



Panostukset henkilöstön hyvinvointiin 2024

Henkilöstöjaosto 14.12.2023 § 188
1619/01.00.00/2023

Valmistelija Gröndahl Ann-Charlott
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1810, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Henkilöstön hyvinvointiin on budjetoitu yhteensä 2,3 miljoonaa euroa vuodeksi 2024. Suunnitelmat määrärahan käytöstä kokonaisuudessaan eivät ole vielä täysin valmiit. Vuonna 2023 suurin yksittäinen panostus henkilöstön hyvinvointiin oli Epassi. Epassietu oli 170 euroa. Epassin lisäksi työnantaja on antanut yksiköille ilmaiseksi kahvia ja teetä. Lisäksi yksiköt ovat saaneet järjestää omaa tykytoimintaa. Toimintaan on voinut käyttää puolet työpäivästä ja 20 euroa/työntekijä. Tykytoiminta on yksi tapa panostaa yhteisöllisyyteen ja siten parantaa työhyvinvointia.

Vuoden 2024 määrärahasta käydyissä keskusteluissa on tuettu vahvasti Epassia ja ilmaista kahvia ja teetä. Uutena panostuksena tullaan tarjoamaan mahdollisuutta pyöräetuun, jota myös henkilöstöjaosto on aiemmin puoltanut. Epassin summaa vähentävät jatkossa sekä osa-aikatyö että pidemmät poissaolot. Nyt selvitetään vielä tykytoiminnan muotoja, jatkuuko se nykyisenlaisena vai jossakin toisessa muodossa. Pohditaan, pitäisikö sen olla liikuntapainotteisempaa ja miten paljon työaikaa siihen voi käyttää. Ajatuksena on, että teemme perusteellisen selvityksen siitä, mitä mieltä henkilöstö on tykytoiminnasta.

Vaikka asia on tykytoiminnan osalta vielä kesken, tarvitaan osapäätös muista osa-alueista, jotta voimme edetä asiassa palvelun tarjoajien kanssa.

HR-johtaja Gröndahl Ann-Charlott

ehdottaa henkilöstöjaoston päättävän, että henkilöstön hyvinvointia koskevat panostukset ovat enintään 170 euron arvoinen Epassi, ilmainen kahvi ja tee yksiköihin sekä pyöräetu. Tykytoimintaa tai muita hyvinvointipanostuksia koskevat periaatteet käsitellään jaostossa myöhemmin, kun kiinnostus ja tuki erilaisia vaihtoehtoja kohtaan on selvitetty tarkemmin.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu