



Elin: Henkilöstöjaosto
Aika: 23.03.2023 Kello: 09:02 - 11:24
Paikka: Vaasan keskussairaala, auditorio Kotka (Y3)

Läsnäolijat:

Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Lindqvist Hans-Erik	puheenjohtaja	
Helala Aira	varapuheenjohtaja	osallistui Teamsin välityksellä
Ray Jan	jäsen	
Brännkärr-Friberg Nina	jäsen	osallistui Teamsin välityksellä
Suomela Nadja	jäsen	
Strömsholm Eva-Maria	jäsen	osallistui Teamsin välityksellä
Tuomela Sauli	jäsen	
Heir Kjell	jäsen	
Vahtera Matti	jäsen	

Poissaolijat:

Salovaara-Kero Anne	aluehallituksen pj.
Kinnunen Marina	hyvinvointialueen johtaja
Mäki Tero	pelastusjohtaja

Muut läsnäolijat:

Nieminen Peter	johtajaylilääkäri	
Orava Marjo	johtajaylihoitaja	
Nåls Carina	sosiaalijohtaja	
Gröndahl Ann-Charlott	HR-johtaja	
Jakobsson-Pada Linda	hallintojohtaja	
Becker Johanna	sihteeri	
Sjöström Pia-Maria	sektorijohtaja	osallistui Teamsin välityksellä, poistui klo 10.56 § 70 aikana

Pykälät: 55 - 79



Pöytäkirja on allekirjoitettu ja tarkastettu sähköisesti. Allekirjoituksen todentaminen voidaan osoittaa hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä.

Nimi

Hans-Erik Lindqvist

Nimi

Johanna Becker

Nimi

Sauli Tuomela

Nimi

Kjell Heir

Pöytäkirja on nähtävillä yleisessä tietoverkossa: www.pohjanmaanhyvinvointi.fi

Österbottens välfärdsområde / registratur
Sandviksgatan 2–6, 65130 Vasa
registrator@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialue / kirjaamo
Hietalahdenkatu 2–6 65130 Vaasa
kirjaamo@ovph.fi



Elin: Henkilöstöjaosto
Aika: 23.03.2023 Kello: 09:02 - 11:24
Paikka: Vaasan keskussairaala, auditorio Kotka (Y3)

Asialuettelo:

Pykälä	Käsiteltävä asia	Sivu
§ 55	Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 56	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 57	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	6
§ 58	Henkilöstöraportti 2022	7
§ 59	Kielillisä palomiehille sekä vahtimestareille	8
§ 60	Paikallinen sopimus lomarahnan maksamisesta kesäkuussa	9
§ 61	Eräiden työsopimusten muuttaminen viroiksi	10
§ 62	Tarkastuspäällikön viran perustaminen	11
§ 63	Valmiuslain aikaisiin erityisolosuhteisiin liittyvä SOTE-sopimuksen henkilöstölle maksettava kertapalkkio	12
§ 64	Tuki- ja osaamiskeskuksen päällikön viran lakkauttaminen ja kehittämisspäällikön viran perustaminen	14
§ 65	Työterveyshuollon toimintasuunnitelma	15
§ 66	Sopimus yhteistoimintamenettelystä	16
§ 67	Hyvinvointialueen luottamusmiesorganisaatio ja työsuojeluorganisaatio	18
§ 68	Lisätyöesitys tekonivelleikkausten tekemisestä	19
§ 69	Yleislääketieteen yöpäivystäjän akuutti poissaolo	21
§ 70	Esitys röntgenlääkäreiden lisätyöstä	23
§ 71	Pohjanmaan hyvinvointialueen kotihoidon johtamisrakenteen yhdenmukaistaminen ja siihen liittyvät nimikemuutokset	24
§ 72	Palkkaus lääkeluvan umpeuduttua	26
§ 73	Henkilöstön osaamisen varmistamisen suunnitelma	28
§ 74	Sairaanhoitajan työaikaprosentin korottaminen Pohjanmaan kotisairaalan keskisellä alueella	29
§ 75	Erivapaus kielellisestä kelpoisuudesta (ruotsi) lähihoitajalle, jonka äidinkieli on muu kuin suomi tai ruotsi	30
§ 76	Erivapaus kielellisestä kelpoisuudesta (suomi) lähihoitajalle, jonka äidinkieli on muu kuin suomi tai ruotsi	31
§ 77	Erivapaus kielitaitovaatimuksesta (suomi) sairaanhoitajalle	32
§ 78	Kysymyksiä, aloitteita ja ilmoituksia	33
§ 79	Kokouksen päättäminen	34



Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 55

Hallintosäännön 149 §:n mukaan toimitella päätää kokoustensa ajan ja paikan.

Hallintosäännön 150 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Hallintosäännön 158 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Laki hyvinvointialueesta (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimitella kuin valtuusto, on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

Päätös:

Puheenjohtaja Hans-Erik Lindqvist avasi kokouksen klo 9.02. Todettiin, että kokous on laillisesti kokoon kutsuttu ja päätösvaltainen läsnäolevien jäsenten määrän perusteella.



Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 56

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 168 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä aakkosjärjestyksessä siten, että esitetään aina kahta vuorossa seuraavana olevaa listalta.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä: Sauli Tuomela ja Kjell Heir.
Ehdotetaan, että pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti.

Päätös:

Sauli Tuomela ja Kjell Heir valittiin pöytäkirjantarkastajiksi.



Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 57

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 150 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Ehdotetaan, että esityslista hyväksytään työjärjestykseksi.

Päätös:

Esityslista hyväksyttiin työjärjestykseksi.



Henkilöstöraportti 2022

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 58
514/01.00.00/2023

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Kuntayhtymän henkilöstöraportti vuodelta 2022 on nyt koottu. Koska kyseessä oli hyvinvointialueen ensimmäinen toimintavuosi, ei tilastovertailuja aiempiin vuosiin voitu tehdä eikä kehityssuuntia seurata. Raportissa on kuvattu tärkeimmät henkilöstöä koskevat mittarit ja tunnusluvut. Useimmat tilastot on jaoteltu toimialueiden mukaan. Raportti sisältää myös tietoa panostuksista henkilöstöön ja muusta vuoden aikana tehdystä henkilöstötyöstä.

Henkilöstöraportti on liitteessä.

HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott
ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy henkilöstöraportin.

Päätös:
Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 1 Liite 2_Henkilöstöraportti 2022



Kielillisä palomiehille sekä vahtimestareille

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 59
515/01.00.00/2023

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Henkilöstöjaosto on käsitellyt ja hyväksynyt Pohjanmaan hyvinvointialueen kielillisän maksamisen periaatteet. Hyvinvointialueelle siirrettiin vuoden vaihteessa Pohjanmaan pelastuslaitoksen ja Keski-Pohjanmaan/Pietarsaaren seudun palomiehet. Silloin vahvistettiin, että palomiesten kielitaitovaatimus on alin taso eli 4: ”kyky ymmärtää ja käyttää sitä kotimaista kieltä, joka ei ole hakijan äidinkieli”. Taso 4 vaaditaan henkilöstöltä, jonka ammatillinen kelpoisuus vaatii lyhyempää ammatillista koulutusta tai jonka tehtäviin ei sisälly asiakaspalvelua. Myös vahtimestareiden kielivaatimus on vahvistettu tasolle 4. Tälle kielivaatimusryhmälle ei makseta kielillisää.

Pelastushenkilöstöstä vain palomiehillä on alin kielitaitovaatimustaso. Hyvinvointialueelle 1.1.2023 siirrettyssä ryhmässä oli 61 palomiestä, joille maksetaan 15–20 euron kielillisä. Käytännön työtilanteissa on kuitenkin merkityksellistä, jos palomiesten joukossa on myös niitä, joilla on hyvä suomen ja ruotsin kielen suullinen taito. Samoin voidaan ajatella myös vahtimestareiden kohdalla, joiden tehtäviin kuuluu myös asiakaspalvelu.

Sen vuoksi olisi kohtuullista täydentää kielitaitosääntöä niin, että myös palomiesryhmässä sekä vahtimestariyhmässä voitaisiin maksaa hyvinvointialueen kielillisää (40 euroa) niille, jotka pystyvät osoittamaan kielitaitonsa virallisella todistuksella suomen ja ruotsin kielen taidon osoittamisesta valtionhallinnossa annetun asetuksen mukaisesti (481/2003). Käytännössä tämä merkitsee sitä, että joidenkin palomiesten nykyistä lisää nostetaan.

HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa henkilöstöjaoston hyväksyvän, että hyvinvointialueen 40 euron kielillisä maksetaan niille palomiehille ja vahtimestareille, jotka pystyvät osoittamaan ruotsin ja suomen kielen hyvän suullisen taidon virallisella tutkintotodistuksella. Kielillisät, jotka on siirretty henkilöstösiirtojen yhteydessä, jäädytetään kyseiselle tasolle, ellei nostamiselle ole perustetta.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Paikallinen sopimus lomarahen maksamisesta kesäkuussa

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 60
516/01.00.00/2023

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueiden yleisen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) mukaan lomaraha maksetaan elokuun palkanmaksun yhteydessä, ellei paikallisesti muuta sovita. Hyvinvointikuntayhtymässä vuoden 2022 lomaraha maksettiin kesäkuussa. Henkilöstön edustajien kanssa käydyissä neuvotteluissa on kannatettu vahvasti sitä, että hyvinvointialue maksaisi lomarahen jatkossakin kesäkuussa. Monet pitävät lomaa kesäkuussa ja toivovat, että lomaraha maksetaan jo silloin. Lomarahen laskentaperuste on kuitenkin heinäkuu, miksi lomarahasta tehdään korjausajo elokuussa.

Ehdotus paikalliseksi sopimukseksi on liitteessä.

HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy paikallisen sopimuksen liitteen mukaisesti.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 2 Paikallinen sopimus_lomarahen maksaminen kesäkuussa_Liite



Eräiden työsopimusten muuttaminen viroiksi

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 61
519/01.00.00/2023

Valmistelija Mäki Tero
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 076 7502, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Aiemmin Pohjanmaan pelastuslaitoksella työskennelleet turvallisuusviestinnän asiantuntija, viestiliikenneasiantuntija ja IT-pääsuunnittelija ovat siirtyneet liikkeenluovutuksella Pohjanmaan hyvinvointialueelle pelastuslaitoksen vastaaviin tehtäviin. Palvelussuhde tulee muuttaa toiminnallisten syiden vuoksi viraksi. Turvallisuusviestinnän asiantuntijan, viestiliikenneasiantuntijan ja IT-pääsuunnittelijan on tarpeen toimia pelastusviranomaisena, koska heillä tulee olla pääsy pelastustoimen valvonnan ja operatiivisiin tietojärjestelmiin niiden sisältämiin rekistereihin sekä tarvittaessa viranomaistoimivaltuuksien käyttömahdollisuus.

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) 4 § 3. mom. mukaan:

"Virkasuhteeseen voidaan 1 momentista poiketen ottaa ilman hakumenettelyä, kun kysymyksessä on sijaiseksi tai avoinna olevaan virkasuhteeseen ottaminen määräajaksi, taloudellisista ja tuotannollista syistä irtisanotun viranhaltijan ottaminen toiseen virkasuhteeseen, 22 §:ssä tarkoitettu virkasuhteen tarjoaminen osa-aikaiselle viranhaltijalle, 24 §:ssä tarkoitettu tai muussa laissa säädetty viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen, muun työnantajan palveluksessa olevan henkilön ottaminen virkasuhteeseen lain tai sopimuksen nojalla tapahtuvan toiminnan siirtämisen yhteydessä taikka muu näihin rinnastettava hallintosäännössä määrätty peruste".

Liikkeenluovutusperiaatteella hyvinvointialueelle siirtyneet turvallisuusviestinnän asiantuntija, viestiliikenneasiantuntija ja IT -pääsuunnittelija otetaan suostumustensa (ao. henkilöiden kuuleminen) turvallisuusviestinnän asiantuntija, viestiliikenneasiantuntija ja IT-pääsuunnittelija perusteella virkasuhteeseen, jonka jälkeen pelastusjohtaja nimeää hänet pelastusviranomaiseksi.

Pelastusjohtaja Mäki Tero

esittää henkilöstöjaostolle turvallisuusviestinnän asiantuntijan, viestiliikenneasiantuntijan ja IT-pääsuunnittelijan työsopimussuhteiden muuttamista virkasuhteiksi, jonka jälkeen toimialajohtaja (pelastusjohtaja) nimeää heidät pelastusviranomaiseksi. Esityksellä ei ole taloudellisia vaikutuksia.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Tarkastuspäällikön viran perustaminen

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 62
528/01.00.00/2023

Valmistelija Jakobsson-Pada Linda
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 649 2883, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Valtuuston 28.11.2022 § 96 hyväksymään hallintosääntöön sisältyy henkilöstöresurssi tarkastuslautakuntaa varten. Tarkastuslautakunta on määritellyt 1.2.2023 pitämässään kokouksessa tarkemmin seuraavasti, millainen resurssi tarkastusyksikön työhön tarvitaan.

Tarkastuspäällikkö johtaa tarkastuslautakunnan alaisuuteen kuuluvaa ulkoisen tarkastuksen yksikköä. Tarkastuspäällikkö on virkasuhteinen. Ulkoisen tarkastuksen yksikkö valmistelee tarkastuslautakunnan käsiteltäväksi tulevat asiat, avustaa lautakuntaa toiminnan ja talouden arviointitehtävässä ja on oikeutettu tekemään toiminnan ja talouden tarkastuksia tilintarkastajan kanssa sovittavalla tavalla ja lautakunnan hyväksymän työohjelman mukaisesti.

Tarkastuspäällikkö toimii myös tarkastuslautakunnan esittelijänä, vastaa sidonnaisuusilmoitusten käytännön seurannasta ja huolehtii siitä, että sidonnaisuusrekisterin julkiset tiedot julkaistaan hyvinvointialueen verkkosivuilla.

Kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Hakijalla tulee olla ruotsin ja suomen kielen hyvä suullinen ja kirjallinen taito. Virkasuhteeseen ottava viranomainen on tarkastuspäällikön osalta tarkastuslautakunta.

Tarkastuspäällikön tehtäväkohtainen palkka on 5 500 euroa ja palkkakulut ilman henkilösivukuluja ovat noin 75 000 euroa. Koska tätä palkkakulua ei ole budjetoitu, se tulee varata henkilöstöjaoston päättämästä 2,5 miljoonan euron palkkaerästä tai tarkastuslautakunnan tulee pyytää valtuustolta lisämäärärahaa virkaa varten.

Hallintojohtaja Jakobsson-Pada Linda

ehdottaa, että henkilöstöjaosto perustaa tarkastuspäällikön viran. Tarkastuspäällikön kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Kielitaitovaatimukseksi vahvistetaan hyvä suullinen ja kirjallinen taito siinä kotimaisessa kielessä, joka ei ole hakijan äidinkieli.

Tarkastuspäällikön viran kustannusvaikutus vuositasolla on 75 000 €. Summa varataan uusia resursseja varten hyväksytyistä 2,5 miljoonan euron talousarviovaroista.

Päätös:

Esittelijä täydensi päätösehdotustaan seuraavasti:

Henkilöstöjaosto esittää hallitukselle ja valtuustolle, että kelpoisuussääntöä täydennetään tarkastuspäällikön viralla.

Henkilöstöjaosto hyväksyi täydennetyt päätösehdotuksen.

Jakelu

Valmiuslain aikaisiin erityisolosuhteisiin liittyvä SOTE-sopimuksen henkilöstölle maksettava kertapalkkio

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 63
530/01.00.00/2023

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

SOTE-sopimuksen hyväksymisen jälkeen on tehty paljon työtä eräissä koronaan liittyvissä tehtävissä työskennelleille maksettavaa kertapalkkiota koskevan sopimuksen toimeenpanemiseksi.

Ote ohjeesta

Osana sovintoratkaisua sovittiin koronapotilaiden hoitoon eräissä tehtävissä osallistuneille maksettavaksi kertapalkkio maaliskuun 2023 palkanmaksun yhteydessä. COVID-19-viruksen aiheuttama erityinen altistumisen riski sekä valmiuslain rajoitukset kohdistuivat koronapandemian alkuaikoina erityisesti erikoissairaanhoidon tiettyihin yksiköihin ja niiden henkilöstöön. Puutteellinen suojaus altisti henkilöstöä myös erityisesti kotihoidossa ja iäkkäiden palveluissa. Koronaepidemian alkuvaiheessa kyse oli uudesta ja ennenkokemattomasta tilanteesta.

Sovintoehdotuksen mukaan kertapalkkio maksetaan seuraavissa erikoissairaanhoidon toiminnoissa:

- teho-osastot
- teho-osastoihin kytkeytynyt kuvantaminen ja laboratoriotointa
- kohortit eli koronavuodeosastot
- päivystys
- synnytysten hoito
- ensihoito

Lisäksi kertapalkkio maksetaan henkilöstölle, joka toimii seuraavissa toiminnoissa:

- kotihoidon palvelut
- vanhusten tehostetussa palveluasumisessa
- vanhusten pitkäaikaisen laitoshoidon toimintayksiköt

Koska koronapotilaiden hoidon järjestelyt erikoissairaanhoidossa ja yllä kuvatut perusterveydenhuollon ja sosiaalihuollon palvelut vaihtelevat toteuttamistavaltaan eri yksiköissä kertapalkkioon liittyy neuvottelumenettely. Pääsopijajärjestöjen edustajat voivat esittää omat ehdotuksensa palkkion jakamiseksi yllä olevien periaatteiden mukaisesti. Jollei esityksistä ole mahdollista päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää kertapalkkion annetun aikataulun puitteissa.

Kertapalkkio 600 euroa maksetaan ko. henkilöstölle, joiden palvelussuhde työnantajaan oli voimassa vähintään seitsemän kalenteripäivää 13.3.-15.6.2020 välisenä aikana. Kertapalkkion edellytyksenä on, että palvelussuhde samaan työnantajaan on edelleen voimassa 28.2.2023.

Hyvinvointialueella on tehty runsaasti selvitystyötä ennen sopimuksen kertapalkkion maksun toimeenpanoa. Sopimuksen piiriin kuuluvien toimintojen ja yksikköjen rajaus on käyty läpi huolellisesti viranhaltijatasolla, ja pääluottamusmiesten kanssa on käyty



neuvotteluja asiasta. Linjaus on tarkastettu KT Kuntatyöntantajien kanssa. Lähtökohtana on ollut, että työnantajapuoli noudattaa SOTE-sopimuksen/sovitteluehdotuksen rajausta. Joitakin ammattijärjestöjen ehdotuksia ei hyväksytty. Yksikköjen ja toimintojen vahvistamisen jälkeen on tarkistettu henkilöstön palvelusajat kevästä 2020 alkaen.

Paikallisten neuvottelujen tulosten ja työnantajan lopullisen rajauksen perusteella koronakorvausta on maksettu 2547 työntekijälle, ja kustannukset olivat 1.879.000 euroa. Nämä kustannukset on sisällytetty kuntayhtymän vuoden 2022 tilinpäätökseen hyvinvointialueille annettujen ohjeiden mukaisesti. Pohjanmaan hyvinvointialueella SOTE-sopimuksen piiriin kuuluu 5800 henkilöä, joten on paljon työntekijöitä, jotka jäävät ratkaisun ulkopuolelle. Yleisesti ottaenhan koronatilanne on koskettanut eri tavoin kaikkia sosiaali- ja terveydenhuollossa työskenteleviä. Kun joudutaan rajaamaan, on aina ryhmiä, jotka katsovat, että päätöksen olisi pitänyt koskea heitä, ja tässä asiassa on noudatettu sopimuksen sanamuotoja.

HR-johdaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa, että henkilöstöjaosto merkitsee selonteon tiedoksi ja hyväksyy kertapalkkion maksun toimeenpanon.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Tuki- ja osaamiskeskuksen päällikön viran lakkauttaminen ja kehittämispäällikön viran perustaminen

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 64
531/01.00.00/2023

Valmistelija Nåls Carina
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 623 7573, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymää muodostettaessa perustettiin tuki- ja osaamiskeskuksen päällikön virka. Päällikön tehtävänä on johtaa erityishuollon järjestämistä ja tuottamista koskevaa selvitys- ja suunnittelutyötä hyvinvointialueella. Virkaan valittiin Liselotte Lund-Enholm, joka on hoitanut sitä siitä lähtien.

Ennen kuin hyvinvointialueeseen siirryttiin ja Eskoon ja Kårkullan toiminnot siirrettiin sille, tehtiin kuntoutuksen toimialan tulosalue- ja yksikkötasolla muutoksia. Myös toimintakyky ja osaamiskeskus tulosalueen (aiemmin tuki- ja osaamiskeskus) esihenkilörakenteeseen tehtiin muutoksia ja niinpä johtamistehtävien, joiden oli alun perin ajateltu sisältyvän tuki- ja osaamiskeskuksen päällikön työtehtäviin, todettiin jo sisältyvän seuraavan päällikkötason työtehtäviin. Sen vuoksi kyseisellä keskijohdon päällikköviralla ei enää ollut tarkoitusta kuntoutuksen toimialalla.

Liselotte Lund-Enholmin kanssa on tästä syystä käyty sovitusti yhteistoimintaneuvotteluita, joissa on keskusteltu siirtymisestä uusiin vastaavalla vaativuustasolla oleviin työtehtäviin samalla palkalla. Hyvinvointialueen johtajan, sosiaali- ja terveyskeskus -toimialan toimialajohtajan ja HR-johtajan kanssa yhteistuumin on todettu, että vastaavia työtehtäviä on sosiaali- ja terveyskeskus -toimialalla, mutta että nimike kehittämispäällikkö, joka jo löytyy hyvinvointialueen kelpoisuussäännöstä, olisi sopivampi.

Tuki- ja osaamiskeskuksen päällikön viran lakkauttaminen ja kehittämispäällikön viran perustaminen on kustannusneutraali toimenpide.

Sosiaalijohtaja Nåls Carina

ehdottaa, että tuki- ja osaamiskeskuksen päällikön virka lakkautetaan ja että perustetaan kehittämispäällikön virka, johon Liselotte Lund-Enholm siirretään 27.2.2023 yhteistoimintaneuvotteluiden mukaisesti.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Työterveyshuollon toimintasuunnitelma

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 65
548/01.00.00/2023

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma on laadittu. Hallituksen linjauksen mukaan hyvinvointialue tarjoaa sekä lakisääteistä ehkäisevää työterveyshuoltoa että yleislääkäritasoisista sairaanhoitoa. Suunnitelma sisältää toiminnan tavoitteet ja painopisteet sekä työterveyshuoltoon kuuluvat palvelut. Toimintasuunnitelma koskee kaikkia henkilöstöryhmiä. Lisäksi suunnitelmassa on erilliset liitteet, joissa on yksityiskohtaiset kuvaukset terveystarkastuksista ja erälle henkilöstöryhmille tehtävistä, toimintaan liittyvistä tutkimuksista ja seurannoista (esim. röntgentyö, pelastushenkilöstö). TT Botnialla on koordinoiva rooli suhteessa muihin palveluntuottajiin, jotka tuottavat työterveyshuoltopalveluja hyvinvointivointialueen henkilöstölle. Muut palveluntuottajat ovat Työplus pohjoisella alueella, Wellmedic Vöyrillä ja Mehiläinen eteläisellä alueella. Toimintasuunnitelma on kaikille yhteinen ja palvelutason tulee olla sama koko hyvinvointialueella.

Yksi henkilöstöstrategian tavoitteista on, että henkilöstöllä on korkea työhyvinvointi. Työterveyshuollolla on tärkeä rooli henkilöstön hyvinvointia edistävässä työssä ja työkykyä ylläpitävässä toiminnassa. Työterveyshuolto tukee sekä työntekijöitä että esihenkilöitä ja toimii yhteistyössä työsuojelun ja johdon kanssa. Pohjanmaan hyvinvointialue on myös mukana Kevan/Kuntien eläkevakuutuksen johtamassa hankkeessa, jossa kehitetään työterveyshuollon yhteistyömuotoja.

Toimintasuunnitelma liitteessä.

Toimintasuunnitelma on käsitelty ja hyväksytty yhteistyötoimikunnassa.

HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy työterveyshuollon toimintasuunnitelman liitteen mukaisesti.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 3 Työterveyshuollon toimintasuunnitelma, övph



Sopimus yhteistoimintamenettelystä

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 66
553/01.00.00/2023

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Henkilöstöjaosto 15.12.2022
§ 48 Sopimus yhteistoimintamenettelystä

Ennen hyvinvointialueen kuntayhtymän toiminnan alkamista 1.1.2022 tehtiin suuri valmistelutyö yhteistoimintamenettelyn muotojen osalta. Yhteistoiminta käsittää sekä edustuksellisen yhteistoiminnan että välittömän yhteistoiminnan organisaation eri tasoilla. Tuolloin sovittiin myös työsuojelun ja yhteistoiminnan yhdistämisestä.

Yhteistoimintasopimus on ollut käytössä vajaan vuoden, ja tähän mennessä on ilmennyt vain vähäisiä päivitystarpeita. Olemme tavallaan vielä implementointivaiheessa sikäli, että opettelemme vielä toimimaan uudella alueella.

Sopimus yhteistoimintamenettelystä on käsitelty ammattijärjestöjen kanssa.

Ehdotus yhteistoimintamenettelyä koskevaksi sopimukseksi liitteessä 1/§48 15.12.2022

HRJ: ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy liitteen mukaisen sopimuksen.

HJ: hyväksyi yksimielisesti HRJ:n ehdotuksen teknisluonteisine korjauksineen:

- Sana ammattijärjestö muutetaan pääsopijajärjestöksi.
- Kaksi henkilöstön edustajaa pääsopijajärjestöä kohti.

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 66
553/01.00.00/2023

Henkilöstöjaoston hyväksyttyä yhteistoimintasopimuksen 15.12.2022 on yhteistyötoimikunnan ja työsuojeluneuvoston kokoonpanosta tehty uusi sopimus. Molempien ryhmien jäsenmäärää on lisätty ja yhteistyötoimikunnassa on sovittu, että pääsopijajärjestöt nimeävät kukin neljä jäsentä. Työsuojeluneuvostoon kuuluvat kaikki työsuojeluvaltuutetut.

Yhteistoimintasopimus liitteenä. Muutokset on merkitty punaisella.

HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott
ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy päivitetyn yhteistoimintasopimuksen.

Päätös:
Ehdotus hyväksyttiin.



Jakelu

Liitteet

Liite 4 Yhteistoimintasopimus_Liite



Hyvinvointialueen luottamusmiesorganisaatio ja työsuojeluorganisaatio

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 67
555/01.00.00/2023

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Talven aikana on käyty neuvotteluja hyvinvointialueen luottamusmiesorganisaatiosta ja työsuojeluorganisaatiosta. Valtakunnallisissa sopimuksissa on säännöt luottamusmiesten määrästä ja ajankäytöstä sekä muista luottamusmiestoiminnan ehdoista. Kunkin sopijajärjestön kanssa on tehty sopimus ja uuden organisaation toiminta alkaa 1.4.2023.

Jäsenmäärän perusteella organisaatioiden työaika on 1 päivä 105:tä edustettavaa kohden. Työaikaa voivat käyttää sekä pääluottamusmiehet että luottamusmiehet. Organisaatiossa on nimetty yhteensä yhdeksän pääluottamusmiestä.

Ammattijärjestöjen ilmoitus luottamusmiesorganisaatiostaan liitteessä.

JHL:n tietoja ei ole vielä saatu.

Neuvotteluja on käyty myös työsuojeluorganisaatiosta. Työsuojeluorganisaatio perustuu kuntayhtymän organisaatioon, koska kaikki valtuutetut on valittu nelivuotiskaudeksi (- 31.12.2025). Keväällä järjestetään lisäksi täydennysvaali, jossa valitaan esihenkilöitä edustava valtuutettu, jolla on 40 %:n työaika. Työsuojeluvaltuutettujen kokonaisajankäyttö vastaa kahdeksaa kokoaikaista työntekijää.

Työsuojelun nykyinen organisaatio liitteessä.

HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa, että henkilöstöjaosto merkitsee luottamusmiesorganisaation ja työsuojeluorganisaation tiedoksi.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 5 Förtroendemannaorganisation - Luottamusmiesorganisaatio ÖVPH

Liite 6 Arbetarskyddsfullmäktigen - Työsuojeluvaltuutetut ÖVPH

Lisäyöesitys tekonivelleikkausten tekemisestä

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 68
540/01.00.00/2023

Valmistelija Nieminen Peter
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1300, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Ortopedian jonotilanne on nopeasti huonontunut, niin hoidon tarpeen arviossa kuin hoitoon pääsyssä. Tällä hetkellä joutuu tekonivelleikkaukseen pääsyä jonottamaan jopa vuoden leikkauspäätöksen tekemisestä, ja tämä rikkoo melkoisesti hoitotakuulainsäntöä (< 6 kk).

Syitä on moni. Koronapandemia kasvatti jonoja melkoisesti, sillä kiireettömiä leikkauksia siirrettiin melkoisesti ohjeistuksen mukaisesti. Myöhemmässä vaiheessa leikkauksia on ollut vähemmän runsaiden sairaspotilaiden takia, salihenkilökuntaa ei ole saatu järjestettyä. Työtaistelu on myös osaltaan vaikuttanut ylityö- ja vuoronvaihtokieltoineen. Suuri merkitys on myös ollut kolmen kokeneen ortopedin poisjäännillä, yksi eläköitymisen ja kaksi yksityissektorille siirtymisen takia.

Juuri tällä hetkellä töissä on kuusi kokenutta ja yksi vastavalmistunut ortopedi, mutta kesän aikana kaksi heistä on siirtymässä Tampereelle.

Ortopedeilla on ylivoimaisesti suurimmat poliklinikka- ja leikkausvolyymit. Poliklinikka- ja leikkausjonojen hallitsemiseksi tarvittaisiin kahden sekä päiväkirurgisen salin että vähintään kahden suuren puoleen leikkaussaliin tekijää, ja tämän lisäksi on aina yksi ortopedi ns. traumapäivystäjä. Poliklinikka vaatisi kolme ortopediaa. Tälläkin hetkellä jää leikkaussalipäiviä käyttämättä, koska niihin ei yksinkertaisesti riitä leikkaajaa. Tilanne on siis muuttumassa kriittiseksi.

Ortopedeilla on myös päivystysvastuu.

Pitkät jonot ovat mainehaitta, mutta vielä isompi uhka on taloudellinen haitta, sillä potilaat ovat oikeutettuja hakeutumaan muualle joko maksusitoumuksella (jos hoitotakuussa ei pysytä) tai vapaan valinnan kautta, ja tällöin helposti sana alkaa kiiriä.

Näin ollen olisi äärimmäisen tärkeää pystyä hoitamaan proteesileikkaukset omana toimintana. Vallitettavasti jonojen lyhentämiseen ei riitä edes nykyinen lääkärimäärä (kahden ortopedin vaje). Tilanteen parantamiseksi siihen saakka, että lisärekrutoinneissa onnistutaan, ehdotetaan proteesileikkausten tekemistä lisätyönä virka-ajan ulkopuolella, iltaisin ja viikonloppuisin.

Ortopedian ylilääkärin johdolla on työstetty lisäyöesitys, jonka kaikki työntekijäryhmät ovat hyväksyneet (liite). Kustannuksen voidaan katsoa olevan korkea, mutta se jää noin tai alle puoleen siitä, mikä raha allokoitaisiin suoraan toiselle hyvinvointialueelle potilaan hakeutuessa leikkaukseen muualle. Leikkaus kotisairaalassa on myös potilaslähtöistä.

Toisaalta myös uusi terveydenhuoltolakimuutos (116/2023) edellyttää, että jos hyvinvointialue ei voi itse tuottaa tutkimuksia, hoitoa tai kuntoutusta 51 a–51 c, 52 tai 53 §:ssä säädetyissä enimmäisajoissa, sen on järjestettävä ne hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 9 §:n 1 momentissa tarkoitettulla tavalla tuottamalla ne yhteistoiminnassa toisen hyvinvointialueen kanssa tai hankkimalla ne sopimukseen perustuen muilta palvelun tuottajilta. Palvelusetelin käytöstä säädetään sosiaali- ja terveydenhuollon palvelusetelistä annetussa laissa (569/2009). Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 3 luvussa säädetään palvelujen hankkimisesta yksityiseltä palveluntuottajalta.



On kyettävä esittämään suunnitelma pyrkimyksestä päästä lain edellyttämiin määräaikoihin.

Johtajaylilääkäri Nieminen Peter

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy lisätyöehdotuksen.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 7 Esitys tekonivelleikkauksista lisätyönä 2023_Liite

Yleislääketieteen yöpäivystäjän akuutti poissaolo

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 69
541/01.00.00/2023

Valmistelija Nieminen Peter
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1300, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Tämän vuoden osalta yhteispäivystyksemme YLE-päivystystoiminta kilpailutettiin viime syksynä, mutta valitettavasti emme saaneet yhtään tarjousta. Päivystyksen tuottaminen on nyt aiempaa haastavampaa, ja siihen osallistuu Terveystalon rinnalla myös muita palveluntuottajia, sekä edelleen myös omia vapaaehtoisia lääkäreitämme. Listat saadaan suunnitteluvaiheessa täyteen.

Tästä huolimatta ajoittain saattaa tulla yksittäisiä öitä, jolloin YLE-päivystäjä on akuutisti estynyt tulemaan yövuoroon esim. sairastumisen vuoksi. Lääkärien pakottaminen päivystämään ei ymmärrettävästi ole kestävä ratkaisu. Nämäkin akuutit poissaolot saadaan kuitenkin yleensä täytettyä vapaaehtoisesti.

Henkilöstöjaoston kokouksessa 2/23 hyväksyttiin päätös, että epätodennäköisessä tilanteessa, jossa vapaaehtoista YLE-päivystäjää ei kuitenkaan löydy johonkin yövuoroon, tulee potilaat hoitaa muiden päivystäjien toimesta. Tällöin kyseeseen tulisivat lähinnä sisätautien ja kirurgian, jotka kukin vastaisivat "oman erikoisalansa" YLE-potilaista. Asiasta syntyvä lisätyö korvattaisiin näille etupäivystäjille normaalin päivystyskorvauksen lisäksi maksettavalla 65€/h lisäkorvauksella yövuoron ajalta (klo 21-08). Käytännössä maksettavan lisäkorvauksen suuruus on siten 715€.

Tämä esitys on aiheuttanut hirmuisen huolen ja jopa ahdistuksen erikoissairaanhoidon nuorten lääkäreiden keskuudessa, koska yöt ovat jo nytkin hyvin raskaita. Toistaiseksi ei ole ollut yhtään yötä, että tähän hätäratkaisuun olisi jouduttu turvautumaan. Asiasta on käyty neuvotteluja niin työnantajan kuin päivystäviä aloja edustavien kanssa. Sen riskin pienentämiseksi edelleen, ettei erillistä YLE-yöpäivystäjää saada korvaamaan äkillistä poisjääntiä, on päädytty ehdottamaan, että akuutin, samana päivänä ilmoitetun poisjäännin johdosta maksettaisiin korotettu päivystyskorvaus 200€/h (eli 2200€/yövuoro) vapaaehtoiselle yövuoron ottajalle. Edellä mainitun lisäksi maksetaan hälytysraha normaalin käytännön mukaisesti, käytännössä 100€ kertakorvauksena. Hälytyslistalle halukkaat vapaaehtoiset voivat antaa yhteystietonsa suoraan päivystyksen ylilääkärille.

Epätodennäköisessä tilanteessa, jossa vapaaehtoista YLE-päivystäjää ei kuitenkaan löydy johonkin yövuoroon, tulee potilaat hoitaa muiden päivystäjien toimesta (Worst case – skenario/force majour). Tällöin ensisijaisesti kyseeseen tulevat sisätautien, kirurgian ja pediatrian etupäivystäjät, jotka kukin vastaavat "oman erikoisalansa" YLE-potilaista. Asiasta syntyvä lisätyö korvataan näille etupäivystäjille normaalin päivystyskorvauksen lisäksi maksettavalla 65€/h lisäkorvauksella yövuoron ajalta (klo 21-08). Käytännössä maksettavan lisäkorvauksen suuruus on siten 715€.

Tilanne on valitettava, ja teemme jatkuvasti töitä sekä uuden kilpailutuksen, että tämän vuoden resurssien vahvistamisen kanssa. Kaikilta toivotaan sekä ymmärrystä, että osallistumista tämän sairaalamme kannalta ratkaisevan tärkeän haasteen ylittämiseen.



Johtajaylilääkäri Nieminen Peter

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy ehdotuksen korotetusta päivystyskorvauksesta 200e/h akuuttia poisjääntiä korvaamaan tulevalle lääkärille. Jos päivystäjää ei kuitenkaan saada, jakaantuisi vastuu aiemman esityksen (sisätauti- ja kirurgian päivystäjä) lisäksi myös lastentautien päivystäjälle, jotka saisivat kukin 65e/h lisäkorvauksen.

Järjestely on voimassa ajalla 24.3. - 1.6.2023.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Esitys röntgenlääkäreiden lisätyöstä

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 70
542/01.00.00/2023

Valmistelija Nieminen Peter
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1300, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Röntgenlääkäritilanne on parantunut merkittävästi Pohjanmaalla, virat alkavat olla täynnä. Virkapohjia ei ole lisätty vuosiin, vaikka erikoissairaanhoidon tutkimusmäärät kasvoivat vuosi vuodelta, tyhjiä vakansseja oli pakko korvata runsaasti erilaisilla ostopalveluilla ja omien lääkäreiden lisätoilla. Nyt samalla virkapohjalla toimitaan koko hyvinvointialue, lisänä Vaasan kaupungilta siirtynyt yksi vakanssi ja Pietarsaaren kaksi vakanssia. Lisäksi Vaasan, Närpiön, Oravaisten ja Mustasaaren rtg-toiminta on siirtynyt ulkoiselta palveluntuottajalta omaksi toiminnaksi.

Virkatilanteen parantuessa on niin ostopalveluja kuin lisätoita voitu vähentää, mutta kokonaan niistä ei vielä päästä. Virkamäärä ei yksinkertaisesti ole riittävä. Diagnostiikan johtava lääkäri Reijo Autio esittää oheisen liitteen mukaisesti lisätyötä vuodelle 2023 enintään 80 000 euron edestä. Lisätyötä tekisivät ainoastaan täyttä virka-aikaa tekevät, erillisen tutkimuspohjaisen hinnaston mukaisesti.

Johtajaylilääkäri Nieminen Peter

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy röntgenlääkäreiden lisätyöesityksen.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 8 RTG lisätyö 2023 liite

Pohjanmaan hyvinvointialueen kotihoidon johtamisrakenteen yhdenmukaistaminen ja siihen liittyvät nimikemuutokset

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 71
564/01.00.00/2023

Valmistelija Olin Paula
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 145 0410, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Ikääntyneiden kotihoidon palvelut ovat yksi kriittisistä toimintalinjoista, joilla on vaikutusta sekä palveluketjujen toimivuuteen että ikääntyneiden toimintakyvyn tukemiseen kotona asumisen tueksi. Kotihoidossa työskentelee noin 900 työntekijää, joista suurin osa on lähihoitajia. Henkilöstön saatavuus on haasteellista. Kotihoidon toiminnan parantamiseksi on meneillään useita erilaisia projekteja. Toimintaympäristönä kotihoito edellyttää vakaata johtajuutta ja toimivia rakenteita. Kotihoidon johtamisrakenteissa ja esihenkilöiden koulutustaustoissa oli eroja hyvinvointialuetta edeltävissä organisaatioissa. Osalla kunnista ei ole ollut varaesihenkilöitä käytössä ollenkaan, vaan esihenkilöt ovat sijaistaneet toinen toisiaan. Joillakin alueilla on ollut nimetyt sijaiset poissaolojen varalta.

Pohjanmaan hyvinvointialueella on tavoite yhdenmukaistaa ja vahvistaa kotihoidon johtamisrakennetta. Yhdenmukaistamisella tarkoitetaan sitä, että koko Pohjanmaan alueen kaikkien kotihoidon yksiköiden johtamisrakenteet ovat samanlaisia ja toimivat samoin periaattein. Pelkkä sijaisjärjestely ei riitä, vaan lähiesihenkilö tarvitsee työparin toiminnan johtamiseksi, samoin kuin esimerkiksi sairaalamaailmassa on ollut käytäntönä.

Laadukas, työhyvinvointia tukeva johtaminen edellyttää johtamisosaamista. Hyvinvointialueen kelpoisuussäännössä on määritelty, että kotihoidon lähiesihenkilön ammattinimike on palveluesimies ja apulaisesihenkilön nimeksi on vahvistettu palveluvastaava. Palveluesimiehiä on yhteensä 22. Tarkoitus on, että heidän tukenaan on 22 palveluvastaavaa.

Pohjanmaan hyvinvointialueen kotihoidon johtamisrakenne on suunniteltu niin, että se parhaiten tukee asiakastyötä, kotihoidon henkilökuntaa ja palveluesimiestä omassa työssään sekä päällimmäisenä koko organisaation strategiaa. Palveluvastaava palvelee asiakkaita 50% työajastaan ja 50% hän tekee henkilöstöhallinnon tehtäviä yhdessä palveluesimiehen kanssa. Palveluvastaavalta edellytetään terveydenhuollon laillistetun ammattihenkilön pätevyyttä sekä johtamiskoulutusta organisaation kelpoisuussäännön mukaisesti.

Johtamisrakenteen muutos pyritään organisoimaan käyttämällä olemassa olevia vakansseja ja budjettia. Aikaisempia kodinhoitajan, lähihoitajan tai sairaanhoitajan vakansseja muutetaan palveluvastaavan ammattinimikkeelle. Samalla muutetaan jo olemassa olevat apulaisesihenkilöiden nimikkeet palveluvastaavaksi. Aikaisempi keskisellä alueella käytössä ollut varaesimiesjärjestelmä puretaan. Työntekijät jatkavat perustehtävässään. Asianosaisten kanssa käydään yhteistoimintamenettelyn mukaiset keskustelut.

Nimikemuutoksista aiheutuu kustannusvaikutuksia riippuen siitä, mitä vakanssia käytetään lähtökohtana. Saalla harmonisoidaan palveluvastaavien tehtäväkohtainen palkka yhtenäiseksi. Yhteensä kustannusvaikutus nimikemuutoksista ja harmonisoinnista on 19 995,96 €/vuosi.

Varaesimiesjärjestelmästä on maksettu kuukausittaista 171,09 € lisää yhteensä 8 lähihoitajalle ja kodinhoitajalle. Järjestelmän purkamisesta aiheutuu 16 424,64€ säästö vuositasolla.

Johtamisrakenteen kokonaiskustannus vuositasolla on 3 571,32.



Johtajaylihoitaja Orava Marjo

ehdottaa, että

- liitteenä olevan listan mukaiset lähihoitajan, kodinhoitajan tai sairaanhoitajan vakanssit muutetaan palveluvastavan vakanssiksi.
- Vuositasolla kokonaiskustannus lisääntyy muutoksen vuoksi 3 571,32€, mikä rahoitettaisiin valtuuston myöntämästä lisämäärärahasta.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 9 Palveluvastaavan palkkaperusteet_Liite

Palkkaus lääkeluvan umpeuduttua

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 72
566/01.00.00/2023

Valmistelija

Hoitotyön asiantuntija Eeva-Kaisa Liukkonen, johtajaylihoitaja Marjo Orava

Lisätietoja: puhelinnumero: Liukkonen 040 620 3974, Orava 040 484 0518;
etunimi.sukunimi@ovph.fi

Lääkehoidon turvallisuus on yksi tärkeimpiä asiakas- ja potilasturvallisuuden osa-alueita. Kaikilla lääkehoitoon osallistuvilla sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaisilla tulee olla voimassa oleva lääkelupa (STM 2021:6). Työnantajan vastuulla on varmistaa työntekijän lääkehoidon osaaminen, ilman osaamisen varmistamista työntekijä ei voi osallistua lääkehoitoon. Pohjanmaan hyvinvointialueella on käytössä LOVE lääkehoidon osaamisen verkkokoulutus ja siihen liittyvät osaamisen näytöt. Menetelmä on laajasti käytössä Suomessa. Lääkeluvan saamiseksi työntekijällä tulee olla suoritettuna omassa työyksikössä vaaditut LOVE –tentit ja käytännön näytöt. Lääkehoitoon voivat osallistua riittävän lääkehoidon koulutuksen saaneet, lääkeluvan suorittaneet terveydenhuollon ja tietyin osin sosiaalihuollon laillistetut ja nimikesuojatut ammattihenkilöt.

Suurimmassa osassa sote-palveluita tuottavista yksiköistä lääkehoito on olennainen osa työtehtävistä ja on tärkeää, että siihen koulutuksen saaneet henkilöt voivat toteuttaa lääkehoitoa. Yksiköiden lääkehoitosuunnitelmissa kuvataan ammattihenkilöiden roolit lääkehoidon toteuttamisessa.

Erityisesti tilanteessa, missä osaavan henkilöstön saatavuus on haastavaa, on luvat oltava kunnossa. Sijaisten rekrytoinnissa asiasta huolehditaan niin, että lupa on mahdollista suorittaa ennen työsuhteen alkua. Uusille työntekijöille annetaan kuitenkin 6 kk aikaa suorittaa lupa. Lääkelupa tulee uusia viiden vuoden välein, mikä tarkoittaa vaadittavien tenttien ja käytännön osaamisen näyttöjen suorittamista. Työntekijän vastuulla on huolehtia lääkelupansa uusimisesta, yhteistyössä esihenkilön kanssa. Pohjanmaan hyvinvointialueelle on laadittu käytännön toimintaohjeet sekä ensimmäistä kertaa lupaa suorittaville että luvan uusijoille. Toimintaohjeissa on huomioitu myös uusintatenttien mahdollisuus.

Lääkeluvan puuttumisen syitä voivat olla esimerkiksi se, että työntekijä on uusi, hän ei ole huolehtinut luvan uusimisesta ajoissa tai hän ei ole selvinnyt osaamisen tentistä. Koska lääkehoitoon osallistuminen on merkittävä osa työtehtävistä, ei terveydenhuollon ja sosiaalihuollon laillistetut tai nimikesuojatut ammattihenkilöt voi ilman lääkelupaa toteuttaa kaikkia ammattikoulutustaan vastaavia työtehtäviä. Tällaisissa tilanteissa työntekijälle on laadittava mukautettu työnkuva ja on tarkoituksenmukaista, että se huomioidaan palkkauksessa.

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

ehdottaa, että

- Jos työntekijä ei huolehdi luvan uusimisesta ajoissa ja lupa on umpeutunut, käy esihenkilö työntekijän kanssa keskustelun luvan suorittamisesta. Keskustelussa laaditaan työntekijälle mukautettu työnkuva ja tehdään viranhaltijapäätös mukautetun työnkuvan tehtäväkohtaisesta palkasta, mikä on 3,5 % alkuperäistä matalampi. Viranhaltijapäätös astuu voimaan 8 viikon kuluttua. Tällä ajalla työntekijällä on vielä mahdollisuus päivittää lupansa.

- Kun lääkelupa on voimassa, voidaan menettely purkaa esihenkilön viranhaltijapäätöksellä

- Samaa menettelyä noudatetaan, mikäli uuden työntekijän luvan suorittaminen on



kestänyt yli 6 kk.

- poikkeustilanteissa, jos työntekijä on tosiasiallisesti estynyt päivittämästä lupaansa ajoissa esimerkiksi sairausloman vuoksi, voidaan neuvotella asiasta toisin, kuitenkin varmistaen lääkitysturvallisuuden toteutuminen rajatuin oikeuksin osallistua lääkehoitoon.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Henkilöstön osaamisen varmistamisen suunnitelma

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 73
568/01.00.00/2023

Valmistelija Sumuvuori Henna-Maija
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 158 2183, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Osaamisen kehittäminen ja varmistaminen on yksi hyvinvointialueen strategisista linjauksista. Osaamisen kehittämisen tarpeita voidaan tunnistaa eri tasoilla organisaatiossa, mutta on tärkeää että osaamisen kehittäminen on suunnitelmallista, perustuu toiminnan tarpeisiin ja pohjautuu myös strategiaan linjauksiin. Osaamisen varmistamisen suunnitelma sisältää koulutussuunnitelman, joka perustuu sosiaali- ja terveydenhuollon täydennyskoulutusta sääteleviin lakeihin ja säädöksiin. Työnantajalla on myös oikeus hakea koulutuskorvausta työllisyysrahastolta (laki koulutuksen korvaamisesta 1140/2013 ja laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä 1136/2013). Korvausten hakemisen edellytyksenä on ennalta laadittu koulutussuunnitelma.

Osaamisen varmistamisen suunnitelmassa kuvataan täydennyskoulutuksen periaatteita ja vuodelle 2023 valittuja painopistealueita. Lisäksi siihen on koottu ohjeistus koulutukseen osallistumisesta ja koulutusten raportoinnista ja seurannasta.

Suunnitelma on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 15.3.2023.

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

ehdottaa, että henkilöstöjaosto tutustuu osaamisen varmistamisen suunnitelmaan ja hyväksyy sen.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin lisäyksellä:

- Luottamushenkilöillä on ammattiyhdistyskoulutuksen lisäksi mahdollisuus osallistua omaa ammattiaan kehittävään koulutukseen.

Jakelu

Liitteet

Liite 10 Henkilöstön osaamisen varmistamissuunnitelma_Liite



Sairaanhoitajan työaikaprocentin korottaminen Pohjanmaan kotisairaalan keskisellä alueella

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 74
569/01.00.00/2023

Valmistelija Vikman Lis-Marie
Lisätietoja: puhelinnumero: 050 594 7559, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Sairaanhoitaja S. L. on työskennellyt Mustasaaren kotisairaalassa toistaiseksi voimassa olevassa (vakinaisessa) 0,83:n palvelussuhteessa. Hänet on siirretty yhdistettyyn kotisairaanhoitotiimiin Vaasa-Mustasaari/Pohjanmaan kotisairaala, keskinen alue, ja hän haluaa työskennellä 100 %. Kokoaikatyöhön on rahoitus 30.4. saakka toisen työntekijän osa-aikatyön johdosta. Muut kotisairaalalle budjetoidut resurssit ovat käytössä. Tehtäväkohtaisen palkan erotus täydellä kokemuslisällä 83 %:sta 100 %:iin on 472,24 €/kk eli 5 997 € vuositasolla (2024), vuonna 2023 kotisairaalan lisäkustannus on 8 kuukaudelta 3 778 € + sosiaalikulut. Kotisairaala tarvitsee 17 %:n lisäresurssin kasvavaan toimintaansa Pohjanmaalla.

Toinen kotisairaalan täyttämätön, Mustasaaresta peräisin oleva sairaanhoitajan toimi on perustettu 83-prosenttiseksi, mutta talousarviossa on varaa 86 %:iin toisen osa-aikaisuuden vuoksi. Anotaan talousarviovarojen uudelleenjärjestelyä jäljelle jäävää 14 %:a varten, jotta on mahdollista julistaa haettavaksi kokoaikainen sairaanhoitajan toimi ja saada siten helpommin houkuteltua hakijoita. Lisäresurssia tarvitaan kotisairaalan kasvavaan toimintaan Pohjanmaalla. 14 % 2572,09 €:n tehtäväkohtaisesta palkasta on 360 € kuukaudessa eli 4 573 € koko vuodelta (2 286,6 € 1.7.2023 lukien) plus kokemuslisä ja sosiaalikulut.

Ylihoitaja ehdottaa lisärahoituksen uudelleenjakoa siten, että S. L. voidaan palkata vakinaisesti 100-prosenttisesti 1.5.2023 lukien alkusijoituspaikkana Pohjanmaan kotisairaala. Lisäksi ylihoitaja ehdottaa, että täyttämättä oleva sairaanhoitajan toimi voidaan täyttää lisärahoituksen uudelleenjärjestelyllä 100-prosenttisesti 1.7.2023 lukien, alkusijoituspaikkana kotisairaala.

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

ehdottaa, että kotisairaalan kaksi osa-aikaista toimea (2 x 0,83) muutetaan kokoaikaisiksi. Kustannusvaikutus vuositasolla on 5 997 € + 4 573 € = 10 570 €. Kustannukset rahoitetaan lisäresursseja varten myönnetystä lisätalousarviosta. Vuoden 2023 kustannusvaikutus on pienempi.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Erivapaus kielellisestä kelpoisuudesta (ruotsi) lähihoitajalle, jonka äidinkieli on muu kuin suomi tai ruotsi

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 75
571/01.00.00/2023

Valmistelija Koskela Marketta
Lisätietoja: puhelinnumero: 050 438 5989, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Tämä päätös kumoaa henkilöstöjaoston päätöksen joka tehtiin 23.2.2022

Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaan lähihoitajan kielitaitovaatimuksena on tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito siinä kotimaisessa kielessä, joka ei ole hakijan äidinkieli. Kelpoisuussäännön mukaan henkilöstöjaosto voi myöntää erivapauden muodollisista kielitaitovaatimuksista toimeen valittavalle henkilölle, jonka äidinkieli on muu kuin ruotsi tai suomi.

Lähihoitaja on hakenut vakinaista lähihoitajan tointa pitkäaikaisessa ympärivuorokautisessa palveluasumisessa. Hän täyttää lähihoitajan muodolliset kelpoisuusvaatimukset ja on toiminut lähihoitajan eripituisissa sijaisuuksissa 3.1.2019 alkaen. Hänen äidinkielensä on muu kuin ruotsi tai suomi. Hän on opiskellut lähihoitajaksi suomen kielellä ja osoittanut työssään kiitettävää suomen kielen osaamista. Hänellä ei ole vielä ruotsin kielen kielitodistusta, mutta hän puhuu ruotsia yksikön asukkaiden kanssa ja haluaa kehittää ruotsin kielen taitoaan.

Avoimia toimia tehostetun palveluasumisen yksikkö Koivurinne oli viisi ja hakemuksia tuli 4, josta yksi perui hakemuksensa. Kaikilla hakijoilla oli äidinkieli muu kuin suomi tai ruotsi, eikä kukaan täyttänyt kielitaitovaatimusta.

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

ehdottaa, että henkilöstöjaosto myöntää lähihoitajalle henkilökohtaisen erivapauden kielitaitovaatimuksista (ruotsin kieli), jotta hänet voidaan palkata 100 %:n lähihoitajan toimeen Koivurinteelle.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Erivapaus kielellisestä kelpoisuudesta (suomi) lähihoitajalle, jonka äidinkieli on muu kuin suomi tai ruotsi

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 76
572/01.00.00/2023

Valmistelija Koskela Marketta
Lisätietoja: puhelinnumero: 050 438 5989, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Tämä päätös kumoaa henkilöstöjaoston päätöksen joka tehtiin 23.2.2022

Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaan lähihoitajan kielitaitovaatimuksena on tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito siinä kotimaisessa kielessä, joka ei ole hakijan äidinkieli. kelpoisuussäännön mukaan henkilöstöjaosto voi myöntää erivapauden muodollisista kielitaitovaatimuksista toimeen valittavalle henkilölle, jonka äidinkieli on muu kuin ruotsi tai suomi.

Lähihoitaja on hakenut vakinaista lähihoitajan tointa tehostetussa palveluasumisessa. Hän täyttää lähihoitajan muodolliset kelpoisuusvaatimukset ja on toiminut lähihoitajan eripituisissa sijaisuuksissa 1.1.2020 alkaen. Sitä ennen jo tehnyt keikkoja. Hänen äidinkielenä on muu kuin ruotsi tai suomi. Hän on opiskellut lähihoitajaksi ruotsin kielellä ja osoittanut työssään kiitettävää ruotsin kielen osaamista. Hänellä ei ole vielä suomen kielen kielitodistusta, mutta hän on osallistunut suomenkielisen työväenopiston järjestämälle maahanmuuttajien luku- ja kirjoitustaitokurssille 7.1. – 22.5.2020. Hän puhuu suomea yksikön asukkaiden kanssa ja haluaa kehittää suomen kielen taitoaan.

Avoimia toimia tehostetun palveluasumisen yksikkö Koivurinne oli viisi ja hakemuksia tuli 4 josta yksi perui hakemuksensa. Jokaisen hakijan äidinkieli oli muu kuin suomi tai ruotsi, eikä kukaan täyttänyt kielitaitovaatimuksia.

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

ehdottaa, että henkilöstöjaosto myöntää lähihoitajalle henkilökohtaisen erivapauden kielitaitovaatimuksista (suomen kieli), jotta hänet voidaan palkata 100 %:n lähihoitajan toimeen Koivurinteelle.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Erivapaus kielitaitovaatimuksesta (suomi) sairaanhoitajalle

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 77
580/01.00.00/2023

Valmistelija Björkqvist Monika
Lisätietoja: puhelinnumero: 050 599 4671, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaan sairaanhoitajan kielitaitovaatimuksena on hyvä suullinen ja tyydyttävä kirjallinen taito siinä kotimaisessa kielessä, joka ei ole hakijan äidinkieli. Henkilöstöjaosto voi kelpoisuussäännön perusteella myöntää erivapauden muodollisista kielitaitovaatimuksista toimeen valittavalle henkilölle, jonka äidinkieli on muu kuin ruotsi tai suomi.

Uudenkaarlepyyn Hakalehdon ympärivuorokautisessa palveluasumisessa on ollut haettavana sairaanhoitajan toimi, johon on ollut yksi hakija. Sairaanhoitaja täyttää muodolliset kelpoisuusvaatimukset, mutta hänen äidinkielensä on muu kuin ruotsi tai suomi. Hän on saanut sairaanhoitajan koulutuksen ruotsin kielellä ja hänellä on lisäksi muutaman vuoden työkokemus. Sairaanhoitaja katsotaan soveltuvaksi toimeen, mutta hän ei täytä suomen kielen kielitaitovaatimusta. Sairaanhoitaja puhuu suomea yksikön asukkaiden kanssa ja on motivoitunut kehittämään suomen kielen taitoaan.

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

ehdottaa, että henkilöstöjaosto myöntää sairaanhoitajalle henkilökohtaisen erivapauden kielitaitovaatimuksista (suomen kieli), jotta hänet voidaan palkata sairaanhoitajan toimeen Uudenkaarlepyyn Hakalehdon ympärivuorokautiseen palveluasumiseen.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Kysymyksiä, aloitteita ja ilmoituksia

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 78

Mahdolliset kysymykset, aloitteet ja ilmoitukset.

Päätös:

Henkilöstöjaoston kokouksessa on tarkoitus keskustella erilaisista ajankohtaisista aiheista. Seuraavaan kokoukseen kutsutaan perusterveydenhuollon johtava lääkäri Peter Riddar puhumaan perusterveydenhuollon tilanteesta.

Jäsen Suomela kysyi, mitä 2,5 miljoonan palkkapotista on jäljellä. Ylihoitaja Marjo Orava ilmoitti, että tulossa on selvitys siitä, miten palkkapotti on jaettu ja mitä on jäljellä.

Jäsen Strömsholm kysyi Pietarsaaren syöpälääkärin tilanteesta, ja yllilääkäri Peter Nieminen totesi, että kyse on resurssipulasta ja että keskustelua käydään siitä, miten tilanne ratkaistaan.



Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaosto 23.03.2023 § 79

Kokouksen päättäminen.

Päätös:

Kokous päätettiin klo 11.24.



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 55, § 56, § 57, § 78, § 79

Muutoksenhakukielto

Edellä mainituista päätöksistä ei saa tehdä lain hyvinvointialueesta 141 § mukaan oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 58, § 59, § 60, § 61, § 62, § 63, § 64, § 65, § 66, § 67, § 68, § 69, § 70, § 71, § 72, § 73, § 74, § 75, § 76, § 77

Oikaisuvaatimusohjeet

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kuntayhtymän jäsenkunta
- kuntayhtymän jäsenkunnan jäsen

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettamisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettamisestä.

Omistajakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen käsittely on maksutonta.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää kirjaamosta (yhteystiedot alla).

Pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa, www.pohjanmaanhyvinvointi.fi.

Oikaisuvaatimusviranomaisen:

Pohjanmaan hyvinvointialue / hallitus
Hietalahdenkatu 2-4
65130 Vaasa



Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

3/2023
37 (37)

kirjaamo@ovph.fi

Käyntiosoite: Hietalahdenkatu 6, X-talo 1. krs. Aukioloaika maanantaista perjantaihin klo 9-14.