



Uppföljning av framtids- och anpassningsprogrammet

Välfärdsområdesstyrelse 16.01.2023 § 7

Beredare Marina Kinnunen

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1808, fornamn.efternamn@ovph.fi

Österbottens välfärdsområde inledde sin verksamhet 1.1.2023. Sammanslagningen av de tidigare 17 organisationerna till en och samma organisation kommer att kräva en genomgång av tillvägagångssätt och principer. Välfärdsområdesfullmäktige har också godkänt en strategi som innehåller de mål som den nya organisationen ska uppnå under 2023-2026. Därutöver har de riksomfattande målen för reformen också blivit godkända i enlighet med nedanstående beslut som fattats av statsrådet.

Bilaga 1 Statsrådets beslut SHM 2022/202 om de riksomfattande målen för ordnandet av social- och hälsovården 2023-2026

Bilaga 2 SHM:s publikation 2018:18, De riksomfattande målen för social- och hälsovården 2023-2026

Bilaga 3 Statsrådets beslut SHM 2022/99 om de riksomfattande strategiska målen för ordnandet av räddningsväsendet 2023-2026

För att uppnå de fastställda målen kommer man i Österbotten att systematiskt börja omsätta ett framtids- och anpassningsprogram i praktiken och därigenom skapa en framtida verksamhet som är anpassat för Österbottens välfärdsområde. Även den nya finansieringsmodell som infördes i och med reformen kommer att kräva att verksamheten utvecklas för att motsvara behovet.

Programmet föreslås utgå från principen om ett tomt blad, eftersom vi modigt måste våga förnya oss. I programmet måste vi utgå från hur befolkningen mår och hur vi i regionen ska kunna ge befolkningen en bättre välfärd och säkerhet. Vi måste alltså anpassa verksamheten för att motsvara behovet och utgående från de möjligheter som reformen erbjuder. Österbottens välfärdsområde har 8 000 anställda och cirka 724 709 098 € till förfogande i år. Det här är mer än en enskild organisation i regionen någonsin haft till förfogande, vilket betyder att vi nu tillsammans ges goda möjligheter att få mera till stånd. I programmet har man utgått från följande viktiga, styrande frågor: Hur kan vi erbjuda befolkningen i Österbottens välfärdsområde den bästa välfärden och säkerheten? Hur kan vi skapa en arbetsplats där vi alla kan arbeta bra och säkert? I Österbotten kommer man i samband med reformarbetet i synnerhet ge akt på vikten av när servicen i regionen. I stället för att centralisera verksamheten kommer man att satsa på att servicen fortfarande på olika sätt i hög grad ska kunna tillhandahållas som när service.

I och med reformen kommer Österbottens välfärdsområde att fungera som den enda organisationen av såväl social- och hälsovårdsservicen som räddningsservicen i Österbotten. Däremot kommer det att finnas många serviceproducenter:

- Österbottens välfärdsområde producerar tjänster i egen regi
- Österbottens välfärdsområde köper tjänster av den privata och tredje sektorn med offentliga medel
- Företagshälsovården producerar på arbetsgivarens bekostnad tjänster både med hjälp av den privata och offentliga sektorn
- Privata producerar tjänster som kan köpas på marknaden eller via försäkringar

I framtids- och anpassningsprogrammet fokuserar man sig på att utveckla välfärdsområdets roll som producent. Programmet kommer att genomföras i enlighet med en implementeringsplan. Genomförandet av programmet samordnas av en ledningsgrupp i enlighet med en överenskommen ansvarsfördelning. Respektive verksamhetsområde har en egen arbetsgrupp för framtids- och anpassningsprogrammet som styr arbetet inom det



egna området. Verksamhetsområdesdirektörerna fungerar som ordföranden i dessa arbetsgrupper som består av representanter för resultatområdena, styrelsen, kunderna och resultatområdet för strategi och utveckling. (Bilaga, tjänsteinnehavarbeslut § 161/ 2022 M. Kinnunen). Under genomförandet av programmet kommer personalen att inkluderas och aktiveras i så hög grad som möjligt under hela processen. Råd och intressentgrupper ska också inkluderas regelbundet, samtidigt som kommunikation ska tillgodogöras kraftigt under hela programmet.

Framtids- och anpassningsprogrammets innehållsförteckning, tidtabell och ansvarsfördelning presenteras i den anslutna presentationen. Framtids- och anpassningsprogrammet kommer att färdigställas till styrelsens sammanträde i maj, varefter det tas till välfärdsområdesfullmäktige i juni.

Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår, att styrelsen ska godkänna planen för framtids- och anpassningsprogrammet och följa upp utarbetandet av programmet vid varje styrelsesammanträde i anslutning till lägesöversikten tills planen tas till sammanträdet i maj för godkännande.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Sammanträdet ajournerades kl. 10.37-10.45.

Välfärdsområdesstyrelse 13.02.2023 § 38
42/00.02.01.00/2023

Beredare

Kinnunen Marina

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 06 218 1111 (växel), fornamn.efternamn@ovph.fi

Välfärdsområdesstyrelsen behandlade planen för framtids- och anpassningsprogrammet vid sitt sammanträde 16.1.2023, § 7, och den 30 januari hölls en gemensam kickoff för programmet, varefter de verksamhetsområdesspecifika arbetsgrupperna inledde sitt arbete.

I enlighet med arbetsplanen får välfärdsområdesstyrelsen vid sitt sammanträde i februari ta del av den ekonomiska lägesbilden och de bakomliggande orsakerna till programmet samt välfärdsområdets analys av megatrenderna och omvärlden. Den ekonomiska lägesbilden behandlas i samband med direktörens lägesöversikt, men den slutgiltiga ekonomiska lägesbilden kan ges först på sammanträdet i april. För närvarande förändras finansieringsnivån fortfarande ständigt, varför den ännu är diffus.

Såväl fullmäktige, sektionen för främjande av välbefinnande och hälsa samt kontaktytor, välfärdsområdets ledningsgrupp, ledningen på mellannivån, närcheferna som anställda har deltagit i arbetet med omvärldsanalysen och megatrenderna. I år ligger fokusen i omvärldsöversikten på att identifiera styrkor, svagheter, möjligheter och hot (SWOT-analys). Det här arbetet har gjorts i form av en dialog mellan ledningen på mellannivån och ledningen. Ledningsgruppen har dessutom också identifierat de fyra mest centrala perspektiven som ställer till utmaningar för verksamheten. Översikten i bilaga.

I framtids- och anpassningsprogrammet utvecklas men också anpassas verksamheten till att motsvara den nya finansieringsmodellen.

Under genomförandet av programmet kommer personalen att inkluderas och aktiveras i så hög grad som möjligt under hela processen. Projektet är omfattande och kan leda till varierande förändringar i organiseringen av arbetet därför föreslås att man även inleder samarbetsförhandlingar enligt samarbetslagen.



Välfärdsområdesdirektör Kinnunen Marina

föreslår, att styrelsen

- antecknar megatrenderna och omvärldsanalysen för kännedom
- besluter att samarbetsförhandlingar gällande framtids- och anpassningsprogrammet inleds

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution