



Oikeus diagnoositietojen käsittelyyn ja palkkavähennys myöhässä toimitetun lääkärintodistuksen vuoksi

Henkilöstöjaosto 28.09.2023 § 154
2616/01.00.00/2023

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain 5 §:n mukaan työnantajan on nimettävä henkilöt, jotka saavat käsitellä työnantajan puolesta sairauslomaan liittyviä diagnoositietoja. Käytännössä tällaisten tietojen käsittely tulee kyseeseen työkykyjohtamisessa sekä sairauslomien, työkyvyttömyyseläkkeiden, sairausajan palkkojen ja vakuutustapausten käsittelyssä. Tämä tarkoittaisi sitä, että esihenkilöillä ja HR-yksikössä ja palkkahallinnossa asiaa käsittelevällä henkilöstöllä tulee olla oikeus näiden tietojen tarkasteluun. Henkilöstö noudattaa vaitiolovelvollisuutta diagnoositietoja koskevilla asioilla.

Hyvinvointialan yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa (HYVTES) todetaan, että sairausloman ensimmäinen päivä on palkaton, jos lääkärintodistusta ei ole toimitettu työnantajalle seitsemän päivän kuluessa sen allekirjoituspäivämäärästä, ellei viivytys ole johtunut hyväksyttävästä syystä. Hyvinvointialueella tähän sääntöön on sovellettu aikaisempaa paikallista päätöstä, jonka mukaan ensimmäinen sairauslomapäivä on palkaton, jos lääkärintodistusta ei ole toimitettu 10 päivän kuluessa sen allekirjoittamispäivämäärästä. Työnantajan näkökulmasta on sitä parempi, mitä pikaisemmin lääkärintodistus toimitetaan, jotta esihenkilö voi tehdä päätöksen ja tieto kulkee edelleen palkkahallintoon. Käytännössä on kuitenkin osoittautunut, että seitsemän päivää on ollut hieman liian lyhyt aika niissä tapauksissa, joissa todistus on lähetetty postitse.

HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa, että henkilöstöjaosto päättää, että

- asianomaisella esihenkilöllä ja HR-yksikössä ja palkkahallinnossa asiaa käsittelevällä henkilöstöllä on oikeus sairauslomaan liittyvien diagnoositietojen käsittelyyn
- ensimmäinen sairauslomapäivä on palkaton, ellei lääkärintodistusta ole toimitettu 10 päivän kuluessa sen allekirjoittamispäivämäärästä.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu