



**Elin:** Kuntayhtymän hallitus  
**Aika:** 05.10.2022 Kello: 09:00 - 11:45  
**Paikka:** Kokoushuone Kurki, Y3.07

**Läsnäolijat:**

Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Frantz Hans	Puheenjohtaja	
Kloo Barbro	Jäsen	Poistui klo 11.43
Lindqvist Hans-Erik	Jäsen	
Forsblom Greger	Jäsen	
Kujanpää Raija	Jäsen	
Pettersson David	Jäsen	
Haldin Annica	Jäsen	
Kolehmainen Aarne	Jäsen	
Ragnäs Patrick	Jäsen	
Rantala Mervi	Jäsen	
Ohlis Karita	Jäsen	
Englund Nils-Johan	Varajäsen	
Bäck Tomas	Varajäsen	

**Poissaolijat:**

Hellman Per	Jäsen
Lithén Carola	Jäsen
Blomfeldt Ragnvald	Varajäsen
Påvall Jessica	Varajäsen
Holmqvist Katarina	Varajäsen
Vik-Hästbacka Carita	Varajäsen
Rajala Katja	Varajäsen
Tast Luisa	Varajäsen
Bystedt Rainer	Varajäsen
Lindvall Mikael	Varajäsen
Helin Risto	Varajäsen
Högstrand Mirja	Varajäsen
Hellén Ulla	Varajäsen

**Muut läsnäolijat:**

Willman Gösta	VALT pj.
Bredbacka Bernhard	VALT I varapj.
Perjus Mikael	VALT II varapj.
Kinnunen Marina	Esittelijä
Penttinen Erkki	Esittelijä
Sjöström Pia-Maria	Esittelijä
Vähäkangas Pia	Esittelijä
Jakobsson-Pada Linda	Sihteeri



Berg Päivi	asiantuntija	Poistui klo 11.40 § 172 aikana
Hartman Tuula	asiantuntija	
Nystrand Lena	asiantuntija	
Plukka Mari	asiantuntija	Osallistui § 156 ja 163 aikana

**Pykälät:** 153 - 174

Pöytäkirja on allekirjoitettu ja tarkastettu sähköisesti:

<b>Nimi</b> Hans Frantz Puheenjohtaja	<b>Nimi</b> Linda Jakobsson-Pada Sihteeri
<b>Nimi</b> Barbro Kloo Pöytäkirjan tarkastaja	<b>Nimi</b> Aarne Kolehmainen Pöytäkirjan tarkastaja

Pöytäkirja on nähtävillä yleisessä tietoverkossa: [www.pohjanmaanhyvinvointi.fi](http://www.pohjanmaanhyvinvointi.fi)



**Elin:** Kuntayhtymän hallitus  
**Aika:** 05.10.2022 Kello: 09:00 - 11:45  
**Paikka:** Kokoushuone Kurki, Y3.07

**Asialuettelo:**

<b>Pykälä</b>	<b>Käsiteltävä asia</b>	<b>Sivu</b>
§ 153	Kokouksen avaus - laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 154	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 155	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	6
§ 156	Tilannekatsaus	7
§ 157	Johdon päätökset	8
§ 158	Käynnissä olevat toimenpiteet henkilöstön työolosuhteiden ja työhyvinvoinnin parantamiseksi	9
§ 159	TyöplusKunta Oy:n osakkeiden myynti	11
§ 160	Rahastojen siirtäminen Pohjanmaan hyvinvointialueelle	12
§ 161	LifeCare –päivitykset Kristiinankaupunki ja Kaskinen	13
§ 162	Laiteinvestointimäärärahan 2022 uudelleenjärjestely	14
§ 163	Potilas- ja asiakasturvallisuus ja asiakasodotukset	15
§ 164	Omaishoidon tuen kriteerit ja maksuluokat loppuvuodelle 2022	16
§ 165	Kehitysvammaisille alaikäisille tarkoitetun asumisyksikön perustaminen	18
§ 166	Erivapaus kielivaatimuksesta, neurologia	20
§ 167	Erivapaus kielitaitovaatimuksesta lähihoitajalle, jolla on jokin muu äidinkieli kuin suomi tai ruotsi, Villa Svea ja Ivar, Närpiö	21
§ 168	Erivapaus kielellisestä kelpoisuudesta lähihoitajalle, jonka äidinkieli on muu kuin suomi tai ruotsi, Hanneskoti, Mustasaari	22
§ 169	Erivapauden myöntäminen 23 työntekijälle kielitaidon kelpoisuusvaatimuksista	23
§ 170	Erivapaus kielellisestä kelpoisuudesta lähihoitajalle, jonka äidinkieli on muu kuin suomi tai ruotsi, Keskinen alue 2	24
§ 171	Erivapaus kielellisestä kelpoisuudesta lähihoitajalle, jonka äidinkieli on muu kuin suomi tai ruotsi, Elvirakoti	25
§ 172	Hoitajan vakanssin muuttaminen sosiaaliohjaajan vakanssiksi	26
§ 173	Erivapaus kielellisestä kelpoisuudesta sosiaalihuollon resurssilinjalla	27
§ 174	Muut mahdolliset asiat	28



## Kokouksen avaus - laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kuntayhtymän hallitus 05.10.2022 § 153

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän hallintosäännön 87 §:n mukaan toimitella päätetään kokouksensa ajan ja paikan.

Hallintosäännön 88 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Hallintosäännön 96 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Kuntalain (410/2015) 103.2 §:n mukaan muu toimitella kuin valtuusto on päätösvaltainen, kunenemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

### **Päätös:**

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 9.00.

Kokous todettiin laillisesti kokoon kutsutuksi ja läsnäolevien jäsenten määrään nähden päätösvaltaiseksi.



## **Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Kuntayhtymän hallitus 05.10.2022 § 154

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän hallintosäännön 106 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä: Barbro Kloo och Arne Kolehmainen.

### **Päätös:**

Jäsenet Barbro Kloo ja Arne Kolehmainen valittiin pöytäkirjantarkastajiksi. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti.



## **Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**

Kuntayhtymän hallitus 05.10.2022 § 155

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän hallintosäännön 88 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

### **Päätös:**

Kuntayhtymän hallitus päätti, että 163 § käsitellään johtajan tilannekatsauksen jälkeen. Muilta osin asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä.



## Tilannekatsaus

Kuntayhtymän hallitus 05.10.2022 § 156

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän hallintosäännön 99 §:n mukaan asiat päätetään hallituksen kokouksissa viranhaltijan esittelystä. Toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä.

Pykälän kohdalla voidaan esimerkiksi jakaa tietoa, ilmoittaa asioista, tehdä aloitteita ja esittää kysymyksiä. Päätöksentekoa edellyttävät asiat käsitellään viranhaltijoiden esittelyn perusteella.

### **Päätös:**

Kuntayhtymähallitus merkitsi tilannekatsauksen tiedoksi.



## Johdon päätökset

Kuntayhtymän hallitus 05.10.2022 § 157  
2304/00.02.01.01/2022

Liitteenä kuntayhtymän johtajan, hallintojohtajan, sektorijohtajien, resurssijohtajien ja toimialajohtajien päätösluettelot tiedoksi.

Ehdotetaan, että hallitus merkitsee päätösluettelon tiedoksi.

### **Päätös:**

Kuntayhtymähallitus merkitsi päätösluettelon tiedoksi.

Liitteet

Liite 1 Päätösluettelo 05102022





## Käynnissä olevat toimenpiteet henkilöstön työolosuhteiden ja työhyvinvoinnin parantamiseksi

Kuntayhtymän hallitus 05.10.2022 § 158  
2248/01.02.03/2022

Valmistelija Kinnunen Marina

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1808, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Kuntayhtymähallitukselle annettiin tiedoksi 30.8.2022 § 141 tilannekuvaava sosiaali- ja terveydenhuollon haasteellisesta tilanteesta sekä valtakunnallisesti että alueellamme. Hallitus sitoutui olemaan aktiivinen kansallinen toimija ja huolehtimaan osaltaan, että organisaatiossa tehdään henkilöstöhallinnollisia toimenpiteitä työolojen ja työhyvinvoinnin parantamiseksi. Hallitukselle luvattiin tuoda vuodelle 2022 suunnitellut toimenpiteet jo seuraavaan kokoukseen. Teemaan tullaan toistuvasti palaamaan.

Hyvinvointialueen hallitus antoi virkamiehille tehtäväksi valmistella yhdessä henkilöstön edustajien kanssa nopeita, henkilöstön näkökulmasta konkreettisia toimenpiteitä henkilöstötilanteen helpottamiseksi. Tarkoitusta varten nimettiin tilapäinen työryhmä, jonka jäseniä olivat johtoryhmässä olevat henkilöstön edustajat ja heidän varajäsenensä sekä johtajaylilääkäri, sosiaalijohtaja, johtajaylihoitaja ja HR- johtaja. Ryhmä kokoontui kaksi kertaa. Henkilöstön edustajat keräsivät ehdotuksia ammattiliittonsa jäseniltä ja lisäksi ammattiliittojen neuvottelijat jättivät yhteisen ehdotuksensa. (Kokosten pöytäkirjat liitteenä)

Ryhmä totesi, että ehdotuksissa on toimenpiteitä, jotka edistävät rekrytointia ja toisaalta toimenpiteitä, jotka huomioivat nykyisten työntekijöiden viihtyvyyteen vaikuttavia asioita. Ryhmän yksimielinen tahtotila oli, että keskitymme ensisijaisesti nykyisiä työntekijöitä tukeviin toimenpiteisiin. Joitakin ehdotuksia rekrytoinnin edistämiseksi voitaisiin kuitenkin panna täytäntöön pikaisesti.

Henkilöstöltä ja heidän edustajiltaan kerätyissä ehdotuksissa oli useita ehdotuksia, joita voidaan jatkojalostaa henkilöstöstrategiaa toimeenpantaessa pitkällä tähtäimellä. Ehdotuksissa oli myös yleisluonteisia mielipiteitä prosessien toimivuuteen, näitä voidaan viedä eteenpäin toimialojen omissa foorumeissa. Osa konkreettisista ehdotuksista on jo täytäntöönpanossa, kuten parempi yhteydenaanti HR-yksikköön, palkanmaksuun liittyvien haasteiden haltuunotto ja projekti siitä, miten voimme turvata toiminnan yksiköiden alimitoitustilanteissa. Työsuhteeseen liittyviä joustot, kuten joustavat työaikaprosentit on jo henkilöstöjaostossa hyväksytty 21.9.2022. Lyhytaikaisten sijaisten, ns. tuntiilistaisten työajan seurantaan ja palkanmaksuun liittyvää prosessia on parannettu ja se työ jatkuu edelleen. Palkkaharmonisointi on käynnissä ja siitä on erillinen esitys. Rekrytoinnin näkyvyyden parantamiseksi sosiaalisessa mediassa on myös aloitettu, resurssinhallintayksiköllä on käytössään viestinnän asiantuntija kaikkien yksiköiden apuna.

Ehdotuksissa nousi esille erilaiset työntekijän palkitsemista koskevat asiat, esimerkiksi e-passin monipuolisempi käyttö ja joulubonus koko henkilöstölle. E-passi on väline, joka nollaantuu aina vuoden vaihteessa, tästä syystä nyt syksyllä sen korottaminen ei ole tarkoituksenmukaista.

Työehtosopimusneuvottelut ovat kesken, tästä syystä katsottiin, että toimenpiteet, jotka liittyvät työehtosopimusten tulkintoihin, kuten siihen, missä työaikamuodoissa ja tehtävissä ruokailla työajalla, jätetään toistaiseksi odottamaan. Kirjallisesti hyvinvointialuejohtajalle jätetystä palautteesta voidaan kuitenkin todeta, että kaikkein vahvimmin nousee esiin peruspalkkojen korjaus. Ideoita tuotiin myös siitä, että maksettaisiin 100% palkkaa mutta työaika vastaisi vain 75-85%. Työnantajan autojen käyttöä haluttiin lisätä koska km korvaukset koettiin liian pieninä. Vahvasti tuodaan myös esiin, sitä, että hoitohenkilökunta saisi keskittyä niihin tehtäviin, joihin heillä on koulutus ja sitä varten tulisi palkata enemmän tekijöitä, jotka voivat hoitaa esimekriksi tiskausta, siivousta ja pesuja. Osaamista



varmentavat tentit koettiin hyvin raskaina. Oppisopimuskoulutuksen lisäämistä nostettiin useasti myös esille. Useammassa palautteessa nostettiin esiin tuplavuorojen raskautta ja sitä että työnantajan tulisi tukea paremmin työssä jaksamista. Kansalliselle tasolle nosuevana vietsinä oli selkeästi se, että eläkeläiset jotka tulevat tekemään työvuoroja pitäisi saada verohelpotuksia ja osaltaan työnantajakin voisi miettiä jotain kannustimia, että eläkeläiset tulevat tekemään työvuoroja.

Kirjallisissa viesteissä nousee voimakkaasti huoli siitä, että työtään ei saa tehdä rauhassa, mutta myös tuodaan esiin, että haluttaisiin, että alasta välillä puhuttaisiin positiivisesti, koska työssä tapahtuu paljon hyvää. Johdon jalkautumista kaivattiin ja yhtenä ideana oli, että johdossa olisi lähihoitajataustainen johtaja, joka vielä paremmin ymmärtäisi lähihoitajien työtä.

Pohjanmaan hyvinvointialueelle tehdään juuri henkilöstöstrategiaa ja tämä kaikki palaute on tärkeää ottaa osaksi sitä työtä. On aivan selvää, että julkisen sosiaali- ja terveydenhuollon tulevaisuuden kannalta sillä strategialla on suuri merkitys, jotta saadaan alan vetovoimaa paremmaksi. Kuitenkin on tärkeää tehdä jo tänä vuonna niitä toimenpiteitä mitä kuntayhtymän puolella voidaan nopeasti tehdä. Siitä syystä useampia toimenpiteitä kuten edellä on mainittu on siis jo henkilöstöjaostossa tehty.

Perustettu työryhmä päättyi ehdottamaan joulubonusta koko henkilöstölle.

#### **Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina**

esittää, että hallitus

- Merkitsee jo käynnissä olevat toimenpiteet tiedoksi
- Hallitus käy keskustelun mahdollisesta joulubonuksesta ja tekee esityksen valtuustolle päätettäväksi

#### **Päätös:**

Kuntayhtymän hallitus päätti yksimielisesti, jäsen David Petterssonin ehdotuksesta, jota Patrick Ragnäs kannatti, esittää kuntayhtymän valtuustolle, että henkilöstölle maksetaan 200 euron joulubonus.

Jäsen Barbro Kloo ehdotti, että henkilöstölle maksetaan 100 euron joulubonus. Barbro Kloo veti kuitenkin ehdotuksensa takaisin keskustelun aikana.

Jäsen Tomas Bäck ehdotti maksusitoutumusta sopivan tuotteen hankintaa varten. Ehdotus ei saanut kannatusta, joten se raukesi.

Liitteet

Liite 2 Oheismateriaali Työkokous 1 henkilöstötilanteen helpottamiseksi

Liite 3 Oheismateriaali Työkokous 2 henkilöstötilanteen helpottamiseksi



## TyöplusKunta Oy:n osakkeiden myynti

Kuntayhtymän hallitus 05.10.2022 § 159  
2265/02.00/2022

Valmistelija Jakobsson-Pada Linda

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 649 2883, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Kuntayhtymällä on ollut syksystä 2021 alkaen kaksi (2) TyöplusKunta Oy:n osaketta (kuntayhtymän hallituksen päätös 16.12.2021 § 116). Yhtiö on tarjonnut terveyshuoltopalveluja muun muassa Pietarsaarelle ja Uudellekaarlepyylle.

Aluehallitus on päättänyt 13.6.2022 § 74, että työterveyshuollon palvelut suunnitellaan siten, että ne sisältävät lakisääteisen työterveyshuollon lisäksi laajennetun yleislääkäritasoisien sairaanhoidon ja että työterveyshuollon palvelut järjestetään in-house-yhtiö TT-Botnian ja tarvittavien alihankintasopimusten avulla.

Koska hallitus on päättänyt 13.6.2022 keskittää kaikki työterveyshuoltopalvelut TT-Botnian kautta, tulee muiden työterveyshuoltoyhtiöiden osakkeet myydä.

TyöplusKunta Oy pitää yhtiökokouksen 31.10.2022. Hyvinvointialueen tulee nimetä yhtiökokoukseen edustaja ja antaa evästyksiksi, että Pohjanmaan hyvinvointialue haluaa luopua kahdesta (2) TyöplusKunta Oy:n osakkeestaan. Hallintosäännön 14 §:n mukaan hallituksen tehtävänä on päättää osakkeiden myynnistä.

### Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että kuntayhtymän hallitus hyväksyy kahden TyöplusKunta Oy:n osakkeensa myynnin. Hyvinvointialueen johtaja valtuutetaan nimeämään edustaja 31.10.2022 pidettävään yhtiökokoukseen.

### Päätös:

esittää, että kuntayhtymän hallitus hyväksyy kahden TyöplusKunta Oy:n osakkeensa myynnin. Hyvinvointialuejohtaja valtuutetaan nimeämään edustaja 31.10.2022 pidettävään yhtiökokoukseen.



## Rahastojen siirtäminen Pohjanmaan hyvinvointialueelle

Kuntayhtymän hallitus 05.10.2022 § 160  
2273/02.00/2022

Valmistelija Nystrand Lena

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1740, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pietarsaaren sosiaali- ja terveystoimistolla on ollut kaksi suurta lahjoitusrahastoa, jotka ovat siirtyneet Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymälle siinä yhteydessä, kun toiminta siirtyi kuntayhtymälle.

Rahastot olivat olemassa jo ennen kuin sosiaali- ja terveystoimisto perustettiin, sillä ne liittyvät alun perin Malmin sairaalalle annettuihin lahjoituksiin. Lahjoitusrahastot ovat

- Malmin potilas- ja henkilöstörahasto. Lahjoittajien määrittämä tarkoitus: tuetaan potilaita sekä potilaiden ja henkilöstön viihtyvyyttä.
  - o markkina-arvo 31.8.2022: noin 2,3 milj. €
  - o tuotto 2021 +18 %
  - o tuotto elokuuhun 2022 saakka -10,8 %
- Malmin stipendiraahasto lääkäreille

Lahjoittajan määrittämä tarkoitus: stipendejä lääkäreiden täydennyskoulutukseen.

- o markkina-arvo 31.8.2022: noin 145 000 €
- o tuotto 2021 +15 %
- o tuotto elokuuhun 2022 saakka -2,5 %.

Kaikki rahastot siirrettiin entiseltä organisaatiolta eli Malmin terveydenhuoltoalueen kuntayhtymältä Pietarsaaren kaupungille, ja rahastoista on kaupungin sääntöjen mukaisesti myönnetty varoja terveydenhuollon toimintaan ja lääkäreille Pietarsaassa, Pedersöressä ja Luodossa.

Nordea on hoitanut rahastoja Pietarsaaren kaupungin hyväksymän sijoituspolitiikan mukaisesti. Potilas- ja henkilöstörahaston varoja on käytetty lähinnä Malmin alueella, esimerkiksi odotus- ja henkilöstötilojen huonekalujen uusimiseen, terapiapuutarhan tukemiseen, potilaiden kesäjuhliin, henkilöstön Lucia- ja tilinpäätöskahveihin sekä simulaatiolaitteisiin. Lääkäreiden stipendiraahastosta on annettu avustusta lähinnä lääkäreiden koulutuksiin ulkomailla.

Rahastojen varat ja hallinnointi on siirretty Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymälle syyskuussa. Niiden säännöt ja sijoituspolitiikka on päivitettävä vuoden 2023 siirtymää ajatellen.

### Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

esittää, että hallitus hyväksyy rahastojen siirtämisen Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

### Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Liitteet

Liite 4 Liite Rahastojen luovutus



## LifeCare –päivitykset Kristiinankaupunki ja Kaskinen

Kuntayhtymän hallitus 05.10.2022 § 161  
2286/00.02.01.01/2022

Valmistelija Nystrand Lena

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1740, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Kristiinankaupungissa ja Kaskisissa on käytössä LifeCare –potilas- ja asiakastietojärjestelmä terveydenhuollossa. Järjestelmät ovat erilliset mutta ovat molemmat samaa vanhaa versiota 2015. Tästä versiosta on tuki loppunut 1.1.2022 ja siitä puuttuu monta lakisääteistä toimintoa. Jos jatkamme version 2015 käyttöä, joudumme allekirjoittamaan muutossopimuksen, jonka mukaan muutoksia ja päivityksiä ei enää 2015 versioon tehdä, ainoastaan kriittiset viat korjataan, jos se on mahdollista. On myös selvitetty mahdollisuutta yhdistää molemmat järjestelmät samaan kantaan mutta se ei kustannus- eikä aikataulusyistä ole mahdollista.

Kristiinankaupunki on tilannut päivityksen jo vuonna 2021 ja maksanut osan. Päivitystä ei kuitenkaan ole tehty. Maksettu osuus otetaan huomioon kustannuksissa. Kristiinankaupungin osalta osa hyvinvointialueelle on ilmoitettu että päivitystä varten on budjetoitu 95.000,- euro vuodelle 2022. Kaskisten päivitystä ei ole budjetoitu tälle vuodelle. Päivityksen lopulliset maksamattomat kustannukset tulee olemaan noin 280.000 Kaskisen osalta ja 120.000 Kristiinankaupungin osalta.

### Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

Jotta kuntia kohdeltaisiin samojen periaatteiden mukaisesti ja nämä kulut pystytään pitämään erillään, ehdotetaan, että hyvinvointialue laskuttaa erikseen päivityksen aiheuttamat kulut Kristiinankaupungilta ja Kaskisilta. Vaikka Kristiinankaupunki on "siirtänyt" talousarviovaroja omalta osaltaan, on asianmukaisempaa laskuttaa päivityksen aiheuttamat kulut erikseen sen sijaan, että kulut sisällytettäisiin muihin sosiaali- ja terveydenhuollon kuluihin.

### Päätös:

Johtaja muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

LifeCare-lisenssit päivitetään aikataulun mukaisesti. Viranhaltijat saavat tehtäväksi ratkaista kuntayhtymän ja itsehallinnollisen Pohjanmaan hyvinvointialueen välisen rahoituksen. Kuntia ei laskuteta päivityksestä.

Jäsen Hans-Erik Lindqvist ehdotti asian palauttamista jatkovalmisteluun. Ehdotus ei saanut kannatusta, joten se raukesi.

Merkittiin pöytäkirjaan, että hallituksen jäsen Patrick Ragnäs ja valtuuston II varapuheenjohtaja Mikael Perjus ilmoittivat olevansa esteellisiä hallintolain 28 §:n 5 mom:n perusteella (yhteisöjäävi) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.



## Laiteinvestointimäärärahan 2022 uudelleenjärjestely

Kuntayhtymän hallitus 05.10.2022 § 162  
2301/00.02.01.01/2022

Valmistelija Nystrand Lena

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1740, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pixnekliniikka tarvitsee kiireellisesti uuden auton. Vanha auto on vuosimallia 2013, ja sillä on ajettu 120 000 km. Se on ollut korjattavana, mutta kustannukset osoittautuivat auton nykyistä arvo suuremmiksi, sillä autoon on vaihdettava moottori. Kyse on seitsemän hengen autosta, jota käytetään asiakkaiden kuljettamiseen sosiaali- ja terveydenhoitoon, sairaanhoitoon, eri viranomaisten luo jne. On suositeltavaa, että henkilöstö ei kuljeta asiakkaita omissa autoissa.

Uusi auto hankitaan normaalisti investointisuunnitelman yhteydessä, mutta nyt tarve on kiireellinen ja olemassa olevia varoja voidaan uudelleenjärjestellä. Viimeisimmät hankinnat on tehty leasingrahoituksella. Kuluiksi arvioidaan runsaat 1 000 euroa kuukaudessa.

### **Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina**

esittää, että hallitus hyväksyy investointimäärärahan uudelleenjärjestelyn ja että uusi auto voidaan hankkia leasingrahoituksella

### **Päätös:**

esittää, että hallitus hyväksyy investointimäärärahojen uudelleenjärjestelyn ja että uusi auto voidaan hankkia leasingrahoituksella.



## Potilas- ja asiakasturvallisuus ja asiakasodotukset

Kuntayhtymän hallitus 05.10.2022 § 163  
2268/00.01.03/2022

Valmistelija Mari Plukka

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 668 2212, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymässä on luotu rakenteita, joiden avulla voidaan seurata asiakastytyväisyyttä, turvallisuutta ja asiakasodotuksia.

Asiakaspalautetta kerätään systemaattisesti ja saatu palaute on pääosin positiivista. Organisaation kehittämistyöhön hyödynnetään saatua palautetta.

Turvallisuuspoikkeamia kirjataan aktiivisesti raportointijärjestelmään, ja asiakasturvallisuuden vaaratilanteiden pohjalta myös kehitetään toimintaan. Alueellisesta näkökulmasta kootut turvallisuuden osavuosisraportit kuvaavat alueellisia eroavaisuuksia.

### Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

esittää, että aluehallitus merkitsee selvityksen tiedoksi.

### Päätös:

Kuntayhtymän hallitus merkitsi selvityksen tiedoksi.

Merkittiin pöytäkirjaan, että laatujohtaja Mari Plukka oli läsnä asian käsittelyn aikana kertomassa selvityksen sisällöstä.

### Liitteet

Liite 5 Bilaga Liite § 162 Klient o patientsäkerhet Asiakas ja potilasturvallisuus

Liite 6 Liite § 162 2 Turvallisuuden laadun ja valvonnan osavuosisraportti tamm-elo



## Omaishoidon tuen kriteerit ja maksuluokat loppuvuodelle 2022

Kuntayhtymän hallitus 05.10.2022 § 164  
2270/00.01.02/2022

Valmistelija Penttinen Erkki  
Vähäkangas Pia

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 359 2922, 040 805 1455, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Omaishoidolla tarkoitetaan vanhuksen, vammaisen tai sairaan henkilön hoidon ja huolenpidon järjestämistä kotiloissa omaisen tai muun hoidettavalle läheisen henkilön avulla. Omaishoidon tuen myöntämisen edellytyksistä ja sisällöstä säädetään laissa omaishoidon tuesta (937/2005).

Omaishoidon tuki on kokonaisuus, joka muodostuu hoidettavalle annettavista tarpeen mukaisista palveluista, omaishoitajalle annettavista hoitopalkkiosta, vapaasta ja omaishoitoa tukevista palveluista. Omaishoitajalle maksettavan palkkion suuruus riippuu hoidon sitovuudesta ja vaativuudesta. Hoitopalkkio on veronalaista tuloa. Omaishoidon tuki on määrärahasidonnainen eikä siihen ole subjektiivista oikeutta. Ikäihmisten omaishoidon tuen (65+) palvelutarpeen arviointi ja tukipäätökset tehdään koti- ja asumispalvelujen toimialalla. Alle 65-vuotiaiden omaishoidon palvelutarpeen arviointi ja tukipäätökset tehdään kuntoutuksen toimialalla/vammaispalvelut.

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän aloittaessa omaishoidon tuen kriteerit ja maksuluokat (hyvinvointialueen kuntayhtymän hallituksen päätös 16.12.2021, 105 §) harmonisoitiin. Kuntayhtymässä otettiin käyttöön neljä maksuluokkaa, jolle määriteltiin palkkioiden suuruus. Hallitus päätti, että maksut yhdenmukaistetaan hyvinvointialueella 1.9.2022 alkaen. Tämä johti siihen, että osalla omaishoitajista omaishoidontuki aleni. Omaishoidontuen alenemisesta on tullut hyvinvointialueelle palautetta joidenkin omaishoitajien osalta. He ovat kokeneet maksun alenemisen epäoikeudenmukaisena verrattuna aikaisempaan. Saadun palautteen perusteella on päädytty arvioimaan omaishoidon myöntämiskriteereitä. Kyseessä olevat omaishoidon kriteerit koskevat Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän toimintaa vuonna 2022. Vuoden 2023 omaishoidon kriteereitä ja maksuluokkia ollaan päivittämässä. Näistä päättää Hyvinvointialueen hallitus syksyn 2022 aikana.

Omaishoidon palkkioiden korottaminen 1.9-31.12.2022 aiheuttaisi omaishoidon tukeen varatun määrärahan ylittymisen.





Taulukko 1: Omaishoidon tuen maksuluokat 2021, 2022 ja ehdotus vuodelle 2023

Kunnat Tilanne 2021 (65+)	Omaishoidon maksuluokka 1, n= 594	Omaishoidon maksuluokka 2, n= 286	Omaishoidon maksuluokka 3, n= 49	Omaishoidon maksuluokka 4,
Pietarsaaren alue	413,45 € n= 155	559,09 € n=39	826,90 € n=0	
Kaskinen	411,00 € n=11	471,00 € n=2.	602,00 € n=3	818,00 € n=0
Kristinan-kaupunki	413,46 € n=65	512,15 € n=15.	704,23 € n= 5	908,24 € n= 0
Laihja	414,00 € n=34	491,00 € n=11	892,00 € n= 6	1838,00 € n=0
Maalahti	413,45 € n=31	565,00 € n=25	843,35 € n= 2	1100,00 € n=0
Mustarsaari	-	646,97 € n=87	939,16 € n= 8	1016,74 € n=0
Närpiö	416,13 € n=56	531,27 € n=14	826,91 € n=1.	
Vaasa	413,45 € n=220	516,01 € n= 90	938,43 € n=20	1934,13 € n=0
Vöyri	413,45 n=22	550,75 € n=3	921,46 € n=4	
PALKKIO 1.1.2022, uudet sopimukset, 1.9 vanhojen sopimusten päivitys	423,16 €	560,00 €	847,22 €	1934,14 €
<b>EHDOTUS 1.1.2023</b>	423,16 €	<b>635,00 €</b>	<b>952,00 €</b>	1934,14 €

#### Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

esittää, että hallitus päättää, että

- vuoden 2022 osalta omaishoidon kriteerit ja maksuluokat säilyvät hyvinvointikuntayhtymän hallituksen päätöksen 16.12.2021 105 § mukaisina

#### Päätös:

Esitys hyväksyttiin.



## Kehitysvammaisille alaikäisille tarkoitettun asumisyksikön perustaminen

Kuntayhtymän hallitus 05.10.2022 § 165  
2272/00.02.01.01/2022

Valmistelija Sundberg Annica

Lisätietoja: puhelinnumero: 050 438 5973, annica.sundberg@ovph.fi

**Tausta:** Kehitysvammaisten alaikäisten palvelujen järjestäminen perustuu sosiaalihuoltolakiin, vammaispalvelulakiin ja kehitysvammaisten erityishuoltolakiin. Vammaisella lapsella on pitkälle subjektiivinen oikeus erilaisiin palveluihin. Palvelujen järjestäminen perustuu lain mukaisesti yksilölliseen moniammatilliseen palvelutarpeen arviointiin ja palvelusuunnitelmaan. Palvelun tarpeisiin on vastattava viipymättä lapsen terveyden ja kehityksen kannalta välttämättömillä palveluilla. Palveluja on järjestettävä tarvittavassa laajuudessa niinä vuorokauden aikoina, jolloin niitä tarvitaan. Palvelujen on tuettava vanhempia ja huoltajia lapsen kasvatuksessa ja huolenpidossa. Lapsella ja hänen perheellensä on oikeus välttämättömiin sosiaalipalveluihin ilman, että perheeltä edellytettäisiin lastensuojelun asiakkuutta.

Pohjanmaan hyvinvointialueella on tällä hetkellä noin kymmen alle 18-vuotiasta lasta, jotka ovat pitkäaikaisen asumisen tarpeessa. Lapset tarvitsevat erityisen vaativaa ja yksilöllistä hoitoa ja ohjausta. Lasten ja perheiden tilanne on sellainen, että lastensuojelu ei ole tarpeellinen, vaan perhe tarvitsee esim. lapsen haastavan käyttäytymisen vuoksi asumispalvelua.

Yhteiskuntamme muuttuu ja tarve alaikäisten asumisyksikölle on tulevaisuudessakin. Perheet tarvitsevat yhä enemmän tukea vanhemmuuteen ja apua kehitysvammaisen lapsen hoitoon. Vaikeasti kehitysvammaisen tai aggressiivisesti käyttäytyvä lapsi vie paljon vanhemmilta voimavaroja. Usein perheen muut lapset alkavat oireilemaan ja perheen ongelmat kasautuvat ja ainoaksi vaihtoehdoksi jää vammaisen lapsen sijoittaminen asumisyksikköön. Lapsen asuessa asumisyksikössä vanhemmat voivat olla vanhempia, ilman voimia vieviä velvollisuuksia.

Koko Suomessa ei ole kuin noin 10 alaikäisille tarkoitettua yksityisen palveluntuottajan tuottamia asumispalveluyksikköjä. Asumispalveluyksiköt ovat täynnä ja harvoin vapautuu uusia asumispalvelupaikkoja. Lasten palvelutarpeiden vastaamiseen on siten perustettava uusi asumisyksikkö.

### Suunnitelma

Hyvinvointialue vuokraa Maalahdessa kiinteistön, joka on tällä hetkellä tyhjä. Pienellä muutostyöllä se sopisi viiden hengen pienryhmäasumisen yksiköksi kehitysvammaisille lapsille.

Pienryhmäkodin tulee tarjota ympärivuorokautista tehostettua asumispalvelua erityisen vaativaa hoitoa ja ohjausta tarvitseville kehitysvammaisille lapsille ja nuorille. Yksikkö mahdollistaa koulunkäynnin ja harrastukset ja palvelut suunnitellaan yksilöllisesti jokaiselle erikseen moniammatillisesti eri toimijoiden kanssa. Huolellinen suunnittelu varmistaa sen, että lapsen tai nuoren erityisen tuen tarpeisiin voidaan vastata oikealla tavalla ja tukea hänen kasvuja kehitystään. Yksikkö olisi kaksikielinen.

### Kustannukset

Kärkulla (1.1.2023 Pohjanmaan Hyvinvointialue) voisi perustaa vastaavan yksikön. Heidän tuottamana 5 lapsen asumispalveluyksikön vuorokausihinta riippuu lasten haasteellisuudesta ja hoidon tarpeesta. Jos henkilöstötarve olisi 15,5 työvuotta vrk-hinta / lapsi olisi 685,80€, jos tarve 18 henkilötyövuotta 819 €, siis vuosihinta viidelle lapselle 1,3 – 1,5 M€. Ostopalveluna yksityisiltä asumispalvelutuottajilta vastaavat paikat maksavat n. 700 € / vrk eli viidelle lapselle n. 1,3 M€ / vuosi. Omana toimintona vuorokausihinta olisi alle 500 €, eli vuosihinta maksimissaan 0,9 M€, mukaan lukien vuokrat ja sisäiset vyörytykset. Sen lisäksi hyvinvointialueella on joka tapauksessa kyseiset kiinteistökustannukset. Jos henkilöstökrytointi onnistuu, yksikkö voi aloittaa toimintansa



jo tänä vuonna eikä vaadi lisätalousarviota. Vuodelle 2023 lisäkustannuksia olisi n. 0,4 M€ ja jos hyvinvointialuehallitus niin päättää, sen ottaa huomioon ensi vuoden talousarviossa

**Sektorijohtaja, lapset, nuoret ja perheet Sjöström Pia-Maria**

esittää, että hallitus hyväksyy, että kuntayhtymä perustaa kehitysvammaisille lapsille kaksikielisen asumisyksikön Maalahteen.

**Päätös:**

Esitys hyväksyttiin.



## Erivapaus kielivaatimuksesta, neurologia

Kuntayhtymän hallitus 05.10.2022 § 166  
2294/00.02.01.01/2022

Valmistelija Nieminen Peter

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1300, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueella on ollut haettavana neurologian klinikan apulaisylilääkärin virka. Virkaan oli ainoastaan yksi hakija, hän ei täytä kielitaitovaatimusta.

Neurologian klinikan ylilääkäri Jukka Saarisen mukaan hakija täyttää viralle asetetut muodolliset pätevyysvaatimukset muilta osin, mutta häneltä puuttuu virkaan vaadittava todistus kielitaidosta. Käytäntö on kuitenkin vuosien varrella osoittanut hänen osaavan hyvin ruotsia ja suomea, ja hän hoitaa potilaat sujuvasti molemmilla kotimaisilla kielillä.

Hakija anoo hallitukselta erivapautta kielitaitovaatimuksesta; oheismateriaalina

Neurologian klinikan ylilääkäri Jukka Saarinen puoltaa erivapauden myöntämistä; oheismateriaalina

### **Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina**

ehdottaa, että hallitus myöntää hakijalle erivapauden ruotsin kielen kielitaitovaatimuksesta (hyvä kirjallinen ja suullinen taito).

### **Päätös:**

Esitys hyväksyttiin.

Liitteet

Liite 7 Lisämateriaali § 165 Neurologia



## **Erivapaus kielitaitovaatimuksesta lähihoitajalle, jolla on jokin muu äidinkieli kuin suomi tai ruotsi, Villa Svea ja Ivar, Närpiö**

Kuntayhtymän hallitus 05.10.2022 § 167  
2240/01.01.03/2022

Valmistelija Orava Marjo

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 484 0518, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaan lähihoitajan kielitaitovaatimus on tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito siinä kotimaisessa kielessä, joka ei ole hakijan äidinkieli. Kelpoisuussäännön mukaan hallitus voi myöntää toimeen valittavalle henkilölle, jonka äidinkieli on muu kuin ruotsi tai suomi, erivapauden muodollisista kielitaitovaatimuksista.

Lähihoitaja on hakenut vakinaista lähihoitajan toimea tehostetussa palveluasumisessa. Hän täyttää lähihoitajalle asetetut muodolliset kelpoisuusvaatimukset, ja hänellä on tällä hetkellä vakinainen toimi toisessa tehostetun palveluasumisen yksikössä. Hänen äidinkielensä on romania. Hän ei ole vielä suorittanut kielitutkintoa suomen kielessä, mutta toivoo kehittävänsä kielitaitoaan täällä. Muut toimea hakeneet eivät myöskään täyttäneet kelpoisuussäännön kielitaitovaatimusta.

### **Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina**

ehdottaa, että hallitus myöntää lähihoitajalle, jonka äidinkieli on muu kuin suomi tai ruotsi, henkilökohtaisen erivapauden kielitaitovaatimuksesta (suomen kieli), niin että hänet voidaan ottaa toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen, lähihoitajan toimeen Villa Svea ja Ivariin Närpiössä.

### **Päätös:**

Esitys hyväksyttiin.



## **Erivapaus kielellisestä kelpoisuudesta lähihoitajalle, jonka äidinkieli on muu kuin suomi tai ruotsi, Hanneskoti, Mustasaari**

Kuntayhtymän hallitus 05.10.2022 § 168  
2242/01.01.03/2022

Valmistelija Orava Marjo

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 484 0518, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaan lähihoitajan kielitaitovaatimuksena on tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito siinä kotimaisessa kielessä, joka ei ole hakijan äidinkieli. Kelpoisuussäännön mukaan hallitus voi myöntää erivapauden muodollisista kielitaitovaatimuksista toimeen valittavalle henkilölle, jonka äidinkieli on muu kuin ruotsi tai suomi.

Lähihoitaja on hakenut vakinaista lähihoitajan tointa tehostetussa palveluasumisessa. Hän täyttää lähihoitajan muodolliset kelpoisuusvaatimukset ja on toiminut lähihoitajana Mustasaarella 30.3.2011 alkaen. Hänen äidinkielensä on muu kuin suomi tai ruotsi. Hän on suorittanut ruotsin kielen yleisen kielitutkinnon arvosanoilla; kirjallinen taito hyvä ja suullinen taito tyydyttävä. Hänellä ei ole vielä suomen kielen kielitodistusta, mutta hän puhuu suomea yksikön asukkaiden kanssa ja haluaa kehittää suomen kielen taitoaan. Avoimia toimia oli kolme kappaletta ja hakemuksia yksi.

### **Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina**

ehdottaa, että hallitus myöntää lähihoitajalle henkilökohtaisen erivapauden kielitaitovaatimuksista (suomen kieli), jotta hänet voidaan palkata 100% :n lähihoitajan toimeen Hanneskotiin.

### **Päätös:**

Esitys hyväksyttiin.



## Erivapauden myöntäminen 23 työntekijälle kielitaidon kelpoisuusvaatimuksista

Kuntayhtymän hallitus 05.10.2022 § 169  
2244/01.01.03/2022

Valmistelija Orava Marjo

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 484 0518, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Valtuuston päätöksellä (§47, 28.3.2022) päätettiin vakinaistaa 300 sijaista varahenkilöstöön, koska erityisesti lyhytaikaisten sijaisten käyttö oli todella suurta. Haku toteutettiin sisäisellä ilmoittautumismenettelyllä. Jokainen sijainen sai ilmoittaa halukkuutensa ottaa vastaan pysyvä työsuhde varahenkilöstössä. Hakemuksia saapui yhteensä noin 350, hakijat edustivat eri ammattiryhmiä, kaikki hakijat eivät täyttäneet kelpoisuusvaatimuksia ammatillisen pätevyyden tai kielitaidon osalta.

Hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaan edellytetään tyydyttävää suullista ja kirjallista taitoa ammattitutkintoa vaativissa tehtävissä (esimerkiksi lähihoitaja) ja tehtävissä, joissa vaaditaan korkeakoulututkintoa (esimerkiksi sairaanhoitaja tai sosionomi) edellytetään hyvää suullista ja tyydyttävää kirjallista taitoa siinä kotimaisessa kielessä, joka ei ole hakijan äidinkieli. Kelpoisuussäännön mukaan hallitus voi myöntää erivapauden tai lievennyksen kielitaitosäännöstä erityisten syiden niin vaatiessa tai tilanteessa, joissa työntekijän äidinkieli on muu kuin suomi tai ruotsi. Tässä yhteydessä huomioidaan kuitenkin työn luonne ja paikalliset olosuhteet.

Hakijoiden joukossa oli 23 työntekijää, jotka täyttivät muodolliset kelpoisuusvaatimukset ammatillisen pätevyyden osalta, mutta eivät kielitaidon osalta.

Heistä oli

- 8 lähihoitajaa, joista 1 äidinkieli oli ruotsi ja 7 muu kuin suomi tai ruotsi,
- 11 sairaanhoitajaa, joista 1 äidinkieli oli suomi, 7 ruotsi ja 3 muu kuin suomi tai ruotsi
- 3 terveydenhoitajaa, joiden äidinkieli oli ruotsi
- 1 sosionomi, jonka äidinkieli oli ruotsi

Jokainen oli toiminut sijaisuudessa jo pidempään, sijaisuuksien kesto vaihteli 1 – 5 vuoden välillä. Sijaisuudet olivat alkaneet edellisten organisaatioiden aikana. Jokaisella heistä täyttyy kielitaitovaatimus toisessa kotimaisessa kielessä joko äidinkielen tai kielitodistuksen kautta. He ovat sitoutuneet opettelemaan myös toisen kielen työssä ollessaan. Työntekijät tulisivat sijoittumaan varahenkilöstöön eri puolille hyvinvointialuetta ja tästä syystä on mahdollista, että heille myönnettäisiin tässä vaiheessa lievennys tai muunkielisten osalta erivapaus kielitaitovaatimuksissa. Sen jälkeen heidät voitaisiin vakinaistaa varahenkilöstöön.

### Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että hallitus myöntää 8 lähihoitajalle, 11 sairaanhoitajalle, 3 terveydenhoitajalle ja 1 sosionomille lievennyksen tai erivapauden kielitaitovaatimuksissa, minkä jälkeen heidät voidaan vakinaistaa varahenkilöstöön resurssinhallintayksikköön.

### Päätös:

Johtaja muutti päätösesityksensä seuraavasti, koska osa henkilöistä ovat suorittaneet kielitutkinnon.

Hyvinvointialuejohtaja ehdottaa, että hallitus myöntää 7 lähihoitajalle, 10 sairaanhoitajalle, 1 terveydenhoitajalle ja 1 sosionomille lievennyksen tai erivapauden kielitaitovaatimuksissa, minkä jälkeen heidät voidaan vakinaistaa varahenkilöstöön resurssinhallintayksikköön.

Kuntayhtymähallitus hyväksyi yksimielisesti muutetun päätösehdotuksen.



## **Erivapaus kielellisestä kelpoisuudesta lähihoitajalle, jonka äidinkieli on muu kuin suomi tai ruotsi, Keskinen alue 2**

Kuntayhtymän hallitus 05.10.2022 § 170  
2246/01.01.03/2022

Valmistelija Orava Marjo

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 484 0518, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaan lähihoitajan kielitaitovaatimuksena on tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito siinä kotimaisessa kielessä, joka ei ole hakijan äidinkieli. Kelpoisuussäännön mukaan hallitus voi myöntää erivapauden muodollisista kielitaitovaatimuksista toimeen valittavalle henkilölle, jonka äidinkieli on muu kuin suomi tai ruotsi.

Lähihoitaja, jonka äidinkieli on muu kuin suomi tai ruotsi, on hakenut vakituista lähihoitajan paikkaa kotihoidosta (Keskinen, alue 2). Hän täyttää lähihoitajan muodolliset kelpoisuusvaatimukset. Hän on käynyt suomenkielisen lähihoitajakoulutuksen ja opintorekisterissä kirjattu ruotsin kieli suoritettu (ei arvosanaa).

Hänellä on aikaisemmin ollut vakituinen hoitajan toimi Vaasan kotihoidossa ja toimii tällä hetkellä sijaisena. Hän on selviytynyt tehtävistään hyvin ja puhuu suomen kieltä asiakkaiden kanssa.

### **Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina**

ehdottaa, että hallitus myöntää lähihoitajalle henkilökohtaisen erivapauden kielitaitovaatimuksesta, jotta hänet voidaan palkata 100% lähihoitajan toimeen kotihoidon alueelle 2 (keskinen).

### **Päätös:**

Esitys hyväksyttiin.





## **Erivapaus kielellisestä kelpoisuudesta lähihoitajalle, jonka äidinkieli on muu kuin suomi tai ruotsi, Elvirakoti**

Kuntayhtymän hallitus 05.10.2022 § 171  
2251/01.01.03/2022

Valmistelija Orava Marjo

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 484 0518, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaan lähihoitajan kielitaitovaatimuksena on tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito siinä kotimaisessa kielessä, joka ei ole hakijan äidinkieli. Kelpoisuussäännön mukaan hallitus voi myöntää erivapauden muodollisista kielitaitovaatimuksista toimeen valittavalle henkilölle, jonka äidinkieli on muu kuin ruotsi tai suomi.

Lähihoitaja, jonka äidinkieli on muu kuin suomi tai ruotsi on hakenut vakinaista lähihoitajan tointa tehostetussa palveluasumisessa. Hän täyttää lähihoitajan muodolliset kelpoisuusvaatimukset ja on toiminut sijaisena tehostetussa palveluasumisessa Elvira kodissa 19.9.2019 alkaen. Hän on selviytynyt työtehtävistään hyvin.

Hänen äidinkielensä on igbo ja hän on osoittanut ruotsin kielen yleisessä kielitutkinnossa hyvän suullinen ja tyydyttävä kirjallisen kielitaidon. Hänellä ei ole vielä suomen kielen kielitodistusta, mutta hän puhuu suomea yksikön asukkaiden kanssa ja haluaa kehittää suomen kielen taitoaan.

Avoimia toimia tehostetun palveluasumisen yksikkö Elvirassa oli kaksi ja hakemuksia tuli kaksi. Toinen hakijoista täytti lähihoitajan kelpoisuusvaatimukset.

### **Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina**

ehdottaa, että hallitus myöntää lähihoitaja henkilökohtaisen erivapaus kielitaitovaatimuksista (suomen kieli), jotta hänet voidaan palkata avoimna olleeseen lähihoitajan toimeen Elvirakotiin.

### **Päätös:**

Esitys hyväksyttiin.



## Hoitajan vakanssin muuttaminen sosiaaliohjaajan vakanssiksi

Kuntayhtymän hallitus 05.10.2022 § 172  
2259/01.00.02/2022

Valmistelija Nåls Carina

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 623 7573, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Päivätoiminta Meritähti on erityishuoltolain mukainen yksikkö, jossa järjestetään päiväaikaista toimintaa paljon hoivaa ja huolenpitoa tarvitseville, erityishuoltolain piiriin kuuluville aikuisille asiakkaan palvelun toteuttamissuunnitelman mukaisesti. Asiakkaalla on palveluun subjektiivinen oikeus. Toiminnan pääpaino on ohjaamisessa mutta tällä hetkellä ei ole sosiaaliohjaajan vakanssia yksikössä. Sosiaaliohjaajan tehtävä on vuodesta 2020 hoitanut määräaikainen sosiaaliohjaaja lähihoitajan vakanssilla. Vakanssimuutoksen kustannusvaikutus vuositasolla on n. 4300 €.

### Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

esittää, että tyhjä hoitajan vakanssi (siirretty kuntayhtymälle vakanssinumerolla 7027) muutetaan sosiaaliohjaajan vakanssiksi. Sosiaaliohjaajan tarve päivätoiminnan henkilöstörakenteessa on ilmeinen.

### Päätös:

Esitys hyväksyttiin.



## Erivapaus kielellisestä kelpoisuudesta sosiaalihuollon resurssilinjalla

Kuntayhtymän hallitus 05.10.2022 § 173  
2262/01.01.03/2022

Valmistelija Nåls Carina

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 623 7573, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Kuntayhtymän kelpoisuussäännön mukaan hallitus voi erityisten syiden niin vaatiessa myöntää virkaan valittavalle vapautuksen tai lievennyksen muodollisista kielitaitovaatimuksista.

Yksi laillistettu sosiaalityöntekijä on hakenut lapsi- ja perhesosiaalityön yksikön johtavan sosiaalityöntekijän virkaa. Hänen äidinkieli on ruotsi ja hänellä on todistus suomen kielen tyydyttävästä kirjallisesta ja suullisesta taidosta. Muilta osin hän täyttää johtavan sosiaalityöntekijän muodolliset kelpoisuusvaatimukset ja hän on työskennellyt sosiaalityöntekijänä ja käyttänyt molempia kotimaisia kieliä useiden vuosien ajan. Kykyä käyttää suomen kieltä asiakastyössä ei ole todettu riittämättömäksi näiden palvelussuhteiden aikana. Laillistetuista sosiaalityöntekijöistä on tällä hetkellä kova pula.

Yksi sosionomi on hakenut Grönkullan sosiaaliohjaajan toimeen. Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaan sosiaaliohjaajan toimen kielitaitovaatimuksena on toisen kotimaisen kielen hyvä suullinen ja tyydyttävä kirjallinen taito. Hänen äidinkieli on ruotsi ja hänellä on tyydyttävä suullinen suomen kielen taito ja hyvä kirjallinen taito. Muilta osin hän täyttää sosiaaliohjaajan kelpoisuusvaatimukset. Hän on toiminut Grönkullassa sijaisena nyt vakinaistettavassa toimessa. Grönkulla on kaksikielinen yksikkö, mutta yksikössä asuu vain ruotsinkielisiä asukkaita. Hänellä on erinomaiset ominaisuudet, kokemus ja pätevyys, joita toimen hoitamiselta vaaditaan, ja hän tulee hyvin toimeen arkielämässä suomen kielellä. Tällä hetkellä on vaikea rekrytoida sosiaaliohjaajia vammaispalveluun, varsinkin sosiaaliohjaajia, jotka suostuvat kolmivuorotyöhön ja tekevät 100 %:n työaikaa.

### Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

esittää, että hallitus myöntää henkilökohtaisen erivapauden kielitaitovaatimuksesta (suomen kieli) yhdelle laillistetulle sosiaalityöntekijälle, jotta hänet voidaan palkata Pohjanmaan yhteisen lapsi- ja perhesosiaalityön yksikön avoimena olevaan johtavan sosiaalityöntekijän virkaan, sekä yhdelle sosionomille, jotta hänet voidaan palkata sosiaaliohjaajaksi Grönkullan asuntolaan vammaispalvelujen tulosalueelle.

### Päätös:

Esitys hyväksyttiin.



## Muut mahdolliset asiat

Kuntayhtymän hallitus 05.10.2022 § 174

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän hallintosäännön 99 §:n mukaan asiat päätetään hallituksen kokouksissa viranhaltijan esittelystä. Toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä.

Pykälän kohdalla voidaan esimerkiksi jakaa tietoa, ilmoittaa asioista, tehdä aloitteita ja esittää kysymyksiä. Päätöksentekoa edellyttävät asiat käsitellään viranhaltijoiden esittelyn perusteella.

### **Päätös:**

Puheenjohtaja muistutti valtuutettuja ilmoittamaan osallistumisestaan Uumajamatkaan 9.-10.11.2022.

Kokous päättyi klo 11.45.



**Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 153, § 154, § 155, § 156, § 157, § 158, § 163, § 174**

### **Muutoksenhakukielto**

Edellä mainituista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 § mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 159, § 160, § 161, § 162, § 164, § 165, § 166, § 167, § 168, § 169, § 170, § 171, § 172, § 173**

**Oikaisuvaatimusohjeet**

Päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kuntayhtymän jäsenkunta
- kuntayhtymän jäsenkunnan jäsen

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettamisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettamisestä.

Omistajakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen käsittely on maksutonta.

**Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää kirjaamosta (yhteystiedot alla).

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon, [www.pohjanmaanhyvinvointi.fi](http://www.pohjanmaanhyvinvointi.fi)

**Oikaisuvaatimusviranomaisen:**

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymä / hallitus  
Hietalahdenkatu 2-4  
65130 Vaasa



**Österbottens välfärdsområde**  
**Pohjanmaan hyvinvointialue**

Pöytäkirja

13/2022  
31 (31)

kirjaamo@ovph.fi

käyntiosoite: XA-talo osoitteessa Hietalahdenkatu 6, 7. krs. Aukioloaika maanantaista  
perjantaihin klo 9-14.