



Elin: Aluehallitus
Aika: 13.02.2023 Kello: 09:00 - 13:44
Paikka: Kokoushuone Kurki, Y3

Läsnäolijat:

Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Salovaara-Kero Anne	puheenjohtaja	
Somppi Sari	jäsen	Poistui klo 12.53 §43 aikana
Haldin Annica	jäsen	
Sjökqvist Peter	varapuheenjohtaja	Poistui klo 13.38 §43 jälkeen
Lindqvist Hans-Erik	jäsen	
Rajala Katja	II varapuheenjohtaja	Poistui klo 13.30 §43 aikana
Willman Gösta	jäsen	
Karppi Päivi	jäsen	
Bystedt Rainer	jäsen	
Sandbacka Joacim	jäsen	
Rantala Mervi	jäsen	
Pettersson David	jäsen	Poistui klo 12.11 §45 aikana
Mahdi Ramieza	varajäsen	Saapui klo 10.00 § 32 aikana

Poissaolijat:

Lithén Carola jäsen

Muut läsnäolijat:

Ollikainen Mikko	VALT pj.	Saapui klo 9.54 §32
Berg Kim	VALT I varapj.	Poistui klo 12.25 §38 jälkeen
Strand Joakim	VALT II varapj.	Teamsin kautta, Poistui klo 13.36 §43 jälkeen
Heinonen Marko	VALT III varapj.	Poistui klo 12.25 § 38 jälkeen
Borg Johanna	VALT IV varapj.	
Ala-Heikkilä Sari	kansalliskielilautakunnan pj.	Poistui klo 13.42 §54 jälkeen
Kinnunen Marina	esittelijä	
Vähäkangas Pia	esittelijä	
Sjöström Pia-Maria	esittelijä	
Penttinen Erkki	esittelijä	
Jakobsson-Pada Linda	esittelijä, sihteeri	
Berg Päivi	hallintopäällikkö	
Nystrand Lena	talousjohtaja	
Fager Petra	viestintäjohtaja	Teamsin kautta, mukana §32 aikana

Pykälät: 28 - 56



Pöytäkirja on allekirjoitettu ja tarkastettu sähköisesti. Allekirjoituksen todentaminen voidaan osoittaa hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä.

Nimi

Anne Salovaara-Kero
Puheenjohtaja

Nimi

Linda Jakobsson-Pada
Sihteeri

Nimi

Päivi Berg
Sihteeri §35

Nimi

Päivi Karppi
Pöytäkirjan tarkastaja

Nimi

Annica Haldin
Pöytäkirjan tarkastaja

Nimi

Joacim Sandbacka
Pöytäkirjan tarkastaja §34

Pöytäkirja on nähtävillä yleisessä tietoverkossa: www.pohjanmaanhyvinvointi.fi

Österbottens välfärdsområde / registratur
Sandviksgatan 2–6, 65130 Vasa
registrator@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialue / kirjaamo
Hietalahdenkatu 2–6 65130 Vaasa
kirjaamo@ovph.fi



Elin: Aluehallitus
Aika: 13.02.2023 Kello: 09:00 - 13:44
Paikka: Kokoushuone Kurki, Y3

Asialuettelo:

Pykälä	Käsiteltävä asia	Sivu
§ 28	Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 29	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 30	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	6
§ 31	Puheenjohtajan tilannekatsaus	7
§ 32	Johtajan tilannekatsaus	8
§ 33	Johdon päätökset	9
§ 34	Vaalikelpoisuus aluehallitukseen	10
§ 35	Perustettavat johtavien viranhaltijoiden virat ja niihin siirrettävät henkilöt	14
§ 36	Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet Pohjanmaan hyvinvointialueella	16
§ 37	Alueellinen opiskeluhoitosuunnitelma	18
§ 38	Tulevaisuus- ja sopeuttamishjelman seuranta	20
§ 39	Eurooppalaisen tasa-arvon peruskirjan hyväksyminen	23
§ 40	Palveluseleiden soveltamishjeet 1.1.2023 alkaen / Jalkahoito	24
§ 41	Hyvinvointialueen in house -yhtiöiden yhteyshenkilöt	25
§ 42	Nuorisovaltuuston edustajien päivittäminen	26
§ 43	Valitus osittaista virkavapaata koskevasta päätöksestä	27
§ 44	Pyyntö viranhaltijapäätöksen uudelleenarvioinnista, palveluohjaajan valinta	29
§ 45	Asumispalvelujen hinnan korotukset / Kuntoutuksen toimiala	30
§ 46	Asumispalvelujen palvelusetelin hinnankorotukset / Koti- ja asumispalvelut	32
§ 47	Asumispalvelujen hinnan korotukset / Koti- ja asumispalvelut	34
§ 48	Asumispalvelujen hinnan korotukset/Psykososiaalisten palvelujen toimiala	36
§ 49	Marraskuun ja joulukuun 2022 kokouksissa jätetyt valtuustoaloitteet	38
§ 50	Vastaus valtuustoaloitteeseen "Isälle/tukihenkilölle mahdollisuus ruokailuun synnytyksen yhteydessä	39
§ 51	Vastaus valtuustoaloitteeseen syöpäseulonnan laajentamisesta	40
§ 52	Vastaus valtuustoaloitteeseen, joka koskee yhteisen toimintakulttuurin rakentamista lastensuojelussa ja lasten- ja nuorisopsykiatriassa	41
§ 53	Vastaus valtuustoaloitteeseen – Ikäihmisten neuvolatoiminnan aloittaminen	42
§ 54	Vastaus valtuustoaloitteeseen koko asiakaslaskutuksen siirtämisestä hyvinvointialueen omaksi toiminnaksi, Maria Tolppanen	44
§ 55	Muut mahdolliset asiat	46
§ 56	Kokouksen päättäminen	47



Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus

Aluehallitus 13.02.2023 § 28

Hallintosäännön 149 §:n mukaan toimitella päätää kokoustensa ajan ja paikan.

Hallintosäännön 150 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Hallintosäännön 158 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Laki hyvinvointialueesta (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimitella kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

Päätös:

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 9.00. Kokous todettiin laillisesti kokoon kutsutuksi ja läsnä olevien jäsenten määrää huomioiden päätösvaltaiseksi.



Pöytäkirjantarkastajien valinta

Aluehallitus 13.02.2023 § 29

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 168 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä aakkosjärjestyksessä siten, että esitetään aina kahta vuorossa seuraavana olevaa listalta.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä Annica Haldin ja Päivi Karppi.
Ehdotetaan, että pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti.

Päätös:

Jäsenet Päivi Karppi ja Annica Haldin valittiin pöytäkirjantarkastajiksi. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti.



Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Aluehallitus 13.02.2023 § 30

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 150 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Ehdotetaan, että esityslista hyväksytään työjärjestykseksi.

Päätös:

Esityslista hyväksyttiin. Pykälät 45–48 käsitellään johtajan tilannekatsauksen jälkeen. Kokous etenee muilta osin esityslistan mukaisesti.



Puheenjohtajan tilannekatsaus

Aluehallitus 13.02.2023 § 31
239/00.02.01.00/2023

Hyvinvointialueen hallitus saa käsiteltäväkseen aluehallituksen puheenjohtajan tilannekatsauksen hallituksen kokouksessa.

Päätös:

Hallituksen puheenjohtaja loi lyhyen tilannekatsauksen hyvinvointialueiden puheenjohtajien viimeisimpään kokoukseen, joka pidettiin Lahdessa. Kokouksessa oli keskusteltu yksityiskohtaisesti muun muassa hyvinvointialueiden taloudesta. Hallitus merkitsi katsauksen tiedoksi.



Johtajan tilannekatsaus

Aluehallitus 13.02.2023 § 32

Hyvinvointialueen hallitus saa käsiteltäväkseen hyvinvointialuejohtajan tilannekatsauksen hallituksen kokouksessa. Osana tilannekatsausta käydään lähetekeskustelua valmistelussa olevista asioista.

Päätös:

Aluejohtaja loi tilannekatsauksen, jossa otettiin esiin muun muassa valtioneuvoston kanssa käytävät neuvottelut 15.2. Talusjohtaja esitteli alustavan tilinpäätöksen vuodelta 2022, jossa on ylityksiä.

Hallitus keskusteli yksityiskohtaisesti alustavasta tilinpäätöksestä ja merkitsi sen jälkeen tilannekatsauksen tiedoksi.

Kokous keskeytettiin klo 11.00 ja 11.32 väliseksi ajaksi.



Johdon päätökset

Aluehallitus 13.02.2023 § 33
231/00.02.01.00/2023

Liitteenä kuntayhtymän johtajan, hallintojohtajan, sektorijohtajien, resurssijohtajien ja toimialajohtajien päätösluettelot tiedoksi.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina
ehdottaa, että hallitus merkitsee päätösluettelon tiedoksi.

Päätös:
Hallitus merkitsi päätösluettelon tiedoksi.

Jakelu

Liitteet

Liite 1 Päätösluettelo

Vaalikelpoisuus aluehallitukseen

Aluehallitus 13.02.2023 § 34
236/00.02.01.00/2023

Valmistelija Hartman Tuula
Jakobsson-Pada Linda

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 649 2883, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialuelain 78 §:ssä määritellään vaalikelpoisuudesta aluehallitukseen. Pykälän mukaan vaalikelpoinen ei ole henkilö, joka toimii välittömästi aluehallituksen alaisena. Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstö on kokonaisuudessaan aluehallituksen alaista.

Valtionvarainministeriö on lähettänyt hyvinvointialueille 23.11.2022 päivätyn kirjeen (VN/31749/2022) koskien vaalikelpoisuutta hyvinvointialueiden aluehallituksiin. VM:n tulkinnan mukaan hyvinvointialueen palveluksessa olevat henkilöt, jotka toimivat aluehallituksen tai lautakunnan tehtäväalueen tai hyvinvointialueen liikelaitoksen johtavassa tehtävässä tai sellaiseen rinnastettavassa vastuullisessa tehtävässä eivät ole vaalikelpoisia aluehallitukseen. VM on katsonut saman koskevan myös hyvinvointialueen määräysvallassa olevissa yhteisöissä vastaavassa asemassa olevia henkilöitä.

Edelleen VM on katsonut, että mikäli aluehallituksen alaisena toimii lautakunta, jonka alaisena on hyvinvointialueeseen palvelussuhteessa olevaa henkilöstöä, tällainen henkilö on vaalikelvoton asianomaiseen lautakuntaan, mutta voi olla vaalikelpoinen aluehallitukseen. Jos aluehallituksessa on jäsenenä henkilö, joka siirtyy 1.1.2023 palvelussuhteeseen, jossa hän on välittömästi aluehallituksen alaisena, hän menettää vaalikelpoisuutensa.

Jos aluehallituksessa on jäsenenä henkilö, joka siirtyy 1.1.2023 palvelussuhteeseen, jossa hän on välittömästi aluehallituksen alaisena, hän menettää vaalikelpoisuutensa. Jos luottamushenkilö menettää vaalikelpoisuutensa, hänet valinnut toimielin eli aluevaltuusto toteaa luottamustoimen päättyneeksi. Päätös pannaan täytäntöön heti. (hyvinvointialuelain 83 §). Aluevaltuuston päätös on valituskelpoinen.

Hyvinvointialueilla on käsitelty vaalikelpoisuuskysymystä ja hyvinvointialueet ovat päätyneet erilaisiin ratkaisuihin asiassa. Eräillä hyvinvointialueilla on vaalikelpoisuus huomioitu jo valintatilanteessa keväällä 2022. Eräät hyvinvointialueet odottavat oikeuskäytäntöä tai jotain tarkempaa ohjetta asiasta. Valtiovarainministeriö on perustanut työryhmän, jonka tehtävänä on selvittää vaalikelpoisuutta hyvinvointialueen toimielimiin. Työryhmän selvitys tulisi olla valmiina 30.6.2023.

Pohjanmaan hyvinvointialueella on puolueiden edustajien kanssa 12.1.2023 on pidetty teamsneuvottelu, jossa on käyty läpi eri puolueiden kantoja siitä, kuinka Pohjanmaan hyvinvointialueella vaalikelpoisuuteen aluehallituksessa ja jaostoissa suhtaudutaan. Todettiin, että vaalikelpoisuutta koskeva asia on tärkeä ja osa katsoi, että tulkinta on epäselvä. Tähän mennessä ei ole vielä ehtinyt syntyä oikeuskäytäntöä vaalikelpoisuudesta hyvinvointialueilla.

Asia on juridisesti tulkinnanvarainen. Asiassa lääkäriliitto on hankkinut Turun yliopiston julkisoikeuden professorilta liitteenä olevan lausunnon. Lisäksi Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallitukselle on annettu virkamiesvalmisteluna tehty liitteen mukainen lausunto. Lausunnon mukaisesti he suosittavat, että ne henkilöt, jotka eivät ole VM:n tulkinnan mukaan vaalikelpoisia aluehallitukseen, vaihdettaisiin pysyvästi tai määräajaksi oikeudellisen aseman selkiytymisen ajaksi. Pohjois-Pohjanmaalla vaalikelpoisuus koskee yhtä aluehallituksen varajäsentä ja hän on ilmoittanut, ettei osallistu toistaiseksi kokouksiin.



Esteellisyys liittyy yksittäisen asian käsittelyyn viranomaisissa, kun taas vaalikelpoisuudessa on kyse siitä, voidaanko henkilöä ollenkaan valita tiettyyn toimielimeen.

VM:n vs. prof. Janne Salmisen/Pohjois-Pohjanmaan tulkintaerot voidaan luokitella oikeuslähdeopin kautta seuraavasti.

Oikeuslähteet	Vahvasti velvoittavat	Heikosti velvoittavat	Sallitut
<i>Auktoriteettilähteet</i>	<i>Laki</i>	<i>Lainvalmistelutyöt ja tuomioistuinratkaisut</i>	<i>Oikeustiede</i>
<i>Asialähteet</i>	<i>Maantapa</i>		<i>Oikeuseriaatteet Moraali Reaaliset argumentit</i>
VM:n perusteet	Hyvinvointialuelain 78.1 §:n 1 kohta. Vaalikelpoinen aluehallitukseen ei ole henkilö, joka on välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa	Hyvinvointialuelain säädoskohtaiset perustelut: " Organisatorisesti aluehallituksen alaisena työskentelevä henkilö ei voi olla samaan aikaan aluehallituksen jäsenenä."	Hyvinvointialueilla aluevaltuuston päättämä organisaatorakenne voi aiheuttaa sen, että hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on laajasti aluehallituksen alaista (<i>ja näin vaalikelvotonta, lisäys kirjoittajan</i>)
prof. Janne Salminen	Hyvinvointialuelain 78.1 §:n 1 kohta. Vaalikelpoinen aluehallitukseen ei ole henkilö, joka on välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa Mm. perustuslain 2.2 § ja 14.4 §	Hallituksen esityksessä todettu, että vaalikelpoisuussäätely aluehallitukseen (78 §) vastaisi perusteiltaan kuntalain 73 §:n säätelyä kunnanhallituksen osalta. Hallintovaliokunnan mietintö (HaVM 55/2014), jossa käsitelty kuntalain vaalikelpoisuussäätelyä, "välittömästi kunnanhallituksen alaisena toimivia kunnan palveluksessa olevia henkilöitä ovat sellaiset henkilöt, joiden tehtävänkuvaaan kuuluvat tyypillisesti kuntien keskushallinnolle kuuluvat tehtävät. "Toistuvasti ja läheisesti tekemisissä kunnanhallituksen yleishallinnon ja nykyisin myös konsernijohtamiseen liittyvän valmistelun ja päätöksenteon	Kuntalain hallituksen esityksessä reaalinen argumentti. Vaalikelpoisuussäätelyillä turvataan "kunnallishallinnon uskottavuus ja toimivuus siten, ettei luottamushenkilöillä ole liian voimakkaita intressejä valvottavanaan." "punnittavina toisaalta oikeus osallistua kunnan asioiden hoitoon luottamushenkilönä ja toisaalta kunnallishallinnon uskottavuus ja toimivuus." Salminen viittaa argumentoinnissaan OTT Niemivuohon, jonka mukaan kaikissa tapauksissa



		<p>kanssa...pääsääntöisesti sellaiset tehtävät, joiden vaikutusalue ulottuu koko kunnan organisaatioon eikä rajaudun yksinomaan jollekin toimialalle tai tehtäväalueelle."</p> <p>Kuntalain hallituksen esityksessä todetaan, että vaalikelpoisuuden rajoitukset ovat poikkeus kuntalaisten oikeudesta osallistua kunnan hallintoon. Hallituksen esityksen mukaan henkilö on rajatapauksissa katsottava vaalikelpoiseksi.</p> <p>Korkeimman hallinto-oikeuden ratkaisussa KHO 18.6.2014, taltio 1959 tuodaan esiin kuntalain vaalikelpoisuuden rajoitukset poikkeuksena yleisestä vaalikelpoisuudesta ja sen vuoksi tarve tulkita niitä suppeasti.</p>	<p>luottamushenkilöiden vaalikelpoisuutta on tulkittava suppeasti.</p>
<p>Pohjois-Pohjanmaa lausunto</p>	<p>Hyvinvointialuelain 78.1 §:n 1 kohta. Vaalikelpoinen aluehallitukseen ei ole henkilö, joka on välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa</p>	<p>Viittaa pitkälti hallituksen esitöitä koskevassa argumentaatiossa samoihin kohtiin kuin Salminen.</p>	

Viranomaistoiminnan lähtökohtana tulee olla perustuslain 2.3 §, jonka mukaan julkisen vallan käytön tulee perustua lakiin. Kaikessa julkisessa toiminnassa on noudatettava tarkoin lakia.

Asiassa on huomioitava, että hyvinvointialueen jäsenien luottamus aluehallintoon tulee turvata ja tämä on huomioitava hallinnon kaikessa toiminnassa. Tältä osin voidaan asiakokonaisuudessa myös viitata hallintovaliokunnan mietintö (HaVM 55/2014), jossa todetaan, että vaalikelpoisuuden rajoituksia on tulkittava suppeasti. Sen sijaan esteellisyyssäännösten kohdalla on noudatettava tiukkaa tulkintaa.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että asian tulkinnanvaraisuudesta ja perusoikeudellisesta luonteesta johtuen, tässä vaiheessa ei vielä ryhdytä toimenpiteisiin asiassa hallituksen jäsenten ja jaostojen jäsenten osalta. Selvitetään mahdollisuutta saada ylimmän laillisuusvalvojan kannanotto



asiaan. Jatkossa hyvinvointialueen henkilökunnan tulee huolehtia, että ilmoittavat esteellisyydestään eivätkä osallistu asian käsittelyyn.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin. Hallitus päätti viedä tässä vaiheessa asian valtuustolle tiedoksi.

Pöytäkirjaan merkittiin, että hallituksen jäsenet Päivi Karppi, Ramieza Mahdi ja valtuuston IV varapuheenjohtaja Johanna Borg ilmoittivat olevansa esteellisiä hallintolain 28 §:n 4 momentin mukaisesti (palvelussuhteessa) ja poistuivat paikalta asian käsittelyn ajaksi. Joacim Sandbacka toimi pöytäkirjantarkastajana tämän pykälän aikana Päivi Karpin sijaan.

Jakelu

Liitteet

Liite 2 Valtiovarainministeriön kirje koskien vaalikelpoisuutta

Liite 3 Liite Lausunto_Lääkäriliitto_2022_JaS_28092022

Liite 4 Liite lausunto_vaalikelpoisuudesta_Pohde



Perustettavat johtavien viranhaltijoiden virat ja niihin siirrettävät henkilöt

Aluehallitus 13.02.2023 § 35
189/01.01.00/2023

Valmistelija Kinnunen Marina
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1808, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Laissa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (25 §, 2 momentti) todetaan seuraavaa:

Edellä 1 momentissa tarkoitettussa luovutuksessa työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista virkasuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät uudelle omistajalle tai haltijalle. Jos luovutus tapahtuu yksityisoikeudelliselle yhteisölle tai säätiölle, siirtyvät viranhaltijat työsopimussuhteeseen luovutuksensaajan palvelukseen.

Kukin organisaatio perustaa virat sen mukaan, missä tehtävissä käytetään julkista valtaa eli lakisääteistä toimivaltaa antaa velvoittava määräys tai päättää toisen edusta, oikeudesta tai velvollisuudesta. Myös tehtävissä, joihin kuuluu päätöksentekoon liittyvää esittelyä tai vastuullista valmistelua, edellytetään virkasuhdetta.

Liikkeenluovutuksella 1.1.2023 hyvinvointialueelle siirtyneille viranhaltijoille onkin perustettava vastaavat virat uuteen organisaatioon nykyisten virkanimikkeiden ja määriteltyjen kelpoisuusvaatimusten mukaisesti. Hallintosäännön (18 §) mukaan aluehallitus päättää johtavien viranhaltijoiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta. Hyvinvointialueen johtavia viranhaltijoita ovat sektorijohtajat, resurssihoitajat sekä toimialajohtajat. Hyvinvointialuehallinnon johtavia viranhaltijoita ovat hallintojohtaja, strategia- ja kehittämisjohtaja, laatujohtaja, talousjohtaja, HR-johtaja, viestintäjohtaja ja hallintoyliääkäri.

Liitteessä on luettelo viroista sekä virkoihin siirrettävien henkilöiden nimet. Kelpoisuusvaatimukset on vahvistettu valtuustossa 16.12.2022 § 125..

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

esittää, että aluehallitus päättää

- perustaa liitteen mukaiset johtavien viranhaltijoiden virat
- siirtää hyvinvointialueelle vastaaviin tehtäviin siirretyt virkasuhteiset viranhaltijat näihin virkoihin samoilla ehdoilla ja palkkauksella kuin tällä hetkellä.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjaan merkittiin, että hallintojohtaja ja sektorijohtajat ilmoittivat olevansa esteellisiä hallintosäännön 28 §:n 1 momentin mukaisesti (asianosainen) ja poistuivat paikalta asian käsittelyn ajaksi. Johdon hallintopäällikkö Päivi Berg toimi pöytäkirjanpitäjänä pykälän käsittelyn ajan.

Jakelu

Liitteet

Liite 5 Virkojen perustaminen johtaville viranhaltijoille



Liite 6 Kelpoisuussäntö_2023

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet Pohjanmaan hyvinvointialueella

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan jaosto (Pohjanmaan hyvinvointialue) 13.10.2022 § 6

Valmistelija Paula Granbacka

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 646 3703 etunimi.sukunimi@ovph.fi

Sisäisessä valvonnassa on kyse prosessista, jonka avulla pyritään varmistamaan organisaation tavoitteiden saavuttamisesta. Tavoitteet voidaan ryhmitellä seuraavasti:

- Strategiset – korkean tason tavoitteet, jotka ovat organisaation toiminta-ajatuksen mukaisia ja sitä tukevia
- Toiminnalliset – organisaation voimavarojen tehokas ja taloudellinen käyttö
- Raportointia koskevat – raportoinnin luotettavuus
- Vaatimustenmukaisuutta koskevat – sovellettavien lakien ja määräysten noudattaminen.

Sisäinen valvonta käsittää käytännössä kaikki ne arkipäivän toimenpiteet ja menettelyt, joiden avulla tavoitteiden saavuttaminen pyritään varmistamaan. Riskienhallinnalla taas tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan tavoitteiden saavuttamista uhkaavia tekijöitä.

Sisäinen valvonta terminä kattaa organisaation sisäisen toimintaympäristön, tavoiteasetannan, riskienhallinnan, valvontatoimenpiteet, tiedonkulun ja viestinnän sekä seurannan.

Hyvinvointialuelain 22 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista. Hyvinvointikuntayhtymälle syksyllä 2021 hyväksytyyn sääntöön verrattuna tähän versioon on lisätty tekstiä omavalvonnan roolista osana sisäistä valvontaa ja tilivelvollisuuteen liittyen tilivelvollisten viranhaltijoiden vahvistamisen prosessista.

Aluehallituksen tehtävänä puolestaan on huolehtia hyvinvointialueen sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnan järjestämisestä (hyvinvointialuelain 43 §). Pohjanmaan hyvinvointialueella hallitus on delegoinut tämän tehtävän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan jaostolle. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tarkentavia ohjeita tuodaan hallitustasolle hyväksyttäväksi myöhemmin.

Hyvinvointialueen hallintosäännössä annetaan lisäksi tarkempia määräyksiä hyvinvointialueenjohtajan vastuusta sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toteuttamiseksi. Johtoryhmä voi lisäksi antaa käytännön menettelytapaohjeita sisäiseen valvontaan ja riskienhallintaan liittyen.

Hallintojohtaja Jakobsson-Pada Linda

Jaosto hyväksyy säännön omalta osaltaan, ja lähettää sen edelleen valtuustolle vahvistettavaksi.

Päätös:

Asia pantiin pöydälle seuraavaan kokoukseen, koska liite ei ollut kutsun mukana.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan jaosto (Pohjanmaan hyvinvointialue) 02.02.2023 § 5

Valmistelija Paula Granbacka

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 646 3703, etunimi.sukunimi@ovph.fi



Hallintojohtaja Jakobsson-Pada Linda

Jaosto hyväksyy Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet ja lähettää sen aluehallitukselle ja aluevaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus 13.02.2023 § 36
2254/00.01.01/2022

Valmistelija Paula Granbacka
Puh. 040 646 3703, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hallintojohtaja Jakobsson-Pada Linda

ehdottaa, että hallitus hyväksyy sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet omalta osaltaan ja ehdottaa valtuustolle, että se hyväksyy perusteet.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 7 Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet

Alueellinen opiskeluhooltosuunnitelma

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen sekä yhdyspintojen jaosto 25.01.2023 § 11

Valmistelija Pia-Maria Sjöström
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 184 1597, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Oppilas- ja opiskelijahuoltolain (1287/2013) 13 a §:n mukaan hyvinvointialueella tulee olla valtuustokausittainen alueellinen opiskeluhooltosuunnitelma hyvinvointialueen vastuulla olevien opiskeluhooltopalvelujen järjestämiseksi. Suunnitelma käsittää esiopetuksen, perusopetuksen sekä opiskeluterveydenhuollon piiriin kuuluvien toisen asteen opiskelijoiden opiskeluhooltopalvelut. Koulutuksen järjestäjien on puolestaan saman lain 13 §:n mukaan laadittava opiskeluhooltosuunnitelma opiskeluhoollon kokonaisuuden toteuttamiseksi. Koulutuksen järjestäjän opiskeluhooltosuunnitelman tulee sisältää opiskeluhoollon toteuttamisen tavoitteet ja keskeiset periaatteet sekä toimenpiteet opiskeluhoollon toteuttamiseksi ja seuraamiseksi. Ensimmäinen alueellinen opiskeluhooltosuunnitelma tulee voimaan viimeistään 1.8.2023. Opiskeluhooltosuunnitelma tulee liittää alueelliseen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaan. Pohjanmaalla alueellinen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma sisältyy alueelliseen hyvinvointisuunnitelmaan, joka puolestaan on osa hyvinvointialueen palvelustrategiaa. Pohjanmaan hyvinvointialueen valtuusto on hyväksynyt alueellisen hyvinvointisuunnitelman muut osat 16.12.2022 (§ 127).

Alueellinen opiskeluhooltosuunnitelma perustuu koulutuksen järjestäjien opiskeluhooltosuunnitelmiin ja sen tulee sisältää

- opiskeluhooltopalvelujen alueellisen toteuttamisen tavoitteet ja keskeiset periaatteet
- suunnitelma hyvinvointialueen ja koulutuksen järjestäjien välisestä yhteistyöstä opiskeluhoollon kokonaisuuden toteuttamiseksi
- hyvinvointialueen alueella sijaitsevien koulutuksen järjestäjien opiskeluhooltosuunnitelmista ilmenneet arviot opiskeluhooltopalvelujen kokonaistarpeesta ja muut mahdollisesti tarvittavat toimenpiteet
- suunnitelma opiskeluhooltopalvelujen voimavarojen kohdentamisesta
- toimenpiteet alueellisen opiskeluhooltosuunnitelman toteuttamiseksi ja seuraamiseksi.
- lisäksi siinä on huomioitava opiskelijoiden kielellisten oikeuksien toteutuminen oppilashuoltopalveluissa.

Pohjanmaan hyvinvointialueen alueellinen opiskeluhoollon yhteistyöryhmä on oppilas- ja opiskelijahuoltolain 14 a §:n mukaisesti valmistellut ehdotuksen alueelliseksi opiskeluhooltosuunnitelmaksi. Opiskeluhoollon yhteistyöryhmässä on hyvinvointialueen, kuntien ja alueen muiden koulutuksen järjestäjien edustajia sekä opiskelijoiden, huoltajien ja henkilöstön edustajia.

Alueellinen opiskeluhooltosuunnitelma hyväksytään aluevaltuustossa. Suunnitelma on lähetetty kuntien sivistysjohtajille ja muille koulutuksen järjestäjien edustajille, joilla on mahdollisuus kommentoida sitä ennen kuin se annetaan aluevaltuustolle. Suunnitelma käsitellään ennen hallituksen käsittelyä myös nuorisovaltuustossa.

Sektorijohtaja, lapset, nuoret ja perheet Sjöström Pia-Maria

Ehdottaa, että hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen sekä yhdyspintojen jaosto hyväksyy osaltaan alueellisen opiskeluhooltosuunnitelman liittäminen alueelliseen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaan.

Päätös:



Jaosto hyväksyi alueellisen opiskeluhoitosuunnitelman omalta osaltaan.

Aluehallitus 13.02.2023 § 37
11/00.02.03.03/2023

Valmistelija Sjöström Pia-Maria
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 184 1597, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Alueellinen opiskeluhoitosuunnitelma hyväksytään aluevaltuustossa. Suunnitelman on hyväksynyt hyvinvointialueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen sekä yhdyspintojen jaosto (25.1.2023, § 11) ja nuorisovaltuusto (1.2.2023, § 10). Kuntien sivistysjohtajilla ja muiden koulutuksen järjestäjien edustajilla on ollut mahdollisuus kommentoida suunnitelmaa, ja siihen on kommenttien pohjalta tehty eräitä teknisluonteisia korjauksia ennen hallituksen käsittelyä.

Sektorijohtaja, lapset, nuoret ja perheet Sjöström Pia-Maria

ehdottaa, että hallitus hyväksyy osaltaan alueellisen opiskeluhoitosuunnitelman liittämisen alueelliseen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaan ja vie asian valtuuston päätettäväksi.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 8 Alueellinen opiskelijahuolto-suunnitelma

Tulevaisuus- ja sopeuttamishjelman seuranta

Aluehallitus 16.01.2023 § 7

Valmistelija Marina Kinnunen
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1808, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialue on aloittanut toimintansa 1.1.2023. Aiemmin 17 järjestäjän fuusioiminen yhteen ja samaan organisaatioon edellyttää toimintatapojen ja periaatteiden läpikäyntiä. Uudelle organisaatiolle on aluevaltuusto hyväksynyt strategian, joka asettaa toiminnan tavoitteet vuosille 2023-2026. Myös valtakunnalliset tavoitteet uudistukselle on hyväksytty valtioneuvoston oheisten päätösten mukaisesti

Liite 1 Valtioneuvoston päätös STM 2022/202 valtakunnallisista tavoitteista sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämiselle vuosille 2023-2026

Liite 2 STM julkaisu 2018:18, sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnalliset strategiset tavoitteet vuosille 2023-2026

Liite 3 VN päätös SM 2022/99 valtakunnallisista strategisista tavoitteista pelastustoimen järjestämiselle vuosille 2023-2026

Jotta tavoitteet voidaan saavuttaa, lähdetään Pohjanmaalla tekemään systemaattista tulevaisuus- ja sopeuttamishjelmaa ja sen kautta tehdään tulevaisuus Pohjanmaan hyvinvointialueen tavalla. Tämän lisäksi myös uudistuksen myötä tullut uusi rahoitusmalli edellyttää toiminnan kehittämistä vastaamaan tarvetta.

Ohjelman peruslähtökohdaksi esitetään ns. tyhjältä sivulta lähtemistä. Meidän on rohkeasti uskallettava uudistua. Ohjelmaa tulee lähteä rakentamaan sen pohjalta, miten väestö voi ja millä keinoilla pystytään vielä enemmän tuottamaan hyvinvointia ja turvallisuutta alueelle. Sopeutamme siis toiminnan vastaavaan tarvetta ja uudistuksen antamia mahdollisuuksia. Pohjanmaan hyvinvointialueella on 8000 työntekijää ja tulevana vuotena käytössä noin 724 709 098 € rahaa. Tämä on enemmän kuin koskaan yhdessä organisaatiossa alueella, joten meillä on suuri mahdollisuus saada enemmän yhdessä aikaiseksi. Ohjelman tärkeitä ohjaavia kysymyksiä ovat: Millä tavoilla tuotamme eniten hyvinvointia ja turvallisuutta Pohjanmaan hyvinvointialueen väestölle? Millä tavoin luomme työpaikan, jossa meidän kaikkien on hyvä ja turvallista tehdä työtä? Pohjanmaalla uudistumisessa erityisesti huomioidaan lähipalveluiden merkitys alueella. Keskittämisen sijaan panostetaan siihen, että palveluita pystytään erikeinoilla edelleen tuottamaan paljon lähipalveluina.

Uudistuksen myötä Pohjanmaan hyvinvointialue toimii siis ainoana järjestäjänä Pohjanmaalla sekä sosiaali- ja terveydenhuollon että pelastustoimen palveluissa. Sen sijaan palveluiden tuottajia on useita:

- Pohjanmaan hyvinvointialue tuottaa itse palveluita
- Pohjanmaan hyvinvointialue ostaa palveluita yksityiseltä ja kolmannelta sektorilta julkisilla rahoilla
- Työterveyshuolto tuottaa työnantajan kustannuksella palveluita sekä yksityisellä että julkisella
- Yksityiset tuottavat palveluita markkinoille ostettavaksi tai vakuutusten kautta saatavaksi ihmisille

Tulevaisuus ja sopeuttamishjelmassa keskitytään kehittämään hyvinvointialueen tuottajaroolia. Ohjelma tullaan toteuttamaan hyväksytyyn toteutussuunnitelman mukaisesti. Ohjelman läpivientiä koordinoi johtoryhmä sovitun vastuujon mukaisesti. Jokaisella toimialalla on oma tulevaisuus- ja sopeuttamishjelma työryhmä, joka ohjaa työtä omalla alueellaan. Toimialajohtajat toimivat puheenjohtajana, lisäksi ryhmässä on tulosalue-edustus, työntekijäedustajat, hallitusedustaja, asiakasedustaja/kokemustoimija sekä



strategia ja kehittäminen –tulosalueen edustus. (Liite viranhaltijapäätös § 161/ 2022 M.Kinnunen) Koko ohjelman ajan osallistetaan ja aktivoidaan henkilöstöä mahdollisimman paljon. Raateja, neuvostoja ja sidosryhmiä osallistetaan säännöllisesti ja viestintää käytetään voimakkaasti koko ohjelman ajan.

Tulevaisuus ja sopeuttamishojelman sisällyslueetelo, aikataulu ja vastuunjako löytyvät liitteenä olevasta esityksestä. Tulevaisuus- ja sopeuttamishojelma on valmis toukokuun hallituksen kokoukseen ja sieltä se etenee aluevaltuustoon kesäkuussa.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

esittää, että hallitus hyväksyy Tulevaisuus- ja sopeuttamishojelman suunnitelman ja seuraa ohjelman rakentumista jokaisessa hallituksen kokouksen tilannekuvassa, kunnes se tuodaan hyväksyttäväksi toukokuun kokouksessa

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Kokous keskeytettiin klo 10.37 ja 10.45 väliseksi ajaksi.

Aluehallitus 13.02.2023 § 38
42/00.02.01.00/2023

Valmistelija Kinnunen Marina

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1808, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Aluehallituksen kokouksessa 16.01.2023 § 7 käsiteltiin Tulevaisuus- ja sopeuttamishojelman suunnitelmaa. Ohjelmasta pidettiin yhteinen kick off tilaisuus 30.1. sen jälkeen toimialakohtaiset työryhmät ovat aloittaneet työnsä.

Työsuunnitelman mukaisesti taloudellinen tilannekuva ja ohjelman tausta sekä hyvinvointialueen megatrendi- ja toimintaympäristöanalyysi on helmikuun aluehallituskokouksen aiheita. Taloudellista tilannekuvaa käsitellään kokouksen johtajan tilannekuvassa, mutta lopullinen taloudellinen tilannekuva voidaan tehdä vasta huhtikuun kokouksessa. Tällä hetkellä edelleen vielä on jatkuvia muutoksia ja epäselvyyksiä rahoituksen tasossa.

Toimintaympäristö ja megatrendityöhön ovat osallistuneet valtuusto, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen sekä yhdyspintojen jaosto, hyvinvointialueen johtoryhmä, keskijohto, esimiehet ja henkilöstö. Toimintaympäristökatsauksessa on tänä vuonna keskitytty vahvuuksien, heikkouksien, mahdollisuuksien ja uhkien tunnistamiseen (SWOT-analyysi). Tätä työtä on tehty keskijohdon ja johdon vuoropuheluna. Lisäksi johtoryhmä on tunnistanut neljä keskeistä näkökulmaa, jotka haastavat toimintaa. Katsaus on liitteenä.

Tulevaisuus- ja muutosohjelmassa kehitetään toimintaa ja toisaalta sopeutetaan toimintaa vastaamaan uutta rahoitusmallia.

Ohjelman toteuttamisessa henkilöstö osallistetaan ja aktivoidaan niin suurella määrällä kuin mahdollista koko prosessin ajan. Projekti on laaja ja se voi johtaa erilaisiin muutoksiin työn organisoimisessa. Tämän johdosta ehdotetaan myös yhteistoimintaneuvotteluiden aloittamista.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

- merkitsee megatrendi- ja toimintaympäristöanalyysin tiedoksi

- päättää, että yhteistoimintaneuvottelut aloitetaan liittyen tulevaisuus- ja sopeuttamishojelmaan

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.



Jakelu

Liitteet

Liite 9 Megatrendi- ja toimintaympäristökatsaus 2023



Eurooppalaisen tasa-arvon peruskirjan hyväksyminen

Aluehallitus 13.02.2023 § 39
225/00.02.01.00/2023

Valmistelija Einola Suvi

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 563 0507, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialue on tasa-arvolain (609/1986) ja yhdenvertaisuuslain (1325/2014) mukainen viranomainen, jonka tehtävänä on edistää sukupuolten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta kaikessa toiminnassaan. Tämän tehtävän suunnitteluprosessissa (Toiminnallinen johtoryhmä/5.9.2022) sovittiin peruskirjaa mukaillen, että sitoutuminen tasa-arvoon viedään aluevaltuuston päätettäväksi.

Eurooppalaisen peruskirjan hyväksynnällä viranomainen sitoutuu julkisesti tasa-arvon tavoitteisiin. Se on yksi toiminnan ohjausvälineistä, joka vahvistaa eri tahojen yhteistyötä ja yhteisvaikuttamista. Se on vapaaehtoinen sitoumus eikä pidä sisällään seuranta- tai raportointivelvoitteita.

Peruskirjaan sitoutumista ja sen käyttöönottoa koordinoi Council of European Municipalities and Regions (CEMR). Kuntaliitto toimii peruskirjan kansallisena yhteistyöelimenä. Suomessa 32 kuntaa on hyväksynyt peruskirjan, joista 11 kuntaa on Pohjanmaalta. Pohjanmaan liitto on Uudenmaan liiton lisäksi allekirjoittanut peruskirjan.

Terveysten ja hyvinvoinnin laitos (THL) suosittaa myös viranomaisia peruskirjan allekirjoittamiseen.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

esittää, että hallitus esittää valtuustolle Eurooppalaisen tasa-arvokirjan allekirjoittamista.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 10 Eurooppalaisen tasa-arvon peruskirjaan sitoutumisen perustelut



Palvelusetelien soveltamisohjeet 1.1.2023 alkaen / Jalkahoito

Aluehallitus 13.02.2023 § 40
209/00.02.01.00/2023

Valmistelija Penttinen Erkki
Sofia Svartsjö
Annemari Kärjämäki
Lisätietoja: puhelinnumero: 050-5181091, sofia.svartsjo@ovph.fi,
annemari.karajamaki@ovph.fi

Jalkahoidon palvelusetelillä täydennetään Pohjanmaan hyvinvointialueen keskussairaalan jalkaterapeutin antamaa jalkaterapiaa. Tavoitteena on jalkahaavojen ennaltaehkäisy varsinkin diabeetikoilla. Liitteenä palvelusetelin soveltamisohje, jossa on myös palvelusetelin hinnoittelu.

Sektorijohtaja, työkäiset Penttinen Erkki

esittää, että hallitus hyväksyy liitteenä olevan ennaltaehkäisevän jalkahoidon palvelukohtaisen soveltamisohjeen ja hinnoittelun. Ohje tulee voimaan 1.3.2023 alkaen.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 11 Jalkahoito Palvelusääntökirja Pohjanmaan hyvinvointialue



Hyvinvointialueen in house -yhtiöiden yhteyshenkilöt

Omistajaohjausjaosto (Pohjanmaan hyvinvointialue) 27.01.2023 § 7

Valmistelija Linda Jakobsson-Pada
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 649 2883, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueen johtoryhmä on 19.1.2023 valmistellut listan organisaation in house-yhtiöiden yhteyshenkilöistä ja varahenkilöistä. Lista on päivitetty niillä uusilla yhtiöillä, joiden osakkeita hyvinvointialue on merkinnyt vuoden 2022 aikana.

Lista asian liitteenä.

Hallintojohtaja Jakobsson-Pada Linda

Ehdottaa, että omistajaohjausjaosto hyväksyy Pohjanmaan hyvinvointialueen yhteyshenkilöt liitteen mukaisesti.

Päätös:

Omistajaohjausjaosto hyväksyy hallintojohtajan ehdotuksen eli Pohjanmaan hyvinvointialueen yhteyshenkilöt liitteen mukaisesti. Asia viedään hallitukselle tiedoksi.

Jakelu

Aluehallitus 13.02.2023 § 41
91/00.02.03.01/2023

Valmistelija Jakobsson-Pada Linda
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 649 2883, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hallintojohtaja Jakobsson-Pada Linda

ehdottaa, että hallitus merkitsee asian tiedoksi.

Päätös:

Asia merkittiin tiedoksi.

Jakelu

Liitteet

Liite 12 Yhteyshenkilöt In-House yhtiöihin



Nuorisovaltuuston edustajien päivittäminen

Aluehallitus 13.02.2023 § 42
126/00.01.01/2023

Valmistelija Sjöström Pia-Maria
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 184 1597, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Lakisääteisiä vaikuttamistoimielimiä ovat nuorisovaltuusto, vanhusneuvosto ja vammaisneuvosto.

Hyvinvointialueesta annetussa laissa (611/2021, § 32) määritellään, että aluehallituksen on asetettava nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen nuorisovaltuusto tai vastaava nuorten vaikuttajaryhmä, ikääntyneen väestön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien turvaamiseksi hyvinvointialueen vanhusneuvosto sekä vammaisten henkilöiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen vammaisneuvosto. Vaikuttamistoimielimien jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielimien jäsenistä siten, että kustakin vaikuttamistoimielimestä valitaan vähintään yksi edustaja. Valitut jäsenet edustavat oman kuntansa vaikuttamistoimielimiä.

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallitus on 12.12.2022 (§ 221) nimennyt jäsenet vaikuttamistoimielimiin. Vanhus- ja vammaisneuvoston toimikauden pituus on normaalisti hyvinvointialueen valtuustokauden mittainen. Nuorisovaltuuston toimikausi on normaalisti kaksi vuotta, mutta ensimmäiselle kaudelle jäsenet valitaan poikkeuksellisesti ajalle 1.1.2023–31.5.2025.

Hallituksen tekemän päätöksen jälkeen Laihian kunta on ilmoittanut nuorisovaltuuston uusista edustajista ja nimennyt Sanni Lapiolahden jäseneksi ja Jenni Peltokosken varajäseneksi. Myös Vaasa on aiemmin ilmoittanut, että se kertoo edustajansa tammikuussa 2023, ja se on nimennyt jäseneksi Aaro Helon ja varajäseneksi Simon Hellbomin. Tämän lisäksi, Kruunupyö on ilmoittanut uuden varajäsenen; Hugo Käld.

Sektorijohtaja, lapset, nuoret ja perheet Sjöström Pia-Maria

ehdottaa, että hallitus hyväksyy Laihian uudet edustajat, Kruunupyön uuden varajäsenen ja nimeää Vaasan edustajat nuorisovaltuustoon valmistelun mukaisesti.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Valitus osittaista virkavapaata koskevasta päätöksestä

Aluehallitus 13.02.2023 § 43
225/01.01.03/2023

Valmistelija Hakala Anette
Näls Carina

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 744 1227, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan yhteisen lapsi- ja perhesosiaalityön yksikön esihenkilö on jättänyt 19.12.2022 valituksen Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymässä tehdystä kielteisestä päätöksestä, joka koskee osittaista virkavapaata (osa-aikatyö). Kuntaliiton ja voimassa olevan oikeuskäytännön mukaan virkavapauspäätökset ovat valituskelpoisia. Oikaisuvaatimus tehdään aluehallituksen ja lautakunnan sekä niiden jaoston ja alaisen viranomaisen päätöksestä asianomaiselle toimielimelle (laki hyvinvointialueesta 139 §). Tässä tapauksessa oikaisuvaatimus osoitetaan aluehallitukselle, koska kuntayhtymän olemassaolo lakkasi 1.1.2023 ja toiminta siirtyi hyvinvointialueelle.

Virkasuhteiden osalta hyvinvointialue päättää yksipuolisesti esim. viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä sen muutoksista. Tämäntyyppisiin päätöksiin voi hakea muutosta. Virat voivat olla osa-aikaisia. Pääsääntönä on, että virassa olevalla viranhaltijalla on 100 % virasta (joka voi olla koko- tai osa-aikainen). Jos viranhaltija haluaa työskennellä osa-aikaisesti (vähemmän kuin 100 % virastaan), hän hakee virkavapaata. Työnantaja tekee päätöksen virantoimitusvelvollisuuden määräaikaisesta muuttamisesta. Tapauksissa, joissa muutos perustuu viranhaltijan persoonaan liittyviin tekijöihin, jotka vaikuttavat myös virantoimituksen sisältöön, tulee päätös katsoa valituskelpoiseksi (vrt. KHO 2014:99). Tämäntyyppiseen päätökseen voi hakea muutosta kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 50 §:n mukaisesti. Valitus on liitteenä (liite sisältää henkilötietoja, joten sitä ei saa julkaista verkkosivuilla).

Sellaisten vapaiden osalta, joista ei ole mainintaa laissa tai työehtosopimuksessa, vapaasta päättää työnantajan edustaja harkinnan mukaan. Esihenkilön tulee ottaa harkinnassa huomioon toiminnan tarpeet sekä työyhteisön ja työntekijän tilanne ja tarpeet. Jotta henkilöstöasioissa voidaan menetellä mahdollisimman pitkälti tasavertaisesti, on asiasta laadittu soveltamisohje. Ohjeessa painotetaan toiminnan turvaamisen tärkeyttä. Toiminnan turvaamista ratkaistaan tapauskohtaisesti. Ajankohdalla saattaa olla suuri merkitys sille, voidaanko vapaa myöntää.

Muutosta vaativalla viranhaltijalla on ollut hyvinvointialueelle siirtyessään aikaisemman organisaation myöntämä päätös osa-aikatyöstä vuodeksi 2022. Syksyllä 2022 viranhaltija esitti hyvinvointialueen ohjeisiin viitaten toiveen, että hänen virkansa muutettaisiin pysyvästi osa-aikaiseksi. Sosiaalihuollon lapsi- ja perhesosiaalityön päällikkö Anette Hakala on tulosityksikön esi- ja vastuuhenkilön ominaisuudessa ilmoittanut, että työnantaja ei ole valmis muuttamaan virkaa osa-aikaiseksi. Sen jälkeen viranhaltija haki osa-aikaisuutta vuodeksi 2023. Viranhaltijan kanssa on käyty esimieskeskustelu ennen kuin hakemuksesta tehtiin päätös.

Kyseinen viranhaltija toimii johtavana sosiaalityöntekijänä Pohjanmaan hyvinvointialueen pitkäjänteisessä lapsi- ja perhesosiaalityössä, jossa on yhteensä kaksi johtavan sosiaalityöntekijän virkaa. Johtavat sosiaalityöntekijät ovat avainasemassa, sillä he toimivat sosiaalityöntekijöiden ja sosiaaliohjaajien lähiesihenkilönä, johtavat asiakastyötä ja henkilöstöä, kehittävät toimintaa ja toimivat oman alansa asiantuntijoina. Hyvinvointialueen ensimmäistä toimintavuotta on leimannut suuri työvoimapula sosiaalihuollossa, mm. johtavien sosiaalityöntekijöiden puute on ollut tuntuva. Työprosesseja johtavia lähiesihenkilöitä tarvitaan kokoaikaisesti, ei pelkästään rekrytointivaikeuksien vuoksi, vaan myös siksi, että heillä on tärkeä asema lähiesihenkilön roolissa. He johtavat ja tukevat henkilöstöä asiakastyössä. Viranhaltija on viitannut osa-aikaisuushakemuksensa



perusteluna henkilökohtaiseen tilanteeseensa. Sosiaalihuollon päällikkö on tässä tapauksessa mm. selvittänyt ja käynyt läpi yhdessä viranhaltijan kanssa muut vaihtoehdot työntekijän työkyvyn ja hyvinvoinnin tukemiseksi ja hänen osaamisensa hyödyntämiseksi.

Päätös osa-aikatyötä koskevan hakemuksen hylkäämisestä on tehty huolellisen harkinnan jälkeen ottaen huomioon henkilöstötilanne, kokoaikaisten sosiaalityöntekijöiden tarve toiminnassa ja työntekijöiden tasavertainen kohtelu. Ennen hakemuksen hylkäämispäätöstä työntekijän kanssa on selvitetty ja hänelle on tarjottu muita vaihtoehtoja hänen työkykynsä tukemiseksi.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että hallitus päättää asiasta aikaisemmin tehdyn päätöksen mukaisesti. Tämänhetkinen henkilöstötilanne ja esihenkilöiden tärkeä rooli henkilöstö- ja työnjohdossa huomioon otettuna ei osa-aikaiseen virkavapaaseen ole tässä tapauksessa mahdollisuutta.

Päätös:

Hallitus päätti jäsen Peter Sjöqvistin ehdotuksesta, jota Gösta Willman ja Rainer Bystedt kannattivat, että asia palautetaan jatkovalmisteluun, jotta asiasta saadaan lisätietoa.

Jakelu

Liitteet

Liite 13 Besvär 30.12.22



Pyyntö viranhaltijapäätöksen uudelleenarvioinnista, palveluohjaajan valinta

Aluehallitus 13.02.2023 § 44
235/01.01.01/2023

Valmistelija Nåls Carina
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 623 7573, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Sosionomi on tehnyt oikaisuvaatimuksen valintapäätöksestä, joka koskee viranhaltijan valintaa palveluohjaajan virkaan, työavain OVPH-15-227-22. Vakinainen palveluohjaajan virka oli haettavaksi julistettuna 24.10.–7.11.2022. Haastatteluryhmä oli yksimielinen viranhaltijan valinnasta. Valintaperusteena oli soveltuvuus virkaan ja sen työtehtäviin. Valintapäätöksen teki kuntayhtymän ”yksi yli” -periaatteen mukaisesti iäkkäiden palveluiden päällikkö Berit Kivimäki 17.11.2022, § 23.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että hallitus päättää iäkkäiden palveluiden päällikön päätöksen mukaisesti.

Päätös:

Hallitus hyväksyi iäkkäiden palveluiden päällikön päätöksen, ja oikaisuvaatimus hylättiin.

Jakelu

Liitteet

- Liite 14 Ei julkinen liite Oikaisuvaatimus viranhaltijan päätöksestä, palveluohjaajan valinta OVPH-15-227-22 (003)
- Liite 15 Palveluohjaaja_Maalathi
- Liite 16 Palveluohjaaja_päätös
- Liite 17 Ei julkinen OVPH OMPROVNING

Asumispalvelujen hinnan korotukset / Kuntoutuksen toimiala

Aluehallitus 13.02.2023 § 45
247/00.02.01.00/2023

Valmistelija Penttinen Erkki
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 359 2922, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueelle on siirtynyt kuntien tekemät asumispalveluja koskevat ostopalvelu- (puite)sopimukset ja palvelusetelillä hankittavat asumispalvelut. Lisäksi on kunnat ovat hankkineet asumispalveluja yksittäisinä suorahankintoina, joiden osalta ei ole sovittu erikseen hinnankorotusten periaatteista.

Yksityiset palveluntuottajat (yritykset ja yleishyödylliset yhdistykset) ovat esittäneet vuodelle 2023 hyvin erilaisia hinnankorotuksia, jotka ylittävät selvästi talousarvion laadinnassa etukäteen arvioidut korotukset. Puitesopimuksissa on sovittu hinnankorotuksen periaatteiksi indeksikorotus ja muutokset henkilöstömitoituksessa. Henkilöstömitoituksen osalta ei ole puitesopimuksissa sovittu selkeää korotusperiaatetta.

Palveluntuottajien kanssa alkuvuodesta käydyissä yhteistyöneuvotteluissa, ne ovat ilmoittaneet, että eivät tyydy hallituksen tekemään periaatepäätökseen (12.12.2022, §214).

Palvelustrategiassa ja monituottajuusmallissa on linjattu, että palvelujen verkkoselvityksessä linjataan palvelujen järjestämisen ja tuottamisen kokonaiskuva. Palvelujen verkkoselvityksen laatiminen kesken ja se valmistuu kevään 2023 aikana. Tulevasta palvelujen verkosta päättää valtuusto.

Kuntoutuksen toimialalla, osallisuuden tuen tulosalueella, ostetaan vaikeavammaisten paikkoja 174 kappaletta. Kuntoutuksen toimialalla on oman tuotannon osuus 60 prosenttia ja ostopalvelut 40 prosenttia.

Tuottajat ovat esittäneet hintojen korotustarpeen johtuen palkankorotuksista ja inflaation aiheuttamasta kustannusten noususta vuodelle 2023.

Kaikkien tuottajien kanssa ei ole sopimuksia vaan palvelu on ostettu yksittäisille henkilöille maksusitoumuksilla. Palveluseteleitä ei ole käytössä.

Jatkossa kilpailuttaminen edellyttää 5-vuotiskartoituksen laatimisen vammaispalvelun asumispaikkojen tarpeesta alueella. Asiakkaiden toimintakyky tulee arvioida käytössä olevan mittariston mukaan eri toimintakykyluokkiin, joka tulee huomioida myös sopimuksia laadittaessa.

Sektorijohtaja, työkäiset Penttinen Erkki

ehdottaa, että hinnantarkistusesitys tehdään kokouksessa hallituksessa käydyn keskustelun jälkeen.

Päätös:

Sektorijohtaja muutti ehdotustaan seuraavasti:

Palvelujen tuottajien kanssa on sopimusten mukaisesti neuvoteltu hinnankorotuksista.

Ehdotetaan 3,25 %:n yleistä indeksikorotusta palvelujen tuottajille. Hinnankorotukset voivat olla enintään 6 %.

Hallitus hyväksyi sektorijohtajan muutetun päätösehdotuksen.

Pöytäkirjaan merkittiin, että hallituksen jäsen Joacim Sandbacka ilmoitti olevansa esteellinen hallintolain 28 §:n 5 momentin mukaisesti (yhteisöjäävi, Folkhälsan Välfärd Ab:n aluepäällikkö) eikä ollut läsnä asian käsittelyn aikana.



Jakelu

Liitteet

Liite 18 EI JULKINEN Liite § 45



Asumispalvelujen palvelusetelin hinnankorotukset / Koti- ja asumispalvelut

Aluehallitus 13.02.2023 § 46
248/00.02.01.00/2023

Valmistelija Penttinen Erkki
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 359 2922, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueelle on siirtynyt kuntien tekemät asumispalveluja koskevat ostopalvelu- (puite)sopimukset ja palvelusetelillä hankittavat asumispalvelut. Lisäksi kunnat ovat hankkineet asumispalveluja yksittäisinä suorahankintoina, joiden osalta ei ole sovittu erikseen hinnankorotusten periaatteista.

1.4.2023 tehtävää korotusta perustellaan henkilöstömitoituksen nostamista koskevalla vaatimuksella.

Yksityiset palveluntuottajat (yritykset ja yleishyödylliset yhdistykset) ovat esittäneet vuodelle 2023 hyvin erilaisia hinnankorotuksia, jotka ylittävät selvästi talousarvion laadinnassa etukäteen arvioidut korotukset. Puitesopimuksissa on sovittu hinnankorotuksen periaatteiksi indeksikorotus ja muutokset henkilöstömitoituksessa. Henkilöstömitoituksen osalta ei ole puitesopimuksissa sovittu selkeää korotusperiaatetta.

Palveluntuottajien kanssa alkuvuodesta käydyissä yhteistyöneuvotteluissa, ne ovat ilmoittaneet, että eivät tyydy hallituksen tekemään periaatepäätökseen (12.12.2022, §214).

Palvelustrategiassa ja monituottajuusmallissa on linjattu, että palvelujen verkkoselvityksessä linjataan palvelujen järjestämisen ja tuottamisen kokonaiskuva. Palvelujen verkkoselvityksen laatiminen on kesken ja se valmistuu kevään 2023 aikana. Tulevasta palvelujen verkosta päättää valtuusto.

Koti- ja asumispalvelujen toimialalla palvelutuotannosta on hyvinvointialueen omaa tuotantoa n. 2/3 ja yksityisten palveluntuottajien osuus 1/3, josta noin puolet ostopalveluilla (puitesopimukset) ja puolet palvelusetelillä hankittuja.

Sektorijohtaja, työikäiset Penttinen Erkki

ehdottaa, että hinnantarkistusesitys tehdään kokouksessa hallituksessa käydyin keskustelun jälkeen.

Päätös:

Sektorijohtaja muutti ehdotustaan seuraavasti:

Ehdotetaan, että palvelusetelin enimmäisarvon nostamista 3,25 %:lla 1.1.2023 koskeva päätös pysyy voimassa hallituksen aiemmin tekemän päätöksen mukaisesti.

Palvelusetelille ehdotetaan kuitenkin uutta enimmäisarvoa, joka on 146 euroa/vrk 1.4.2023 lähtien.

1.4.2023 tehtävää korotusta perustellaan henkilöstömitoituksen nostamista koskevalla vaatimuksella.

Hallitus hyväksyi sektorijohtajan muutetun päätösehdotuksen.

Pöytäkirjaan merkittiin, että hallituksen jäsen Joacim Sandbacka ilmoitti olevansa esteellinen hallintolain 28 §:n 5 momentin mukaisesti (yhteisöjäävi, Folkhälsan Valfärd Ab:n aluepäällikkö) eikä ollut läsnä asian käsittelyn aikana.



Jakelu

Liitteet

Liite 19 EI JULKINEN Liite § 46-47



Asumispalvelujen hinnan korotukset / Koti- ja asumispalvelut

Aluehallitus 13.02.2023 § 47
249/00.02.01.00/2023

Valmistelija Penttinen Erkki

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 359 2922, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueelle on siirtynyt kuntien tekemät asumispalveluja koskevat ostopalvelu- (puite)sopimukset ja palvelusetelillä hankittavat asumispalvelut. Lisäksi on kunnat ovat hankkineet asumispalveluja yksittäisinä suorahankintoina, joiden osalta ei ole sovittu erikseen hinnankorotusten periaatteista.

Yksityiset palveluntuottajat (yritykset ja yleishyödylliset yhdistykset) ovat esittäneet vuodelle 2023 hyvin erilaisia hinnankorotuksia, jotka ylittävät selvästi talousarvion laadinnassa etukäteen arvioidut korotukset. Puitesopimuksissa on sovittu hinnankorotuksen periaatteiksi indeksikorotus ja muutokset henkilöstömitoituksessa. Henkilöstömitoituksen osalta ei ole puitesopimuksissa sovittu selkeää korotusperiaatetta.

Palveluntuottajien kanssa alkuvuodesta käydyissä yhteistyöneuvotteluissa, ne ovat ilmoittaneet, että eivät tyydy hallituksen tekemään periaatepäätökseen (12.12.2022, §214).

Palvelustrategiassa ja monituottajuusmallissa on linjattu, että palvelujen verkkoselvityksessä linjataan palvelujen järjestämisen ja tuottamisen kokonaiskuva. Palvelujen verkkoselvityksen laatiminen kesken ja se valmistuu kevään 2023 aikana. Tulevasta palvelujen verkosta päättää valtuusto.

Koti- ja asumispalvelujen toimialalla palvelutuotannosta on hyvinvointialueen omaa tuotantoa n. 2/3 ja yksityisten palveluntuottajien osuus 1/3, josta noin puolet ostopalveluilla (puitesopimukset) ja puolet palvelusetelillä hankittuja.

Sektorijohtaja, työkäiset Penttinen Erkki

ehdottaa, että hinnantarkistusesitys tehdään kokouksessa hallituksessa käydyin keskustelun jälkeen.

Päätös:

Sektorijohtaja muutti ehdotustaan seuraavasti:

Ehdotetaan, että vuorokausihintoihin tehdään 6 %:n indeksitarkistus 1.1.2023 lähtien ja että hinta tarkistetaan 15 euroon vuorokaudessa 1.4.2023 lähtien hallituksen aiemmin tekemän päätöksen sijaan, joka oli 3,25 % 1.1.2023 lähtien ja 5,50 euroa vuorokaudessa 1.4.2023 lähtien. 6 %:n indeksitarkistus on suurempi kuin mitä sopimukset määräävät, mutta sitä ehdotetaan inflaation ja kustannusten nousun vuoksi.

1.4.2023 tehtävää korotusta perustellaan henkilöstömitoituksen nostamista koskevalla vaatimuksella.

Hallitus hyväksyi sektorijohtajan muutetun päätösehdotuksen.

Pöytäkirjaan merkittiin, että hallituksen jäsen Joacim Sandbacka ilmoitti olevansa esteellinen hallintolain 28 §:n 5 momentin mukaisesti (yhteisöjäävi, Folkhälsan Vålfärd Ab:n aluepäällikkö) eikä ollut läsnä asian käsittelyn aikana.



Liitteet

Liite 20 EI JULKINEN Liite § 46-47



Asumispalvelujen hinnan korotukset/Psykososiaalisten palvelujen toimiala

Aluehallitus 13.02.2023 § 48
250/00.02.01.00/2023

Valmistelija Penttinen Erkki

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 359 2922, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueelle on siirtynyt kuntien tekemät asumispalveluja koskevat ostopalvelu- (puite)sopimukset ja palvelusetelillä hankittavat asumispalvelut. Lisäksi on kunnat ovat hankkineet asumispalveluja yksittäisinä suorahankintoina, joiden osalta ei ole sovittu erikseen hinnankorotusten periaatteista.

Yksityiset palveluntuottajat (yritykset ja yleishyödylliset yhdistykset) ovat esittäneet vuodelle 2023 hyvin erilaisia hinnankorotuksia, jotka ylittävät selvästi talousarvion laadinnassa etukäteen arvioidut korotukset. Puitesopimuksissa on sovittu hinnankorotuksen periaatteiksi indeksikorotus ja muutokset henkilöstömitoituksessa. Henkilöstömitoituksen osalta ei ole puitesopimuksissa sovittu selkeää korotusperiaatetta.

Palveluntuottajien kanssa alkuvuodesta käydyissä yhteistyöneuvotteluissa, ne ovat ilmoittaneet, että eivät tyydy hallituksen tekemään periaatepäätökseen (12.12.2022, 214 §).

Palvelustrategiassa ja monituottajuusmallissa on linjattu, että palvelujen verkkoselvityksessä linjataan palvelujen järjestämisen ja tuottamisen kokonaiskuva. Palvelujen verkkoselvityksen laatiminen kesken ja se valmistuu kevään 2023 aikana. Tulevasta palvelujen verkosta päättää valtuusto.

Psykososiaalisten palveluiden toimialalla ostetaan mielenterveys- ja päihdeasiakkaiden paikkoja 240 kappaletta. Toimialalla on oman tuotannon osuus 27 prosenttia ja ostopalvelut 73 prosenttia

Tuottajat ovat esittäneet hintojen korotukset johtuen palkankorotuksista ja inflaation aiheuttamasta kustannusten noususta vuodelle 2023.

Kaikkien tuottajien kanssa ei ole sopimuksia vaan palvelu on ostettu yksittäisille henkilöille maksusitoumuksilla. Palveluseteleitä ei ole käytössä.

Jatkossa kilpailuttaminen edellyttää 5-vuotiskartoituksen laatimisen mielenterveys- ja päihdeasiakkaiden asumispaikkojen tarpeesta alueella. Asiakkaiden toimintakyky ja kuntoutuminen tulee arvioida käytössä olevan mittariston mukaan eri toimintakykyluokkiin, jotka tulee huomioida, kun sopimuksia laaditaan.

Sektorijohtaja, työkäiset Penttinen Erkki

ehdottaa, että hinnantarkistusesitys tehdään kokouksessa hallituksessa käydyn keskustelun jälkeen.

Päätös:

Sektorijohtaja muutti ehdotustaan seuraavasti:

Palvelujen tuottajien kanssa on sopimusten mukaisesti neuvoteltu hinnankorotuksista.

Ehdotetaan 3,25 %:n yleistä indeksikorotusta palvelujen tuottajille. Hinnankorotukset voivat olla enintään kuusi (6) prosenttia.

Hallitus hyväksyi sektorijohtajan muutetun päätösehdotuksen.

Pöytäkirjaan merkittiin, että hallituksen jäsen Joacim Sandbacka ilmoitti olevansa esteellinen hallintolain 28 §:n 5 momentin mukaisesti (yhteisöjäävi, Folkhälsan Välfärd Ab:n aluepäällikkö) eikä ollut läsnä asian käsittelyn aikana.



Jakelu

Liitteet

Liite 21 EI JULKINEN Liite § 48

Marraskuun ja joulukuun 2022 kokouksissa jätetyt valtuustoaloitteet

Aluehallitus 13.02.2023 § 49
242/00.02.01.00/2023

Valmistelija Berg Päivi

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 128 623, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Marraskuun ja joulukuun 2022 valtuustokokouksissa jätettiin yhteensä kolme aloitetta.

Aloitteiden allekirjoittajat, aloitteen jättöpäivänmäärä, aloitteen nimi sekä aloitteelle nimetyt vastuuvalmistelijat ovat nähtävillä alla olevassa taulukossa.

Aloitteen allekirjoittaja	PVM, aloitteen tekeminen	Nimi/aihe	Aloitteen käsittelyn vastuuvalmistelija	Tilanne 13.2.2023
H-E Lindqvist, RKP-ryhmä	28.11.2022 § 114	Ordande av närservice i hörselfrågor (Lähipalvelun järjestäminen kuuloon liittyvissä asioissa)	Pia Vähäkangas Sofia Svartsjö	valmistelussa
Johanna Holmäng (RKP)	16.12.2022 § 132	Gratis menskydd (Ilmaiset kuukautissuojat)	Pia-Maria Sjöström	valmistelussa
Petri Pihlajaniemi ym. (kok)	16.12.2022 § 132	Pohjanmaan ja Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueille yhteistyösopimus (Samarbetsavtal mellan Österbottens välfärdsområde och Södra Österbottens välfärdsområde)	Erkki Penttinen	valmistelussa

Hallintojohtaja Jakobsson-Pada Linda

ehdottaa, että hallitus merkitsee tiedoksi saapuneet valtuustoaloitteet sekä merkitsee tiedoksi aloitteiden käsittelyn valmistelutilanteen.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 22 Saapuneet aloitteet



Vastaus valtuustoaloitteeseen "Isälle/tukihenkilölle mahdollisuus ruokailuun synnytyksen yhteydessä"

Aluehallitus 13.02.2023 § 50
219/00.02.01.00/2023

Valmistelija Sjöström Pia-Maria
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 184 1597, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Valtuutettu Tomi Kaunismäki ym. ovat jättäneet 12.9.2022 aloitteen, joka koskee isän/tukihenkilön mahdollisuutta ruokailuun synnytyksen yhteydessä. Aloitteen perusteluna on, että synnytyksen yhteydessä aikataulu on ennakoimaton ja syömisen ajoittaminen synnytyssalin ulkopuolella on hankalaa.

Aloitteesta on keskusteltu synnytysosastolla. Osaston henkilöstö ei ole kokenut asiaa ongelmalliseksi. Usein äiti ei halua tai voi syödä synnytyksen aikana, ja siinä tapauksessa ruokaa tarjotaan isälle tai tukihenkilölle. Yöaikaan keittiöstä ei saa lämmintä ruokaa, ja silloin molemmille tarjotaan voileipää ja jogurttia. On mahdollista ottaa mukaan omaa ruokaa, mistä myös tiedotetaan etukäteen, ja tätä tarkoitusta varten osastolla on omaisten käytettävissä jääkaappi ja mikro. Lisäksi aina on mahdollisuus keittää kahvia tai teetä.

Ehdotetaan synnytysosaston ehdotuksen mukaisesti, että toimintaa parannetaan siten, että isään/tukihenkilöön kiinnitetään paremmin huomiota kysymällä aktiivisesti, onko hän syönyt, ja tarjoamalla äidille tarkoitettua ruokaa tai voileipää. Jos on jo tiedossa, että perhe siirtyy synnytyksen jälkeen perhehuoneeseen, on sinne mahdollista tilata ruokaa jo synnytyssalista käsin.

Sektorijohtaja, lapset, nuoret ja perheet Sjöström Pia-Maria

ehdottaa, että aluehallitus päättää antaa aluevaltuustolle yllä olevan selvityksen vastauksena aloitteeseen.

Aluehallitus ehdottaa aluevaltuustolle, että aloite on täten loppuun käsitelty.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 23 Ruokailu synnytyksen yhteydessä

Vastaus valtuustoaloitteeseen syöpäseulonnan laajentamisesta

Aluehallitus 13.02.2023 § 51
220/00.02.01.00/2023

Valmistelija Sjöström Pia-Maria
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 184 1597, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Johanna Holmäng on 25.3.2021 silloisen Pietarsaaren sosiaali- ja terveysviraston kautta tehnyt aloitteen rintasyöpäseulonnan laajentamisesta. Aloite on siirretty Pohjanmaan hyvinvointialueen käsiteltäväksi. Aloitteessa katsotaan, että seulonnan kohdeikä laajentaminen sekä nuorempiin että vanhempiin naisiin vähentäisi rintasyöpään kuolleisuutta ja parantaisi mahdollisuutta löytää syöpä varhaisessa, hoidettavissa olevassa vaiheessa. Sofia Svartsjö (toimialajohtaja, sosiaali- ja terveyskeskus), Peter Nieminen (johtajaylilääkäri) ja Christian Palmberg (toimialajohtaja, sairaalapalvelut) ovat myös selvittäneet vastaavia asioita.

Hyvinvointialueella järjestetään rintasyöpäseulontaa kansallisten linjausten mukaisesti 50–69-vuotiaille naisille. Suomen Syöpärekisterin seulontaohjelmasta laatiman vuosikatsauksen (2022) mukaan sekä EU:ssa että Suomessa selvitetään parhaillaan seulontaohjelman laajentamisen haittoja ja hyötyjä. Tilastojen valossa seulonnan kohdeikä laajentamista 45–49-vuotiaisiin ja/tai 70–74-vuotiaisiin naisiin voitaisiin suositella (Euroopan komissio 2022).

Suomen Syöpärekisteri selvittää yhteistyössä Aalto-yliopiston kanssa, miten seulonnan laajentamisen kustannusvaikuttavuutta voitaisiin kansallisesti arvioida. Terveystieteiden resurssit ovat rajalliset, ja siksi on selvitettävä myös seulonnan laajentamisesta saatava hyöty suhteessa kustannusten kasvamiseen.

Nykytilanteessa suositellaan, että Pohjanmaan hyvinvointialueella noudatetaan kansallisia suosituksia ja seurataan tekeillä olevia selvityksiä ja niiden pohjalta tehtäviä suosituksia seulonnan kohdeikä laajentamisesta.

https://syoparekisteri.fi/assets/files/2022/06/Rintasyovan_seulontaohjelma_vuosikatsaus_2022.pdf

Sektorijohtaja, lapset, nuoret ja perheet Sjöström Pia-Maria

ehdottaa, että aluehallitus päättää antaa aluevaltuustolle yllä olevan selvityksen vastauksena aloitteeseen.

Aluehallitus ehdottaa aluevaltuustolle, että aloite on täten loppuun käsitelty.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 24 Screening för bröstcancer



Vastaus valtuustoaloitteeseen, joka koskee yhteisen toimintakulttuurin rakentamista lastensuojelussa ja lasten- ja nuorisopsykiatriassa

Aluehallitus 13.02.2023 § 52
223/00.02.01.00/2023

Valmistelija Sjöström Pia-Maria
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 184 1597, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Valtuutettu Harri Moisio on jättänyt aluevaltuustolle 7.3.2022 (§ 21) aloitteen, jossa hän toivoo, että hyvinvointialue ryhtyy pikaisesti rakentamaan yhteistä toimintakulttuuria lastensuojeluyksikköjen ja lasten- ja nuorisopsykiatrian välille. Perusteluna on, että lastensuojelun sijoittamalla lapsilla ja nuorilla on käytöshäiriöiden, koulupoissaolojen ja päihdeongelmien lisäksi usein myös henkistä pahoinvointia ja psykiatrisen hoidon tarvetta.

Integroitu toiminta ja saumattomat palveluketjut kuuluvat hyvinvointialueen toiminnan peruseriaatteisiin ja ovat tärkeä osa strategiaa. Työntekijöiden tulee tehdä yhteistyötä, kun heillä on yhteisiä asiakkaita, ja se edellyttää myös yhteistä toimintakulttuuria. Hyvinvointialueen sektorijohtajat vastaavat palvelujen integroinnista toimialojen välillä ja ulkoisten toimijoiden suuntaan. Lasten, nuorten ja perheiden sektorilla kokoontuu säännöllisesti sektoriohjausryhmä, johon kuuluu edustajia eri yksiköistä, jotka työskentelevät hyvinvointialueen lasten, nuorten ja perheiden parissa. Yhteisten linjausten laatiminen ja kehittämistarpeiden tunnistaminen kuuluu ohjausryhmän tärkeimpiin tehtäviin.

Yhteisen toimintakulttuurin luominen lastensuojelun ja lasten- ja nuorisopsykiatrian sekä myös hyvinvointialueen muiden yksikköjen välille vie aikaa, mutta on erittäin tärkeää, ja tähän liittyvä työ on meneillään.

Sektorijohtaja, lapset, nuoret ja perheet Sjöström Pia-Maria

ehdottaa, että aluehallitus päättää antaa aluevaltuustolle yllä olevan selvityksen vastauksena aloitteeseen.

Aluehallitus ehdottaa aluevaltuustolle, että aloite on täten loppuun käsitelty.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 25 Lastensuojelun ja lasten- ja nuorten yhteinen toimintakulttuuri

Vastaus valtuustoaloitteeseen – Ikäihmisten neuvolatoiminnan aloittaminen

Aluehallitus 13.02.2023 § 53
234/00.02.01.00/2023

Valmistelija Vähäkangas Pia
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 805 1455, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueen valtuustoaloitteena (7.3.2022/Harri Moisio) on esitetty ikäihmisten neuvolatoiminnan aloittaminen. Siinä korostetaan ikäneuvolan ennaltaehkäisevää tehtävää sekä terveyden ja toimintakyvyn tarkastuksia. Ikäneuvolan merkitys nähdään aloitteessa erityisen tärkeänä siinä vaiheessa, kun henkilö jää eläkkeelle (liite).

Valtuustoaloitteen pohjalta tehtiin Pohjanmaan hyvinvointialueella seniorineuvola-toimintaan liittyvä lähtötilannekartoitus hyödyntämällä hankeresursseja. Tulosten perusteella voitiin todeta, että alueella on seniorineuvola-toimintaa. Lisäksi voitiin todeta, että alueen käytännöt vaihtelevat sekä hyvinvointi- ja terveystarkastusten toimintamallien että kohderyhmien osalta. Kartoituksen lisäksi pidettiin ikäihmisten ennaltaehkäisevien palvelukonseptien kehittämiseksi työpajoja NHG:n sparraamana syksyllä 2022. Työpajoihin osallistui palveluohjaajia, esihenkilöitä, vanhusneuvoston ja asiakasraadin edustajia sekä hanketyöntekijöitä. Alueellisen seniorineuvola-toimintamallin kehittämistyö koettiin erittäin tärkeäksi.

Myös toimintamallin sisällöllinen kehittämistyö on toteutettu hankeresurssein. Kehittämistyön rinnalla on pilotoitu elintapaohjauksen toimintamallia. Alueellisen seniorineuvolan kehittämistyöhön on osallistunut kaksi työryhmää ja ohjausryhmä. Mallin protoversio on ollut keskustelussa mm. vanhusneuvostossa kuten myös hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen sekä yhdyspintojen jaostossa.

Alueellisen seniorineuvola-toimintamallin keskeisiä periaatteita:

- Seniorineuvolan kohderyhmänä ovat eläkkeellä olevat henkilöt. Hyvinvointi- ja terveystarkastukset kohdennetaan 70-vuotiaisiin.
- Palvelua tuotetaan sekä kasvokkain että digitaalisina palveluina esim. Oma-Olo terveystarkastus. Voidaan toteuttaa ryhmäohjaus-/koulutustilaisuuksia yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.
- Seniorineuvolan keskeisiä yhteistyötahoja ovat mm. palveluohjaus, Sotokeskuksen vastaanotot, kuntien Hyte toiminta, kolmas sektori
- Asiakastason tavoitteena on hyvinvointi- ja terveystarkastuksista saatujen tulosten ja elintapaohjauksen avulla tuottaa tietoa ja tukea/motivoida henkilöä parempaan oman hyvinvoinnin ja terveyden hallintaan sekä riskitekijöiden tunnistamisen avulla auttaa riskeihin puuttumisen.
- Väestötason tavoitteena on edistää väestön liikkumista sekä parantaa toimintakykyä ja arjen suoriutumista sekä vähentää palvelujen tarvetta.

Seniorineuvola-toimintamallin nykyinen kehittämistilanne on kuvattu liitteessä tarkemmin. Tarkoituksena on ottaa valmis toimintamalli käyttöön vuoden 2023 aikana.

Sektorijohtaja, ikäihmiset Vähäkangas Pia

esittää, että aluehallitus päättää antaa aluevaltuustolle yllä olevan selvityksen vastauksena aloitteeseen.

Aluehallitus ehdottaa aluevaltuustolle, että aloite on täten loppuun käsitelty.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.



Jakelu

Liitteet

Liite 26 Seniorineuvola 13022023

Liite 27 Ikämisten neuvolatoiminnan aloittaminen Aloite



Vastaus valtuustoaloitteeseen koko asiakaslaskutuksen siirtämisestä hyvinvointialueen omaksi toiminnaksi, Maria Tolppanen

Aluehallitus 13.02.2023 § 54
237/00.02.01.00/2023

Valmistelija Nystrand Lena
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1740, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueen koko asiakaslaskutus tapahtuu maksuyskikön toiminnan puitteissa. Siellä hoidetaan sekä perusterveydenhuollon, hammashoidon, sosiaalihuollon että erikoissairaanhoidon maksut ja asumisyksikköjen vuokrat. Maksuyskikössä hoidetaan laskutus, tulokset, maksulaskelmat, reskontranhoito ja maksujen alentaminen. Maksuyskikön rakentaminen alusta alkaen on aiheuttanut runsaasti haasteita, koska käytössä on useita asiakastietojärjestelmiä, joiden toiminnot ovat täysin erilaisia keskenään, ja koska työntekijät ovat hajallaan eri osissa aluetta ja heillä on erilaiset taustat, tottumukset ja lähestymistavat maksujen käsittelyssä, eikä poissaolojen aikana ole useinkaan sijaisia. Yhteisen reskontran käyttöönotto kirjanpito-tietojen yhdistämistä ja siten myös maksukaton valvontaa ja hallintaa varten on teettänyt paljon työtä koko kuluneen vuoden ajan. Viimeiset osat siirtyvät samaan käsittelyyn keväätalven aikana. Tavoitteena on laskutuksen ja maksujen käsittelyn tehostaminen ja harmonisointi, mutta myös asiakaskontaktien hoitaminen saumattomalla ja tehokkaalla tavalla. Toiminnan tehostamiseen siltä osin on hyvät edellytykset.

Perintätoimintaa puolestaan hoitaa ammattimainen perintäyritys. Perinnän hoitamiseen omana toimintana ei ole nykytilanteessa valmiutta järjestelmien eikä resurssien puolesta. Perintätoiminta vaatii osaamista, jota hyvinvointialueella ei ole. Oman perintätoiminnan rakentaminen vaatii uusien asiantuntijoiden rekrytointia ja järjestelmähankintoja. Ei myöskään ole helppoa rekrytoida resursseja perintätoimintaan suhteellisen pienellä paikallisella alueella, jossa useimmat tuntevat toisensa ja henkilöstö saattaa kokea perinnän henkisesti raskaaksi. Ulkoistettu perintä taas on hyvinvointialueelle maksutonta, se hoidetaan molemmilla kielillä ja kokenut henkilöstö huolehtii myös muiden hyvinvointialueiden perinnästä.

Perintätoimintaa sääntelee lainsäädäntö, mikä turvaa asiakkaiden oikeudet ja suojaa ylivelkaantumiselta. Hyvinvointialue on velvollinen alentamaan sellaisten asiakkaiden maksuja, jotka eivät pysty maksamaan maksujaan. On kuitenkin asiakkaan omalla vastuulla ottaa yhteys maksun alentamisen hakemiseksi, ja jos asiakas reagoi ja ottaa vastuuta ajoissa, voidaan ylivelkaantumisriskiä torjua välittömästi.

Asiakaslaskutus on 50 milj. € ja asiakasvuokrat 7 milj. €. Vaikka nämä maksut eivät kata enempää kuin 7 % kustannuksista, on oma maksu tärkeä osa kokonaisuutta.

Edellä olevaa taustaa vasten perintätoiminnan harjoittaminen omana toimintana ei ole kustannus- eikä myöskään resurssisyyistä mahdollista nykytilanteessa.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että perintä jatkuu ulkoistettuna toimintana. Aluehallitus päättää antaa tämän selvityksen aluevaltuustolle vastauksena aloitteeseen. Hallitus esittää valtuustolle, että aloite on täten loppuun käsitelty.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.



Liitteet

Liite 28 Asiakasmaksualoite Pohjanmaan hyvinvointialue



Muut mahdolliset asiat

Aluehallitus 13.02.2023 § 55

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 161 §:n mukaan asiat päätetään kokouksissa viranhaltijan esittelystä. Hallintosäännön 160 §:n mukaan toimitella voi esittelijän tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Pykälän kohdalla voidaan esimerkiksi jakaa tietoa, ilmoittaa asioista, tehdä aloitteita ja esittää kysymyksiä.

Päätös:

Muita asioita ei käsitelty.



Kokouksen päättäminen

Aluehallitus 13.02.2023 § 56

Kokouksen päättäminen.

Päätös:

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 13.44.



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 28, § 29, § 30, § 31, § 32, § 33, § 34, § 36, § 37, § 39, § 41, § 43, § 49, § 50, § 51, § 52, § 53, § 54, § 55, § 56

Muutoksenhakukielto

Edellä mainituista päätöksistä ei saa tehdä lain hyvinvointialueesta 141 § mukaan oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 35, § 38, § 40, § 42, § 45, § 46, § 47, § 48

Oikaisuvaatimusohjeet

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kuntayhtymän jäsenkunta
- kuntayhtymän jäsenkunnan jäsen

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

Omistajakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen käsittely on maksutonta.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää kirjaamosta (yhteystiedot alla).

Pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa, www.pohjanmaanhyvinvointi.fi.

Oikaisuvaatimusviranomaisen:

Pohjanmaan hyvinvointialue / hallitus
Hietalahdenkatu 2-4
65130 Vaasa
kirjaamo@ovph.fi



Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

2/2023
50 (53)

Käyntiosoite: Hietalahdenkatu 6, X-talo 1. krs. Aukioloaika maanantaista perjantaihin klo 9-14.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 44

Aluevalitusosoitus

Aluevaltuuston päätökseen, hyvinvointiyhtymän yhtymävaltuuston ja yhtymäkokouksen päätökseen sekä aluehallituksen ja lautakunnan tai johtokunnan tai viranhaltijan oikaisuvaatimukseen antamaan päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksella hallinto-oikeudelta (611/2021 140 §).

Oikaisuvaatimus- ja valitusoikeus

Oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimukseen annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen kuitenkin hakea muutosta aluevalituksin myös se, jolla on 1 tai 2 momentin nojalla oikeus tehdä aluevalitus. (611/2021 142 §)

Valitusaika

Aluevalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

Jäsenkunnan ja jäsenkunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Aluevalituksen saa tehdä sillä perusteella, että:

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet ennen valitusajan päättymistä.

Valitusviranomainen:

Vaasan hallinto-oikeus



Korsholmanpuistikko 43
65100 Vaasa
vaasa.hao@oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös);
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset);
- vaatimusten perustelut;
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (prosessiosoite). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Oikaisuvaatimuksen tekijä saa valittaessaan oikaisuvaatimuspäätöksestä esittää vaatimuksilleen uusia perusteluja. Hän saa esittää uuden vaatimuksen vain, jos se perustuu olosuhteiden muutokseen tai oikaisuvaatimuksen tekemisen määräajan päättymisen jälkeen valittajan tietoon tulleeseen seikkaan.

Valitukseen on liitettävä:

- valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää:

Pohjanmaan hyvinvointialue / kirjaamo
Hietalahdenkatu 2-4, 65130 Vaasa
kirjaamo@ovph.fi



Käyntiosoite: Hietalahdenkatu 6, X-talo 1. krs. Aukioloaika maanantaista perjantaihin klo 9-14.
Puhelinnumero: 06 218 1111

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon, www.pohjanmaanhyvinvointi.fi