



Pohjanmaan hyvinvointialueen kotihoidon johtamisrakenteen yhdenmukaistaminen ja siihen liittyvät nimikemuutokset

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 71
564/01.00.00/2023

Valmistelija Olin Paula
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 145 0410, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Ikääntyneiden kotihoidon palvelut ovat yksi kriittisistä toimintalinjoista, joilla on vaikutusta sekä palveluketjujen toimivuuteen että ikääntyneiden toimintakyvyn tukemiseen kotona asumisen tueksi. Kotihoidossa työskentelee noin 900 työntekijää, joista suurin osa on lähihoitajia. Henkilöstön saatavuus on haasteellista. Kotihoidon toiminnan parantamiseksi on meneillään useita erilaisia projekteja. Toimintaympäristönä kotihoito edellyttää vakaata johtajuutta ja toimivia rakenteita. Kotihoidon johtamisrakenteissa ja esihenkilöiden koulutustaustoissa oli eroja hyvinvointialuetta edeltävissä organisaatioissa. Osalla kunnista ei ole ollut varaesihenkilöitä käytössä ollenkaan, vaan esihenkilöt ovat sijaistaneet toinen toisiaan. Joillakin alueilla on ollut nimetyt sijaiset poissaolojen varalta.

Pohjanmaan hyvinvointialueella on tavoite yhdenmukaistaa ja vahvistaa kotihoidon johtamisrakennetta. Yhdenmukaistamisella tarkoitetaan sitä, että koko Pohjanmaan alueen kaikkien kotihoidon yksiköiden johtamisrakenteet ovat samanlaisia ja toimivat samoin periaattein. Pelkkä sijaisjärjestely ei riitä, vaan lähiesihenkilö tarvitsee työparin toiminnan johtamiseksi, samoin kuin esimerkiksi sairaalamaailmassa on ollut käytäntönä.

Laadukas, työhyvinvointia tukeva johtaminen edellyttää johtamisosaamista. Hyvinvointialueen kelpoisuussäännössä on määritelty, että kotihoidon lähiesihenkilön ammattinimike on palveluesimies ja apulaisesihenkilön nimeksi on vahvistettu palveluvastaava. Palveluesimiehiä on yhteensä 22. Tarkoitus on, että heidän tukenaan on 22 palveluvastaavaa.

Pohjanmaan hyvinvointialueen kotihoidon johtamisrakenne on suunniteltu niin, että se parhaiten tukee asiakastyötä, kotihoidon henkilökuntaa ja palveluesimiestä omassa työssään sekä päällimmäisenä koko organisaation strategiaa. Palveluvastaava palvelee asiakkaita 50% työajastaan ja 50% hän tekee henkilöstöhallinnon tehtäviä yhdessä palveluesimiehen kanssa. Palveluvastaavalta edellytetään terveydenhuollon laillistetun ammattihenkilön pätevyyttä sekä johtamiskoulutusta organisaation kelpoisuussäännön mukaisesti.

Johtamisrakenteen muutos pyritään organisoimaan käyttämällä olemassa olevia vakansseja ja budjettia. Aikaisempia kodinhoitajan, lähihoitajan tai sairaanhoitajan vakansseja muutetaan palveluvastaavan ammattinimikkeelle. Samalla muutetaan jo olemassa olevat apulaisesihenkilöiden nimikkeet palveluvastaavaksi. Aikaisempi keskisellä alueella käytössä ollut varaesimiesjärjestelmä puretaan. Työntekijät jatkavat perustehtävässään. Asianosaisten kanssa käydään yhteistoimintamenettelyn mukaiset keskustelut.

Nimikemuutoksista aiheutuu kustannusvaikutuksia riippuen siitä, mitä vakanssia käytetään lähtökohtana. Saalla harmonisoidaan palveluvastaavien tehtäväkohtainen palkka yhtenäiseksi. Yhteensä kustannusvaikutus nimikemuutoksista ja harmonisoinnista on 19 995,96 €/vuosi .

Varaesimiesjärjestelmästä on maksettu kuukausittaista 171,09 € lisää yhteensä 8 lähihoitajalle ja kodinhoitajalle. Järjestelmän purkamisesta aiheutuu 16 424,64€ säästö vuositasolla.

Johtamisrakenteen kokonaiskustannus vuositasolla on 3 571,32.



Johtajaylihoitaja Orava Marjo

ehdottaa, että

- liitteenä olevan listan mukaiset lähihoitajan, kodinhoitajan tai sairaanhoitajan vakanssit muutetaan palveluvastavan vakanssiksi.
- Vuositasolla kokonaiskustannus lisääntyy muutoksen vuoksi 3 571,32€, mikä rahoitettaisiin valtuuston myöntämästä lisämäärärahasta.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu