



## Sopimus yhteistoimintamenettelystä

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 66  
553/01.00.00/2023

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott  
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Henkilöstöjaosto 15.12.2022  
§ 48 Sopimus yhteistoimintamenettelystä

Ennen hyvinvointialueen kuntayhtymän toiminnan alkamista 1.1.2022 tehtiin suuri valmistelutyö yhteistoimintamenettelyn muotojen osalta. Yhteistoiminta käsittää sekä edustuksellisen yhteistoiminnan että välittömän yhteistoiminnan organisaation eri tasoilla. Tuolloin sovittiin myös työsuojelun ja yhteistoiminnan yhdistämisestä.

Yhteistoimintasopimus on ollut käytössä vajaan vuoden, ja tähän mennessä on ilmennyt vain vähäisiä päivitystarpeita. Olemme tavallaan vielä implementointivaiheessa sikäli, että opettelemme vielä toiminaan uudella alueella.

Sopimus yhteistoimintamenettelystä on käsitelty ammattijärjestöjen kanssa.

Ehdotus yhteistoimintamenettelystä koskevaksi sopimukseksi liitteessä 1/§48 15.12.2022

HRJ: ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy liitteen mukaisen sopimuksen.

HJ: hyväksyi yksimielisesti HRJ:n ehdotuksen teknisluonteisine korjauksineen:

- Sana ammattijärjestö muutetaan pääsopijajärjestöksi.
- Kaksi henkilöstön edustajaa pääsopijajärjestöä kohti.

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 66  
553/01.00.00/2023

Henkilöstöjaoston hyväksyttyä yhteistoimintasopimuksen 15.12.2022 on yhteistyötoimikunnan ja työsuojeluneuvoston kokoonpanosta tehty uusi sopimus. Molempien ryhmien jäsenmäärää on lisätty ja yhteistyötoimikunnassa on sovittu, että pääsopijajärjestöt nimeävät kukin neljä jäsentä. Työsuojeluneuvostoon kuuluvat kaikki työsuojeluvaltuutetut.

Yhteistoimintasopimus liitteenä. Muutokset on merkitty punaisella.

**HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott**  
ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy päivitetyn yhteistoimintasopimuksen.

**Päätös:**  
Ehdotus hyväksyttiin.



**Österbottens välfärdsområde**  
**Pohjanmaan hyvinvointialue**

Jakelu