



## Erilliskorvaus kesän 2023 toiminnan turvaamiseksi

Henkilöstöjaosto 25.05.2023 § 103  
1424/01.00.00/2023

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott  
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Sote-johdoryhmässä on tehty laaja suunnittelutyö toiminnan ylläpitämiseksi kesän aikana. Sijaisia on palkattu yhteensä 981 (viime vuonna 954). Lisäksi on palkattu 138 alle 18-vuotiasta kesäharjoittelijaa sekä 20 opiskelijaa kansainvälisiltä nursing-linjoilta. Vaikka sijaistilanne on parempi kuin edellisvuonna, vaatii tilanne kuitenkin toiminnan tilapäisiä sulkuja tai supistamista kesän aikana, ja suunnitteilla on lyhytaikaisia henkilöstön siirtoja. Toiminnan suunnittelun lähtökohtana on ollut, että henkilöstön ei tarvitse tehdä lisä- eikä ylityötä. Suunnittelussa on todettu, että kahden toiminta-alan tilanne on erityisen haavoittuva toiminnan ylläpitämisen kannalta, vaikka toiminnan turvaamiseksi onkin jo ryhdytty toimenpiteisiin. Sen vuoksi viranhaltijatasolla on keskusteltu erilliskorvausjärjestelmästä toiminnan turvaamiseksi kesäkuukausina. Järjestelmässä huomioidaan sekä henkilöstön jaksaminen ja hyvinvointi että meneillään oleva tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelmatyö.

**Kotihoidon** keskisen alueen ja Kruunupyyn alueen sijaistilanne on niin haastava, että nykyistä toimintaa ei ole mahdollista ylläpitää kesäkuukausien aikana, ellei henkilöstön saatavuuden turvaamiseksi löydetä lisäratkaisua. Tällä hetkellä kotihoidon sijaistarpeesta on turvattu vain 50 %. Sen vuoksi kotihoidon osalta ehdotetaan 600 euron korvausta työntekijöille, jotka siirtävät yhden vahvistetun vuosilomaviikon lomakauden ulkopuolelle. Vähintään kolmen vuosilomaviikon tulee kuitenkin ajoittua kesälomakauteen siten, että lomaa pidetään yhtäjaksoisesti vähintään kaksi viikkoa. Toimenpiteen arvioidaan (viime vuoden tilastojen perusteella) tuovan lisätyövoimaa 20-30 viikolle kriittisimmän kauden aikana.

Keskussairaalan **yhteispäivystykseen** liittyvä akuuttitoiminta on toiminta-ala, jonka ylläpitämistä kesän aikana ei pystytä tällä hetkellä takaamaan. Päivystyspoliklinikan perusmiehityksestä puuttuu 10 sairaanhoitajaa, eikä sijaisia ole tarpeeksi. Akuuttitoimintaa varten on jo nyt henkilöstöresurssien yhteiskäyttöä teho-osastolla, mutta siitä huolimatta vahvistettuun työvuoroluetteloon joudutaan hyvin usein tekemään muutoksia. Kesäkuukausien toiminnan turvaamiseksi ehdotetaan otettavan käyttöön korvaus vuoronvaihdosta, jotka tehdään työnantajan aloitteesta toiminnan turvaamiseksi. Käytännössä erityisjärjestely koskisi suoraan yhteispäivystykseen liittyvää toimintaa, esim. päivystysosastoa ja teho-osastoa.

Hyvinvointialuejohtaja on ilmoittanut alustavasti myös hallituksen tilannekatsauksessa, että tällainen ehdotus on valmisteltavana henkilöstöjaostoon.

### HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää seuraavista erilliskorvauksista 1.6.–30.8.2023 väliseksi ajaksi

1. Kotihoidossa maksetaan 600 euron korvaus/siirretty lomaviikko työntekijälle, joka pitää enintään kolmen viikon vuosiloman ja siirtää työnantajan aloitteesta 1-2 vuosilomaviikkoa 1.10. jälkeen pidettäväksi. Korvausta maksetaan myös, jos hyvinvointialueen toisen yksikön työntekijä siirtää vuosilomaviikon työskennelläkseen kotihoidossa. Vuosilomaviikko siirretään vain työnantajan aloitteesta ja siten, että järjestely ei vaikuta kummankaan yksikön toiminnan ylläpitämiseen.

- esihenkilön tulee ottaa päätöksenteossa huomioon myös työntekijän työkyky. Siirretyt vuosilomaviikot suunnitellaan pidettäväksi mahdollisimman pian syksyn aikana.



- päätöksen tekee kussakin tapauksessa esihenkilön päällikkö esihenkilön ehdotuksesta.

2. Vaasan keskussairaalan yhteispäivystyksessä tehtävän työn osalta maksetaan kesäkuukausien aikana korvausta työnantajan aloitteesta tehtävistä vuoronvaihtoista. Korvaus on 70 euroa vuoronvaihtoa kohden.

- korvaus maksetaan, kun työnantaja joutuu tekemään muutoksia työntekijöille jo tiedoksi annettuun työvuoroluetteloon. Muutokset tulee tehdä työvuoroluetteloon mahdollisimman pian tarpeen ilmettyä. Vuoronvaihtokorvausta ei makseta tapauksissa, joissa muutos oikeuttaa paikallisen hälytysrahasopimuksen mukaiseen hälytysrahaan.

**Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin selvennyksellä kohtaan 2, että röntgenosasto kuuluu niiden yksiköiden joukkoon, jotka ovat suorassa kytköksessä yhteispäivystykseen. Kokouksessa tiedotettiin myös, että kotihoidon sijaistilanne on parantunut.

Jakelu