



Valmiuslain aikaisiin erityisolosuhteisiin liittyvä SOTE-sopimuksen henkilöstölle maksettava kertapalkkio

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 63
530/01.00.00/2023

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

SOTE-sopimuksen hyväksymisen jälkeen on tehty paljon työtä eräissä koronaan liittyvissä tehtävissä työskennelleille maksettavaa kertapalkkiota koskevan sopimuksen toimeenpanemiseksi.

Ote ohjeesta

Osana sovintoratkaisua sovittiin koronapotilaiden hoitoon eräissä tehtävissä osallistuneille maksettavaksi kertapalkkio maaliskuun 2023 palkanmaksun yhteydessä. COVID-19-viruksen aiheuttama erityinen altistumisen riski sekä valmiuslain rajoitukset kohdistuivat koronapandemian alkuaikoina erityisesti erikoissairaanhoidon tiettyihin yksiköihin ja niiden henkilöstöön. Puutteellinen suojaus altisti henkilöstöä myös erityisesti kotihoidossa ja iäkkäiden palveluissa. Koronaepidemian alkuvaiheessa kyse oli uudesta ja ennenkokemattomasta tilanteesta.

Sovintoehdotuksen mukaan kertapalkkio maksetaan seuraavissa erikoissairaanhoidon toiminnoissa:

- teho-osastot
- teho-osastoihin kytkeytynyt kuvantaminen ja laboratoriotointa
- kohortit eli koronavuodeosastot
- päivystys
- synnytysten hoito
- ensihoito

Lisäksi kertapalkkio maksetaan henkilöstölle, joka toimii seuraavissa toiminnoissa:

- kotihoidon palvelut
- vanhusten tehostetussa palveluasumisessa
- vanhusten pitkäaikaisen laitoshoidon toimintayksiköt

Koska koronapotilaiden hoidon järjestelyt erikoissairaanhoidossa ja yllä kuvatut perusterveydenhuollon ja sosiaalihuollon palvelut vaihtelevat toteuttamistavaltaan eri yksiköissä kertapalkkioon liittyä neuvottelumenettely. Pääsopijajärjestöjen edustajat voivat esittää omat ehdotuksensa palkkion jakamiseksi yllä olevien periaatteiden mukaisesti. Jollei esityksistä ole mahdollista päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää kertapalkkion annetun aikataulun puitteissa.

Kertapalkkio 600 euroa maksetaan ko. henkilöstölle, joiden palvelussuhde työnantajaan oli voimassa vähintään seitsemän kalenteripäivää 13.3.-15.6.2020 välisenä aikana. Kertapalkkion edellytyksenä on, että palvelussuhde samaan työnantajaan on edelleen voimassa 28.2.2023.

Hyvinvointialueella on tehty runsaasti selvitystyötä ennen sopimuksen kertapalkkion maksun toimeenpanoa. Sopimuksen piiriin kuuluvien toimintojen ja yksikköjen rajaus on



käyty läpi huolellisesti viranhaltijatasolla, ja pääluottamusmiesten kanssa on käyty neuvotteluja asiasta. Linjaus on tarkastettu KT Kuntatyöntäjien kanssa. Lähtökohtana on ollut, että työnantajapuoli noudattaa SOTE-sopimuksen/sovitteluehdotuksen rajausta. Joitakin ammattijärjestöjen ehdotuksia ei hyväksytty. Yksikköjen ja toimintojen vahvistamisen jälkeen on tarkistettu henkilöstön palvelusajat kevästä 2020 alkaen.

Paikallisten neuvottelujen tulosten ja työnantajan lopullisen rajauksen perusteella koronakorvausta on maksettu 2547 työntekijälle, ja kustannukset olivat 1.879.000 euroa. Nämä kustannukset on sisällytetty kuntayhtymän vuoden 2022 tilinpäätökseen hyvinvointialueille annettujen ohjeiden mukaisesti. Pohjanmaan hyvinvointialueella SOTE-sopimuksen piiriin kuuluu 5800 henkilöä, joten on paljon työntekijöitä, jotka jäävät ratkaisun ulkopuolelle. Yleisesti ottaenhan koronatilanne on koskettanut eri tavoin kaikkia sosiaali- ja terveydenhuollossa työskenteleviä. Kun joudutaan rajaamaan, on aina ryhmiä, jotka katsovat, että päätöksen olisi pitänyt koskea heitä, ja tässä asiassa on noudatettu sopimuksen sanamuotoja.

HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa, että henkilöstöjaosto merkitsee selonteon tiedoksi ja hyväksyy kertapalkkion maksun toimeenpanon.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu