



## Palkkaus lääkeluvan umpeuduttua

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 72  
566/01.00.00/2023

Valmistelija

Hoitotyön asiantuntija Eeva-Kaisa Liukkonen, johtajaylihoitaja Marjo Orava

Lisätietoja: puhelinnumero: Liukkonen 040 620 3974, Orava 040 484 0518;  
etunimi.sukunimi@ovph.fi

Lääkehoidon turvallisuus on yksi tärkeimpiä asiakas- ja potilasturvallisuuden osa-alueita. Kaikilla lääkehoitoon osallistuvilla sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaisilla tulee olla voimassa oleva lääkelupa (STM 2021:6). Työnantajan vastuulla on varmistaa työntekijän lääkehoidon osaaminen, ilman osaamisen varmistamista työntekijä ei voi osallistua lääkehoitoon. Pohjanmaan hyvinvointialueella on käytössä LOVE lääkehoidon osaamisen verkkokoulutus ja siihen liittyvät osaamisen näytöt. Menetelmä on laajasti käytössä Suomessa. Lääkeluvan saamiseksi työntekijällä tulee olla suoritettuna omassa työyksikössä vaaditut LOVE –tentit ja käytännön näytöt. Lääkehoitoon voivat osallistua riittävän lääkehoidon koulutuksen saaneet, lääkeluvan suorittaneet terveydenhuollon ja tietyin osin sosiaalihuollon laillistetut ja nimikesuojatut ammattihenkilöt.

Suurimmassa osassa sote-palveluita tuottavista yksiköistä lääkehoito on olennainen osa työtehtävistä ja on tärkeää, että siihen koulutuksen saaneet henkilöt voivat toteuttaa lääkehoitoa. Yksiköiden lääkehoitosuunnitelmissa kuvataan ammattihenkilöiden roolit lääkehoidon toteuttamisessa.

Erityisesti tilanteessa, missä osaavan henkilöstön saatavuus on haastavaa, on luvat oltava kunnossa. Sijaisten rekrytoinnissa asiasta huolehditaan niin, että lupa on mahdollista suorittaa ennen työsuhteen alkua. Uusille työntekijöille annetaan kuitenkin 6 kk aikaa suorittaa lupa. Lääkelupa tulee uusina viiden vuoden välein, mikä tarkoittaa vaadittavien tenttien ja käytännön osaamisen näyttöjen suorittamista. Työntekijän vastuulla on huolehtia lääkelupansa uusimisesta, yhteistyössä esihenkilön kanssa. Pohjanmaan hyvinvointialueelle on laadittu käytännön toimintaohjeet sekä ensimmäistä kertaa lupaa suorittaville että luvan uusijoille. Toimintaohjeissa on huomioitu myös uusintatenttien mahdollisuus.

Lääkeluvan puuttumisen syitä voivat olla esimerkiksi se, että työntekijä on uusi, hän ei ole huolehtinut luvan uusimisesta ajoissa tai hän ei ole selvittänyt osaamisen tentistä. Koska lääkehoitoon osallistuminen on merkittävä osa työtehtävistä, ei terveydenhuollon ja sosiaalihuollon laillistetut tai nimikesuojatut ammattihenkilöt voi ilman lääkelupaa toteuttaa kaikkia ammattikoulutustaan vastaavia työtehtäviä. Tällaisissa tilanteissa työntekijälle on laadittava mukautettu työnkuva ja on tarkoituksenmukaista, että se huomioidaan palkkauksessa.

### Johtajaylihoitaja Orava Marjo

ehdottaa, että

- Jos työntekijä ei huolehdi luvan uusimisesta ajoissa ja lupa on umpeutunut, käy esihenkilö työntekijän kanssa keskustelun luvan suorittamisesta. Keskustelussa laaditaan työntekijälle mukautettu työnkuva ja tehdään viranhaltijapäätös mukautetun työnkuvan tehtäväkohtaisesta palkasta, mikä on 3,5 % alkuperäistä matalampi. Viranhaltijapäätös astuu voimaan 8 viikon kuluttua. Tällä ajalla työntekijällä on vielä mahdollisuus päivittää lupansa.

- Kun lääkelupa on voimassa, voidaan menettely purkaa esihenkilön viranhaltijapäätöksellä



- Samaa menettelyä noudatetaan, mikäli uuden työntekijän luvan suorittaminen on kestänyt yli 6 kk.

- poikkeustilanteissa, jos työntekijä on tosiasiallisesti estynyt päivittämästä lupaansa ajoissa esimerkiksi sairausloman vuoksi, voidaan neuvotella asiasta toisin, kuitenkin varmistaen lääkitysturvallisuuden toteutuminen rajatuin oikeuksin osallistua lääkehoitoon.

**Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu