



Erivapaus kielellisestä kelpoisuudesta (suomi) lähihoitajalle, jonka äidinkieli on muu kuin suomi tai ruotsi

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 76
572/01.00.00/2023

Valmistelija Koskela Marketta
Lisätietoja: puhelinnumero: 050 438 5989, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Tämä päätös kumoaa henkilöstöjaoston päätöksen joka tehtiin 23.2.2022

Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaan lähihoitajan kielitaitovaatimuksena on tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito siinä kotimaisessa kielessä, joka ei ole hakijan äidinkieli. kelpoisuussäännön mukaan henkilöstöjaosto voi myöntää erivapauden muodollisista kielitaitovaatimuksista toimeen valittavalle henkilölle, jonka äidinkieli on muu kuin ruotsi tai suomi.

Lähihoitaja on hakenut vakinaista lähihoitajan tointa tehostetussa palveluasumisessa. Hän täyttää lähihoitajan muodolliset kelpoisuusvaatimukset ja on toiminut lähihoitajan eripituisissa sijaisuuksissa 1.1.2020 alkaen. Sitä ennen jo tehnyt keikkoja. Hänen äidinkielsä on muu kuin ruotsi tai suomi. Hän on opiskellut lähihoitajaksi ruotsin kielellä ja osoittanut työssään kiitettävää ruotsin kielen osaamista. Hänellä ei ole vielä suomen kielen kielitodistusta, mutta hän on osallistunut suomenkielisen työväenopiston järjestämälle maahanmuuttajien luku- ja kirjoitustaitokurssille 7.1. – 22.5.2020. Hän puhuu suomea yksikön asukkaiden kanssa ja haluaa kehittää suomen kielen taitoaan.

Avoimia toimia tehostetun palveluasumisen yksikkö Koivurinne oli viisi ja hakemuksia tuli 4 josta yksi perui hakemuksensa. Jokaisen hakijan äidinkieli oli muu kuin suomi tai ruotsi, eikä kukaan täyttänyt kielitaitovaatimuksia.

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

ehdottaa, että henkilöstöjaosto myöntää lähihoitajalle henkilökohtaisen erivapauden kielitaitovaatimuksista (suomen kieli), jotta hänet voidaan palkata 100 %:n lähihoitajan toimeen Koivurinteelle.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu