



## Esitys Vaasan alueen perusterveydenhuollon lääkäreiden lisätyöstä

Henkilöstöjaosto 27.04.2023 § 85

Valmistelija

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1300, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Vaasan perusterveydenhuollon lääkäritilanne on pitkään ollut vaikea. Keskimäärin täytettynä vakansseista kevään aikana on ollut noin 80%, ja osa työpanoksesta menee hallinnolliseen työhön. Täyttöasteprosentti ei kerro todellista kuvaa, sillä hyvin suuri osa lääkäreistä on ns. käypäläisiä, eli pakollisia terveyskeskusjaksoja suorittavia vastavalmistuneita lääkäreitä, joiden työpanos perusterveydenhuollossa jää yleensä yhdeksän kuukauden mittaiseksi, eikä heidän työpanoksensa ja sote-kokonaisuuden tuntemus mitenkään vastaa kokeneen erikoislääkärin työpanosta. Vastaanottokäynnit ovat painottuneet entistä vaikeampien ja monisairaiden potilaiden kohtaamiseen. Lisäksi nuorten lääkäreiden perehdyttämiseen ja ohjaamiseen menee kokeneiden lääkäreiden työpanosta, eli runsas vaihtuvuus vähentää monin tavoin toiminnan tehoa, ja kokeneiden erikoislääkäreiden työkuorma kasvaa entisestään.

Tällä hetkellä yli hoitotakuun (90 vrk) on 143 asiakasta, mutta vastaanotolle pääsyä 60 – 90 vuorokautta odottaneita on 352, mikä määrä on pian vyörymässä hoitotakuurajan yli. Lisäksi liki yhtä monta on odottanut aikaa 30 – 60 vrk, joten on selkeästi olemassa painetta jonojen lyhentämiseksi samaan tapaan kuin henkilöstöjaoston 2/23 todettiin olevan tarvetta erikoissaira- ja hammashoidossa.

Asiasta on keskusteltu resurssilinjassa, ja tällä hetkellä muualla kuin Vaasassa ei ole tarvetta jononpurulla, sitä on paikoin purettu ostopalveluilla, ja tällä hetkellä tilanne on tasapainossa. Lisäksi erilaiset palkanmaksuperusteet (käyntipalkkiot Vaasassa, muualla toimenpidepalkkiot) tekisivät pikaisen yhtenäisen mallin luomisen Pohjanmaan alueelle haasteelliseksi. Näin ollen tarve on nyt ensisijaisesti saada aikaan jononpurkusopimus Vaasan alueelle, varsinkin kesälomia kohti edetessä.

Korvaustaso tulee suhteuttaa muihin jononpurkusopimukseen (HJ 2/23 § 30). Vertailukohdaksi voidaan ottaa hammaslääkärien jononpurkusopimus, missä arki-iltoina maksetaan lisätyöstä kaksikertainen tuntipalkka ja toimenpidepalkkiot korotettuna (kliinisen lisätyön toimenpidepalkkiot).

Täten ehdotus on, että maanantai – torstai kl 16 – 20 välillä ja perjantai 14.30 – 18 välillä tehtävästä lisätyöstä maksetaan kaksinkertainen tehtäväkohtainen palkka, lisäksi 10 euroa tunnilta ja Vaasan alueella sovellettujen käyntipalkkioiden (lk 1 -4) korvaaminen kaksinkertaisena.

Käyntipalkkiotyypit liitteenä aiemmasta paikallisesta sopimuksesta.

### **Johtajaylilääkäri Nieminen Peter**

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy lisätyöehdotuksen esityksen mukaisesti. Päätös on voimassa 1.5 – 31.12.2023.

### **Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin sosiaali- ja hoitohenkilöstön jononpurkua koskevan päätöksen, Henkilöstöjaosto 23.2.2023 § 30, mukaisesti.



Jakelu

Henkilöstöjaosto 25.05.2023 § 102  
1163/01.00.00/2023

Valmistelija Nieminen Peter  
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1300, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Henkilöstöjaoston kokouksessa 4/2023 §85 hyväksyttiin esitys perusterveydenhuollon lääkäreiden lisätyöstä esityksen mukaisesti. Hoitotakuun ulkopuolelle jää jo suuri osa Vaasan alueella ja määrä on kasvussa. Pääsyy on huono lääkäritilanne ja koronan aiheuttama hoitovelka.

Edellisessä esityksessä oli väärinymmärrys valmistelijalla. Hyväksytty esitys, että korvaus perustuu tehtäväkohtaiseen palkkaan, ei ota tarpeeksi huomioon lisätyötä tekevien kokemusta ja sen tuomaa lisäarvoa. Kokemuksen myötä heillä on valmiudet hoitaa vaativampia potilaita kuin hiljattain työhön valmistuneilla. Tehtäväkohtaisissa palkoissa on yleislääketieteen puolella pienempi ero kokeneiden erikoislääkäreiden ja vastavalmistuneiden välillä kuin erikoissairaanhoidossa, noin 25%.

Edellisessä kokouksessa hyväksytty lisätyökorvausmalli ei ota samassa suhteessa huomioon kokemuksen mukanaan tuomaa lisäarvoa samalla tavoin kuin erikoissairaanhoidossa. Esimerkiksi erikoissairaanhoidossa ero erikoislääkärin ja erikoistumattoman korvauksessa on 50 %/potilas (65e vs. 42 e) lisätyössä.

Lähemmäksi tätä suhdetta päästäisiin huomioimalla lisätyökorvauksen pohjaksi lääkärin laskennallinen kokonaispalkkatuntipalkka (sisältää muut lisät paitsi käyntipalkkiot).

**Johtajaylilääkäri Nieminen Peter**

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy tarkennetun lisätyöehdotuksen esityksen mukaisesti.

Päätös on voimassa 1.5. - 31.12.2023.

**Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu