

Plan för säkerställande av personalens kompetens

Personalsektionen 23.03.2023 § 73
568/01.00.00/2023

Beredare Sumuvuori Henna-Maija
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 040 158 2183, fornamn.efternamn@ovph.fi

Säkerställande och utvecklande av personalens kompetens utgör en av välfärdsområdets strategiska linjedragningar. Kompetensutvecklingsbehov kan identifieras på olika nivåer i organisationen, men det är viktigt att kompetensutvecklingen sker planerligt, baserar sig på behoven i verksamheten men också på de strategiska linjedragningarna. Planen för säkerställandet av personalens kompetens inrymmer en utbildningsplan som bygger på de lagar och stadganden där man bestämmer om den fortbildning som ska genomföras inom social- och hälsovården. Arbetsgivaren har också rätt att söka om utbildningsersättning av sysselsättningsfonden (lag om ersättning för utbildning 1140/2013 och Lag om ekonomiskt understödd utveckling av yrkeskompetensen 1136/2013). För att kunna söka om ersättning måste organisationen ha en i förväg utarbetad utbildningsplan.

Planen för säkerställande av personalens kompetens inrymmer en beskrivning av de principer som anknyter till fortbildning och de tyngdpunktsområden som utsetts för år 2023. Dessutom inrymmer den anvisningar om hur arbetstagare kan delta i utbildningar samt om hur dessa utbildningar rapporteras och uppföljs.

Planen har behandlats i samarbetskommittén 15.3.2023.

Chefsöverskötare Orava Marjo

föreslår att personalsektionen ska bekanta sig med planen för säkerställande av personalens kompetens och godkänna den.

Beslut:

Förslaget godkändes med tillägget:

- Utöver fackföreningsutbildning har förtroendepersoner möjlighet att delta i utbildningar som utvecklar förtroendepersonernas yrkeskunnighet i det egna yrket.

Distribution