

Utkast/luonnos/2.1.2023

Ett strategiskt samarbetsavtal mellan
Österbottens välfärdsområde, regionens
kommuner och Österbottens förbund

Pohjanmaan hyvinvointialueen, alueen
kuntien ja Pohjanmaan liiton strateginen
yhteistyösopimus

2023-2025

Sisältö:

1. Osapuolet	3
2. Sopimuksen lähtökohdat ja tarkoitus	3
3. Yhteistyön tavoitteet, tehtäväjako ja mittarit	4
3.1 Yhteiset periaatteet	4
3.2. Hyvinvointialueen tehtävät	5
3.4. Pohjanmaan liitto (ok, Mats Brandt 5.12.2022 s-posti)	6
3.5. Muut toimijat	6
3.6. Neuvotteluajataulu valtuustokaudella 2023-2025	6
4. Yhteiset tavoitteet, mittarit ja toimenpiteet	7
5. Hyvinvointialueen ja kuntien yhteistyöforumit	7
5.1. Tietojen jakaminen hyvinvointialueen, kuntien, Pohjanmaan liiton ja 3. sektorin välillä	10
5.2 Yhteistyö muiden toimijoiden kanssa	11
6. Yhteistoiminnan käytännön pelisääntöjä	11
7. Sopimuksen hyväksyminen	11
7.1 Sopimuksen voimaantulo	11
7.2 Sopimuksen voimassaolo.....	11
7.3 Sopimuksen irtisanominen	11
8 Muut ehdot	12
8.1 Sopimusasiakirjat.....	12
8.2 Kustannukset	12
8.3 Sopimuksen muuttaminen	12
9. Sopimuksen seuranta	12
10. Erimielisyyksien ratkaiseminen	13
11. Allekirjoitukset	13
12. Liitteet	14

1. Osapuolet

Tämän sopimuksen osapuolet ovat

- i. **Österbottens välfärdsområde - Pohjanmaan hyvinvointialue (y-tunnus 3221324-6)**
Hietalahdenkatu 2-4, 65130 VAASA
Postitoimipaikka
- ii. Kaskinen (y-tunnus xxxxxxx-x)
Jakeluosoite
Postitoimipaikka
- iii. Korsnäs (y-tunnus xxxxxxx-x)
Jakeluosoite
Postitoimipaikka
- iv. Kristiinankaupunki (y-tunnus xxxxxxx-x)
Jakeluosoite
Postitoimipaikka
- v. Laihia (y-tunnus xxxxxxx-x)
Jakeluosoite
Postitoimipaikka
jne vai kunnittain?
- vi. Österbottens förbund - Pohjanmaan liitto (y-tunnus: 0970063-6)
- vii. Muut osapuolet (esim. oppilaitokset, korkeakoulut, yleishyödylliset yhteisöt)

Osapuolista käytetään jäljempänä yhdessä nimitystä ”Osapuolet” tai yksittäisenä ”Osapuoli”. Pohjamaan hyvinvointialue myöhemmin ”Hyvinvointialue” Osapuolista 2-n myöhemmin yhdessä ”Kunnat” tai yksittäisenä ”Kunta”. Osapuolesta Pohjanmaan liitto myöhemmin ”Maakunta”. Mikäli sopimukseen osapuoliksi tulevat maakunta ja/tai alueen oppilaitoksia tai alueen yleishyödyllisiä yhteisöjä, nimetään nämä tahot myös tässä kohdassa sopimuksen osapuoliksi.

Osapuolet sitoutuvat yhdessä edistämään tämän sopimuksen ja tähän sopimukseen mahdollisesti liitettyjen sopimusten (”Liitesopimus”) tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumista.

2. Sopimuksen lähtökohdat ja tarkoitus

Sopimusosapuolilla on yhteiset asukkaat sekä paljon asukas- ja asiakaskohtaisesti toteutettaviin palveluihin liittyviä yhteistyötarpeita.

Sopimusosapuolet ovat keskenään tasavertaisia juridisia toimijoita. Tällä sopimuksella sovitaan yhteistyön tekemisen periaatteista, toimintamallista ja yhteistyölle asetetuista tavoitteista. Tässä sopimuksessa yhdyspinnalla tarkoitetaan kahden tai useamman organisaation välistä toiminnallista

yhteyttä. Kuntien, Pohjanmaan liiton ja hyvinvointialueen yhdyspinnoilla tarkoitetaan toimintoja ja tehtäväkokonaisuuksia, jotka kuuluvat kunnan tai hyvinvointialueen järjestämisvastuulle ja joissa niiden asiakaslähtöinen toteuttaminen edellyttää yhteistyötä.

Asukkaiden terveyden, hyvinvoinnin ja turvallisuuden edistäminen on kaikkien sopimuspuolten yhteinen tehtävä ja kaikki osapuolet sitoutuvat myös ihmislähtöisiin ja toimiviin palveluihin. Yhteistyön yleisinä tavoitteina ovat saavutettavat ja saumattomat palveluketjut ja eri osapuolten kattava yhteistyö yhdyspintatehtävissä. Sopimusosapuolet eivät voi antaa toisilleen palvelujen yhdyspintaan liittyviä tehtäviä, vaan niiden suorittamisesta sovitaan neuvotellen.

Tällä sopimuksella edistetään osapuolten yhteistyötä määrittelemällä yhteistyölle asetetut strategiset tavoitteet, yhteistyön toimeenpanoon liittyvät rakenteet sekä vastuutahot. Strategisesta yhteistyöstä sopiminen luo edellytykset osapuolten väliselle sujuvalle yhteistyölle sekä selkeyttää yhteistyötä koskevaa vastuunjako osapuolten välillä.

Yhteistyön lainsäädäntöpohja

Lainsäädäntö edellyttää kuntia ja hyvinvointialueita toimimaan yhteistyössä. Tässä sopimuksessa sovitaan puitteet osapuolten väliselle yhteistyölle. Hyvinvointialueista annetun lain (611/2021) 3 §:n mukaan hyvinvointialueen kuntien asukkaita, joilla on kotikuntalaissa (201/1994) tarkoitettu kotikunta, kutsutaan jäseniksi. Jatkossa käytetään termiä asukas. Asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä sekä muiden hyvinvointialueiden ja kuntien toiminnallista yhteistyötä edellyttävien tehtävien asianmukaista ja asiakaslähtöistä toteuttamista tukevat yhteisesti asetetut tavoitteet, sovitut menettelytavat ja toimiva tiedonkulku.

Yhteistyöstä on säädetty muun muassa hyvinvointialueesta annetussa laissa (611/2021, ”hyvinvointialuelaki”) sekä sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetussa laissa (612/2021, ”sote-järjestämislaki”). Sopimuksessa huomioidaan ainakin hyvinvointialuelain 14 §, sote-järjestämislain 6, 7, 10, 32, ja 50 §.

3. Yhteistyön tavoitteet, tehtäväjako ja mittarit

3.1 Yhteiset periaatteet

Pohjanmaan kunnat, Pohjanmaan hyvinvointialue ja Pohjanmaan liitto ovat toistensa strategisia kumppaneita. Kumppanuus perustuu yhteiseen tietoon perustuvaan tilannekuvaan väestöstä ja eri väestöryhmien terveyden, hyvinvoinnin ja turvallisuuden tilasta ja kokemuksesta, palvelutarpeesta, kustannuksista sekä näiden kehitysnäkymistä.

Strateginen kumppanuus rakentuu vahvaan luottamukseen ja sitoutumiseen yhdessä tekemiseen. Yhteistyötä tehdään avoimin ja vuorovaikutuksellisin suhtein. Tilannekuva sekä kehittäminen perustuvat selkeään ja ennakoivaan asioiden valmisteluun, johon jokainen osapuoli sitoutuu

tuottamaan oman osansa tarvittavasta tietopohjasta. Jokainen sopimuksen osapuoli sitoutuu siihen, että yhdyspinnoilla on myös viranhaltija/työntekijä - vastinparit, joille on resursoitu riittävä aika yhteistyöverkostotyöhön. **Sopimusosapuolet eivät voi antaa yksipuolisesti toisilleen palvelujen yhdyspintaan liittyviä tehtäviä, vaan niiden suorittamisesta sovitaan neuvotellen.**

Kaiken yhteistyön pohjana on hyvinvointialueen, maakunnan ja kuntien strategiat. Yksi keskeinen yhteistyön strategisen tason asiakirja on alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma. Tavoitteena yhdyspintojen sujuvalla yhteistyöllä on turvata hyvä arki kaikille Pohjanmaan maakunnan asukkaille, edistää ihmisten hyvinvointia, terveyttä, osallisuutta ja turvallisuutta sekä varmistaa valmiuden ja varautumisen yhteensopivuus ja – toimivuus. Tavoitteena on valmistella ja toteuttaa lakisääteiset suunnitelmat. Yhteisen johtamisen tavoitteena on sujuvat rakenteet, selkeät asioiden käsittelyt ja yhdenmukainen toiminta kaikilla tasoilla

Sopimuksen allekirjoittajat toimivat yhteistyössä seuraavien tavoitteiden ja työnjaon mukaisesti:

- Terveyden ja terveellisten elintapojen edistäminen
- Mielen terveyden edistäminen ja päihteiden väärinkäytön ennaltaehkäisy
- Toimintakyvyn edistäminen ja ylläpitäminen
- Osallisuus ja turvallisuuden edistäminen

Keskeisiä yhdyspinnoilla tapahtuvia tehtäviä syntyy ainakin: (Lähde THL)

- hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinointi ja johtaminen
- liikunta-, nuoriso- ja kulttuurityö
- työllisyyden hoito ja elinkeinopolitiikka
- opiskeluhoito
- asuminen, asumispalvelut
- kaavoitus
- maankäytön suunnittelu
- palveluverkot
- maahanmuuttajien kotouttaminen
- joukkoliikenteen ja kuljetusten järjestäminen
- varautuminen häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin.

Vai liitteeseen

3.2. Hyvinvointialueen tehtävät

- ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy hyvinvointialueen muihin lakisääteisiin tehtäviin (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021, 7 §).

3.3 Kunnan tehtävät

- ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy kunnan muihin lakisääteisiin tehtäviin (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021, 6 §).

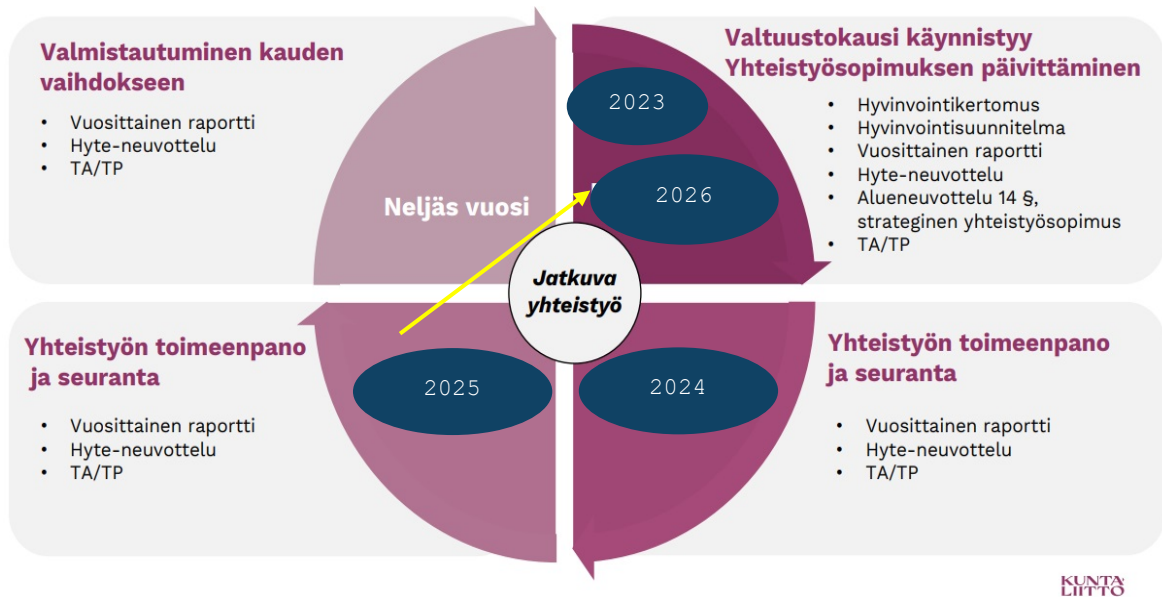
3.4. Pohjanmaan liitto (ok, Mats Brandt 5.12.2022 s-posti)

- asettaa strategisessa suunnittelussaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi tavoitteet ja määrittelee tavoitteita tukevat toimenpiteet.
- seuraa maakuntaliiton alueella kuntalaisten elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin ja välittää nämä tiedot hyvinvointialueelle ja muille toimijoille
- toimii hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa ja tukee sitä asiantuntemuksellaan.
- tekee hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi yhteistyötä kunnassa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa.

3.5. Muut toimijat

- muita toimijoita voivat olla esim. yhdistykset, järjestöt, seurakunnat, yleishyödylliset säätiöt, muut valtion viranomaiset, YTHS – ylioppilaiden terveydenhoitosäätiö, yksityiset palveluntuottajat
- seuraavat toiminta-alueensa kuntalaisten, asiakkaiden tai jäsenten elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä ja välittää nämä tiedot hyvinvointialueelle ja muille toimijoille
- toimivat valitsemallaan tavalla resurssiensa ja tehtävänsä mukaisesti yhteistyössä hyvinvointialueen, kuntien ja muiden toimijoiden kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi ja tukee sitä asiantuntemuksellaan.

3.6. Neuvotteluajataulu valtuustokaudella 2023-2025



Koko alueen neuvottelu: kaikki alueen kunnat yhdessä neuvottelussa, kerran valtuustokauden aikana

Jatkuva neuvottelu: Jatkuva osapuolten keskeinen vuoropuhelu sovitulla rakenteella, neuvottelut sen toiminnan osana, yhteiset foorumit vuosittain

Teemakohtaiset neuvottelut: Painopisteinä voisi olla esimerkiksi lapset ja nuoret, ikäihmiset, turvallisuus ja tapaturmat, hyvinvointikertomukset ja suunnitelmat jne., vuosittain

4. Yhteiset tavoitteet, mittarit ja toimenpiteet

Osapuolet sitoutuvat edistämään alueellisessa hyvinvointisuunnitelmassa määriteltyjen yhteisesti asetettujen tavoitteiden toteutumista. Osapuolet sitoutuvat mittaamaan tavoitteiden saavuttamista jokaisen tavoitteen osalta. Strategisen yhteistyösopimuksen mittareita (Liite x) seurataan ja tarkastetaan tässä Sopimuksessa kuvatulla tavalla. Tavoitteiden tulee olla realistisia ja mitattavia.

Kuntien hyte-kerroin	
<p>Prosessi-indikaattorit</p> <p>Kunnan toiminta väestön hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi</p>	<p>Tulosindikaattorit</p> <p>Kunnan väestön hyvinvointi ja terveys</p>
<p>Peruskoulu (4 indikaattoria)</p> <p>Liikunta (5 indikaattoria)</p> <p>Kulttuuri (1 indikaattoria)</p> <p>Kunnanjohto (5 indikaattoria)</p>	<p>Ylipaino</p> <p>Koettu terveys</p> <p>Koulupudokkaat</p> <p>Työkyvyttömyyseläke</p> <p>Kaatumishoitojaksot</p> <p>Toimeentulotuki</p>

5. Hyvinvointialueen ja kuntien yhteistyöfoorumit

a. Poliittisen päätöksenteon foorumi

Osapuolet perustavat strategisen tason foorumin, jonka tehtävänä on varmistaa strategisen tason yhteistyön toimivuus.

Foorumiin osallistuvat osapuolena olevien hyvinvointialueen, kuntien (sekä Pohjamaan liiton) luottamushenkilöt sekä viranhaltijajohto erikseen sovitulla tavoin. Foorumin kokoonpano on seuraava (vaihtoehdot):

- hyvinvointialueen, kuntien ja maakuntaliiton valtuustojen ja hallitusten puheenjohtajisto, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ja yhdyspintojen jaosto sekä kuntien hyte – päälliköt/-koordinaattorit (kokoontuu valtuustokausittain 1-2 kertaa) vai kunnat päättävät itse tai
- hyvinvointialueen ja kuntien hyte-jaostojen/-lautakuntien (tai vastaavat) puheenjohtajat (kokoontuu kerran vuodessa keväällä) tai
- alueellisesti (eteläinen, keskinen ja pohjoinen) hyvinvointialueen ja kuntien hyte-jaostot/-lautakunnat tai vastaavat ja aluepalvelupäälliköt sekä Pohjanmaan liiton järjestöneuvottelukunnan nimeämät 3. sektorin edustajat (2 henkilöä) (kokoontuu kerran vuodessa keväällä)

Foorumin kokoonkutsujana on hyvinvointialue. Foorumi kokoontuu kerran vuodessa alueellisen hyvinvointisuunnitelman laadinnan yhteydessä?

Mahdollisia muita poliittisen päätöksenteon foorumeita ovat: xx, xx ja xx.

Päätökset tai osapuolten päätöksentekoon viettävät asiat

- Alueellinen hyvinvointisuunnitelma ja -kertomus
 - Strateginen yhteistyösopimus tai siihen tehtävät muutokset
 - Yhteiset suunnitelmat
 - Yhteiset tavoitteet ja painopisteet
 - Asetettujen tavoitteiden seuranta
- Yhteistoiminnan rakenteet, vastuutahot, yhteistyön toimintamallit
- Tiedonkulku ja tietojen vaihtaminen

b. Viranhaltijajohdon yhteistyöfoorumi(t)

Osapuolet perustavat ylimmän viranhaltijajohdon yhteistyöfoorumin, jonka tehtävänä on johtaa tällä sopimuksella sovittua yhteistyötä sekä yhteensovittaa strategisen ja operatiivisen tason yhteistyötä hyvinvointialueen ja kuntien välillä pyrkien yhteistyön ennustettavuuteen, pitkäjänteisyyteen sekä tehokkuuteen.

Ylimmän viranhaltijajohdon yhteistyöfoorumi vastaa tällä sopimuksella sekä tähän sopimukseen liitetyillä sopimuksilla sovitun yhteistyön tavoitteiden toteutumisen kalenterivuositaisesta seurannasta. Johdon yhteistyöfoorumiin osallistuvat

- *hyvinvointialueen johtaja ja Pohjanmaan liiton kunnan ja kaupunkien johtajien sekä Pohjanmaan liiton johtaja , yhteiset tapaamiset (käytössä jo nyt), vähintään kerran vuodessa*
- *kunnanjohtajat 29.11.2022: Maakuntaliiton ja kuntien tapaamiset ja Hva:n ja kuntien tapaamiset erillään*
- *sektorijohtajat, kuntien hyvinvointijohtajat/_koordinaattorit, hyvinvointialueen hyte-johtaja, sektorien ohjausryhmät*

Johdon yhteistyöfoorumin kokoonkutsujana on **Pohjanmaan liitto** *hva:n kanssa yhdessä*. Foorumi kokoontuu vähintään kalenterivuositain ja muuten tarvittaessa.

Yhteiset strategiset tavoitteet ja painopisteet

- Yhteistyön toimintamallit
- Tilannekuva ja tiedonkulku
- Työnjako, vastuut ja roolit
- Strategisen yhteistyösopimuksen läpikäynti ja päivittäminen
- Tavoitteet, niiden mittaaminen ja seuranta
- Palveluverkko, palveluiden tasapuolinen järjestäminen (järjestämisvastuu hva:lla)
- Kokemukset ja kehittämistarpeet yhteistyöstä
- Yhdyspintojen ja ennaltaehkäisevien palveluiden läpikäynti, esim. seuraavat tai muutoin toimijoiden tärkeäksi kokemat yhdyspinnat: Hyte , Sisote , varautuminen, työllisyyden hoito, kotoutuminen, asuminen
- Yhteiseen johtamiseen liittyvät sopimukset ja tietopohja/tiedonvaihto, kuntakohtainen tieto/näkemys yhdyspintojen toimivuudesta
- Yhteiset työryhmät ja raportit, asiantuntijaresurssit, yhteyshenkilöt
- Vaikuttamistoimielinten toiminta

Lisäksi hyvinvointialueen ja yksittäisen kunnan välillä käydään tarpeen mukaan kahdenvälisiä johdon tapaamisia strategisten tavoitteiden toteuttamisesta.

c. Yhdistysten, järjestöjen ja julkisen sektorin välinen yhteistyöfoorumi

Osapuolet tunnistavat yhdistys- ja järjestöyhteistyön kannalta keskeiset yhdyspinnat ja niiden merkityksen. Osapuolet sopivat miten hyvinvointialueen, kuntien ja yhdistysten/järjestöjen yhteistyötä sekä miten osallisuutta kuntien ja hyvinvointialueen palvelujen suunnittelussa ja kehittämisessä vahvistetaan. Osapuolet sopivat selkeästi työnjaosta ja periaatteista kuntien ja hyvinvointialueen kesken yhdistysten ja järjestöjen avustamisesta kuultuaan järjestöjen edustajia. Yhdistykset ja järjestöt sopivat keskenään edustajien valinnasta tähän foorumiin.

- *hyvinvointialueen johtaja, sektorijohtajat, järjestöjen ja kuntien hyte-edustusedustus, foorumina Pohjanmaan liiton järjestöneuvottelukunta, vähintään kerran vuodessa*

d. hyvinvointialueen, kuntien ja yksityisten palveluntuottajien yhteistyö

Osapuolet tekevät yhteistyötä niiden julkisten toimijoiden ja yksityisten yritysten kanssa, jotka toimivat hyvinvointialueen alueella. Osapuolet sitoutuvat edistämään niiden toimintaedellytyksiä. Hyvinvointialue ja sen alueen kunnat määrittelevät yhdessä yksityisten palveluntuottajien rooleja yhteistyössä.

- yhteistyö foorumina hyvinvointialueen yksityisten palveluntuottajien yhteistyöryhmä (jo toiminnassa)

Toiminta-alueensa kuntalaisten, asiakkaiden tai jäsenten elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavien tekijöiden seuranta ja tiedon välittäminen hyvinvointialueelle ja muille toimijoille

e. Operatiivinen yhteistyö (muokattava?)

Osapuolet tunnistavat yhteistyön kannalta keskeiset yhdyspinnat ja niiden merkityksen. Osapuolet sopivat, että palvelusektoreiden yhdyspinta- ja integraatiotyötä pyritään vahvistamaan ja sujuvasti edistämään käsittelemällä tarvittaessa tähän liittyviä kysymyksiä toimialajohdon välisissä kokouksissa. *Alueellinen opiskeluhuollon yhteistyöryhmä, TYP johtoryhmät, kotoutumisen koordinoinnin yhteistyöryhmä, jne*

Osapuolet sopivat operatiivisen yhteistyön kokouskäytännöistä, kokoonpanosta ja kokouskutsuihin liittyvistä menettelyistä erikseen.

Operatiivisesta yhteistyöstä sovitaan erikseen Liitesopimuksilla esiin tulleiden tarpeiden mukaisesti. Operatiivisessa työssä voidaan perustaa erillisiä epävirallisia verkostoja operatiivisen työn edistämiseksi.

5.1. Tietojen jakaminen hyvinvointialueen, kuntien, Pohjanmaan liiton ja 3. sektorin välillä

Hyvinvointialueen ja kuntien (sekä maakuntaliiton) toimiva yhteistyö perustuu yhteiseen tilannekuvaan. Yhteisiä asukkaista ja palvelutarpeita koskevan tilannekuvan ylläpidon tulee olla jatkuvaa. Yhteisen tilannekuvan tietopohjana voidaan hyödyntää hyvinvointikertomuksia ja –suunnitelmia, näihin liittyvää yhteistyötä sekä 3. sektorin jakamaa tietoa alueen väestön hyvinvoinnista. Yhteisen tilannekuvan ylläpitämisessä hyödynnetään luvussa 4.1 määriteltyjä yhteistyöfoorumeita sekä muita sovittuja yhteistyön toimintamalleja. 3. sektori osallistuu omalla tiedontuotannollaan hyvinvointialueen hyte-kertomuksen laadintaan erikseen sovittavalla tavalla.

Kukin osapuoli on yhteistyön onnistumiseksi velvollinen voimassa olevan lainsäädännön sekä Osapuolta mahdollisesti rajoittavien sopimusehtojen puitteissa jakamaan sen hallussaan olevia yhteistyöhön tarvittavia tietoja toistensa kanssa.

- Aiemmin sovittujen asioiden seuranta
- Hyte-työn yhteistyötarpeet kunnissa ja alueella sekä kuntakohtaiset painopisteet

- Indikaattoritiedon läpikäynti ja analysointi
- Hyte-kertoimen tuottaman tiedon analysointi
- Muiden toimijoiden esiin nostamat hyte-asiat
- Järjestöjen yms. toimijoiden toiminta ja toimintaedellytykset
- Toimenpiteistä ja rooleista sopiminen
- Mahdollisten hyte-yhteistyöryhmien toiminnasta sopiminen
- Raportointi- ja suunnitelmavelvoitteiden läpikäynti ja mahdolliset yhteiset painopisteet huomioiden esimerkiksi kansalliset tai alueelliset ohjelmat/tavoitteet
- Esiin nousseet ongelmat/haasteet/kehitysideat
- Sovittujen asioiden kirjaaminen

5.2 Yhteistyö muiden toimijoiden kanssa

Osapuolet tekevät yhteistyötä niiden julkisten toimijoiden (viranomaistahot), yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa, jotka toimivat hyvinvointialueen alueella. Osapuolet sitoutuvat edistämään niiden toimintaedellytyksiä.

Hyvinvointialue ja sen alueen kunnat määrittelevät yhdessä sidosryhmien rooleja yhteistyössä.

6. Yhteistoiminnan käytännön pelisääntöjä

Kokouksista ei makseta kokouskorvauksia ja kilometrikorvauksia, vaan jokainen yhteistyötaho kustantaa omien edustajiensa palkka-, palkkio- ja matkakulut. Kokousten järjestäjätaho maksaa kokousten järjestämiskustannukset (tilavuokrat ja tarjoilut). Viestintä Yhteistyöfoorumissa sekä kokousten viestinnällinen vastuu on kokouksen koollekutsujalla. Kaikkien osapuolten viestintäorganisaatiot osallistuvat käytännön viestinnän jatkotoimiin, kuten tiedotteiden jakoon, www-sivujen päivityksiin, ohjelmien ja suunnitelmien viestintään.

7. Sopimuksen hyväksyminen

7.1 Sopimuksen voimaantulo

Sopimus tulee voimaan, kun osapuolten toimivaltaiset luottamuselimet ovat sen hyväksyneet ja kaikki osapuolet ovat sen allekirjoituksillaan vahvistaneet. Sopimuksen strategisen ja kokonaisvaltaisen luonteen takia osapuolten ylimmät toimielimet –valtuustot – hyväksyvät sopimuksen.

7.2 Sopimuksen voimassaolo

Sopimus on voimassa toistaiseksi, kunnes se korvataan Osapuolten välisellä uudella yhteistyösopimuksella seuraavan valtuustokauden alettua.

7.3 Sopimuksen irtisanominen

Sopimuksen irtisanomisaika on 12 kuukautta. Sopimuksen irtisanominen on toimitettava kirjallisessa muodossa ja irtisanominen tulee tehdä kirjallisesti.

8 Muut ehdot

8.1 Sopimusasiakirjat

Strateginen yhteistyösopimus koostuu varsinaisesta Yhteissopimuksesta sekä niistä liitteistä, joissa määritellään tarkemmin yhteiset hyvinvointialueen ja kuntien strategiset tavoitteet, toimenpiteet, mittarit ja vastuutahot. Liitesopimus on voimassa sen ehtojen mukaisesti sovitun ajan.

Liitesopimuksen tulee voimassa olon ajan toteuttaa tässä Sopimuksessa sovittuja strategia tavoitteita.

8.2 Kustannukset

Tämän Sopimuksen yhteistyön kustannuksista vastaa kukin taho omakustannusperiaatteella eli osallistuva taho vastaa osallistuvan henkilökuntansa kustannuksista, ellei muuta ole erikseen sovittu Liitesopimuksissa.

Eri foorumeiden, kokousten ja verkostojen kokouspaikkakustannuksista vastaa kukin järjestävä organisaatio, ellei muuta ole erikseen sovittu Liitesopimuksissa. (Yleisperiaatteena on, että kokouspaikat kiertävät yhteistyöhön osallistuvien organisaatioiden kesken).

8.3 Sopimuksen muuttaminen

Sopimuksen tavoitteiden toteutumista seurataan siten kuin on sovittu sopimuksen seitsemännessä luvussa. Seurannan tulosten perusteella yhteistyötä Osapuolten välillä kehitetään ja parannetaan, ja tarvittaessa tehdään muutoksia yhteistyösopimukseen.

Yhteistyösopimusta voidaan muuttaa vain kirjallisesti. Yhteisistä tavoitteista ja näkökohdista voidaan sopia tarkemmin liitteissä. Liitteissä sovittujen asioiden tulee olla yhteensopivia tämän sopimuksen tavoitteiden ja sen hengen kanssa. Tämän Sopimuksen päivittäminen ei vaikuta Liitesopimusten voimassa oloon.

9. Sopimuksen seuranta

Sopimuksen tavoitteita ja niiden toteutumista seurataan ja arvioidaan jatkuvasti niissä yhteistyöfoorumeissa, joista säädetään sopimuksen neljännessä luvussa. Sopimuksen sisältöä, ajanmukaisuutta ja päivitystarpeita tarkastellaan kokonaisvaltaisesti yllä mainituissa foorumeissa sekä Osapuolten hallituksissa ja valtuustoissa. Strategisen yhteistyösopimuksen seuranta toteutetaan myös lakisääteisissä kuntien ja hyvinvointialueiden neuvotteluissa, jotka on toteutettava alueilla vähintään valtuustokausittain.

Seurannassa hyödynnetään niitä mittareita, joista säädetään sopimuksen alaluvussa 3.2. Seurannassa ja arvioinnissa voidaan hyödyntää myös sopimuksen liitteeksi valmistettavaa strategisten tavoitteiden työkirjaa tai muuta vastaavaa liiteasiakirjaa, jossa määritellään yhteiset tavoitteet, toimenpiteet ja vastuutahot, resurssit ja arviointimittarit.

10. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tästä sopimuksesta johtuvat erimielisyydet pyritään ratkaisemaan Osapuolten välisin neuvotteluin. Osapuolten tulee tosiallisesti neuvotella vähintään kolme (3) kertaa erimielisyyden ratkaisemiseksi.

Muutoin erimielisyys ratkaistaan hallintoriitana hallinto-oikeudessa tai yksityisoikeudellinen erimielisyys toimivaltaisessa yleisessä tuomioistuimessa.

11. Allekirjoitukset

Tämä sopimus allekirjoitetaan sähköisesti ja kukin Osapuoli saa Sopimuksesta yhtäpitävän kappaleen.

Tämä sopimus allekirjoitetaan x kappaleena ja kukin Osapuoli saa Sopimuksesta yhtäpitävän kappaleen.

Paikka ja aika: _____

Hyvinvointialue X

Paikka ja aika: _____

Kunta A

Paikka ja aika: _____

Kaupunki B

12. Liitteet

Osapuolet voivat laatia liitteitä, jotka sisältävät tarkemmat tavoitteet ja yhteistoimintaperiaatteet. Liitteissä sovittujen asioiden tulee olla yhteensopivia tämän sopimuksen tavoitteiden ja sen hengen kanssa.

Perustelut

Koska varsinainen strateginen yhteistoimintasopimus on melko yleinen ja verrattavissa yhteiseen tahtoilmaisuun, muutoksia varsinaiseen sopimukseen tarvitaan harvoin. Liitteissä voidaan sen sijaan yksityiskohtaisemmalla tavalla strategisen yhteistyösopimuksen pohjalta sopia tarkemmin joistakin tietyistä asioista, joilla voi olla myös kustannusvaikutuksia.

1. Strategisten tavoitteiden työkirja
2. Liitesopimus
3. Liitesopimus