

Luonnos 6 /3.5.2023

Pohjanmaan hyvinvointialueen, alueen kuntien
ja Pohjanmaan liiton strateginen yhteistyösopi-
mus

2023-2025

Sisältö:

1. Osapuolet	3
2. Sopimuksen lähtökohdat ja tarkoitus	4
3. Yhteistyön periaatteet, tavoitteet ja sopimusosapuolten tehtävät	5
3.1 Yhteiset periaatteet ja tavoitteista sopiminen	5
3.2. Hyvinvointialueen tehtävät	6
3.4. Pohjanmaan liitto	6
3.5. Muiden toimijoiden rooli	6
3.6. Yhteisen tilannekuvan muodostaminen	7
4. Neuvotteluaiakataulu valtuustokaudella 2023-2025	8
5. Hyvinvointialueen ja kuntien yhteistyöfoorumit	8
5.1. Poliittisten päätöksentekijöiden foorumi	8
5.2. Viranhaltijajohdon yhteistyöfoorumi	9
5.3. Yhdistysten, järjestöjen ja julkisen sektorin välinen yhteistyöfoorumi	9
5.4. Julkisen sektorin ja yksityisten palveluntuottajien välinen yhteistyö	10
5.5. Operatiivinen yhteistyö	10
5.6. Kokouskäytännöt	11
6. Sopimukseen liittyvät kustannukset	11
7. Sopimuksen hyväksyminen	11
7.1 Sopimuksen voimaantulo	11
7.2 Sopimuksen voimassaolo.....	11
7.3 Sopimuksen irtisanominen	11
8. Erimielisyyksien ratkaiseminen.....	11
9. Allekirjoitukset.....	12

1. Osapuolet

Tämän sopimuksen osapuolet ovat

1. Österbottens välfärdsområde - Pohjanmaan hyvinvointialue (y-tunnus 3221324-6)
 - a. Hietalahdenkatu 2-4, 65130 VAASA
 - b. Postitoimipaikka
2. Kaskinen (y-tunnus 0208787-5)
 - a. Raatihuoneenkatu 34,
 - b. 64260 KASKINEN
3. Korsnäs (y-tunnus 0179699-5)
 - a. Silverbergintie 21
 - b. 66200 KORNÄS
4. Kristiinankaupunki (y-tunnus 0216509-5)
 - a. Merikatu 47
 - b. 64100 KRISTIINANKAUPUNKI
5. Kruunupyy (y-tunnus: 0180065-9)
 - a. Säbråntie 2
 - b. 68500 Kruunupyy
6. Laihia (y-tunnus 0180451-0)
 - a. Laihiantie 50
 - b. 66400 LAIHIA
7. Luoto (y-tunnus 0180857-0)
 - a. Pohjoinen Luodontie 30
 - b. 68570 LUOTO
8. Maalahti (y-tunnus 0180948-5)
 - a. Malminkatu 5
 - b. 66100 MAALAHTI
9. Mustasaari (y-tunnus 0181101-6)
 - a. Keskustie 4
 - b. 65610 MUSTASAARI
10. Närpiö (Y-tunnus 0181367-9)
 - a. Kirkkotie 2
 - b. 64200 NÄRPIÖ
11. Pedersöre (y-tunnus 0198517-1)
 - a. Skrufvilangatan 2
 - b. 68910 PÄNNÄINEN

12. Pietarsaari (y-tunnus 0209242-0)
 - a. Strenberginkatu 1
 - b. 68601 PIETARSAARI

13. Uusikaarlepyy (y-tunnus 0183077-8)
 - a. Topeliuksenpuistikko 7
 - b. 66900 UUSIKAARLEPYY

14. Vaasa (y-tunnus: 0209602-6)
 - a. Vaasanpuistikko 10
 - b. 65101 VAASA

15. Vöyri (y-tunnus2050514-5)
 - a. Vöyrintie 18
 - b. 66600 VÖYRI

16. Pohjanmaan liitto (y-tunnus: 0970063-6)
 - a. Hietasaarenkatu 6b
 - b. 65101 VAASA

Osapuolista käytetään jäljempänä yhdessä nimitystä ”Osapuolet” tai yksittäisenä ”Osapuoli”. Pohjanmaan hyvinvointialue myöhemmin ”Hyvinvointialue” Osapuolista 2 - n myöhemmin yhdessä ”Kunnat” tai yksittäisenä ”Kunta”. Osapuolesta Pohjanmaan liitto myöhemmin ”Maakunta”. Mikäli sopimukseen osapuoliksi tulevat maakunta ja/tai alueen oppilaitoksia tai alueen yleishyödyllisiä yhteisöjä, nimetään nämä tahot myös tässä kohdassa sopimuksen osapuoliksi.

Osapuolet sitoutuvat yhdessä edistämään tämän sopimuksen tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumista.

2. Sopimuksen lähtökohdat ja tarkoitus

Tällä sopimuksella edistetään osapuolten yhteistyötä määrittelemällä yhteistyölle asetetut strategiset tavoitteet, yhteistyön toimeenpanoon liittyvät rakenteet sekä vastuutahot. Strategisesta yhteistyöstä sopiminen luo edellytykset osapuolten väliselle sujuvalle yhteistyölle sekä selkeyttää yhteistyötä koskevaa vastuunjakoa osapuolten välillä.

Osapuolilla on yhteiset asukkaat sekä paljon asukas- ja asiakasryhmäkohtaisesti toteutettaviin palveluihin liittyviä yhteistyötarpeita. Asukkaiden terveyden, hyvinvoinnin ja turvallisuuden edistäminen on kaikkien osapuolten yhteinen tehtävä ja ne sitoutuvat myös ihmislähtöisiin ja toimiviin palveluihin. Yhteistyön yleisinä tavoitteina ovat saavutettavat ja saumattomat palveluketjut ja eri osapuolten kattava yhteistyö yhdyspintatehtävissä. Sopimusosapuolet eivät voi antaa toisilleen palvelujen yhdyspintaan liittyviä tehtäviä.

Sopimusosapuolet ovat keskenään tasavertaisia juridisia toimijoita. Tällä sopimuksella sovitaan yhteistyön tekemisen periaatteista, toimintamallista ja yhteistyölle asetetuista tavoitteista. Tässä sopimuksessa yhdyspinnalla tarkoitetaan kahden tai useamman organisaation välistä toiminnallista yhteyttä. Kuntien, Pohjanmaan liiton ja hyvinvointialueen yhdyspinnoilla tarkoitetaan toimintoja ja tehtäväkonaisuuksia, jotka kuuluvat kunnan tai hyvinvointialueen järjestämisvastuulle ja joissa niiden asiakaslähtöinen toteuttaminen edellyttää yhteistyötä.

Lainsäädäntö edellyttää kuntia ja hyvinvointialueita toimimaan yhteistyössä. Tässä sopimuksessa sovitaan puitteet osapuolten väliselle yhteistyölle. Hyvinvointialueista annetun lain (611/2021) 3 §:n mukaan hyvinvointialueen kuntien asukkaita, joilla on kotikuntalaisia (201/1994) tarkoitettu kotikunta, kutsutaan jäseniksi. Jatkossa käytetään termiä asukas. Asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä sekä muiden hyvinvointialueiden ja kuntien toiminnallista yhteistyötä edellyttävien tehtävien asianmukaista ja asiakaslähtöistä toteuttamista tukevat yhteisesti asetetut tavoitteet, sovitut menettelytavat ja toimiva tiedonkulku.

Yhteistyöstä on säädetty muun muassa hyvinvointialueesta annetussa laissa (611/2021, ”hyvinvointialuelaki”) sekä sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetussa laissa (612/2021, ”sote-järjestämislaki”). Sopimuksessa huomioidaan ainakin hyvinvointialuelain 14 §, sote-järjestämislain 6, 7, 10, 32, ja 50 §.

Sopimusta voidaan muuttaa yhdessä sopien kaikkien osapuolten kanssa.

3. Yhteistyön periaatteet, tavoitteet ja sopimusosapuolten tehtävät

3.1 Yhteiset periaatteet ja tavoitteista sopiminen

Yhteistyön pohjana on lainsäädännön lisäksi hyvinvointialueen strategia, kuntien strategiat ja Pohjanmaan maakunta strategia (maakuntasuunnitelma ja maakuntaohjelma). Yksi yhteistyön strategisen tason asiakirja on alueellinen hyvinvointikertomus ja –suunnitelma ja muut alueelliset suunnitelmat (esim. alueellinen opiskeluhoitosuunnitelma). Pohjanmaan kunnat, Pohjanmaan hyvinvointialue ja Pohjanmaan liitto ovat toistensa strategisia kumppaneita. Tavoitteena on sujuvat rakenteet ja selkeä asioiden käsittely ja yhteiseen tietoon perustuva tilannekuva väestöstä ja eri väestöryhmien terveyden, hyvinvoinnin ja turvallisuuden tilasta ja kokemuksesta, palvelutarpeesta, kustannuksista sekä näiden kehitysnäkymistä.

Strateginen kumppanuus rakentuu vahvaan luottamukseen ja sitoutumiseen yhdessä tekemiseen. Tilannekuva sekä kehittäminen perustuvat selkeään ja ennakoivaan asioiden valmisteluun, johon jokainen osapuoli sitoutuu tuottamaan oman osansa tarvittavasta tietopohjasta. Jokainen sopimuksen osapuoli sitoutuu siihen, että yhdyspinnoilla on myös viranhaltija/työntekijä - vastinparit.

Osapuolet sitoutuvat edistämään alueellisessa hyvinvointisuunnitelmassa määriteltyjen yhteisesti asetettujen tavoitteiden toteutumista. Hyvinvointialue valmistelee esityksen tavoitteiksi ja mittareiksi, joista sovitaan osapuolten kanssa valtuustokauden alussa pidettävissä neuvotteluissa.

Osapuolet sopivat yhdessä konkreettisista tavoitteista ja niiden saavuttamista mittaavista mittareista sekä työnjaosta valtuustokausittain pidettävissä neuvotteluissa seuraavilla osa-alueilla:

- Terveyden ja terveellisten elintapojen edistäminen
- Mielen terveyden edistäminen ja päihteiden väärinkäytön ennaltaehkäisy
- Toimintakyvyn edistäminen ja ylläpitäminen
- Osallisuus ja turvallisuuden edistäminen
- Muut yhdessä sovittavat asiat

Keskeisiä yhdyspintatehtäviä ovat:

- **hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen** (koordinointi ja johtaminen)
- **opiskeluhoolto** (alueellinen opiskeluhooltosuunnitelma)
- **työllisyyden hoito**
- **maahanmuuttajien kotouttaminen**
- **varautuminen häiriötilanteisiin ja poikkeusoloihin.**

Muita yhdyspintoihin liittyviä tehtäviä ovat mm. asuminen, palvelujen verkosto, liikunta-, nuoriso- ja kulttuurityö, joukkoliikenteen ja kuljetusten järjestäminen, kaavoitus ja maankäytön suunnittelu ja elinkeinopolitiikka

3.2. Hyvinvointialueen tehtävät

- ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy hyvinvointialueen muihin lakisääteisiin tehtäviin (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021, 7 §).

3.3. Kunnan tehtävät

- ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy kunnan muihin lakisääteisiin tehtäviin (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021, 6 §).

3.4. Pohjanmaan liitto

- osallistuu yhteisen tilannekuvan valmisteluun
- toimii hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa ja tukee sitä asiantuntemuksellaan.
- tekee hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyötä kunnassa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa.

3.5. Muiden toimijoiden rooli

Muiden toimijoiden osalta yhteistyöstä sovitaan tarkemmin erikseen.

- ovat yhteistyökumppaneita resurssiensa ja tehtävänsä mukaisesti hyvinvointialueen, kuntien, Pohjanmaan liiton ja muiden toimijoiden kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä ja tukee sitä asiantuntemuksellaan.
- seuraavat oman tehtäväkenttensä mukaisesti kuntalaisten, asiakkaiden tai jäsenten elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä ja välittää nämä tiedot hyvinvointialueelle ja muille toimijoille
- muita toimijoita voivat olla esim. yhdistykset, järjestöt, seurakunnat, oppilaitokset, korkeakoulut, yleishyödylliset säätiöt, valtion viranomaiset, YTHS – ylioppilaiden terveydenhoitosäätiö, yksityiset palveluntuottajat

3.6. Yhteisen tilannekuvan muodostaminen

Hyvinvointialueen ja kuntien sekä maakuntaliiton toimiva yhteistyö perustuu yhteiseen tilannekuvaan. Yhteisiä asukkaista ja palvelutarpeita koskevan tilannekuvan ylläpidon tulee olla jatkuvaa. Yhteisen tilannekuvan tietopohjana voidaan hyödyntää hyvinvointikertomuksia ja –suunnitelmia, näihin liittyvää yhteistyötä sekä 3. sektorin ja yksityisten palveluntuottajien jakamaa tietoa alueen väestön hyvinvoinnista.

Yhteisen tilannekuvan ylläpitämisessä hyödynnetään luvussa 5 määriteltyjä yhteistyöfoorumeita sekä muita sovittuja yhteistyön toimintamalleja.

Osapuolet osallistuvat tiedon tuottamiseen toiminnan suunnittelun, toteutuksen ja kehittämisen sekä päätöksenteontueksi:

- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön yhteistyötarpeet kunnissa ja alueella sekä kunta-kohtaiset painopisteet
- Indikaattoritiedon läpikäynti ja analysointi
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kertoimen tuottaman tiedon analysointi
- Muiden toimijoiden esiin nostamat hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen asiat
- Järjestöjen yms. toimijoiden toiminnasta saatavat seurantatiedot
- Raportointi- ja suunnitelmavelvoitteiden läpikäynti ja mahdolliset yhteiset painopisteet huomioiden esimerkiksi kansalliset tai alueelliset ohjelmat/tavoitteet
- Esiin nousseet ongelmat/haasteet/kehitysideat

4. Neuvotteluaiakataulu valtuustokaudella 2023-2025



Koko alueen neuvottelu: kaikki alueen kunnat yhdessä neuvottelussa, kerran valtuustokauden aikana

Jatkuva neuvottelu: Jatkuva osapuolten keskeinen vuoropuhelu sovitulla rakenteella, neuvottelut sen toiminnan osana, yhteiset foorumit vuosittain

Teemakohtaiset neuvottelut: Painopisteinä voisi olla esimerkiksi lapset ja nuoret, ikäihmiset, turvallisuus ja tapaturmat, hyvinvointikertomukset ja suunnitelmat jne., vuosittain

5. Hyvinvointialueen ja kuntien yhteistyöfoorumit

5.1. Poliittisten päätöksentekijöiden foorumi

Osapuolet perustavat strategisen tason foorumin, jonka tehtävänä on varmistaa strategisen tason yhteistyön toimivuus. Foorumiin osallistuvat sopimusosapuolina olevien hyvinvointialueen, kuntien ja Pohjamaan liiton nimeämät luottamushenkilöt sekä viranhaltijajohto erikseen sovitulla tavoin. Foorumin kokoonpano on seuraava:

- **esitys:** hyvinvointialueen, kuntien ja maakuntaliiton valtuustojen ja hallitusten puheenjohtajat: kerran vuodessa/ joka neljäs vuosi

Foorumin kokoonkutsujana on hyvinvointialue.

Foorumi ei toimi päätöksentekuelimenä. Se valmistelee ja esittää yhteisen tilannekuvan pohjalta osapuolten päätöksentekoon vietävät asiat

- Strateginen yhteistyösopimus, siihen tehtävät muutokset ja sopimuksen seuranta
- Alueellinen hyvinvointisuunnitelma ja -kertomus ja muut yhteiset suunnitelmat
- Yhteiset tavoitteet ja painopisteet kohdassa 3.1. mainituista tehtävistä
- Asetettujen tavoitteiden seuranta
- Yhteistoiminnan rakenteet, vastuutahot, yhteistyön toimintamallit
- Tiedonkulku ja tietojen vaihtaminen

5.2. Viranhaltijajohdon yhteistyöfoorumi

Osapuolet perustavat viranhaltijajohdon yhteistyöfoorumin, jonka tehtävänä on seurata ja tukea strategisen sopimuksen toteutumista ja operatiivisen tason yhteistyötä hyvinvointialueen, kuntien ja Pohjanmaan liiton välillä pyrkien yhteistyön ennustettavuuteen, pitkäjänteisyyteen sekä tehokkuuteen.

Viranhaltijajohdon yhteistyöfoorumi vastaa yhteistyön tavoitteiden toteutumisen kalenterivuositaisesta seurannasta. Johdon yhteistyöfoorumiin osallistuvat

- hyvinvointialuejohtaja, kuntien ja kaupunkien johtajat ja maakuntajohtaja

Johdon yhteistyöfoorumin kokoonkutsujana on Pohjanmaan liitto hyvinvointialueen kanssa yhdessä. Foorumi kokoontuu vähintään kalenterivuositain ja muuten tarvittaessa.

Käsiteltävät teemat

- Yhteisen tilannekuvan muodostaminen erikseen sovittujen seurantatietojen pohjalta
- Strategisen yhteistyösopimuksen toteutumisen arviointi (tavoitteet, mittaaminen) ja kehittämistarpeet yhteistyöstä
- Palveluverkko, palveluiden järjestäminen (sujuvat palveluketjut)
- Sopimukseen liittyvien tehtävien toteuttamiseen tarvittavat resurssit: yhteistyöryhmät, asiantuntijaresurssit, yhteyshenkilöt
- Osapuolet sopivat työnjaosta ja periaatteista kuntien ja hyvinvointialueen kesken yhdistysten ja järjestöjen avustamisesta kuultuaan järjestöjen edustajia

Lisäksi hyvinvointialueen ja yksittäisen kunnan välillä käydään tarpeen mukaan kahdenvälisiä johdon tapaamisia strategisten tavoitteiden toteuttamisesta.

5.3. Yhdistysten, järjestöjen ja julkisen sektorin välinen yhteistyöfoorumi

Foorumin tehtävä on edistää ja vahvistaa hyvinvointialueen, kuntien ja yhdistysten/järjestöjen yhteistyötä sekä tukea järjestöjen ja yhdistysten osallisuutta kuntien ja hyvinvointialueen palvelujen suunnittelussa, toteutuksessa, arvioinnissa ja kehittämisessä.

Osapuolet tunnistavat yhdistys- ja järjestöyhteistyön kannalta keskeiset yhdyspinnat ja niiden merkityksen. Yhdistykset ja järjestöt sopivat keskenään edustajien valinnasta tähän foorumiin.

- **esitys:** foorumiksi esitetään Pohjanmaan liiton järjestöneuvottelukuntaa

5.4. Julkisen sektorin ja yksityisten palveluntuottajien välinen yhteistyö

Hyvinvointialue, kunnat ja Pohjanmaan liitto tekevät yhteistyötä alueella toimivien yksityisten yritysten kanssa. Osapuolet tunnistavat yhdistys- ja järjestöyhteistyön kannalta keskeiset yhdyspinnat ja niiden merkityksen.

- esitys: yhteistyö foorumina hyvinvointialueen yksityisten palveluntuottajien yhteistyöryhmä

Teemat:

- kuntalaisten, asiakkaiden tai jäsenten elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavien tekijöiden seuranta ja tiedon välittäminen hyvinvointialueelle ja muille toimijoille
- palveluntuottajien osallisuuden tukeminen hyvinvointialueen (Ja kuntien) hyvinvointipalvelujen suunnittelussa, toteutuksessa, arvioinnissa ja kehittämisessä

5.5. Operatiivinen yhteistyö

Osapuolet huolehtivat, että tässä sopimuksen mukainen yhdyspinta- ja integraatiotyö toteutuu yhdessä sovitulla tavoilla. Osapuolet sopivat operatiivisen yhteistyön kokouskäytännöistä, kokoonpanosta ja kokouskäytäntöihin liittyvistä menettelyistä erikseen.

Tehtävät:

- Toimintamallien seuranta ja kehittäminen, työnjako, vastuut ja roolit
- Yhdyspintojen ja ennaltaehkäisevien palveluiden seuranta ja arviointi
- Vaikuttamistoimielinten toiminnan arviointi

Operatiivisen yhteistyön foorumeita ovat mm.

- Alueellinen opiskeluhuollon yhteistyöryhmä,
- TYP johtoryhmät (Pietarsaaren seutu, Vaasan ja Suupohjan alue)
- Kotoutumisen koordinoinnin yhteistyöryhmä (ELY)

Osapuolet nimeävät yhteistyöfoorumien edustajat virkatehtävänsä mukaisesti.

5.6. Kokouskäytännöt

Yhteistyöfoorumin sekä kokousten viestinnällinen vastuu on kokouksen koollekutsujalla. Kaikkien osapuolten viestintäorganisaatiot osallistuvat käytännön viestinnän jatkotoimiin, kuten tiedotteiden jakoon, www-sivujen päivityksiin, ohjelmien ja suunnitelmien viestintään.

Yhteistyöfoorumeista tehdään kokousmuistiot, joiden kirjaamisesta kukin foorumi sopii ensimmäisessä kokouksessaan.

6. Sopimukseen liittyvät kustannukset

Jokainen osapuoli kustantaa omien edustajiensa ja kutsumiensa muiden osallistujien kokouksiin ja sopimuksen toteuttamiseen liittyvien seminaarien tms. tilasuuksiin liittyvät palkka-, palkkio- ja matkakulut. Kokousten järjestäjätaho maksaa kokousten järjestämisestä aiheutuneet tilavuokra- ja koustarjoilukustannukset (tilavuokrat ja tarjoilut).

7. Sopimuksen hyväksyminen

7.1 Sopimuksen voimaantulo

Sopimus tulee voimaan, kun osapuolten toimivaltaiset luottamuselimet ovat sen hyväksyneet ja kaikki osapuolet ovat sen allekirjoituksillaan vahvistaneet. Sopimuksen strategisen ja kokonaisvaltaisen luonteen takia osapuolten ylimmät toimielimet –valtuustot – hyväksyvät sopimuksen.

7.2 Sopimuksen voimassaolo

Sopimus on voimassa toistaiseksi, kunnes se korvataan Osapuolten välisellä uudella yhteistyösopimuksella seuraavan valtuustokauden alettua.

7.3 Sopimuksen irtisanominen

Sopimuksen irtisanomisaika on 12 kuukautta. Sopimuksen irtisanominen on toimitettava kirjallisessa muodossa ja irtisanominen tulee tehdä kirjallisesti.

8. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tästä sopimuksesta johtuvat erimielisyydet pyritään ratkaisemaan Osapuolten välisin neuvotteluihin. Osapuolten tulee tosiasiallisesti neuvotella vähintään kolme (3) kertaa erimielisyyden ratkaisemiseksi.

Muutoin erimielisyys ratkaistaan hallintoriitana hallinto-oikeudessa tai yksityisoikeudellinen erimielisyys toimivaltaisessa yleisessä tuomioistuimessa.

9. Allekirjoitukset

Tämä sopimus allekirjoitetaan sähköisesti ja kukin Osapuoli saa Sopimuksesta yhtäpitävän kappaleen.

Tämä sopimus allekirjoitetaan 2 kappaleena ja kukin Osapuoli saa Sopimuksesta yhtäpitävän kappaleen. Allekirjoitus sähköisesti.

1. Pohjanmaan hyvinvointialue

Marina Kinnunen

2. Kaskinen

Markku Lumio

3. Korsnäs

Christina Båssar

4. Kristiinankaupunki

Mila Sergersvll

5. Laihia

Juha Rikala

6. Luoto

Gun Kaptens

7. Maalhti

Jenny Malmsten

8. Mustasaari

Rurik Ahlberg

9. Närpiö

Mikaela Björklund

10. Pedersöre

Stefan Svensfors

11. Pietarsaari

Anne Ekstrand

12. Uusikaarlepyy

Martin Norrgård

13. Vaasa

Thomas Häyry

14. Vöyri

Jan Finne

15. Pohjanmaan liitto

Mats Brandt