



## Lääkärien ja hammaslääkärien palkkausta uudistetaan siirtymällä uraporrasjärjestelmään

Henkilöstöjaosto 14.12.2023 § 193  
1626/01.00.00/2023

Valmistelija Suikkanen Juha

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 183 5803, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Lääkärisopimukseen on neuvoteltu uusi palkkausjärjestelmä. Siirtymäaikaan niin sanotun uraporrasjärjestelmän käyttöönottoon on vuoden 2023 loppuun. Uutta järjestelmää noudatetaan 1.6.2023 lukien takautuvasti uuden voimaan tulleen Lääkärisopimuksen määräysten mukaisesti. Uuden valtakunnallisen uraporrasjärjestelmän käyttöönottoa edeltää paikalliset neuvottelut paikallisista järjestelmätarkennuksista. Järjestelmä on paikallisia työnantajia sitova. Uudistuksen tavoitteena on tukea hoidon laadun ja tuloksellisuuden kehittämistä ja palkita lääkäreitä ja hammaslääkäreitä oikeudenmukaisesti ja uran eri kohdissa oikea-aikaisesti.

Uusi järjestelmä korvaa tehtäväkohtaisen palkan määräykset ja tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Lisäksi perusterveydenhuollossa otetaan käyttöön uusi suoritepalkkausjärjestelmä, joka korvaa nykyisen toimenpidepalkkiojärjestelmän ja käyntipalkkiojärjestelmän, joka on perustunut Vaasan kaupungissa sovitun paikalliseen sopimukseen. Muut palkkausjärjestelmän osat eivät tässä vaiheessa muutu.

Uudessa järjestelmässä uraporrasjärjestelmä määrittää sen, mitä palkkaa lääkärin/hammaslääkärin tehtävästä on vähintään maksettava. Uraporrasjärjestelmä sisältää portaita, jotka vastaavat uran kehitystä. Uraporrasjärjestelmässä palkka muuttuu portaittain mm. koulutuksen, tehtäväsisällön ja uran vaiheiden myötä. Uraporraspalkka määräytyy sovellettavan portaan mukaan. Sovellettava porras määräytyy tehtävässä vaaditun osaamisen ja vastuun (OSVA) perusteella.

Lääkärille/hammaslääkärille maksettavan uraporraspalkan suuruus määräytyy kuitenkin paikallisen palkkatason perusteella. Uraporraspalkan lisäksi maksetaan tehtävälisää tehtävistä, joita ei ole huomioitu uraporraspalkassa.

Henkilöstön sijoittelu eri portaille tehdään tehtävän sisällön perusteella. Portaan valintaan ei vaikuta virka- tai tehtävänimike tai nykyinen palkkataso. Uran ensimmäisinä vuosina kysymys on lääkärin/hammaslääkärin perustehtävistä, mutta ammatinhallinnan ym. kehittyessä myös tehtävässä vaadittu osaaminen ja vastuu kasvaa. Uraporrasjärjestelmä toimii siten, että vaativimpien tehtävien osuus korostuu uran edetessä

Työnantaja päättää uraporrasjärjestelmän piiriin kuuluvan lääkärin/hammaslääkärin tehtävään sovellettavan portaan kokonaisarviointilla. Kokonaisarviointi suoritetaan mahdollisimman yhteismitallisesti ja porraskuvauksessa ennalta määritellyin perustein. Työnantajan on käytettävä harkintavaltaansa siten, että sovellettava porras määritellään mahdollisimman objektiivisesti.

Työnantaja päättää uraporraspalkasta. Paikallinen uraporraspalkka määräytyy työnantajalla käytössä olevan palkkatason mukaisesti. Samaan portaaseen kuuluvien uraporraspalkkojen tulee olla saman suuruiset (huom. kuitenkin, mitä palkkojen yhteensovittamisesta todettu).



Onnistuneen uraporrassjärjestelmän tekeminen edellyttää hyvää yhteistyötä sekä työnantajan edustajien että luottamusmiesten välillä. Työtä varten on perustettu LS-palkkausryhmä, joka kokoontuu säännöllisesti koko sopimuskauden ajan.

Käyttööntovaiheessa paikallisessa LS-palkkausryhmässä neuvotellaan yhdessä paikallisesti tarkennettavista liitteiden 1–4 porraskuvauksista ja selvitetään eri ratkaisuvaihtoehtoja esille tuleviin soveltamisen ongelmiin.

Neuvotteluissa pyritään yksimieliseen ratkaisuun. Työnantaja tekee kuitenkin viime kädessä palkkausjärjestelmää koskevat päätökset ja linjanvedot. Uraporrassjärjestelmää koskee normaalit kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen mukaiset erimielisyysmenettelyt.

Uudistus toteutetaan voimassa olevaan kunta- ja hyvinvointialan sopimusratkaisuun sisältyvän palkkausjärjestelmien kehittämisohjelmaa 2022–2027 hyödyntäen. Käyttöönottoon ja palkkojen yhteensovittamiseen käytetään aiemmin sovittuja paikallisia järjestelyeriä sekä tänä vuonna että vuosina 2024 ja 2025.

Vuonna 2023 uudistuksen toteuttamiseen on Lääkärisopimuksessa varattu paikallisia järjestelyeriä seuraavasti: Perusterveydenhuolto 2,59%, Hammaslääkärit 3,4 %, Erikoissairaanhoito 2,6% ja erikoishammaslääkärit 2,59 %.

Uudistuksen käytännön toteuttamiseen on varattu paikallistasolla äärimmäisen vähän aikaa. Käytännön toteutuksesta on neuvoteltu luottamusmiesten kanssa. Neuvottelut ovat vielä kesken. Joulukuussa pyritään saamaan ainakin hammaslääkäreiden ja mahdollisesti myös erikoislääkäreiden korotukset maksuun takautuvasti 1.6.2023 lukien. Perusterveydenhuollon osalta palkkajärjestelmän uudistus on kytketty suoritepalkkaus uudistukseen, jonka käyttöönoton osalta hyvinvointialue on saanut lykkäystä enintään 31.5.2024 saakka. Kokonaisuus pyritään kuitenkin saamaan valmiiksi viimeistään alkuvuoden osalta. Suoritepalkkaus uudistuksessa haasteena on, että hyvinvointialueella on ollut käytössä kaksi erilaista toimintatapaa; toimenpidepalkkiojärjestelmä ja käyntipalkkiojärjestelmä, jotka palkitsevat hyvin eri tavalla suoritteista.

Mikäli järjestelyeriä ei saada maksuun joulukuussa, tulee viivästyksestä maksaa viivästyskorkoa.

**HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott**

ehdottaa, että henkilöstöjaosto merkitsee asian tiedoksi.

**Päätös:**

Ehdotus hyväksyttiin.