat toiminnastaan ja taloudestaan kuntayhtymälle pääsääntöisesti kerran vuodessa toimittamalla vuosikertomukset omistajaohjausjaostolle. Vuosikertomuksissa raportoidaan tytäryhteisöjen toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteuma kyseiseen ajankohtaan mennessä sekä yhteisöjen toimivan johdon arvio tavoitteiden toteutumisesta tilikaudella. Mikäli toteuma tai ennuste viittaa siihen, että tavoite on vaarassa jäädä toteutumatta, raportointi käsittää myös selvityksen tavoitteen toteutumisen varmistamiseksi suunnitelluista toimenpiteistä.

## 9. Tiedottaminen kuntayhtymää koskevista asioista

Kuntalain 29 §:n mukaisesti kuntayhtymän on sopivin tavoin tiedotettava asukkailleen yhteisön toiminnasta silloin, kun se hoitaa kunnallista tehtävää. Yhteisön on annettava kuntayhtymän keskushallinnolle tiedotusta varten tiedotuksesta vastaavan viranhaltijan ohjeiden mukaiset tiedot. Ennen tietojen antamista yhteisön on arvioitava, voidaanko tiedot antaa aiheuttamatta yhteisölle haittaa. Yhteisöjä koskevasta tiedotuksesta vastaa yhteisön puolesta hallitus ja toimitusjohtaja sekä kuntayhtymän puolella omistajaohjausjaosto ja kuntayhtymän johtaja. Tiedottamisessa ja tietojen antamisessa yhteisöjä koskevissa asioissa tulee huomioida kuntayhtymän yleiset tiedotusperiaatteet sekä julkisuus- ja salassapitosäännökset..