



Työnohjaus, palkkiot

Henkilöstöjaosto 27.04.2023 § 87
1144/01.00.00/2023

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Työnohjaus on tukitoimi, jolla edistetään henkilöstön työkykyä. Työnohjauksessa vahvistetaan ammatillista ja yksilöllistä kehittymistä. Työnantajalla on lakisääteinen velvollisuus järjestää toimiva työnohjausjärjestelmä mielenterveyshuollon henkilöstölle. Myös muilla aloilla on tarvetta työnohjaukselle.

Hyvinvointialueella laaditaan parhaillaan ohjelmaa erilaisille tukimuodoille, joita voidaan eri tilanteissa tarvita yksilötasolla ja erilaisissa tiimeissä. Tuki voi olla erilaista riippuen kysymyksenasettelusta, tarpeista ja olosuhteista. Työnohjaus voi toimia tässä yhteydessä yhtenä vaihtoehtona. Tekeillä oleva ohjelma sisältää myös työnohjauksen periaatteet, mutta ennen kuin ohjelma on valmis, tarvitaan päätöstä sisäisten työnohjaajien ohjauspalkkioista, sillä näille palveluille on nyt kysyntää ja toiminta on pysähdyksissä.

Sisäisille ohjaajille on ollut aikaisemmissa organisaatioissa erilaisia korvausjärjestelmiä. Sairaanhoidopiirissä palkkio (20 euroa) maksettiin vasta sitten, kun työnohjaustunteja oli vähintään 10. Lisäksi sovellettiin 800 euron vuosittaista ylärajaa. Vaasan kaupungissa ei sovellettu mitään vähimmäismäärää ja palkkion suuruus jaettiin kolmeen luokkaan, 45, 55 ja 60 euroon.

Sisäisten työnohjaajien määrä on vähentynyt suhteessa henkilöstömäärään, sillä ohjaajia on siirtynyt eläkkeelle viime vuosina ja useimmissa hyvinvointialueelle siirtyneissä organisaatioissa on käytetty ainoastaan ulkoisia työnohjaajia. Sitä paitsi yksikään uusi työnohjaaja ei ole aloittanut kouluttautumista tehtävään. Jos hyvinvointialue haluaa nostaa sisäisen työnohjauksen profiilia ja mahdollisesti houkutella uusia sisäisiä työnohjaajia, olisi perusteltua nostaa palkkiota.

Kaikkien työnohjaajien on oltava päteviä ja työnohjaajakoulutuksen suorittaneita. Työnohjauksella kehitetään henkilöstöä ja sen hyvinvointia, ja haluamme järjestää työnohjausta kysynnän ja tarpeen mukaan, sekä sisäisten että ulkoisten ohjaajien avulla.

HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa henkilöstöjaoston päättävän, että sisäisille työnohjaajille maksetaan 45 euron palkkio henkilökohtaisesta ohjaustunnista ja 55 euron palkkio ryhmäohjaustunnista. Työnohjaukseen käytettävä aika voi olla enintään 20 % työajasta.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.