



Erivapauden myöntäminen 23 työntekijälle kielitaidon kelpoisuusvaatimuksista

Kuntayhtymän hallitus 05.10.2022 § 169
2244/01.01.03/2022

Valmistelija Orava Marjo

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 484 0518, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Valtuuston päätöksellä (§47, 28.3.2022) päätettiin vakinaistaa 300 sijaista varahenkilöstöön, koska erityisesti lyhytaikaisten sijaisten käyttö oli todella suurta. Haku toteutettiin sisäisellä ilmoittautumismenettelyllä. Jokainen sijainen sai ilmoittaa halukkuutensa ottaa vastaan pysyvä työsuhde varahenkilöstössä. Hakemuksia saapui yhteensä noin 350, hakijat edustivat eri ammattiryhmiä, kaikki hakijat eivät täyttäneet kelpoisuusvaatimuksia ammatillisen pätevyyden tai kielitaidon osalta.

Hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaan edellytetään tyydyttävää suullista ja kirjallista taitoa ammattitutkintoa vaativissa tehtävissä (esimerkiksi lähihoitaja) ja tehtävissä, joissa vaaditaan korkeakoulututkintoa (esimerkiksi sairaanhoitaja tai sosionomi) edellytetään hyvää suullista ja tyydyttävää kirjallista taitoa siinä kotimaisessa kielessä, joka ei ole hakijan äidinkieli. Kelpoisuussäännön mukaan hallitus voi myöntää erivapauden tai lievennyksen kielitaitosäännöstä erityisten syiden niin vaatiessa tai tilanteessa, joissa työntekijän äidinkieli on muu kuin suomi tai ruotsi. Tässä yhteydessä huomioidaan kuitenkin työn luonne ja paikalliset olosuhteet.

Hakijoiden joukossa oli 23 työntekijää, jotka täyttivät muodolliset kelpoisuusvaatimukset ammatillisen pätevyyden osalta, mutta eivät kielitaidon osalta.

Heistä oli

- 8 lähihoitajaa, joista 1 äidinkieli oli ruotsi ja 7 muu kuin suomi tai ruotsi,
- 11 sairaanhoitajaa, joista 1 äidinkieli oli suomi, 7 ruotsi ja 3 muu kuin suomi tai ruotsi
- 3 terveydenhoitajaa, joiden äidinkieli oli ruotsi
- 1 sosionomi, jonka äidinkieli oli ruotsi

Jokainen oli toiminut sijaisuudessa jo pidempään, sijaisuuksien kesto vaihteli 1 – 5 vuoden välillä. Sijaisuudet olivat alkaneet edellisten organisaatioiden aikana. Jokaisella heistä täyttyy kielitaitovaatimus toisessa kotimaisessa kielessä joko äidinkielen tai kielitodistuksen kautta. He ovat sitoutuneet opettelemaan myös toisen kielen työssä ollessaan. Työntekijät tulisivat sijoittumaan varahenkilöstöön eri puolille hyvinvointialuetta ja tästä syystä on mahdollista, että heille myönnettäisiin tässä vaiheessa lievennys tai muunkielisten osalta erivapaus kielitaitovaatimuksissa. Sen jälkeen heidät voitaisiin vakinaistaa varahenkilöstöön.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että hallitus myöntää 8 lähihoitajalle, 11 sairaanhoitajalle, 3 terveydenhoitajalle ja 1 sosionomille lievennyksen tai erivapauden kielitaitovaatimuksissa, minkä jälkeen heidät voidaan vakinaistaa varahenkilöstöön resurssinhallintayksikköön.

Päätös:

Johtaja muutti päätösesityksensä seuraavasti, koska osa henkilöistä ovat suorittaneet kielitutkinnon.

Hyvinvointialuejohtaja ehdottaa, että hallitus myöntää 7 lähihoitajalle, 10 sairaanhoitajalle, 1 terveydenhoitajalle ja 1 sosionomille lievennyksen tai erivapauden kielitaitovaatimuksissa, minkä jälkeen heidät voidaan vakinaistaa varahenkilöstöön resurssinhallintayksikköön.

Kuntayhtymähallitus hyväksyi yksimielisesti muutetun päätösehdotuksen.