

Engångsarvode till personalen i SH-avtalet för exceptionella omständigheter enligt beredskapslagen

Personalsektionen 23.03.2023 § 63
530/01.00.00/2023

Beredare Gröndahl Ann-Charlott
Tilläggsuppgifter: telefonnummer: 044 323 1810, fornamn.efternamn@ovph.fi

Sedan SH-avtalet godkändes, har ett stort arbete pågått för att verkställa överenskommelsen om ett engångsarvode för personer som arbetat i vissa coronarelaterade uppgifter.

Utdrag från anvisningen

Som en del av förlikningen i samband med avtalsuppgörelsen kom KT-kommunarbetsgivarna och SOTE rf överens om att ett engångsarvode på 600 euro betalas till dem som deltagit i vissa uppgifter inom vården av coronapatienter. Arvodet betalas i samband med löneutbetalningen i mars 2023. Den särskilda exponeringsrisk som orsakades av COVID-19-viruset samt restriktionerna enligt beredskapslagen omfattade i början av coronapandemin i synnerhet vissa enheter inom den specialiserade sjukvården och deras personal. Det bristfälliga skyddet utsatte personalen också särskilt inom hemvården och tjänsterna för äldre. Läget i början av coronapandemin var nytt och oförutsägbart.

Enligt förlikningsförslaget betalas engångsarvodet i följande verksamheter inom den specialiserade sjukvården:

- intensivvårdsavdelningar
- bilddiagnostik och laboratorier i anslutning till intensivvårdsavdelningar
- kohorter, dvs. vårdavdelningar för coronapatienter
- jour
- förlossningsvård
- prehospital akutsjukvård

Dessutom betalas engångsarvodet till anställda inom följande verksamheter:

- hemvårdstjänster
- serviceboende med heldygnsvård för äldre
- verksamhetsenheter med långvarig institutionsvård för äldre

Eftersom vården av coronapatienter inom den specialiserade sjukvården och de ovan beskrivna tjänsterna inom primärvården och socialvården genomförs på olika sätt i olika enheter, är engångsarvodet förenat med ett förhandlingsförfarande.

Huvudavtalsorganisationernas representanter kan lägga fram egna förslag till fördelning av arvodet i enlighet med ovan nämnda principer. Om det inte är möjligt att nå enighet om förslagen, beslutar arbetsgivaren om engångsarvodet inom ramen för den tidtabell som fastställts.

Engångsarvodet 600 euro betalas till anställda vars anställningsförhållande hos arbetsgivaren var i kraft minst sju kalenderdagar under tiden 13.3–15.6.2020. Ett villkor för engångsarvodet är att anställningsförhållandet hos samma arbetsgivare fortfarande är i kraft 28.2.2023.

I välfärdsområdet har ett stort utredningsarbete gjorts inför verkställigheten av avtalets engångsarvode. Gränsdragningen om vilka funktioner och enheter som berörs av avtalet har noggrant gått igenom på tjänstemannanivå och förhandlingar har förts med

huvudförtroendemännen. Linjedragningen har granskats med KT-kommunarbetsgivarna. Utgångsläget har varit att arbetsgivarsidan följer gränsdragningen i SH-avtalet/förlikningsförslaget. Några förslag från de fackliga organisationernas godkändes inte. Efter att enheter och funktioner fastställts har personalens anställningstider från våren 2020 granskats.

Utgående från resultatet av de lokala förhandlingarna och arbetsgivarens slutliga gränsdragning har corona-ersättning betalats till 2547 arbetstagare, till en kostnad på 1.879.000 euro. De här kostnaderna har upptagits i samkommunens bokslut 2022 i enlighet med de direktiv som getts till välfärdsområdena. Inom Österbottens välfärdsområde hör 5800 personer till SH-avtalet, vilket betyder att det är många som inte berörs av den uppgörelse som gjorts. Generellt har ju alla som arbetar inom social och hälsovård berörts av corona-situationen på olika sätt. Då man hamnar att göra en gränsdragning finns det alltid grupper som tycker att de borde ha omfattats av beslutet och i det här ärendet har avtalets formuleringar iakttagits.

HR-direktör Gröndahl Ann-Charlott

föreslår att personalsektionen antecknar redogörelsen till kännedom samt godkänner verkställigheten av engångsarvodet.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Distribution