



## Paikalliset järjestelyerät 1.6.2023 lukien

Henkilöstöjaosto 27.04.2023 § 86  
1154/01.00.00/2023

Valmistelija Suikkanen Juha  
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Paikallisia järjestelyeriä tulee jaettavaksi 1.6.2023 historiallisen paljon. Paikallisilla järjestelyerillä voidaan paikallisesti kehittää palkkausta ja palkkajärjestelmiä sekä harmonisoida erisuuruisia palkkoja samoista tehtävistä. Paikallisia järjestelyeriä tulee jaettavaksi kaikkiin sopimuksiin; Sote-sopimus, Lääkärisopimus sekä Hyvtes ja sen liite 7 (entinen Teknisten sopimus). Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä.

Sote-sopimuksen mukaan jaettavaksi tulee paikallinen järjestelyerä 0,7 % (0,4%+0,3%), kehittämisohjelman 2023-2027 mukainen kehittämisohjelmaerä 1,2 % sekä palkkausjärjestelmän kehittämistä, palkkauksen kehittämistä ja palkkojen yhteensovittamista koskeva erä 1,5%. Järjestelyerät lasketaan Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (SOTE-sopimus) maaliskuun palkkasummasta.

Paikallinen järjestelyerä 0,7 % jakautuu A-osioon 0,4 % ja B-osioon 0,3%. Jos A-kohdan mukaisesta paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja. Jos B-kohdan mukaisesta paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, puolet jaetaan paikallisena yleiskorotuksena (0,15 %) ja toisesta puolesta (0,15 %) päättää työnantaja. B-kohdan erästä ei ole yksimielisyyttä, joten siitä siirtyy 0,15 % yleiskorotukseen. Yleiskorotus on tällöin 2,2 %:n sijasta 2,35 %.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaiensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä.

Paikallista järjestelyerää käytetään 0,25 % (37 434 €/kk) tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja 0,3 % / 44 920 €/kk) henkilökohtaisiin lisiin.

Sote-sopimuksen kehittämisohjelman 2023-2027 mukainen kehittämisohjelmaerä on 1,2 % (179 682 €/kk). Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen. Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Kehittämisohjelmaerä suunnataan tehtäväkohtaisiin palkkoihin.



Sote-sopimuksen palkkausjärjestelmän kehittämistä, palkkauksen kehittämistä ja palkkojen yhteensovittamista koskeva erä on 1,5 % (224 602 €/kk). Erä kohdennetaan paikallisesti kussakin voimassa olevassa hinnoittelukohdassa muihin kuin tasoryhmien ylimpiin tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

Yhteensä Sote-sopimuksessa on jaossa rahaa tehtäväkohtaisiin palkkoihin 441 718 €/kk ja henkilökohtaisiin lisiin 44 920 €/kk eli 486 638 €/kk.

Lääkärisopimuksen osalta paikallisesti jaettavat erät ovat vastaavat kuin Sote-sopimuksessa. LS-sopimuksen mukaan jaettavaksi tulee paikallinen järjestelyerä 0,7 % (0,4%+0,3%), kehittämisohjelman 2023-2027 mukainen kehittämisohjelmaerä 1,2 % sekä palkkausjärjestelmän kehittämistä, palkkauksen kehittämistä ja palkkojen yhteensovittamista koskeva erä 1,5%. Kuitenkaan neuvotteluja 1.6.2023 paikallisten erien kohdentamisesta ei pidä aloittaa paikallisesti ennen kuin KT:n, Lääkäriliiton ja Hammaslääkäriliiton tekemä perusratkaisu palkkausjärjestelmästä valmistuu. Valtakunnalliset osapuolet pyrkivät päättämään työnsä viimeistään kesäkuussa 2023. Käytännössä tämä tarkoittaa, että varsinaiset paikalliset neuvottelut erän jakamisesta alkavat kesälomien jälkeen. Valmistelevat työt kuitenkin aloitetaan jo aikaisemmin. Lääkärisopimuksen kaikki paikalliset erät ovat yhteensä 63 378 €/kk.

Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) sekä liitteen 7 mukaiset paikallisesti jaettavat erät poikkeavat hieman Sote-sopimuksen ja Lääkärisopimuksen jaettavaksi tulevista eristä. Paikallisesti jaettavaksi tulee paikallinen järjestelyerä 0,7 % (0,4%+0,3%), kehittämisohjelman 2023-2027 mukainen kehittämisohjelmaerä 1,2 % sekä palkkausjärjestelmän kehittämistä, palkkauksen kehittämistä ja palkkojen yhteensovittamista koskeva erä 1,0 %.

HYVTES:n paikallista järjestelyerää käytetään 0,25 % (3 777 €/kk ja liite 7 1413 €/kk) tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja 0,3 % (4 533 €/kk ja liite 7 1696 €/kk) henkilökohtaisiin lisiin. Kuten Sote-sopimuksessa niin myös HYVTES:n ja sen liitteen 7 B-kohdan erästä ei ole yksimielisyyttä, joten siitä siirrytään 0,15 % yleiskorotukseen. Yleiskorotus on tällöin 2,2 %:n sijasta 2,35 %.

HYVTES-sopimuksen kehittämisohjelman 2023-2027 mukainen kehittämisohjelmaerä on 1,2 % (18 132 €/kk ja liite 7 6783 €/kk). Kehittämisohjelman lähtökohtana on samat periaatteet kuin Sote-sopimuksessa.

HYVTES:n palkkausjärjestelmän kehittämistä, palkkauksen kehittämistä ja palkkojen yhteensovittamista koskeva erä on 1 % (15 110 €/kk ja liite 7 5652 €/kk). Erä kohdennetaan paikallisesti kussakin voimassa olevassa hinnoittelukohdassa muihin kuin tasoryhmien ylimpiin tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

Yhteensä HYVTES sopimuksessa liite 7 mukaan luettuna on jaossa rahaa tehtäväkohtaisiin palkkoihin 50 867 €/kk ja henkilökohtaisiin lisiin 6 229 €/kk eli 57 096 €/kk.

Paikalliset erät, jotka suunnataan tehtäväkohtaisiin palkkoihin pyritään samaan maksuun kesäkuun palkanmaksussa. Henkilökohtaiset lisät maksetaan viimeistään elokuun palkanmaksussa.



**HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott**

ehdottaa, että henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi 1.6. maksuun tulevat paikalliset järjestelyerät.

**Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu