



Elin: Aluehallitus
Aika: 13.03.2023 Kello: 09:00 - 15:02
Paikka: Kokoushuone Kurki, Y3

Läsnäolijat:

Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Salovaara-Kero Anne	puheenjohtaja	
Somppi Sari	jäsen	Poistui klo 14.30 §63 aikana
Haldin Annica	jäsen	
Sjökvist Peter	varapuheenjohtaja	Poistui klo 14.15 §69 jälkeen
Lindqvist Hans-Erik	jäsen	
Willman Gösta	jäsen	
Karppi Päivi	jäsen	
Bystedt Rainer	jäsen	Poistui klo 15 §74 jälkeen
Rantala Mervi	jäsen	
Pettersson David	jäsen	
Mahdi Ramieza	varajäsen	Saapui klo 9.05 §60 aikana

Poissaolijat:

Lithén Carola	jäsen
Rajala Katja	II varapuheenjohtaja
Sandbacka Joacim	jäsen

Muut läsnäolijat:

Ollikainen Mikko	VALT pj.	Teamsin kautta klo 9.00-9.53 ja 13.43-13.54
Berg Kim	VALT I varapj.	Poistui klo 12.43 §66 aikana
Strand Joakim	VALT II varapj.	Teamsin kautta, poistui klo 14.05 §69 jälkeen
Heinonen Marko	VALT III varapj.	
Borg Johanna	VALT IV varapj.	
Ala-Heikkilä Sari	kansalliskielilautakunnan pj.	Poistui klo 13.25 §66 aikana
Kinnunen Marina	esittelijä	
Vähäkangas Pia	esittelijä	
Sjöström Pia-Maria	esittelijä	Poissa klo 13.55-14.20 (poistui §66 jälkeen, saapui § 64)
Penttinen Erkki	esittelijä	
Jakobsson-Pada Linda	sihteeri / esittelijä	
Berg Päivi	hallintopäällikkö	
Nystrand Lena	talousjohtaja	Paikalla §66-69 (klo 12.00-13.55)

Pykälät: 57 - 87



Pöytäkirja on allekirjoitettu ja tarkastettu sähköisesti. Allekirjoituksen todentaminen voidaan osoittaa hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä.

Nimi

Anne Salovaara-Kero
Puheenjohtaja

Nimi

Hans-Erik Lindqvist
Puheenjohtaja § 71

Nimi

Linda Jakobsson-Pada
Sihteeri

Nimi

Päivi Berg
Sihteeri § 71

Nimi

Gösta Willman
Pöytäkirjan tarkastaja

Nimi

David Pettersson
Pöytäkirjan tarkastaja

Pöytäkirja on nähtävillä yleisessä tietoverkossa: www.pohjanmaanhyvinvointi.fi

Österbottens välfärdsområde / registratur
Sandviksgatan 2–6, 65130 Vasa
registrator@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialue / kirjaamo
Hietalahdenkatu 2–6 65130 Vaasa
kirjaamo@ovph.fi



Elin: Aluehallitus
Aika: 13.03.2023 Kello: 09:00 - 15:02
Paikka: Kokoushuone Kurki, Y3

Asialuettelo:

Pykälä	Käsiteltävä asia	Sivu
§ 57	Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 58	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 59	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	6
§ 60	Valitus osittaista virkavapaata koskevasta päätöksestä	7
§ 61	Puheenjohtajan tilannekatsaus	11
§ 62	Johtajan tilannekatsaus	12
§ 63	Miten Pohjanmaa voi	13
§ 64	Henkilöstö- ja osaamisanalyysi	17
§ 65	Sopimusten läpikäyminen osana tulevaisuus- ja sopeuttamistyötä	19
§ 66	Kuntayhtymän tilinpäätös 2022	24
§ 67	Itsehallinnollisen alueen Pohjanmaan hyvinvointialueen vuoden 2022 tilinpäätös	28
§ 68	Kärkulla kuntayhtymän Tilinpäätös toimintakertomuksella 2022	29
§ 69	Eskoo kuntayhtymän tilinpäätös 2022	32
§ 70	Laaturaportti 2022	34
§ 71	Maksuttomien hoitomateriaalien kriteerit Pohjanmaan hyvinvointialueella	34
§ 72	Pohjanmaan maahanmuuttokeskus Oy:n rahoitus	36
§ 73	Pedersören anomus liittyä osakkaaksi Stöd Botnia Tuki Ab Oy ja suunnattu osakeanti	38
§ 74	Stöd Botnia Tuki Ab Oy vapaa pääoma-anomus ja lainatakaus	40
§ 75	UNA Oy:n osakkeiden luovuttaminen	42
§ 76	Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen	44
§ 77	Aluevaltuuston päätösten 20.2.2023 täytäntöönpano ja laillisuuden valvonta	46
§ 78	Valtuuston kokouksessa 20.2.2023 tehdyt aloitteet	46
§ 79	Vastaus aloitteeseen riittävien ravitsemusterapeuttiressurssien turvaamiseksi	47
§ 80	Vastaus aloitteeseen; pidemmät aukioloajat Laihian terveyskeskukseen	49
§ 81	Vastaus aloitteeseen; riittävät mielenterveyspalvelut	50
§ 82	Vastaus aloitteeseen: lähipalvelun järjestäminen kuuloon liittyvissä asioissa	51
§ 83	Vastaus aloitteeseen: perusterveydenhuollon toiminnan kehittäminen ja tehostaminen	52
§ 84	Vastaus aloitteeseen: omalääkäri- ja omahoitajajärjestelmän laajentaminen kaikille	53
§ 85	Syksyn 2023 kokouspäivämäärät	54
§ 86	Muut mahdolliset asiat	55
§ 87	Kokouksen päättäminen	56



Kokouksen avaus, laillisuus ja päätösvaltaisuus

Aluehallitus 13.03.2023 § 57

Hallintosäännön 149 §:n mukaan toimitellaan päättää kokouksensa ajan ja paikan.

Hallintosäännön 150 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Hallintosäännön 158 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Laki hyvinvointialueesta (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimitella kuin valtuusto, on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

Päätös:

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 9.00. Kokous todettiin laillisesti kokoon kutsutuksi ja läsnä olevien jäsenten määrään nähden päätösvaltaiseksi.



Pöytäkirjantarkastajien valinta

Aluehallitus 13.03.2023 § 58

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 168 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä aakkosjärjestyksessä siten, että esitetään aina kahta vuorossa seuraavana olevaa listalta.

Pöytäkirjantarkastajiksi ehdotetaan jäseniä: Carola Lithén ja Hans-Erik Lindqvist. Ehdotetaan, että pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti.

Päätös:

Jäsenet Gösta Willman ja David Pettersson valittiin pöytäkirjantarkastajiksi.



Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Aluehallitus 13.03.2023 § 59

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 150 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Ehdotetaan, että esityslista hyväksytään työjärjestykseksi.

Päätös:

Hallitus päätti hyväksyä esityslistan kokouksen työjärjestykseksi seuraavin muutoksin: asiat § 80-84 poistetaan esityslistalta. Tilinpäätöksen 2022 teksteihin on tehty muutos, joka jaetaan kokouksessa. Pykälien 66-69 tilinpäätösasiat käsitellään välittömästi 62 §:n jälkeen. 64 § käsitellään ennen 63 §:ää. Muilta osin kokous noudattaa esityslistan asiajärjestystä.

Valitus osittaista virkavapaata koskevasta päätöksestä

Aluehallitus 13.02.2023 § 43

Valmistelija Hakala Anette
Näls Carina

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 744 1227, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan yhteisen lapsi- ja perhesosiaalityön yksikön esihenkilö on jättänyt 19.12.2022 valituksen Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymässä tehdystä kielteisestä päätöksestä, joka koskee osittaista virkavapaata (osa-aikatyö). Kuntaliiton ja voimassa olevan oikeuskäytännön mukaan virkavapauspäätökset ovat valituskelpoisia. Oikaisuvaatimus tehdään aluehallituksen ja lautakunnan sekä niiden jaoston ja alaisen viranomaisen päätöksestä asianomaiselle toimielimelle (laki hyvinvointialueesta 139 §). Tässä tapauksessa oikaisuvaatimus osoitetaan aluehallitukselle, koska kuntayhtymän olemassaolo lakkasi 1.1.2023 ja toiminta siirtyi hyvinvointialueelle.

Virkasuhteiden osalta hyvinvointialue päättää yksipuolisesti esim. viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä sen muutoksista. Tämäntyyppiin päätöksiin voi hakea muutosta. Virat voivat olla osa-aikaisia. Pääsääntönä on, että virassa olevalla viranhaltijalla on 100 % virasta (joka voi olla koko- tai osa-aikainen). Jos viranhaltija haluaa työskennellä osa-aikaisesti (vähemmän kuin 100 % virastaan), hän hakee virkavapaata. Työnantaja tekee päätöksen virantoimitusvelvollisuuden määräaikaisesta muuttamisesta. Tapauksissa, joissa muutos perustuu viranhaltijan persoonaan liittyviin tekijöihin, jotka vaikuttavat myös virantoimituksen sisältöön, tulee päätös katsoa valituskelpoiseksi (vrt. KHO 2014:99). Tämäntyyppiseen päätökseen voi hakea muutosta kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 50 §:n mukaisesti. Valitus on liitteenä (liite sisältää henkilötietoja, joten sitä ei saa julkaista verkkosivuilla).

Sellaisten vapaiden osalta, joista ei ole mainintaa laissa tai työehtosopimuksessa, vapaasta päättää työnantajan edustaja harkinnan mukaan. Esihenkilön tulee ottaa harkinnassa huomioon toiminnan tarpeet sekä työyhteisön ja työntekijän tilanne ja tarpeet. Jotta henkilöstöasioissa voidaan menetellä mahdollisimman pitkälti tasavertaisesti, on asiasta laadittu soveltamisohje. Ohjeessa painotetaan toiminnan turvaamisen tärkeyttä. Toiminnan turvaamistapa ratkaistaan tapauskohtaisesti. Ajankohdalla saattaa olla suuri merkitys sille, voidaanko vapaa myöntää.

Muutosta vaativalla viranhaltijalla on ollut hyvinvointialueelle siirtyessään aikaisemman organisaation myöntämä päätös osa-aikatyöstä vuodeksi 2022. Syksyllä 2022 viranhaltija esitti hyvinvointialueen ohjeisiin viitaten toiveen, että hänen virkansa muutettaisiin pysyvästi osa-aikaiseksi. Sosiaalihuollon lapsi- ja perhesosiaalityön päällikkö Anette Hakala on tulostyöyksikön esi- ja vastuuhenkilön ominaisuudessa ilmoittanut, että työnantaja ei ole valmis muuttamaan virkaa osa-aikaiseksi. Sen jälkeen viranhaltija haki osa-aikaisuutta vuodeksi 2023. Viranhaltijan kanssa on käyty esimieskeskustelu ennen kuin hakemuksesta tehtiin päätös.

Kyseinen viranhaltija toimii johtavana sosiaalityöntekijänä Pohjanmaan hyvinvointialueen pitkäjänteisessä lapsi- ja perhesosiaalityössä, jossa on yhteensä kaksi johtavan sosiaalityöntekijän virkaa. Johtavat sosiaalityöntekijät ovat avainasemassa, sillä he toimivat sosiaalityöntekijöiden ja sosiaaliohjaajien lähiesihenkilönä, johtavat asiakastyötä ja henkilöstöä, kehittävät toimintaa ja toimivat oman alansa asiantuntijoina. Hyvinvointialueen ensimmäistä toimintavuotta on leimannut suuri työvoimapula sosiaalihuollossa, mm. johtavien sosiaalityöntekijöiden puute on ollut tuntuva. Työprosesseja johtavia lähiesihenkilöitä tarvitaan kokoaikaisesti, ei pelkästään rekrytointivaikeuksien vuoksi, vaan myös siksi, että heillä on tärkeä asema lähiesihenkilön roolissa. He johtavat ja tukevat henkilöstöä asiakastyössä. Viranhaltija on viitannut osa-aikaisuushakemuksensa



perusteluna henkilökohtaiseen tilanteeseensa. Sosiaalihuollon päällikkö on tässä tapauksessa mm. selvittänyt ja käynyt läpi yhdessä viranhaltijan kanssa muut vaihtoehdot työntekijän työkyvyn ja hyvinvoinnin tukemiseksi ja hänen osaamisensa hyödyntämiseksi.

Päätös osa-aikatyötä koskevan hakemuksen hylkäämisestä on tehty huolellisen harkinnan jälkeen ottaen huomioon henkilöstötilanne, kokoaikaisten sosiaalityöntekijöiden tarve toiminnassa ja työntekijöiden tasavertainen kohtelu. Ennen hakemuksen hylkäämispäätöstä työntekijän kanssa on selvitetty ja hänelle on tarjottu muita vaihtoehtoja hänen työkykynsä tukemiseksi.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että hallitus päättää asiasta aikaisemmin tehdyn päätöksen mukaisesti. Tämänhetkinen henkilöstötilanne ja esihenkilöiden tärkeä rooli henkilöstö- ja työnjohdossa huomioon otettuna ei osa-aikaiseen virkavapaaseen ole tässä tapauksessa mahdollisuutta.

Päätös:

Hallitus päätti jäsen Peter Sjöqvistin ehdotuksesta, jota Gösta Willman ja Rainer Bystedt kannattivat, että asia palautetaan jatkovalmisteluun, jotta asiasta saadaan lisätietoa.

Jakelu

Aluehallitus 13.03.2023 § 60
225/01.01.03/2023

Valmistelija Hakala Anette
Nåls Carina

Lisätietoja: puhelinnumero: 06 218 1111 (vaihe), etunimi.sukunimi@ovph.fi

Päätös osa-aikatyöhakemuksen hylkäämisestä tehtiin esihenkilön huolellisen harkinnan jälkeen. Tässä tapauksessa on kyse yksittäisestä harkinnanvaraisesta henkilöstöasiasta, jossa esihenkilö on voimassa olevan ohjeen mukaisesti ottanut huomioon toiminnan tarpeet sekä työyhteisön ja työntekijän tilanteen ja tarpeet. Organisaation ohjeissa painotetaan toiminnan turvaamisen tärkeyttä. Tapauskohtaisesti päätetään, mikä on mahdollista, ja ajankohdalla on usein suuri merkitys sille, voidaanko vapaa myöntää. Sosiaalihuollon tavoitteena on muun organisaation tavoin tukea työntekijöitä ja heidän hyvinvointiaan toimintaa vaarantamatta. Päätös harkinnanvaraisesta osa-aikatyöstä ei ole pysyvä, vaan asia harkitaan uudelleen aina hakemuksen jättämisen jälkeen.

Viranhaltijalla oli hyvinvointialueelle siirrettäessä määräaikainen päätös osa-aikatyöstä vuodelle 2022 ja hän on ilmaissut toiveensa ja aikomuksensa osa-aikatyön jatkamisesta. Kun viranhaltija oli jättänyt hakemuksen virkansa muuttamisesta osa-aikaiseksi tai työaikansa määräaikaisesta lyhentämisestä, työnantaja kutsui viranhaltijan esimieskeskusteluun, johon osallistui myös työsuojelu. Työterveyshuolto ei osallistunut kokoukseen, mutta se on antanut työntekijän hakemukseen suosituksen siitä, että työntekijälle annetaan ehkäisevässä tarkoituksessa mahdollisuus työajan lyhentämiseen. Ennen osa-aikaisuushakemuksen hylkäämispäätöstä työntekijän kanssa on selvitetty ja hänelle on tarjottu muita vaihtoehtoja hänen työkykynsä tukemiseksi sekä tehtäviksi, jossa osa-aikaisuus on mahdollista.

Vuoden 2022 edetessä yksikössä ilmeni selkeästi, millainen vaikutus toimintaan oli sillä, että kyseinen esihenkilö teki osa-aikatyötä. Johtavan sosiaalityöntekijän henkilöstölle antamalla tuella on aina suuri merkitys, mutta rooli on luonnollisesti erityisen tärkeä, kun



sosiaalihuoltoa rakennetaan ja yhtenäistetään uudessa organisaatiossa. Tässä tapauksessa osa-aikatyö on johtanut vaikeuksiin huolehtia kaikista johtavalle sosiaalityöntekijälle kuuluvista johtamisvastuun osista, kuten osallistumisesta esihenkilöiden kokouksiin ja esihenkilöille tarkoitettuihin foorumeihin, joiden tarkoituksena on tukea koko Pohjanmaan kattavien yksikköjen toteuttamiseen ja toimintatapojen yhtenäistämiseen liittyvää työtä.

Koko Pohjanmaan kattava yksikkö tarkoittaa, että sekä henkilöstö että asiakkaat ovat ”yhteispohjanmaalaisia”, ts. ei ole kuntarajoja eikä kuntakohtaisia asiakkaita tai työntekijöitä. Koko Pohjanmaan kattavan mallin mukaisen toiminnan toteuttamista ovat vaikeuttaneet resurssitilanne, muutosvastaisuus sekä henkilöstöhallinnon ongelmat, joiden kanssa kuntayhtymä paini viime vuoden aikana. Tässä työssä johtavat sosiaalityöntekijät ovat avainasemassa. Sosiaalihuollon resurssipulan lievittämiseksi ja uusien toimintamenetelmien ja kestäväen palvelutason mallien löytämiseksi vaadittavien muutosten implementointi edellyttää aktiivista johtajuutta.

Kyseinen yksikkö on koko Pohjanmaan kattava yksikkö, joka vastaa sekä lapsia koskevasta palvelutarpeen arvioinnista että sosiaalihuollon tukea tarvitsevien lasten ja lapsiperheiden parissa tehtävästä pitkäjänteisestä työstä. Sosiaalihuollon tiukka resurssitilanne on ollut viime vuoden aikana nykytilanteen tavoin erityisen tuntuva yksikössä, jolla on henkilöstöä sekä Pohjanmaan pohjoisissa, keskisissä että eteläisissä osissa. Lasten ja lapsiperheiden palvelutarpeen arvioinnissa työskentelee tällä hetkellä 18 henkilöä ja täyttämättömiä virkoja on 4. Palvelutarpeen ja lastensuojelun tarpeen arvioinnin lakisääteiset määrääjat eivät toteutuneet viime vuonna, mikä johti aluehallintoviraston huomautukseen. Tilanne on heikentynyt entisestään vuoden 2023 aikana. Pitkäjänteisessä sosiaalityössä työskentelee tällä hetkellä 20 henkilöä. Täyttämättömiä sosiaalityöntekijän virkoja on 2. Täyttämättömien virkojen lisäksi yksikköä ovat kuormittaneet myös runsaat sairauspoissaolot vuosina 2022–2023. Palvelutarpeen arviointia johtaa kaksi johtavaa sosiaalityöntekijää ja pitkäjänteistä työtä kaksi johtavaa sosiaalityöntekijää, joiden on jaettava johtamisvastuu keskenään tasapuolisesti. Osa-aikatyö ei tällä hetkellä mahdollista johtamisvastuun tasaista jakautumista yksikön johtavien sosiaalityöntekijöiden kesken, eikä se myöskään tyydytä riittävän tasapuolisesti hyvinvointialueen kaikkien osien henkilöstön tämänhetkistä esihenkilön tuen tarvetta. Tämä kokonaisuus on otettu huomioon päätöksessä siitä, että osa-aikatyön myöntämistä ei jatketa.

Lasten ja lapsiperheiden pitkäjänteinen sosiaalityö vaatii kaksi kokoaikaisesti työskentelevää johtavaa sosiaalityöntekijää. Mahdollinen osa-aikatyön myöntäminen vaatii siten lisäresursseja toimivan johtamisrakenteen varmistamiseksi ja esihenkilön saatavuuden turvaamiseksi henkilöstölle. Tällä hetkellä on mahdollista lisätä johtamisresursseja lasten ja lapsiperheiden pitkäjänteisen sosiaalityön johtavalla sosiaalityöntekijällä. Resursseja, jotka on tarkoitettu ensisijaisesti vahvistamaan sosiaalihuollon tukitoimintoja, voidaan käyttää kolmanteen johtavan sosiaalityöntekijän virkaan. Resurssinäkökulmasta tällainen ratkaisu kuormittaisi jo ennestään tiukkaa henkilöstötilannetta sosiaalityöntekijöiden saatavuuden kannalta. Tasa-arvonäkökulmasta tämä ei ole ihanteellinen ratkaisu, koska tulevaisuudessa tällaisia tilanteita ei voida aina ratkaista samalla tavalla. Tässä tapauksessa se on kuitenkin täysin toteutettavissa oleva toimenpide.

Koska asianomaisen yksikön tilanne ei ole muuttunut asian viimeisimmän käsittelyn jälkeen, ehdotetaan, että hallitus päättää asiassa esihenkilön päätöksen mukaisesti. Ottaen huomioon asianomaisen toimintayksikön tämänhetkinen tilanne lakisääteisen toiminnan ylläpitämisessä, meneillään olevat laajat toiminnan muutokset ja esihenkilöiden tärkeä rooli henkilöstön ja työn johtamisessa sekä johtavien sosiaalityöntekijöiden välisen tasavertaisen työnjaon tärkeys ei tässä tapauksessa ole tällä hetkellä mahdollisuutta osittaiseen virkavapaaseen. Päätös koskee nykytilannetta eikä ole pysyvä. Kaikki harkinnanvaraista osa-aikaisuutta koskevat hakemukset harkitaan yksittäisinä asioina ottaen huomioon asianomaisen toiminnan kulloinenkin tilanne. Tällä hetkellä tarjottavana



on mahdollisuus osa-aikatyöhön, myös pysyvään, saman toiminnan muissa viroissa ja myös sosiaalihuollon muilla osa-alueilla.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

Koska asianomaisen yksikön tilanne ei ole muuttunut asian viimeisimmän käsittelyn jälkeen, ehdotetaan, että hallitus päättää esihenkilön päätöksen mukaisesti olla myöntämättä 75 %:n osa-aikatyötä.

Ottaen huomioon asianomaisen toimintayksikön tämänhetkinen tilanne lakisääteisen toiminnan ylläpitämisessä, meneillään olevat laajat toiminnan muutokset ja esihenkilöiden tärkeä rooli henkilöstön ja työn johtamisessa sekä johtavien sosiaalityöntekijöiden välisen tasavertaisen työnjaon tärkeys ei tässä tapauksessa ole tällä hetkellä mahdollisuutta osittaiseen virkavapaaseen. Päätös koskee nykytilannetta eikä ole pysyvä. Kaikki harkinnanvaraista osa-aikaisuutta koskevat hakemukset harkitaan yksittäisinä asioina ottaen huomioon asianomaisen toiminnan kulloinenkin tilanne. Tällä hetkellä tarjottavana on mahdollisuus osa-aikatyöhön, myös pysyvään, saman toiminnan muissa viroissa ja myös sosiaalihuollon muilla osa-alueilla.

Päätös:

Hyväksyttiin valmistelun ehdotuksen mukaisesti.

Keskustelun aikana jäsen Peter Sjöqvist ehdotti asian palauttamista jatkovalmisteluun, koska viime käsittelyn jälkeen ei ollut ilmennyt mitään uutta. Ehdotus ei saanut kannatusta, joten se raukesi.

Pöytäkirjaan merkittiin, että Anette Hakala ja Carina Nähls olivat aluksi läsnä antamassa suullisen selonteon asiasta.

Jakelu

Liitteet

Liite 1 Besvär 30.12.22

Liite 2 Osittainen virkavapaa



Puheenjohtajan tilannekatsaus

Aluehallitus 13.03.2023 § 61
338/00.02.01.00/2023

Hyvinvointialueen hallitus saa käsiteltäväkseen aluehallituksen puheenjohtajan tilannekatsauksen hallituksen kokouksessa.

Päätös:

Tilannekatsaus merkittiin tiedoksi.



Johtajan tilannekatsaus

Aluehallitus 13.03.2023 § 62

Hyvinvointialueen hallitus saa käsiteltäväkseen hyvinvointialuejohtajan tilannekatsauksen hallituksen kokouksessa. Osana tilannekatsausta käydään lähetekeskustelua valmistelussa olevista asioista.

Päätös:

Mico Botnian toimitusjohtaja Miia Äkkinen oli kutsuttu tilannekatsaukseen kertomaan lyhyesti hyvinvointialueen palkanmaksujen nykytilanteesta. Sen jälkeen HR-johtaja Ann-Charlott Gröndahl kertoi hallitukselle vielä Mico Botnian ja hyvinvointialueen yhteistyöstä.

Hallituksen puheenjohtaja nimettiin osallistumaan kunniamerkkityöryhmän kokouksiin kevään aikana.

Kokous keskeytettiin klo 11.17 - 11.45 lounasta varten.

Toimialajohtaja Tony Pelfolk osallistui lounaan jälkeen tilannekatsaukseen tiedottaakseen tarkemmin tilanteesta asumispalvelujen hinnankorotuksissa, jotka hallitus on käsitellyt 13.2.2023.

Tilannekatsaus merkittiin tiedoksi.



Miten Pohjanmaa voi

Aluehallitus 13.03.2023 § 63
328/00.02.01.00/2023

Valmistelija Sjöström Pia-Maria
Penttinen Erkki
Vähäkangas Pia
Lisätietoja: puhelinnumero: 06 218 1111 (växel), etunimi.sukunimi@ovph.fi

Sektorijohtajien tehtäviin kuuluu laatia vuosittain selvitys siitä, miten Pohjanmaalla voidaan lasten ja nuorten, työikäisten aikuisten ja ikäihmisten ikänäkökulmasta. Selvitys sisältää myös eri palvelujen saatavuuden ja saavutettavuuden sekä väestön mielipiteen palveluista ja tarpeista. Selvitys muodostaa hyvinvointialueen hyvinvointikertomuksen. Hallitus päättää analyysin tulosten perusteella seuraavan vuoden toiminnansuunnittelu- ja talousarviotyön painopistealueista ja tarvittaessa organisaation palvelustrategiaa päivitetään analyysin perusteella. Vuoden 2023 raportti tarjoaa tärkeää taustatietoa valtuustossa kesäkuussa 2023 käsiteltävän tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman laadintaan.

Selvityksessä on käytetty erilaisia virallisia tilastoja, kuten väestötilastoja ja erilaisia indikaattoreita, joita eri organisaatiot ovat raportoineet tai jotka perustuvat väestölle tehtyihin kyselytutkimuksiin. Selvityksessä on käytetty myös aineistoa viranomaisarvioista, hyvinvointialueen omia tunnuslukuja sekä tietoja, jotka on saatu henkilöstöltä (kyselytutkimus), luottamushenkilöiltä, vaikuttamistoimielimiltä ja kuntien terveyden ja hyvinvoinnin edistämisestä vastaavilta (kuntakierrokset), sekä eri sidosryhmiltä saatua palautetta.

Raportin tulosten perusteella ehdotetaan, että seuraavia alueita painotetaan vuoden 2024 toiminnan suunnittelussa talousarviotyössä siltä osin kuin niitä ei voida toteuttaa vuonna 2023. Uusiin tehtäväkokonaisuuksiin löydetään henkilöstöresursseja ensisijaisesti työskentelytapoja uudistamalla, ei hyvinvointialueen kokonaishenkilöstöresursseja lisäämällä. Lisäksi lähivuosina jatketaan yhteisten työmenetelmien ja -prosessien laatimista tarvittavilta osin tasavertaisten palvelujen tarjoamiseksi väestölle.

Yleiset painopistealueet

- toimenpiteet, jotka vahvistavat asukkaiden kykyä ottaa vastuuta omasta hyvinvoinnistaan ja terveydestään ja vähentävät sosiaali- ja terveyspalvelujen tarvetta
- panostukset, jotka vähentävät väestöryhmien välisiä terveys-, hyvinvointi- ja elintapaeroja
- toiminnan muutokset, jotka parantavat saavutettavuutta niillä perusterveydenhuollon, suun terveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon aloilla, joilla on nykyiseen tai tulevaan hoitotakuuseen liittyviä haasteita, palliatiivisen hoidon kehittäminen
- toiminnan muutokset ja panostukset kotisairaalaan ja kotikuntoutukseen yleislääketieteen ja erikoissairaanhoidon osastohoitoa saavien potilaiden määrän vähentämiseksi
- toimenpiteet, jotka helpottavat hoito- ja palvelukontakteja ja lyhentävät koko hoito- ja palveluprosessia
 - digitaaliset palvelut
 - parannetaan tavoitettavuutta puhelimitse
 - integroitu hoito ja palveluohjaus
 - ammattiryhmien ja toimintayksikköjen välisen työnjaon selkiyttäminen



- mobiilipalvelujen kehittäminen lähipalvelujen turvaamiseksi hyvinvointialueen haja-asutusalueilla
- sovitaan palveluketjut perhe- ja lähisuhdeväkivaltatyössä hva:n ja kuntien välille
- arvioidaan eri hankkeiden kautta pilotoitavia menetelmiä ja varmistetaan, että tavanomaiseen toimintaan sisällytetään vaikuttavia menetelmiä
- kolmannelle sektorille myönnettävien tukien riittävä taso
- taataan riittävä oma osaaminen tiedolla johtamisessa ja osaamisen johtamisessa

Lasten, nuorten ja perheiden painopistealueet

- panostukset lasten ja nuorten ehkäiseviin palveluihin ja peruspalveluihin
 - yhteistyö kolmannen sektorin ja kuntien kanssa sekä panostukset, jotka voimaannuttavat lapsia ja nuoria, tukevat vanhemmuutta ja vähentävät sosiaali- ja terveyspalvelujen tarvetta
 - perheneuvola
 - riittävästi asiantuntijoita neuvolatoiminnan tukena (psykologit, puheterapeutit, muut kuntoutuksen asiantuntijat)
- toimenpiteet, jotka parantavat lasten ja nuorten psykososiaalisten palvelujen saavutettavuutta
 - digitaaliset palvelut ja etäpalvelut
 - asiakasohjausprosessi
 - riittävä henkilöstö oppilas- ja opiskelijahuollossa, psykiatrisen sairaanhoitajan saatavuus kouluissa
 - haastavasti käyttäytyvien lasten ja nuorten tukeminen
 - toimenpiteet huolestuttaviin koulupoissaoloihin puuttumiseksi
 - toimenpiteet, jotka vähentävät lasten- ja nuorisopsykiatrian ympärivuorokautisen hoidon tarvetta, lyhentävät hoitoaikoja ja parantavat yhdyspintayhteistyötä
- toimenpiteet erityisvaikeuksista ja kehityksen viivästymisestä kärsivien lasten varhaiseksi tunnistamiseksi, tutkimiseksi ja tukitoimien aloittamiseksi ottaen huomioon yhdyspinta varhaiskasvatukseen
- arvioidaan eri hankkeiden kautta pilotoitavia menetelmiä ja toimintakokonaisuuksia ja varmistetaan resurssit siihen, että tavanomaiseen toimintaan sisällytetään vaikuttavia menetelmiä
 - TLP, IPC, Voimaperheet, Cool Kids, Ihmeelliset vuodet
 - Zoturi-chat
 - sähköinen perhekeskus
 - maksuton ehkäisy alle 25-vuotiaille
 - perhekeskus ja kohtaamispaikat 0-17-vuotiaille
 - lasten ja nuorten päihdepalvelut
 - erityispanostuksia maahanmuuttajataustaisiin lapsiin ja nuoriin sekä muihin haavoittumassa asemassa oleviin ryhmiin
- toimenpiteet perheen kaikkien lasten ja nuorten tarpeiden tunnistamiseksi ja täyttämiseksi, kun perheen aikuinen tai sisarus sairastuu fyysisesti tai psyykkisesti tai on vammaisen tai riippuvuusongelmainen
- lastensuojeluyksiköt omana toimintana organisaation oman osaamisen takaamiseksi

Työikäisten painopistealueet

- henkilökohtainen budjetointi: liikkumisen tuki, päivä- ja työtoiminta
- Avain-mittaristo käyttöön vaikuttavuuden arvioimiseksi työikäisten palveluissa
- kaksikielinen yksikkö nuorten päihde- ja riippuvuusongelmien hoitoon + tuki asuminen, asumisharjoittelu



- nuorten vammaisten, kehitysvammaisten ja nepsy-nuorten asumispolku kotoa itsenäiseen asumiseen/yhteisölliseen asumiseen
- intensiivinen kuntoutuskoti osastohoidon jälkeen kotiutettaville kohti itsenäistä asumista
- hva:n omien päihdeasumisyksikköjen (Vaasassa) profiloiminen kuntoutusyksiköiksi (pidempi aikainen palveluasuminen ostopalveluina)
- matalan kynnyksen päivätoimintayksikkö päihteitä käyttäville (uusi päihdehuoltolaki) – yhdistykset toteuttajiksi
- nuorisososiaalityön ja etsivän/jalkautuva aikuissosiaalityön työmenetelmät
- sosiaalinen luototus käyttöön
- matalan kynnyksen päivätoiminta 16-18-vuotiaille nuorille, jotka eivät pärjää työpajoissa/2.aste (kolme ryhmää)
- päiväkatkaisuhuolto, jalkautuva tiimi
- kokemusasiantuntijoiden käytön tehostaminen miepä-asiakkaiden palvelujen osana
- sote cafét käyttöön hva:n asukkaiden osallisuuden vahvistamisessa
- laaditaan työ- ja toimintakyvyn edistämisen ohjelma
- laaditaan kotoutumisen tuen ohjelma (sis. pakolaiset ja työperäisen maahanmuuton)

Ikäihmisten painopistealueet

- toimenpiteet kotona asuvien ikäihmisten määrän lisäämiseksi kaikissa ikäryhmissä
 - seniorineuvonnan ja elintapaohjauksen käyttöönotto
 - digitaalisten työkalujen käyttöönotto itsearviointia ja terveystarkastuksia varten
 - toimintaa tukevien digitaalisten palvelujen käyttöönotto
- toimenpiteet palveluohjauksen integroimiseksi sekä ehkäisevän näkökulman käyttöönottamiseksi palveluun/omahoitoon ohjaamisessa
 - seniorilinjan käyttöönotto
 - alueellisen palveluohjausmallin käyttöönotto
 - alueellisen mallin määrittely ja käyttöönotto ympärivuorokautiseen asumiseen ohjausta varten
 - kotikuntoutuksen käyttöönotto sairaalasta kotiutettaville
 - ”päivystyksestä kotiin” -mallin käyttöönotto
- toimenpiteet yhteisöllisen asumisen ja asumisen monimuotoisuuden lisäämiseksi sekä ympärivuorokautisen palveluasumisen vähentämiseksi
 - kartoitetaan nykytilanne ja aloitetaan uusien asumismuotojen ja ikäihmisten yhteisöasumisen suunnittelu (koskee toimijoita, joilla rajapintoja hyvinvointialueeseen)
 - ympärivuorokautisten asumispaikkojen vähentäminen siten, että 1.12.2023 saavutetaan 0,7 työntekijän henkilöstömitoitus
 - perustetaan vuorohoitoyksiköjä ja aloitetaan yleislääketieteen osastojen asiakkaiden profilointi

Sektorijohtaja, lapset, nuoret ja perheet Sjöström Pia-Maria

ehdottaa, että hallitus

- tutustuu raporttiin ja hyväksyy edellä olevat ehdotukset vuoden 2024 tulevan toiminta-suunnitelma- ja talousarviotyön painopistealueiksi
- vie raportin tiedoksi valtuustolle.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.



Jakelu

Liitteet

Liite 3 Miten Pohjanmaa voi 2023

Liite 4 Indikaattorien tiedot

Henkilöstö- ja osaamisanalyysi

Aluehallitus 13.03.2023 § 64
330/00.02.01.00/2023

Valmistelija Orava Marjo
Peter Nieminen
Carina Näls
Tero Mäki
Linda Jakobsson-Pada
Lisätietoja: puhelinnumero: 06 218 1111 (vaihe), etunimi.sukunimi@ovph.fi

Osana tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman nykytilaselvitystä on resurssijohdon toteuttama henkilöstö- ja osaamisanalyysi. Hyvinvointialueen henkilöstöstrategian mukaan haluamme olla Suomen paras hyvinvointityönantaja, meillä on korkea työhyvinvointi ja Suomen parhaat hyvinvointityöntekijät. Strategian mukaiset tavoitteet huomioidaan tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman toimeenpanossa. Henkilöstön veto- ja pitovoiman parantamiseksi on resurssijohto valinnut kansallisten tavoitteiden mukaiset kärkiteemat: hyvinvoiva ja osaava ammattilainen, osaamisen varmistaminen, työn vaikuttavuuden parantaminen, hyvän työn edellytykset ja johtaminen. Tiedolla johtamisen tueksi tarvitaan hyvä tietopohja. Seurantaindikaattoreina käytetään valtakunnallisesti sovittuja mittareita. Tietopohjassa on vielä puutteita; ammattiryhmäkohtaista tai resurssilinjakohtaista tietoa ei ole vielä saatavilla. Vakanssien täyttöasteesta, henkilöstörakenteesta, henkilöstömitoituksesta tai muusta toimintalinjaa koskevasta tiedosta on saatavilla ainoastaan käsinpoimittuja otoksia. Tietyiltä osin koko henkilöstöä koskevaa, toimialakohtaista tietoa on kuitenkin käytettävissä.

Hyvinvointialueella on tällä hetkellä 8643 työntekijää, joista määräaikaisessa suhteessa on 1496. Henkilöstön keski-ikä on 43,8 vuotta. Eläkepoistuma tulee kasvamaan vuosittain seuraavan viiden vuoden aikana ollen tänä vuonna 147, ja vuonna 2028 eläkkeelle on jäämässä 215 henkilöä. Kevan (viikolla 9) julkaiseman ennusteraportin mukaan henkilöstövaje on kansallisestikin hälyttävä. Tämä näkyy myös Pohjanmaalla, missä henkilöstövaje ilmenee lähes jokaisessa sosiaali- ja terveydenhuollon ammattiryhmässä. Kriittisiä vajeita on sekä erikois- että perusosaamisessa eri ammattiryhmissä, ja prosentuaalisesti Suomessa puuttuu eniten psykologeja ja sosiaalityöntekijöitä. Pohjanmaan osalta ennuste on samansuuntainen.

Kokonaiskuvan hahmottamista henkilöstöresurssin osalta vaikeuttavat runsaat osa-aikaiset palvelussuhteet. Usein näitä on anottu täydestä palvelussuhteesta. Monissa yksiköissä tämä asettaa henkilöstöhallinnollisia haasteita; tyhjiä osa-aikaisia toimipohjia on paljon ja vakituisten toimenhaltijoiden palkkaaminen muodostuu haasteelliseksi. Henkilötyövuosien määrä ei vastaa tietyllä hetkellä laskettua työntekijöiden määrää. Henkilöstöjohdolle ajan henkeen kuuluva osa-aikaisuuksien hyväksyminen aiheuttaa runsaasti lisätyötä, varsinkin 24/7 toiminnassa. Osittaisiin vakansseihin rekrytointi on haastavaa, hieman ammattiryhmästä riippuen, mutta pääsääntöisesti hyvin ongelmallista. Esimerkinomaisesti yleislääketieteen virkapohjat saattavat ajoittain näyttää täysin täytetyiltä, vaikka hyvin harvoin sitäkään. Helmikuussa oli näennäisesti hyvä lääkäritilanne, joka ei mitenkään vastaa todellisuutta. Pohjanmaalla on ~110 yleislääkäri virkapohjaa ja niissä oli helmikuussa n. 110 ihmistä, jotka tuottivat 88 henkilötyövuotta, joista osa meni hallinnollisiin tehtäviin. Näistä 34 tuotettiin yleislääketieteen erikoislääkäreiden toimesta, 36 laillistettujen lääkäreiden toimesta (jotka usein ovat hyvin lyhyissä pakollisissa yleislääketieteen palvelujaksoissa) ja loput 18 kandien/harjoittelijoiden ym. ohjattavien toimesta.

Pitovoima on nyt äärimmäisen tärkeä kulmakivi. Sairaanhoidot houkutellessaan rikkaisiin maihin ennenkuulumattomilla etuuksilla, samoin lääkäreitä. Työn kuormittavuus ja työhyvinvointi ovat avainasemassa, kun sosiaalityöntekijä miettii alalla pysymistä, ja



kohtuullinen asiakasmäärä ja työn vaativuutta vastaava palkka ovat ratkaisevia tekijöitä. Hiljattaisessa IHF-maailmankongressissa tuli esille, ehkä hieman yllättäen, että ainakin koko teollistunut maailma kärsii sote-henkilöstöpulasta. Tietyt maat, joiden osa "ulkomaankauppaa" on ollut sote-ammattilaisten "vientinä", ovat joutuneet rajoittamaan toimintaa turvatakseen itsellensä työvoiman. Tällä hetkellä Intia on ainoa maa, joka pystyy tuottamaan sote-ammattihenkilöstöä merkittävästi yli oman tarpeensa. Kilpailu on globaalia, Yhdysvaltoja myöten, maabrändit ja raha ratkaisevat paljon.

Tyytyväisyysmittauksen perusteella Pohjanmaan hyvinvointialueen henkilöstö kokee suurimmiksi haasteiksi johtamisen, henkilöstöresursoinnin, työtehtävät ja työmäärän. Veto- ja pitovoiman kasvattamiseksi ja johtajuuden tueksi on käynnistetty erilaisia toimenpiteitä. Henkilöstö- ja osaamisanalyysi esitellään tarkemmin liitteenä olevassa esityksessä.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että aluehallitus merkitsee analyysin tiedoksi.

Päätös:

Hallitus merkitsi analyysin tiedoksi.

Pöytäkirjaan merkittiin, että resurssijohtajat Nieminen, Nähls ja Orava olivat läsnä asian käsittelyn aikana klo 14.15-14.35.

Jakelu

Liitteet

Liite 5 Henkilöstö ja osaamisanalyysi 010323



Sopimusten läpikäyminen osana tulevaisuus- ja sopeuttamistyötä

Aluehallitus 13.03.2023 § 65
350/00.01.02/2023

Valmistelija Jakobsson-Pada Linda
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 649 2883, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallitus on 16.1.2023 § 7 hyväksynyt tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelmaa koskevan suunnitelman. Ohjelman ensimmäisessä osiossa kerrotaan taustatiedot ja annetaan tilannekuva taloudesta. Osana tätä prosessia käydään sopimukset ja ostopalvelut läpi ja arvioidaan toimialoittain in-house-yhtiöidemme antamat tukipalvelut sekä tuotannolliset palvelut.

Tarkastelun rajaamiseksi on päätetty, että toimialoilla keskitytään isoihin sopimuksiin, joiden vuosikustannukset (tilanne vuonna 2022) ylittää 100 000 euroa. Luetteloista on jätetty pois kuntien ja hyvinvointialueen väliset kustannukset, sillä kustannukset siirtyivät hyvinvointialueelle 1.1.2023. Tarkasteluun eivät sisälly myöskään kuntien ja hyvinvointialueen väliset vuokrasopimukset.

Alla on tiivis toimialakohtainen kooste. Kansallinen Asiakas- ja potilasturvallisuuskeskus ei sisälly koosteeseen.

Toimiala: asiakas- ja resurssikeskus

Yli 100 000 euron sopimuksia tuli esiin 31 kpl. 7/31 sopimusta on päättynyt, mutta toiminta on sisällytetty uudempiin sopimuksiin yllä mainittujen palveluntuottajien kanssa. Kalleimmat sopimukset on tehty psykiatrian lääkäriresurssien ostopalveluihin, VKS:n ja Malmin sairaalan yleislääketieteen päivystyksen lääkäriresurssien ostopalveluihin ja ikäihmisten tehostetun asumispalvelun lääkäriresurssin, vastuulääkäripalvelun ja etälääkäripalvelun tuottamisiin liittyen.

Päivystystoiminnan yleislääketieteen ostopalvelut kilpailutettiin vuoden 2022 aikana, mutta yhtään kokonaistarjousta ei saatu. Palveluja ostetaan eri palveluntuottajilta, pääosin Terveystalo Julkiset palvelut Oy:ltä sekä Lääkärisi Palvelut Oy:ltä. Psykiatrian lääkäripalveluissa on uusittu vuoden 2022 aikana aktiivisesti ostopalvelusopimuksia. Ikäihmisten lääkäriresurseja ostetaan pääosin Terveystalo Julkiset Palvelut Oy:ltä, Pihlajalinna Terveys Oy:ltä ja Pihlajalinna Lääkärikeskukset Oy:ltä. Hoitotyön resurssiostoissa ei sitouduta mihinkään ostovelvoitteisiin vaan kilpailutuksen kautta pyritään löytämään edullisimmat palveluntarjoajat puitesopimuksen piiriin.

Kilpailutusprosesseissa edetään suunnitelmien mukaisesti. Lääkärikunnan resurssilinjassa jatketaan keskustelua toiminnan kehittämisen mahdollisuuksista siihen suuntaan, että ostopalveluja voitaisiin vähentää. Mikäli tähän asiaan halutaan todella muutosta, niin tarvitaan valtiovallan taholta ohjausta siihen, että lääkärit eivät voi nykyisessä mittakaavassa työskennellä keikkafirmojen kautta julkisella sektorilla.

Toimiala: koti- ja asumispalvelut

Koti- ja asumispalvelut osti vuonna 2022 hoitoa ja palveluita noin 54 milj. eurolla 75 toimittajalta, mukaan lukien kunnat, kaupungit ja muut hyvinvointialueet. Kuluista noin 28,6 milj. euroa muodostuu asumispalveluiden ostoista, 1,8 milj. euroa kotihoidosta, 5,3 milj. euroa it-kuluista, 3,5 milj. euroa siivous- ja pesulapalveluista ja 9,9 milj. euroa ravitsemispalveluista. Toimialalla ostetaan palveluita sopimusteitse ja palveluseleillä. Merkittävä osa ostopalveluista muodostuu siivous- ja ravitsemispalveluista. Näiden palveluiden sisällöstä ja hinnoista onkin tehtävä selvitys. Osa etälääkisopimuksista päättyy vuonna 2023, ja uusi hankinta on suunnitteilla. Suurin osa ostopalveluista nähdään nykyisten tarpeiden ja toimintarakenteen pohjalta välttämättöminä. Ulkoista työvoimaa on



hankittu jossakin määrin, mutta se nähdään viimeisenä keinona asiakkaittemme hoidon ja palvelun turvaamisessa.

Asumispalvelut

Suuri osa ostopalveluista muodostuu iäkkäiden asumispalveluista, joista noin puolet ostetaan sopimusteitse ja puolet palveluseteleillä. Jotkut sopimukset päättyvät vuonna 2023 ja niissä on mahdollisuus optioon, kun taas toiset sopimukset ovat voimassa toistaiseksi. Asumispalveluita koskevat ostopalvelut voitaisiin mahdollisesti siirtää jompaankumpaan järjestelmään, ehkä pelkästään palveluseteleihin. Vuonna 2023 käsitellään ja tarkastetaan myös tehostettua palveluasumista koskeva soveltamisohje.

Kotiin annettavat palvelut

Kotihoitoa ostetaan osittain sopimusteitse ja osittain palveluseteleillä. Kotipalvelu asiakkaille, joille järjestetään palveluasumista omassa kodissa, ostetaan lähinnä sopimusteitse. Nämä sopimukset päättyvät vuonna 2023, ja ne on tarkoitus kilpailuttaa vuoden aikana. Kotihoito on tarkoitus jatkossakin ostaa palveluseteleillä. Tulevaisuutta ja yhteisöllisen asumisen mahdollista kasvua ajatellen tulevat kotihoidon palvelusetelit lisääntymään.

Toimiala: psykososiaaliset palvelut

Asumispalvelut: Vuonna 2022 ostettiin asumispalveluita 8,8 miljoonalla eurolla. Mielenterveys- ja päihdeasiakkaille ostetaan tehostettua ja tuettua asumispalvelua. Oma tuotantomme on 92 paikka ja ostimme noin 235 paikkaa yksityisiltä palveluntuottajilta. Palveluita ostetaan seuraavilta yhtiöiltä ja yhdistyksiltä: Mielle ry, Setlementtiyhdistys ry, Attendo oy, Attendo MI-Hoiva oy, Attendo Jokikoto oy, Attendo Mäntän palvelukoti, Attendo Vehniän koivukodit oy, Esperi Care oy ja Humana oy.

Suomen valtio Vanhan Vaasan ja Niuvanniemen sairaala. Vuoden 2022 kokonaiskustannus Valtion mielisairaalalle oli Vanha Vaasa 2,2 miljoonaa euroa ja Niuvanniemeen 548 806 tuhatta euroa.

Ostopalvelut muista sairaanhoitopiireistä: Toimiala on ostanut hyvinvointialueen asukkaille erikoissairaanhoidon avo- ja osastohoidonpalveluja Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiristä ja Keski-Pohjanmaan sote-palvelukuntayhtymältä. Palveluja on ostettu yhteensä 963 597 eurolla.

Yleistä ostopalvelusopimuksista: Vaasan kaupungin tekemät puitesopimukset ja dynaamisen kilpailutuksen sopimukset sekä hinnat löytyvät melko hyvin. Muiden kuntien sopimukset ovat vaikeammin löydettävissä.

Lääkäreiden ostopalvelut ovat asiakas- ja resurssikeskuksen ”alla”. Erikoissairaanhoito on ollut jo usean vuoden ajan riippuvainen lääkäriostopalveluista. Hyvinvointialueen perustamisen myötä myös kuntien lääkäriostopalvelut tulivat hyvinvointialueen budjettiin. Kuntien mielenterveys- ja päihdepalveluiden lääkäripalvelut ovat olleet myös ostopalveluina, joten budjetti ei riitä ja ainut tapa saada tilanne hallintaan on saada rekrytoitua virkalääkäreitä hyvinvointialueen virkoihin. Valtakunnallisesti tilanne on samanlainen eli psykiatreja on viroissa liian vähän ja yleinen trendi on, että psykiatria on erikoistunut lääkäri siirtyy melko nopeasti erikoistumisen jälkeen yksityiselle palveluntuottajalle töihin. Tähän toivotaan kansallista linjausta valtion tasolta.

Toimiala: kuntoutus

Toimintakyky- ja osaamiskeskuksen ostopalveluita koskevat sopimukset on kilpailutettu niissä tapauksissa, kun se on tarpeen. Apuvälineiden suhteen hyvinvointialue kuuluu erivälinealueen sopimuksen piiriin.



Vammais- ja osallisuuspalveluiden piirissä syntyy merkittäviä kuluja asumispalvelujen ostamisesta. Asumispalvelujen kilpailutusta ei ole tehty. Asumispalveluita voidaan osittain hankkia, ja olisi selvittävää mahdollisuus käyttää palveluseleitä rajatun asiakasryhmän palveluasumisen ostopalveluissa. Lisäksi olisi tehtävä prosessikuvaus asumispalveluista ostopalveluna ja omana tuotantona vammais- ja osallisuuspalveluissa.

Toimialalla on useita yksittäisiä sopimuksia henkilökohtaisesta avusta ja ostosopimuksista, jotka koskevat sosiaalihuoltolain mukaisesti annettavaa muuta palvelua, mutta niitä ei ole kilpailutettu.

Työsuhteessa (työnantajamalli) olevien henkilökohtaisten avustajien palkanmaksun ehdotetaan siirtyvän kokonaisuudessaan Mico Botnialle.

TeeSe Botnialla on sopimukset vammaispalvelulain mukaisesta kuljetuspalvelusta taksipalveluiden tuottajien kanssa koko Pohjanmaalla. Valmisteilla on uusi sopimus henkilökuljetuksista osallisuuspalveluiden piirissä.

Toimiala: sosiaali- ja terveyskeskus

Toimialalla on miltei 33 milj. euron verran vuosittaisia kuluja, jotka liittyvät erilaisiin ostopalveluihin. Toimialalla on 32 tuottajaa, joiden palveluita käytetään organisaatiossa eniten ja niitä on tarkasteltu lähemmin ohjeiden mukaisesti. Näistä tuottajista 25 liittyy sosiaalihuollon palveluihin, avopalveluihin ja ympärivuorokautisiin palveluihin.

Toimialan työryhmä ehdottaa:

Terveydenhuollon palvelut:

In-house-yhtiö Selkämeren terveys tuottaa perusterveydenhuollon palveluita Kristiinankaupungissa. Sopimuksen läpikäyminen ja mahdollinen muuttaminen on aloitettu.

Fimlab on tärkeä palvelujen tuottaja, mutta aiheuttaa myös paljon kuluja, joita on tarkistettava sekä toiminnan että sopimuksen näkökulmasta.

Sopimukset Mehiläisen, Suomen Terveystalon ja Himalaja Terveyspalvelujen kanssa sisältävät osittain lääkäriostopalveluita, jotka tarkistetaan lääkäriresurssilinjalla/asiakas- ja resurssikeskuksessa. Coronariaa ja Suomen Terveystaloa käytetään papa- ja mammografiaseulontatutkimusten tekemiseen.

Finfoncin kanssa solmitun sopimuksen vuosikustannus oli lähes 0,5 milj. euroa, se on päätetty ja hankinta tehty vuoden 2022 aikana. Suun terveydenhuollon sopimus Jakodentin kanssa on hankinnassa vastaavia palveluja ajatellen.

Työryhmän mukaan hankinnat on tehtävä ainakin silmämepohjankuvauksille, mammografia- ja papa-seulonnoille sekä perusterveydenhuollon kardiologisille palveluille.

Sosiaalihuollon palvelut:

Näiden ostopalveluiden osuus kaikista ostopalveluista on vähintään 13 milj. euroa. Tarvitaan edelleen selvitystyötä, jotta löydetään aiemmat kunnissa olleet sopimukset. Suunnitteilla on vuonna 2021 tehdyn dynaamisen hankintajärjestelmän laajentaminen, jotta se kattaisi koko alan; se sisältää sosiaalihuollon palvelut lapsille ja perheille, avopalvelut ja ympärivuorokautiset palvelut. Lisäksi olisi otettava kantaa siihen, miten omaa toimintaa vahvistetaan ehkäisevän ja matalan kynnyksen toiminnan osalta, jotta ostopalveluita ylipäänsä voidaan vähentää.

Toimiala: sairaalapalvelut

Toimiala on käynyt läpi sopimustilanteen 34 eri palveluntarjoajan kanssa. Suuri osa sopimuksista koskee yhteistyötä eri sairaanhoitopiirien ja yliopistosairaala-alueiden, nykyisten hyvinvointialueiden, kanssa, joiden välillä ei ole solmittu varsinaisia palvelusopimuksia.



Toimialan merkittävin sopimus on Fimlab Laboratoriot Oy:n kanssa. Sen kanssa on nyt neuvoteltu uusi sopimus, joka hyväksytään lähitulevaisuudessa. Parhaillaan neuvotellaan myös Selkämeren Terveiden (Pihlajalinnan) kanssa uudesta, toimivasta sopimuksesta, joka tulisi voimaan kesällä 2023. Toimialalla on tarvetta tarkistaa sopimuksia koskien toimintaa, jota hyvinvointialue ostaa Geritrimiltä ja Uudenkaarlepyyn sairaskodilta.

Toimiala sisältyy moniin sopimuksiin, jotka ovat yhteisiä koti- ja asumispalvelujen toimialan sekä sosiaali- ja terveyskeskus -toimialan kanssa, miksi nämä sopimukset on käytävä läpi yhdessä kaikkien kyseisten toimialojen kanssa, jotta nähdään, onko tarvetta muutoksiin, hankintoihin tms.

Osa toimialan ostamista tukipalveluista on kuvattu tarkemmin aluehallinnon toimialaa koskevassa luvussa.

Toimiala: aluehallinto

Toimialan työryhmä on tarkastellut 72 eri toimittajan sopimusta. Työryhmä ei ole havainnut yhtään sopimusta, joka voitaisiin päättää tarpeettomana, mutta jotkut sopimukset on mahdollista neuvotella uudelleen tai liittää yhteen, jos monta yksittäistä sopimusta on solmittu yhden ja saman toimittajan kanssa. Hallinnon sopimukseen sisältyy monta tukipalvelusopimusta, jotka rasittavat taloudellisesti useita toimialoja hallinnon lisäksi.

2M-IT:n kanssa solmitun sopimuskokonaisuuden arvo on 20–30 milj. euroa ja muodostaa toimialan suurimman kokonaisuuden, miksi se käydään läpi pienemmässä työryhmässä vuoden 2023 aikana. Mico Botnian kanssa on pääsopimus vuodelta 2019, joten se sopimuskokonaisuus on käytävä läpi ja päivitettävä vuoden 2023 aikana. Ravitsemis- ja puhdistuspalveluiden kokonaisuus, TeeSe Botnia, Alerte ja Stöd Botnia Tuki, on käytävä läpi ja yhdenmukaistettava. Tämä vaatii neuvotteluita palveluja käyttävien toimialojen kanssa. Hyvinvointialueen kuljetuskokonaisuus on käytävä läpi ja siten myös TeeSe Botnian rooli kuljetus- ja logistiikkapalveluiden tarjoajana.

TT Botnian (työterveyshuollon) kanssa on solmittu uusi sopimus, joka on tullut voimaan 1.1.2023. TT Botnia on in-house-yhtiö, ja omistajaohjausjaosto ehdottaa sen omistusosuuden nostamista. Kiinteistöt ja tekniikka tulosalueen huoltosopimukset yhdistetään suuremmiksi kokonaisuuksiksi niissä tapauksissa, joissa se on mahdollista.

Vuonna 2023 käynnistetään yllä mainitut neuvottelut tärkeimpien in-house-yhtiöiden kanssa, jotta hyvinvointialueelle saataisiin kilpailukykyiset ja tarkoituksenmukaiset sopimuskokonaisuudet. Työ jatkuu vuonna 2024.

Toimiala: pelastuslaitos

Pelastuslaitos on siirtynyt hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen. Pelastuslaitos on toiminut Vaasan kaupungin alla liikelaitosmallin mukaisesti ja on siinä ominaisuudessa tehnyt omia sopimuksia sekä tukeutunut Vasan kaupungin sopimuksiin. Tämän lisäksi on Pietarsaaren, Luodon ja Kruunupyyn pelastustoiminta, mikä on liitetty yhteen Pohjanmaan pelastuslaitokseen.

Pohjanmaan pelastuslaitoksen liikevaihto oli 2022 noin 13 M€, joista henkilöstökustannuksia oli noin 7,5 M€ ja vuokratkustannuksia 1,8 M€. Suurimmat kustannuserät aiheutuvat siis henkilöstöstä ja toimitiloista. Palvelu- ja materiaalihankintojen osuus oli noin 3,3 M€. Näihin tulee tietenkin lisätä Pietarsaaren, Luodon ja Kruunupyyn osuus.

Suurin osa pelastuslaitoksen sopimuksista koostuu vuokrasopimuksista ja palokuntasopimuksista. Tämä selittyy pitkälti siitä, että pelastuslaitoksen toiminta perustuu alueellisen toimintaan, jossa pelastuslaitoksen resurssien tulee olla lähellä avun tarvitsijoita. Tässä onnistumiseksi tehdään laajasti yhteistyötä paikallisen kolmannen sektorin sekä osa-aikaisen henkilöstön kanssa. Pelastuslaitos työstää palokuntasopimuksia tämän vuoden aikana, tavoitteena aikaansaada päivitetty ja



harmonisoidut sopimukset ensi vuodelle. Pohjanmaan pelastuslaitoksella on ollut kiinteistöille oma yhtenäinen vuokrasopimuskäytäntö, mikä on mahdollisesti muuttumassa. Nykyinen palvelutasopäätös edellyttää toimitilakantaa, joka ulottuu koko alueelle. Osa kiinteistöistä on uudistettava tulevaisuudessa, jolloin myös sopimukset uudistuvat.

Pelastuslaitoksen toiminta edellyttää toimivia vakuutusikäytäntöjä niin henkilöstön, kaluston kuin muun irtaimiston sekä toimintavastuun suhteen. Pelastuslaitos osallistui hyvinvointialueen vakuutusten kilpailuttamiseen ja toiminta on huomioitu hyvinvointialueen uusissa vakuutuksissa.

Hälytystoiminta vaatii toimivan ja laajan viestintäverkoston. Viestintävälineet ja näiden käyttö aiheuttavat melko suuren kustannuksen, mutta toiminta vaatii ison määrän viestintävälineitä ja toimittaja on valtion kilpailuttama.

Toiminta vaatii myös ison määrän erilaisia ajoneuvoja, mistä syystä esim. huolto- ja varaosatoiminnot sekä polttoainehankinta merkitsevät suurta kustannuserää. Tässä käytetään hyvinvointialueen kilpailuttamia toimittajia, mikäli mahdollista. Alueen laajuuteen nähden yhtenäisiä tai keskitettyjä toimintoja on hyvin vaativaa käyttää.

Suojavaate, varuste- ja kalustohankinnat ovat myös suuri kustannuserä, mutta tässäkin pyritään kilpailuttamaan hankinnat tai osallistumaan alan yhteishankintoihin. Työterveys- ja koulutuspalvelut ovat myös isoja kokonaisuuksia, mutta missä toiminta pitkälti ohjaa mitä sopimuksia voidaan tehdä.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että aluehallitus merkitsee sopimusselvityksen tiedoksi. Aluehallitus antaa seuraavat ohjeet sopimusten läpikäyntiä koskevalle työlle jatkossa:

- Jokainen toimiala laatii prioriteettilistan sopimuksista, joista on neuvoteltava ohjelmavuosina 2023–2026, jotta hyvinvointialueelle saadaan kustannustehokkaat ja toiminnallisesti tarkoituksenmukaiset sopimuskokonaisuudet.

- Hyvinvointialuejohtaja perustaa työryhmän, jonka tehtävänä on vastata hyvinvointialueen ostopalveluiden periaatelinjausten valmistelusta ja hankintapäätösten linjauksista. Ryhmän tehtävänä on myös säännöllisesti arvioida oman palvelutuotannon riittävyttä ja edistää kustannusläpinäkyvyyttä sekä monituottajuusstrategian toteutumista. Työryhmä raportoi säännöllisesti aluehallitukselle. Ryhmään kuuluvat: hyvinvointialuejohtaja, hallintoylilääkäri, sektorijohtajat, resurssihoitajat, hallintojohtaja, hankintajohtaja, juristi ja hallintopäällikkö.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Kuntayhtymän tilinpäätös 2022

Aluehallitus 13.03.2023 § 66
242/02.02.02/2023

Valmistelija Nystrand Lena
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1740, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Vuoden 2022 tilinpäätös on 547 010,68 euroa alijäämäinen, mikä vastaa taseeseen aiempina vuosina kertynyttä ylijäämää.

Kuntalaskutus on yhteensä 685,4 miljoonaa euroa. Jäsenkuntien osuus siitä on 670,4 miljoonaa euroa, mikä on 4 % budjetoitua enemmän. Summaan sisältyvät kunnille tehty hyvitys 16,3 miljoonan euron koronakorvauksista sekä hyvitys eli vuosialennus, joka voidaan tehdä hyödyntämällä aiempina vuosina kertynyttä ylijäämää. Myynti ulkokunnille ja muille on yhteensä 14,9 miljoonaa euroa eli 5,4 miljoonaa euroa budjetoitua enemmän.

Yhteiset maksuosuudet, jotka veloitetaan asukasmäärän mukaan, on veloitettu normaalisti kuukausittain kuten myös erikoissairaanhoidon ja ostopalvelut. Sen sijaan sosiaali- ja terveydenhuollon oma toiminta on laskutettu ennakkona, 1/24 kaksi kertaa kuukaudessa joulukuun alkuun asti. Viimeinen ennakkoerä on jätetty laskuttamatta, sillä se toimii osana maksuosuuksien lopullisessa tasauksessa. Lopullinen clearing on tehty jäsenkunnille toiminnan kaikilta osilta, ei siis vain ennakon osalta.

Erityisistä velvoitteista, jotka on nimetty yhteisiksi maksuosuuksiksi, on veloitettu erilaisia maksuja suhteessa asukasmäärään. Näitä maksuja ovat jäsenmaksu (55,68 €/asukas), jonka suurin kustannus koskee potilasvakuutusmaksua ja lääkinällisiin apuvälineisiin liittyviä kustannuksia, kalliin hoidon tasausmaksu (31,06 €/asukas), ensihoitopalvelun maksu (63,00 €/asukas) sekä erikoissairaanhoidon päivystysvalmiuden ylläpitämisestä perittävä maksu (49,89 €/asukas). Näiden maksujen veloitusta tarkistettiin ennen tilinpäätöstä niin, että lopulliset maksut vastaavat lopullisia kustannuksia. Vuonna 2022 maksut olivat yhteensä 33,8 miljoonaa euroa. Clearingin jälkeen hyvitetiin 2 943 686,06 euroa, sillä sekä kalliit hoito että jäsenmaksut olivat budjetoitua pienemmät, kun taas ensihoitopalvelu oli suunniteltua kalliimpaa.

Jäsenkunnilta saadut tulot olivat yhteensä 25,8 miljoonaa euroa budjetoitua suuremmat. Suurimmat ylitykset sekä toimintatuloissa että kustannuksissa liittyvät ostettuihin asiakaspalveluihin ja niiden myyntiin kunnille. Ostettujen asiakaspalveluiden kustannukset olivat 161,6 miljoonaa euroa ja ylittivät talousarvion 21 miljoonalla eurolla eli 15 %.

Asiakasmaksut eivät yltäneet budjetoidulle tasolle, vaan alittivat talousarvion 3,7 miljoonalla eurolla. Yleisiä maksukorotuksia ei tehty, oikeus maksullisiin hoitajakäynteihin poistettiin ja erilaisia yhdenmukaistamisia tehtiin, mikä johti siihen, ettei tavoitetta pystytty saavuttamaan.

Avustuksia ja tukia saatiin yhteensä 1,3 miljoonaa euroa budjetoitua enemmän, lähinnä valtion rahoittamien hankkeiden, työterveyshuollon ja ambulanssikuljetusten Kelakorvauksen nostamisen sekä muiden avustusten ja tukien ansiosta.

Vuosien 2021 ja 2022 lukuja ei voida vertailla, sillä yhdistäminen on tuonut mukanaan muutakin kuin aiemmin kirjattuja kustannuksia. Suurimmat muutokset liittyvät siihen, että kaikkia toimintiloja rasittavat vuokrat ja että ateria- ja puhtaanapitopalvelut ostetaan kunnilta tai yhtiöiltä, joissa kunnat ja hyvinvointialue ovat osakkaana. Nämä kulut ovat yhteensä 72 miljoonaa euroa. Jotkut osat olivat aiemmin omaa toimintaa, kun ne nyt ovat ostopalveluita tai päinvastoin. Nämä asiat yhdessä levottoman pandemia-ajan, sotatilan ja rauhottoman työmarkkinatilanteen kanssa ovat johtaneet korkeisiin korkotasoihin sekä inflaation ja hintojen kovaan nousuun, minkä vuoksi vuonna 2022 toteutuneet kulut ovat kaukana siitä talousarvion tasosta, joka vuodelle 2022 asetettiin. Se perustui vuoden 2021



budjetointiin, mikä puolestaan laadittiin jo vuonna 2020. Tänä aikana on tapahtunut valtavia muutoksia hinnoissa ja palvelujen tarpeessa.

Henkilöstökulujen toteuma oli 99,8 % eli yhteensä 352,7 miljoonaa euroa, mikä oli 0,7 miljoonaa euroa budjetoitua vähemmän. Materiaalibudjetti alittui 0,1 miljoonalla eurolla eli 0,2 %.

Ostopalvelut ylittivät talousarvion 32,8 miljoonalla eurolla eli 12,6 %, josta ostetut asiakaspalvelut ylittyivät 21 miljoonalla eurolla. Suurin ylitys koskee kuntoutuspalveluja (9,3 miljoonaa euroa) ja niissä lähinnä vammaispalveluja. Seuraavaksi suurin ylitys koskee sosiaali- ja terveystieteiden, jonka kustannukset ylittyivät 5,6 miljoonalla eurolla, lähinnä lapsi- ja perhepalveluissa mukaan lukien lastensuojelun palvelut. Koti- ja asumispalvelut ylittivät asiakaspalvelumäärärahasa 2,9 miljoonalla eurolla ja psykososiaaliset palvelut 2,4 miljoonalla eurolla. Asumispalvelut ovat molempien toimialojen määrärahojen ylitysten syytä. Budjetoidut ostopalvelut ylittyivät asiakaspalvelujen lisäksi seuraavissa toiminnoissa: henkilöstöresurssit eli vuokrahenkilöstö 7,7 miljoonalla eurolla, työterveyshuolto 1,1 miljoonalla eurolla, asiakasateriat 0,8 miljoonalla eurolla, puhtaanapitopalvelut 0,6 miljoonalla eurolla ja henkilöstön virkistystoiminta 0,7 miljoonalla eurolla.

Toimitilojen vuokratulot ylittivät talousarvion 3,7 miljoonalla eurolla, sillä kaikkia vuokratietoja ei ollut talousarviota laadittaessa saatavilla, vaan sopimuksia tehtiin vuoden mittaan ja tietyin variaatioin ennakkotietojen mukaan.

Investointiluonteisia nettomenoja oli yhteensä 44 miljoonaa euroa, ja 77,3 % budjetoidusta investointinetosta toteutui. It-järjestelmiin, jotka eivät sisälly normaaleihin 2M-IT:ltä ostetaviin palveluihin, oli budjetoitu 12,6 miljoonaa euroa, mutta toteuma oli ainoastaan 1,9 miljoonaa euroa. Omista it-järjestelmähankinnoista oli asiakas- ja potilastietojärjestelmä suurin. Siihen oli varattu 10 miljoonaa euroa, mutta hankinta-aikataulun vuoksi siitä ehti toteutua vain 0,8 miljoonaa euroa vuonna 2022. Järjestelmän kokonaistalousarvio on 30 miljoonaa euroa, ja sen arvioidaan olevan valmis käyttöön otettavaksi vuonna 2024.

Kiinteistötalousarvio alitettiin 3,8 miljoonalla eurolla. Kiinteiden rakenteiden ja laitteiden talousarvio alitettiin 1,7 miljoonalla eurolla, sillä M-, T- ja B-osien saneerausten toteutumista lykättiin. Koneita ja laitteita varten oli budjetoitu 6,0 miljoonaa euroa, sen toteuma oli 6,8 miljoonaa euroa, sillä H-talon irtaimisto sisältyi H-talon rakennustalousarvioon.

Isoin rakennusinvestointi on H-talo, jonka kokonaistalousarvio on 145,6 miljoonaa euroa. Siitä 137,7 miljoonaa euroa oli toteutunut vuoden loppuun mennessä. Summan sisältyvät rakennus, infrastruktuuri, it-järjestelmät, varustus ja hankittu taide. Säästö, joka vastaa NO-osan kustannusten ylitystä, on huomioitu H-talon lasketussa lopputilityksessä. F-osan eli leikkaussalien monivuotiseen korjaushankkeeseen oli varattu yhteensä 22,8 miljoonaa euroa, josta toteutui yhteensä 19,9 miljoonaa euroa. X-talon viimeinen osa valmistui vuonna 2022, kun XB-osa oli purettu ja korvattu uudella aulalla. X-talon saneeraus- ja korjaukset ovat yhteensä 6,8 miljoonaa euroa, siihen oli varattu 7 miljoonaa euroa. G-talo peruskorjattiin vuosina 2020–2022 ja sen talousarvio oli 3,7 miljoonaa euroa, mutta kustannukset nousivat 4,1 miljoonaan euroon.

Tilinpäätöksen toimintakertomusosioista käy ilmi, kuinka toiminnalliset tavoitteet ovat toteutuneet. Suoritetavoitteita ei ole kaikilta osin suunniteltu samoin periaattein. Kaikilla ei ole ollut tapana ajatella suoritteita osana toimintavolyymiä, jota suunnitellaan ja jota varten talousarvio laaditaan. Perusterveydenhuollon päivystyskäynnit ovat pandemiavuosina sisäl-täneet myös koronatestauskäynnit, miksi määrät poikkeavat normaaleista päivystyskäynti-määristä.

Seurannan mukaan toimintavolyymi vammaispalveluiden omassa toiminnassa on ollut huomattavasti suunniteltua vilkkaampaa, kun taas vanhusten asumispalveluissa ylletään suunnilleen tavoitellulle tasolle, vaikka yksiköiden välillä onkin suurta vaihtelua. Kotihoito-



palveluissa ei sen sijaan saavutettu suunniteltua tasoa, vaan ainoastaan keskimäärin 75 %:n taso. Myös tässä vaihtelu on suurta, ja suoritteiden arvioinnissa ja kirjaamisessa on haasteita. Lisäksi käyntien kirjaamisesta siirryttiin kotihoitotuntien kirjaamiseen. Psykososiaalisella toimialalla saavutettiin aikuisten avohoitoa, palveluasumistoimintaa sekä lasten ja nuorten vuodeosastohoitoa koskevat tavoitteet. Tavoitteita ei saavutettu lasten ja nuorten avohoidossa ja aikuisten vuodeosastohoidossa. Perusterveydenhuollon avohoito ei saavuttanut kuin 70 % asettamistaan tavoitteista, kun taas lapsi- ja perhepalveluiden avohoito ylitti tavoitteensa yli 3 %. Erikoissairaanhoidon avohoito ei saavuttanut tavoitteitaan, lähinnä siksi, että uuden endoskopiayksikön toimintaa ei voitu aloittaa ennen vuodenvaihdetta ja silmäyksiköstä puuttui lääkäreitä. Suun terveydenhuollossa saavutettiin vajaa 80 % tavoitteesta. Sekä aikuisten että lasten sosiaalityössä ja lastensuojelutyössä toiminta mullistui täysin, sillä yksiköiden toiminta kattaa nyt koko hyvinvointialueen, miksi tavoitteet ja toteuma eivät ole vertailukelpoisia. Akuutissairaalan tavoitteita vääristävät käyntimäärään sisältyvät lukuisat covid-testaukset. Toimenpideyksiköiden tavoitteita ei saavutettu muilta osin. Yleislääketieteen osastojen tavoitteet toteutuivat 98-prosenttisesti, kun taas erikoissairaanhoidon osastojen tavoitteet ylittivät 6 %.

Oman toiminnan sitovat määrärahat, toisin sanoen toiminnat nettokulut, ylittävät valtuuston vahvistaman tason 30 117 235,23 eurolla, kun taas rahoitusta, investointeja ja lainakanan muutosta koskevat sitovat määrärahat ovat valtuuston vahvistamalla tasolla. Ylitys johdetaan suurimmaksi osaksi asiakas- ja potilaspalvelujen ostoista. Jokaisella toimialalla sitovana tasona toimivat nettotoimintakustannukset, ja ne esitellään toimintakertomuksessa, kuten myös tilivelvollisten perustelut ja selitykset ylityksiin.

BDO Oy toivoo, että hyvinvointialue antaa tilintarkastuksen yhteydessä vahvistusilmoituksen osana tilintarkastusprosessia.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että aluehallitus hyväksyy osaltaan kuntayhtymän tilinpäätöksen nyt esitetyssä muodossa ja luovuttaa tilinpäätöksen kuntayhtymän tilintarkastajille sekä valtuuttaa hyvinvointialueen hallituksen puheenjohtajan ja johtajan allekirjoittamaan vahvistuskirjeen tilintarkastajalle.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Hallitus päätti jäsen Rainer Bystedin tekemästä ja Sari Sompin kannattamasta ehdotuksesta, että hallitus asettaa 31.3.2023 pitämänsä seminaarin yhteydessä poliittisen työryhmän tarkastelemaan lähemmin, paljonko vuoden 2022 talousarvion ylitykset vaikuttavat vuoden 2023 talousarvioon, millainen säästötarve tulevan kolmen vuoden aikana on ja millaisella prosessilla hallitus seuraa taloutta jatkuvasti toimintavuoden aikana.

Pöytäkirjaan merkittiin, että toimialajohtajat osallistuivat asian käsittelyyn Teamsin kautta klo 12.30 - 13.45.

Jakelu

Liitteet



Liite 6 Kuntayhtymän Tilinpäätös 2022



Itsehallinnollisen alueen Pohjanmaan hyvinvointialueen vuoden 2022 tilinpäätös

Aluehallitus 13.03.2023 § 67
243/02.02.02/2023

Valmistelija Nystrand Lena
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1740, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Vuodeksi 2022 laaditun talousarvion talouden toteuma osoittaa, että toimintakustannuksista toteutui 76,3 % eli yhteensä 8 909 063 euroa budjetoidusta 10 988 665 eurosta. Vuoden 2022 toiminta koostui yleisestä valmistelusta ja ICT-muutoshankkeesta.

Yleinen valmistelu hankittiin pääosin ostopalveluna Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymältä. Johtavat viranhaltijat ja asiantuntijat työskentelivät vuoden aikana osittain hyvinvointialueen valmistelun parissa. Lisäksi hyvinvointialue osti valmistelutyötä varten asiantuntijapalveluja Pohjanmaan pelastuslaitokselta. Hyvinvointialueelle myönnettiin yleistä valmistelua varten ennakkona 2 981 194,00 euron tuki vuodelle 2022, ja edelliseltä tilikaudelta siirrettiin käyttämätöntä tukea 90 785,35 euroa. Vuoden aikana toteutuneet kulut olivat 2 987 442,92 euroa, ts. 11 034,92 euroa enemmän kuin oli budjetoitu. Seuraavalle vuodelle siirretään käyttämätöntä tukea yhteensä 84 986,43 euroa.

ICT-muutos toteutettiin vuoden aikana pääosin ostopalveluina, jotka hankittiin in-house-yhtiö 2M-IT Oy:ltä. Kustannukset olivat 5 921 620,35 euroa budjetoidusta 8 698 257 eurosta eli noin 68 %. Toisin kuin yleisessä valmistelussa, ICT-muutostukea ei maksettu ennakkona, vaan toteutuneita kustannuksia vastaan puolivuositain. ICT-muutoshanke jatkuu vuonna 2023 ja käyttämättä jäänyt myönnetty tuki siirtyy seuraavalle vuodelle.

Investointimenoiksi on kirjattu Stöd Botnia Tuki Ab Oy:n osakkeiden osto yhteensä 75 000 eurolla. Rahat ja pankkisaamiset per 31.12.2022 ovat 60 284 340,00 euroa, koska hyvinvointialueen tammikuun 2023 rahoitus maksettiin vuoden lopussa. Ostovelat ovat 5 393 200,05 euroa. Taseen loppusumma on 66 299 232,18 euroa. Tilikausi osoittaa nollatulosta.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että hallitus hyväksyy tilinpäätöksen omalta osaltaan ja luovuttaa sen tilintarkastajille, minkä jälkeen valtuusto hyväksyy vuoden 2022 tilinpäätöksen, ja että hallitus valtuuttaa hallituksen puheenjohtajan ja johtajan allekirjoittamaan vahvistusilmoituskirjeen.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 7 Tilinpäätös Hyvinvointialue 2022

Kärkulla kuntayhtymän Tilinpäätös toimintakertomuksella 2022

Aluehallitus 13.03.2023 § 68
244/02.02.02/2023

Valmistelija Nystrand Lena
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1740, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Kärkullan kuntayhtymän vuoden 2022 tilinpäätöksen taloudellisten tavoitteiden toteutumista koskevat laskelmat ovat valmistuneet. Aluehallitukselle esitetään kuntayhtymän talousarvion toteutumisvertailu, tuloslaskelma, tase, rahoituslaskelma ja tilinpäätöksen liitetiedot. Tilinpäätökseen kuuluva toimintakertomus ja selvitys kuntayhtymän valtuuston asettamien tavoitteiden toteutumisesta ovat niin ikään liitteenä.

Kuntayhtymän toimintakuluiksi vuonna 2022 muodostui 62,2 miljoonaa euroa, mikä tarkoittaa 5,8 % kasvua edellisestä vuodesta. Toimintakulut alittivat vuoden 2022 talousarvion 1,3 miljoonalla eurolla (2,0 %). Vuoden 2022 toimintatuotot 64,2 miljoonaa euroa alittivat talousarvion 1,9 miljoonalla eurolla (2,8 %). Nousua edellisen vuoden toimintatuottoihin verrattuna tuli 3,9 miljoonaa euroa (6,4 %). Toimintatuottojen alitukseen vaikuttivat suurimmaksi osaksi jäsenkuntatuotot, jotka jäivät 2,5 miljoonaa euroa (4,3 %) alhaisemmaksi kuin talousarviossa 2022.

Sitovat nettokulut alittivat talousarvion kuntayhtymän tasolla 0,6 miljoonaa euroa (22,0 %). Sitovat nettokulut olivat noin 0,5 miljoonaa euroa (31,65) korkeammat verrattuna vuoteen 2021.

Henkilöstökulut vuonna 2022 olivat 48,8 miljoonaa euroa. Talousarvio alittui 0,9 miljoonalla eurolla (1,7 %). Palvelujen ostomenot olivat 5,7 miljoonaa euroa eli noin 0,2 miljoonaa euroa (3,0 %) alhaisemmat kuin talousarviossa. Myös materiaalin ostomenot alittivat määrärahat noin 48 500 eurolla (1,3 %).

Investointimenot olivat vuonna 2022 kuntayhtymän tasolla 0,7 miljoonaa euroa eli 1,4 miljoonaa euroa (66,1 %) alhaisemmat kuin talousarviossa. Investointimenoihin sisältyy edellisestä vuodelta siirtynyt keskeneräinen rakennushanke, jonka osuus vuoden 2022 investointimenoista oli 0,3 miljoonaa euroa. Hyvinvointialueuudistuksen tultua hyväksytyksi kesällä 2021 kuntayhtymän hallitus ja kiinteistöjaosto antoivat vuosia 2021 – 22 koskevan ohjeen, jonka mukaan investointimenot ohjataan pääosin PTS-ohjelman mukaisiin kohteisiin, eikä uudisrakentamista enää aloiteta.

Tulorahoituksella voitiin vuonna 2022 rahoittaa käyttötalous ja investoinnit. Rahoitusylijäämää jäi 1,1 miljoonaa euroa. Kun lainan lyhennykset olivat noin 65 000 euroa, oman pääoman muutokset 1,3 miljoonaa euroa ja muut maksuvalmiuden muutokset 4,6 miljoonaa euroa, muodostui kassavarojen muutokseksi -2,1 miljoonaa euroa. Kassavarojen määrä 31.12.2022 oli 9 590 euroa (2,1 miljoonaa euroa 31.12.2021). Vuoden 2022 talousarviossa oli varattu lainojen nostoon 2,1 miljoonaa euroa.

Lainakanta 31.12.2022 oli 27,2 miljoonaa euroa (27,1 miljoonaa euroa 31.12.2021). Kuntayhtymä ei ole nostanut uutta pitkäaikaista lainaa vuosien 2020 – 2022 aikana. Kuntayhtymän rahoitus- ja sijoitusstrategian mukaan tulee lainasalkun suojausasteen olla vähintään 30 % ja enintään 90 %. Kuntayhtymän lainasalkun suojausaste oli noin 58 %.

Kuntayhtymän tilikauden 1.1. – 31.12.2022 alijäämäksi muodostui 442 841 euroa, kun tavoitteena oli 475 888 euroa ylijäämäinen tulos. Kärkullan kuntayhtymän toiminta on jaettu valtuustoon nähden sitovasti seuraaviin tulosalueisiin: Asiantuntija- ja kehittämiskeskus (EUC), asumispalvelut ja päivätoiminta, hallinto sekä kiinteistöpalvelut. Tulosalueista asumispalvelut ja päivätoiminta ylitti talousarvion mukaiset sitovat nettokulut. Ylitys oli 2,1



miljoonaa euroa (13,9 %). Kuntayhtymän valtuusto myönsi 10.11.2022 §32 asumispalvelut ja päivätoiminta -tulosalueelle 1,85 miljoonan euron sekä asiantuntija- ja kehittämiskeskukseksi 25 000 euron ylitysoikeuden sitoviin nettokuluihin. Samalla kuntayhtymälle myönnettiin 1,7 miljoonan euron lisämääräraha kertyneen alijäämän kattamiseen vuoden 2022 lopussa perussopimuksessa sovitulla tavalla.

Kuntayhtymän aikaisemmilta tilikausilta kertynyt alijäämä 1,3 miljoona euroa sekä päätyneen tilikauden alijäämä 442 841 euroa, yhteensä 1,7 miljoonaa euroa, on laskutettu kuntayhtymän jäsenkunnilta ja huomioitu tilinpäätöksessä. Siten tilinpäätös osoittaa aikaisemmilta vuosilta kertyneet alijäämät sekä vuonna 2022 syntyneen alijäämän katetuiksi.

Kårkullan kuntayhtymän varat ja velat jaetaan sekä toiminnot päätetään, koska kuntayhtymän toiminta on siirtynyt sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja pelastustoimeen koskevan uudistuksen toimeenpanon ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulon ("Voimaantulolaki") 56 § mukaisesti kaikilta osin 1.1.2023 hyvinvointialueille sekä Helsingin kaupungille, eikä kuntayhtymässä enää sen jälkeen ole toimintaa. Hyvinvointialueet ja Helsingin kaupunki ovat sopineet kuntayhtymän toiminnan päättämiseen liittyvistä toimenpiteistä, siltä osin kuin kyse ei ole voimaantulolaissa säädetyistä seikoista, sekä kuntayhtymän hallintoon 31.12.2022 jälkeen liittyvien tehtävien hoitamisesta ja muista muutosvaiheeseen liittyvistä asioista. Erillisellä sopimuksella on lisäksi sovittu kuntayhtymän rahalaitosvelkojen jakautumisesta.

Sopimuksen osapuolina ovat kaikki hyvinvointialueet joihin Kårkullan kuntayhtymä jakautuu, eli Varsinais-Suomen hyvinvointialue, Pohjanmaan hyvinvointialue, Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue, Kymenlaakson hyvinvointialue, Itä-Uusimaan hyvinvointialue, Länsi-Uusimaan hyvinvointialue, Vantaan ja Keravan hyvinvointialue sekä Helsingin kaupunki. Laissa ei ole määräyksiä siitä, mikä hyvinvointialue vastaa tilinpäätöksen laadinnasta ja tilinpäätöksen hyväksymisestä, jos kuntayhtymä jakaantuu useammalle hyvinvointialueelle. Kårkullan kuntayhtymän osapuolina olevat hyvinvointialueet ovat sopineet, että Varsinais-Suomen hyvinvointialue toimii vastuuhyvinvointialueena, joka vastaa Kårkullan kuntayhtymän tilinpäätöksen 31.12.2022 laadinnasta.

Voimaantulolain 41 §:ssä todetaan, että kuntayhtymän tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen vuodelta 2022 allekirjoittavat hyvinvointialueen hallitus ja hyvinvointialuejohtaja. Hyvinvointialueen valtuuston on käsiteltävä tilinpäätökset ja päätettävä tilivelvollisille myönnettävästä vastuuvapaudesta 30 päivään kesäkuuta 2023 mennessä. Tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapauden antamisesta päättävät kaikkien hyvinvointialueiden valtuustot, ellei asiasta anneta tarkempia viranomaisohjeita tai -määräyksiä. Kuntayhtymän perussopimuksen 31 § on määrätty tarkastuslautakunnan valinnasta. Kuntalain 121 § mukaan kuntayhtymän tarkastuslautakunnan tehtäviin kuuluu mm. laatia arviointisuunnitelma ja antaa kultakin vuodelta arviointikertomus, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus tulisi käsitellä tilinpäätöksen yhteydessä.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että aluehallitus

1. päättää esittää aluevaltuustolle, että Kårkullan kuntayhtymän tilikauden 2022 tulos 0 euroa kirjataan taseen yli-/alijäämätilille
2. päättää osaltaan hyväksyä ja allekirjoittaa Kårkullan kuntayhtymän tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen tilikaudelta 1.1. – 31.12.2022 ja jättää sen tilintarkastajien tarkastettavaksi.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.



Jakelu

Liitteet

Liite 8 Kårkulla samkommuns verksamhetsberättelse och bokslut 2022



Eskoo kuntayhtymän tilinpäätös 2022

Aluehallitus 13.03.2023 § 69
247/02.02.02/2023

Valmistelija Nystrand Lena

Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1740, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Eskoo sosiaalipalvelujen kuntayhtymän tilinpäätös vuodelta 2022 oli ylijäämäinen 736.445,32 euroa. Ylijäämä palautetaan jäsenkunnille perussopimuksen § 19 mukaan. Ylijäämä kirjattiin myynnin oikaisuna ja siten kuntayhtymän ylijäämä tilinpäätöksessä on 0,00 euroa.

Valtuuston 11.11.2022 §30 päätöksellä vuonna 2021 ja sitä ennen kertynyt ylijäämä palautettiin jäsenkunnille kuntayhtymän taseessa oleva ylijäämä 2.604.089,72 euroa peruspääomaosuuksien suhteessa. Edellisten vuosien ylijäämän jakaminen jäsenkunnille kirjattiin oman pääoman vähennyksenä, siten ylijäämän palautus ei näy kuntayhtymän tuloksessa vuonna 2022.

Jäsenkuntasuoritteissa laskua edelliseen vuoteen tuli 4,2 %, ennen myynnioikaisuna tehtyä ylijäämän palautusta suoritteet nousivat 0,81 %. Palvelutuotteiden hintoja ei korotettu jäsenkunnille ja jäsenkuntayhtymille vuonna 2022. Muutos hintoihin tehtiin vuonna 2021 6 % ja ei jäsenkunnille ja kuntayhtymille 9 %. Asiakasmaksut pysyivät ennallaan, 3 %:n korotus tapahtui vuonna 2021.

Toimintakulut nousivat vuonna 2022 8,7 %. Henkilöstökulujen osuus oli vuonna 2022 19.691.154,82 € ja nousua edelliseen vuoteen tuli 9,5 %. Tähän vaikutti talousarvioon 2022 tehty henkilöstölisäys.

Vuoden 2020 talouden sopeuttamistoimenpiteinä olivat toimintakulujen alentaminen yhteistoimintamenettelyllä, organisaatio uudistuksella sekä hankinta- ja sopimuksien yhdenmukaistamisella. Sopeuttamistoimenpiteiden vaikutus näkyi edelleen tilikaudella 2022 tuloksessa.

Eskoon sosiaalipalvelujen kuntayhtymän tilinpäätös on tehty jatkuvuuden periaatteella.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että aluehallitus

1. päättää esittää aluevaltuustolle, että Eskoon kuntayhtymän tilikauden 2022 tulos 0 euroa kirjataan taseen yli-/alijäämätilille
2. päättää osaltaan hyväksyä ja allekirjoittaa Eskoon kuntayhtymän tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen tilikaudelta 1.1. – 31.12.2022 ja jättää sen tilintarkastajien tarkastettavaksi.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 9 Eskoo Tilinpäätös 2022



Laaturaportti 2022

Aluehallitus 13.03.2023 § 70
357/00.01.04.00/2023

Valmistelija Mari Plukka
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 668 2212, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Vuoden 2022 laaturaportti on Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän ensimmäinen vuosittainen kooste organisaatiossa tehdystä suunnitelmallisesta kehittämistyöstä laadukkaan ja turvallisen hoidon, hoivan ja palvelun ylläpitämiseksi ja edistämiseksi. Pohjanmaan hyvinvointialueen strategiassa on tavoitteena olla Pohjoismaiden huippu turvallisuudessa, ja sen eteen on tehty pohjatyötä jo aiempina vuosina. Systemaattinen kehittämistyö on jatkunut suunnitelmallisesti heti hyvinvointialueen aloitusvaiheesta alkaen. Vuosi 2022 on antanut uusia mahdollisuuksia edistää turvallisuustyötä koko Pohjanmaan alueella. Hyvinvointialueen valmistelussa on panostettu laatutyön kehittämiseen ja laatujärjestelmän käyttöönottoon koko Pohjanmaan alueella.

Raporttiin on eri asiantuntijoiden toimesta dokumentoitu mennyt vuosi ja samalla myös koottu tulevan vuoden kehittämisalueet. Raportin tavoitteena on lisätä läpinäkyvyyttä sekä tuottaa tietoa päättäjille, henkilöstölle, asiakkaille, potilaille ja omaisille Pohjanmaan hyvinvointialueen palveluiden tasosta ja kehittämistyöstä. Laatutietoa seurataan läpi vuoden ja kehittämistyötä tehdään laatupoikkeamien välttämiseksi jatkuvasti. Laaturaportin hyväksyy Pohjanmaan hyvinvointialueen johtoryhmä ja se viedään tiedoksi aluehallitukselle.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että raportti annetaan tiedoksi aluehallitukselle ja aluevaltuustolle.

Päätös:

Esittelijän ehdotusta muutettiin siten, että raportti annetaan tiedoksi aluehallitukselle ja aluevaltuustolle. Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjaan merkittiin, että laatujohtaja Mari Plukka osallistui asian käsittelyyn Teamsin kautta antaakseen tietoja laaturaportista.

Jakelu

Liitteet

Liite 10 Laaturaportti 2022



Maksuttomien hoitomateriaalien kriteerit Pohjanmaan hyvinvointialueella

Aluehallitus 13.03.2023 § 71
3/00.02.01.00/2023

Valmistelija Sjöström Pia-Maria
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 184 1597, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Sosiaali- ja terveysministeriö suosittelee, että hyvinvointialueiden ylläpitämät terveyskeskukset luovuttavat pitkäaikaissairaille ja avohoidossa oleville potilaille hoitotarvikkeet ja -välineet, joita he tarvitsevat sairauden tai sen jälkitilan seurannan vuoksi. Hyvin toimiva hoitotarvikejakelu parantaa potilaan omahoidon edellytyksiä ja edistää potilaan sitoutumista hoitoon, jolloin voidaan saavuttaa paremmat hoitotulokset. Tämän seurauksena potilaiden elämänlaatu ja työ- ja toimintakyky paranevat ja komplikaatoriskit ja terveystalvelujen tarve vähenevät.

Päätöksen hoitotarvikkeiden luovuttamisesta tekee lääkäri tai muu terveydenhuollon ammattihenkilö, joka laatii todistuksen, jonka perusteella hoitotarvikkeita jaetaan. Hoitotarvikkeiden ja -välineiden jakelu perustuu yksilölliseen tarpeeseen. Hoitotarvikkeita jaetaan vain pitkäaikaisiin, yli 3 kuukauden tarpeisiin ja enintään 3 kuukaudeksi kerrallaan. Tarvikkeet ovat asiakkaalle maksuttomia.

Yhteiset kriteerit tukevat hoitajia, lääkäreitä ja tarvikejakelijoita ja toimivat päätöksenteon perustana. Kriteereihin sisältyy myös luettelo tuotteista, jotka eivät kuulu maksuttomiin hoitotarvikkeisiin. Yhteiset kriteerit varmistavat hyvinvointialueen asukkaiden tasavertaisen kohtelun hoitotarvikkeiden saatavuudessa ja mahdollistavat hoitotarvikekustannusten pitämisen kohtuullisella tasolla.

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymän hallitus päätti 14.6.2022 (§ 118) kuntien aikaisempien maksuttomia hoitotarvikkeita koskevien kriteerien yhtenäistämistä. Kuntien aikaisemmat kriteerit olivat, siltä osin kuin niitä on ollut kirjallisina, suurelta osin identtisiä. Kriteerien tulkinnassa on kuitenkin ollut eroja. Jakelukäytäntöjä on yhtenäistetty siirtymäkaudella syksyn 2022 aikana.

Ehdotus maksuttomien hoitotarvikkeiden kriteereiksi perustuu Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymässä sovellettuihin kriteereihin, joiden tekstiin on tehty eräitä selvennyksiä.

Hoitotarvikkeita koordinoiva osastonhoitaja toimii tukena ja asiakas voidaan ohjata ottamaan yhteys häneen, jos asiakas kyseenalaistaa kriteerit.

Sektorijohtaja, lapset, nuoret ja perheet Sjöström Pia-Maria
ehdottaa, että hallitus hyväksyy hoitotarvikejakelun kriteerit.

Päätös:
Ehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjaan merkittiin, että hallituksen puheenjohtaja Anne Salovaara-Kero ja hallintojohtaja Linda Jakobsson-Pada ilmoittivat olevansa esteellisiä hallintolain 28 §:n 3 mom:n mukaisesti (intressijääviys) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Hallituksen jäsen Hans-Erik Lindqvist toimi puheenjohtajana ja Päivi Berg sihteerinä pykälän käsittelyn aikana.

Liitteet



Liite 11 Hoitotarvikejakelu 2023



Pohjanmaan maahanmuuttokeskus Oy:n rahoitus

Omistajaohjausjaosto (Pohjanmaan hyvinvointialue) 22.02.2023 § 19

Valmistelija

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 649 2883, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Aluehallitus hyväksyi 10.10.2022 § 141, että Pohjanmaan hyvinvointialue liittyy Vöyrin kunnan perustamaan maahanmuuttopalvelujen osakeyhtiöön voidakseen ostaa yksin saapuville pakolaislapsille perheryhmäkotipalveluja in-house -periaatteella. Hyvinvointialue osti 20 % osakkeista 40 000:n hintaan ja sillä on paikka yhtiön hallituksessa.

Maksetun osakemäärän kautta yhtiön rahavarat nousivat alkuvaiheessa 200.000 €:oon. Pohjanmaan maahanmuuttokeskuksen toimitusjohtaja Mats Hägglund on nyt esittänyt pyynnön yhtiön toiminnan rahoittamisesta vapaan oman pääoman rahaston kautta.

Migri ja ELY-keskus rahoittavat yhtiön toimintaa takautuvasti toteutuneiden kustannusten mukaan. Tämän järjestelmän vuoksi yhtiöllä tulee olla kahden kuukauden kuluja vastaava kassa, jotta se voi huolehtia toiminnasta. Kahden kuukauden kulut ovat n. 750.000 €. Maksettu osakepääoma on 200.000 €, joten vapaan oman pääoman kautta jää rahoitettavaksi 550.000 €. Hyvinvointialueen osakeomistukseen nähden tarvittavan vapaan oman pääoman osuus on 110.000 €.

Hallintojohtaja Jakobsson-Pada Linda

Omistajaohjausjaosto päättää ehdottaa, että aluehallitus hyväksyy yhtiön rahoittamisen siten, että Pohjanmaan maahanmuuttokeskus Oy:n vapaan oman pääoman rahastoon suoritetaan 110 000 €:n maksu.

Päätös:

Hallintojohtaja ilmoitti, että Pohjanmaan maahanmuuttokeskuksen johtaja Mats Hägglund on esityslistan julkaisun jälkeen ilmoittanut, että tarvittava vapaan pääoman summa Pohjanmaan hyvinvointialueen osalta on 50 000 €. Hallintojohtaja muutti päätösesitystään vastaamaan uutta tietoa.

Hyväksyttiin, että ehdotetaan aluehallitukselle, että Pohjanmaan maahanmuuttokeskus Oy:n vapaan oman pääoman rahastoon suoritetaan 50 000 €:n maksu.

Jakelu

Aluehallitus 13.03.2023 § 72
284/00.02.03.01/2023

Valmistelija Jakobsson-Pada Linda
Lisätietoja: puhelinnumero: 06 218 1111 (vaihde), etunimi.sukunimi@ovph.fi

Asiaseloste

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina



Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjaan merkittiin, että hallituksen jäsen Rainer Bystedt ja sektorijohtaja Pia-Maria Sjöström ilmoittivat olevansa esteellisiä hallintolain 28 §:n 5 mom:n mukaisesti (yhteisöjääviys) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

Jakelu



Pedersören anomus liittyä osakkaaksi Stöd Botnia Tuki Ab Oy ja suunnattu osakeanti

Omistajaohjausjaosto (Pohjanmaan hyvinvointialue) 22.02.2023 § 17

Valmistelija

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 649 2883, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pedersören kunta on lähettänyt 26.1.2023 anomuksen Stöd Botnia Tuki Ab Oy hallitukselle, jossa kunta ilmaisee halukkuutensa liittyä yhtiön osakkaaksi. Pedersören kunnanhallitus on päättänyt kokouksessaan 19.12.2022 käynnistää neuvottelut liikkeenluovutuksesta Stöd Botnia Tuki Ab Oyille. Liikkeenluovutus koskee Pohjanmaan hyvinvointialueelle tuotettavia puhdistus- ja ruokapalveluita, jotka kunta tällä hetkellä tuottaa omana toimintana. Kunnanhallituksen päätöksessä liikkeenluovutus koskisi 13 henkilötyövuotta ja n. 730 000 € vuosittaista liikevaihtoa.

Stöd Botnia Tuki Ab Oyn hallitus on kokouksessaan 10.2.2023 käsitellyt Pedersören kunnan anomuksen liittyä yhtiön osakkaaksi ja luovuttaa osa puhdistus- ja ruokapalveluiden palveluntuotannosta yhtiölle. Stöd Botnia Tuki Ab Oyn yhtiöjärjestys sallii uusien osakkaiden liittymisen ja mahdollistaa myös uudelle osakkaalle hallituspaikan. Uuden osakkaan hyväksymiseen tarvitaan nykyisten osakkaiden suostumus ja yksimielinen päätös. Tämän lisäksi osakkaiden tulee ottaa kantaa osakkeiden jakautumiseen uudessa tilanteessa, jossa yhtiön osakkaiden määrä kasvaa.

Yhtiön hallitus päätti kokouksessaan 10.2.2023 esittää osakkaille suunnattua 110 osakkeen osakeantia. Pohjanmaan hyvinvointialueelle esitetään lunastettavaksi 33 uutta osaketta (8 250 €) ja Pedersören kunnalle 77 osaketta (19 250 €). Näin Pohjanmaan hyvinvointialueen omistus yhtiöstä säilyy tavoitteeksi asetetussa 30 % ssa.

Yhtiön hallitus on lähestynyt omistajia kannanottopyyntöillä Pedersören osakkuuspyynnöstä ja suunnatusta osakeannista. Hallitus pyytää osakkailta kannanottoa asiaan viimeistään 15.3

Hallintojohtaja Jakobsson-Pada Linda

Omistajaohjausjaosto päättää esittää aluehallitukselle

1. Pedersören kunnan osakaspyynnön hyväksymistä
2. omistajapohjan laajenemisesta johtuvan suunnatun osakeannin hyväksymistä
3. 33 uuden osakkeen lunastamisen Pohjanmaan hyvinvointialueelle 8 250 eurolla, mikä tarkoittaa että hyvinvointialueen omistusosuus yhtiöstä säilyy 30 %:ssa.

Päätös:

Jäsenet Camilla Ribacka, Carina Storhannus och Elin Härmälä ilmoittivat yhteistöjääviydestä (Hallintolaki 434/2003, § 28.2 momentti). Myös yhtiön hallituksessa hyvinvointialueen edustajana toimiva asiantuntija Kirsti Mylläri ilmoitti jääviydestä samalla perusteella. Ribacka, Storhannus, Härmälä ja Mylläri poistuivat kokouksesta pykälän käsittelyn ajaksi ollen poissa klo 13:34 – 13:36.

Kohdat 1-3 hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Tähän pykälään pöytäkirjan tarkastajaksi valittiin Samuel Broman.



Jakelu

Aluehallitus 13.03.2023 § 73
278/00.02.03.01/2023

Valmistelija Jakobsson-Pada Linda
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 649 2883, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että aluehallitus

1. hyväksyy Pedersören kunnan osakaspyynnön
2. hyväksyy omistajapohjan laajenemisesta johtuvan suunnatun osakeannin
3. lunastaa 33 uutta osaketta Pohjanmaan hyvinvointialueelle 8 250 eurolla, mikä tarkoittaa että hyvinvointialueen omistusosuus yhtiöstä säilyy 30 %:ssa.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjaan merkittiin, että hallituksen jäsenet Hans-Erik Lindqvist ja Rainer Bystedt ilmoittivat olevansa esteellisiä hallintolain 28 §:n mukaisesti (yhteisöjääviys) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

Jakelu

Stöd Botnia Tuki Ab Oy vapaa pääoma-anomus ja lainatakaus

Omistajaohjausjaosto (Pohjanmaan hyvinvointialue) 22.02.2023 § 18

Valmistelija

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 649 2883, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Stöd Botnia Tuki Ab Oyn hallitus on kokouksessaan 10.2.2023 käsitellyt yhtiön taloudellista toimintavarmuutta. Yhtiön liikevaihdon arvioidaan olevan n. 7.2 miljoonaa per vuosi. Perustamisvaiheessa yhtiöllä tulee olla riittävä käyttöpääoma palkkoihin, vuokriin, elintarvikehankintoihin ja muihin juokseviin kuluihin. Jotta yhtiön toimintaedellytykset voidaan parhaalla mahdollisella tavalla turvata esittää hallitus yhtiön omistajille vapaan pääoman suuruudeksi kokonaisuudessaan 400 000 euroa. Omistajat jakaisivat vapaan pääoman suhteessa osakkeiden määrään. Pohjanmaan hyvinvointialueen osuus vapaasta pääomasta olisi 120 000 €

Yhtiö on esittänyt 300 000 € lainatakausta. Kristiinankaupunki on luvannut yhtiölle lainaan liittyvän kunta takauksen koko 300 000 € sillä edellytyksellä että yhtiön osakassopimukseen kirjataan osakkaiden vastuu osakekannan mukaisesti lainatakauksesta. Pohjanmaan hyvinvointialueen vastuu olisi 90 000 €. Hyvinvointialueesta annetun lain 22 §:n mukaan aluevaltuusto päättää takaussitoumuksen tai muun vakuuden antamisesta toisen velasta, minkä vuoksi asia tulee viedä tältä osin valtuustoon.

Hallintojohtaja Jakobsson-Pada Linda

Omistajaohjausjaosto päättää esittää aluehallitukselle

1. että 120 000 euron suoritus vapaan oman pääoman rahastoon hyväksytään
2. että hallitus esittää valtuustolle, että osakassopimukseen kirjataan Pohjanmaan hyvinvointialueen osakekantaan vastaava vastuu 90 000 € yhtiön 300 000 € kuntatakauksesta, jonka Kristiinankaupunki myöntää Stöd Botnia Tuki Ab Oylle.

Päätös:

Jäsenet Camilla Ribacka, Carina Storhannus och Elin Härmälä ilmoittivat yhteistöjääviydestä (Hallintolaki 434/2003, § 28.2 momentti). Myös yhtiön hallituksessa hyvinvointialueen edustajana toimiva asiantuntija Kirsti Mylläri ilmoitti jääviydestä samalla perusteella. Ribacka, Storhannus, Härmälä ja Mylläri poistuivat kokouksesta pykälän käsittelyn ajaksi ollen poissa klo 13:37 – 13:39.

Kohdat 1-2 hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Tähän pykälään pöytäkirjan tarkastajaksi valittiin Samuel Broman.

Jakelu

Aluehallitus 13.03.2023 § 74
277/00.02.03.01/2023

Valmistelija Jakobsson-Pada Linda
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 649 2883, etunimi.sukunimi@ovph.fi



Omistajaohjausjaoston käsiteltä asia on hyvinvointialueelle toimitettu lopullinen ehdotus osakassopimukseksi. Osakassopimuksen hyväksyy aluehallitus. Kohtaan 6 ,Yhtiön rahoitus, sisältyy maininta oman takausmäärän vastuusta, minkä valtuusto hyväksyy.

Ehdotus osakassopimukseksi on valmistelun liitteenä.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että

-aluehallitus hyväksyy 120 000 euron maksamisen vapaan oman pääoman rahastoon
- aluehallitus hyväksyy ehdotuksen Stöd Botnia Tuki Ab Oy:n osakassopimukseksi lukuun ottamatta osakassopimuksen kohtaa 6, jonka valtuuston on hyväksyttävä
-aluehallitus ehdottaa valtuustolle, että osakassopimuksen kohta 6 hyväksytään, mikä merkitsee sitä, että Kristiinankaupungin kaupunki takaa 300 000 euron tililimiitin ja että kaikki osakkaat vastaavat omasta takausmäärästään, joka hyvinvointialueen 30 %:n omistusosuudella tarkoittaa 90 000 euron vastuuta.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjaan merkittiin, että hallituksen jäsenet Hans-Erik Lindqvist ja Rainer Bystedt ilmoittivat olevansa esteellisiä hallintolain 28 §:n mukaisesti (yhteisöjääviys) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

Jakelu

Liitteet

Liite 12 Osakassopimus_Stöd Botnia Tuki Ab Oy



UNA Oy:n osakkeiden luovuttaminen

Omistajaohjausjaosto (Pohjanmaan hyvinvointialue) 22.02.2023 § 21

Valmistelija

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 649 2883, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymä omistaa UNA Oy:n A-osakkeita 100 kappaletta. Kuntayhtymän johtaja on viranhaltijapäätöksellään (30.6.2021 § 56) ilmoittanut kuntayhtymän ja UNA Oy:n välisten erilaisten yhteistyösopimusten irtisanomisesta ja että Vaasan sairaanhoitopiiri on valmis neuvottelemaan omistusosuutensa luovuttamisesta sillä edellytyksellä, että Ydin-järjestelmän IPR-oikeuksista päästään sopuun.

UNA Oy on nyt tiedustellut, mitä kuntayhtymä haluaisi tehdä omistusosuudelleen. Kuntayhtymän johto on todennut, että UNA Oy:n osakkeiden omistamiselle ei enää ole perustetta, miksi osakkeiden myyntiä olisi alettava valmistella.

Yhtiöjärjestyksen lunastuslausekkeen mukaisesti kuntayhtymän on tarjottava osakkeitaan yhtiölle tai yhtiön muille osakkeenomistajille lunastettaviksi. Mikään osapuoli ei kuitenkaan ole velvollinen lunastamaan osakkeita. Kuntayhtymän osakkeiden tämänhetkinen arvo on arvioitu 1 500 euroksi/osake.

Hallintojohtaja Jakobsson-Pada Linda

Omistajaohjausjaosto päättää ehdottaa kuntayhtymän hallitukselle, että kuntayhtymän 100 A-osaketta UNA Oy:stä myydään ja että se ilmoittaa yhtiölle, että osapuolilla on mahdollisuus lunastaa osakkeet yhtiöjärjestyksen 8. §:n mukaisesti.

Päätös:

Omistajaohjausjaosto hyväksyi esittelijän ehdotuksen.

Hallintojohtaja Jakobsson-Pada Linda

Kuntayhtymän hallitus hyväksyi 1.12.2022 § 199 omistajaohjausjaoston ehdotuksen siitä, että kuntayhtymän 100 A-osaketta UNA Oy:stä myydään ja ilmoitti yhtiölle, että osapuolilla on mahdollisuus lunastaa osakkeet yhtiöjärjestyksen 8. §:n mukaisesti.

Tammikuussa 2023 UNA Oy on jälleen tiedustellut, onko hyvinvointialue valmis luovuttamaan osakkeet vastikkeetta. Päätöksestä ei voi suoraan päätellä, että osakkeet voidaan luovuttaa vastikkeetta, miksi hyvinvointialueen hallituksen on otettava kantaa siihen, voidaanko osakkeet luovuttaa vastikkeetta. Hyvinvointialueen johto ei näe syytä osakkeiden pitämiseksi ja tukee osakkeiden luovuttamista vastikkeetta.

Kokousmateriaali – sähköpostiviesti UNA Oy:ltä 8.2.2023

Hallintojohtaja Jakobsson-Pada Linda

Omistajaohjausjaosto päättää ehdottaa hallitukselle, että hyvinvointialueen 100 A-osaketta UNA Oy:stä luovutetaan vastikkeetta ja että yhtiölle ilmoitetaan osapuolten mahdollisuudesta lunastaa osakkeet yhtiöjärjestyksen 8. §:n mukaisesti.

Päätös:

Hyväksyttiin että hyvinvointialue luovuttaa 100 A osaketta UNA Oy:stä ko. yhtiölle vastikkeetta. Yhtiölle ilmoitetaan osapuolten mahdollisuudesta lunastaa osakkeet yhtiöjärjestyksen 8 § mukaisesti.



Jakelu

Aluehallitus 13.03.2023 § 75
270/00.02.03.01/2023

Valmistelija Jakobsson-Pada Linda
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 649 2883, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa hallitukselle, että hyvinvointialueen 100 A-osaketta UNA Oy:stä luovutetaan vastikkeetta ja että yhtiölle ilmoitetaan osapuolten mahdollisuudesta lunastaa osakkeet yhtiöjärjestyksen 8. §:n mukaisesti.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen

Aluehallitus 13.03.2023 § 76
342/00.02.01.00/2023

Valmistelija Jakobsson-Pada Linda
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 649 2883, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueesta annetun lain 97 §:n mukaan aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja, hyvinvointialuejohtaja ja hallintosäännössä määrätty hyvinvointialueen viranhaltija voivat ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty aluehallituksen alaisen viranomaisen tai aluehallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen.

Hallintosäännön 28 §:n mukaan asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää myös aluehallituksen esittelijä.

Aluehallituksen alaisen viranomaisen ja aluehallituksen jaoston on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan. Ilmoitus on tehtävä neljän (4) päivän kuluessa viranhaltijapäätöksen tekemisestä tai pöytäkirjan tarkastamisesta.

Hyvinvointialueesta annetun lain 97 §:n 5 momentissa on lueteltu asiaryhmät, joihin ei voi käyttää otto-oikeutta. Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei saa ottaa

- 1) lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus- tai valvontamenettelyä koskevia asioita
- 2) yksilöön kohdistuvia terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita
- 3) 54 §:ssä tarkoitetulle hyvinvointialueiden yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset hyvinvointialueet niin sopivat.

Edellä mainittujen säännösten nojalla aluehallitukselle ilmoitetaan 1.1.2023 lukien seuraavien toimielinten ja viranhaltijoiden päätökset:

aluehallituksen jaostot, kansalliskielilautakunta, hyvinvointialuejohtaja ja johtavat viranhaltijat.

Aluehallitukselle toimitetaan ohessa luettelo viranhaltijapäätöksistä ja mainittujen toimielinten pöytäkirjojen otsikoista.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa aluehallituksen päättävän, että se ei käytä otto-oikeuttaan liitteessä mainittuihin päätöksiin. Aluehallitus ilmoittaa samalla kaikille alaisilleen toimielimille, että pöytäkirjat on jatkossa toimitettava aluehallituksen esittelevälle viranhaltijalle sähköisesti neljän (4) päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 13 Päätösluettelo 130323



Aluevaltuuston päätösten 20.2.2023 täytäntöönpano ja laillisuuden valvonta

Aluehallitus 13.03.2023 § 77
344/00.02.01.00/2023

Valmistelija Jakobsson-Pada Linda
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 649 2883, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hyvinvointialueesta annetun lain 43 §:n mukaan aluehallituksen tulee vastata aluevaltuuston päätösten täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Jos aluehallitus katsoo, että aluevaltuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava aluevaltuuston uudelleen käsiteltäväksi.

Valtuuston 20.2.2023 pitämän kokouksen pöytäkirja on tarkastettu 5.3.2023 ja julkaistu hyvinvointialueen verkkosivustolla 6.3.2023. Aluevaltuusto on 20.2.2023 pitämässään kokouksessa päättänyt asioista, jotka käyvät ilmi liitteestä (asialuettelo § 1–14). Aluevaltuuston päätökset noudattavat aluehallituksen ehdotuksia seuraavin kommentein ja muutoksin:

§ 6 Alueellinen opiskeluhoitosuunnitelma

Asia palautettiin jatkovalmisteluun.

§ 3–5, 7–12 hyväksyttiin hallituksen ehdotuksen mukaisesti.

§ 13 Valtuuston kokouksessa tehtiin kuusi aloitetta. Aloitteet vietiin hallitukselle jatkovalmisteltavaksi.

Hyvinvointialueesta annetun lain 148 §:n mukaan päätös voidaan panna täytäntöön ennen kuin se on saanut lainvoiman. Täytäntöönpanoon ei kuitenkaan saa ryhtyä, jos oikaisuvaatimus tai valitus käy täytäntöönpanon johdosta hyödyttömäksi taikka jos oikaisuvaatimuksen käsittelevä toimielin tai viranhaltija taikka valitusviranomainen kieltää täytäntöönpanon.

Hallintojohtaja Jakobsson-Pada Linda

ehdottaa aluehallituksen toteavan, että aluevaltuuston 20.2.2023 tekemät päätökset ovat syntyneet lainmukaisessa järjestyksessä, kuuluvat valtuuston toimivaltaan eivätkä ole lainvastaisia. Aluehallitus päättää täten panna päätökset täytäntöön.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 14 Aluevaltuuston asialista 20022023



Valtuuston kokouksessa 20.2.2023 tehdyt aloitteet

Aluehallitus 13.03.2023 § 78
340/00.02.01.00/2023

Valmistelija Jakobsson-Pada Linda
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 649 2883, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Valtuuston kokouksessa 20.2.2023 tehtiin yhteensä kuusi aloitetta.
Aloitteiden allekirjoittajat, aloitteen tekopäivä, aloitteen nimi sekä aloitteiden käsittelyn valmistelusta vastaavat henkilöt ovat merkitty alla olevaan taulukkoon.

Lotta Alhonnoro, Vihr.	20.2.2023	Äitiysfysioterapia neuvolapalveluiden yhteydessä	Pia-Maria Sjöström	
Rebecca Åkers, SDP	20.2.2023	Lukureseptin käyttöön ottaminen neuvoloissa yhteistyössä kuntien kirjastojen kanssa	Pia-Maria Sjöström	
Maria Tolppanen, SDP	20.2.2023	Aloite kaksikielisyydestä organisaation kaikissa kokouksissa	Linda Jakobsson-Pada	
Martin Byggmästar, KD	20.2.2023	Aloite polkupyöräedusta organisaatiossa	Ann-Charlott Gröndahl	
Asko Salminen, PS	20.2.2023	Palkkahallinnon ja maksatuksen siirto hyvinvointialueen omaksi toiminnaksi	Ann-Charlott Gröndahl	
Gun Granlund, RKP	20.2.2023	Aloite analyysitoiminnan jatkamisesta terveyskeskusten laboratorioissa	Sofia Svartsjö	

Hallintojohtaja Jakobsson-Pada Linda

ehdottaa, että aluehallitus merkitsee aloitteet tiedoksi ja lähettää ne valmisteltavaksi yllä olevan taulukon mukaisesti.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Liitteet

Liite 15 Aloitteet 20022023

Vastaus aloitteeseen riittävien ravitsemusterapeuttiресurssien turvaamiseksi

Aluehallitus 13.03.2023 § 79
90/06.00.00/2023

Valmistelija Orava Marjo
Kotanen Heidi

Lisätietoja: puhelinnumero: 040 484 0518, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Pohjanmaan ravitsemusterapeutit ja entisen K5 alueen ravitsemusneuvoja ovat jättäneet 10.6.2022 valtuustoaloitteen ravitsemusterapeuttien turvaamiseksi alueella. Aloitteessaan he nostavat esille, että ravitsemusterapeuttien vakanssit jakautuvat alueella epätasaisesti ja että vakanssien määrä perusterveydenhuollon palveluissa on matala suhteessa Ravitsemusterapeuttien yhdistyksen suositukseen. Lisäksi aloitteessa todetaan, että alueelta puuttuu ravitsemustyöryhmä ja että ravitsemusterapeuttien roolia ei riittävästi hyödynnetä ennaltaehkäisevästä näkökulmasta.

Pohjanmaan hyvinvointialueella ravitsemusterapeutit sijoittuvat Kuntoutuksen toimialalle, ravitsemus- ja puheterapiayksikköön. Yksikkö on koko hyvinvointialueen kattava ja sen tehtävänä on tuottaa palvelut sekä perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon että sosiaalipalveluiden tarpeisiin. Hyvinvointialueen ravitsemusterapeuttiyksikössä on yhteensä 8 ravitsemusterapeutin vakanssia sekä 1 ravitsemusneuvoja. Lisäksi on joitakin eritasoisia koulutettuja ravitsemusneuvoja, joiden pääasiallinen tehtävä sijoittuu sote-keskuksen avopalveluihin. Ravitsemusterapeuttien rekrytointi on ajoittain haasteellista ja Suomessa ei ole lainkaan ruotsinkielistä ravitsemusterapeuttikoulutusta. Ruotsissa koulutus rakenne poikkeaa Suomen rakenteesta, eikä siis anna pätevyyttä Suomessa toimia ravitsemusterapeutin tehtävissä.

Prosessien kehittämisessä on vasta päästy alkuun hyvinvointialueella. Hyvinvointialueen laajuisella yksiköllä on nyt ensimmäistä kertaa mahdollisuus tarkastella kokonaisuutta ja samalla arvioida tarkoituksenmukaista työnjakoa ja vaikuttavia toimintamalleja eri palveluiden ja yksiköiden kanssa. Ravitsemusterapeutit ovat avainroolissa niiden kehittämisessä. Maantieteellisesti tasavertaisuutta on jo lisätty laajentamalla ravitsemusterapeuttien toimintasädetä. Etäyhteyksien laajempi käyttöönotto, kuten etävastaanotot, ryhmät ja yksiköiden koulutukset tukevat sekä asiakkaita että muita ammattilaisia. Ennaltaehkäisevien ja vaikuttavien menetelmien käyttöönotto on osa Pohjanmaan hyvinvointialueen strategiaa. Tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman yhteydessä arvioidaan myös ravitsemustyöryhmän uudelleenorganisointumista alueelliseksi sekä mahdollisuutta hyödyntää ravitsemusneuvojen ja muiden ammattiryhmien roolia aikaisempaa enemmän myös ennaltaehkäisevässä työssä. Ohjelman edetessä kehittämistyötä tehdään ja vaikutuksia arvioidaan sekä toimialan sisällä ja yhteistyössä muiden toimialojen kanssa.

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että aluehallitus päättää antaa aluevaltuustolle yllä olevan selvityksen vastauksena aloitteeseen.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.



Liitteet

- | | |
|-------|---|
| Liite | Aloite ravitsemusterapeuttiressurssin kasvattamiseksi alueellisen |
| 16 | tasapuolisuuden vuoksi_5 |



Vastaus aloitteeseen; pidemmät aukioloajat Laihian terveyskeskukseen

Aluehallitus 13.03.2023 § 80
106/00.02.01.00/2023

Valmistelija Sjöström Pia-Maria
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 184 1597, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Erkki Aro on 29.11.2021 tehnyt Pohjanmaan hyvinvointialueen kuntayhtymälle valtuustoaloitteen Laihian terveyskeskuksen aukioloaikojen pidentämisestä. Aloite on siirretty Pohjanmaan hyvinvointialueelle. Aloitteessa ehdotetaan, että hyvinvointialue selvittää, onko mahdollista pidentää terveyskeskuksen aukioloaikoja esimerkiksi niin, että se olisi arkisin auki klo 8–18 ja että siellä olisi ainakin kerran kuussa viikonloppupäivystys. Aloitteesta on keskusteltu 14.2.2023 sosiaali- ja terveydenhuollon johtoryhmässä.

Sosiaali- ja terveyskeskus toimiala ottaa sosiaali- ja terveyskeskusten palveluihin ja aukioloaikoihin kantaa hyvinvointialueen valmisteilla olevan tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman, jonka valtuusto käsittelee kesäkuussa 2023, laatimisen yhteydessä.

Sektorijohtaja, lapset, nuoret ja perheet Sjöström Pia-Maria

ehdottaa, että aluehallitus päättää antaa aluevaltuustolle yllä olevan selvityksen vastauksena aloitteeseen. Aluehallitus ehdottaa aluevaltuustolle, että aloite on täten loppuun käsitelty.

Päätös:

Asia poistettiin esityslistalta.

Jakelu

Liitteet

Liite 17 Valtuustoaloite_Laihian tk



Vastaus aloitteeseen; riittävät mielenterveyspalvelut

Aluehallitus 13.03.2023 § 81
108/00.02.01.00/2023

Valmistelija Sjöström Pia-Maria
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 184 1597, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Lotta Alhonnoro on 6.6.2022 tehnyt valtuustoaloitteen riittävistä mielenterveyspalveluista. Aloitteen mukaan psykiatrinen sairaanhoito on kriisissä eivätkä resurssit riitä kuin vaikeimmin sairastuneiden potilaiden hoitamiseen ja lisäksi hoitoajat ovat liian lyhyet. Mielenterveysongelmien hoitaminen ajoissa vähentäisi aloitteen mukaan sekä inhimillistä kärsimystä että säästäisi resursseja. Aloitteessa ehdotetaan, että Pohjanmaan hyvinvointialue laatii mallin, jolla turvataan matalan kynnyksen mielenterveyspalvelut. Malliin kuuluisi riittävästi osastopaikkoja, pääsy tehostettuun avohoitoon ilman jonottamista ja palvelumallit ehkäisevälle varhaiselle tuelle. Aloitteesta on keskusteltu 14.2.2023 sosiaali- ja terveydenhuollon johtoryhmässä.

Mielenterveyspalveluiden saatavuus, varhainen tuki ja toimivat hoito- ja palveluketjut ovat tärkeä osa hyvinvointialueen valmisteilla olevaa tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelmaa, joka valtuusto käsittelee kesäkuussa 2023, ja niitä tuetaan paraikaa myös useilla kansallisilla hankkeilla. Psykososiaalisten palveluiden toimiala vastaa toimintamallien kehittämisestä.

Sektorijohtaja, lapset, nuoret ja perheet Sjöström Pia-Maria

ehdottaa, että aluehallitus päättää antaa aluevaltuustolle yllä olevan selvityksen vastauksena aloitteeseen. Aluehallitus ehdottaa aluevaltuustolle, että aloite on täten loppuun käsitelty.

Päätös:

Asia poistettiin esityslistalta.

Jakelu

Liitteet

Liite 18 Riittävät mielenterveyspalvelut



Vastaus aloitteeseen: lähipalvelun järjestäminen kuuloon liittyvissä asioissa

Aluehallitus 13.03.2023 § 82
109/00.02.01.00/2023

Valmistelija Sjöström Pia-Maria
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 184 1597, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hans-Erik Lindqvist ym. ovat jättäneet 28.11.2022 valtuustoaloitteen, joka koskee lähipalvelun järjestämistä kuuloon liittyvissä asioissa. Aloitteen mukaan kuulonkuntoutuspalveluista ja kuulokojeiden huollosta on tehty hankinta, ja huolena on, että palvelutuotanto keskeytyy ja että hankinta ei kata paikallispalvelun vaatimuksia. Aloitteesta on keskusteltu sosiaali- ja terveydenhuollon johtoryhmässä 14.2.2023.

Kuulonkuntoutuspalvelujen hankinnassa on otettu huomioon paikallispalvelun tarve. Suupohjan rannikkoseudusta vastaavalla palveluntuottajalla (Kuulostudio) on vastaanotto ilman ajanvarausta Närpiössä yhtenä päivänä kuukaudessa. Kuulonkuntoutusta, paikallispalvelujen laajuutta ja lähivastaanottojen yleisiä periaatteita suunnitellaan sosiaali- ja terveyskeskuksen toimialalla hyvinvointialueen meneillään olevan tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman, jonka valtuusto käsittelee kesäkuussa 2023, yhteydessä.

Sektorijohtaja, lapset, nuoret ja perheet Sjöström Pia-Maria

ehdottaa, että aluehallitus päättää antaa edellä olevan selvityksen aluevaltuustolle vastauksena aloitteeseen. Hallitus esittää valtuustolle, että aloite on täten loppuun käsitelty.

Päätös:

Asia poistettiin esityslistalta.

Jakelu

Liitteet

Liite 19 Valtuustoaloite - Kuulopalveluiden järjestäminen



Vastaus aloitteeseen: perusterveydenhuollon toiminnan kehittäminen ja tehostaminen

Aluehallitus 13.03.2023 § 83
110/00.02.01.00/2023

Valmistelija Sjöström Pia-Maria
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 184 1597, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Antti Tuomela on jättänyt 6.6.2022 valtuustoaloitteen, joka koskee perusterveydenhuollon kehittämistä ja tehostamista. Aloitteen mukaan kiireettömän perusterveydenhuollon saatavuudessa on haasteita ja tarvitaan uusia toimintamalleja potilasvirran kehittämiseksi ja tehostamiseksi sekä eri toimintojen integroimiseksi, jotta asiakas saa tarvitsemansa palvelut helpommin ja nopeammin. Esimerkkinä mainitaan Akaalla ja Urjalassa käyttöön otetut uudet toimintamallit. Aloitteesta on keskusteltu sosiaali- ja terveydenhuollon johtoryhmässä 14.2.2023.

Perusterveydenhuollon toiminnan kehittäminen ja tehostaminen on tärkeä osa hyvinvointialueen meneillään olevaa tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelmaa, jonka valtuusto käsittelee kesäkuussa 2023, ja sitä suunnitellaan parhaillaan sosiaali- ja terveyskeskuksen toimialalla.

Sektorijohtaja, lapset, nuoret ja perheet Sjöström Pia-Maria

ehdottaa, että aluehallitus päättää antaa edellä olevan selvityksen aluevaltuustolle vastauksena aloitteeseen. Hallitus esittää valtuustolle, että aloite on täten loppuun käsitelty.

Päätös:

Asia poistettiin esityslistalta.

Jakelu

Liitteet

Liite 20 Valtuustoaloite - Perusterveydenhuollon kehittäminen



Vastaus aloitteeseen: omalääkäri- ja omahoitajajärjestelmän laajentaminen kaikille

Aluehallitus 13.03.2023 § 84
111/00.02.01.00/2023

Valmistelija Sjöström Pia-Maria
Lisätietoja: puhelinnumero: 040 184 1597, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Patrick Ragnäs ym. ovat jättäneet 6.6.2022 valtuustoaloitteen, joka koskee mahdollisuuksia laajentaa omalääkäri- ja omahoitajajärjestelmää koskemaan kaikkia. Omahoitajajärjestelmässä omalääkäri/-hoitaja toimii helposti ja joustavasti tavoitettavana terveydenhuollon asiantuntijana verkon, videoyhteyden tai puhelimen välityksellä sekä lähivastaanotolla. Järjestelmä mahdollistaa pitkäaikaisen potilassuhteen. Aloitteen mukaan järjestelmä parantaisi perusterveydenhuollon saatavuutta ja hoitotakuun toteutumista. Esimerkkinä toimivasta omalääkäripalvelusta mainitaan Pihlajalinnan ikäihmisten palvelut, joita voitaisiin laajentaa koskemaan muitakin kuntalaisia. Aloitteesta on keskusteltu sosiaali- ja terveydenhuollon johtoryhmässä 14.2.2023.

Sosiaali- ja terveystieteiden toimiala ottaa kantaa omalääkäri- ja omahoitajajärjestelmän mahdollisuuden hyvinvointialueen meneillään olevan tulevaisuus- ja sopeuttamisohjelman, jonka valtuusto käsittelee kesäkuussa 2023, yhteydessä.

Sektorijohtaja, lapset, nuoret ja perheet Sjöström Pia-Maria

ehdottaa, että aluehallitus päättää antaa edellä olevan selvityksen aluevaltuustolle vastauksena aloitteeseen. Hallitus esittää valtuustolle, että aloite on täten loppuun käsitelty.

Päätös:

Asia poistettiin esityslistalta.

Jakelu

Liitteet

Liite 21 Valtuustoaloite - Omalääkäri- ja omahoitajapalvelu



Syksyn 2023 kokouspäivämäärät

Aluehallitus 13.03.2023 § 85
352/00.02.01.00/2023

Valmistelija Kinnunen Marina
Lisätietoja: puhelinnumero: 044 323 1808, etunimi.sukunimi@ovph.fi

Hallitukselle ehdotetaan seuraavat kokousajat keväälle 2023:

Kokous	28.8.2023 klo 9.00 – 14.00
Kokous	18.9.2023 klo 9.00 – 14.00
Kokous	9.10.2023 klo 9.00 – 14.00
Seminaari	27.10.2023 klo 9.00 – 15.30
Kokous	14.11.2023 klo 9.00 – 14.00
Kokous	11.12.2023 klo 9.00 – 14.00
Seminaari	15.12.2023 klo 10.00 – 13.30, joululounas klo 13.30

Valtuustolle ehdotetaan seuraavat kokousajat:

Kokous	2.10.2023 klo 9.00 – 14.00
Seminaari	27.10.2023 klo 9.00 – 15.30
Kokous	27.11.2023 klo 9.00 – 14.00
Seminaari	15.12.2023 klo 10.00 – 13.30, joululounas klo 13.30

Hyvinvointialuejohtaja Kinnunen Marina

ehdottaa, että hallitus päättää hyväksyä ehdotetut päivämäärät.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Jakelu



Muut mahdolliset asiat

Aluehallitus 13.03.2023 § 86

Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 161 §:n mukaan asiat päätetään kokouksissa viranhaltijan esittelystä. Hallintosäännön 160 §:n mukaan toimitella voi esittelijän tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Pykälän kohdalla voidaan esimerkiksi jakaa tietoa, ilmoittaa asioista, tehdä aloitteita ja esittää kysymyksiä.

Päätös:

Muita asioita ei käsitelty.



Kokouksen päättäminen

Aluehallitus 13.03.2023 § 87

Kokouksen päättäminen.

Päätös:

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.02.



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 57, § 58, § 59, § 61, § 62, § 64, § 66, § 67, § 68, § 69, § 70, § 76, § 77, § 78, § 79, § 80, § 81, § 82, § 83, § 84, § 86, § 87

Muutoksenhakukielto

Edellä mainituista päätöksistä ei saa tehdä lain hyvinvointialueesta 141 § mukaan oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 60

Aluevalitusosoitus

Aluevaltuuston päätökseen, hyvinvointiyhtymän yhtymävaltuuston ja yhtymäkokouksen päätökseen sekä aluehallituksen ja lautakunnan tai johtokunnan tai viranhaltijan oikaisuvaatimukseen antamaan päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksella hallinto-oikeudelta (611/2021 140 §).

Oikaisuvaatimus- ja valitusoikeus

Oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimukseen annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen kuitenkin hakea muutosta aluevalituksin myös se, jolla on 1 tai 2 momentin nojalla oikeus tehdä aluevalitus. (611/2021 142 §)

Valitusaika

Aluevalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

Jäsenkunnan ja jäsenkunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Aluevalituksen saa tehdä sillä perusteella, että:

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- päätöksen tehnyt viranomais on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet ennen valitusajan päättymistä.

Valitusviranomaisen:

Vaasan hallinto-oikeus



Korsholmanpuistikko 43
65100 Vaasa
vaasa.hao@oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös);
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset);
- vaatimusten perustelut;
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (prosessiosoite). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Oikaisuvaatimuksen tekijä saa valittaessaan oikaisuvaatimuspäätöksestä esittää vaatimuksilleen uusia perusteluja. Hän saa esittää uuden vaatimuksen vain, jos se perustuu olosuhteiden muutokseen tai oikaisuvaatimuksen tekemisen määräajan päättymisen jälkeen valittajan tietoon tulleeseen seikkaan.

Valitukseen on liitettävä:

- valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää:

Pohjanmaan hyvinvointialue / kirjaamo
Hietalahdenkatu 2-4, 65130 Vaasa
kirjaamo@ovph.fi



Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

3/2023
60 (62)

Käyntiosoite: Hietalahdenkatu 6, X-talo 1. krs. Aukioloaika maanantaista perjantaihin klo 9-14.
Puhelinnumero: 06 218 1111

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon, www.pohjanmaanhyvinvointi.fi



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 63, § 65, § 71, § 72, § 73, § 74, § 75, § 85

Oikaisuvaatimusohjeet

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kuntayhtymän jäsenkunta
- kuntayhtymän jäsenkunnan jäsen

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä.

Omistajakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen käsittely on maksutonta.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää kirjaamosta (yhteystiedot alla).

Pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa, www.pohjanmaanhyvinvointi.fi.

Oikaisuvaatimusviranomaisen:

Pohjanmaan hyvinvointialue / hallitus
Hietalahdenkatu 2-4
65130 Vaasa
kirjaamo@ovph.fi



Österbottens välfärdsområde
Pohjanmaan hyvinvointialue

Pöytäkirja

3/2023
62 (62)

Käyntiosoite: Hietalahdenkatu 6, X-talo 1. krs. Aukioloaika maanantaista perjantaihin klo 9-14.