



# Megatrend- och omvärldsöversikt 2023 2023

## Megatrendi- ja toimintaympäristökatsaus 2023

Suvi Einola  
Strategi- och utvecklingsdirektör | Strategia- ja kehitysjohtaja



Österbottens välfärdsområde  
Pohjanmaan hyvinvointialue



# Megatrender och exempel från djurriket

Megatrender – I vilken riktning utvecklas de globala trenderna

Exempel från djurriket för framtidsarbetet i välfärdsområdet:

Svarta svanar – en ytterst sällsynt, överraskande och osannolik händelse som för med sig stora konsekvenser om den förverkligas

Enhörningar – en ekonomisk jättesuccé (på företagssidan är det här ett startup-företag som växer till att bli värd en miljard)



## Megatrendit ja eläinkunnan esimerkit

Megatrendit – Globaalien muutostrendien suunnat

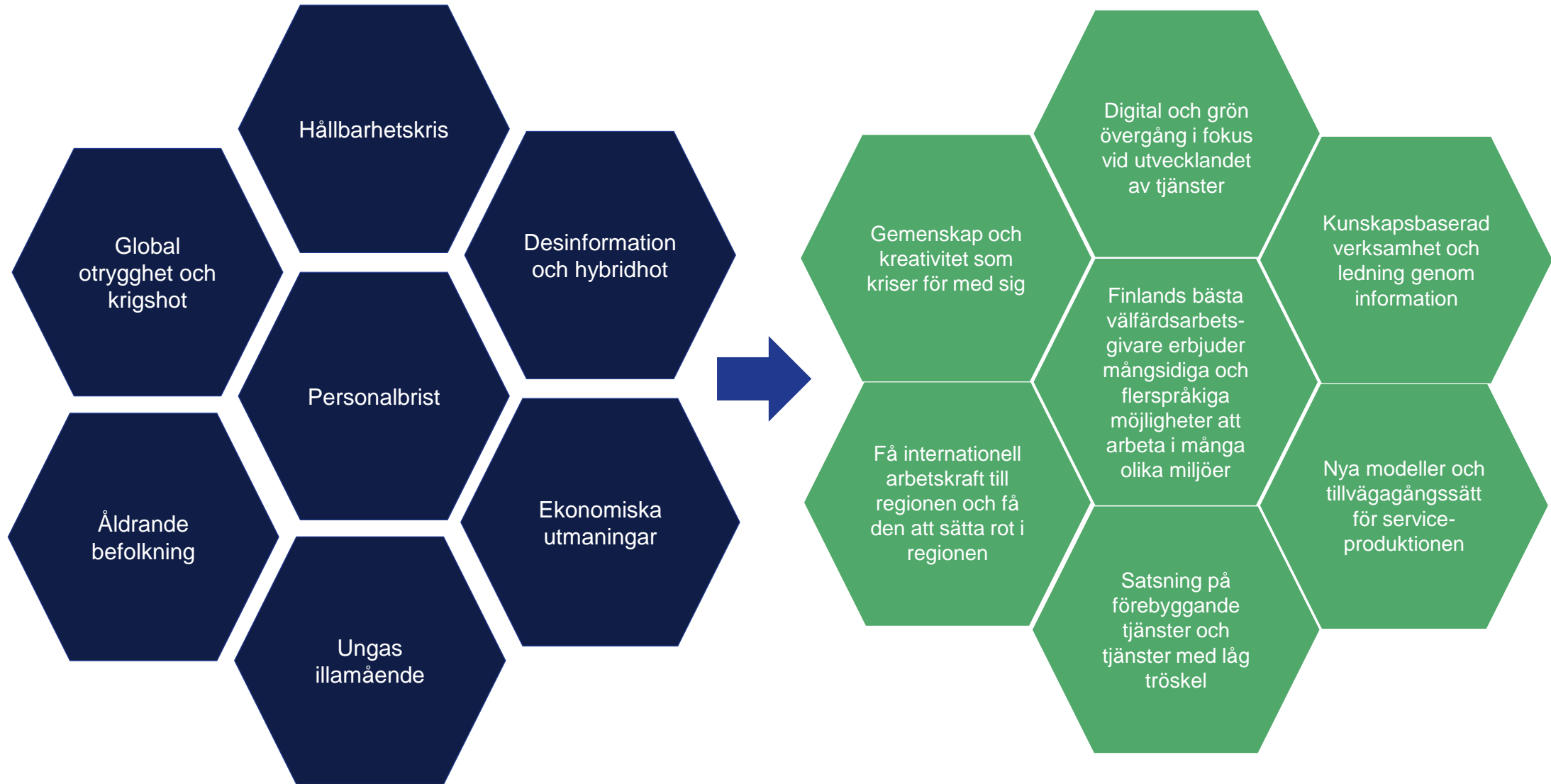
Lisäksi: Eläinkunnan esimerkit tulevaisuustyöhön hyvinvointialueella:

Mustat joutsenet – erittäin harvinainen, yllättävä ja epätodennäköinen tapahtuma, jolla on toteutuessaan suuria vaikutuksia

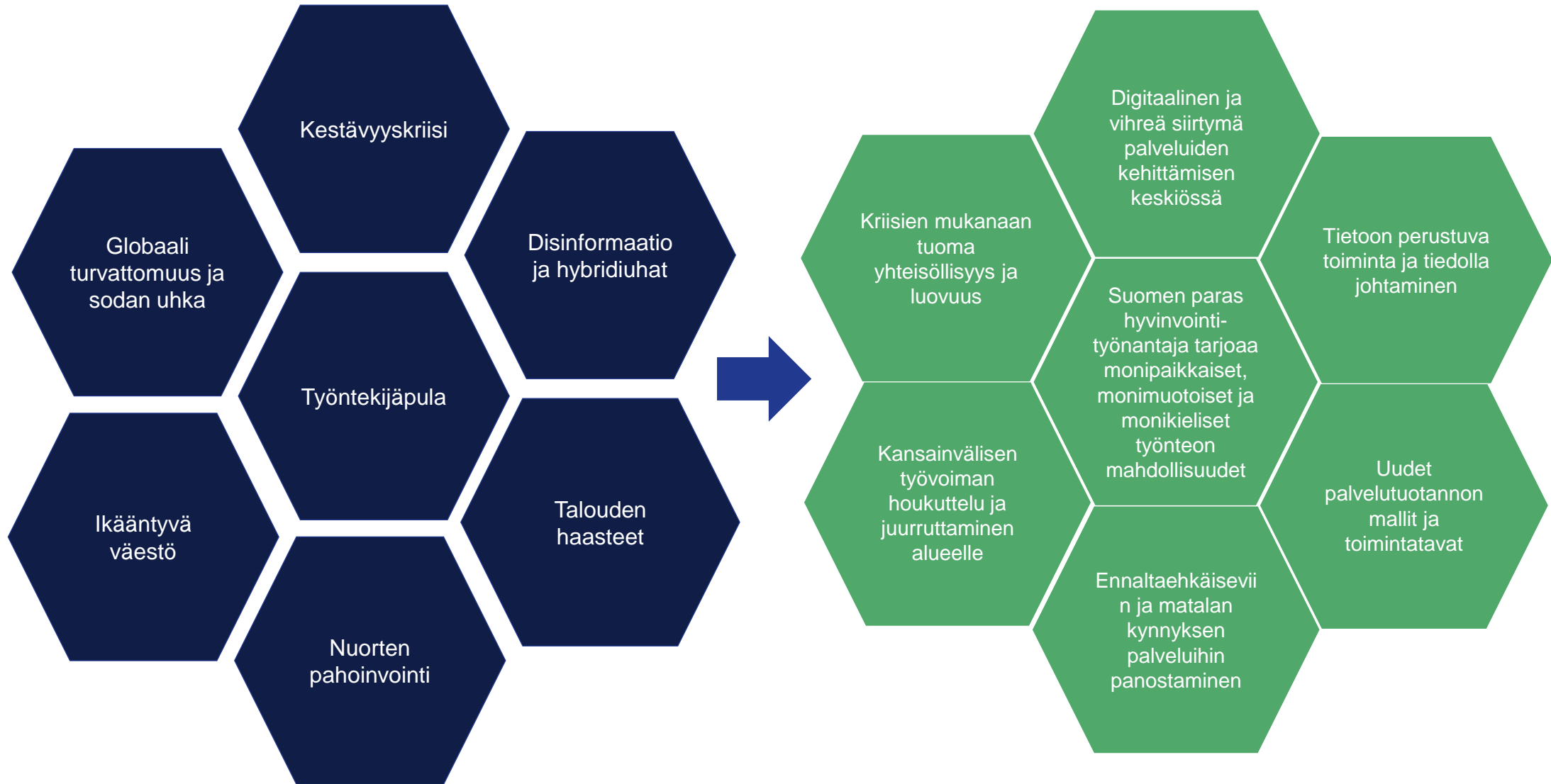
Yksisarviset – taloudellinen jättimenestys (yrityspuolella start-upin kasvu miljardin arvoiseksi)



# Österbottens velfärdsområdes megatrender



# Pohjanmaan hyvinvointi-alueen megatrendit





# Eventuella svarta svanar i Österbottens välfärdsområde (2023) Pohjanmaan hyvinvointialueen mahdolliset mustat joutsenet (2023)

**Kris i välfärdstjänsterna  
Hyvinvointipalveluiden kriisi**

**Krig / Sota**

**Ny Pandemi / Uusi Pandemia**





# Eventuella enhörningar i Österbottens välfärdsområde (2023)

## Pohjanmaan hyvinvointialueen mahdolliset yksisarviset (2023)

Läkarutbildning till Vasa  
Lääkärikoulutus Vaasaan

Städernas och industrins investeringar i  
regionen leder till resultat och befolkningen  
ökar i betydande grad

Alueen kaupunkien ja teollisuuden  
investoinnit tuottavat tulosta ja väestö  
lisääntyy merkittävästi





# Omvärldsöversikt

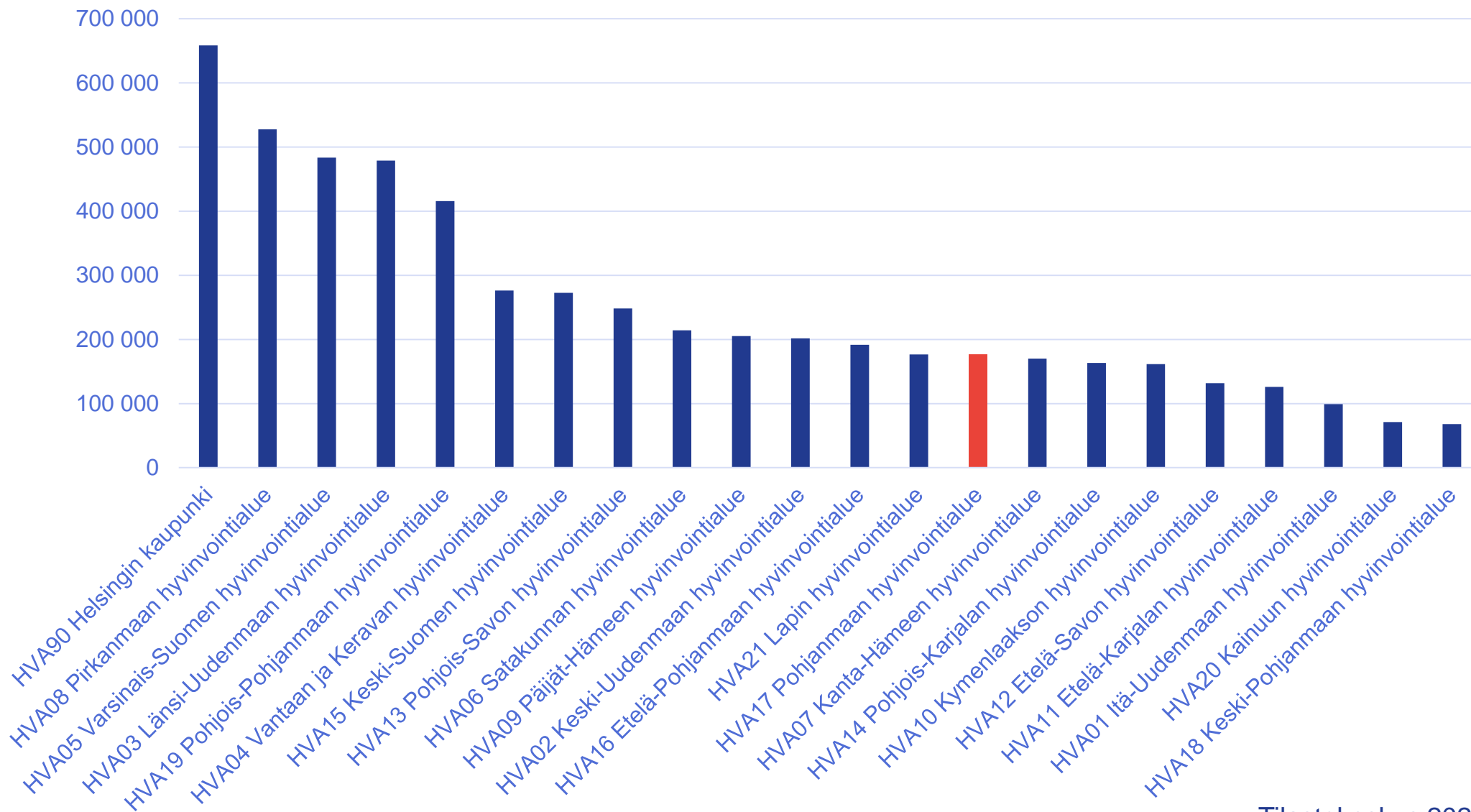
## Toimintaympäristökatsaus





# Invånarantal per välfärdsområde

## Väkiluku hyvinvointialueittain





# Samarbetsområden

## Norra Finlands samarbetsområde

Kajanalands välfärdsområde, Mellersta Österbottens välfärdsområde, Lapplands välfärdsområde, Norra Österbottens välfärdsområde (universitetssjukhus)

## Östra Finlands samarbetsområde

Södra Savolax välfärdsområde, Mellersta Finlands välfärdsområde, Norra Karelen välfärdsområde, Norra Savolax välfärdsområde (universitetssjukhus)

## Inre Finlands samarbetsområde

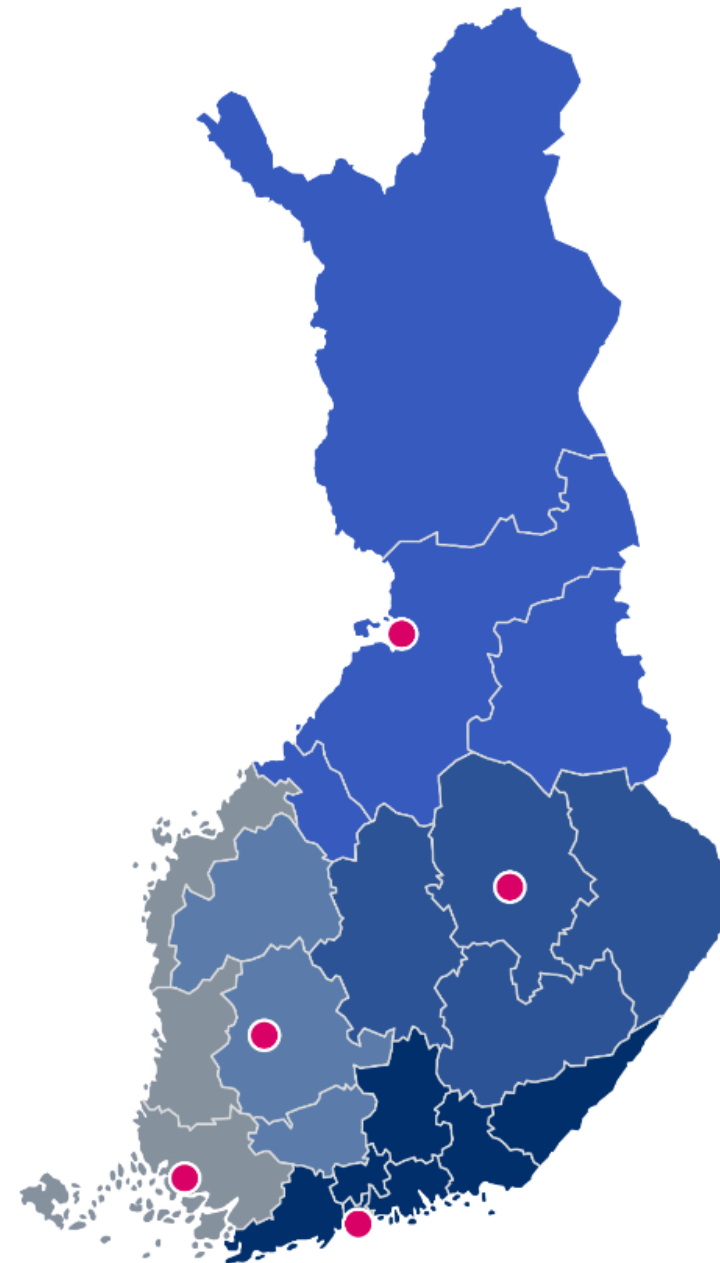
Södra Österbottens välfärdsområde, Egentliga Tavastlands välfärdsområde, Birkalands välfärdsområde (universitetssjukhus)

## Västra Finlands samarbetsområde

Österbottens välfärdsområde, Satakunta välfärdsområde, Egentliga Finlands välfärdsområde (universitetssjukhus)

## Södra Finlands samarbetsområde

Södra Karelen välfärdsområde, Helsingfors, HUS (universitetssjukhus), Östra Nylands välfärdsområde, Mellersta Nylands välfärdsområde, Kymmenedalens välfärdsområde, Västra Nylands välfärdsområde, Päijänne-Tavastlands välfärdsområde, Vanda och Kervo välfärdsområde





# Yhteistyöalueet

## Pohjois-Suomen yhteistyöalue

- Kainuun hyvinvointialue, Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue, Lapin hyvinvointialue, Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue (yliopistollinen sairaala)

## Itä-Suomen yhteistyöalue

- Etelä-Savon hyvinvointialue, Keski-Suomen hyvinvointialue, Pohjois-Karjalan hyvinvointialue, Pohjois-Savon hyvinvointialue (yliopistollinen sairaala)

## Sisä-Suomen yhteistyöalue

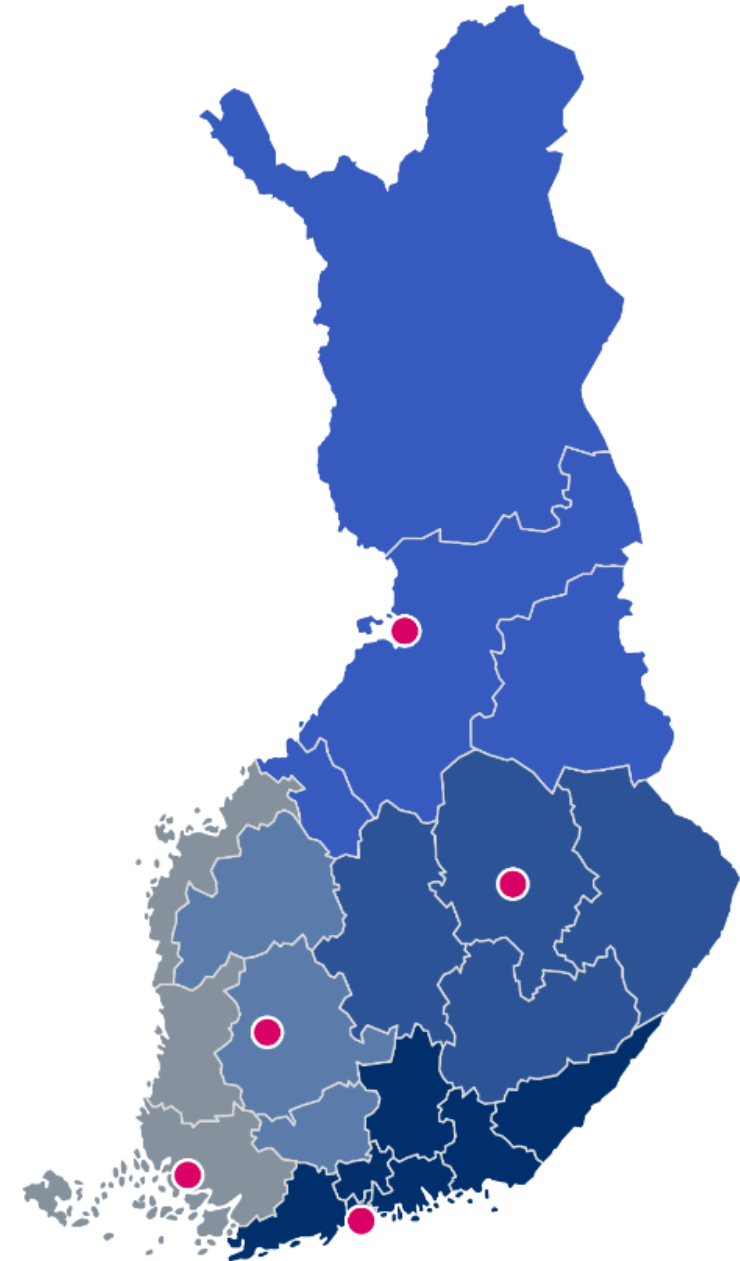
- Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue, Kanta-Hämeen hyvinvointialue, Pirkanmaan hyvinvointialue (yliopistollinen sairaala)

## Länsi-Suomen yhteistyöalue

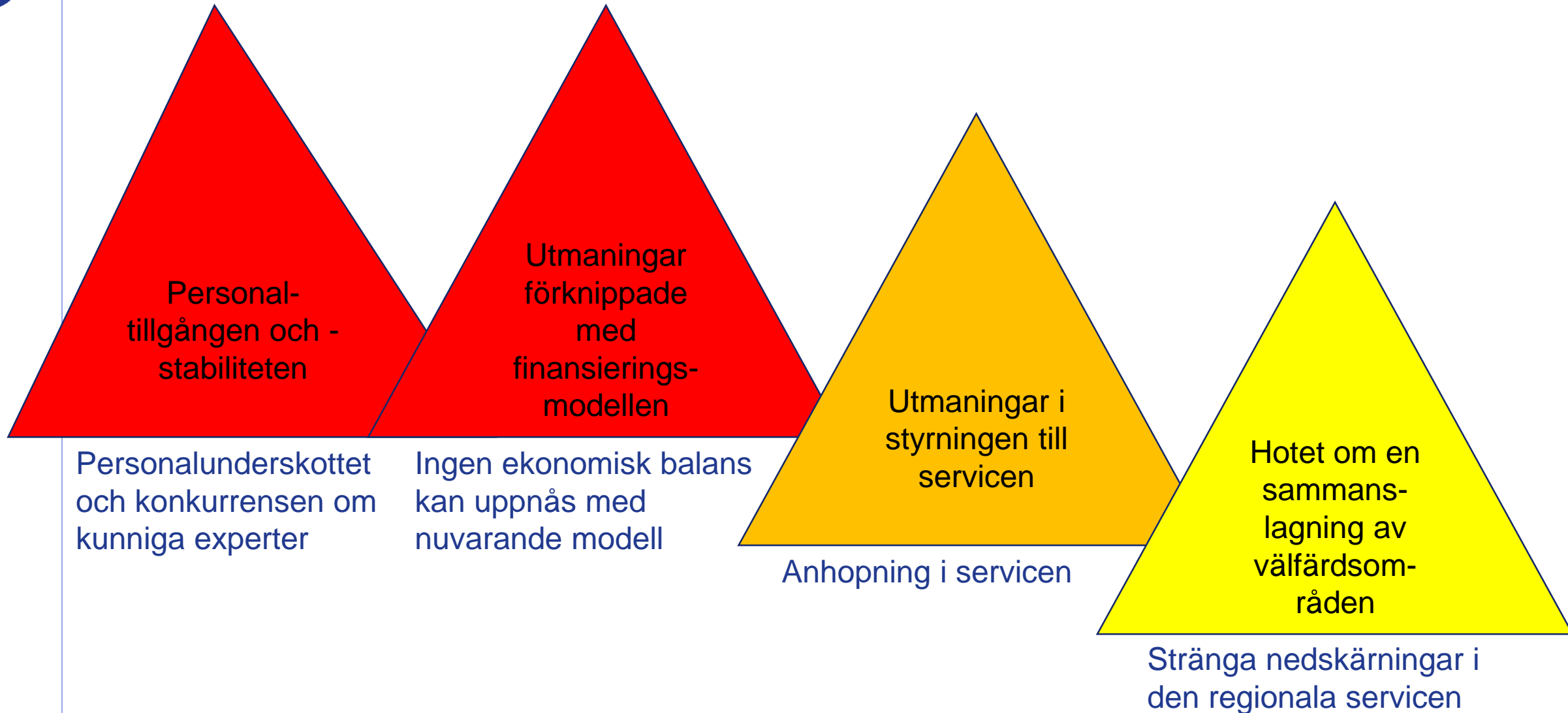
- Pohjanmaan hyvinvointialue, Satakunnan hyvinvointialue, Varsinais-Suomen hyvinvointialue (yliopistollinen sairaala)

## Etelä-Suomen yhteistyöalue

- Etelä-Karjalan hyvinvointialue, Helsinki, HUS (yliopistollinen sairaala), Itä-Uudenmaan hyvinvointialue, Keski-Uudenmaan hyvinvointialue, Kymenlaakson hyvinvointialue, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Päijät-Hämeen hyvinvointialue, Vantaan ja Keravan hyvinvointialue



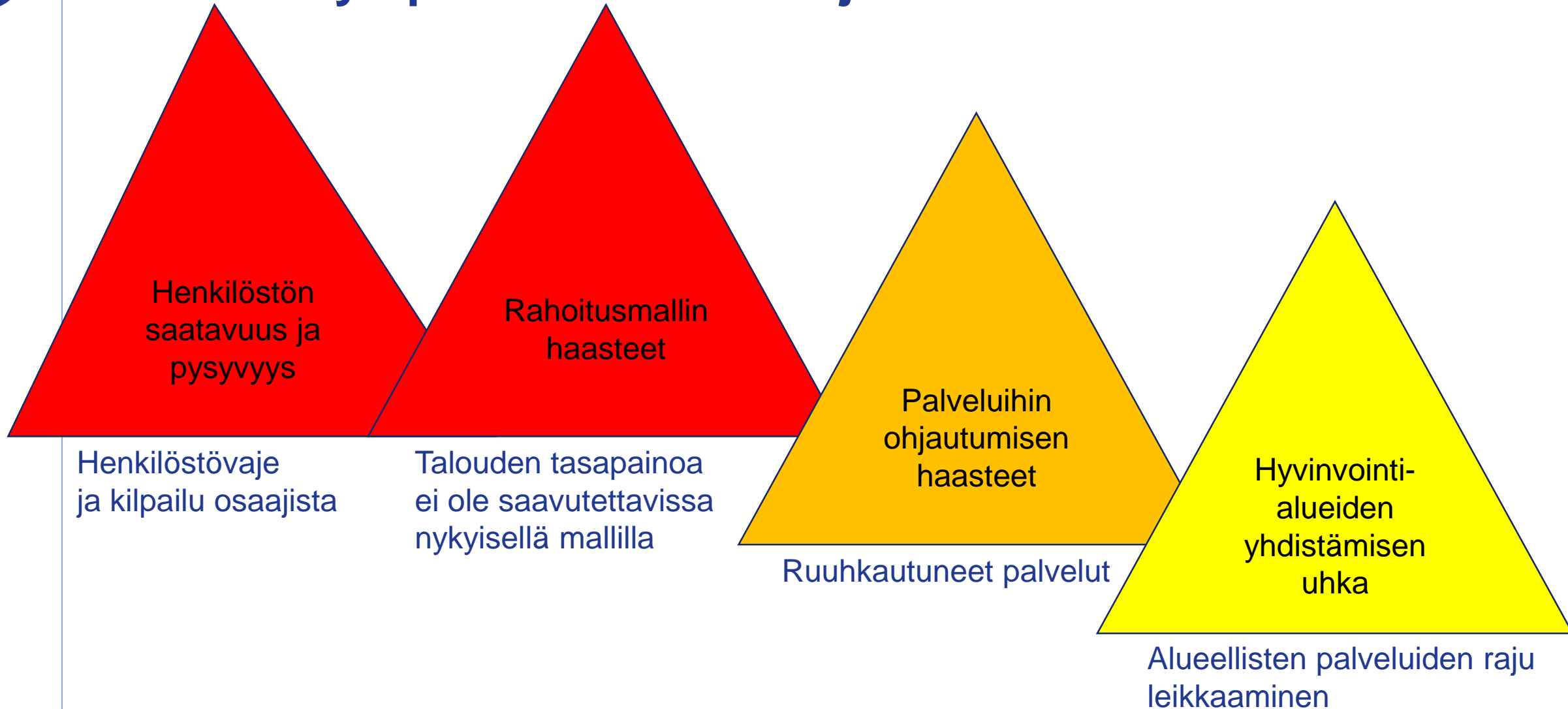
# Utmaningar i verksamhetsmiljön betraktat från ledningens perspektiv





# Omvärldsanalys utmaningar från ledningens perspektiv

## Toimintaympäristön haasteet johdon näkökulmasta





# SWOT-analys av omvärlden betraktat från ledningens och mellanledningens perspektiv

## Strengths - Styrkor

Multiprofessionalitet  
Två- och flerspråkighet  
Frisk och välmående befolkning  
Personalens kompetens  
Utvecklingsatmosfär  
Bra ledning  
Lämplig storleken  
Brett serviceutbudet  
Bra samarbete i Österbotten  
Aktiv tredje sektor  
Samarbetet med läroinrättningarna  
Vision och vilja till förändring

## Weaknesses - Svagheter

Personalunderskott  
Ekonomi  
Byråkrati  
Diffus organisation  
Diffusa processer  
Tvåspråkighet  
Långt och smalt område, hur ska vi erbjuda jämlika tjänster  
Antalet system  
Tillförlitligheten hos data  
Stödtjänsterna (IKT, HR, Ekonomi)

## Opportunities - Möjligheter

Öppet tänkande och innovationer  
Utvecklande verksamhetskultur  
Ökning av antalet distansmottagningar  
Integration och nya processer  
Kompetens under samma tak  
Mångsidig kompetens  
Digitalisering och ibruktagande av nya elektroniska verktyg  
Gemensamt patientdatasystem i framtiden  
Holistisk syn och bättre servicekedjor för kunder  
Universitetssamarbete  
Fungerande stödtjänster  
Klient- och patientsäkerhetscentret

## Threats - Hot

Finansiering  
Personalunderskott  
Ineffektiva in-house bolag  
Byråkratin förhindrar en rask utveckling  
Negativa attityder  
Oförmögenhet att tänka på nytt sätt, utanför lådan  
Personalen orkar inte avancera förändringen  
Lokalpolitiken  
Servicen blir sämre  
Nödvändiga beslut tas inte  
Jäkt och saker görs halvhjärtat  
Politikerna handlar i den egna kommunens intresse, försinkar förverkligandet av planerna  
IKT  
Bristfälligt informationsutbyte  
Man lyssnar inte och tar beslut i frågor som man inte behärskar



# Toimintaympäristön SWOT- analyysi johdon ja keskijohdon näkökulmasta

## Strenghts- Vahvuudet

Moniammatillisuus  
Kaksi- ja monikielisyys  
Terve ja hyvinvoiva väestö  
Henkilökunnan osaaminen  
Kehittämislampiiri  
Hyvä johto  
Sopivan kokoinen  
Laaja palvelutarjonta  
Hyvä yhteistyö Pohjanmaalla  
Aktiivinen kolmas sektori  
Oppilaitosyhteistyö  
Visio ja halu muuttua

## Weaknesses- Heikkoudet

Henkilöstövaje  
Talous  
Byrokratia  
Epäselvä organisaatio  
Epäselvät prosessit  
Kaksikielisyys  
Pitkä ja kapea alue, miten tarjoamme tasapuolisesti palveluita  
Järjestelmien määrä  
Datan luotettavuus  
Tukipalvelut (ICT, HR, Talous)

## Opportunities- Mahdollisuudet

Avoin ajattelu ja innovaatiot  
Kehittävä toimintakulttuuri  
Etävastaanottojen lisääminen  
Integraatio ja uudet prosessit  
Osaaminen saman katon alla  
Monipuolinen osaaminen  
Digitalisaatio ja uusien sähköisten työkalujen käyttöönotto  
Yhteinen potilastietojärjestelmä tulevaisuudessa  
Holistinen näkemys ja paremmat palveluketjut asiakkaalle  
Yliopistoyhteistyö  
Toimivat tukipalvelut  
Asiakas- ja potilasturvallisuuskeskus

## Threads- Uhat

Rahoitus  
Henkilöstövaje  
Tehottomat in-house yhtiöt  
Byrokratia estää ketterän kehittämisen  
Negatiiviset asenteet  
Kyvyttömyys ajatella uutta, laatikon ulkopuolella  
Henkilöstö ei jaksaa viedä muutosta eteenpäin  
Paikallispolitiikka  
Palvelut heikkenee  
Ei tehdä vaadittavia päätöksiä  
Kiire ja asiat jäävät puolitiehen  
Poliitikot katsovat oman kunnan etuja, hidastaa suunnitelmien toteutumista  
ICT  
Tiedonkulun puute  
Ei kuunnella ja päätetään sellaisessa paikassa, missä ei osaamista



# Aktörer som deltagit i megatrendarbetet: Megatrendityöhön ovat osallistuneet:

Välfärdsområdesfullmäktige

Sektionen för främjande av välbefinnande och hälsa samt kontaktytor

Välfärdsområdets ledningsgrupp

Mellanledningen

Närchefer

Anställda

Hyvinvointialueen valtuusto

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen sekä yhdyspintojen jaosto

Hyvinvointialueen johtoryhmä

Keskijohto

Esimiehet

Henkilöstö





# Välmaende genom livet. Hyvinvointia läpi elämän.

Suvi Einola

040-5030507

[suvi.einola@ovph.fi](mailto:suvi.einola@ovph.fi)



Österbottens välfärdsområde  
Pohjanmaan hyvinvointialue