



Elin: Henkilöstöjaosto
Aika: 21.06.2023 Kello: 09:00 - 10:43
Paikka: Teams

Läsnäolijat:

Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Lindqvist Hans-Erik	puheenjohtaja	osallistui Teams välityksellä
Helala Aira	varapuheenjohtaja	osallistui Teams välityksellä
Ray Jan	jäsen	osallistui Teams välityksellä
Brännkärr-Friberg Nina	jäsen	osallistui Teams välityksellä
Strömsholm Eva-Maria	jäsen	osallistui Teams välityksellä
Tuomela Sauli	jäsen	osallistui Teams välityksellä
Heir Kjell	jäsen	osallistui Teams välityksellä
Vahtera Matti	jäsen	osallistui Teams välityksellä

Poissaolijat:

Suomela Nadja	jäsen
Kinnunen Marina	hyvinvointialueen johtaja
Jakobsson-Pada Linda	hallintojohtaja

Muut läsnäolijat:

Salovaara-Kero Anne	aluehallituksen pj.	osallistui Teams välityksellä
Nieminen Peter	johtajaylilääkäri	osallistui Teams välityksellä
Orava Marjo	johtajaylihoitaja	osallistui Teams välityksellä
Nåls Carina	sosiaalijohtaja	osallistui Teams välityksellä
Mäki Tero	pelastusjohtaja	osallistui Teams välityksellä
Gröndahl Ann-Charlott	HR-johtaja	
Becker Johanna	sihteeri	

Pykälät: 114 - 133



Pöytäkirja on allekirjoitettu ja tarkastettu sähköisesti. Allekirjoituksen todentaminen voidaan osoittaa hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä.

Hans-Erik Lindqvist
Puheenjohtaja

Johanna Becker
Sihteeri

Kjell Heir
Pöytäkirjan tarkastaja

Eva-Maria Strömsholm
Pöytäkirjan tarkastaja

Pöytäkirja on nähtävillä yleisessä tietoverkossa: www.pohjanmaanhyvinvointi.fi

Österbottens välfärdsområde / registratur
Sandviksgatan 2–6, 65130 Vasa
registrator@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialue / kirjaamo
Hietalahdenkatu 2–6 65130 Vaasa
kirjaamo@ovph.fi



Elin: Henkilöstöjaosto
Aika: 21.06.2023 Kello: 09:00 - 10:43
Paikka: Teams

Asialuettelo:

Pykälä	Käsiteltävä asia	Sivu
§ 114	Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 115	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 116	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	6
§ 117	Yleinen tilannekatsaus	7
§ 118	Talousarviossa hyväksytyin lisäresursseille varatun määrärahan kohdentaminen	8
§ 119	Tulevaisuuden- ja sopeuttamisohjelman toimeenpanon käynnistäminen	11
§ 120	Paikallinen sopimus hammaslääkäreiden virka-ajan ulkopuolisen päivystyksen korvauksista	12
§ 121	Paikallinen sopimus hammaslääkäripäivystykseen osallistuville hammashoitajille maksettavasta korvauksesta	14
§ 122	Palkkahallinnon päällikön viran perustaminen	15
§ 123	Muutoksia lapsi- ja perhesosiaaliryöön ja perhetyön yksiköiden vakansseissa	16
§ 124	Sairaanhoidajan toimen lakkauttaminen sekä palveluohjaajan viran perustaminen ikäihmisten sosiaalipalvelujen yksikössä	18
§ 125	Virkanimikkeen muutos ylihoitajasta resurssinhallintapalveluiden päälliköksi	19
§ 126	Virkanimikkeen muuttaminen johtavasta ohjaajasta palveluesimieheksi, Nuorisoasema Klaara ja Fiilis	20
§ 127	Kotiavustajan toimen lakkauttaminen ja palveluohjaajan viran perustaminen ikäihmisten sosiaalipalvelujen yksikössä	21
§ 128	Erivapaus kielitaitovaatimuksesta (suomi) Pietarsaaren SOTE-keskuksen yleislääkärille	22
§ 129	Erivapaus kielitaitovaatimuksesta (suomi) psykologille, Tammikaivon terveysasema	23
§ 130	Erivapaus kielitaitovaatimuksesta (ruotsi) erikoissairaanhoidon psykologille	24
§ 131	Erivapaus kielitaitovaatimuksesta (suomi), perhetyön yksikön perheohjaajan toimi	25
§ 132	Muut mahdolliset asiat	26
§ 133	Kokouksen päättäminen	27



Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 21.06.2023 § 114

Hallintosäännön 149 §:n mukaan toimitella päätää kokoustensa ajan ja paikan.

Hallintosäännön 150 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Hallintosäännön 158 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Laki hyvinvointialueesta (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimitella kuin valtuusto, on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

Päätös:

Puheenjohtaja Hans-Erik Lindqvist avasi kokouksen klo 9.00. Todettiin, että kokous on laillisesti kokoon kutsuttu ja päätösvaltainen läsnäolevien jäsenten määrän perusteella.



Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 21.06.2023 § 115

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 168 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä aakkosjärjestyksessä siten, että esitetään aina kahta vuorossa seuraavana olevaa listalta.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä: Nadja Suomela ja Eva-Maria Strömsholm. Ehdotetaan, että pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti.

Päätös:

Nadja Suomela oli poissa kokouksesta. Kjell Heir ja Eva-Maria Strömsholm valittiin pöytäkirjantarkastajiksi.



Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 21.06.2023 § 116

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 150 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Ehdotetaan, että esityslista hyväksytään työjärjestykseksi.

Päätös:

Esityslista ja lisäasia hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.



Yleinen tilannekatsaus

Henkilöstöjaosto 21.06.2023 § 117
1880/01.00.00/2023

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

- suosittelumittari kevät 2023
- Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstö, tilannekatsaus

HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa, että henkilöstöjaosto merkitsee selonteon tiedoksi.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Talousarviossa hyväksytyn lisäresursseille varatun määrärahan kohdentaminen

Henkilöstöjaosto 26.01.2023 § 8

Valmistelija

Marina Kinnunen, Linda Jakobsson-Pada, Tero Mäki, Carina Nähls, Peter Nieminen, Marjo Orava

Lisätietoja: puhelinnumero: 06 213 1111 (vaihte), etunimi.sukunimi@ovph.fi

Valtuusto hyväksyi talousarviossa 2,5 miljoonaa € uusia henkilöstöresursseja varten, muun muassa vuoden aikana toteutettaviin mitoitusten muutoksiin.

Hallintosäännön mukaan henkilöstöjaosto päättää resurssijohtajien (Marina Kinnunen, Linda Jakobsson-Pada, Tero Mäki, Carina Nähls, Peter Nieminen, Marjo Orava) esityksestä kustannusvaikutuksia aiheuttavista henkilöstörakenteen muutoksista, virkojen/toimien perustamisesta valtuuston asettaman budjetin rajoissa.

Budjettia valmistellessa esitettiin yli 300 uutta lisävakanssia, joiden kustannusvaikutus olisi ollut 17 –18 miljoonaa. Lisäksi valmistelussa ei voitu huomioida lainkaan kuntayhtymän ulkopuolelta siirtyneiden toimintojen lisäresurssitarpeita (mm. Pelastuslaitos, Kärkulla, Eskoo).

Henkilöstöjaosto päättää resurssijohtajien esityksestä myös lisäresursseihin varatun määrärahan kohdentamisesta.

Sektorijohtajat ja resurssijohtajat ovat valmistelleet ehdotuksen toimintaprosessista perustuen strategian painopistealueisiin ja tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelmaan. Ehdotus on käsitelty Sote-johtoryhmässä ja Hyvinvointialueen johtoryhmässä.

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

ehdottaa, että henkilöstöjaosto kuulee resurssijohtajien esityksen toimintaprosessista ja käy keskustelua ja hyväksyy etenemissuunnitelman.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Henkilöstöjaosto 27.04.2023 § 84

Valmistelija

Marina Kinnunen, Linda Jakobsson-Pada, Tero Mäki, Carina Nähls, Peter Nieminen, Marjo Orava

Lisätietoja: puhelinnumero: 06 218 1111 (vaihte), etunimi.sukunimi@ovph.fi

Tulevaisuus – ja sopeuttamisohjelman käsittely on vielä kesken ja sen aiheuttamat muutokset henkilöstötarpeeseen ja –rakenteeseen ei ole vielä selvillä. Tästä syystä talousarvioon varattua määrärahaa ei ehdoteta tässä vaiheessa käytettäväksi täysimääräisenä. Toimialojen priorisoidut lisäresurssitarpeet on koottu yhteen ja resurssijohtajat ovat valmistaneet yhteisen ehdotuksen tässä vaiheessa tarpeellisimmaksi ja ehdotetaan myönnettäväksi lisäresursseihin varatusta määrärahasta. Resurssijohtajat ovat arvioinnissa priorisoineet vakanssit, jotka ovat yhteneviä strategisten tavoitteiden ja TUSO-



ohjelman kanssa sekä ovat välttämättömiä toiminnan turvaamiseksi. Tarkastelussa on myös huomioitu, tuso-ohjelmassa esitetty palveluverkoston muutos sekä rekrytointinäkömän realistisuus.

Tähän saakka myönnetyt lisäresurssit ja ehdotus tarpeellisimmista resursseista esitellään liitteessä.

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

esittää, että henkilöstöjaosto myöntää lisäresurssit liitteen mukaisesti.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Henkilöstöjaosto 21.06.2023 § 118
102/01.00.00/2023

Valmistelija

Marina Kinnunen, Linda Jakobsson-Pada, Tero Mäki, Carina Nähls, Peter Nieminen,
Marjo Orava
Lisätietoja: puhelinnumero: 06 218 1111 (vaihde), etunimi.sukunimi@ovph.fi

Aluevaltuusto hyväksyi tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman 12.6.2023. Ohjelman toimeenpano tapahtuu vaiheittain. Vuodelle 2023 painopisteenä säästötavoitteiden lisäksi on satsaus ennaltaehkäiseviin palveluihin. Satsauksien mahdollistamiseksi tarvitaan panostuksia myös henkilöstöresursseihin. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että tiettyihin palveluihin on perustettava uusia vakansseja, jotta toiminta voidaan käynnistää tai laajentaa hyvinvointialueen laajuiseksi. Tehtäviin rekrytointi on käynnistettävä mahdollisimman pian, jotta toiminnalla on vaikutuksia jo kuluvalle vuodelle.

Resurssijohtajat ovat esityksessään priorisoineet ne muutokset henkilöstörakenteeseen ja -määrään, jotka katsovat tarpeelliseksi toimintasuunnitelman, henkilöstöstrategian ja tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman toimeenpanon kannalta. Priorisoinnista on käyty keskustelu sekä toimiala- että sektorijohdon kanssa.

Esitetyt lisäresurssit liitteenä. Liitteestä käy myös ilmi laskelma henkilöstöjaoston jo myöntämistä lisäresursseista.

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

että henkilöstöjaosto myöntää esitetyt lisäresurssit liitteen mukaan.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 1 Nya resurser - Uudet resurssit 2023



Liite 2 Nya resurser_Uudet resurssit 2023



Tulevaisuuden- ja sopeuttamisohjelman toimeenpanon käynnistäminen

Henkilöstöjaosto 21.06.2023 § 119
1882/01.00.00/2023

Valmistelija

johtajaylihoitaja Marjo Orava, sosiaalihoitaja Carina Nåls, johtajaylilääkäri Peter Nieminen
Lisätietoja: Orava, puh. 040 484 0518; Nåls, puh. 040 623 7573; Nieminen, puh. 044 323 1300; etunimi.sukunimi@ovph.fi

Tulevaisuuden- ja sopeuttamisohjelman toimeenpanon käynnistämiseksi tarvitaan vakansseja voidaksemme käynnistää tietyt toimenpiteet, ennen kuin voimme supistaa raskaammista palveluista. Näitä palveluita ovat muun muassa erilaisten ennaltaehkäisevien sosiaali- ja terveystalveluiden käynnistäminen ja kotikuntouksen ja kotiin vietävien palveluiden vahvistaminen. Tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelmassa on kustannusvaikutukset arvioitu siten, että nämä resurssilisäykset vuonna 2023 rahoitetaan kolmen vuoden sisällä muilla ohjelman toimenpiteillä. Vakanssit tulee perustaa, jotta rekrytointi voidaan käynnistää mahdollisimman nopeasti toimeenpanon edetessä.

Liitteenä olevat vakanssit perustettaisiin siis niin sanotulla nollabudjetilla.

Resurssijohto

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy liitteenä olevien vakanssien perustamisen.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 3 Vakanser TUSO Vakanssit



Paikallinen sopimus hammaslääkäreiden virka-ajan ulkopuolisen päivystyksen korvauksista

Henkilöstöjaosto 21.06.2023 § 120
1854/01.00.00/2023

Valmistelija Kangasmaa Hanna
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 516 2118, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Lain mukaan laajan päivystyksen sairaalassa tulee olla virka-ajan ulkopuolinen hammaspäivystys. Vaasan keskussairaalan yhteispäivystyksessä toimii hammaspäivystys iltaisin, viikonloppuisin ja arkipyhäisin. Ajat toiminnalle ovat ma-to klo 16-21, perjantaisin ja arkipyhien aattona klo 15-21 sekä viikonloppuisin ja arkipyhäisin klo 8-21.

Päivystämisestä ovat huolehtineet pääsääntöisesti alueemme terveyskeskushammaslääkärit, mutta myös muutamat yksityishammaslääkärit sekä maakunnan ulkopuolelta tulevat hammaslääkärit. Tällä järjestelyllä on mahdollistettu se, että päivystävien hammaslääkärien määrä on ollut riittävä. Päivystäminen on perustunut vapaaehtoisuuteen.

Päivystyskorvaus on maksettu kiinteänä tuntikorvauksena. Lääkärisopimuksen päivystyskorvaukset eivät ole soveltuneet tähän hammaspäivystysmalliin, sillä korvausmalli perustuu osaltaan toimenpidepalkkiokorvauksiin. Tästä syystä on tehty korvauksen maksamisesta paikallinen sopimus, sillä päivystyspotilaiden vaihteleva määrä arki-iltaisin ei muuten olisi mahdollistanut palkkion tasapuolista jakautumista tekijöille. Pääpaino potilaiden päivystykseen hakeutumisessa ovat olleet viikonloput. Käyntimäärät hammaspäivystyksessä tammikuu-toukokuussa vuonna 2022 848 kpl vertailuna käyntimääriin tammikuu-toukokuussa vuonna 2023 897 kpl.

Toiminnan tehostamiseksi on vuoden 2022 loppusyksystä asti otettu päivystysiltoihin (ti-to) myös ns. elektiivisiä potilaita, jotka saapuvat hoitoon ajanvarauksella suupolin kautta. Nämä potilaat ovat suupolin läheteapotilaita, jotka odottavat kiireellistä leikkausta ja joilla hoidon tarve suun ja hampaiden osalta on suuri. Vastaanottokäynnillä on keskitytty hoitamaan infektioita eli tehty lähinnä hampaiden poistoja, paikkaushoitoja sekä juurihoitoja. Potilaita on hoidettu tunnin ajoilla ja mikäli hoidontarvetta on ollut enemmän, heidät on kutsuttu hoitoon useampana iltana.

Elektiivisten potilaiden käyntimäärät marraskuu-joulukuun 2022 osalta ovat olleet 10 kpl ja vuonna 2023 tammi-toukokuun osalta 15 kpl.

Edellinen sopimuskausi virka-ajan ulkopuolisen päivystyksen hammaslääkärikorvauksista on 1.10.2022-30.9.2023. Ehdotetaan olemassa olevan korvausmallin jatkamista samanlaisena. Ehdotetussa mallissa arki-illan osalta maksetaan 83 €/tunti (hammaslääkärin päivystysaika 4 tuntia/ilta), viikonloppuisin 90 €/tunti (hammaslääkärin päivystysaika 12 tuntia/päivä) ja 130 €/tunti arkipyhäisin (hammaslääkärin päivystysaika 12 tuntia/päivä).



Johtajaylilääkäri Nieminen Peter

ehdottaa että henkilöstöjaosto hyväksyy hammaslääkäreiden virka-ajan ulkopuolisen päivystyksen korvausmallin ajalle 1.10.2023 – 30.9.2024.

Päätös:

Esittelijä muutti päätösehdotusta kokouksessa siten, että korvausta nostetaan yleisellä 3 %:n korotuksella. Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 4 Hammaslääkäripäivystyksen korvaukset_1.10.2023-30.9.2024



Paikallinen sopimus hammaslääkäripäivystykseen osallistuville hammashoitajille maksettavasta korvauksesta

Henkilöstöjaosto 21.06.2023 § 121
1850/01.00.00/2023

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Henkilöstöjaosto hyväksyi 3.11.2022 paikallisen sopimuksen hammaslääkäripäivystykseen osallistuville hammashoitajille maksettavasta korvauksesta. Hammaslääkäreiden korvaukset käsitellään erillisessä pykälässä. Sopimus on voimassa 30.9.2023 saakka. Ehdotetaan, että hammashoitajia koskeva uusi paikallinen sopimus solmitaan samaksi ajanjaksoksi kuin hammaslääkäreiden sopimus.

Ohessa on ehdotus paikallisesta sopimuksesta hammaspäivystykseen osallistuville hammashoitajille maksettavasta korvauksesta.

HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy paikallisen sopimuksen liitteen mukaisesti.

Päätös:

Esittelijä muutti päätösehdotusta kokouksessa siten, että korvausta nostetaan yleisellä 3 %:n korotuksella. Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 5 Korvaus hammaslääkäripäivystykseen osallistuville hammashoitajille 1.10.2023-30.9.2024



Palkkahallinnon päällikön viran perustaminen

Henkilöstöjaosto 21.06.2023 § 122
1851/01.00.00/2023

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Samalla kun hallitus päätti ottaa palkanmaksupalvelut takaisin omaksi toiminnaksi, se antoi viranhaltijoille valtuudet rekrytoida henkilöstöä, jonka arvioitiin olevan ratkaisevassa asemassa, jotta toiminnan haltuunotto onnistuisi. Palkanmaksupalvelut on laaja-alaista toimintaa. Mico Botnialta siirtyy hyvinvointialueelle 19 työntekijää. Työnjohtoa tai vastuuhenkilöitä, jotka hallitsevat kokonaisvaltaisesti pääkäyttäjätehtävät, ei siirry hyvinvointialueelle. Sen jälkeen kun hallitus päätti toiminnan haltuun ottamisesta, on käynnissä ollut iso siirtoa koskeva projekti, johon sisältyy myös koulutusta. On myös käynyt ilmi, että näin suuri toiminta-alue tarvitsee oman päällikön johtamaan sekä henkilöstöä että toimintaa.

Hallintosäännön mukaan virat perustaa henkilöstöjaosto. Virka on kustannusneutraali, sillä maksamme nyt tästä palvelusta Mico Botnialle. Viran kelpoisuusehdoiksi ehdotetaan ylempää korkeakoulututkintoa ja kielitaitovaatimusta, joka on suomen ja ruotsin kielen hyvä kirjallinen ja suullinen taito. Virka sisällytetään kelpoisuussääntöön, kun sääntö seuraavan kerran päivitetään.

HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää perustaa palkkahallinnon päällikön viran. Kelpoisuusehto on ylempi korkeakoulututkinto sekä suomen ja ruotsin kielen hyvä kirjallinen ja suullinen taito.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Muutoksia lapsi- ja perhesosiaalityön ja perhetyön yksiköiden vakansseissa

Henkilöstöjaosto 21.06.2023 § 123
1857/01.00.00/2023

Valmistelija

sosiaalijohtaja Nâls Carina, lapsi- ja perhesosiaalityön vt. päällikkö Lindvall Maria

Lisätietoja: Nâls, puh. 040 623 7573; Lindvall, puh.040 665 2237;
etunimi.sukunimi@ovph.fi

Lapsi- ja perhesosiaalityön yksikössä on tällä hetkellä viisi täyttämättä olevaa sosiaalityöntekijän virkaa, joihin ei ole onnistuttu kuluneena vuonna rekrytoimaan sosiaalityöntekijöitä toistuvista rekrytointirytyksistä huolimatta. Näistä viroista neljään on tilapäisesti palkattu kolme sosiaaliohjaajaa ja yksi kehityspsykologian asiantuntija ylläpitämään toimintaa ja samalla jäsentämään ja kehittämään palveluarviointiprosessia sekä parantamaan asiakasprosessin virtausta. Nämä toimenpiteet ovat yhtäpitävät tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman tavoitteiden kanssa.

Tämän johdosta ehdotetaan seuraavia vakanssimuutoksia:

Lapsi- ja perhesosiaalityön yksikkö (yksikkönumero 218101)

- 2 kokoaikaista sosiaalityöntekijän virkaa (100 %) -> 2 kokoaikaista sosiaaliohjaajan virkaa (100 %). Kustannukset vähenevät vuositasolla 31 324,16 euroa.
- 1 kokoaikainen sosiaalityöntekijän virka (100 %) -> 1 kehityspsykologian asiantuntija. Kustannukset vähenevät vuositasolla 10 814,08 euroa.
- Osa-aikainen sosiaaliohjaajan toimi (75 %) -> kokoaikainen sosiaaliohjaajan virka (100 %). Vakanssia hoitaa sosionomi Ann-Kathrine Westerlund. Vakanssimuutoksista on keskusteltu Westerlundin kanssa, ja hän antaa tukensa muutoksille. Kustannukset nousevat vuositasolla 3 164,80 euroa.
- Perustetaan osa-aikainen (60 %) sosiaaliohjaajan virka, joka sijoitetaan digitaaliseen asiakaspalvelukeskukseen. Kustannusvaikutus on vuositasolla 23 440 euroa.

Perhetyön yksikkö (yksikkönumero 218201)

- Osa-aikainen sosiaaliohjaajan toimi (85 %) -> kokoaikainen sosiaaliohjaajan toimi (100 %). Toimea hoitaa sosionomi Ida Svenlin. Vakanssimuutoksista on keskusteltu Svenlinin kanssa, ja hän antaa tukensa muutoksille. Kustannukset nousevat vuositasolla 5 860,19 euroa.
- Osa-aikainen sosiaaliohjaajan toimi (80 %) -> kokoaikainen sosiaaliohjaajan toimi (100 %). Toimea hoitaa sosionomi Sofia Vestersund. Vakanssimuutoksista on keskusteltu Vestersundin kanssa, ja hän antaa tukensa muutoksille. Kustannukset nousevat vuositasolla 7 813,53 euroa.

Ehdotetut muutokset eivät kokonaisuudessaan lisää kustannuksia, vaan niistä tulee pieni 1 859,72 euron säästö.

Sosiaalijohtaja Nâls Carina



ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää hyväksyä valmistellun ehdotuksen. Muutokset eivät lisää kustannuksia.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Sairaanhoitajan toimen lakkauttaminen sekä palveluohjaajan viran perustaminen ikäihmisten sosiaalipalvelujen yksikössä

Henkilöstöjaosto 21.06.2023 § 124
1848/01.00.00/2023

Valmistelija Kivimäki Berit
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 354 9918, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Kuntayhtymään siirtymisen yhteydessä siirrettiin useita sosiaalihuollon vanhuspalvelujen palvelutehtävään kuuluvia nimikkeitä ja tehtävänjakomalleja. Harmonisointityö jatkuu edelleen, ja sen puitteissa ehdotetaan sairaanhoitajan toimen lakkauttamista ja palveluohjaajan viran perustamista sen tilalle, sillä työtehtävät vaativat virkasuhdetta.

Muutos ei ole kustannusneutraali. Kustannusvaikutus on vuositasolla 3 800 euroa.

Sosiaalijohtaja Nåls Carina

ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää valmistelun mukaisesti lakkauttaa sairaanhoitajan toimen ja perustaa sen tilalle palveluohjaajan viran. Kustannusvaikutus on vuositasolla 3 800 euroa.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Virkanimikkeen muutos ylihoitajasta resurssinhallintapalveluiden päälliköksi

Henkilöstöjaosto 21.06.2023 § 125
1787/01.00.00/2023

Valmistelija Orava Marjo
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 484 0518, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Resurssinhallintapalveluiden tulosalueella on avoin ylihoitajan virka. Tehtävää on hoitanut oman työnsä ohella muutosjohtaja Arja Tuomaala. Tehtävään on sisällynyt resurssinhallintapalveluiden kehittäminen koko hyvinvointialueelle. Tulosalue vastaa varahenkilöstöstä tällä hetkellä suureen osaan hoidon ja hoivan yksiköistä. Muutosjohtajan siirtyessä eläkkeelle, on resurssinhallintapalveluiden ylihoitajan virka julistettavaksi avoimeksi.

Hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaan ylihoitajalta edellytetään terveydenhuollon laillistetun ammattihenkilön pätevyyttä (laki 559/1994), ylempää korkeakoulututkintoa joka sisältää, tai on täydennetty 60 op johtamisen opinnoilla. Kielitaitovaatimuksena on hyvä suullinen ja kirjallinen taito siinä kotimaisessa kielessä, joka ei ole hakijan äidinkieli. Virka sijoittuu keskijohtoon.

Resurssinhallintapalveluiden toiminta palvelee sekä sosiaalihuollon että terveydenhuollon palveluita ja on perusteltua, että virkanimike muutetaan vastaamaan toimintaa ja että kelpoisuusvaatimusta täydennetään siten, että terveydenhuollon ammattihenkilön lisäksi huomioidaan myös sosiaalihuollon ammattihenkilö. Virkanimike muutettaisiin resurssinhallintapalveluiden päälliköksi. Hallintosäännön mukaan henkilöstöjaosto päättää virkanimikkeen muutoksista. Kelpoisuussäännön vahvistaa aluevaltuusto.

Johtajaylihoitaja Orava Marjo

ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää, että ylihoitajan virkanimike muutetaan resurssinhallintapalveluiden päälliköksi. Kelpoisuusvaatimukseksi kirjataan sosiaalihuollon ammattihenkilölain (817/2015) tai terveydenhuollon ammattihenkilölain (559/1994) mukainen laillistus, ylempi korkeakoulututkinto, joka sisältää johtamisopinnot tai täydennettynä 60 op johtamisen opinnoilla. Virkanimike ja kelpoisuusvaatimukset lisätään kelpoisuussääntöön sen päivittämisen yhteydessä.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Virkanimikkeen muuttaminen johtavasta ohjaajasta palveluesimieheksi, Nuorisoasema Klaara ja Fiilis

Henkilöstöjaosto 21.06.2023 § 126
1795/01.00.00/2023

Valmistelija Mustonen Marja
Lisätietoja: puhelinnumero: 0401417381, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Nuorisoasema Klaaran ja nuorisoasema Fiilksen esihenkilön tehtävää hoidetaan virkanimikkeellä johtava ohjaaja. Tehtävää hoitaa sosionomi Cecilia Sundman. Hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaan oikea nimike on palveluesimies, joten esihenkilön virkanimike ehdotetaan harmonisoitavan johtavasta ohjaajasta palveluesimieheksi. Muutos on kustannusneutraali. Muutoksesta on keskusteltu asianomaisen viranhaltijan kanssa, eikä hän vastusta muutosta.

Sosiaalijohtaja Nåls Carina

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy nuorisoasemien esihenkilön tehtävänimikkeen muuttamisen johtavasta ohjaajasta palveluesimieheksi.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Kotivastajan toimen lakkauttaminen ja palveluohjaajan viran perustaminen ikäihmisten sosiaalipalvelujen yksikössä

Henkilöstöjaosto 21.06.2023 § 127
1785/01.00.00/2023

Valmistelija Kivimäki Berit
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 354 9918, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Kuntayhtymään siirtymisen yhteydessä siirrettiin useita sosiaalihuollon vanhuspalvelujen palvelutehtävään kuuluvia nimikkeitä ja tehtävänjakomalleja. Harmonisointityö on vielä kesken, ja sen puitteissa ehdotetaan kotivastajan toimen lakkauttamista ja palveluohjaajan viran perustamista sen tilalle. Palveluohjaajan työtehtävät edellyttävät virkasuhdetta. Muutos ei ole kustannusneutraali, mutta vanhuspalveluissa on suuri palveluohjaajan tarve.

Kotivastajan tehtäväkohtainen peruspalkka on 2 050 €/kk ja palveluohjaajan tehtäväkohtainen palkka on 2 848,65 €/kk, erotus on siis 798,65 €/kk. Vuositasolla kustannusvaikutus on siten 10 972 euroa.

Sosiaalijohtaja Nåls Carina

ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää valmistelun mukaisesti lakkauttaa yhden kotivastajan toimen ja perustaa sen tilalle palveluohjaajan viran sekä hyväksyä kustannusvaikutuksen, joka on vuositasolla 10 972 euroa.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Erivapaus kielitaitovaatimuksesta (suomi) Pietarsaaren SOTE-keskuksen yleislääkärille

Henkilöstöjaosto 21.06.2023 § 128
1871/01.00.00/2023

Valmistelija Riddar Peter
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 550 8141, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaan lääkäreiden kielitaitovaatimuksena on hyvä suullinen ja kirjallinen taito siinä kotimaisessa kielessä, joka ei ole hakijan äidinkieli. Kelpoisuussäännön perusteella henkilöstöjaosto voi myöntää erivapauden muodollisista kielitaitovaatimuksista, jotka koskevat virkaan tai toimeen valittavaa henkilöä.

Pietarsaaren SOTE-keskuksessa on ollut kevään 2023 aikana haettavana yleislääkärin virka. Määräaikana virkaa on hakenut lääketieteellisen kelpoisuuden omaava yleislääkäri, joka on jo aloittanut alalle erikoistumisen. Hakijalla on dokumentoitu suomen kielen taito ja hän käyttää kieltä sekä työssä että vapaa-ajalla. Hakijalla on myös todistus Tukholman yliopistossa suoritetuista 30 opintopisteen suomen opinnoista, mikä vastaa yhden lukukauden kokoaikaisia opintoja. Lisäksi hakija on opiskellut suomea vieraana kielenä, osa IIA kevätlukukaudella 2023. Virallinen kielitodistus puuttuu hakuajan päättyessä, joten hakija ei täytä suomen kielen kielitaitovaatimusta.

Johtajaylilääkäri Nieminen Peter

ehdottaa, että henkilöstöjaosto myöntää yleislääkärille henkilökohtaisen erivapauden suomen kielen kielitaitovaatimuksesta, jotta hänet voidaan palkata yleislääkärin virkaan Pietarsaaren SOTE-keskukseen.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Erivapaus kielitaitovaatimuksesta (suomi) psykologille, Tammikaivon terveysasema

Henkilöstöjaosto 21.06.2023 § 129
1862/01.00.00/2023

Valmistelija Timonen Tero
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 2314, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaan psykologien kielitaitovaatimuksena on hyvä suullinen ja kirjallinen taito siinä kotimaisessa kielessä, joka ei ole hakijan äidinkieli. Kelpoisuussäännön perusteella henkilöstöjaosto voi myöntää erivapauden muodollisista kielitaitovaatimuksista, toimeen valittavalle henkilölle, jonka äidinkieli on muu kuin ruotsi tai suomi.

Lasten- ja perhepalveluiden psykologitoimi Tammikaivon terveysasemalla (Vaasa-Laihia-alue) on ollut haettavana jo useaan otteeseen ilman pätevää hakijaa. Se on nyt avattu uudestaan ja yksi henkilö on hakenut toimen. Hakija täyttää muodolliset kelpoisuusvaatimukset, mutta hänellä ei ole suomen kielen kielitodistusta. Hakija on suorittanut psykologitutkinnon Etelä-Amerikassa ja jatkanut opintojaan mm. Saksassa ja Pohjoismaissa. Hän siirtyi tammikuussa 2023 Pohjanmaan hyvinvointialueelle Kårkullan vammaispalvelujen siirtyessä HVA:han. Kårkullan palveluissa Vaasassa hakijalla on ollut vakinainen toimi vastaavan ohjaajan tehtävissä, Kårkulla ei ollut voinut tarjota hänelle psykologitehtävää heidän toimensa ollessa täynnä.

Hakija osaa ruotsia erinomaisesti ja käyttää sitä sekä suullisen kommunikaation osalta että kirjallisesti sujuvasti. Hänen perhekielensä tällä hetkellä on ruotsi, hänellä on myös ruotsin kielen kielitodistus. Suomen kieli on hänellä vielä opettelussa mutta hän pystyy jo nyt seuraamaan kommunikaatiota ja osallistumaan siihen jo hyvin.

Suunnitelmissa on laajentaa Tammikaivon palvelukenttää Vaasan ohella myös Maalahti-Närpiö -sektorille liikkuvan työrakenteen kautta. Johtava psykologi hoitaa Laihian aluetta toistaiseksi.

Työrakenteen suhteen Tammikaivon psykologilinjan tiimissä on mukana kaksikielinen kehityspsykologiataustainen henkilö kuntoutuskoordinaattorina, joka saman tiimin työntekijänä pystyy auttamaan tarvittaessa suomen kielen osalta. On huomioitava, että Tammikaivon palvelu Vaasan osalta edellyttää huomattavaa monikulturellista osaamista nykypäivänä, joten siihen rooliin hakija sijoittautuu hyvin. Lapsipsykologiseen työhön henkilön löytäminen nykyään on erittäin haasteellista, koska se koetaan vaikeana ja vaativana.

Johtajaylilääkäri Nieminen Peter

ehdottaa, että henkilöstöjaosto myöntää psykologille henkilökohtaisen erivapauden kielitaitovaatimuksista (suomen kieli), jotta hänet voidaan palkata psykologin toimeen Tammikaivon terveysasemalle.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.



Erivapaus kielitaitovaatimuksesta (ruotsi) erikoissairaanhoidon psykologille

Henkilöstöjaosto 21.06.2023 § 130
1873/01.00.00/2023

Valmistelija Timonen Tero
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 2314, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaan psykologien kielitaitovaatimuksena on hyvä suullinen ja kirjallinen taito siinä kotimaisessa kielessä, joka ei ole hakijan äidinkieli. Kelpoisuussäännön perusteella henkilöstöjaosto voi myöntää erivapauden muodollisista kielitaitovaatimuksista, jotka koskevat virkaan tai toimeen valittavaa henkilöä.

Psykologin toimi erikoissairaanhoidon NEPSY-vastaanotolla (OVPH-15-91-23) on ollut haettavana sisäisessä haussa. Toimeen oli ainoastaan yksi hakija. Hakija täyttää muodolliset kelpoisuusvaatimukset, mutta hänellä ei ole ruotsin kielen kielitodistusta.

Hakija on suorittanut pidemmällä sijaisuudella (yli vuoden) psykologitehtävää Pohjanmaan hyvinvointialueella. Hakijan äidinkieli on viro, hän on käynyt koulua Suomessa ja osaa erinomaisesti suomea. Opiskellut psykologitutkinnon Hollannissa, Valvira on hyväksynyt tutkinnon 02/2022. Hakija ei ole käyttänyt aktiivisesti ruotsia kouluaikojen jälkeen mutta on opiskelemassa sitä nyt aktiivisesti. Hakija on erinomainen, nuori psykologikollega, erityisesti neuropsykiatriseen arviointiin ja kuntoutussuunnitteluun, jossa hänen oma mielenkiintonsa on. Lisäksi on mainittava, että hänen ammatillisen mielenkiintonsa on juuri arvioinnissa ja tutkivassa otteessa, johon työn rakenne pääosin myös suuntautuu.

Johtajaylilääkäri Nieminen Peter

ehdottaa, että henkilöstöjaosto myöntää psykologille henkilökohtaisen erivapauden kielitaitovaatimuksista (ruotsin kieli), jotta hänet voidaan palkata psykologin toimeen erikoissairaanhoidon NEPSY-vastaanotolle.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Erivapaus kielitaitovaatimuksesta (suomi), perhetyön yksikön perheohjaajan toimi

Henkilöstöjaosto 21.06.2023 § 131
1799/01.00.00/2023

Valmistelija Rintamäki Susann
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 787 7280, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueen hallintosäännön 22 §:n mukaan henkilöstöjaosto voi erityisten syiden niin vaatiessa myöntää virkaan tai toimeen valittavalle vapautuksen tai lievennyksen kielitaitovaatimuksista, jotka koskevat kyseistä viran- tai toimenhaltijaa. Kelpoisuussäännön mukaan perheohjaajan kielitaitovaatimuksena on toisen kotimaisen kielen hyvä suullinen ja tyydyttävä kirjallinen taito.

Koko Pohjanmaan yhteisessä perhetyön yksikössä haettavana ollut perheohjaajan tointa on hakenut sosionomi. Hänen äidinkieltensä on ruotsi, eikä hän täytä tällä hetkellä hyvinvointialueen kelpoisuussäännön mukaisia kielitaitovaatimuksia. Muilta osin hakija täyttää perheohjaajan muodolliset kelpoisuusvaatimukset ja hän on työskennellyt perheohjaajan sijaisena hyvinvointialueella 24.3.23 saakka. Hän on motivoitunut parantamaan suomen kielen taitoaan.

Sosiaalijohtaja Nâls Carina

ehdottaa, että henkilöstöjaosto myöntää sosionomille erivapauden suomen kielestä edellä mainitussa rekrytoinnissa.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Muut mahdolliset asiat

Henkilöstöjaosto 21.06.2023 § 132

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 161 §:n mukaan asiat päätetään kokouksissa viranhaltijan esittelystä. Hallintosäännön 160 §:n mukaan toimitella voi esittelijän tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Pykälän kohdalla voidaan esimerkiksi jakaa tietoa, ilmoittaa asioista, tehdä aloitteita ja esittää kysymyksiä.

Päätös:

Seuraava kokous 31. elokuuta 2023 klo 9.00.



Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaosto 21.06.2023 § 133

Kokouksen päättäminen.

Päätös:

Kokous päätettiin klo 10.43.



Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 114, § 115, § 116, § 117, § 132, § 133

Muutoksenhakukielto

Edellä mainituista päätöksistä ei saa tehdä lain hyvinvointialueesta 141 § mukaan oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 118, § 119, § 120, § 121, § 122, § 123, § 124, § 125, § 126, § 127, § 128, § 129, § 130, § 131

Oikaisuvaatimusohjeet

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

Omistajakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkiluantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen käsittely on maksutonta.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää kirjaamosta (yhteystiedot alla).

Pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa, www.pohjanmaanhyvinvointi.fi.

Oikaisuvaatimusviranomaisen:

Pohjanmaan hyvinvointialue / hallitus

Hietalahdenkatu 2-4

65130 Vaasa

kirjaamo@ovph.fi

Käyntiosoite: Hietalahdenkatu 6, X-talo 1. krs. Aukioloaika maanantaista perjantaihin klo 9-14.