

Förenhetligande av ledningsstrukturen inom hemvården i Österbottens välfärdsområde och förändring av de yrkesbeteckningar som anknyter till detta

Personalsektionen 23.03.2023 § 71
564/01.00.00/2023

Beredare Olin Paula
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 145 0410, fornamn.efternamn@ovph.fi

Den hemvård som tillhandahålls för äldre utgör en av de kritiska verksamhetslinjer som påverkar både funktionsdugligheten hos servicekedjor och det arbete som utförs i syfte att stöda funktionsförmågan hos äldre för att de ska kunna bo hemma. Hemvården sysselsätter cirka 900 arbetstagare varav merparten är närvårdare. Tillgången till anställda ställer till utmaningar, och i syfte att förbättra den verksamhet som tillhandahålls inom hemvården har man startat flera olika projekt. Hemvården som verksamhetsmiljö förutsätter ett stabilt ledarskap och fungerande strukturer. Ledningsstrukturen och närchefernas utbildningsnivåer inom hemvården varierade i de organisationer som föregick välfärdsområdet. I en del kommuner hade man inte några biträdande närchefer, utan närcheferna vikarierade varandra, medan man i en del områden hade namngivna vikarier för frånvaron.

I Österbottens välfärdsområde har man som mål att förenhetliga och stärka ledningsstrukturen inom hemvården. Det här innebär att ledningsstrukturen på alla hemvårdsenheter i Österbotten bör vara likadana och följa samma principer. Men det räcker inte med bara ett vikariesystem, utan närcheferna behöver ett arbetspar för att kunna leda verksamheten på samma sätt som inom exempelvis sjukhusvärlden.

Ett högklassigt ledarskap som stöder arbetsvälmåendet kräver ledarskapskunskaper. I välfärdsområdets behörighetsstadga fastställs att yrkesbeteckningen för en närchef inom hemvården är serviceförmän medan beteckningen för en biträdande närchef är serviceansvarig. I välfärdsområdet finns det sammanlagt 22 serviceförmän. Tanken är att de ska bistå i sitt arbete av 22 serviceansvariga.

I Österbottens välfärdsområde har ledningsstrukturen inom hemvården planerats så att den på bästa möjliga sätt ska bistå klientarbetet, hemvårdens personal och serviceförmännen i hens eget arbete och främst hela organisationens strategi. En serviceansvarig betjänar klienter under 50 procent av sin arbetstid medan 50 procent av arbetstiden går till personaladministrativa uppgifter som sköts tillsammans med serviceförmännen. De serviceansvariga ska i enlighet med organisationens behörighetsstadga vara legitimerade yrkesutbildade med en lämplig tilläggsutbildning för ledarskapsuppgifter.

Ändringen av ledningsstrukturen ska i mån av möjlighet genomföras med hjälp av befintliga vakanser och den befintliga budgeten. De tidigare hemvårdar-, närvårdar- eller sjukskötarvakanserna ska ombildas till vakanser för serviceansvariga. Samtidigt ska den befintliga yrkesbenämningen som biträdande närchef ombildas till serviceansvarig. Det reservnärchefssystem som varit i bruk i det mellersta området ska nedmonteras, och arbetstagarna ska fortsätta i sina basuppgifter. Diskussioner ska föras med vederbörande personer i enlighet med bestämmelserna om samarbetsförfarande.

Yrkesbenämningsförändringarna får varierande kostnadseffekter beroende på vilken vakans man utgår ifrån. Samtidigt ska de serviceansvarigas uppgiftsrelaterade lön harmoniseras och förenhetligas. Den totala kostnadseffekten av yrkesbenämningsförändringarna och harmoniseringen uppgår till 19 995,96/år.

Ätta närvårdare och hemvårdare har månatligen betalats ett tillägg på 171,09 euro inom ramen för reservnärchefssystemet. Nedmonteringen av systemet ger en inbesparing på 16 424,64 euro på årsnivå.

Den totala kostnaden för ledningsstrukturen uppgår på årsnivå till 3 571,32.

Chefsöverskötare Orava Marjo

föreslår att

- de i bilaga nämnda närvårdar-, hemvårdar- eller sjukskötarvakanserna ska ombildas till vakanser för serviceansvariga.
- på årsnivå ökar totalkostnaden pga av ändringen till 3 571,32 € som finansieras av fullmäktige beviljade tilläggsbudget.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution