



Handbok för arvoden och ersättningar

Välfärdsområdesstyrelse 16.01.2023 § 14
3039/00.02.01.00/2022

Beredare Penttinen Erkki
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 359 2922, fornamn.efternamn@ovph.fi

För att underlätta förenhetligande och uppdateringar av välfärdsområdets olika ersättningar och arvoden, har en handbok för arvoden och ersättningar utarbetats. Handboken har utarbetats av en arbetsgrupp med representation från berörda verksamhetsområden och baserar sig till stor del på de arvoden och ersättningar som samkommunen tagit i bruk 2022. Till viss del har välfärdsområdets styrelse behandlat principer för ersättningar och arvoden för 2023 vilka också ingår i handboken. I en del arvoden som godkänts har det skett indexjusteringar från 1.1.2023.

Tidigare godkända kriterier, ersättningar och arvoden inkl. eventuella indexjusteringar är i kraft från 1.1.2023. De kriterier, ersättningar och arvoden som inte behandlats tidigare träder i kraft från 1.2.2023, men så att lagstadgade indexjusteringar av mininivåer gäller från 1.1.2023. Under januari 2023 används de tidigare ersättningsnivåerna. Ersättningarna och arvodena hör under socialomsorgen förutom reseersättning till screeningkontroller inom skolhälsovårdens munhälsovård. Reseersättningen har inte tidigare varit i bruk och där gäller principerna från 1.1.2023.

Befintliga avtal med lägre ersättningsnivå uppdateras senast 31.5.2023, så att ersättningarna höjs retroaktivt från 1.2.2023. Ifall kriterierna skulle innebära en sänkning av ersättningsnivån är det gamla avtalet i kraft under dess giltighetstid.

Sektordirektör, personer i arbetsför ålder Penttinen Erkki

föreslår, att styrelsen godkänner handboken för arvoden och ersättningar i bilagan enligt följande:

Familjevård:

- noterar det tidigare godkända kriterierna för äldres familjevård till kännedom
- godkänner arvoden och ersättningar för barnskyddets familjevård att träda i kraft från 1.2.2023. Lagstadgade indexjusteringar av mininivåer gäller från 1.1.2023

Stödpersoner och stödfamiljer:

- godkänner arvoden och ersättningar att träda ikraft från 1.2.2023. Lagstadgade indexjusteringar av mininivåer gäller från 1.1.2023

Närståendevård och avlösarservice:

- noterar det tidigare godkända ersättningsnivåerna till kännedom
- noterar till kännedom indexjustering av arvodesklass 1 för närståendevård och arvodena för avlösarservice från 1.1.2023.

Personlig assistans

- godkänner lönenivån för personliga assistenter i arbetsavtalsförhållande att träda ikraft från 1.2.2023

Arbetsersättning

- godkänner ersättningsnivåerna för arbetsersättning, samt dag- och arbetsverksamhet i grupp att träda ikraft från 1.2.2023

Ändringsarbeten i bostaden



- godkänner principerna för ändringsarbeten i bostaden

Kompletterande och förebyggande utkomststöd

- noterar de tidigare godkända kriterierna för förebyggande och kompletterande utkomststöd till kännedom

Reseersättning till munhälsovårdens screening för skolelever

- godkänner principerna för ersättning att träda i kraft retroaktivt från 1.1.2023

Beslut:

Förslaget godkändes.