



Elin: Henkilöstöjaosto

Aika: 23.02.2023 Kello: 09:00 - 11:55

Paikka: Vaasan keskussairaala, H-talo, kokoushuone H0.131

Läsnäolijat:

Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Lindqvist Hans-Erik Helala Aira	puheenjohtaja varapuheenjohtaja	osallistui Teamsin välityksellä, poistui klo 10.30 § 29 jälkeen
Ray Jan Suomela Nadja Strömsholm Eva-Maria	jäsen jäsen jäsen	osallistui Teamsin välityksellä
Tuomela Sauli Pärus Kenneth Vahtera Matti	jäsen varajäsen jäsen	

Poissaolijat:

Brännkärr-Friberg Nina	jäsen
Heir Kjell	jäsen
Salovaara-Kero Anne	aluehallituksen pj.
Kinnunen Marina	hyvinvointialueen johtaja
Mäki Tero	pelastusjohtaja

Muut läsnäolijat:

Nieminen Peter	johtajaylilääkäri	
Orava Marjo	johtajaylihoitaja	
Nåls Carina	sosiaalijohtaja	
Gröndahl Ann-Charlott	HR-johtaja	
Jakobsson-Pada Linda	hallintojohtaja	
Mustonen Marja	esittelijä	osallistui § 27 aikana
Suikkanen Juha	esittelijä	osallistui § 28 aikana

Pykälät: 24 - 54



Pöytäkirja on allekirjoitettu ja tarkastettu sähköisesti. Allekirjoituksen todentaminen voidaan osoittaa hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä.

Hans-Erik Lindqvist
Puheenjohtaja

Ann-Charlott Gröndahl
Sihteeri

Jan Ray
Pöytäkirjan tarkastaja

Eva-Maria Strömsholm
Pöytäkirjan tarkastaja

Pöytäkirja on nähtävillä yleisessä tietoverkossa: www.pohjanmaanhyvinvointi.fi

Österbottens välfärdsområde / registratur
Sandviksgatan 2–6, 65130 Vasa
registrator@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialue / kirjaamo
Hietalahdenkatu 2–6 65130 Vaasa
kirjaamo@ovph.fi



Elin: Henkilöstöjaosto

Aika: 23.02.2023 Kello: 09:00 - 11:55

Paikka: Vaasan keskussairaala, H-talo, kokoushuone H0.131

Asialuettelo:

Pykälä	Käsiteltävä asia	Sivu
§ 24	Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
§ 25	Pöytäkirjantarkastajien valinta	6
§ 26	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	7
§ 27	Kriisiryhmätoiminnan ja palkkioiden harmonisointi Pohjanmaan hyvinvointialueella 1.4.2023 lukien	8
§ 28	Ohje palkantarkistusmenettelystä	10
§ 29	Korvausjärjestelmä henkilöstölle, joka pitää asiakas-/potilasvastaanottoa muilla alueilla	11
§ 30	Jononpurkukorvauksia koskevat periaatteet	13
§ 31	Työnjohtovaltaa käyttävien esihenkilöiden vahvistaminen	15
§ 32	Ensihoitopalvelua koskeva paikallinen sopimus	16
§ 33	Ammattinimikkeiden harmonisointi sekä toimien vaihto viroiksi hammaslääkärien resurssilinjassa	17
§ 34	Asiakasohjaajan toimen muuttaminen kehityspsykologian asiantuntijan toimeksi	19
§ 35	Neljän sosiaalityöntekijän viran muuttaminen kuntoutuksen tulosalueella	20
§ 36	Lähiesimiesten virkanimikkeen muuttaminen palveluyksikön päälliköksi iäkkäiden ympärivuorokautisessa palveluasumisessa	22
§ 37	Virkanimikkeen muuttaminen yksikönjohtajasta palveluesimieheksi, Bostället, Närpiö (HEBO)	23
§ 38	Vakanssimuutokset mielenterveys- ja päihdekuntoutujien asumispalveluiden esimiestyön turvaamiseksi psykososiaalisten palvelujen toimialalla	24
§ 39	Lähihoitajan 75 %:n toimen muuttaminen sairaanhoitajan toimeksi, yleislääketieteen osasto 1, Pietarsaari	26
§ 40	Lähihoitajan toimen muuttaminen apulaisosastonhoitajaksi, hengityshalvauspotilaiden hoitoketju, 253103	27
§ 41	Kodinhoitajan toimen muuttaminen lähihoitajan toimeksi	28
§ 42	Hoitajan vakanssien lakkauttaminen osallisuuden tuen alueen yksiköissä, sekä kustannusvaikutuksen sisältävä vastaavien sosiaaliohjaajan virkojen perustaminen	29
§ 43	Viran lakkauttaminen ja perustaminen, sosiaalityöntekijän virka sosiaaliohjaajan viraksi sosiaalihuollon asiakas- ja palveluohjauksen yksikössä	31
§ 44	Lapsiperheiden kotipalveluyksikön tehtävien muutokset, esihenkilörakenteen korjaukset	31
§ 45	Virkanimikkeen muuttaminen palveluohjaajaksi (6 kpl), ikäihmisten omaishoito, (HEBO)	32
§ 46	Virkanimikkeen muutos ja palkankorjaus, kotihoidon päällikkö (HEBO)	33
§ 47	Virkanimikemuutokset ja palkankorjaus, koordinoiva palveluesimies 4 kpl, Osallisuuden tuen tulosalue	34
§ 48	Nimikemuutokset, toimivallan siirtäminen	36
§ 49	Erivapaus kielitaitovaatimuksesta, suomen kieli, sairaanhoitaja, A3 Pietarsaari	37
§ 50	Erivapaus kielellisestä kelpoisuudesta lähihoitajalle, jonka äidinkieli on muu kuin suomi tai ruotsi	38



§ 51	Erivapaus kielitaitovaatimuksesta lähihoitajalle, jonka äidinkieli on muu kuin suomi tai ruotsi	39
§ 52	Toimen muuttaminen viraksi lääkäri-, hammaslääkäri- ja asiantuntijapalvelujen tulosalueella	40
§ 53	Kysymyksiä, aloitteita ja ilmoituksia	41
§ 54	Kokouksen päättäminen	42



Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 23.02.2023 § 24

Hallintosäännön 149 §:n mukaan toimitaan päätetään kokouksensa ajan ja paikan.

Hallintosäännön 150 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Hallintosäännön 158 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Laki hyvinvointialueesta (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimitaan kuin valtuusto, on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

Päätös:

Puheenjohtaja Hans-Erik Lindqvist avasi kokouksen klo 9.00. Todettiin, että kokous on laillisesti kokoon kutsuttu ja päätösvaltainen läsnäolevien jäsenten määrän perusteella.



Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 23.02.2023 § 25

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 168 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä aakkosjärjestyksessä siten, että esitetään aina kahta vuorossa seuraavana olevaa listalta.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä: Nadja Suomela ja Eva-Maria Strömsholm. Ehdotetaan, että pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti.

Päätös:

Jan Ray ja Eva-Maria Strömsholm valittiin pöytäkirjantarkastajiksi.



Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 23.02.2023 § 26

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 150 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Ehdotetaan, että esityslista hyväksytään työjärjestykseksi.

Päätös:

Esityslista sekä lisäasia hyväksyttiin työjärjestykseksi. Lisäasia Toimen muuttaminen viraksi käsitellään pykälänumerolla 52.



Kriisiryhmätoiminnan ja palkkioiden harmonisointi Pohjanmaan hyvinvointialueella 1.4.2023 lukien

Henkilöstöjaosto 23.02.2023 § 27
312/01.00.00/2023

Valmistelija Mustonen Marja
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 141 7381, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueilla on lakisääteinen (Shl §25 ja §29, Thl §27, §40 ja §50) vastuu suunnitella ja järjestää äkillisiä traumaattisia tilanteita koskeva psykososiaalinen tuki. Pohjanmaan hyvinvointialueella palvelu on tähän asti järjestetty sosiaali- ja kriisipäivystyksen ja alueella toimivien yhdeksän (9) kunta/aluekohtaisesti organisoidun kriisiryhmän toimesta. Työnjako on ollut se, että Sosiaali- ja kriisipäivystys on vastannut ympärivuorokautisesti akuutista kriisiavusta ja kriisiryhmät akuutin vaiheen jälkeisestä äkillisten traumaattisten tilanteiden psykososiaalisesta tuesta. Kriisiryhmien antama tuki on toteutettu tapahtuman osallisille ryhmämuotoisina ns. jälkipuinti-istuntoina (1-3 istuntoa). Mikäli kyse on ollut yksittäisen henkilön tuen tarpeesta, on hänet ohjattu alueella toimiviin perustason avohuollon mielenterveyspalveluihin (esim. Psykososiaaliset keskuskeskukset, nuorisoasemat ja kolmas sektori, lähinnä Kriisikeskus Valo).

Kriisiryhmien toiminta on toteutettu vapaaehtoisesti toimintaan osallistuvien henkilöiden toimesta. Vuoden 2022 lopulla toiminnassa oli mukana 69 henkilöä, joista 35 työskentelee Pohjanmaan hyvinvointialueella. Kriisiryhmien toiminnan toteutus on ollut osittain erilaista ja myös korvauserusteet ovat olleet erilaiset. Hyvinvointialueen pohjoisosassa ja eteläisessä osassa korvaus on maksettu kuukausittain kiinteänä kriisiryhmälisänä tai henkilökohtaisena lisänä. Alueen keskisessä osassa korvausten maksu on perustunut pääsääntöisesti varallaolo- tai aktiivitoiminnasta maksettaviin erillispalkkioihin.

Sosiaali- ja terveysministeriön suosituksen mukaan kriisiryhmien toiminta tulee integroida osaksi hyvinvointialueiden psykososiaalista tukea. Pohjanmaan hyvinvointialueella psykososiaalisen tuen palvelut on keskitetty Psykososiaaliset palvelut –toimialalle ja äkillisen traumaattisen tuen osalta palveluiden organisoinnista vastaa mielenterveys- ja päihdehuollon päällikkö yhdessä Psykososiaalisten keskusten päälliköiden kanssa. Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintojohtoryhmän päätöksen (3.11.2021 § 20) mukaisesti kriisiryhmien toimintaa ja palkkioiden maksua on lähdetty yhtenäistämään. Uudessa organisaatiossa toimii tulevaisuudessa neljä kriisiryhmää.

Kriisiryhmätoiminnan korvausten osalta esitetään otettavaksi käyttöön korvausmalli:

- Korvaus valmiudessa olostä (ma – pe klo 8 – 16): 25€/pv
- Korvaus kriisiryhmäistunnosta 50€/tunti
- Korvaus kriisiryhmän koordinaattorille 125€/kk
- Kilometrikorvaukset työ- ja virkaehtosopimuksen mukaisesti
- Muut korvaukset esim. koulutuspäivien osalta, sovitaan erikseen.

Tarkempi selvitys Kriisiryhmätoiminnan järjestämisestä, toteuttamisesta ja korvauserusteista on esitetty liitteessä.

jatkuu



HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy kriisiryhmätoiminnan organisointia ja palkkioiden maksua koskevan esityksen liitteen mukaisesti. Korvausmallia sovelletaan 1.4.2023 alkaen, samaan aikaan kun luovutaan kriisiryhmien aikaisemmasta korvauskäytännöstä.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 1 Liite_Kriisiryhmätoiminnan organisointi ja toiminnasta maksettavat korvaukset



Ohje palkantarkistusmenettelystä

Henkilöstöjaosto 23.02.2023 § 28
324/01.00.00/2023

Valmistelija Suikkanen Juha
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Palkkausprosesseissa noudatetaan tehtävään sovellettavaa virka- ja työehtosopimusta sekä hyvinvointialueen henkilöstöjaoston antamia ohjeita. Hallintosäännön 59§:ssä on säädetty kenellä on oikeus päättää erilaisista palkantarkistuksista, -lisistä ja erillispalkkioista.

Kaikki palkkauksen osat ovat palkkalausuntomenettelyn piirissä lukuun ottamatta johtavia viranhaltijoita koskevat palkkapäätökset, työkokemuslisät ja ohjauspalkkiotyypit tai muut palkanlisät, joista on tehty paikallinen sopimus tai muu erillisohjeistus. Uuden viran/toimen palkan määrittämisen yhteydessä tulee pyytää lausunto palkkaryhmältä.

Palkkapäätöksiä voidaan tehdä virka- ja työehtosopimuksissa todettujen periaatteiden ja ajankohtien mukaan sekä tässä dokumentissa todettujen tehtävissä tapahtuneiden muutosten perusteella. Harkinnanvaraisiin palkankorotuksiin on varattu erillinen määräraha. Virka- ja työehtosopimuksissa on varattu erikseen paikallista järjestelyerää palkkaharmonisoinnin toteuttamiseen sekä palkkausjärjestelmän kehittämiseen.

Hyvinvointialuejohtaja muodostaa päätöksellään palkkaryhmän, joka toimii lausunnon antajana tilanteissa, joissa palkka tulee saattaa palkkaryhmän käsiteltäväksi tämän ohjeistuksen mukaisesti.

Ohjeessa on määritelty, miten tehtäväkohtaista palkkaa voidaan joko korottaa tai alentaa. Henkilökohtaisista lisistä ohjeistetaan myöhemmin erikseen.

HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy liitteenä olevan ohjeen palkantarkistusmenettelystä.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 2 Liite_Ohjeistus palkantarkistusmenettelystä

Korvausjärjestelmä henkilöstölle, joka pitää asiakas-/potilasvastaanottoa muilla alueilla

Henkilöstöjaosto 23.02.2023 § 29
278/01.00.00/2023

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueen toiminnan rakentaminen perustuu potilaiden/asiakkaiden palvelutarpeeseen sekä lausuttuun strategiseen tavoitteeseen, jonka mukaan palveluja tulee voida tarjota lähipalveluina alueilla. Digitaalisten ratkaisujen lisäksi saattaa olla tarvetta myös mobiiliratkaisuille, joissa henkilöstön odotetaan liikkuvan suuremmissa määrin. Käytännössä yleensä keski-alueen työntekijöiden edellytetään liikkuvan pohjoiselle ja eteläiselle alueelle pitämään potilas-/asiakasvastaanottoja. Organisaation näkökulmasta kyse on eräiden erikoispalvelujen saatavuuden turvaamisesta koko alueella. Lisäksi erikoissairaanhoidossa kyse on potilasvirtojen ohjaamisesta hyvinvointialueemme sisällä ja hyvinvointialueellemme muilta hyvinvointialueilta ostettavien palvelujen vähentämiseksi.

1.1.2022 edeltävänä aikana, jolloin toimintaa ylläpitivät 13 kuntaa ja sairaanhoitopiiri, kehittyi terveyskeskuksiin ostettuja erikoissairaanhoidon palveluja varten useita korvausjärjestelmiä. Erikoislääkäreillä oli konsulttisopimuksia suoraan kunnan/terveyskeskuksen kanssa tai he myivät palvelujaan yksityisten yritysten kautta. Tämä oli silloin luonnollista, koska kyse oli eri organisaatioista. Sairaanhoitopiirillä ja Pietarsaaren kaupungilla oli myös pitkäaikaista yhteistyötä, jonka kautta Vaasan keskussairaala järjesti useimpien erikoisalojen lähivastaanottoja Malmin sairaalassa. Korvaukset olivat konsulttilääkäritasoisia.

Hyvinvointikuntayhtymän aloittaessa toimintansa vuonna 2022 laadittiin korvausmalli ns. lähivastaanottoa pitäviä lääkäreitä ja sairaanhoitajia varten. Lähivastaanotopäivistä maksettiin ylimääräinen päiväpalkka, jos vastaanottoa pidettiin yli 40 km:n päässä omasta työpisteestä. Tällä hetkellä eräillä erikoisalueilta on vaikeuksia lähipalveluvastaanottojen pitämisessä. Se johtuu lääkäripulasta ja joissakin tapauksissa siitä, että lääkärit eivät ole tyytyväisiä korvaustasoihin. Lisäksi on lääkäreitä, jotka työskentelevät vapaa-aikanaan hyvinvointialueelle palveluja myyvän yksityisen hoidon tuottajan kautta.

Yhteistä resurssien käyttöä koskevissa alustavissa keskusteluissa on ilmennyt, että tämän tyyppisiä erikoistehtäviä on lääkäriryhmien lisäksi myös sosiaalihuollon henkilöstöllä ja hoitohenkilöstöllä. Erikoistehtävien määrä voi olla niin pieni, ettei kokonaista virkaa/tointia voida sijoittaa yhteen paikkaan. Vaikeudet erityisasiantuntijan rekrytoinnissa tietyille alueelle saattavat johtaa siihen, että selvitetään mahdollisuus usealla alueella työskentelyyn. Vaikka työnantajana toimii hyvinvointialue, on henkilöstön osalta lähtökohtana, että kaikilla on varsinainen työpaikka, joka voidaan meidän tapauksessamme määritellä alueen mukaan. Mahdollisesti voitaisiin harkita, että jossain määrin olisi virkoja ja toimia, joiden osalta on mainittu, että työtä tehdään säännöllisesti kahdella alueella. Tämä edellytys tulee siinä tapauksessa mainita selvästi palvelussuhteen ehdoissa. Organisaation yksikköraajat eivät saa olla esteenä useassa paikassa työskentelylle työssäkäyntialueen sisällä, vaan siitä tulisi luonnollinen osa työtä. Tällä hetkellä järjestelmä ei toimi siten. Edelleenkin on tarvetta kehittää korvausjärjestelmä, joka kannustaa henkilöstöä turvaamaan potilas- ja asiakasvastaanotot oman työssäkäyntialueen ulkopuolella.

jatkuu



HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa, että henkilöstöjaosto käy asiasta alustavan strategisen keskustelun pohjaksi jatkovalmistelulle.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Jononpurkukorvauksia koskevat periaatteet

Henkilöstöjaosto 23.02.2023 § 30
316/01.00.00/2023

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueen toimintaa säätelevään lainsäädäntöön sisältyy yksityiskohtaisia määräyksiä eri potilasryhmien hoitotakuuajoista sekä lakisääteisiä määräaikoja sosiaalityön asiakkaiden asioiden arvioinnille ja käsittelylle. Nämä säännökset ovat olleet voimassa jo vuosia. Sekä entisissä organisaatioissa että hyvinvointikuntayhtymässä on jouduttu etsimään erilaisia ratkaisuja, jotta hoitotakuuta koskevat vaatimukset saataisiin täytettyä ja potilaille pystyttäisiin antamaan se hoito, johon heillä on oikeus, ja samalla vältettäisiin viivästyminen johtuvat sakot.

Käytännössä asia on ratkaistu turvautumalla kalliisiin ostopalveluihin, ostopalvelulääkäreihin tai jononpurkutyöhön, jota oma henkilöstö on suostunut tekemään. Hyvinvointikuntayhtymässä jouduttiin myös vuonna 2022 turvautumaan jononpurkuun hammashoidossa, ortopediassa, kirurgiassa, anestesiassa, sisätaudeissa, kardiologiassa, onkologiassa, silmätaudeissa, neurologiassa ja röntgenissä (jono magneettitutkimuksiin). Tämän vuoden alussa jononpurkuun on tullut tarvetta myös unihoitajatoiminnassa ja digiaspan (digitaalinen asiakaspalvelu) toiminnassa. Myös lapsi- ja perhesosiaalityössä on haasteita palveluvaatimusten täyttämässä.

Jononpurkukorvauksia koskevat mallit ovat muotoutuneet eri tavoin, sillä perusteet niihin tulevat työehtosopimusten palkkausperusteista. Hammaslääkäreiden korvausmalli sisältää sopimuksen toimenpidepalkkiot, kun taas erikoissairaanhoidon lääkäreillä on potilaskohtainen korvaus, joka perustuu lääkäreiden aiempiin virka- ja työehtosopimuksiin. Muissa henkilöstöryhmissä on sovellettu kiinteää tuntipalkkiota. Kaikki jononpurkujärjestelyt perustuvat työntekijän tai viranhaltijan suostumukseen. Työ tehdään säännöllisen työajan ulkopuolella.

Hyvinvointikuntayhtymällä on ollut joitakin jononpurkukorvauksia koskevia paikallisia sopimuksia, jotka päättyvät 31.3.2023. Niistä on nyt koottu kolme uutta sopimusehdotusta täydennettynä digiaspanilla ja sosiaalihuollolla.

Paikallinen sopimus avohoidon jononpurkukorvauksista liitteenä

Paikallinen sopimus hammaslääkäreiden jononpurkukorvauksista liitteenä.

Paikallinen sopimus erikoissairaanhoidon lääkäreiden jononpurkukorvauksista liitteenä.

Toiminnan järjestäminen jononpurun avulla on poikkeusmenettely. Pääsääntö on, että toiminta järjestetään normaalien työaikajärjestelyiden avulla ja että hyvinvointialueen prosessit ovat tarkoituksenmukaisia ja tehokkaita. Jos toiminta joudutaan järjestämään osittain jononpurun avulla, sen on tapahduttava toimialan talousarvion puitteissa.

Johtajaylilääkäri Peter Nieminen on laatinut selonteon suun terveydenhuollon tilanteesta ja jononpurun tarpeesta.

Niemisen selonteko on liitteenä.

jatkuu



HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy ehdotukset paikallisiksi jononpurkusopimuksiksi liitteiden 1–3 mukaisesti.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 3 Liite_paikalliset sopimukset, hj 23.2.2023 §30



Työnjohtovaltaa käyttävien esihenkilöiden vahvistaminen

Henkilöstöjaosto 23.02.2023 § 31
279/01.00.00/2023

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hallintosäännön mukaan henkilöstöjaosto vahvistaa vuosittain esihenkilöt ja heidän sijaisensa, joilla on toimivalta työnjohto- ja henkilöstöasioissa. Lähiesihenkilö käyttää työnantajan työnjohtovaltaa viranhaltijan ja työntekijän palvelussuhdetta koskevissa asioissa, jollei aluehallitus ole toisin määrännyt. Myös lähiesihenkilöt huomioivat päätöksenteossaan henkilöstöjaoston antamat ohjeistukset.

Jos lähiesihenkilöllä ei ole nimettyä sijaista, päätöksenteko siirtyy organisaatiossa ylöspäin niin, että lähiesihenkilön esihenkilö tekee päätöksen. Hyvinvointialueella on nykyisin 400 vakinaista lähiesihenkilöä.

Luettelo lähiesihenkilöistä ja heidän sijaisistaan on liitteessä 1.

Luetteloa päivitetään, jos henkilöstö tehtävissä vaihtuu ja jos tehtävänimikkeet muuttuvat vuoden aikana.

HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa henkilöstöjaoston vahvistavan esihenkilöt ja heidän sijaisensa liitteen mukaisesti.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 4 Bilaga_Liite_Delegeringslista - Delegeringslista 15.2.2023



Ensihoitopalvelua koskeva paikallinen sopimus

Henkilöstöjaosto 23.02.2023 § 32
309/01.00.00/2023

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointikuntayhtymällä on ollut paikallinen sopimus ensihoitopalvelun kenttäjohtajien työaikajärjestelyistä. Sopimus päättyy 31.3.2023, ja uudesta sopimuksesta on neuvoteltu. Uusi sopimus koskisi myös niitä, jotka työskentelevät kenttäjohtajan työparina (kolme henkeä). Kenttäjohtajan työparina työskentelevällä henkilöllä on sellaista ammattiosaamista, että hän voi ottaa hoitaakseen kenttäjohtajan työn työvuoron aikana, jos kenttäjohtaja joutuu äkillisesti olemaan poissa. Paikallisessa sopimuksessa sovitaan poikkeavasta työvuoron kestosta, joka voi olla enintään 13 tuntia. Sopimus olisi voimassa toistaiseksi.

Ehdotus paikalliseksi sopimukseksi on liitteenä.

HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy paikallisen sopimuksen liitteen mukaisesti.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 5 Liite_Paikallinen sopimus_työaikajärjestely_ensihoitopalvelu



Ammattinimikkeiden harmonisointi sekä toimien vaihto viroiksi hammaslääkärin resurssilinjassa

Henkilöstöjaosto 23.02.2023 § 33
282/01.00.00/2023

Valmistelija Nieminen Peter
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1300, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointikuntayhtymään siirryttiin 1.1.2022 valtaosin vanhoina työntekijöinä ns. omilla vakanssipohjilla. Kaikki vakanssit perustetaan uudelleen Pohjanmaan hyvinvointialueella (toiminta alkanut 1.1.2023). Osa vakansseista olisi hyvä muuttaa jo nyt, sillä osa esimiesasemassa olevista henkilöistä on toimissa ja julkisen vallan käyttöön edellytetään viranhaltijuutta (Kuntalaki 2015/410 87§).

Uusien vakanssien perustamisen yhteydessä sovelletaan jatkossa Kuntalain 2015/410 89§ Ei-esimiesasemassa toimivan hammaslääkärin virka muutetaan toimeksi, sillä hammaslääkärin työhön ei kuulu julkisen vallan käyttöä.

Samalla päätöksellä virallistetaan heidän ja muutaman viranhaltijan osalta varsinainen ammattinimike, tähän saakka on käytetty epävirallisia työnimikkeitä, pohjalla on ollut vanha ammattinimike. Nimikkeiden muutokset on käyty läpi asianosaisten kanssa organisaatiorakenteen muutosvaiheessa osana nimikkeiden harmonisaatiota ja he ovat niihin suostuneet. Esitetyt muutokset ammattinimikkeisiin ovat kustannusneutraaleja.

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 51§ mukaan viran tai toimen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä tehtävänimikkeen muuttamisesta muiden kuin johtavien viranhaltijoiden osalta päättää henkilöstöjaosto.

Esitetään seuraavat muutokset:

Pohjoinen alue, tulosalue R24, yksikkö 425802:

Terveyskeskushammaslääkäri Anne Hägglundin toimi muutetaan alueylihammaslääkärin viraksi, vastuualueena pohjoinen alue.

Apulaisylihammaslääkäri Mika Kivilehdon toimi muutetaan viraksi.

Keski-eteläinen alue, tulosalue R24, yksikkö 425803:

Johtavan hammaslääkärin Ulrica Padan virka uudelleennimetään alueylihammaslääkärin viraksi, vastuualueena keskinen-eteläinen alue.

Ylihammaslääkäri Johanna Suikkasen toimi muutetaan apulaisylihammaslääkärin viraksi.

Vaasa-Laihia, tulosalue R24, yksikkö 425804:

Johtavan ylihammaslääkärin Katri Palon virka uudelleennimetään alueylihammaslääkärin viraksi, vastuualueena Vaasa-Laihia.

Terveyskeskushammaslääkäri Annika Nummela-Männyn terveystakeskushammaslääkärin virka muutetaan apulaisylihammaslääkärin viraksi.

jatkuu

Johtajaylihammaslääkäri Nieminen Peter



ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy edellämainitut muutokset.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Asiakasohjaajan toimen muuttaminen kehityspsykologian asiantuntijan toimeksi

Henkilöstöjaosto 23.02.2023 § 34
277/01.00.00/2023

Valmistelija Lindén Carola
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 721 9004, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Koko Pohjanmaan kattavassa perheoikeudellisten palveluiden yksikössä (tulosityksikkö 219101) on kuntayhtymään 2021/2022 siirretty toimi, jonka nimikkeenä on asiakasohjaaja. Asiakasohjaajan nimikettä ei muutoin käytetä sosiaalihuollon resurssilinjalla, minkä vuoksi sitä ei ole myöskään kelpoisuussäännössä. Perheoikeudellisissa palveluissa on suuri henkilöstöressurssien tarve laillistettujen sosiaalityöntekijöiden puutteen vuoksi. Perheoikeudellisissa palveluissa on kuitenkin työtehtäviä, jotka eivät vaadi sosiaalityöntekijän koulutusta, vaan ovat asiantuntijoiden suoritettavissa.

Tätä taustaa vasten ehdotetaan, että asiakasohjaajan toimi muutetaan yhdeksi (1) toimeksi, jonka nimikkeenä on kehityspsykologian asiantuntija. Muutos aiheuttaa vuositasolla 3 068 €:n kustannuslisäyksen. Toimen nykyinen asiakasohjaaja-nimike ei sisälly hyvinvointialueen kelpoisuussääntöön, mutta kehityspsykologian asiantuntija sisältyy.

Kyseisen toimen haltijana on tällä hetkellä kehityspsykologian maisteri Johanna Hagström-Hietala. Hänen työtehtäviinsä kuuluu adoptioiden asiantuntijana toimiminen (adoptioeuvonta, adoptioselvitykset, seurannat ja raportointi). Lisäksi Hagström-Hietalalla on monimuotoisen perheterapian koulutus, ja tuota erityisosaamista voidaan käyttää myös muissa palvelutehtävissä kuin perheoikeudellisissa palveluissa. Johanna Hagström-Hietala on antanut suostumuksensa ja ilmaissut oman toiveensa ehdotettuun toimen muutokseen.

Sosiaalijohtaja Nåls Carina

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy asiakasohjaajan toimen muuttamisen kehityspsykologian asiantuntijaksi koko Pohjanmaan kattavassa perheoikeudellisten palveluiden yksikössä (tulosityksikkö 219101) 1.1.2023 alkaen sekä hyväksyy 3 068 €:n vuotuisen kustannuslisäyksen. (Sis. sos.maksut 3804 euro.)

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Neljän sosiaalityöntekijän viran muuttaminen kuntoutuksen tulosalueella

Henkilöstöjaosto 23.02.2023 § 35
283/01.00.00/2023

Valmistelija Lund-Enholm Liselotte
Lisätietoja: puhelinnumero: 046 922 8805, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirrettiin 3,8 sosiaalityöntekijän virkaa Kärkullan kuntayhtymästä 1.1.2023. Virat sijoitettiin alkuun osaamiskeskuksen tulosyksikköön kuntoutuksen toimintakyky ja osaamiskeskus -tulosalueella niin, että lopullinen sijoituspaikka voidaan selvittää tarkemmin myöhemmin. Neljästä sosiaalityöntekijän virasta oli siirtohetkellä kolme toistaiseksi voimassa olevaa ja neljänteen virkaan liittyi tilapäinen osa-aikainen palvelussuhde, jossa oli muita työtehtäviä 28.2.2023 saakka.

Erityishuollon kuntayhtymät lakkautettiin osana sote-uudistusta, sillä diagnoosiin perustuva järjestämisperiaate on vanhentunut. Jotta perustavanlaatuinen yleisiin hallintoperiaatteisiin ja YK:n vammaisyleissopimukseen kuuluva yhdenvertaisuusperiaate toteutuisi, liitettiin aiempien kuntayhtymien erityishuollon palvelut hyvinvointialueen muihin sosiaali- ja terveydenhuollon palveluihin.

Sosiaalityöntekijöiden siirtäminen Kärkullan kuntayhtymästä tarkoittaa, että kyseisten viranhaltijoiden työtehtävien luonne muuttuu. Sosiaalityöntekijöillä on ollut Kärkullan toiminnassa laaja työnkuva ja osa tehtävistä on kuulunut sosiaalityön vastuualueelle. Resurssilinjan johto on yhdessä kuntoutustoiminnan johdon kanssa päättänyt, että kaksi siirretyistä vakinaisista sosiaalityöntekijäresursseista sijoitetaan vakinaiseen palvelussuhteeseen vammaispalvelujen tulosalueelle osana erityishuollon palvelujen integroimista hyvinvointialueelle. Yksi vakinaisista sosiaalityöntekijöiden viroista sekä täyttämättä oleva 80 %:n virka jää toimintakyky ja osaamiskeskus tulosalueelle.

Vammaispalvelujen tulosalueelle sijoitettavassa kahdessa virassa (nimitetään alla A ja B) käytetään julkista valtaa, joka on osa sosiaalityöntekijän tehtävään kuuluvaa vastuuta sosiaalihuollon järjestäjäpuolella. Julkista valtaa käyttävän sosiaalityöntekijän nykyinen tehtäväkohtainen palkka on 3 707,31 euroa.

Osaamiskeskuksen toiminta on käynnistynyt 1.1.2023, ja sitä työstetään vielä. Osaamiskeskuksen palvelujen kohderyhmä ovat henkilöt, joiden toimintakyky on vaikeasti alentunut jo syntymästä lähtien taikka sairauden tai vamman johdosta, joiden hoito- ja palvelupolut ovat vaativia ja jotka tarvitsevat moniammatillista tukea kuntoutuksessaan ja arjessaan. Moniammatillisten palvelujen kohderyhmä on hyvinvointialueen osaamiskeskuksessa siten laajempi kuin entisten erityishuoltopiirien vastaavilla moniammatillisilla tiimeillä.

Toimintakyky ja osaamiskeskus -tulosalueelle sijoitettavat kaksi virkaa (nimitetään alla C ja D) muodostavat sosiaalityöntekijäresursseineen tärkeän erityisosaamisalan osaamiskeskuksen alaan kuuluville tukitoiminnoille. Osaamiskeskuksen sosiaalityöntekijöillä on hyvinvointialueen organisaatiossa asiantuntijarooli, jossa ei käytetä julkista valtaa ja jossa nykyinen tehtäväkohtainen palkka on 3 356,41 euroa. Kärkullan kuntayhtymästä siirrettyjen sosiaalityöntekijöiden nykyinen tehtäväkohtainen palkka on 3 373,56 euroa.

Kehityopsykologian asiantuntijaresurssi muodostaisi arvokkaan lisän osaamiskeskuksen sosiaalityöntekijäresursseihin. Valmistelu ehdottaa siksi, että toinen sosiaalityöntekijän viroista (virka D) muutetaan kehityopsykologian asiantuntijan viraksi ja että siitä samalla tehdään virka, jonka työaikaprosentti on 100. Kehityopsykologian asiantuntijan tehtäväkohtainen palkka on 3 356,41 euroa, joten kyse on kustannusneutraalista muutoksesta, vaikka työaikaprosenttia nostetaan.



Ehdotetaan siis seuraavia muutoksia:

- Viran A osalta palkkaus muuttuu uusien työtehtävien alkamisen yhteydessä vammaispalvelujen sosiaalityöntekijän tehtäväkohtaiseksi palkaksi kyseisen palkkatason mukaisesti.
- Viran B osalta palkkaus muuttuu uusien työtehtävien alkamisen yhteydessä vammaispalvelujen sosiaalityöntekijän tehtäväkohtaiseksi palkaksi kyseisen palkkatason mukaisesti.
- Sosiaalityöntekijän virka (D), jonka työaikaprosentti on 80, lakkautetaan ja 1.3.2023 perustetaan kehityspsykologian asiantuntijan virka, jonka työaikaprosentti on 100.

Yllä mainituista muutoksista lasketaan aiheutuvan vuositasolla yhteensä 8 600 euron kustannusvaikutus.

Sosiaalijohtaja Näls Carina

ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää hyväksyä valmistelijan ehdotuksen ja hyväksyy ehdotuksen kahden sosiaalityöntekijän viran (A ja B) palkkauksen muuttamisesta niin, että palkkaus vastaa uusia virkatehtäviä ja julkista valtaa käyttävien sosiaalityöntekijöiden palkkatasoa hyvinvointialueen organisaatiossa, sekä lakkauttaa sosiaalityöntekijän viran (D) ja perustaa 1.3.2023 sen tilalle kehityspsykologian asiantuntijan viran, jonka työaikaprosentti on 100 ja jonka tehtäväkohtainen palkka on 3 356,41 euroa kuukaudessa. Muutokset aiheuttavat yhteensä 8 600 euron kustannusvaikutuksen.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Lähiesimiesten virkanimikkeen muuttaminen palveluyksikön päälliköksi iäkkäiden ympärivuorokautisessa palveluasumisessa

Henkilöstöjaosto 23.02.2023 § 36
286/01.00.00/2023

Valmistelija Koskela Marketta
Lisätietoja: puhelinnumero: 050 438 5989, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueella on 48 pitkäaikaista ympärivuorokautista palveluasumisen yksikköä. Näissä on yhteensä 35 lähiesimiestä. Näiden yksiköiden lähiesimiehillä on aikaisemmasta organisaatosta perittyjä erilaisia virkanimikkeitä: osastonhoitaja, johtaja, vastaava sairaanhoitaja, vastaava hoitaja, palveluyksikön johtaja, vanhuspalveluvastaava, palveluesimies, asumisen johtaja, asumispalvelun ohjaaja, yksikön ohjaaja. Lähiesimiehillä on tehtävänkuvan tulosalueen sisällä sama.

Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaan iäkkäiden ympärivuorokautisen asumispalvelun lähiesimiehen virkanimike on palveluyksikön päällikkö.

Hallintosäännön §51 mukaan henkilöstöjaosto päättää virkanimikkeen muuttamisesta. Virkanimikkeen muutos ei aiheuta muutoksia palkkaan.

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy iäkkäiden ympärivuorokautisen asumispalveluyksiköiden lähiesimiesten virkanimikkeiden muuttamisen palveluyksikön päälliköksi.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Virkanimikkeen muuttaminen yksikönjohtajasta palveluesimieheksi, Bostället, Närpiö (HEBO)

Henkilöstöjaosto 23.02.2023 § 37
291/01.00.00/2023

Valmistelija Björkqvist Monika
Lisätietoja: puhelinnumero: 06 218 1111 (vaihde), etunimi.sukunimi@ovph.fi

Bostället-yksikön esihenkilö on palkattu ennen kuntayhtymään siirtymistä yksikönjohtajan virkanimikkeellä. Hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaan oikea nimike on palveluesimies, joten esihenkilön virkanimike ehdotetaan muutettavan yksikönjohtajasta palveluesimieheksi ilman muita virkasuhteen muutoksia. Muutoksesta on keskusteltu asianomaisen viranhaltijan kanssa, eikä hän vastusta muutosta.

Sosiaalijohtaja Nåls Carina

ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää valmistelun mukaisesti. Esihenkilön virkanimike muutetaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaisesti yksikönjohtajasta palveluesimieheksi 1.4.2023 alkaen.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Vakanssimuutokset mielenterveys- ja päihdekuntoutujien asumispalveluiden esimiestyön turvaamiseksi psykososiaalisten palvelujen toimialalla

Henkilöstöjaosto 23.02.2023 § 38
293/01.00.00/2023

Valmistelija Mustonen Marja
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 141 7381, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Psykososiaaliset palvelut –toimiala tuottaa ja koordinoi mielenterveys- ja päihdekuntoutujien asumispalveluja. Palvelut tuotetaan sekä omatuotantona että ostopalveluina. Palvelut järjestetään sosiaalihuoltolain nojalla. Mielenterveys ja päihdekuntoutujien omaa asumispalvelutuotantoa johtaa koordinoiva palveluesimies. Hänellä on myös koordinoiva vastuu ostopalveluista.

Omia asumisyksiköitä on tällä hetkellä seitsemän:

- Ankaret/ Luoto, 5 asukaspaikkaa, 4 htv, esihenkilö: tiimivastaava
- Hagaborg/ Uusikaarlepyy, 12 asukaspaikkaa, 11 htv, esihenkilö: tiimivastaava
- Maya/ Pietarsaari, 22 asukaspaikkaa, 9 htv, esihenkilö: tiimivastaava Johanna
- Aaltokoti/ Vaasa, 9 asukaspaikkaa, 5 htv, esihenkilö: johtava ohjaaja
- Silmukoti/ Vaasa, 15 asukaspaikkaa, 9 htv, esihenkilö: johtava ohjaaja
- Kreivinkoti/ Kristiinankaupunki, 13 asukaspaikkaa, 8 htv, esihenkilö: johtava ohjaaja, (vakanssipohja lähihoitajatasoinen)
- Purotien palveluyksikkö, 19 asukaspaikkaa, 9 htv, esihenkilö: johtava ohjaaja

Yksiköt siirtyivät kunnista Pohjanmaan hyvinvointialueelle niin, ettei esihenkilörakennetta oltu tarkastettu ja tämän vuoksi ja yksiköiden esihenkilötyön turvaamiseksi tulee tehdä tarvittavat muutokset seuraavien kokonaisuuksien osalta:

1. Asumisyksiköt Ankaret – Hagaborg – Maya
 - Muutetaan 1 sairaanhoitajan vakanssi palveluesimiehen vakanssiksi.
Kustannusvaikutus 6 600 €/v.
 - Muutetaan 1 sairaanhoitajan vakanssi palveluvastaavan (apulaisesihenkilön) vakanssiksi.
Kustannusvaikutus 3 900 €/v.
 - Muutetaan 1 lähihoitajan vakanssi palveluvastaavan (apulaisesihenkilön) vakanssiksi.
Kustannusvaikutus 7 600 €/v.
2. Asumisyksiköt Aaltokoti – Silmukoti
 - Muutetaan sosiaaliohjaajan vakanssi palveluvastaavan (apulaisesihenkilön) vakanssiksi.
Kustannusvaikutus 3 500€/v.
3. Asumisyksiköt Kreivinkoti ja Purotien palveluyksikkö
 - Muutetaan 1 lähihoitajan vakanssi palveluvastaavan (apulaisesihenkilön) vakanssiksi.
Kustannusvaikutus 7 300€/v.

jatkuu



Kustannusvaikutus yhteensä 28 900 € vuositasolla.

Johtamisrakenne on esitetty päätösesityksen liitteenä.

Sosiaalijohtaja Nås Carina

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy psykososiaaliset palvelut –toimialan mielenterveys- ja päihdekuntoutujien johtamista koskevat muutokset esityksen mukaisesti. Kustannusvaikutus vuositasolla yhteensä 28000 € (sis. sos.maksut 34.720 e).

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 6 Liite Johtamisrakenne - Mielenterveys- ja päihdekuntoutujien asumispalvelut



Lähihoitajan 75 %:n toimen muuttaminen sairaanhoitajan toimeksi, yleislääketieteen osasto 1, Pietarsaari

Henkilöstöjaosto 23.02.2023 § 39
298/01.00.00/2023

Valmistelija Vikman Lis-Marie
Lisätietoja: puhelinnumero: 050 594 7559, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hallintosäännön 51 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää kustannusvaikutuksia aiheuttavista nimikemuutoksista.

Pietarsaaren yleislääketieteen osastolla 1 on 9,28 sairaanhoitajan henkilötyövuotta mukaan lukien apulaisosastonhoitaja sekä 12 lähihoitajaa. Kolme lähihoitajaa on luovuttanut toimestaan pois 25 %, joten avoimena on nyt lähihoitajan 75 %:n toimi. Osastolla annettava hoito on akuuttiluonteista, ja sairaanhoitajien ja lähihoitajien välistä tasapainoa täytyy korjata luonnollisen poistuman yhteydessä siten, että sairaanhoitajien osuus lisääntyy.

Koordinoiva osastonhoitaja ja ylihoitaja ehdottavat, että Pietarsaaren yleislääketieteen osastolla 1 avoimena oleva lähihoitajan 75 %:n toimi, kustannuspaikka 256101, muutetaan sairaanhoitajaksi 1.3.2023 alkaen. Palkanerotus n. 300,00 €/kk sosiaalikuluihin, vuositasolla 3 800 € kokoaikatyössä; tämän osa-aikaisen toimen osalta lisäys on 0,75 eli n. 2 860 €.

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

ehdottaa, että lähihoitajan 0,75:n toimi muutetaan sairaanhoitajan 0,75:n toimeksi 1.3.2023 alkaen. Kustannusvaikutus vuositasolla on n. 2307 € (sis. sos.maksut 2860 e). Se rahoitetaan lisäsummalla, jonka valtuusto hyväksyi uusia henkilöstöresursseja varten.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Lähihoitajan toimen muuttaminen apulaisosastonhoitajaksi, hengityshalvauspotilaiden hoitoketju, 253103

Henkilöstöjaosto 23.02.2023 § 40
299/01.00.00/2023

Valmistelija

ylihoitaja Johanna Syren, ylihoitaja Birgitta Ivars

Lisätietoja: Syren, puhelinnumero: 040 523 9749; Ivars, puhelinnumero: 044 323 2270, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Sairaalapalveluihin kuuluvat tulosyksiköt lasten hoitorenkaat, 253102, sekä hengityshalvauspotilaiden hoitorenkaat, 253101. Lasten hoitorenkaissa on osastonhoitaja virka-asemassa ja hengityshalvauspotilaiden hoitorenkaassa on ollut apulaisosastonhoitajan sijainen vuodesta 2022. Sopivaa johtamisrakennetta on arvioitu koko vuoden 2022 ajan, koska hyvinvointialue tarvitsi aikaa käsityksen saamiseksi toiminnan tarpeista.

Ehdotuksena on, että lasten hoitorenkaiden ja hengityshalvauspotilaiden hoitoketjujen yksiköt saavat yhteisen osastonhoitajan ja apulaisosastonhoitajan. Vuonna 2023 kummallakin on vielä oma talousarvio. Tavoitteena on yhteinen talousarvio vuodesta 2024 alkaen.

Perusteluna on, että yksiköt ovat pieniä pitämään kumpikin oman osastonhoitajan. Yhteisen esihenkilölinjan kautta on paremmat mahdollisuudet käyttää henkilöstöä yli ikärajojen. Työvuorolistojen suunnittelusta ja henkilöstön sijoittamisesta vastaavan apulaisosastonhoitajan avulla voitaisiin ajan mittaan irrottaa nyt tiimijohtajina toimineita työntekijöitä välittömään kliiniseen työhön.

Ylihoitajat anovat lupaa yksikössä 253101 avoimena olevan lähihoitajan toimen muuttamiseen apulaisosastonhoitajan toimeksi.

Lähihoitajan tehtäväkohtainen palkka on 2325,90 €.

Apulaisosastonhoitajan tehtäväkohtainen palkka on 2913,13 €.

Palkanerotus olisi 587,23 €/kk.

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

ehdottaa, että lähihoitajan toimi voidaan muuttaa apulaisosastonhoitajan toimeksi. Kustannusvaikutus vuositasona on n. 7470 (sis. sos.maksut 9260) €. Se rahoitetaan lisäsummalla, jonka valtuusto hyväksyi uusia henkilöstöresursseja varten. Rahoitus on jo osittain tulosalueella.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Kodinhoitajan toimen muuttaminen lähihoitajan toimeksi

Henkilöstöjaosto 23.02.2023 § 41
300/01.00.00/2023

Valmistelija

ylihoitaja Marketta Koskela, koordinoiva palveluesimies Fanny Ljungkvist

Lisätietoja: Koskela, puhelinnumero: 050 438 5989; Ljungkvist, puhelinnumero: 050 381 2242, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hallintosäännön 51 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää kustannusvaikutuksia aiheuttavista nimikemuutoksista.

Närpiössä sijaitsevassa tehostetun palveluasumisen Villa Alina & Efraim -yksikössä on avoin kodinhoitajan toimi. Kodinhoitajan koulutusta ei ole enää olemassa. Ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveystalvakuista annetun lain mukaan kodinhoitaja voi osallistua välittömään asiakastyöhön, mutta ei toimia työvuorovastaavana. Asumisyksikön henkilöstörakenne vaatii riittävästi lähihoitajia, jotta työ voidaan suunnitella siten, että jokaisessa työvuorossa on riittävästi lähihoitajia.

Kodinhoitajan peruspalkka on 2022,09 €/kk ja lähihoitajan peruspalkka on 2236,71 €/kk. Kustannusvaikutus vuositasolla on 2 729 € + sosiaalikulut.

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

ehdottaa, että Villa Alinan & Efraimin kodinhoitajan toimi muutetaan lähihoitajan toimeksi. Kustannusvaikutus vuositasolla on n. 2729 € (sis. sos.maksut 3383 e). Se rahoitetaan lisäsummalla, jonka valtuusto hyväksyi uusia henkilöstöresursseja varten.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Hoitajan vakanssien lakkauttaminen osallisuuden tuen alueen yksiköissä, sekä kustannusvaikutuksen sisältävä vastaavien sosiaaliohjaajan virkojen perustaminen

Henkilöstöjaosto 23.02.2023 § 42
301/01.00.00/2023

Valmistelija Peltokorpi-Heikkilä Tiina
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 513 1774, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Osallisuuden tuen tulosalueella Vaasassa sijaitsevassa Kultapihan asumisyksikössä on vapautunut henkilöstöresursseja erityisen vaativan asiakkaan siirryttyä ulkoisten palveluiden piiriin joulukuussa 2022. Vapautuneet resurssit on järkevää sijoittaa sinne, missä niitä tarvitaan. Tarve koskee sosiaaliohjaajan resursseja. Lisäresurssin tarve koskee tehostetun asumisen palveluasumisyksikkö Puistokotia ja Päivä- ja työtoiminta Majakkaa.

Suunnitellut muutokset:

1. Hoitajan toimen lakkauttaminen ja sosiaaliohjaajan viran perustaminen tehostetun palveluasumisen yksikkö Puistokodin yksikölle.

Puistokoti on ruotsinkielinen, ikääntyvien, erityishuollon piiriin kuuluvien asiakkaiden tehostetun palveluasumisen yksikkö. Asiakkaita 7, henkilökuntaa 8, joista yksi Verkkokodon kanssa jaettu esihenkilö. Tavoitteena on, että jokaisessa asumisyksikössä työskentelee esihenkilön ohella ainakin yksi sosiaaliohjaaja, jotta varmistetaan sosiaalipalveluun liittyvää moniammatillista osaamista, sekä turvataan esihenkilön poissaolon aikana hallinnollisten ja työnjohdollisten tehtävien sujuvuus. Em. korostuu yksikössä, jossa esihenkilön tehtävä on jaettu kahteen yksikköön.

2. Tehtävänimikkeen ja kustannuspaikan muutos: hoitajan toimen lakkauttaminen ja sosiaaliohjaajan viran perustaminen Päivä- ja työtoiminta Majakan yksikölle.

Päivä- ja työtoiminta Majakassa järjestetään päiväaikaista ryhmämuotoista toimintaa aikuisille asiakkaille joko erityishuoltolain tai sosiaalihuoltolain perusteella. Asiakkaita on kirjoilla 62, henkilökuntaa 11,5, joista kolme lähihoitajaa ja neljä sosiaaliohjaajaa, sekä esihenkilö. Majakan asiakkaat ovat toimintakyvyltään aktiivisia aikuisia, ja pystyvät työskentelemään ryhmäohjaksessa. Osana Majakkaa on toiminut nuorisoryhmä Nuotta siirtymävaiheen ryhmänä ammattiopinnoista päiväaikaisen toiminnan aikuisryhmiin. Ammattiopinnoista siirtyy vuosittain uusia nuoria ryhmään, ja ryhmässä mukana olleet taas siirtyvät aikuisryhmiin. Ryhmässä on asiakkaina myös aikuisia, joiden sosiaaliset taidot eivät riitä työskentelyyn isommissa ryhmässä. Nuotta on toiminut määrääikaisten työntekijöiden turvin useamman vuoden. Ohjauksellinen työskentely aikuistumassa olevien erityisnuorten kanssa edellyttää laaja-alaista sosiaalialan osaamista. Sosiaaliohjaajan osaamiselle on tässä ilmeinen tarve.

Kustannusvaikutus muutosten osalta on vuositasolla 2 x 5621,53€, eli yhteensä 11 243,06 €.

Sosiaalijohtaja Nåls Carina

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy muutokset esityksen mukaisesti.

Kustannusvaikutus muutosten osalta on vuositasolla 11 243,06 € (sis. sos.maksut 13.941 e).

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Viran lakkauttaminen ja perustaminen, sosiaalityöntekijän virka sosiaaliohjaajan viraksi sosiaalihuollon asiakas- ja palveluohjauksen yksikössä

Henkilöstöjaosto 23.02.2023 § 43
302/01.00.00/2023

Valmistelija Sundsten Ann-Christin
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 653 2851, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Sosiaalihuollon asiakas- ja palveluohjauksen yksikkö (yksikkö 253625) tarjoaa asiakas- ja palveluohjausta Pohjanmaan hyvinvointialueen asiakkaille. Matalan kynnyksen palvelu kuuluu osana sosiaalihuoltoon ja käsittää saatavilla olevia palveluja ja etuuksia koskevan tiedotuksen, neuvonnan ja ohjauksen sekä asioiden käsittelyn aloittamisen. Palveluohjausta annetaan asiakkaan tilanteen ja palvelutarpeen perusteella, tarvittaessa moniammatillisesti yhdessä esim. perusterveydenhuollon toimijoiden kanssa. Tämän ensiarvioinnin perusteella asiakkaat ohjataan tarvittaessa sosiaalihuoltolain mukaiseen palvelutarpeen arviointiin.

Sosiaalihuollon asiakas- ja palveluohjauksen yksikössä on tarve sosiaaliohjaajan asiantuntemukselle moniammatillisessa palvelutarpeen arvioinnissa. Sosiaalihuoltolain sekä sosiaalihuollon resurssilain sosiaaliohjaajien–sosiaalityöntekijöiden työnjakoa koskevien linjausten mukaan palveluohjaus kuuluu sosiaaliohjaajan työtehtäviin.

Asiakas- ja palveluohjauksen yksikössä annettavan palveluohjauksen tarpeeseen vastaamiseksi ehdotetaan, että yksi sosiaalityöntekijän virka lakkautetaan ja sen tilalle perustetaan sosiaaliohjaajan virka. On selvitetty, onko muutos mahdollista tehdä vaihtamalla virkoja jonkin toisen yksikön kanssa, mutta sellaista mahdollisuutta ei tällä hetkellä ole. Muutoksesta ei aiheudu lisäkustannuksia, vaan siitä syntyy kustannussäästöä, koska sosiaaliohjaajan tehtäväkohtainen palkka on pienempi kuin sosiaalityöntekijän tehtäväkohtainen palkka. Muutos on yhdenmukainen sosiaalihuollon asiakas- ja palveluohjauksen kehittämisen kanssa.

Sosiaalijohtaja Nåls Carina

ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää valmistelun mukaisesti lakkauttaa yhden (1) sosiaalityöntekijän viran ja perustaa sen tilalle yhden (1) sosiaaliohjaajan viran, joka voidaan julistaa haettavaksi välittömästi. Muutoksesta ei aiheudu kustannuslisäystä.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Lapsiperheiden kotipalveluyksikön tehtävien muutokset, esihenkilörakenteen korjaukset

Henkilöstöjaosto 23.02.2023 § 44
303/01.00.00/2023

Valmistelija Lindén Carola
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 721 9004, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Lapsiperheiden kotipalveluyksikössä (tulosityksikkö 218202) on yhteensä 27 lähihoitajan tointa. Kaikki toimet siirrettiin kunnilta koko Pohjanmaan kattavaan yksikköön kuntayhtymään siirtymisen yhteydessä 2021/2022. Kuntayhtymään siirryttäessä siirrettiin kuitenkin vain yksi esihenkilön tehtävä (kotipalveluohjaaja) sekä avustavan palveluohjaajan tehtävä. Esihenkilörakennetta täytyy nyt vahvistaa, jotta lapsiperheiden kotipalvelusta tulee toimiva koko Pohjanmaan kattava yksikkö, joka kykenee palvelemaan koko aluetta. Vuonna 2022 yksikkö on toiminut johtamisvastuun osalta tilapäisin ratkaisuin.

Muuttamalla kotipalveluohjaaja-nimikkeen omaava esihenkilön virka koko Pohjanmaan koordinoivaksi palveluesimieheksi sekä avustavan palveluohjaajan tehtävä ja yksi hoitajan toimi alueellisiksi esihenkilöiksi resurssilinjan ja kelpoisuussäännön esihenkilörakenteen ja kelpoisuusvaatimusten mukaisesti saadaan toimiva johtamisrakenne sekä paremmat mahdollisuudet koordinoida ostopalvelujen käyttöä ja toiminnan kehittämistä.

Mainittujen muutosten kustannusvaikutukset vuositasolla ovat seuraavat:

- Kotipalveluohjaaja koordinoivaksi palveluesimieheksi 6 400 €
- Avustava palveluohjaaja palveluesimieheksi 6 000 €
- Lähihoitaja palveluesimieheksi 11 000 €

Esihenkilörakenteen muutoksista aiheutuva kustannusten kokonaislisäys on 23 400 €.

Sosiaalijohtaja Nåls Carina

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy esihenkilörakenteen muutokset koko Pohjanmaan kattavassa lapsiperheiden kotipalveluyksikössä (tulosityksikkö 218202) 23 400 €:n vuositason kustannuslisäyksellä. (Sis. sos.maksut 29.016 e.)

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Virkanimikkeen muuttaminen palveluohjaajaksi (6 kpl), ikäihmisten omaishoito, (HEBO)

Henkilöstöjaosto 23.02.2023 § 45
500/01.01.00/2023

Valmistelija Björkqvist Monika
Lisätietoja: puhelinnumero: 06 218 1111 (vaihde), etunimi.sukunimi@ovph.fi

Ikäihmisten omaishoidon tuesta päätöksiä tekevät viranhaltijat siirrettiin hyvinvointialueelle erilaisin virkanimikkein. Siirretyt virkanimikkeet ovat kotihoidon ohjaaja, sosiaali-ohjaaja ja omaishoidon ohjaaja. Hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaan oikea nimike hyvinvointialueella on palveluohjaaja. Näin ollen ehdotetaan, että kaikki mainitut virkanimikkeet muutetaan voimassa olevan kelpoisuussäännön mukaan palveluohjaajaksi ilman muita virkasuhteen muutoksia.

Virkanimikkeen muutos koskee seuraavia henkilöitä: Ann-Christine Järf-Rex, Nora Orbinski, Linda Södergård-Hatt, Linda Häggblom, Jessica Snellman-Kangas ja Heidi Hakala-Öman. Asiasta on keskusteltu asianomaisten viranhaltijoiden kanssa, eivätkä he vastusta muutosta.

Sosiaalijohtaja Nåls Carina

ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää valmistelun mukaisesti. Mainittujen virkojen virkanimikkeet muutetaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaisesti palveluohjaajaksi 1.4.2023 alkaen.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Virkanimikkeen muutos ja palkankorjaus, kotihoidon päällikkö (HEBO)

Henkilöstöjaosto 23.02.2023 § 46
311/01.00.00/2023

Valmistelija Nåls Carina
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 623 7573, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Korsnäsän kunta siirsi vuodenvaihteessa sosiaalihuoltonsa hyvinvointialueelle ja vanhusuollon johtava viranhaltija siirrettiin koti- ja asumispalvelujen toimialalle nimikkeellä vanhustenhuollon johtaja ja tehtäväkohtaisella palkalla 3 040,51 €/kk. Asianomainen viranhaltija siirrettiin keskijohtotason työtehtäviin, koska nämä työtehtävät vastaavat luonteeltaan hänen aikaisempia työtehtäviään ja koska koti- ja asumispalvelujen toimialan esihenkilörakenteeseen tarvittiin vahvistusta.

Siirrossa kyseisen viranhaltijan vastuu lisääntyi merkittävästi organisaation koon ja rakenteen vuoksi. Hyvinvointialueen vahvistetun esihenkilörakenteen ja organisaatiomallin sekä voimassa olevan kelpoisuussäännön mukaisesti ehdotetaan virkanimikkeen muuttamista kotihoidon päälliköksi sekä vastaaville keskijohtotason johtotehtäville vahvistetun tehtäväkohtaisen palkkatason mukaista palkankorjausta siten, että palkka on 5 330,52 €/kk. Korjaus tehdään 1.1.2023 lukien, jolloin viranhaltija siirrettiin uusiin työtehtäviin.

Palkkakustannusvaikutus vuositasona on 29.116 €.

Sosiaalijohtaja Nåls Carina

ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää valmistelun mukaisesti. Kyseisen viranhaltijan virkanimike muutetaan organisaation kelpoisuussäännön mukaisesti kotihoidon päälliköksi ja tehtäväkohtaista palkkaa korjataan keskijohtotason johtotehtäville vahvistettuun palkkatasoon, 5 330,52 €/kk 1.1.2023 lukien. Kustannusvaikutus vuositasona on 29.116 € (sis. sos.maksut 36.104 e).

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Virkanimikemuutokset ja palkankorjaus, koordinoiva palveluesimies 4 kpl, Osallisuuden tuen tulosalue

Henkilöstöjaosto 23.02.2023 § 47
310/01.00.00/2023

Valmistelija Peltokorpi-Heikkilä Tiina
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 513 1774, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Erityishuollon toimijoiden, Eskoon ja Kårkullan, Pohjanmaan alueella tarjoamat sosiaalihuollon erityispalvelut liittyivät osaksi hyvinvointialueen omaa toimintaa 1.1.2023. Erityispalveluiden henkilökunta on siirtynyt alueelle liikkeenluovutuksessa entisen työnantajan ammattinimikkeillä ja palkkatasolla.

Neljälle esimiestason toimijalle (2 Eskoosta, 2 Kårkullasta) on siirtynyt alueelle siirron yhteydessä suuria vastuualueita, minkä johdosta ao. virkojen tehtävänimike ja tehtäväkohtaiseen palkkaan liittyvät korjaukset ovat ajankohtaisia. Kaksi aluepäällikön virkaa, tiimiesimiehen virka ja palveluesimiehen virka on suunniteltu henkilöstösiirron yhteydessä muutettavaksi kelpoisuussäännön mukaisiksi koordinoivan palveluesimiehen viroiksi. Samalla on suunniteltu tehtävän kuvaan liittyvät palkankorjaukset.

Virkanimikemuutokset ja palkkamutokset vuositasolla:

- Esihenkilö siirtynyt nimikkeellä tiimivastaava tehtävänkohtaisella palkalla 3 106,05 €/kk - uusi virkanimike palveluesimies, tehtävänkohtainen palkka 4 305,42 €/kk

Virkanimikemuutos koordinoiva palveluesimies, kokonaiskustannusvaikutus vuositasolla noin 14 700 €.

- Esihenkilö siirtynyt nimikkeellä palveluesimies; tehtävänkohtaisella palkalla 4 141, 40 €/kk - uusi virkanimike koordinoiva palveluesimies, tehtävänkohtainen palkka 4 305,42 €/kk

Virkanimikemuutos koordinoiva palveluesimies, kokonaiskustannusvaikutus vuositasolla noin 2 100 €.

- Esihenkilö siirtynyt nimikkeellä aluepäällikkö tehtävänkohtaisella palkalla 4 073, 81 €/kk - uusi virkanimike koordinoiva palveluesimies, tehtävänkohtainen palkka 4 305,42 €/kk

Virkanimikemuutos koordinoiva palveluesimies, kokonaiskustannusvaikutus vuositasolla noin 2 950 €.

- Esihenkilö siirtynyt nimikkeellä aluepäällikkö tehtävänkohtaisella palkalla 4 073, 81 €/kk - uusi virkanimike koordinoiva palveluesimies, tehtävänkohtainen palkka 4 305,42 €/kk

Virkanimikemuutos koordinoiva palveluesimies, kokonaiskustannusvaikutus vuositasolla noin 2 950 €.

Kustannusvaikutus yhteensä 22 700 € vuositasolla.

jatkuu



Sosiaalijohtaja Nåls Carina

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy korjaukset esityksen mukaisesti.
Kustannusvaikutus vuositasolla yhteensä 22.700 € (sis. sos.maksut 28.148 e).

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Nimikemuutokset, toimivallan siirtäminen

Henkilöstöjaosto 23.02.2023 § 48
284/01.00.00/2023

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hallintosäännön 51. §:ssä on määrätty, kuka päättää virkojen ja toimien perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä ammattinimikkeiden muuttamisesta.

”Aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluehallitus päättää johtavien viranhaltijoiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Henkilöstöjaosto päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluevaltuusto päättää myönnettävistä määrärahoista toimien (vakanssien) perustamiseen talousarvion hyväksymisen yhteydessä. Henkilöstöjaosto päättää resurssihoitajien, pelastusjohtajan ja hallintojohtajan esittelyllä yksittäisten toimien perustamisesta, muuttamisesta ja lakkauttamisesta talousarviovuoden aikana talousarvion puitteissa. **Henkilöstöjaosto päättää kustannusvaikutuksia aiheuttavista nimikemuutoksista.** Palvelussuhteeseen ottava viranomainen päättää kustannusneutraaleista nimikemuutoksista.”

Toimintavuodeksi 2023 on varattu 2,5 miljoonan euron talousarviomääräraha, joka voidaan käyttää uusiin henkilöstöresursseihin. Samasta määrärahasta otetaan myös talousarviovarat kustannusvaikutuksia aiheuttaviin nimikemuutoksiin. Henkilöstöjaosto päättää kustannusvaikutuksia aiheuttavista nimikemuutoksista. 23.2.2023 pidettävässä kokouksessa käsitellään kiireellisimmät muutokset, ja esityslistalla on 15 asiaa, jotka koskevat nimikemuutoksia. Resurssihoitajat ovat valmistelutyön aikana tuoneet asian esiin ja toivoneet kevyempää päätösmenettelyä. Keskeisenä ajatuksena on ollut, että toimivalta nimikemuutoksissa, joilla on pienehkö kustannusvaikutus, voitaisiin siirtää resurssihoitajille.

Hallintosäännön mukaan toimielin voi siirtää sille määrättyä toimivaltaa edelleen alaiselleen viranomaiselle. Se, jolle toimivaltaa on edelleen siirretty, ei voi enää siirtää toimivaltaa edelleen. Edelleen siirretystä toimivallasta on pidettävä luetteloa.

HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa henkilöstöjaoston päättävän, että

- resurssihoitajille siirretään toimivalta nimikemuutoksissa, joiden palkkakustannusvaikutus on enintään 3 900 euroa vuodessa
- päätöksenteossa huomioidaan talousarvioraamit ja muut ohjeistukset
- Resurssihoitajat, hallintojohtaja ja pelastusjohtaja toimittavat tiedoksi päätösluettelon tekemistään henkilöstöä koskevista päätöksistä jokaiseen henkilöstöjaoston kokoukseen.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.



Erivapaus kielitaitovaatimuksesta, suomen kieli, sairaanhoitaja, A3 Pietarsaari

Henkilöstöjaosto 23.02.2023 § 49
317/01.00.00/2023

Valmistelija

ylihoitaja Lis-Marie Vikman, koordinoiva osastonhoitaja Ulla-Britt Prittinen

Lisätietoja: Vikman, puhelinnumero: 050 594 7559; Prittinen, puhelinnumero 050 560 5633
etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaan sairaanhoitajan kielitaitovaatimuksena on hyvä suullinen ja tyydyttävä kirjallinen taito siinä kotimaisessa kielessä, joka ei ole hakijan äidinkieli. Henkilöstöjaosto voi kelpoisuussäännön perusteella myöntää erivapauden muodollisista kielitaitovaatimuksista toimeen valittavalle henkilölle, jonka äidinkieli on muu kuin ruotsi tai suomi.

Pietarsaaren yleislääketieteen osastolla 3 on avoin sairaanhoitajan toimi, mutta siihen ei ole kelpoisia hakijoita. Työkokemuksensa perusteella toimeen soveltuvaksi katsottava sairaanhoitaja ei täytä kielitaitovaatimuksia. Hän on saanut saanut koulutuksensa englannin kielellä Centriassa ja toiminut sijaisena osastolla lähes kaksi vuotta. Sairaanhoitajan äidinkieli on muu kuin ruotsi tai suomi ja hän täyttää ruotsin kielen kielitaitovaatimuksen, mutta ei suomen. Hän harjoittelee ahkerasti myös suomea. Valmistelijat ehdottavat, että sairaanhoitajalle myönnetään erivapaus suomen kielen kielitaitovaatimuksesta.

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

ehdottaa, että henkilöstöjaosto myöntää sairaanhoitajalle henkilökohtaisen erivapauden kielitaitovaatimuksista (suomen kieli), jotta hänet voidaan palkata sairaanhoitajan toimeen Pietarsaaren yleislääketieteen osastolle 3.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Erivapaus kielellisestä kelpoisuudesta lähihoitajalle, jonka äidinkieli on muu kuin suomi tai ruotsi

Henkilöstöjaosto 23.02.2023 § 50
319/01.00.00/2023

Valmistelija Koskela Marketta
Lisätietoja: puhelinnumero: 050 438 5989, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaan lähihoitajan kielitaitovaatimuksena on tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito siinä kotimaisessa kielessä, joka ei ole hakijan äidinkieli. Kelpoisuussäännön mukaan hallitus voi myöntää erivapauden muodollisista kielitaitovaatimuksista toimeen valittavalle henkilölle, jonka äidinkieli on muu kuin ruotsi tai suomi.

Pitkäaikaisessa ympärivuorokautisessa palveluasumisessa oli avoimia toimia haettavana kaksi kappaletta ja hakemuksia kolme.

Todistusten, työkokemuksen ja haastattelun perusteella kelpoisia oli yksi hakija. Toinen hakija oli haastattelun, työkokemuksen ja todistusten perusteella muuten kelpoinen, mutta häneltä puuttui kielitodistus.

Hän on valmistunut lähihoitajaksi 18.3.2011, täyttää lähihoitajan muodolliset kelpoisuusvaatimukset, ja on toiminut lähihoitajana Mustasaarella 23.1.23 alkaen. Hänen äidinkielensä on muu kuin suomi tai ruotsi. Hän on suorittanut ruotsin kielen yleisen kielitutkinnon arvosanoilla; kirjallinen ja suullinen taito hyvät. Hänellä ei ole vielä suomen kielen kielitodistusta, mutta hän puhuu suomea yksikön asukkaiden kanssa ja haluaa kehittää suomen kielen taitoaan.

Johtajylihoitaja Orava Marjo

ehdottaa, että henkilöstöjaosto myöntää lähihoitajalle henkilökohtaisen erivapauden kielitaitovaatimuksista (suomen kieli), jotta hänet voidaan palkata 100% :n lähihoitajan toimeen.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Erivapaus kielitaitovaatimuksesta lähihoitajalle, jonka äidinkieli on muu kuin suomi tai ruotsi

Henkilöstöjaosto 23.02.2023 § 51
320/01.00.00/2023

Valmistelija Koskela Marketta
Lisätietoja: puhelinnumero: 050 438 5989, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaan lähihoitajan kielitaitovaatimuksena on tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito siinä kotimaisessa kielessä, joka ei ole hakijan äidinkieli. Kelpoisuussäännön mukaan henkilöstöjaosto voi myöntää erivapauden muodollisista kielitaitovaatimuksista toimeen valittavalle henkilölle, jonka äidinkieli on muu kuin ruotsi tai suomi.

Lähihoitaja on hakenut vakinaista lähihoitajan tointa tehostetussa palveluasumisessa. Hän täyttää lähihoitajan muodolliset kelpoisuusvaatimukset ja on toiminut lähihoitajan eripituisissa sijaisuuksissa 1.1.2020 alkaen. Sitä ennen jo tehnyt keikkoja. Hänen äidinkielsensä on muu kuin ruotsi tai suomi. Hän on opiskellut lähihoitajaksi ruotsin kielellä ja osoittanut työssään kiitettävää ruotsin kielen osaamista. Hänellä ei ole vielä suomen kielen kielitodistusta, mutta hän on osallistunut suomenkielisen työväenopiston järjestämälle maahanmuuttajien luku- ja kirjoitustaitokurssille 7.1. – 22.5.2020. Hän puhuu suomea yksikön asukkaiden kanssa ja haluaa kehittää suomen kielen taitoaan.

Avoimia toimia tehostetun palveluasumisen yksikkö Koivurinne oli viisi ja hakemuksia tuli 4 josta yksi perui hakemuksensa. Jokaisen hakijan äidinkieli oli muu kuin suomi tai ruotsi, eikä kukaan täyttänyt kielitaitovaatimuksia.

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

ehdottaa, että henkilöstöjaosto myöntää lähihoitajalle henkilökohtaisen erivapauden kielitaitovaatimuksista (suomen kieli), jotta hänet voidaan palkata 100 %:n lähihoitajan toimeen Koivurinteelle.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Toimen muuttaminen viraksi lääkäri-, hammaslääkäri- ja asiantuntijapalvelujen tulosalueella

Henkilöstöjaosto 23.02.2023 § 52
584/00.02.03.00/2023

Valmistelija Nieminen Peter
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1300, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueen psykologien tehtäväalueella on sekä virkoja että toimia. Kahden psykologin työnkuvaan kuuluu toimia erityishuoltoalan asiantuntijaryhmien jäsenenä. Toisen psykologin, Christel Lundinin, palvelussuhde perustuu toimeen.

Kyseisten asiantuntijaryhmien tehtävät kuuluvat erityishuoltolain (519/1977) mukaisiin hyvinvointialueen tehtäviin, ja lain 23 §:ssä säädetään 20.12.2022 tehtyjen muutosten (HE 312/2022) mukaisesti näiden ryhmien kokoonpanosta. Erityishuollon yksilöllistä järjestämistä varten hyvinvointialueella on oltava vaativan moniammatillisen tuen asiantuntijaryhmä ja päätöksiä tekevä vaativan moniammatillisen tuen asiantuntijaryhmä. Päätöksiä tekevän vaativan moniammatillisen tuen asiantuntijaryhmän jäsenenä on vähintään kolme hyvinvointialueen viranhaltijaa siten, että asiantuntijaryhmässä on edustettuna lääketieteen, psykologian ja sosiaalityön asiantuntemus.

Näihin asiantuntijaryhmiin osallistuminen edellyttää toisin sanoen virkasuhdetta, minkä vuoksi kyseinen toimi on tarpeen muuttaa viraksi. Asiasta on keskusteltu Christel Lundinin kanssa.

Johtajaylilääkäri Nieminen Peter

Edellä olevaa taustaa vasten ehdotetaan, että henkilöstöjaosto muuttaa psykologi Christel Lundinin toimen viraksi.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Kysymyksiä, aloitteita ja ilmoituksia

Henkilöstöjaosto 23.02.2023 § 53

Mahdolliset kysymykset, aloitteet ja ilmoitukset.

Päätös:

Jäsen Strömsholm kysyi, mikä on tilanne palliatiivisen hoidon poliklinikan tilanpuutteen suhteen ja sen suhteen, että heillä ei ole sopivia tiloja henkilökohtaisiin keskusteluihin. Peter Nieminen kertoi, että asiasta on keskusteltu useaan otteeseen tilaryhmässä, mutta ratkaisua ei ole vielä löytynyt.



Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaosto 23.02.2023 § 54

Kokouksen päättäminen.

Päätös:

Kokous päätettiin klo 11.55.



Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 24, § 25, § 26, § 29, § 53, § 54

Muutoksenhakukielto

Edellä mainituista päätöksistä ei saa tehdä lain hyvinvointialueesta 141 § mukaan oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 27, § 28, § 30, § 31, § 32, § 33, § 34, § 35, § 36, § 37, § 38, § 39, § 40, § 41, § 42, § 43, § 44, § 45, § 46, § 47, § 48, § 49, § 50, § 51, § 52

Oikaisuvaatimusohjeet

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kuntayhtymän jäsenkunta
- kuntayhtymän jäsenkunnan jäsen

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

Omistajakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen käsittely on maksutonta.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää kirjaamosta (yhteystiedot alla).

Pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa, www.pohjanmaanhyvinvointi.fi.

Oikaisuvaatimusviranomaisen:

Pohjanmaan hyvinvointialue / hallitus
Hietalahdenkatu 2-4



Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

2/2023
45 (45)

65130 Vaasa

kirjaamo@ovph.fi

Käyntiosoite: Hietalahdenkatu 6, X-talo 1. krs. Aukioloaika maanantaista perjantaihin klo 9-14.