



Henkilöstön osaamisen varmistamisen suunnitelma

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 73
568/01.00.00/2023

Valmistelija Sumuvuori Henna-Maija
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 158 2183, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Osaamisen kehittäminen ja varmistaminen on yksi hyvinvointialueen strategisista linjauksista. Osaamisen kehittämisen tarpeita voidaan tunnistaa eri tasoilla organisaatiossa, mutta on tärkeää että osaamisen kehittäminen on suunnitelmallista, perustuu toiminnan tarpeisiin ja pohjautuu myös strategiaan linjauksiin. Osaamisen varmistamisen suunnitelma sisältää koulutussuunnitelman, joka perustuu sosiaali- ja terveydenhuollon täydennyskoulutusta sääteleviin lakeihin ja säädöksiin. Työnantajalla on myös oikeus hakea koulutuskorvausta työllisyysrahastolta (laki koulutuksen korvaamisesta 1140/2013 ja laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä 1136/2013). Korvausten hakemisen edellytyksenä on ennalta laadittu koulutussuunnitelma.

Osaamisen varmistamisen suunnitelmassa kuvataan täydennyskoulutuksen periaatteita ja vuodelle 2023 valittuja painopistealueita. Lisäksi siihen on koottu ohjeistus koulutukseen osallistumisesta ja koulutusten raportoinnista ja seurannasta.

Suunnitelma on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 15.3.2023.

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

ehdottaa, että henkilöstöjaosto tutustuu osaamisen varmistamisen suunnitelmaan ja hyväksyy sen.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin lisäyksellä:

- Luottamushenkilöillä on ammattiyhdistyskoulutuksen lisäksi mahdollisuus osallistua omaa ammattiaan kehittävään koulutukseen.

Jakelu