



Ohje palkantarkistusmenettelystä

Henkilöstöjaosto 23.02.2023 § 28
324/01.00.00/2023

Valmistelija Suikkanen Juha
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Palkkausprosesseissa noudatetaan tehtävään sovellettavaa virka- ja työehtosopimusta sekä hyvinvointialueen henkilöstöjaoston antamia ohjeita. Hallintosäännön 59§:ssä on säädetty kenellä on oikeus päättää erilaisista palkantarkistuksista, -lisistä ja erillispalkkioista.

Kaikki palkkauksen osat ovat palkkalausuntomenettelyn piirissä lukuun ottamatta johtavia viranhaltijoita koskevat palkkapäätökset, työkokemuslisät ja ohjauspalkkiotyypit tai muut palkanlisät, joista on tehty paikallinen sopimus tai muu erillisohjeistus. Uuden viran/toimen palkan määrittämisen yhteydessä tulee pyytää lausunto palkkaryhmältä.

Palkkapäätöksiä voidaan tehdä virka- ja työehtosopimuksissa todettujen periaatteiden ja ajankohtien mukaan sekä tässä dokumentissa todettujen tehtävissä tapahtuneiden muutosten perusteella. Harkinnanvaraisiin palkankorotuksiin on varattu erillinen määräraha. Virka- ja työehtosopimuksissa on varattu erikseen paikallista järjestelyerää palkkaharmonisoinnin toteuttamiseen sekä palkkausjärjestelmän kehittämiseen.

Hyvinvointialuejohtaja muodostaa päätöksellään palkkaryhmän, joka toimii lausunnon antajana tilanteissa, joissa palkka tulee saattaa palkkaryhmän käsiteltäväksi tämän ohjeistuksen mukaisesti.

Ohjeessa on määritelty, miten tehtäväkohtaista palkkaa voidaan joko korottaa tai alentaa. Henkilökohtaisista lisistä ohjeistetaan myöhemmin erikseen.

HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy liitteenä olevan ohjeen palkantarkistusmenettelystä.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu