



## Toimintaohjelma: Miten kohtelemme toisiamme

Henkilöstöjaosto 26.10.2023 § 173  
1371/01.00.00/2023

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott  
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Toimintaohjelma siitä, miten meidän pitäisi kohdella toisiamme, on nyt laadittu. Pohjanmaan hyvinvointialueen kaikkien työntekijöiden edellytetään kohtelevan toisiaan kunnioittavasti, asiallisesti ja ystävällisesti. Organisaatiossamme on ollut tarvetta tällaiselle ohjelmalle. Ohjelmassa kuvataan, miten meidän pitää kohdella toisiamme ja miten meidän tulee toimia, jos epäasiallista kohtelua esiintyy.

Ohjelmassa nostetaan esiin ehkäisevän työn merkitys, sillä kohtelu on yksi osa sitä kuvaa, joka meistä työpaikkana ja työnantajana muodostuu. Hyvän kohtelun on toteuduttava työpaikan kaikissa vuorovaikutustilanteissa, ja se koskee niin opiskelijoita, työntekijöitä kuin työnjohtoakin.

Ohjelmassa todetaan, että meillä on nollatoleranssi epäasiallisen kohtelun, kiusaamisen, häirinnän ja syrjinnän suhteen. Ohjelma sisältää sekä teoreettisia kuvauksia epäasiallisesta kohtelusta että hyvin konkreettisia esimerkkejä.

Jos joku kaikesta huolimatta kokee tulleensa epäasiallisesti kohdelluksi, neuvotaan ohjelmassa, miten edetä asiassa ja miten asia käsitellään organisaatiossa. Esihenkilöille on ohjeet siitä, mitä pitää ottaa huomioon ja miten toimia konkreettisissa tilanteissa. Ohjelmassa on kuvattu myös mahdolliset kurinpidolliset toimenpiteet, joita voidaan soveltaa vakavissa tapauksissa.

Ohjelman ovat laatineet HR-asiantuntijat yhdessä työsuojelun ja ammattiliittojen henkilöstön edustajien kanssa. Se on käsitelty myös resurssilinjakokouksissa ja yhteistyötoimikunnassa.

Ehdotus hyvää kohtelua koskevaksi toimintaohjelmaksi on liitteessä.

### **HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott**

ehdottaa, että henkilöstöjaosto hyväksyy ehdotuksen hyvää kohtelua koskevaksi ohjelmaksi.

### **Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu