



## Jononpurkukorvauksia koskevat periaatteet

Henkilöstöjaosto 23.02.2023 § 30  
316/01.00.00/2023

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott  
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueen toimintaa säätelevään lainsäädäntöön sisältyy yksityiskohtaisia määräyksiä eri potilasryhmien hoitotakuuajoista sekä lakisääteisiä määräaikoja sosiaalityön asiakkaiden asioiden arvioinnille ja käsittelylle. Nämä säännökset ovat olleet voimassa jo vuosia. Sekä entisissä organisaatioissa että hyvinvointikuntayhtymässä on jouduttu etsimään erilaisia ratkaisuja, jotta hoitotakuuta koskevat vaatimukset saataisiin täytettyä ja potilaille pystyttäisiin antamaan se hoito, johon heillä on oikeus, ja samalla vältettäisiin viivästyminen johtuvat sakot.

Käytännössä asia on ratkaistu turvautumalla kalliisiin ostopalveluihin, ostopalvelulääkäreihin tai jononpurkutyöhön, jota oma henkilöstö on suostunut tekemään. Hyvinvointikuntayhtymässä jouduttiin myös vuonna 2022 turvautumaan jononpurkuun hammashoidossa, ortopediassa, kirurgiassa, anestesiassa, sisätaudeissa, kardiologiassa, onkologiassa, silmätaudeissa, neurologiassa ja röntgenissä (jono magneettitutkimuksiin). Tämän vuoden alussa jononpurkuun on tullut tarvetta myös unihoitajatoiminnassa ja digiaspan (digitaalinen asiakaspalvelu) toiminnassa. Myös lapsi- ja perhesosiaalityössä on haasteita palveluvaatimusten täyttämässä.

Jononpurkukorvauksia koskevat mallit ovat muotoutuneet eri tavoin, sillä perusteet niihin tulevat työehtosopimusten palkkausperusteista. Hammaslääkäreiden korvausmalli sisältää sopimuksen toimenpidepalkkiot, kun taas erikoissairaanhoidon lääkäreillä on potilaskohtainen korvaus, joka perustuu lääkäreiden aiempiin virka- ja työehtosopimuksiin. Muissa henkilöstöryhmissä on sovellettu kiinteää tuntipalkkiota. Kaikki jononpurkujärjestelyt perustuvat työntekijän tai viranhaltijan suostumukseen. Työ tehdään säännöllisen työajan ulkopuolella.

Hyvinvointikuntayhtymällä on ollut joitakin jononpurkukorvauksia koskevia paikallisia sopimuksia, jotka päättyvät 31.3.2023. Niistä on nyt koottu kolme uutta sopimusehdotusta täydennettynä digiaspanilla ja sosiaalihuollolla.

Paikallinen sopimus avohoidon jononpurkukorvauksista liitteenä

Paikallinen sopimus hammaslääkäreiden jononpurkukorvauksista liitteenä.

Paikallinen sopimus erikoissairaanhoidon lääkäreiden jononpurkukorvauksista liitteenä.

Toiminnan järjestäminen jononpurun avulla on poikkeusmenettely. Pääsääntö on, että toiminta järjestetään normaalien työaikajärjestelyiden avulla ja että hyvinvointialueen prosessit ovat tarkoituksenmukaisia ja tehokkaita. Jos toiminta joudutaan järjestämään osittain jononpurun avulla, sen on tapahduttava toimialan talousarvion puitteissa.

Johtajaylilääkäri Peter Nieminen on laatinut selonteon suun terveydenhuollon tilanteesta ja jononpurun tarpeesta.

Niemisen selonteko on liitteenä.

*jatkuu*



**HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott**

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy ehdotukset paikallisiksi jononpurkusopimuksiksi liitteiden 1–3 mukaisesti.

**Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu