



Ohje sivutoimiluvasta ja -ilmoituksesta

Henkilöstöjaosto 26.01.2023 § 9
87/01.00.00/2023

Valmistelija

Juha Suikkanen

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 1835803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Viranhaltijoiden sivutoimista ja kilpailevasta toiminnasta säädetään laissa kunnallisesta viranhaltijasta (304/2003: KVhL 18 §):

Sivutoimella tarkoitetaan virkasuhdetta, palkattua työtä ja pysyväisluonteista tehtävää, joista viranhaltijalla on oikeus kieltäytyä, sekä ammatin, elinkeinon ja liikkeen harjoittamista.

Viranhaltija ei saa ottaa vastaan eikä pitää sellaista sivutoimintaa, joka edellyttää työajan käyttämistä sivutoimeen kuuluvien tehtävien hoitamiseen, ellei työnantaja hakemuksesta myönnä siihen lupaa. Lupa voidaan antaa myös määräajaksi ja rajoitettuna. Lupa voidaan peruuttaa, kun siihen on syytä. Viranhaltijalle on varattava tilaisuus tulla kuulluksi ennen peruuttamista.

Työsuhteisten osalta on kyse ns. kilpailevasta toiminnasta. Sitä säätelee työsopimuslain 3. luvun 3.1 §:

Työntekijä ei saa tehdä toiselle sellaista työtä tai harjoittaa sellaista toimintaa, joka huomioon ottaen työn luonne ja työntekijän asema ilmeisesti vahingoittaa hänen työnantajaansa työsuhteissa noudatettavan hyvän tavan vastaisena kilpailukieltona.

Jokainen Pohjanmaan hyvinvointialueen viranhaltija on velvollinen hakemaan sivutoimilupaa tai ilmoittamaan sivutoimistaan ilman erillistä pyyntöä. Viranhaltijalla voi olla vain yksi päätoimi. Muut toimet ovat sivutoimia, joista tehdään joko

- Sivutoimilupahakemus, jos sivutoimen harjoittaminen edellyttää virka-ajan käyttämistä esim. klo 8-16. Mikäli päätoimen työaika käytetään sivutoimen harjoittamiseen, ajasta ei makseta palkkaa ja viranhaltija leimaa itsensä ulos
- Sivutoimi-ilmoitus, jos työskentely tapahtuu iltaisin, viikonloppuisin tai lomalla eli muulloin kuin päätoimen työajalla.

Työntekijällä ei työsopimuslain perusteella ole samanlaista velvollisuutta ilmoittaa sivutoimistaan kuin viranhaltijalla on kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain perusteella.

Työsopimuslaki kieltää työsopimussuhteisilta kilpailevan toiminnan. Näin ollen työntekijöiden oletetaan tietävän ja tunnustavan sen, mikä on kilpailevaa toimintaa ja siten laissa kiellettyä. Lainvastainen toiminta on sanktioitavaa. Jos työsopimussuhteinen työntekijä haluaisi käyttää työaikaansa sivutoimeen, tulee hänen hakea siihen lupaa.



Sivutoimiluvan myöntämistä ja sivutoimi-ilmoituksen hyväksymistä harkittaessa selvitetään, voiko viranhaltija pitää sivutointa ja jos voi, minkälaista ja missä laajuudessa. Sivutoimiluvat ratkaistaan yksittäistapauksina.

Luvat ja ilmoitukset tulee tehdä ennen sivutoimen aloittamista. Sivutoimilupaa haetaan ja sivutoimi-ilmoitus tehdään tarkoitusta varten laaditulla lomakkeella ALMA:ssa.

HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

esittää, että

henkilöstöjaosto hyväksyy liitteenä olevan ohjeen sivutoimiluvan hakemisesta ja sivutoimi-ilmoituksen tekemisestä.

Päätös:

Esitys hyväksyttiin.

Jakelu