

Lönesättning när läkemedelstillstånd löpt ut

Personalsektionen 23.03.2023 § 72
566/01.00.00/2023

Beredare

Sakkunnig inom vårdarbete Eeva-Kaisa Liukkonen, chefsöverskötare Marjo Orava

Tilläggsuppgifter: telefonnummer: Liukkonen 040 620 3974, Orava 040 484 0518;
fornamn.efternamn@ovph.fi

Ett av de viktigaste delarna av klient- och patientsäkerheten är att se till att läkemedelsbehandlingen kan genomföras säkert. Alla yrkesutbildade personer som genomför läkemedelsbehandling inom social- och hälsovården ska ha ett giltigt läkemedelstillstånd (SHM 2021:7). Det ligger på arbetsgivaren att säkerställa att arbetstagaren har den kompetens som behövs för att delta i läkemedelsbehandling, eftersom arbetstagaren inte utan bekräftade kunskaper kan delta i denna verksamhet. I Österbottens välfärdsområde använder man sig av LOVE, en webbaserad utbildning i läkemedelsbehandling, och praktiska prestationer som anknyter till LOVE för att bekräfta kompetensen i läkemedelsbehandling. Denna metod används i omfattande utsträckning i Finland. För att en arbetstagare ska beviljas ett läkemedelstillstånd måste hen också ha avklarat de LOVE-tenter och praktiska prestationer som krävs på den egna arbetsenheten. Arbetstagare som fått en tillräcklig utbildning i läkemedelsbehandling och legitimerade yrkespersoner inom hälso- och sjukvården samt yrkespersoner med skyddad yrkesbeteckning inom hälso- och sjukvården och till vissa delar även yrkespersoner inom socialvården samt yrkespersoner med skyddad yrkesbeteckning inom socialvården kan delta i läkemedelsbehandling.

På de flesta enheter där man tillhandahåller social- och hälsovård utgör läkemedelsbehandling en central del av arbetet och därför är det viktigt att arbetstagare som utbildats i läkemedelsbehandling kan delta i läkemedelsbehandlingen. De yrkesutbildade personernas roll i läkemedelsbehandlingen beskrivs i respektive enhets plan för läkemedelsbehandling.

I synnerhet när tillgången till kompetent personal ställer till utmaningar måste tillstånden vara i skick. Vid rekrytering av vikarier ser man till att vikarierna kan avklara sina tillstånd före deras arbetsförhållanden inleds. Nya anställda ges ändå 6 månader tid att avklara sitt tillstånd. Läkemedelstillståndet måste förnyas med fem års mellanrum, vilket betyder att tenter och praktiska prestationer ska avklaras på nytt. Det ligger på arbetstagarens ansvar att i samarbete med närchefen se till att läkemedelstillståndet blir förnyat. I Österbottens välfärdsområde har man utarbetat praktiska anvisningar både för dem som avklarar tillståndet för första gången och för dem som förnyar sitt tillstånd. I dessa anvisningar beskriver man också hur tenter kan tas om.

En arbetstagare kan sakna ett läkemedelstillstånd exempelvis om hen är ny eller hen inte har förnyat sitt tillstånd i tid eller hen inte har klarat av den krävda tenten. I och med att deltagandet i läkemedelsbehandling utgör en så central del av arbetsuppgifterna kan legitimerade yrkespersoner inom hälso-, sjuk- och socialvården eller yrkespersoner med skyddad yrkesbeteckning inom hälso-, sjuk- och socialvården inte genomföra alla de arbetsuppgifter som motsvarar deras yrkesutbildning utan ett läkemedelstillstånd. I dylika situationer måste arbetstagarens arbetsuppgifter anpassas, varför det också är ändamålsenligt att detta iakttas i lönesättningen.

Chefsöverskötare Orava Marjo

föreslår att

- om en anställd inte sett till att tillståndet förnyats i tid och tillståndet löpt ut ska närchefen diskutera med den anställda om hur hen ska avklara tillståndet. I samband med



diskussionen utarbetas också en anpassad arbetsbeskrivning för den anställda, varefter ett tjänsteinnehavarbeslut fattas för att anpassa den uppgiftsrelaterade lönen i enlighet med den anpassade arbetsbeskrivningen, så att arbetstagaren betalas en 3,5 % lägre lön än den ursprungliga lönen. Tjänsteinnehavarbeslutet träder i kraft efter 8 veckor. Arbetstagaren kan ännu under dessa veckor uppdatera sitt tillstånd.

- När läkemedelstillståndet trätt i kraft kan förfarandet upphävas med närchefens tjänsteinnehavarbeslut

- samma förfarande ska tillämpas när det tagit över 6 månader för en ny arbetstagare att avklara tillståndet.

- man i undantagsfall när en arbetstagare de facto varit förhindrad att uppdatera sitt tillstånd i tid – exempelvis på grund av sjukledighet – kan komma överens om ett annat förfarande, utan att förglömma medicineringssäkerheten, vilket innebär att arbetstagaren får delta i läkemedelsbehandling med begränsade rättigheter.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution