



Henkilöstöruokailun periaatteet

Henkilöstöjaosto 26.10.2023 § 174
1390/01.00.00/2023

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Vuoden aikana on tuotu esiin monia henkilöstöruokailuun liittyviä kysymyksiä, kuten mahdollisuus saada ruoka kuljetettua yksiköihin, mahdollisuus ateriatukeen tai toiveita siitä, että työnantaja voisi järjestää henkilöstöruokailua suuremmassa määrin. Yleisellä tasolla voidaan todeta, että työnantajan on järjestettävä tilat, jotka on varustettu niin, että henkilöstö voi syödä siellä. Muista ruokailuun liittyvistä mahdollisista järjestelyistä tekee kukin työnantaja oman linjauksensa. Ennen hyvinvointialueen käynnistymistä 2022 päätettiin, että hyvinvointialueen henkilöstöllä olisi mahdollisuus syödä kuntien tai palveluyhtiöiden ylläpitämissä ruokailupaikoissa. Näin toimitaan edelleen, ja maksutapahtumat hoidetaan työnantajan ja ateriapalvelun tuottajan kesken. Hyvinvointialue ei maksa ateriatukea.

Tulevaisuus- ja sopeuttamishjelmassa asetetaan inhouse-yhtiöille säästövaatimuksia, ja TeeSeen yksi ehdotus on, että suljetaan kolme ruokasalia, joissa käy vähän ruokailijoita tai joista tiedetään, että ruokailijoiden määrä tulee vähenemään. Henkilöstöllä on toki edelleen mahdollisuus tilata ruokaa verkkotilauksena, ja ruoka toimitetaan erityisissä astioissa yksikköön samaan aikaan potilasruokien kanssa. Tämä vaihtoehto koskee henkilöstöä, joka työskentelee yksiköissä, joihin kuljetetaan ruokaa potilaille/asiakkaille. Työnantaja ei kustanna ruokakuljetuksia muihin yksiköihin.

On myös käynyt ilmi, että ravintoedun käytössä on suurta vaihtelua aiemmissa organisaatioissa. Ravintoetu syntyy, kun työntekijän ei tarvitse maksaa ruuasta siitä syystä, että hän samaan aikaan valvoo hoidettavan ruokailua tai toimii ”mallina” syömisessä. Ravintoedun arvo hoidettavaa valvoessa on veroviraston mukaan 4,80 €. Muissa tapauksissa ravintoetu on 6 € tai suurempi, jos suorat kulut ovat suuremmat. Työnantaja maksaa ravintoetua koskevat sosiaaliturvamaksut sekä todelliset ateriamaksut edun (ruoka-annosten) hankkimisesta. Ravintoetua ja ateriamaksuja koskevat kustannukset ovat nyt 300 000 € vuodessa. Ravintoedun soveltamista on tarkasteltava kriittisesti sekä toiminnan että siihen kohdistuneiden säästövaatimusten näkökulmasta. Tilastojen mukaan ravintoetua käytetään monilla eri osastoilla ja ravintoetu on koskenut myös henkilöstöä, joka ei työskentele varsinaisesti asiakkaiden/potilaiden hoidon parissa. Asia esitellään lähemmin kokouksessa.

HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa, että henkilöstöjaosto merkitsee selvityksen tiedoksi ja päättää seuraavista linjauksista:

- Henkilöstöruokailu voidaan järjestää palvelun tuottajan kautta yksiköissä, joissa ateriapalvelua järjestetään potilaille/asiakkaille. Ruokailu järjestetään joko henkilöstön ruokasalissa tai palvelun tuottajalle tehtävän verkkotilauksen kautta.
- Työnantaja ei kustanna henkilöstön ruokakuljetuksia muihin yksiköihin. Käytäntö päättyy niissä yksiköissä, joissa sitä on sovellettu.
- Ateriatukea ei sovelleta.
- Tehdään kriittinen tarkastelu siitä, keitä ravintoetujärjestelmä koskee ja kuinka monta henkeä per ateria saa ateriansa ravintoedulla. Ravintoetua käytetään lähinnä psykiatrian ja vammaispalvelujen lastenyksiköissä.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.